

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

26-10-2021 15:45 - 16:45

Virtuelt møde via Microsoft Teams

Information: Nicholas tager referat af mødet.

Indhold

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Opfølgningsliste - Initiativer i regi af budget.....	2
Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	3
Punkt 5: Orientering om udvalgmødet.....	3
Punkt 6: Bordrunde.....	4

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

12-10-2021 08:30 - 10:30

Rådmandens kontor, Rådhuset

Information:

Kristian Dalsgaard deltager som afløser for Jeanette L. Hoppe.

Nicholas tager referat af mødet.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Rekrutteringsanalyse - MSB.....	1
Beslutning for Punkt 3: Rekrutteringsanalyse - MSB.....	1
Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	2
Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	2
Punkt 5: Orientering om udvalgsmødet.....	2
Beslutning for Punkt 5: Orientering om udvalgsmødet.....	2
Punkt 6: Bordrunde.....	2
Beslutning for Punkt 6: Bordrunde.....	2

Punkt 1: Dagsorden

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

Punkt 2: Referat

Beslutning for Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt

Punkt 3: Rekrutteringsanalyse - MSB

Beslutning for Punkt 3: Rekrutteringsanalyse - MSB

Rekrutteringsanalysen på tværs af MSB's driftsområder fra september 2021 viser en tendens til, at flere afdelingsledere og centerchefer oplever, at det er blevet vanskeligere at rekruttere nye medarbejdere det seneste år.

I forhold til rekruttering af basismedarbejdere er antallet af ansøgere pr. opslået stilling således blevet halveret siden 2019 og ledernes oplevelse af at modtage tilstrækkelige antal kvalificerede ansøgere er ligeledes faldende.

Generelt set besættes stillingerne dog stadig efter første opslag. Personaleomsætningen er relativ stabil over perioden. Fastholdelsesgraden blandt nyuddannede er ligeledes stor.

Analysen indikerer udfordringer i forhold til at rekruttere afdelingsledere. Stillingerne bliver forsat besat, men der er en generel og stigende opfattelse af, at der ikke modtages et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere, samt at rekrutteringssituationen er blevet vanskeligere.

Det indstilles:

Ad 1) Rekrutteringsanalysens resultater tages til efterretning.

KD præsenterede hovedpointerne i rekrutteringsanalysen og orienterede om proces for orientering af relevante parter.

Rådmandsmødet drøftede hovedpointerne i rekrutteringsanalysen. Herunder:

- Rådmandsmødet kvitterede for arbejdet med at udarbejde kvitteringsanalysen.
- Rådmandsmødet drøftede hovedpointerne i kvitteringsanalysen i forhold til udmøntning af B2022-2025 om ansættelse og fastholdelse af flere faguddannede medarbejdere. Deriblandt muligheden for at gå op i tid og gennemførelse af merituddannelse.
- KW ønskede at invitere relevante samarbejdspartnere ind til et indledende sættemøde omkring udmøntning af B2022-2025 (jf. ovenstående) og til

præsentation af rekrutteringsanalysens hovedpointer. Dertil skal driftschefen for Voksne, Job og Handicap ligeledes deltage.

KW tog orienteringen til efterretning med ovenstående bemærkninger in mente.

OL følger op og planlægger et sættemøde med udvalgte interessenter under inddragelse af FS og NMJ.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Magistraten

KW orienterede om Magistratens møde d. 11. oktober.

Punkt 5: Orientering om udvalgsmødet

Beslutning for Punkt 5: Orientering om udvalgsmødet

Rådmandsmødet drøftede ikke punktet, eftersom næste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget først afvikles d. 3. november.

Punkt 6: Bordrunde

Beslutning for Punkt 6: Bordrunde

KW ønskede en status for, hvornår udmøntningen af B2022-2025 - fordeling på tværs af driftsområder - ventes behandlet på rådmandsmødet. OL følger op og afstemmer med MØB.

KW orienterede om sit møde med Huset Venture (08.10.21, red).

- KW orienterede om, at Huset Venture udtrykte ønske om at modtage aggregeret data for tidligere tilknyttede borgere (hos Venture, red.) om målgruppens efterfølgende livssituation og udvikling. FS / VJ følger op og vurderer, hvad der kan fremsendes og giver et tilbageløb.

Punkt 3: Opfølgningsliste - Initiativer i regi af budget



Indstilling

Til Rådmanden for Sociale Forhold og Beskæftigelse
Fra Mål, Økonomi og Boliger
Dato 16. oktober 2021

Opfølgning på budgetforlig efter 3. kvartal 2021

Hermed fremsendes den kvartalsvise rådmandsopfølgning med status efter 3. kvartal 2021. Foruden opfølgning på ældre forligsaftaler fremgår 19 nye punkter fra Budget 2022 til fremtidig opfølgning.

1. Resume

For 3. kvartal er der fulgt op på i alt 11 punkter. For 9 punkter foreslås opfølgningen afsluttet i regi af nærværende kvartalsvise opfølgninger for i stedet enten at ophøre eller overgå til almindelige driftsopfølgninger eller evalueringer jf. forligsteksterne.

I oversigten er desuden inkluderet de opfølgningspunkter, som ikke har opfølgning i 3. kvartal, til orientering om disses næste opfølgningstidspunkt.

Øverst i oversigten fremgår desuden 19 nye punkter til opfølgning fra Budget 2022. Her er alene angivet udklip af forligstekst, opfølgningsansvarlig samt evt. note om den fremtidige opfølgning. Første egentlige opfølgning på disse punkter forelægges Rådmanden ved opfølgning for 4. kvartal primo 2022.

Ved seneste opfølgning besluttedes det, at løbende opfølgning på anlægsprojekter udtages af denne oversigt for i stedet at overgå til separat indstilling.

2. Beslutningspunkter

At 1) Nye punkter fra Budget 2022 til fremtidig opfølgning godkendes

At 2) Opfølgningen fra 4. kvartal drøftes og godkendes

At 3 Det besluttes om Social- og Beskæftigelsesudvalget udvalget skal forelægges opfølgningsoversigt fra Budgetforlig 2022.

