

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

04-05-2021 08:30

Digitalt møde via Microsoft Teams

Information:

Lotte Henriksen deltager fra 08.30-09.00, mens Anne Hyldegaard deltager som hendes afløser på hele mødet.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1
Punkt 3: Opfølgning på den sociale bæredygtighedsplan.....	2
Punkt 4: Proces for udmøntning af pulje til stimuli af oplevelsesindustrien.....	3
Punkt 5: Ledertræf 2021 - udskydelse af workshopdelen.....	4
Punkt 6: Forklæde vedr. anlægsudfordringer til drøftelse på MSB/BA-koordinationsmøde.....	5
Punkt 7: Fritidsjobindsatsen i Aarhus kommune.....	6
Punkt 8: Forslag til proces ifm. strategi for det gode møde med borgeren.....	7
Punkt 9: Forslag til fokusområder og proces ifm. BP22.....	8

Kategori - Til drøftelse

Punkt 10: Sociale Forhold og Beskæftigelses bidrag til afdelingernes budgetforslag for 2022-2025.....	9
--	---

Kategori - Til orientering

Punkt 11: Sygefravær i MSB.....	10
Punkt 12: Orientering fra Magistraten.....	11
Punkt 13: Orientering om udvalgmødet.....	12
Punkt 14: Bordrunde.....	13

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

27-04-2021 08:30

Digitalt møde via Microsoft Teams

Information:

Jacob Hansen Beuschau deltager til behandling af punkterne 3 og 4 kl. 08.30.

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: MSB's behovsanalyse 2021-2030.....	1
Beslutning for Punkt 3: MSB's behovsanalyse 2021-2030.....	1
Punkt 4: MSB's anlægsplan 2024-2025.....	2
Beslutning for Punkt 4: MSB's anlægsplan 2024-2025.....	2
Punkt 5: Drøftelse af opfølgningsskandance på den Sociale Bæredygtighedsplan.....	3
Beslutning for Punkt 5: Drøftelse af opfølgningsskandance på den Sociale Bæredygtighedsplan.....	3
Punkt 6: Ledertræf 2021 - udskydelse af workshopdelen.....	3
Beslutning for Punkt 6: Ledertræf 2021 - udskydelse af workshopdelen.....	3
Punkt 7: Forslag til MSB's budgetmål for 2022.....	3
Beslutning for Punkt 7: Forslag til MSB's budgetmål for 2022.....	3

Kategori - Til orientering

Punkt 8: Orientering fra Magistraten.....	3
Beslutning for Punkt 8: Orientering fra Magistraten.....	3
Punkt 9: Orientering om udvalgsmødet.....	3
Beslutning for Punkt 9: Orientering om udvalgsmødet.....	3
Punkt 10: Bordrunde.....	3

Punkt 1: Dagsorden

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Referat

Beslutning for Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: MSB's behovsanalyse 2021-2030

Beslutning for Punkt 3: MSB's behovsanalyse 2021-2030

Kontorchef Jacob Hansen Beuschau (JHB) deltog til drøftelsen af punktet.

MSB's behovsanalyse for 2021-2030 redegør for MSB's samlede behov for boliger og pladser på socialområdet frem til 2030.

Det indstilles:

At 1) Behovsanalysen for 2021-2030 drøftes og godkendes.

At 2) Behovsanalysen fremsendes som del af MSB's budgetmateriale og danner grundlag for forslag til udmøntning af anlægbufferen afsat i 2024-2025

At 3) Selvforsyningsstrategiens målsætning om at 80 pct. af efterspørgslen imødekommes af interne pladser, opfyldes senest i 2035.

At 4) Der udarbejdes en målgruppeanalyse med henblik på at målrette planlagte kapacitetsudvidelser.

At 5) Behovsanalysens resultater drøftes på Koordineringsmødet med borgmesteren d. 10. maj 2021.

BHA og JHB redegjorde for MSB's behovsanalyse for 2021-2030.

Rådmandsmødet drøftede behovsanalysen. Herunder:

- KW glædede sig over, at MSB har realiseret en stor andel af boliger på voksenhandicapområdet.
- Rådmandsmødet drøftede mulighederne for at koble etableringen af flere pladser inden for voksne og socialpsykiatriområdet med et eventuelt akuttilbud.
- KW ønskede, at det overvejes, om sætningen "*Det er med henblik på at øge graden af selvforsyning, og dermed understøtte en økonomisk gevinst fra den kommunale udligning*" (øverst på side 7 i indstillingen, red.) skal udgå fra det endelige materiale.
- BHA orienterede om, at der udarbejdes en redegørelse af BA om etablering af flere små, billige boliger i regi af den boligpolitiske redegørelse.
- Rådmandsmødet drøftede MSB/BA-koordineringsmødet. KW ønskede, at MØB udarbejder et forklæde til koordineringsmødet, som både introducerer centrale pointer i behovsanalysen samt opstiller relevante dilemmaer og problematikker i

regi heraf. Forklædet skal behandles på det kommende rådmandsmøde d. 4. maj 2021.

- KW besluttede endvidere, at punktet fremsendes til MSB/BA-koordineringsmødet d. 10. maj.

KW godkendte indstillingens at-punkter med ovenstående bemærkninger in mente.

MØB / JHB følger op.

Punkt 4: MSB's anlægsplan 2024-2025

Beslutning for Punkt 4: MSB's anlægsplan 2024-2025

Kontorchef Jacob Hansen Beuschau (JHB) deltog til behandling af punktet.

I forbindelse med budget 2022-2025 skal Byrådet forhandle anlægsmidler for overslagsårene 2024-2025. Der er i anlægbufferen 2 x 80 mio. kr. til forhandling og fordeling blandt magistratsafdelingerne.

Anlægsplanen bygger på MSB's behovsanalyse og det samlede materiale fremsendes til Borgmesterens Afdeling d. 3. maj som en del af MSB's budgetmateriale.

Det indstilles:

At 1) Forslag til anlægsplan for perioden 2024-2025 drøftes og godkendes af rådmanden

At 2) Anlægsplanen fremsendes som del af MSB's budgetmateriale mhp. udmøntning af anlægspuljer afsat i 2024-2025

At 3) Anlægsplanen behandles på koordineringsmødet d. 10. maj med borgmesteren.

BHA og JHB redegjorde for forslaget til MSB's anlægsplan 2024-2025.

Rådmandsmødet drøftede forslaget til en anlægsplan 2024-2025. Herunder:

- KW bemærkede, at afsnittet om brandsikring fokuserede uforholdsvist meget på konsulenttydelser frem for den praktiske efterlevelse af brandsikring. KW ønskede, at formuleringerne revideres.
- Rådmandsmødet drøftede aktualiteten i at sikre bedre indeklima på MSB's tilbud.
- BHA orienterede om, at behovsprognosen vedr. krisecenterpladser genovervejes som følge et aktuelt mindre-forbrug.
- Rådmandsmødet drøftede mulighederne for at omdanne nogle af lærings- og beskæftigelsesindsatserne til idræts- og beskæftigelsespladser i samarbejde med fritidsområdet - set i lyset af at MSB fik bevilget anlægsmidler til flere lærings- og beskæftigelsesindsatser i forbindelse med den 10-årige anlægsplan.
 - KW ønskede, at der udarbejdes (foreløbige) input om mulighederne for at realisere idræts- og beskæftigelsesindsatser i samarbejde med MKB til hans kaffemøde med pågældende rådmand d. 5. maj 2021 (MØB følger op og fremsender input til OL senest mandag d. 3. maj kl. 12.00).

KW godkendte indstillingens at-punkter med ovenstående bemærkninger in mente.

KW besluttede, at punktet skal behandles på MSB/BA-koordinationsmødet d. 10. maj.

KW ønskede i den forbindelse, at der udarbejdes et forklæde til drøftelsen, som kan præsenteres på det kommende rådmandsmøde d. 4. maj.

MØB / JHB følger op.

Punkt 5: Drøftelse af opfølgningsskade på den Sociale Bæredygtighedsplan

Beslutning for Punkt 5: Drøftelse af opfølgningsskade på den Sociale Bæredygtighedsplan

Nærværende sag blev udskudt til det næste rådmandsmøde d. 4. maj 2021. FS følger op og uploader sagen på ny.

Punkt 6: Ledertræf 2021 - udskydelse af workshopdelen

Beslutning for Punkt 6: Ledertræf 2021 - udskydelse af workshopdelen

Nærværende sag blev udskudt til det næste rådmandsmøde d. 4. maj 2021. OL følger op og uploader sagen på ny.

Punkt 7: Forslag til MSB's budgetmål for 2022

Beslutning for Punkt 7: Forslag til MSB's budgetmål for 2022

Nærværende sag blev udskudt til det næste rådmandsmøde d. 4. maj 2021.

MØB følger op og justerer indstillingens format til den gældende skabelon. Herefter uploades indstillingen på ny til rådmandsmødet.

Punkt 8: Orientering fra Magistraten

Beslutning for Punkt 8: Orientering fra Magistraten

KW orienterede om det seneste (26.04.21, red.) møde i Magistraten.

Punkt 9: Orientering om udvalgmødet

Beslutning for Punkt 9: Orientering om udvalgmødet

Rådmandsmødet behandlede ikke nærværende punkt.

Punkt 10: Bordrunde

Punkt 3: Opfølgning på den sociale bæredygtighedsplan



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 16. april 2021

Drøftelse af opfølgningskaden på den Sociale Bæredygtighedsplan

1. Resume

I forbindelse med arbejdet med initiativerne i den Sociale Bæredygtighedsplan er der behov for en drøftelse af omfanget og tidsperspektivet for, hvordan der skal følges op. Med denne indstilling beskrives forskellige former for opfølgning og forslag til, hvornår der kan følges op.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) mødedeltagerne drøfter form og kadence for opfølgning på den Sociale Bæredygtighedsplan.

3. Baggrund

I forbindelse med præsentation for Forligskredsen er følgende blev foreslået i forhold til, hvordan forvaltningen vil følge op på initiativerne samt udviklingen på det specialiserede socialområde:

- Aktivitetsudviklingen på socialområdet – sammenholdt med demografiudvikling
- Hyppigere økonomiopfølgning
- Tilfredshedsundersøgelser
- Monitorering af de faglige og økonomiske effekter
- Monitorering af udviklingen i tilgangen til det specialiserede socialområde

Rådmanden forelægges kvartalsvist for den overordnede målopfølgning, hvor ovenstående punkter kan inkorporeres.

Tilfredshedsundersøgelserne kører med separate kaden-
cer, hvor udførerområdet kun er hvert 4. år.

I vedlagte bilag 1 ses et forslag til, hvordan der kan gives
en status på de enkelte engangsinitiativer i en mere prosa-
form.

Det foreslås, at opfølgningen sker ud fra følgende ka-
dence:

Mål- og aktivitetstal:

- Hvert kvartal

Status på engangsinitiativerne:

- Halvårligt med opstart i august og januar

Udvalgsorientering

- Udvalget præsenteres årligt for en status på den samlede plan, hvor særligt udvalgte initiativer præsenteres for at give en mere overordnet status på temaerne. Til denne årlige orientering gives også en status for den økonomiske situation på det sociale område.

Bilag

Bilag 1: Eksempel på opfølgningsskema

Sagsnummer: 20/016631-32

Antal tegn: 5.395

Fagligt Sekretariat

Sagsbehandler: Louise Rohde

E-post: loro@aarhus.dk



Opfølgning: Den Sociale Bæredygtighedsplan

Tidsfrister:

Tema 1: Bedre hverdag for børn med særlige behov

Initiativ	Indhold: Hvad går initiativet ud på / hvad er sat i værk	Opstart hvornår	Hvem har været involveret i initiativet (civilsamfund, advisory board...)	Kommunikation (Er der kommunikeret om initiativet – eller planlagt)	Afsatte midler (mio. kr.)	Status på forbrug	Kort beskrivelse af status / næste skridt
Spor 1.2: Det gode børneliv					2,5		
Sunde børn leger bedst							
'Lyt til mig' – et initiativ om tidlig indsats og børneinddragelse							
Spor 1.3: Døgnområdet Gentænkt					3		
Ni nye interne døgnpladser i Vikingedalen							
Familieindsats med Ventilpladser							
Familierettet indsats kombineret med korttidsanbringelser							
Nye måder at arbejde med plejefamilier på							

Øvrig fremdrift på temaet:

Punkt 4: Proces for udmøntning af pulje til stimuli af oplevelsesindustrien



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 29. april 2021

Proces for udmøntning af pulje til stimuli af oplevelsesindustrien

1. Resume

Aarhus Kommune modtager i 2021 10,3 mio. kr. fra puljen til stimuli af oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne indenfor social- og ældreområdet. Der tildeles heraf 4,94 mio. kr. til MSB.

Denne indstilling skitserer forslag til, hvordan processen for udmøntningen af puljen kan tilrettelægges, så der sikres en optimal udmøntning af puljen, hvor både kulturlivet samt brugerne er tænkt ind.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) rådmanden godkender processen for udmøntningen.

At 2) rådmanden godkender fordelingen af midlerne mellem driftsområderne.

3. Baggrund

Som en del af finanslovsaftalen for 2021 er der afsat 500 mio. kr., som skal bidrage til, at ældre og udsatte borgere, herunder personer med handicap, der særligt oplever ensomhed som følge af isolation under COVID-19, kan gøre brug af kultur- og oplevelsesaktiviteter.

I aftaleteksten står der:

"Målgruppen af ældre, udsatte borgere og borgere med handicap er bred og vil kunne deltage i aktiviteter på forskellige præmisser. Nogle vil kunne gøre brug af kultur- og oplevelsestilbud ude i samfundet, mens deltagelsen for

andre vil kræve, at tilbuddet kommer til dem på eksempelvis botilbud eller plejehjem. En del af midlerne vil derfor også kunne anvendes til at sikre, at borgerne har mulighed for at deltage i aktiviteterne eksempelvis i form af transport, ledsagelse m.v., ligesom en del af midlerne vil kunne anvendes til at sikre ressourcer til at afholde aktiviteterne, eksempelvis ved udflugter eller arrangementer på tilbud, hvor afholdelsen kræver ekstra medarbejdere”.

Aarhus Kommune modtager i 2021 10,3 mio. kr. fra puljen. Byrådet har besluttet at fordele midlerne mellem MSO og MSB på grundlag af de to afdelingers pladser, der er registreret i Tilbudsportalen. Der tildeles 5,36 mio. kr. til MSO og 4,94 mio. kr. til MSB.

Nedenstående kan være en rettesnor for fordelingen internt i MSB. Det vurderes ikke at være afgørende, at alle borgere får lige stor andel i midlerne, men at alle borgerne får oplevelsestilbud de har fornøjelse af. Midlerne kan tildeles både bo- og dagtilbud.

MSB driftsområder	Antal pladser	Andel	kr.
BFF	115	6%	318.130
UJU	41	2%	113.420
VJH	1.033	58%	2.857.641
JUS	473	26%	1.308.484
JSY	130	7%	359.626
Total	1.792	100%	4.957.302

I nedenstående afsnit beskrives en proces for, hvordan en proces for, hvordan udbuddet af aktiviteter til MSB's målgrupper kan tænkes sammen med, hvad MSB's brugere har af ønsker for oplevelser i kulturlivet i Aarhus Kommune.

Driftsområderne har tilkendegivet, at de i forvejen med den tildelte corona-trivselspakke har mange afledte opgaver ift. at få tildelt og brugt midlerne. Ønsket er derfor, at midlerne bliver brugt til at fri afbenyttelse af de enkelte tilbud.

Processen er delt op i tre spor. Det ene spor handler om det konkrete udbud, hvor der tages kontakt til folk i

oplevelsesindustrien ift. hvilke muligheder de ser ift. at tilbyde kulturaktiviteter, der vil gøre gavn for MSB's brugere.

Det andet spor handler om inddragelse af MSB's brugere, hvor der laves en rundspørge gennem driftsområderne på, hvilke aktiviteter, der efterspørges.

Det tredje spor handler om inddragelse af civilsamfunds-aktører, frivillige, pårørende mv. som vil kunne spille en rolle ift. at få borgerne med til aktiviteterne.

Spor 1:

Rådmanden indkalder til et rammesættende virtuelt dialogmøde med repræsentanter for oplevelsesindustrien. Formålet er at orientere om midlerne, og komme med en opfordring til at tilbyde aktiviteter, hvor MSB's brugere kan tænkes ind. Hvilke muligheder ser de, som MSB's brugere vil kunne få gavn af?

I invitationen til mødet beskrives MSB's målgrupper, så deltagerne har en fornemmelse af borgerne. Det foreslås, at der også deltager udvalgte driftschefer til at vurdere relevans og muligheder. Deltagerne opfordres herefter til at melde konkrete aktiviteter ind til MSB, som så viderefremmes til tilbuddene.

Følgende repræsentanter foreslås:

- Aros
- Den Gamle By
- Tivoli Friheden
- Moesgaard museum
- Naturhistorisk museum
- Steno museet
- Besættelsesmuseet
- Musikhuset
- Aarhus Teater / andre teatre
- Biograferne
- Rytmask Musikforening
- Grimfest
- SPOT
- Godsbanen
- Aarhus Festuge

Spor 2:

Der rettes via driftsområderne en opfordring til, at de ind-drager brugerne på de enkelte bosteder mht. at udpege foretrukne aktiviteter.

Inddragelsen kan ske ved, at personalet på beboermøder i driften tager en drøftelse med beboerne. Input herfra danner sammen med input fra dialogmødet baggrund for de aktiviteter der tilbydes. Dette sker for at forenkle og smidiggøre processen.

Spor 3:

Det foreslås at der holdes et virtuelt møde med de større frivillige organisationer/foreninger mhp. at de kan byde ind med deres eventuelle bidrag. Fx følgeskab til aktiviteter ude af huset, eller til at afholde arrangementer på bostederne mv. Samt at der laves aftaler om, at botilbuddene kan kontakte dem mht. at understøtte aktiviteterne, kontaktperson mv.

Samlet katalog:

Der laves et online bruttokatalog (eksempelvis på intra) over mulige tilbud i oplevelsesindustrien med eksempler på, hvad man vil kunne opleve / bruge midlerne til. Samt oversigt over frivilligorganisationer, der har stillet sig til rådighed. Kataloget distribueres til driftsområderne, som selv står for udførelsen af aktiviteterne.

Der findes forskellige bookingsites: Eventzonen, Bandportalen mv. hvor der kan bookes musik, underholdning og foredrag direkte til arrangementer på bostederne. Det foreslås, at bookinger sker med entertainere fra Aarhus området.

Disse bookingsites vil også blive nævnt i bruttokataloget.

Tidsplan:

Det foreslås, at maj måned bruges til organisering af møderne og kontakt til civilsamfundet / frivillige aktører. Herefter kan aktiviteterne iværksættes fortrinsvis hen over sommeren.

Midlerne kan anvendes i hele 2021.

Sagsnummer:

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Antal tegn: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Peter Kristiansen og Louise

Rohde

E-post: loro@aarhus.dk

Punkt 5: Ledertræf 2021 - udskydelse af workshopdelen



Indstilling

Til Rådmandsmøde
Fra Organisation og Ledelse
Dato 23. april 2021

Udskydelse af workshopdelen af MSB's Ledertræf 2021

1. Resume

Det er tidligere besluttet at dele årets ledertræf op i et virtuelt fællesmøde tirsdag den 22. juni og en workshopdel onsdag den 23. juni. Temaet for arrangementet er *"Borgernes MSB som den kommunikerende organisation"*.

Grundet den stadig usikre situation, er det fortsat uvist, om fysiske workshops er en mulighed. Samtidig vurderes det, at nogle af de planlagte workshops ikke egner sig til det virtuelle format i store grupper. Derudover er MSB's ledere i juni sandsynligvis midt i genåbning med et stort ønske om at tilbringe mest mulig tid med deres medarbejdere.