Bilag

Bilag 1: Opfølgning på budgetforlig efter 3.
kvartal 2021

Økonomi

Tlf.: 89 40 20 00

E-post: okonomi@msb.aarhus.dk

Antal tegn: 978

Sagsbehandler: Mads Bundgaard

Tlf.: 89 13 33 34

E-post: madbun@aarhus.dk

BUDGETFORLIG 2022-2025

#	OPGAVE	AN-SVAR LIG	STATUS	NÆSTE OP- FØLGNING
1	Økonomian-svar på bolig-området	MØB	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne er enige om, at tomgangsudgifter ved kommunale almene boliger fremadrettet bør håndteres på det decentraliserede område for at sikre fokus og samlet økonomiansvar for udgiftsudviklingen de kommende år (...) Fra 2024 fastlægges et decentralt budget på 6 mio. kr. til Sundhed og Omsorg og 1 mio. kr. til Sociale Forhold og Beskæftigelse til området. Forligspartierne er indstillede på at give afdelingerne de styringsinstrumenter, der sikrer at de faktiske tomgangsudgifter kan holdes på eller under budgettet."</i> Opfølgning på udmøntning heraf. Tænkes ind i analyse af driftsøkonomi i (ny)byggeri.	
2	Plejehjem til udsatte borgere 6 mio. kr. (+1 mio. kr. fra Budget 2021)	MSO (MSB) LH	Fra forligstekst: <i>"Plejehjemmet kan etableres i kommunalt regi eller med inddragelse af en civilsamfundsaktør, som fx Røde Kors eller Kirkens Korshær. Der er allerede udgifter på målgruppen, ligesom der ved Budget 2021 blev afsat 1 mio. kr. årligt til området. Disse beløb kan indgå til den fremtidige drift, og forligspartierne afsætter derudover 6 mio. kr. årligt til området fra 2023. Beløbet afsættes i første omgang som en reserve. Forligspartierne ønsker at etablere 10 pladser og anmoder Sundhed og Omsorg, Sociale Forhold og Beskæftigelse samt Borgmesterens Afdeling om at vurdere udgiften hertil. Inden udmøntning af reservebeløbet, tager forligspartierne stilling hertil, ligesom forligspartierne forventer en afklaring af den organisatoriske forankring."</i> Lokalisering er undervejs. Opfølgning afløser tilsvarende opfølgning på bevillingen af 1 mio. kr. fra Budget 2021.	
3	Pitstop 0,2 mio. kr. om året	MSB MSO LH	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne er enige om at styrke indsatsen ved at finansiere yderligere 0,2 mio. kr. årligt til en deltidsansat sygeplejerske og ekstra penge til kost."</i> Lokalisering er undervejs. Opfølgning alene på udmøntning af de ekstra midler.	
4	Rammeløft af socialområdet 30 mio. kr. om året – heraf 10 mio. til videreførelse af løft på bosteder.	LH/ MØB	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne ønsker på den baggrund at løfte socialområdets økonomiske ramme med 30 mio. kr. årligt. Beløbene stiger fra år til år som følge af befolkningsudviklingen. Midlerne skal forbedre det økonomiske grundlag på området og medvirke til at sikre, at alle aarhusianere med behov for støtte kan opnå den nødvendige hjælp. Indenfor den afsatte ramme er forligspartierne enige om, at der i altovervejende grad skal afsættes midler til at forbedre kvaliteten for borgere på det specialiserede socialområde for voksne. Midlerne skal bl.a. bruges til at videreføre det ekstraordinære løft til bostederne på handicapområdet, der blev givet i 2021. (...) En videreførelse af løftet på bostederne udgør 10 mio. kr. årligt."</i> Indstilling om udmøntning fremsendes til godkendelse i uge 44. Opfølgning på udmøntning af rammeløft <u>og demografimidler</u> ophører efter udmøntning af midlerne er godkendt.	

5	Øget antal faste medarbejdere på tilbud	LH/ MØB	Fra forligstekst: <i>"Som en del af løftet tilbydes medarbejdere, der ønsker det, mulighed for at gå op på fuld tid, og dermed øge antallet af faste medarbejdere på tilbuddene og skabe en større stabilitet i hverdagen. Også nye stillinger opslås fremadrettet som fuldtidsstillinger."</i>	
			Opfølgning på at der udarbejdes oplæg med en operativ forståelse til godkendelse af forligskredsen.	
6	Beskrivelse af serviceniveau indenfor rammerne	MØB/ FAS	Fra forligstekst: <i>"I lyset af de økonomiske udfordringer ønsker forligspartierne, at der udfærdiges en beskrivelse af det serviceniveau, der kan tilbydes på socialområdet indenfor de givne økonomiske rammer."</i>	
7	Løft af rammen til civilsamfundsindsatser 3 mio. kr.	FAS (VJ/ LH)	Fra forligstekst: <i>"For at styrke indsatser målrettet psykisk sårbare borgere afsættes der permanent i budgetforslaget yderligere 3 mio. kr. årligt til at styrke indsatser, der er forankret i civilsamfundet."</i>	
	7.1 Fundamentet 0,9 mio. kr. om året 2022-2024		Fra forligstekst: <i>"Inden for puljen afsættes der konkret 0,9 mio. kr. årligt fra 2022-2024 til foreningen Fundamentet, der er en forening, som hjælper sårbare og udsatte mennesker med at komme tættere på et stabilt, selvstændigt liv med job, uddannelse, positive relationer, mindre psykisk sårbarhed og bedre selvværd."</i>	
	7.2 Headspace 0,8 mio. kr. om året 2022-2024		Fra forligstekst: <i>"Tilsvarende afsættes der med puljen 0,8 mio. kr. årligt fra 2022-2024 til organisationen Headspace, der tilbyder børn og unge i alderen 12-25 år, som oplever små eller store problemer (ensomhed i skolen, angst, sorg mv.) anonym og gratis rådgivning hos frivillige ungerådgivere."</i>	
	7.3 Liva Rehab 0,15 mio. kr. om året 2022-2023		Fra forligstekst: <i>"Derudover øremærkes der ligeledes 0,15 mio. kr. årligt i årene 2022-2023 til organisationen Liva Rehab. Organisationen tilbyder støtte til mennesker med skadevirkninger fra prostitution og mennesker, der har været udsat for incest, seksuelle overgreb og vold."</i>	
	7.4 Elderlearn 0,1 mio. kr. om		Fra forligstekst: <i>"Med henblik på at bekæmpe ensomhed hos enlige ældre borgere, afsættes der desuden 0,1 mio. kr. årligt af puljen til et samarbejde med Elderlearn i perioden 2022-2025. Elderlearn er en socialøkonomisk virksomhed, der</i>	