Der lægges derfor op til, at Rådmandsmødet godkender, at workshopdelen af Ledertræf 2021 flyttes til efteråret 2021.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) At workshopdelen onsdag den 23. juni aflyses og i stedet udbydes i efteråret som opfølgning på ledertræf, med frivillig deltagelse. Fællesmødet den 22. juni fastholdes som planlagt.

3. Baggrund

Der afholdes hvert år ledertræf i MSB i uge 25 for alle chefer og ledere og med skiftende temaer, som alle fokuserer på ledelse. Formålet med de årlige ledertræf er:

- At rådmand og direktionen kan samle chefer og ledere på tværs af MSB, og hvor der arbejdes med forskellige aspekter af ledelse.
- At chefer og ledere er samlet en hel dag med mulighed for at netværke og udveksle ledelseserfaringer på tværs af organisationen.

Grundet den stadig usikre corona-situation, er det tidligere besluttet at ledertræf i 2021 deles op i hhv. et virtuelt fællesmøde tirsdag den 22. juni og en workshopdel onsdag den 23. juni, begge halve dage. Det er ligeledes tidligere besluttet, at den endelige beslutning om, hvorvidt workshopdelen skal være virtuel eller fysisk, tages på et rådmandsmøde i april, når der er mere viden om den aktuelle situation.

Situationen er imidlertid stadig for usikker til, at der på nuværende tidspunkt kan tages beslutning om fysisk deltagelse på workshops. Og den nye genåbningsplan indebærer, at der kan lukkes ned lokalt med meget kort varsel.

Det vurderes derudover, at mange af de foreslåede workshoptemaer ikke vil egne sig til et virtuelt format, fordi træningsaspektet er svært at tilgodese i det virtuelle rum.

Samtidig er Danmark ved at åbne op, og MSB's ledere vil i juni sandsynligvis stå med en stor genåbningsopgave, hvor behovet for og ønsket om at være fysisk sammen med deres medarbejdere er stort.

4. Effekt

Effekten af at flytte workshopdelen til efteråret 2021 vil være:

- At MSB's ledere får mere tid og plads i juni til en genåbning.
- At workshops kan afholdes på forskellige dage og ad flere omgange i mindre fora, hvormed træningsaspektet tilgodeses.
- At temaet *"Borgernes MSB som den kommunikerende organisation"* får mere fylde over en længere periode.

- At lederne på fællesdelen den 22. juni kan give input til supplerende temaer for workshops i efteråret. På den måde sikrer vi, at de workshops, vi udbyder, understøtter ledernes behov.
- Endeligt vil der være større frihed til at udbyde de forskellige workshops fysisk eller virtuelt afhængigt af, hvilket format der egner sig bedst.

5. Ydelse

Der arbejdes videre med planlægningen af de forskellige workshops, herunder hvilke der afholdes virtuelt, og hvilke der afholdes fysisk. Til det virtuelle fællesmøde d. 22. juni foreslås det, at lederne får mulighed for at kvalificere emnerne samt tilkendegive, om listen skal suppleres med yderligere. Når der er fundet datoer til de forskellige workshops i efteråret 2021, udbydes de til lederne, som frivillige tilbud.

6. Organisering

OL står for planlægning og gennemførelse af Ledertræf 2021 og trækker relevante samarbejdspartnere ind i arbejdet.

7. Ressourcer

Der vil til det virtuelle fællesmøde være udgifter forbundet med oplægsholder. Derudover vil der muligvis være udgifter til lokaleleje til workshops. Vi vil dog tilstræbe at finde så mange lokaler som muligt internt i MSB.

Udgifterne til Ledertræf 2021 dækkes af de øremærkede trepartsmidler til lederuddannelse for decentrale ledere i driften.

Tidligere beslutninger

23. februar 2021: Beslutning om ikke at afholde et fysisk heldagsledertræf, men i stedet et virtuelt fællesmøde samt en workshopdel, hvis format besluttet i april.

Organisation og Ledelse

Antal tegn: 3.564

Tlf.: 89 40 20 00

Sagsbehandler: Bo Egil Hansen/Maja Hjorth

E-post: organisationogledelse@aarhus.dk

Just

E-post: boeha@aarhus.dk

**Punkt 6: Forklæde vedr. anlægsudfordringer til drøftelse
på MSB/BA-koordinationsmøde**



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Mål, Økonomi og Boliger
Dato 29. april 2021

Forklæde vedr. anlægsudfordringer til drøftelse på MSB/BA-koordinationsmøde

1. Resume

I forbindelse med rådmandsbehandlingen af MSBs nye behovsanalyse 2021-2030 og anlægsplan 2025-2026, den 27. april, blev det besluttet, at der udarbejdes et forklæde forud for det kommende MSB/BA-koordinationsmøde den 10. maj.

I vedhæftede bilag 1 er forslag til forklædet, som med baggrund i MSBs behovsanalyse og anlægsplan beskriver boligløftet og anlægsudfordringer på socialområdet.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Forklædet til MSB/BA-koordinationsmøde drøftes og godkendes til fremsendelse til MSB/BA-koordinationsmøde den 10. maj

/

Bjarne Høyer Andresen
Økonomichef

Tidligere beslutninger

MSBs Behovsanalyse 2021-2030
MSBs anlægsplan 2024-2025

Mål, Økonomi og Boliger

Tlf.: 89 40 20 00

E-post: okonomi@msb.aarhus.dk

Antal tegn: 862

Sagsbehandler: Allan Hoffmann Jeppesen

Tlf.: 41 85 87 73

E-post: jhal@aarhus.dk



Indstilling

Til MSB/BA-koordinationsmøde
Fra Sociale Forhold og Beskæftigelse
Dato 29. april 2021

Boligløftet og anlægsudfordringer på social-området

1. Resume

Byrådet har med Budget 2021-2024 besluttet den 10-årige investeringsplan, og her afsat anlægsmidler til et boligløft på området for sociale tilbud, så flere Aarhusborgere kan tilbydes botilbud tættere på deres lokalområde og pårørende i Aarhus. Af hensyn til mulighederne for at drive højt specialiserede faglige tilbud, er det dog ikke muligt at tilbyde alle borgere i målgruppen en plads i Aarhus.

Boligløftet er i MSB omsat i en selvforsyningsstrategi, hvor 80 % af de borgere der er i et botilbud, er i et internt tilbud i Aarhus Kommune senest i 2035.

Hvert år udarbejder MSB op til afdelingernes budget en behovsanalyse, der på grundlag af en prognose for udviklingen i efterspørgsel efter botilbud i MSB, danner grundlag for MSBs anlægsinvesteringer.

Behovsanalysen udarbejdes med afsæt i Aarhus Kommunes befolkningsprognose. Behovsanalysen for 2021-2030 viser, at efterspørgslen efter botilbud kan tilgodeses indenfor de anlægsmidler der er afsat i tidligere års budgetter samt i investeringsplanen for 2024-2033. Samtidig vil en fuld udmøntning af de afsatte anlægsmidler understøtte opfyldelsen af selvforsyningsstrategien og dermed boligløftet.

MSB har i den forbindelse tidligere anført, at der på sigt kan blive udfordringer omkring fordelingen af pladstyper, idet anlægsmidlerne udmøntet i investeringsplan for 2024-

2033 har en overvægt af almene handicapboliger frem for servicelovsboliger, hvoraf sidstnævnte boligtype anvendes til borgere med stort støttebehov.

I behovsanalysen forudsætter MSB, at anlægsmidlerne anvendes, så midlertidig tomgangsdrift af nye boliger begrænses. Det betyder, at de afsatte midler forventes anvendt fordelt over årene 2021-2030.

En opfyldelse af selvforsyningsstrategien understøtter samtidig, at færre botilbud købes fra eksterne udbydere, herunder i andre kommuner. Alt-andet-lige vil det give driftsøkonomiske fordele.

MSB varetager også den sociale boligtildeling, herunder boliggarantien for unge hjemløse under 25 år. Det er fortsat vurderingen, at der er behov for anvisningsret til flere små almene boliger, for at kunne sikre boliger nok til at alle ansøgere. Det kan fremmes ved en generel forpligtelse til at alment boligbyggeri indeholder en andel af små boliger, samt at overtallige ældre almene ungdomsboliger omkonverteres til familieboliger med anvisningsret for MSB.

I planlægningen af udmøntningen af de afsatte anlægsmidler er der særligt fokus på:

- En målgruppeanalyse, der skal sikre, at nye anlægsprojekter målrettes de typer af handicap og socialpsykiatriske udfordringer, hvor der er stigende efterspørgsel
- At nedbringe det aktuelle stigende køb af eksterne pladser, med henblik på at kunne opfylde selvforsyningsstrategien på 80 pct. i 2035. Derved sikres flere aarhusborgere et tilbud inden for kommunegrænsen, og driftsøkonomien påvirkes positivt
- Rettidig udbygning på børneområdet under hensyn til faglige strategier om færre anbringelser og regeringens forslag til anbringelsesreform
- Etablering af flere skæve boliger uden at udvide antallet af forsorgspladser. Dette for at reducere hjemløshed uden at understøtte stærekasseeffekt

- Etablering af Lærings- og beskæftigelsespladser dels i sammenhæng med nye boliger dels som selvstændige tilbud herunder i samarbejde med det frivillige idrætsforeningsliv

I forhold til samarbejdet med Teknik og Miljø er der særligt fokus på:

- Adgang til byggegrunde og indplacering i planer for alment boligbyggeri
- Omkonvertering af almene ungdomsboliger til familieboliger med anvisningsret til MSB
- For bedre at kunne lykkes med at imødekomme efterspørgslen efter små boliger til borgere med bolig-sociale udfordringer, sammenholdt med MSBs ambition om at udvide aldersgrænsen for boligsøgende, forventes der at være et yderligere behov for små boliger i størrelsesordenen af 180 boliger

Idet behovsanalysen ikke peger på behov for yderligere anlægsfinansiering af boligloftet, er fokus i forhold til udmøntning af anlægsbufferen rettet mod andre udfordringer i MSBs anlægsplan.

Brandsikkerhed

MSB er i gang med en gennemgang af brandsikkerheden, som blandt andet har afdækket, en strukturel udfordring, hvor en bygning, der er brandgodkendt til en beboergruppe der kan redde sig selv, men beboergruppen som følge af alder eller fysisk tilstand i mindre grad er selvhjulpne, kalder på investeringer i en højere brandklassificering af bygningen, som samlet giver udgifter over de afsatte 3 mio. kr.

Indeklima

MSB ønsker at de mennesker der bor og lever i kommunale bygninger, har et godt indeklima. Samtidig er Socialtilsynet på Voksenhandicap området i gang med nygodkendelse af alle tilbud. Socialtilsynet kan generelt ikke nygodkende tilbud med utidssvarende bad, toilet og køkkenforhold. Derfor peger MSB på et behov for investeringer i indeklimaet, herunder modernisering af utidssvarende bygninger, der ikke kan godkendes af socialtilsynet.

Social balanceret byudvikling

MSB ønsker at understøtte den sociale diversitet i byudviklingen, dels ved at MSB kan etablere tilbud i både periferien af Aarhus Kommune og i attraktive byudviklingsområder. På Sydhavnen ønsker MSB, at de sociale tilbud der er på Sydhavnen integreres i byudviklingen på en måde, så tilbuddene åbner sig mod det almene byliv og indgår på lige fod med planerne for Sydhavnen.

Velfærdsteknologiske investeringer

MSB ønsker at benytte velfærdsteknologi til at understøtte forebyggelse og livsmestring. MSB har tidligere investeret 9 mio. kr. i velfærdsteknologiske tiltag, herunder et fokus på bedre wifi. For at kunne fortsætte denne udvikling og anvende nye generationer af velfærdsteknologi foreslås der investeringer på dette område.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) MSBs anlægsudfordringer på socialområdet drøftes på koordinationsmødet den 10. maj 2021

/

Bjarne Høyer Andresen
Økonomichef

Tidligere beslutninger

Mål, Økonomi og Boliger

Tlf.: 89 40 20 00

E-post: okonomi@msb.aarhus.dk

Antal tegn: 5.263

Sagsbehandler: Allan Hoffmann Jeppesen

Tlf.: 41 85 87 73

E-post: jhal@aarhus.dk

Punkt 7: Fritidsjobindsatsen i Aarhus kommune



Indstilling

Til Rådmand Kristian Würtz
 Fra Fagligt Sekretariat
 Dato 28. april 2021

Fritidsjobindsatsen i Aarhus Kommune

1. Resume

Med budgetforliget fra 2019 øgede forligspartierne den daværende målsætning på 500 årlige kommunale fritidsjobs til 1.000 årlige fritidsjob. Af de 1.000 fritidsjob skal 750 være kommunale og 250 være private.

I dag opfyldes måltallene ikke hverken for de kommunale eller private fritidsjobs og der er behov for stillingtagen til opfyldelse, ansvarsfordeling og opfølgning på måltallene.

Tabel 1: Antal etablerede fritidsjobs under fritidsjobindsatsen i Aarhus Kommune

Periode	Kommunale	Private	I alt
2019	397	206	603
2020	585	132	717
1. kvartal 2021	60	42	102

Kilde: Aarhus Kommunes lønsystem, KMD Børn og Voksne samt UNI-IT

Målopfyldelsen har de seneste to år været på hhv. 60% og 72%. Ved udgangen af marts 2021 var 10% af fritidsjobbene for året nået.

Der er pt. afsat 3,5 årsværk til opgaven med at etablere de 250 fritidsjob på det private arbejdsmarked. Heraf ét årsværk via investeringsmodellen "Specialiseret virksomhedsrettet indsats for ikke vestlige unge mellem 15 og 29 år" samt ét årsværk via aftalen om udsatte boligområder, hvor dette årsværk udløber ved udgangen af 2022. Der er ikke afsat ressourcer til etablering af de kommunale fritidsjob.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tiltræder den foreslåede model for ansvarsfordeling af de kommunale fritidsjob

At 2) Rådmanden tager status for etablering af 250 private fritidsjob til efterretning

At 3) Ansvar for etablering af de 250 private fritidsjob ligger i MSB

3. Baggrund

Der er enighed om, at Aarhus Kommune som en stor og mangfoldig virksomhed kan yde et værdifuldt bidrag ved at skabe fritidsjobs for unge, som er langt fra målet om en ungdomsuddannelse og som ikke på egen hånd kan skaffe og fastholde et fritidsjob. Ved Budgetforliget fra 2019 besluttede Byrådet, at Aarhus Kommune årligt skal stille 1.000 fritidsjob til rådighed for aarhusianske unge. Den hidtidige målsætning fra Budgetaftalen fra 2012 om 500 årlige kommunale fritidsjob blev derved udvidet sådan, at målsætningen blev hævet til 1.000 fritidsjobs: 750 kommunale fritidsjob og 250 private fritidsjob.

Det fremgår af budgetforligsteksterne (se bilag 1), at fritidsjobbene skal etableres bredt på tværs af magistratsafdelingerne for så vidt, angår de 750 kommunale fritidsjob, og bredt på tværs af brancher på det private arbejdsmarked for så vidt angår de 250 private fritidsjob. Der blev ikke i forbindelse med byrådsbeslutningerne i 2012 og 2019 afsat midler til opgaven med at etablere de kommunale fritidsjob. I forhold til de private er der efterfølgende afsat midler som del af investeringsmodellen "Specialiseret virksomhedsrettet indsats for ikke vestlige unge mellem 15 og 29 år" samt midlertidige ressourcer i forbindelse med aftalen om udsatte boligområder - til og med 2022.

Der er ikke aftalt en klar ansvarsfordeling mellem magistratsafdelingerne i forhold til opfyldelse og opfølgning på måltallene om de kommunale job. De primære aktører der i dag etablerer fritidsjob, er MSB og

MBU. Mens MBU står for størstedelen af de kommunale fritidsjob, er MSB primær aktør i forhold til etablering af de private fritidsjob.

Status på etablering af de kommunale fritidsjob

Alle magistratsafdelinger har i dag et ansvar for at bidrage til at opfylde målsætningen om etablering af 750 kommunale fritidsjob. Langt størstedelen af de kommunale fritidsjob etableres dog i MBU. Som det fremgår nedenfor etablerede MBU 550 af 585 kommunale fritidsjob i 2020.

Tabel 1: Fritidsjob i Aarhus Kommune 2019-2021

Magistratsafdeling	2019	2020	1. kvrt. 2021
MBA	14	11	11
MBU	356	550	42
MKB	1	4	0
MSB	5	2	1
MSO	19	18	6
MTM	2	0	0
i alt	397	585	60

Kilde: Aarhus Kommunes lønsystem. Udtræk på MA-kreds 74

Måltallet på 750 kommunale fritidsjob opfyldes derfor ikke i dag til trods for, at MBU alene opfylder over 70 % af måltallet. De fritidsjob der etableres i MBU, er som udgangspunkt ikke fritidsjob for udsatte unge.

Status på etablering af de private fritidsjob

I forhold til at opfylde måltallet for de private fritidsjob, har der ligeledes været tvivl om ansvarsfordelingen. Det har tidligere været opfattelsen, at der var to enheder, som primært etablerede private fritidsjob i Aarhus:

- 1) UC Fritidsjob, Ungecentret Skanderborgvej, MSB
- 2) Ung i Erhverv, Ung i Aarhus, MBU

MBU etablerer ikke lønnede fritidsjob, men derimod ulønnede praktikforløb tilpasset unge, der i kortere eller længere perioder trænger til et afbræk fra skolens hverdag og blive klogere på arbejdslivet i en praktik. Det vurderes således, at ansvaret for at leve op til måltallet på 250 årlige private fritidsjob i dag alene ligger ved MSB.

Etablering af private fritidsjob i Ungecentret i MSB

Målgruppen for indsatsen i MSB er unge mellem 15-17 år i udsatte boligområder, som har udfordringer med selv at finde en solid vej ind på arbejdsmarkedet. Tilbuddet har eksisteret siden 2011 hos UC fritidsjob (tidligere Hotspot erhverv) og er fra 2020 organiseret på Ungecentret Skanderborgvej. UC Fritidsjob arbejder på - via etablering af fritidsjob, at øge unges personlige og sociale kompetencer i forhold til at begå sig på arbejdsmarkedet.

Alle forløb med de unge indeholder som udgangspunkt to individuelle indledende samtaler med en fritidsjobambassadør. Med udgangspunkt i samtalerne laves virksomhedsmatchet. Fritidsjobambassadøren laver opfølgning efter de første tre måneder og står i perioden til rådighed for både den unge og virksomheden. Målet er at støtte og kvalificere de unge, når de ønsker at finde og fastholde et fritidsjob eller fuldtidsarbejde. Samtalerne mellem den unge og fritidsjobambassadør har både før, under og efter fritidsjobmatchet et kontinuerligt fokus på læringen i fritidsjobbet, herunder en synliggørelse af tilegnede kompetencer og erhvervserfaring i forhold til afklaring og forberedelse til ordinær uddannelse.

Da der er tale om udsatte unge er det dog langt fra alle forløb med de unge, som resulterer i et fritidsjob. Det fremgår bl.a. af tabel 2, at der i 2019 var 339 unge i kontakt med UC fritidsjob, men at der reelt blev etableret væsentligt færre fritidsjob/praktikker – i alt 206.

En stor del af fritidsjobsambassadørernes opgave ligger også i det opsøgende arbejde i eller tæt på de udsatte boligområder, hvor der afholdes fritidsjobpræsentationer, oplæg og workshops på skolerne for 9. og 10. klasserne.

Ungecentret Skanderborg etablerer ligeledes arbejdspraktikker for unge i alderen 13-17 år, der har et ustabil skoleforløb eller har behov for øget struktur på fritiden, hvor arbejdspraktikken er et supplement hertil. Arbejdspraktikken træner de unge i at indgå på arbejdsmarkedet og kan være med til at forebygge, at den

unge risikerer at falde ud af uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Der udbetales arbejdspraktikløn.