	år 2022- 2025		<i>matcher ældre borgere med sprogstuderende udlændinge til gavn for begge parter. Indsatsen skaber blandt andet trivsel, glæde og indhold for den ældre samt øger integrationsmuligheden for udlændingen."</i>	
7.5	Selv- hjælp Aarhus 0,1 mio. kr. om året 2022- 2025		Fra forligstekst: <i>"Der afsættes endvidere 0,1 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 til iværksættelse af nye samtalegrupper for sent udredte autister i regi af Frivilligcenter Aarhus' Selvhjælpstilbud. Bevillingen skal tænkes sammen med det tilskud, som Sociale Forhold og Beskæftigelse i forvejen yder til foreningen til blandt andet koordinering og formidling af selvhjælpstilbud. Selvhjælpsgrupperne under Selvhjælp Aarhus dækker i dag et bredt spektrum af borgere med problemstillinger, der kan handle om alt fra stress, sociale begivenheder, angst, autisme og ADHD."</i>	
7.6	Psykisk ro- busthed blandt unge 0,65 mio. kr. om året 2022- 2025		Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne er enige om at afsætte 0,65 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025, der skal understøtte arbejdet med at øge den psykiske robusthed blandt unge. Puljen udmøntes til større projekter, der involverer foreninger, NGO'er, uddannelsesinstitutioner m.fl. Midlerne udmøntes i samarbejde med Sundhed og Omsorg og Børn og Unge med inddragelse af Sundhedsstyrelsen."</i>	
7.7	Skral- deca- féen 0,15 mio. kr. om året 2022- 2024		Fra forligstekst: <i>"Endeligt afsættes der 0,15 mio. kr. årligt fra i årene 2022-2024 til Skraldecaféen, der skaber et fællesskab om at lave mad til socialt udsatte borgere i Aarhus. Skraldecaféen engagerer både frivillige og tilbyder ansættelse til borgere, der ikke kan finde normal beskæftigelse."</i>	
7.8	Foræl- dresam- arbejde		Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne er enige om, at forældresamarbejdet er afgørende for at have en attraktiv folkeskole. Der afsættes derfor 150.000 kr. årligt til at etablere et samarbejde med forældreorganisationer om forløb med sparring, inspiration og understøttelse af skolebestyrelser og forældregrupper."</i>	
8	Boliggaranti for unge hjemløse 1 mio. kr. i 2022 og 2 mio. kr. derefter	<i>MØB</i>	Fra forligstekst: <i>"I efteråret forventes Folketinget at indgå et politisk forlig på boligområdet, der kan bidrage til flere billigere almene boliger. Dette sammen med andre initiativer gør, at det bliver muligt gradvist at udvide boliggarantien til unge hjemløse. Der afsættes derfor 1 mio. kr. i 2022 og 2 mio. kr. derefter til en boliggaranti for unge hjemløse op til 26 år fra marts 2022 og op til 27 år fra marts 2023 og frem."</i>	

9	Opsøgende indsats om stoffri bosteder 0,5 mio. kr. fra 2023	MSB LH/VJ	Fra forligstekst: <i>"Sociale Forhold og Beskæftigelse har som en del af udmøntningen af Den Sociale Bæredygtighedsplan prioriteret ressourcer i 2021 og 2022 til en opsøgende indsats for at hjælpe beboere på kommunens bosteder ud af stofmisbrug. Forligspartierne har besluttet at permanentgøre denne indsats, og afsætter derfor fra og med 2023 0,5 mio. kr. årligt til videreførelse af det opsøgende arbejde på baggrund af de opsamlede erfaringer."</i>	
10	Styrket indsats for børn og unge med dansk som andetsprog	MBU (MSB) (MKB) LH	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne er enige om at afsætte 3 mio. kr. årligt fra og med 2022 til at styrke indsatsen. Dette vil være indsatser målrettet barnets sproglige udvikling, herunder differentieret basisundervisning af nyankomne elever. Derudover skal en helhedsorienteret indsats i forhold til barnet og familien afsøges i et samarbejde mellem boligforeninger, fritidsområdet og kommunen. Børn og Unge anmodes om at udarbejde en handleplan for en styrket indsats for børn med dansk som andetsprog. For så vidt den helhedsorienterede indsats skal det ske ved inddragelse af Sociale Forhold og Beskæftigelse og Kultur og Borgerservice. Handleplanen skal forelægges for byrådet."</i> Opfølgning på inddragelse af MSB i arbejdet med handleplanen.	
11	Investeringer i beskæftigelse og job (investeringsmodeller) 25 mio. kr.	VJ	Fra forligstekst: <i>"På den baggrund afsætter forligspartierne en ramme på 25 mio. kr. årligt fra og med 2022 til at styrke den aktive beskæftigelsesindsats gennem konkrete investeringsmodeller."</i> Opfølgning på proces for inddragelse og sammensætning af endelig pakke af investeringsmodeller. Herefter overgår opfølgning til normal driftsopfølgning.	
12	Nytteindsats med rekrutteringspotentiale eller IGU-forløb for 1000 borgere	VJ/ MØB	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne ønsker, at der iværksættes en omfattende nytteindsats rettet mod især kvinder med indvandrerbaggrund, som er omfattet af regeringens forslag til Nytteindsats, Formålet er integration, udvikling af kompetencer, arbejdsmarkedstilknytning af borgere på langvarig kontanthjælp - og at bidrage til velfærdssamfundets kerneområder. Indsatsen er også med til at understrege det bærende princip om, at alle der kan, skal arbejde for de ydelser, de modtager (...) 500 af de 1000 nytteindsatser oprettes som nyttejobs. De omfattede borgere udgør et rekrutteringspotentiale for de velfærdsområder, der aktuelt - og på sigt - har væsentlige rekrutteringsudfordringer (...) Den samlede nettoudgift for kommunen ved at etablere i alt 500 nyttejobs er anslået til 10 millioner kroner (...) De resterende 500 nytteindsatser oprettes, når lovgrundlaget for regeringens forslag til nytteindsats er på plads, forventeligt med start i 2023. Disse indsatser oprettes direkte på baggrund af den økonomiske ramme og de øvrige forudsætninger, der ligger i lovgrundlaget."</i>	
13	Job gennem sundhed	MSO/ MSB/ BA MØB/ VJ	Fra forligstekst: <i>"Sociale Forhold og Beskæftigelse, Sundhed og Omsorg og Borgmesterens Afdeling udarbejder inden udgangen af 2021 en indstilling med konkrete forslag (eventuelt i form af prøvehandlinger) til, hvordan en styrket sammenhæng mellem job og sundhed kan tilrettelægges, så et stigende antal borgere får mulighed for arbejdsmarkedstilknytning (...) Indstillingen skal belyse de økonomiske konsekvenser af den styrkede indsats. Det er forligspartiernes forventning at indsatsen vil blive dyrere, men vil sikre bedre resultater, og derfor kunne finansieres ved at</i>	