Inkluderet i de i alt 250 årlige fritidsjob er derfor såvel de egentlige fritidsjob som UC Fritidsjob etablerer, samt de arbejdspraktikker som også etableres af Ungecenteret på Skanderborgvej, jævnfør budgetforliget tilbage fra 2012.

Tabel 2: Oversigt over private fritidsjob etableret i MSB

	Unge i kontakt til UC fritidsjob	Antal fritidsjob etableret	Antal arbejdspraktikker	Forløb i alt etableret
2016	216	68	65	133
2017	220	90	74	164
2018	284	142	87	229
2019	339	128	78	206
2020	99	44	88	132
2021	44	12	30	42

*Note: Grundet overgang til ny registreringspraksis fra marts 2021 forekommer der en usikkerhed i tallene trukket fra 2021. Der er i tabellen tale om antal nystartede forløb.
Kilde: KMD Børn og Voksne samt UNI-IT.*

Det fremgår af tabellen, at antallet af fritidsjob i 2020 er markant lavere end i 2018 og 2019. Dette skal ses i lyset af, at 2020 har været et udfordrende år. Dette dels som følge af, at det ikke har været muligt at besøge skolerne i foråret grundet corona-situationen - hvor en stor del af visiteringerne og match plejer at forekomme, men også fordi flere af virksomhederne i netværket har haft et mindre overskud til at ansætte fritidsjobbere.

UJU arbejder løbende på at booste effekten af fritidsjobsindsatsen og har også ansvaret for opstart og udvikling af en række nye fritidsjobsindsatser i 2021. Dette drejer sig blandt andet om et samarbejde med CABI i form af en skoletjeneste knyttet til 9. klasser på skoler i udsatte boligområder samt et udvidet samarbejde med Salling Group om fritidsjob for unge med særlige udfordringer.

4. Effekt

Det forventes, at en entydig forankring af ansvaret for etablering og opfølgning på fritidsjobindsatsen i Aarhus Kommune vil skabe bedre resultater og bidrage til

opfyldelse af de fastsatte måltal. Fritidsjobindsatsen er en værdifuld indsats i forhold til at øge de unges trivsel, opbygge kompetencer og arbejdsmarkedskendskab. Indsatsen gavner særligt de sårbare unge, der af sociale, fysiske eller psykiske årsager allerede tidligt er i risiko for at bevæge sig væk fra uddannelse og beskæftigelse.

5. Ydelse

Ansvarsfordeling og forankring i PSG-gruppen

I forhold til etablering af de kommunale fritidsjob, vurderes det naturligt, at MBU også fremadrettet løfter denne opgave mest. Der er dog behov for på tværs at få tydeliggjort ansvarsplacering og opfølgning på de kommunale måltal. Det foreslås derfor fremadrettet:

- 1) at MBU fortsætter med at etablere kommunale fritidsjob svarende til nuværende niveau på ca. 500 nyopstartede fritidsjob årligt
- 2) at de resterende 250 fritidsjob fordeles på de fem andre magistratsafdelinger ud fra deres samlede personalandel jævnfør nedenstående tabel

Tabel 3: Forslag til fordeling af 750 årlige fritidsjob

Magistratsafdeling	Forslag til kvoter
MBA	8
MBU	500
MKB	18
MSB	93
MSO	113
MTM	20
I alt	750

Note: MBU's kvote er baseret på antal etablerede fritidsjob i tidligere år. De resterende 250 fritidsjobs er fordelt på de øvrige magistratsafdelinger på baggrund af personaleandele. Når MBU regnes fra, fordeles 250 fritidsjob efter følgende fordelingsnøgle: MSO 45%, MSB 37%, MTM 8%, MKB 7% og MBA 3%.

- 3) at der på baggrund af forslaget udarbejdes en indstilling, som forelægges PSG-gruppen
- 4) at MSB påtager sig ansvaret for opfølgning på måltallene og at drøftelserne heraf fremadrettet forankres i de årlige tværmagistratslige møder om 10 % - indsatsen, som et særskilt opfølgningspunkt

Opfyldelse af måltal for de private fritidsjob i MSB

Ses der bort fra udfordringerne som følge af Covid-19 var de fritidsjob og arbejdspraktikker, som blev etableret i Ungecentret i 2019 og 2018 ikke nok til at leve op til måltallet. Der er mange unge, som har et fritidsjob, men det arbejde som udføres hos UC Fritidsjob handler om at hjælpe de udsatte unge, som ikke selv kan finde eller fastholde et fritidsjob.

Omkring halvdelen af de unge, der kommer i kontakt med og påbegynder et afklaringsforløb hos UC Fritidsjob ender således med ikke at kunne opstarte i et fritidsjob. Dette kan skyldes, at den unge i det forberedende forløb – trods støtte og gentagende hjælpende sms'er og henvendelser, ikke har den nødvendige motivation til at kunne varetage et fritidsjob. Ofte er vurderingen ligeledes, at den unge ikke kan mestre det ordinære arbejdsmarked og de medfølgende forventninger, da overskuddet mangler hos den unge og omsorgspersonerne omkring.

Der er i dag i alt tre fuldtids- og en deltids fritidsambassadør ansat hos UC Fritidsjob. Alle eksisterende stillinger er bundet op på den udsatte målgruppe og det vurderes udfordrende at nå måltallet med eksisterende ressourcer. Ved udgangen af 2022 bortfalder desuden midler til den ene fuldtidsstilling.

6. Organisering

Der er behov for større opfølgning på den samlede fritidsjobindsats. MSB påtager sig at følge op på måltal for både de kommunale og private fritidsjob. Ansvar placeres hos MØB, som sikrer ens registreringspraksis og afrapportering på området. Ansvar for at sikre overblik over og koordinering mellem diverse indsatser i MSB forankres hos UJU, mens den fælles kommunale koordinering og opfyldelse af måltal for de kommunale fritidsjob, som nævnt, foreslås forankret under 10 % indsatsen.

7. Ressourcer

Da der ikke er afsat midler til etablering af fritidsjob i forbindelse med byrådets beslutninger, skal omkostninger på fritidsjobområdet som udgangspunkt afholdes inden for

eksisterende ramme. Lønudgiften til unge ansat i de kommunale fritidsjob skal således finansieres af magistratsafdelingernes eget driftsbudget.

Rammen for etablering af private fritidsjob i MSB svarer aktuelt til tre fuldtidsstillinger og en deltidsstilling. Ved udgangen af 2022 udløber midlerne fra aftalen om udsatte boligområder og den ene fuldtidsstilling bortfalder.

Finansiering	Beløb årligt	Stilling
Budget 2017 – permanent	0.9 mio. kr.	Projektleder og 1 deltidsansat
Budget 2019 – Midler via aftalen om udsatte boligområder	0.5 mio. kr.	1 fuldtidsansat
Budget 2021 – midler fra investeringsmodel	0.5 mio. kr.	1 fuldtidsansat

Der er således behov for en drøftelse af fremtidig finansiering af indsatsen.

Bilag 1: Tekst fra Budget 2012 og Budget 2019

Sagsnummer: 20/158859-8

Antal tegn: 15.525

Fagligt Sekretariat

Sagsbehandler:
Emilie Bloksgaard Nielsen
Signe Søndergaard Carstensen

Bilag 1

Budgetforlig 2012

Uddannelse til alle - kommunale fritidsjobs

Det er af afgørende betydning for de unges muligheder på fremtidens arbejdsmarked at gennemføre en ungdomsuddannelse. Byrådet godkendte den 22. juni 2011 handlingsplanen "Sammen om uddannelse til alle unge", der iværksætter en ekstraordinær indsats, der skal matche de unges behov i bred forstand og gøre en forskel her og nu.

For unge, som er langt fra målet om ungdomsuddannelse, kan et fritidsjob hjælpe til at udvikle de nødvendige sociale og

personlige kompetencer for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Det gælder særligt, hvis fritidsjobbet knyttes til den unges kompetencebehov, og der sikres tæt opfølgning i forhold til arbejdspladsen samt en tydelig kobling til skolegangen, for eksempel i forhold til fravær og aktiv deltagelse.

Forligspartierne er enige om, at Aarhus Kommune som en stor og mangfoldig virksomhed kan yde et værdifuldt bidrag ved at skabe fritidsjobs for unge, som er langt fra målet om ungdomsuddannelse og som ikke på egen hånd kan skaffe og fastholde et fritidsjob. Der fastsættes et måltal på 500 fritidsjobs i 2014 med indfasning fra 2012. (165 i 2012, 330 i 2013 og 500 i 2014). I opstarten formidles kommunale fritidsjobs til de unge via igangværende tiltag, herunder Hotspot, arbejdspraktik i regi af Ungdomscentret og Projekt Fritidsjob, der formidler fritidsjobs til unge i udsatte boligområder i et samarbejde mellem skole, fritidsklubber og ungdomsskoler (FU), boligforeninger m.v. Erfaringerne bruges til fremadrettet at indtænke og forankre formidlingen i kommunale indsatser som fx ung-til-ung mentorordning, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) m.v. Også frivillige aktører medtænkes.

Fordelingen af de 500 fritidsjob sker efter budgetandel (de styrbare driftsudgifter), og de enkelte fritidsjob finansieres via de respektive arbejdssteders drift. Forankring og opfølgning aftales nærmere mellem Sociale Forhold og Beskæftigelse, Sundhed og Omsorg samt Børn og Unge.

Budgetforlig 2019 – Aftale om udsatte boligområder

Flere fritidsjobs

Et fritidsjob styrker det personlige ansvar, giver konkrete joberfaringer og skaber en arbejdsidentitet fra en tidlig alder.

Forligspartierne er enige om at øge ambitionen i forhold til fritidsjobs fra den nuværende målsætning om 500 fritidsjobs til 1000 fritidsjobs. Af de yderligere 500 fritidsjobs skal halvdelen være kommunale og halvdelen private. Forligspartierne ønsker, at fritidsjobbene etableres bredt på tværs af kommunens magistratsafdelinger og bredt på tværs af brancher på det private arbejdsmarked.

Punkt 8: Forslag til proces ifm. strategi for det gode møde med borgeren



Indstilling

Til Rådmandsmødet i MSB
 Fra Fagligt sekretariat
 Dato 27. april 2021

Forslag til proces ifm. strategi for det gode møde med borgeren på beskæftigelsesområdet

1. Resume

I forlængelse af ministermålet 'Alle skal have en værdig sagsbehandling', blev det med Beskæftigelsesplanen for 2021 vedtaget, at der skulle igangsættes et arbejde med en strategi for det gode møde med borgeren på beskæftigelsesområdet.

Med denne indstilling præsenteres forslag til proces vedr. en 'strategi for det gode møde med borgeren på beskæftigelsesområdet'. Det foreslås, at der indsamles perspektiver fra bl.a. borgere og medarbejdere ift. hvad der har betydning for det gode møde mellem ledige borgere og jobcentret. Der vil her være et særligt fokus på borgerinddragelse, herunder afholdelse af interviews og forskellige borgerworkshops, hvilket også er i tråd med Aarhuskompassets spor om, at vi som kommune i højere grad skal lytte til og samskabe med borgerne.

De indsamlede perspektiver skal fungere som fundament for en strategi/et konkret handleplanskatalog til anvendelse i mødet mellem ledige borgere og jobcentret.

For også at få andre relevante input fra fx interesseorganisationer mv., lægges der op til, at handleplanskataloget sendes i ekstern høring og herefter trykprøves i jobcentret for at se, hvordan det fungerer i praksis mhp. eventuelle justeringer. Processen afsluttes med implementering af handleplanskataloget, og endelig foreslås det, at der foretages en årlig opfølgning.

Det foreslås, at processen gennemføres i perioden forår 2021 til forår 2022.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden godkender forslag til proces for udarbejdelse af en "strategi for det gode møde med borgeren på beskæftigelsesområdet".

3. Baggrund

Et af ministermålene på beskæftigelsesområdet for 2021, som også videreføres i 2022, handler om, at alle borgere skal have en værdig sagsbehandling.

På den baggrund blev det i forbindelse med Aarhus Kommunes beskæftigelsesplan for 2021 besluttet, at der skal igangsættes en proces, der skal resultere i en strategi for det gode møde med borgeren på beskæftigelsesområdet. Den nye strategi skal sikre, at der hele tiden arbejdes for at styrke relationen mellem ledige borgere og jobcentret, som igen skal understøtte bedre resultater ift. job eller uddannelse.

Det blev samtidig besluttet, at arbejdet med strategien skal bygge på input fra borgere og medarbejdere samt de positive erfaringer, jobcentret har fået med virtuel kontakt og virtuelle forløb ifm. covid-19 krisen. Derudover kan der trækkes på andre kommuners erfaringer med en styrket borgerinddragelse.

I forbindelse med udarbejdelsen af procesplanen har Fagligt Sekretariat hentet inspiration og været i dialog med Odense Kommune ift. deres proces for en strategi samt et handleplanskatalog for det gode møde med borgeren.

4. Ydelse

Procesplanen i bilag 1 viser, at processen indledes med **indsamling og bearbejdning af perspektiver** mhp. at få forskellige input til, hvad der helt konkret har betydning for det gode møde mellem ledige borgere og jobcentret. Der vil her være et særligt fokus på borgerinddragelse,

herunder analyse af rådmandsklager, borgerinterviews og forskellige borgerworkshops, hvor der også lægges op til deltagelse fra rådmanden samt evt. medlemmer af Social- og Beskæftigelsesudvalget. Fokusset på borgerinddragelse ligger i tråd med Aarhuskompassets spor om, at vi som kommune i højere grad skal lytte til og samskabe med borgerne.

Derudover lægges der op til, at medarbejdere og ledere i MSB interviewes for at få deres faglige input, herunder deres erfaringer med digitale samtaler og forløb under covid-19. På baggrund af temaer udledt af borgerinterviews, borgerworkshops samt interviews med medarbejdere og ledere, foreslås en temadrøftelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget samt evt. interviews med et par udvalgsmedlemmer, jf. udvalgets engagement i emnet ifm. tilblivelsen af BP21.

De indsamlede perspektiver vil udgøre fundamentet for udarbejdelsen af en strategi/et **handleplanskatalog** med konkrete handlinger, der kan understøtte det gode møde mellem ledige borgere og jobcentret.

Handleplanskataloget sendes i **ekstern høring** og **trykprøves herefter i driften** for at vurdere hvordan handleplanskataloget kan omsættes til praksis, om der er behov for justeringer, og i hvilket omgang, der evt. er brug for kommunikation og/eller kompetenceudvikling ift. den videre implementering af handleplanskataloget.

Ovenpå trykprøvningen afstemmes og planlægges den videre **implementering af handleplanskataloget**. Endelig foreslås det, at der igangsættes en **årlig opfølgning** på handleplanskataloget i form af en kort spørgeskemaundersøgelse blandt ledige borgere, så borgerne løbende inddrages ift. at kvalificere det gode møde mellem ledige borgere og jobcentret fremadrettet.

5. Organisering

Projektledelsen for strategien forankres i Fagligt sekretariat med reference til beskæftigelseschef Vibeke Jensen som projektejer. Der etableres ikke en projektstyregruppe,

men relevante driftschefer inddrages løbende ifm. større beslutninger, fx ift. ressourcer, tid og leverancer.

6. Ressourcer

Udgifterne til udarbejdelse af planen afholdes inden for eksisterende økonomiske rammer.

Bilag

Bilag 1: Procesplan

Tidligere beslutninger

Beskæftigelsesplan 2021

Sagsnummer: 20/024797-24

Antal tegn: 5314

Fagligt sekretariat

Sagsbehandler: Sunniva Leonore Bakke/Anne Marie Frederiksen

E-post: amfr@aarhus.dk

Det Gode Møde med Borgeren *Proces*

Inddragelse og sparring

løbende

Aktører:

- Ledere i driften (driftschefer, centerchefer og afdelingsledere)
- Fagligt Sekretariat (projektledelse)

Formål:

- Ejerskab i lederkredsen
- Sikring af relevans ift. indhold og proces

Indhold:

- Orientering om baggrund, formål og proces
- Kvalificering af indhold, bl.a. input til relevante fokusområder ifm. indsamling af perspektiver, udarbejdelse af handleplans-katalog, trykprøvning mv.

Form:

- Driftschefer: Sparingsmøder på beskæftigelsesområdet
- Centerchefer/afdelingsledere: Løbende ad hoc dialog

Indsamling og bearbejdning af perspektiver

maj-oktober

Aktører:

- Borgere
- Medarbejdere og evt. ledere
- Social- og Beskæftigelsesudvalget

Formål:

- Sikring af relevante perspektiver som fundament for det videre arbejde med et handleplanskatalog for 'Det gode møde med borgeren'

Indhold:

- Få indblik i borgeres, medarbejders, leders og politikers syn på, hvad der har betydning for det gode møde mellem ledige borgere og jobcentret.
- Bearbejdning af interviews.

Form:

- Analyser af rådmandsklager, borgerinterviews og borgerworkshops (med deltagelse fra bl.a. rådmand)
- Fokusgruppeinterviews med medarbejdere og ledere (obs. på erfaringer fra digital kontakt ifm. covid-19)
- Temadrøftelse på Social- og Beskæftigelsesudvalg samt evt. interviews med nogle medlemmer af udvalget

Udarbejdelse af handleplans-katalog og ekstern høring

oktober-december

Aktører:

- Borgere, medarbejdere og ledere.
- Relevante interesseorganisationer.

Formål:

- Udarbejdelse af udkast til handleplanskatalog.
- Handleplanskataloget i ekstern høring.

Indhold:

- Udkast til handleplanskatalog med konkrete handlinger (hvilke afhænger af de kvalitative input), som skal understøtte det gode møde mellem ledige borgere og jobcentret, herunder kvalificering hos interviewede borgere, medarbejdere, ledere samt godkendelse hos relevante chefer.
- Evt. justering pba. ekstern høring.

Form: Udkast til handleplanskatalog.

Trykprøvning

Januar 2022

Aktører:

- Borgere, medarbejdere og/eller ledere (fx et antal medarbejdere i en afdeling).

Formål:

- Vurdere om/hvordan handleplanskataloget kan omsættes til praksis, om der er behov for justeringer og i hvilket omfang, der evt. er brug for kompetenceudvikling ift. den videre

implementering af handleplanskataloget.

Indhold:

- Drøftelse om/afprøvning af elementerne i handleplanskataloget. Det præcise set-up for en trykprøvning afklares med relevante ledere.
- Evt. justering af handleplanskataloget pba. trykprøvning.

Form:

- Afklares i dialog med relevante ledere.

Implementering

februar-marts 2022

Aktører:

- Fagligt Sekretariat, O&L, driften (afhænger af endelig form og indhold)

Formål:

- Implementering af handleplanskataloget.

Indhold:

- De konkrete elementer/handlinger, som fremgår af handleplanskataloget.

Form :

- Fra centralt hold: Kommunikation på forskellige platforme om handleplanskataloget? Film som del af onboardingkoncept?
- Decentralt: Egen implementering af handleplanskataloget i relevante driftsområder med plads til lokal oversættelse?

Årlig opfølgning

April 2022 (baseline)

Aktører: MØB?

Formål: Løbende sikre borgerinddragelse mhp. at kvalificere borgerens møde med beskæftigelsessystemet.

Indhold: Spørgsmål med udgangspunkt i de konkrete handlinger/elementer i handleplanskataloget.

Form: Kort spørgeskema til borgere.