			<i>tænke i investeringsmodeller eller egentlige sociale effektinvesteringer, hvor der vil kunne søges finansiering fra Rådet for Sociale Investeringer."</i>	
14	Investeringsmodeller på sundhedsområdet	MSO/ MSB/ BA MØB	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne ønsker at investere i sundhed og anmoder i den sammenhæng Sundhed og Omsorg om at fremlægge konkrete forslag til investeringsmodeller. I det omfang investeringsmodellerne ved regnskabsopgørelsen viser et overskud, vil forligspartierne vurdere, om en del af overskuddet kan øremærkes ældreområdet."</i> Opfølgning på i hvilket omfang forsørgelsesområdet tænkes ind i modellerne og om de i den forbindelse møder de vilkår og standarder der normalt arbejdes med på social- og beskæftigelsesområdet.	
15	Rekruttering til kommunale velfærdsopgaver 6,8 mio. kr. årligt til fordeling ml. MSO og MSB	BA MSO MSB MØB	Fra forligstekst: <i>"Der er afsat midler til rekruttering og uddannelse af medarbejdere i kommunerne i forbindelse med de seneste finanslovsaftaler. Herudover er der i den seneste overenskomstaftale afsat en rekrutteringspulje øremærket SOSU-området. For Aarhus Kommune udgør puljen 6,8 mio. kr. årligt, som fordeles til Sundhed og Omsorg samt Sociale Forhold og Beskæftigelse."</i> Opfølgning på udmøntning af midler.	
16	Rekruttering og kompetenceudvikling	MSB VJ/LH /O&L	<i>"Forligspartierne ønsker en parallel indsats på socialområdet, der kan sikre medarbejdere på tilbuddene i Voksne, Job og Handicap en merituddannelse (...) Til at sikre denne ordning med merituddannelser og ansættelse af ledige i jobrotation, afsættes en ramme på netto 3 mio. kr. årligt fra 2022 til 2026. Den resterende del af udgifterne finansieres via jobrotationsydelse og sparede forsørgelsesudgifter."</i> Opfølgning på tilrettelægning af jobrotationsordning (VJ), indtænkning af opkvalificering i planlægning på tilbuddene (LH) samt afdækning af muligheder for, hvornår opkvalificering kan gennemføres – herunder kapacitet på VIA (O&L).	
17	Løft af 10. klasses tilbud og styrket rekruttering til erhvervsuddannelserne	MBU BA MSB VJ	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne afsætter et årligt driftsbeløb på 2,5 mio. kr. fra og med 2022. Midlerne overføres til et nyt 10. klassestilbud ved oprettelsen. Ved samme lejlighed tages der stilling til den nødvendige anlægsfinansiering. Driftsbeløb til styrket 10. klassestilbud finansieres i en 3 års indkøringsperiode af de midler, der er afsat til erhvervspakke i sidste års budget. Handlingsplanen udarbejdes i et samarbejde mellem erhvervsorganisationerne, erhvervsuddannelserne og Aarhus Kommune (Borgmesterens Afdeling, Børn og Unge og Sociale Forhold og Beskæftigelse) forankret i Erhvervspolitisk Kontaktudvalg."</i>	
18	Negativ social kontrol	LH/ FS	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne ønsker at gøre op med negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Forligspartierne ønsker derfor at prioritere indsatsen mod negativ social kontrol. Der er allerede i dag en række indsatser, og der skal bygges videre på disse. Der afsættes 1 mio. kr. ekstra om året fra og med 2022 til styrkelse af indsatsen. Midlerne forankres i Sociale Forhold og Beskæftigelse, der koordinerer den konkrete anvendelse af midlerne."</i>	

19	Konsulentbesparelser	Alle afdelinger MØB	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne er enige om at sætte et ambitiøst mål om at reducere konsulentudgifterne med 28 mio. kr. i 2022 stigende til 45 mio. kr. i 2025. Reduktionerne kommer oveni den besparelse på 30 mio. kr. årligt, som blev gennemført i budget 2021."</i>	
20	Daghøjskoler	MKB/MSB VJ	Fra forligstekst: <i>"Kultur og Borgerservice og Sociale Forhold og Beskæftigelse udarbejder en belysning af vilkårene og mulighederne for at anvende pladser på daghøjskolerne. Der afsættes derudover 1 mio. kr. i 2022 til folkeoplysningsmidler målrettet daghøjskolerne."</i>	
			Opfølgning på udmøntning i MSB.	
			Opfølgning på belysning samt udmøntning af midler til folkeoplysning.	

BUDGETFORLIG 2021-2024

#	OPGAVE	ANSVARLIG	STATUS	NÆSTE OPFØLGNING
21	Indsatser for udsatte ældre			
21.1	Pitstop Permanentgørelse - 1 mio. kr. om året	MSO/MSB LH	Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne foreslår derfor, at tilbuddet gøres permanent i et samarbejde mellem afdelingerne og Røde Kors. Region Midt bør inviteres med i indsatsen, og forligspartierne ønsker, at der indledes en dialog med regionen herom. Der afsættes 1 mio. kr. årligt, og forligspartierne forventer, at regionen vil supplere med et tilsvarende beløb. Alternativt må et tilsvarende beløb finansieres ligeligt af de to afdelinger."</i> Status: MSO og MSB samarbejder fortsat om at sikre den fremadrettede finansiering af Pitstop. På byrådsmøde d. 15. september 2021 blev det besluttet, at MSO og MSB fortsat skal afsøge muligheden for fremadrettet medfinansiering af Pitstop fra Region Midtjylland. Dialogen med regionen er rejst i forskellige mødefora på embedsniveau, hvor regionen hidtil har afvist at medfinansiere. Senest er dialogen også rejst på politisk niveau, og der afventes en tilbagemelding fra regionen. Regionen er orienterede om, at Aarhus Kommune og Pitstop er åbne overfor, at andre omkringliggende kommuner kan gøre brug af Pitstop, såfremt regionen vil medfinansiere. Ved seneste budgetforlig blev Pitstop desuden bevilliget 200.000 kr. årligt til et serviceløft, så der kan ansættes en deltidssygeplejerske og afsættes ekstra penge til kost. Foruden ovenstående er det relevant at bemærke, at MSO og MSB samarbejder om 'Bolig- og støtteløsninger til ældre udsatte', hvor der pågår overvejelser om at tænke Pitstop ind.	Opfølgning flyttes til Budget 2022

22	21.2	Bolig- og støtte- løsninger til ud- sætte ældre 1 mio. kr. om året	MSO/ MSB LH	Fra forligstekst: <i>"Det fremgår af den årlige opfølgning på masterplan for hjemløseområdet (og uddybet i bilag 3), at der er en gruppe af særligt sårbare borgere som ikke i tilstrækkelig grad samles op af eksisterende tilbud (...) Et tilbud til udsatte ældre kunne placeres i sammenhæng med PitStop, og drives af afdelingerne. Dette vil skulle aftales med PitStop. Forligspartierne er enige om at afsætte 1 mio. kr. årligt, som skal dække merudgifterne for borgere i målgruppen. Det skal altså suppleres af bidrag fra afdelingerne, og kan gradvist udbygges i takt med det lykkes af fastholde sårbare borgere."</i> Status: Se ny beslutning i pkt. 2 fra budget 2022.	Foreslås afsluttet – opfølgning i stedet på Budget 2022
	Ramme til civilsamfunds-indsatser			Fra forligstekst: <i>"Forligspartierne ønsker at styrke inddragelsen af civilsamfundet og de frivillige organisationer i løsningen af udfordringerne på det sociale område. Der prioriteres derfor yderligere 2 mio. kr. årligt til socialområdet. Midlerne afsættes som en permanent pulje i Sociale Forhold og Beskæftigelse."</i> Det er forudsat, at der senest i forbindelse med Budget 2024 er foretaget evaluering indsatserne med henblik på at afklare muligheden for at fortsætte samarbejdet – herunder støtten til indsatserne.	
	22.1	Børn, unge og sorg		<i>Der afsættes derfor inden for puljen 0,5 mio. kr. årligt i perioden 2021-2024 til Børn, Unge og Sorg.</i> Status: Der er udarbejdet en aftale, hvor der har manglet afklaring af hvilket lovgrundlag aftalen skal indgås efter samt underskrift. Denne afklaring er nu på plads, og aftalen påregnes underskrevet snarest.	Opfølgning afsluttes
	22.2	Sager der samler		<i>0,5 mio. kr. årligt til Sager der Samler.</i> Status: Der er afholdt en række møder med Sager der samler om samarbejdet i vinteren 2020/21. Der er lavet en projektplan, og der er indgået samarbejdsaftale. Arbejdet er iværksat.	Opfølgning afsluttes
	22.3	Voksen-venner – Barnets ven		<i>0,5 mio. kr. årligt i perioden 2021-2024 til voksenvenner i regi af Barnets Ven, Red Barnet Ungdom.</i> Status: Der er afholdt møde med Red Barnet Ungdom om samarbejdet. Samarbejdsaftale er underskrevet. Arbejdet er iværksat.	Opfølgning afsluttes
23	Sociale investeringer				
	23.1	Reserve målrettet	BA (MSB)	Fra forligstekst: <i>"I en situation, hvor der er pres på de kommunale budgetter på socialområdet vil det dog ofte være vanskeligt ud af de decentraliserede budgetter fuldt ud at kunne finansiere en tilbagebetaling til fonden og andre investorer,</i>	Opfølgning afsluttes