Mål med processen:

At vi på et solidt vidensgrundlag har udarbejdet en strategi/et handleplanskatalog for det gode møde mellem ledige borgere og jobcentret, som er omsat i praksis på tværs af relevante driftsområder i MSB.

april 2021

Punkt 9: Forslag til fokusområder og proces ifm. BP22



Indstilling

Til Rådmandsmøde
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 26. april 2021

Forslag til fokusområder og procesplan for Beskæftigelsesplan 2022

1. Resume

Der er lagt op til en videreførelse af ministermålene fra 2021 til 2022. På den baggrund præsenteres nedenfor nogle foreløbige forslag til overordnede fokusområder i Aarhus Kommunes Beskæftigelsesplan for 2022 (BP22), bl.a. værdighed, opkvalificering, integration og udsatte boligområder, udsatte borgere, styrket samarbejde med virksomhederne, dimittender og unge.

Derudover foreslås en proces med løbende inddragelse af Social- og Beskæftigelsesudvalget og Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

Denne indstilling lægger således op til en indledende drøftelse af, hvilke fokusområder der skal sætte rammerne for BP22 samt processen for udarbejdelse af BP22.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) forslag til fokusområder i BP22 drøftes

At 2) forslag til proces for udarbejdelse af BP22 godkendes

3. Baggrund

Det fremgår af "Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.", at Byrådet hvert år inden den 31. december skal udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen skal understøtte både nationale ministermål og lokale politiske mål. Det bemærkes, at der er lagt op til en videreførelse af ministermålene for 2021 til 2022, dvs.:

- 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling*
- 2. Flere ledige skal opkvalificeres*
- 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende*
- 4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse*
- 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*

Forslag til fokusområder i BP22

Herunder fremgår foreløbige (ikke prioriterede) forslag til fokusområder i BP22. Fokusområderne er tænkt som en konkret og lokal omsætning af ministerens overordnede målsætninger:

Beskæftigelsessituationen i Aarhus – post corona (indledende kapitel)

- Bl.a. belysning af udviklingen i ledigheden som følge af corona.

Værdighed – det gode møde med borgeren (ministermål 1)

- Udviklingsproces ift. en strategi/handleplanskatalog for det gode møde med borgeren på beskæftigelsesområdet, herunder inddragelse af borgere, medarbejdere, relevante interessenter mv.
- Kobling til Aarhuskompasset

Opkvalificering af jobparate (ministermål 2)

- Bl.a. fokus på initiativer, som skal styrke (corona-) lediges kvalifikationer via relevant opkvalificering og efteruddannelse.

Integration og udsatte boligområder (ministermål 3)

- Bl.a. fokus på fremskudte beskæftigelsesindsatser og pilotprojektet i Langkærparken.

Udsatte borgere (ministermål 4)

- Bl.a. fokus på initiativer med tilgangen om "beskæftigelse og uddannelse som en effektiv social

indsats", fx via småjobs og brug af socialt frikort samt langtidsledighed generelt

Styrket samarbejdet med virksomhederne (ministermål 5)

- Bl.a. videreudvikling af Virksomhedsstrategien – en Virksomhedsstrategi 2.0.

Dimittender (lokalt fokusområde)

- Bl.a. fokus på initiativer, som skal få flere dimittender ind på arbejdsmarkedet, herunder en særlig opmærksomhed på langtidsledige dimittender.

Unge (lokalt fokusområde)

- Bl.a. fokus på initiativer, der skal styrke overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelser, forberedende forløb hertil (fx FGU) samt beskæftigelse.

Repatreringsindsatsen (skal med, jf. lovgivningen)

- Beskrivelse af Aarhus Kommunes repatreringsindsats.

Det bemærkes, at fokusområder og konkrete indsatser løbende vil blive tilpasset ift. input fra bl.a. Social- og Beskæftigelsesudvalget, Arbejdsmarkedspolitiske Forum, budgetforhandlinger, arbejdet i Kommissionen for 2. generationsreformer mv.

Forslag til proces for udarbejdelse af BP22

I forlængelse af ovenstående, vurderes det relevant, at både Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Arbejdsmarkedspolitisk Forum inddrages ift. hvilke fokusområder, der skal danne rammen for BP22.

Da seminaret med Social- og Beskæftigelsesudvalget og Arbejdsmarkedspolitisk Forum først er planlagt i efteråret, vurderes det hensigtsmæssigt, at Social- og Beskæftigelsesudvalget foretager en indledende drøftelse af forslag til fokusområder for BP22 på udvalgsmødet den 19. maj 2021, og at Arbejdsmarkedspolitisk Forum gør tilsvarende på deres møde den 26. maj 2021. Et forslag til en proces er skitseret nedenfor.

Dato	Aktivitet	Bemærkninger
4. maj	Rådmandsmøde	Indledende drøftelse af fokusområder og proces ifm. BP22
19. maj	Møde i Social- og beskæftigelsesudvalget	Indledende drøftelse af fokusområder i BP22
26. maj	Møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Indledende drøftelse af fokusområder i BP22
25. august	Rådmandsmøde	Drøftelse af konkrete indsatser ifm. BP22
12. oktober	Rådmandsmøde	Udkast til BP22 drøftes
3. november	Møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget samt skriftlig høring i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Udkast til BP22 drøftes
22. november	Magistratsmøde	Magistratsbehandling
1. december	1. behandling i byrådet	Byrådets behandling af BP22
8. december	Behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget	Kun relevant, hvis BP22 ikke vedtages ifm. byrådets 1. behandling
15. december	2. behandling i byrådet	Endelig vedtagelse. Kun relevant, hvis BP22 ikke vedtages ifm. byrådets 1. behandling

Bilag

- Ministermål 2022 – brev til kommuner og jobcentre
- Aarhus Kommunes Beskæftigelsesplan 2021

Sagsnummer: 21-033816-2

Antal tegn: 5348

Fagligt Sekretariat, MSB

Sagsbehandler: Sunniva Leonore Bakke

E-post: sulb@aarhus.dk



AARHUS
KOMMUNE

Beskæftigelsesplan 2021

Titel:

Beskæftigelsesplan 2021

Udgiver:

Aarhus Kommune
Sociale Forhold og Beskæftigelse
Værkmestergade 15B
8000 Aarhus C

Udgivelse:

December 2020

Oplag:

50 stk.

Layout & Tryk

Huset Venture
husetventure.dk

Indhold

Forord	4
Beskæftigelsessituationen i Aarhus	6
Styrket fokus på borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen	8
Opkvalificering af jobparate ledige	9
De regionale uddannelsespuljer	10
Voksenlærlingeordningen	10
Digitale kompetencer	11
Danskundskaber	11
Aarhusianske dimittender hurtigere i job	12
Samarbejde på tværs	12
Virksomhedsvendt indsats	12
Opkvalificering af dimittender	13
Iværksætter	14
Internationale dimittender	14
Job til borgere med ikke-vestlig baggrund	15
Anbefalinger fra §17.4-udvalg om integration	15
Integrationsgrunduddannelsen	16
Indsatsen i udsatte boligområder	17
Unge i job og uddannelse	18
Ungeindgangen	18
Bedre kobling til erhvervsuddannelser	18
Styrket FGU (Forberedende Grunduddannelse)	19
Håndholdt indsats målrettet unge på kanten	19
Veje for unge med handicap til job og uddannelse	20
Job som effektiv social indsats	21
Flere i fleksjob og hurtigere i fleksjob	21
Øget fokus på fastholdelse	21
Fremrykket Indsats for borgere på sygedagpenge	22
Integreret beskæftigelsesindsats og behandling for sygemeldte (IBBIS II)	23
Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver	23
Projekt Flere skal med 2	24
Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier	26
Styrket fokus på at få flere borgere med handicap i job	26
Styrket tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn med handicap	27
Repatreringsindsatsen	28
Rådgivning og vejledning om repatriering	28
Informationsmøder og samarbejdet med de frivillige organisationer og foreninger i Aarhus	28
Bilag	29





Forord

Covid-19 krisen har haft store konsekvenser for hele samfundet. Også for Aarhus, hvor vi i foråret 2020 så en markant stigning i ledigheden både hos jobparate og de mere udsatte borgere.

Job og uddannelse er to bærende søjler for en gunstig udvikling i vores by. Derfor skal vi hele tiden have fokus på at udvikle og investere i vores lokale beskæftigelsesindsats, så flere borgere kan komme i job eller starte på en uddannelse. Hvor virksomhederne så kan få gavn af den kvalificerede arbejdskraft, som er afgørende for konkurrenceevnen.

Heldigvis kan vi se, at det så småt går fremad med beskæftigelsen i Aarhus igen. Men vi har stadig en stor opgave foran os. En opgave, hvor samarbejdet på tværs af aktører i byen er afgørende for, at Aarhus kommer godt ud på den anden side af en krise, som vi endnu ikke kender det fulde omfang af.

Et tæt samarbejde med de aarhusianske virksomheder, erhvervsorganisationer og a-kasser bliver helt centralt i 2021. Byens erhvervsliv er hårdt ramt af krisen. Derfor er det afgørende, at Aarhus Kommunes erhvervs- og beskæftigelsespolitik spiller sammen, er velkoordineret, og at samarbejdet og dialogen med virksomhederne er frugtbar og effektiv.

Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken skal sætte en fælles retning, så der igen kommer gang i væksten, beskæftigelsen og ikke mindst den grønne omstilling. Derudover skal samspillet sikre, at erhvervsklynger inden for de aarhusianske og østjyske styrkepositioner får den nødvendige opmærksomhed, fx inden for fødevarer og bioressourcer, miljøteknologi samt digitale og robotteknologier.

Byrådet investerer massivt i initiativer, der skal styrke erhvervslivet og dermed også beskæftigelsen. På den korte bane bl.a. i form af hjælpepakker til erhvervslivet og fremrykkede kommunale investeringer, der skal sætte gang i økonomien. Og på den lidt længere bane har vi afsat 120 mio. kr. til en erhvervspakke, der ud fra virksomhedernes behov og ønsker, skal omsættes til konkrete investeringer, der skal øge væksten og beskæftigelsen i Aarhus. Samtidig har vi afsat 20 mio. kr. (netto) til investeringer direkte i beskæftigelsesindsatsen.