24		tilba- geløb på in- veste- ringer 10 mio. kr.	<i>selv når investeringen lykkes, og der isoleret set opnås en besparelse (...) Engangsbeløbet er øremærket til initia- tiver, hvor kommunen ikke som normalt betaler for indsatsen, men alene for de opnåede resultater som følge af indsatsen (...) Borgmesteren bemyndiges til – i samråd med den eller de ansvarlige rådmænd for de enkelte inve- steringsprojekter - at beslutte den konkrete anvendelse af den afsatte reserve.”</i> Status: Reserven er bragt i anvendelse i alle de investeringer, MSB har været involveret i og vurderes pt. at være et nød- vendigt supplement til tilbagebetaling fra decentrale og ikke-decentraliserede budgetter, idet der fortsat vil være en del besparelser der ikke på forhånd kan placeres meningsfuldt i tid og sted. Den oprindelige reserve forventes disponeret med den endelige godkendelse af investeringen i Lær for Livet. Med Budget 2022, er der dog disponeret op til yderligere 10 mio. kr. til videreførelse af ”outcomefonden”.	
	23.2	Hou- sing First- indsat- ser	MSB (BA) <i>Fra forligstekst: ”Med dette projekt lægges der op til at undersøge, hvilke effekter det har at investere i direkte at omlægge §110- tilbud til Housing First-indsatser med fokus på de unge. Der lægges op til - via sociale investeringsprojekter – at afprøve effekterne af dels at nedlægge §110-pladser for unge hjemløse og i stedet tilbyde de unge effektfulde Housing Firstindsatser med henblik på at flytte de unge fra hjemløshed til egen, almen bolig, dels at etablere en særlig Housing First-indsats for gruppen af de mest udsatte unge hjemløse, herunder unge hjemløse med dob- beltdiagnoser.”</i> Status: Begge projekter er startet op pr. 1. september. De første borgere er startet op i indsatsen, og der er fokus på at få rekrutteret flere borgere til opstart i tilbuddene som forudsat i aftalerne. Til styregruppemøde i november fremlægges oplæg til den fremtidige opfølgningsskabelon. Mål, Økonomi og Boliger samler fremadrettet opfølgning på alle sociale investeringsprojekter i en særskilt opføl- gning til rådmandskredsen.	Opfølgning afsluttes
		Permanentgø- relse af ABA- tilbuddet	MBU/ MSB LH	<i>Fra forligstekst: ”Forligspartierne ønsker derfor, at Børn og Unge og Sociale Forhold og Beskæftigelse opretholder de nuværende pladser i ABA-tilbuddet. Det indebærer, at Børn og Unge fortsat omprioriterer 11,2 mio. kr. årligt til projektet i perioden 2021-2024. Heraf er det aftalt, at Sociale Forhold og Beskæftigelse medfinansierer 1,9 mio. kr. årligt.”</i> Status: ABA-tilbuddet til børn med autisme i kommunens almene dagtilbud og skoler forsætter som hidtil i MBU med samme finansiering fra MSB med halvårlig efterregulering indskrivning ved udsving i indskrivninger på op til to pladser. En formaliseret aftale mellem MSB og MBU omkring visitation og dynamisk opfølgning på pladstal og sta- tus for de i tilbuddet omfattede børn forventes endelig godkendt ultimo oktober 2021.

25	Boligpolitiske redegørelse	MTM MØB	Fra forligstekst: <i>"Samtidig viser monitoreringen af udviklingen i de almene boligområder tegn på en stigende social opdeling af boligmarkedet. Det er en udvikling, som truer med at udfordre Aarhus Kommunes Boligpolitikks mål om at alle aarhusianere har mulighed for at bo i en god bolig i en by med social balance. På den baggrund ønsker forligspartierne en nærmere analyse - en boligpolitisk redegørelse for udviklingen med udgangspunkt i boligpolitikken og de tre indsatsområder – plads til flere, mangfoldighed og stærke lokalsamfund (...) Den boligpolitiske redegørelse forankres i Teknik og Miljø, som inddrager øvrige magistratsafdelinger og Borgmesterens Afdeling i arbejdet. Der afsættes 0,3 mio.kr. til at dække udgifterne forbundet med analysearbejdet."</i> Status: Den boligpolitiske redegørelse er afsluttet og afleveret ultimo august 2021. Den boligpolitiske redegørelse viser, at de senere års befolkningsvækst har været ledsaget af stigende salgs- og lejepriser på boligmarkedet i Aarhus samt en øget segregering i midtbyen. Samtidig viser udviklingen i de almene boligområder tegn på en stigende social opdeling af boligmarkedet. En udvikling, der potentielt kan udfordre den boligpolitiske vision om, at alle aarhusianere skal have mulighed for at bo i en god bolig i en by med social balance.	Opfølgning afsluttes
26	Småjobs - videreførsel	MTM/ MSB VJ	Fra forligstekst: <i>"Der afsættes derfor 8,8 mio. kr. i årligt gennemsnit, som skal bruges til investeringer, drift og vedligeholdelse, som understøtter intentionerne i politikken "Et grønnere Aarhus" (...) Det forudsættes at småjobindsatsen videreføres som en del af initiativet"</i> Status: I budgetforliget for 2018-2021 vedtog forligspartierne den eksisterende småjobs-indsats i Teknik og Miljø (Entreprenerheden) for ledige kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen bidrager samtidig med en styrkelse af renholdelsesindsatsen af byrummet. Ved budgetforliget for 2021, blev det besluttet at permanentgøre ordningen med den justering, at der løbende gennemføres 46 ansættelser (mod den oprindelige forudsætning om 55 ansættelser for samme budget). I 2021 er der startet senere op end planlagt på grund af corona-situationen. Der har i 2021 været 26 ansatte, hvoraf knap 19 har gennemført hele ansættelsen. MTM vurderer, at en stor andel af de ansatte enten fortsætter i ordinære stillinger, starter som lærlinge eller lignende.	Opfølgning afsluttes

BUDGETFORLIG 2020-2023

#	OPGAVE	AN-SVAR LIG	STATUS	NÆSTE OP-FØLGNING
27	Eksternt køb	MSB VJ	Fra forligstekst B2020: <i>"Forligspartierne er derudover enige om, at Sociale forhold og Beskæftigelse skal omlægge en del af beskæftigelsesindsatsen med henblik på at øge anvendelsen af eksterne aktører. Der sættes fokus på at skabe nye dynamikker og øge det samlede resultatfokus blandt andet ved at arbejde med resultatbaserede modeller for afregning. De eksterne aktørers andel øges med 10 mio. kr. fra 2020."</i> Status: I nogle af de nye investeringsinitiativer, er det forudsat at det er eksterne aktører, der skal stå for indsatsen, hvilket vil øge anvendelsen af eksterne aktører med 4-5 mio. kr. i 2021. Der er frigivet opsparring, med det formål at øge anvendelsen af eksterne aktører i 2021. Corona restriktionerne har dog betydet, at anvendelsen af eksterne aktører, på mange områder, har været begrænset i de første 5 måneder. Samlet forventes det at anvendelsen af eksterne aktører vil være på uændret niveau i forhold til tidligere år. Fra 2022 sker der reduktion af budgettet til køb af indsatser for ledige, idet forliget omkring "Arne-pensionen" indebærer besparelser på beskæftigelsesindsatsen. Det vil derfor fremadrettet være en meget stor udfordring i at øge de eksterne aktørers andel med 10 mio. kr.	4. kvartal 2021
28	Headspace	MSB LH	<i>"Headspace er en frivillig organisation, der tilbyder børn og unge i alderen 12-25 år, som oplever små eller store problemer (ensomhed i skolen, angst, sorg mv.) anonym og gratis rådgivning hos frivillige ungerådgivere. Forligspartierne ønsker at støtte muligheden for etablering af et Headspace-center i Aarhus."</i> Status: Headspace aktiviteter afvikles under normaliserede rammer i efteråret 2021. Der er indgået aftale mellem Headspace og Unge, Job og Uddannelse om et team på fire fremskudte uddannelses- og virksomhedskonsulenter, som er hos Headspace samlet set 10 timer/ugen. Det bemærkes, at der er afsat finansiering til Headspace ved budgetforlig 2022. Headspace oplyser, at de i det første halvår af 2021 (januar til og med juni) har afholdt 369 rådgivnings-samtaler (enten fysiske, via chat eller korte samtaler ifm. udgående aktiviteter). En ung kan godt modtage flere rådgivningssamtaler, og der har i det første halvår af 2021 (januar til og med juni) været 130 unikke unge til samtaler.	Opfølgning flyttes til Budget 2022 pkt. 7.2

BUDGETFORLIG 2019-2022

#	OPGAVE	AN-SVARLIG	STATUS	NÆSTE OPFØLGNING
29	Udsatte boligområder	MTM BA MSB		
29.1	Forebyggelse i risikoområder	MØB (BB)	Fra "aftale om udsatte boligområder": <i>"Med den nye definition af udsatte boligområder og ghettområder, som er aftalt mellem et flertal af partierne i Folketinget d. 9. maj, har Aarhus Kommune fire boligområder på "ghettolisten". Det er Gellerup/Toveshøj, Bispehaven, Skovgårdsparken og Langkærparken. De to førstnævnte defineres tillige som "hårde ghettoer". Det er afgørende, at der sættes ind, så der ikke er flere boligområder i Aarhus, der lander i kategorien "hårde ghettoer" – og at der holdes tæt øje med, at øvrige boligområder i byen ikke udvikler sig negativt. Der vil være behov for at udvikle handleplaner i fællesskab mellem kommune, boligforening og øvrige aktører."</i> Status: Der er indgået en ny politisk aftale om blandede boligområder – næste skridt i kampen mod parallelsamfund. Aftalen indebærer, at betegnelsen "ghetto" erstattes af "parallelsamfund", og "omdannelsesområder" anvendes i stedet for hårde "ghettområder". Centralt i aftalen er indførelsen af en ny kategori af boligområder, såkaldte "forebyggelsesområder", der risikerer at blive udsatte som følge af høj kriminalitet, lav uddannelse, lav indkomst, lav beskæftigelse og en høj andel af beboere med ikke-vestlig baggrund. Her indføres der obligatorisk fleksibel udlejning og begrænset kommunal anvisning. I Aarhus er to områder - Gellerup/Toveshøj og Bispehaven - omdannelsesområder, mens fire områder er forebyggelsesområder. Det er Rosenhøj, Søndervangen og Kjærslund og Vejlbj Vest. Den nye lovgivning, der indeholder flere tiltag, som for eksempel privat anvisning og stramning af udlejningsregler, permanentgørelse af overgangsordning m.v. forventes at træde i kraft den 1.december 2021.	Opfølgning afsluttes
29.2	Opgang-til-opgang	VJ	Fra "aftale om udsatte boligområder": <i>"Forligspartierne er enige om, der er behov for en mere håndholdt, mere koordineret og mere helhedsorienteret indsats i forhold til familiernes samlede situation i stedet for de enkelte indsatser (...)</i> <i>Forligspartierne er derfor enige om at igangsætte opgang-til-opgang som et samlet metodeudviklingsprojekt på tværs af forvaltninger. Organiseringen af opgang-til-opgang beskrives nærmere i oplægget om organisering som fremsendes til Magistraten (jf. senere afsnit) i oplægget vil indgå en oversigt over forventede effekter, tidligere erfaringer og evidens samt en beskrivelse af sammenspillet med den boligsociale indsats og frivillige indsatser."</i>	Opfølgning afsluttes – særskilt af-rapportering af projektet forudsættes

			Status: "Opgang til Opgang" er et 4-årigt udviklingsprojekt, som handler om at anvende en helhedsorienteret og relationel beskæftigelsesindsats med det formål at skabe markante og blivende forandringer for 60 familier i Gellerupparken. Der er nu udarbejdet midtvejsevaluering af projektet. Evalueringen viser positive takter, i forhold til at nå de beskæftigelsesfaglige mål. På grund af Corona situationen har der været en del udfordringer i forhold til at støtte op om familiernes netværk og deltagelse i civilsamfundsaktiviteter. Der er derfor fokus på dette i de kommende måneder.	
30	Jobs og aktiviteter for psykisk syge førtidspensionister 0,6 mio. kr. i 2019 og 2020	MSB VJ	Forligstekst: <i>"Den nuværende 1-årige aftale forlænges i 2 år (...) Med et årligt driftstilskud på 600.000 kr. forventer Jobbanken årligt at kunne skabe 50-75 nye skånejobs. Herved kan de gunstige konjunkturer på arbejdsmarkedet og virksomhedernes efterspørgsel efter fleksibel arbejdskraft udnyttes samtidig med, at en udsat målgruppe får mulighed for at blive en del af et fællesskab.</i> (...) <i>Det fortsatte driftstilskud finansieres indenfor Sociale Forhold og Beskæftigelses nuværende ramme med midler, der frigives ved eksisterende aktiviteter, der kan nedskaleres efter etableringen af psykiatriens hus."</i> Status: Jobbanken 1. halvår 2021: • 2 borgere er startet i praktik • 7 borgere er startet i et skånejob Målet i kontrakten for 2021 er 50-75 nye job årligt. Ved job forstås både skånejob og praktikker. Da 1. halvår er meget langt fra målet, vurderes det ikke at det vil lykkedes for Jobbanken at nå målet i 2021.	4. kvartal 2021

BUDGETFORLIG 2018-2021

#	OPGAVE	AN-SVAR LIG	STATUS	NÆSTE OP-FØLGNING
31	Helhedsorienterede indsatser Driftsmidler afsat i "det lille budgetforlig": 2,35 mio. kr. til helhedsorienterede indsatser.	VJ/LH	Flere hjemløse under 30 år hjælpes videre i egen bolig: <i>"Forligspartierne ønsker desuden at bidrage til, at flere unge hjemløse under 30 år hjælpes videre i egen bolig og videre med uddannelse og beskæftigelse. For at sikre det bedst mulige grundlag herfor vil forligspartierne prioritere et helhedsorienteret fokus på bolig, beskæftigelse/uddannelse og intensiv bostøtte, hvorfor der afsættes 2,35 mio. kr. til denne indsats.</i> Status: HUUS er en helhedsorienteret housing-first indsats, hvori der arbejdes med unge hjemløse mellem 18 og 29 år. Indsatsen i HUUS kombinerer bostøtte med et job eller uddannelsesfokus samt håndtering af andre udfordringer så som psykisk sygdom, kriminalitet eller misbrug. Udover den ordinære HUUS-støtte løfter medarbejderne i HUUS også CTI-støtten til unge i UKHome samt CTI-støtten til de unge omfattet af udvidelsen af projekt 'Unge under eget tag' (ungdomsboliger målrettet tidligere hjemløse unge med tilhørende CTI-støtte og brobygning til fællesskabsaktiviteter i regi af UngeKulturHuset). Der er per 1. oktober 2021 46 unge indskrevet i HUUS. HUUS har en normering på 50 indskrevne unge.	Opfølgning afsluttes

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

Forventet dagsorden (pr. 15. oktober) for Magistratens møde tæller følgende sager:

Sociale forhold og Beskæftigelse	Svar på forslag fra KF om styrket rusmiddelbehandling som følge af COVID-19
Sociale forhold og Beskæftigelse	Svar på forslag fra V, KF, EL, DF og Dorthe Borgkvist om stop for uønsket overvågning i eget hjem
Sociale forhold og Beskæftigelse	Svar på forslag fra SF og RV om dialog og samarbejde med borgerne om BPA
Teknik og Miljø	Lokalplan 1142, Nye værkstedsfaciliteter for DSB i Årslev - Endelig
Teknik og Miljø	Lokalplan 1118, Område ved Høgemosevej 24, Ølsted – Endelig

Punkt 5: Orientering om udvalgmødet



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

15. oktober 2021
Side 1 af 4

Mødedato: 3. november 2021
Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30
Mødested: Rådhuset, lokale 390

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 6. oktober 2021
3. Ny Sports og Fritidspolitik
4. Beskæftigelsesplan 2022
5. Opfølgning på budgetforlig for 2022-2025
6. Orienteringspunkter
7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
8. Evt.

Ledelse & Politisk betjening

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sbrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: 21/095856-1

Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.33 (3 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. november 2021.

2. Referat fra udvalgets møde den 6. oktober 2021

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.33 – 16.35 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 6. oktober 2021



15. oktober 2021
Side 2 af 4

3. Ny Sports og Fritidspolitik

Baggrund/formål: Aarhus Kommune skal have en ny sports- og fritidspolitik for perioden 2022-2025.

På baggrund af en dialogbaseret inddragelsesproces med borgere, foreningsliv og samarbejdspartnere i foråret og forsommeren 2021 er en ny politik under udarbejdelse og skal sendes i høring slut oktober.

Sports- og fritidspolitik 2022-25 er ledsaget af to strategier – en facilitetsstrategi og en outdoorstrategi – og alle tre dele sendes i høring samtidig.

Kultur og Borgerservice ønsker på mødet at præsentere drøfte relevante elementer fra politikken med Social- og Beskæftigelsesudvalget hvor omdrejningspunktet er implementering af politikken.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Liv Gro Jensen/Kultur og Borgerservice

Tid: 16.35 – 17.05 (30 min.)

Bilag:

4. Beskæftigelsesplan 2022

Baggrund/formål: Byrådet skal hvert år inden den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen skal understøtte både nationale minister mål og lokale mål.

På mødet den 19. maj 2021 havde udvalgsmedlemmerne mulighed for at komme med input til Beskæftigelsesplan 2021. På denne baggrund er der udarbejdet et udkast, som udvalget bedes drøfte.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Vibeke Jensen



Tid: 17.05 – 17.40 (35 min.)

15. oktober 2021

Side 3 af 4

Bilag:

5. Opfølgning på budgetforlig for 2022-2025

Baggrund/formål: torsdag den 23. september 2021 indgik et bredt flertal i Aarhus Byråd en budgetaftale for 2022 med overslagsårene 2023-2025.

Under punktet orienteres udvalget om aftalens betydning for Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Erik Kaastrup-Hansen

Tid: 17.40 – 18.00 (20 min.)

Bilag:

6. Orienteringspunkter

A) Eventuel orientering

Baggrund/formål: Eventuel mundtlig orientering

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 18.00 – 18.10 (10 min.)

7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Mundtlig drøftelse.



Ansvarlig: Liv Gro Jensen

15. oktober 2021

Side 4 af 4

Tid: 18.10 – 18.15 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

8. Evt.

Baggrund/formål: Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.15 – 18.20 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 6: Bordrunde

Bordrunde