Covid-19 krisen har især haft betydning for ledigheden blandt højtuddannede, der nyligt er dimitteret fra byens uddannelsesinstitutioner. Vi har med unge mennesker at gøre, som er blandt de dygtigste på deres årgang, og som har taget en god uddannelse – alt det, vi som samfund har bedt dem om. Vi har derfor et stort ansvar for at nedbringe dimittendledigheden, for vi kan ikke risikere – eller være bekendt – at tabe de unge og deres kompetencer på gulvet.

Derfor skal vi styrke det allerede gode samarbejde med byens erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, så vi får et stærkere værn mod dimittendledighed. Og så vi sikrer, at så mange dimittender som muligt hurtigt kommer ud på virksomhederne og får sat deres kompetencer i spil.

De allermest udsatte borgere har også mærket krisen. Nogle, som har kæmpet længe for at komme i job, måske med et skånehensyn, er blevet afskediget eller kæmper for at holde fast i deres job. Andre oplever, at det nu er blevet endnu vanskeligere at komme ind på arbejdsmarkedet.

Vi tror på, at job kan være en effektiv social indsats, hvor det rette job under de rette forhold kan hjælpe udsatte borgere til et bedre og mere meningsfyldt liv. Selv få lønnede timer, et såkaldt småjob, kan gøre en forskel og blive en trædesten til selvforsørgelse. Vi vil derfor øge fokus på den virksomhedsvendte indsats hos de mere udsatte borgere.

Den nye virkelighed anno 2020 har vist, at jobcentrets medarbejdere og borgere hurtigt har skullet omstille sig til en mere digital hverdag. Rigtig mange ledige borgere har været glade for den øgede fleksibilitet i samarbejdet med jobcentret. Noget vi arbejder for, at vi også kan få mulighed for fremover. Mange borgere har oplevet, at de er blevet mødt på en bedre måde i deres konkrete situation.

For at blive endnu bedre til det gode møde med borgeren, vil vi igangsætte arbejdet med en ny strategi for mødet med borgerne på beskæftigelsesområdet. Det gode møde skal være med til at skabe tillid og en tættere relation mellem borgeren og jobcentrets medarbejdere. Tilliden og den tætte relation er et vigtigt udgangspunkt for, at vi kan opnå endnu bedre resultater sammen og sikre, at flere kommer i job eller i uddannelse. Den nye strategi vil bygge på inddragelse af borgerne selv, medarbejdere i jobcentret og vores erfaringer med digital kontakt på tværs af målgrupper.

Beskæftigelsesplanen for 2021 beskriver kun nogle af de mange indsatser, der hver dag arbejdes med for at hjælpe flere ledige borgere tættere på selvforsørgelse, og som skal bidrage til, at Aarhus bliver en god by for alle.

God læselyst!

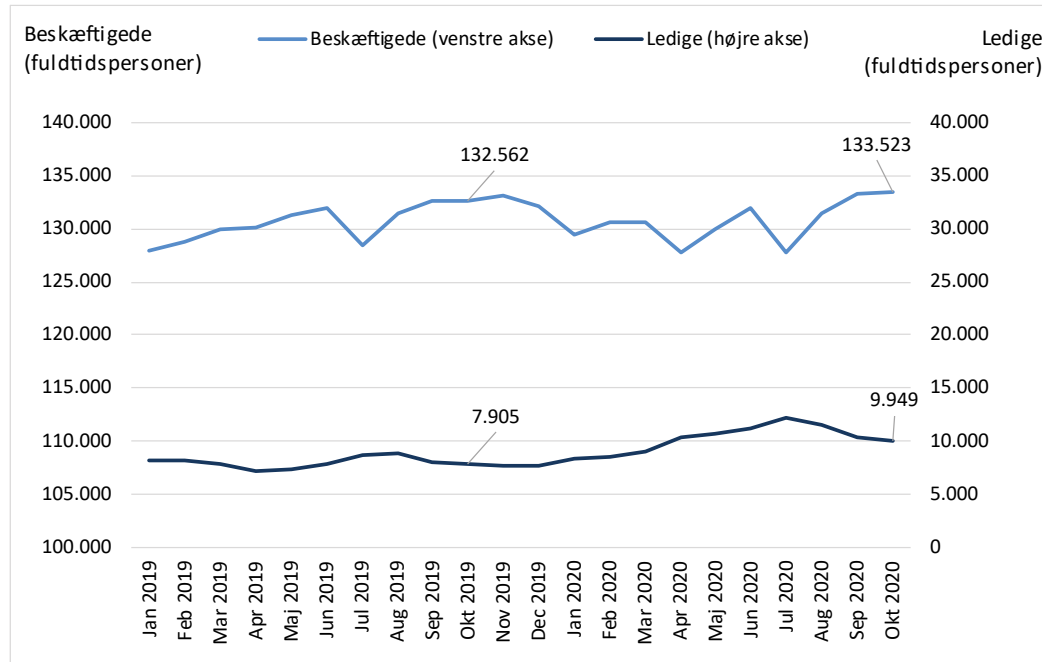
Rådmand Kristian Würtz

Beskæftigelsessituationen i Aarhus

Situationen på beskæftigelsesområdet i Aarhus er i høj grad påvirket af covid-19 krisen:

- Antallet af beskæftigede faldt drastisk i foråret 2020 samtidig med, at antallet af ledige steg.
- Fra februar til oktober 2020 steg ledigheden med ca. 1.400 fuldtidsledige. I samme periode i 2019 skete der et fald på ca. 350 fuldtidsledige.
- Særligt brancherne industri (herunder eksport), hotel og restauration samt dele af detailhandlen har været ramt af covid-19 krisen.
- I oktober 2020 var der ca. 1.000 flere fuldtidsbeskæftigede end i oktober 2019. Befolkningen mellem 18-65 år steg med ca. 1.800 i samme periode. Ledighedsprocenten faldt med 0,2 procentpoint fra september til oktober 2020, men var dog fortsat på et højere niveau end oktober 2019. I oktober 2019 var ledighedsprocenten på 4,6 pct., mens den i oktober 2020 var på 5,7 pct.
- Der var 42.784 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i oktober 2020. Antallet er steget med 2.590 på et år, hvilket svarer til en stigning på 6,4 pct. Hovedparten af stigningen (74,6 pct.) er for dagpengemodtagere, se tabel 3 i bilag 2.
- Aarhus Kommune har de senere år haft relativt lave udgifter til beskæftigelsesindsatsen. Samtidig er der færre på kommunal forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår, jf. beskæftigelsesministeriets benchmark af jobcentre¹.

Figur 1. Udvikling i beskæftigelse og ledighed i Aarhus Kommune



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik AUS08

1. Beskæftigelsesministeriets benchmark af jobcentrene:
<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking>



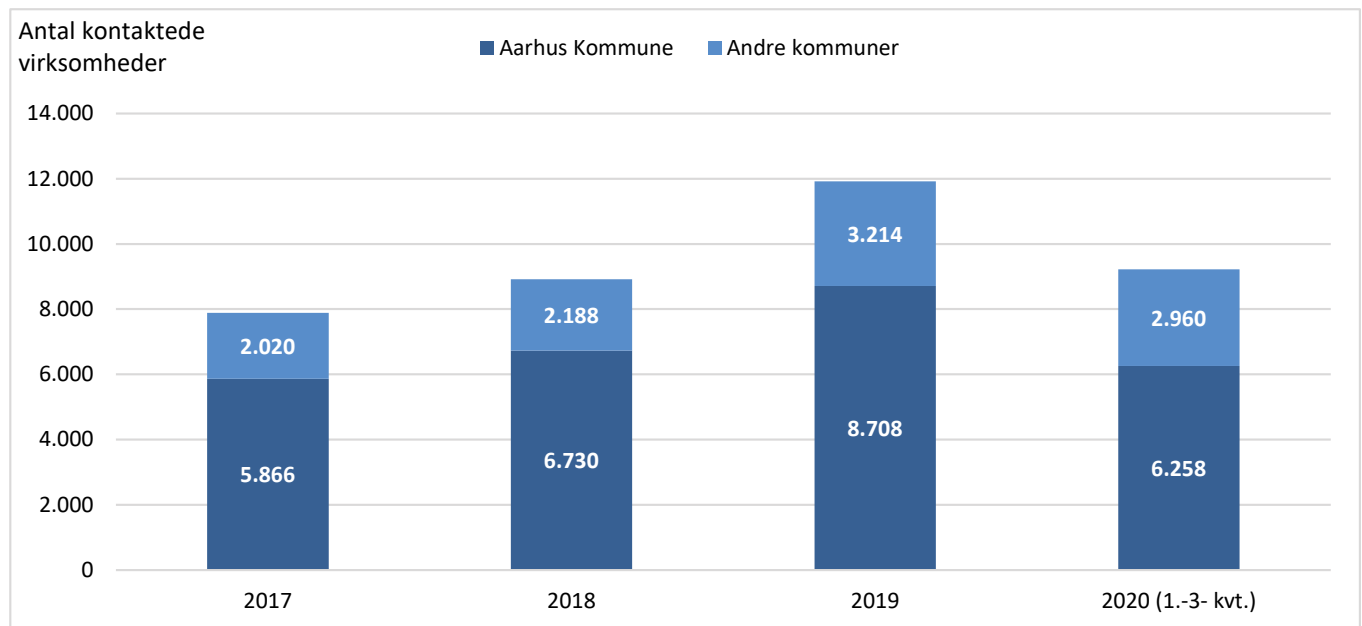
Faktaboks:

- ◉ I 2019 har 69.000 borgere i kortere eller længere tid været på kommunal forsørgelse.
- ◉ Der har været afholdt 183.000 samtaler og andre kontakter med borgerne.
- ◉ Der været 2.200 ordinære jobformidlinger via jobcentret, 10.600 virksomhedspraktikker, 1.300 løntilskudsjob samt 20.000 øvrige beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Der har i flere år været et særligt strategisk fokus på at styrke samarbejdet med virksomhederne i og omkring Aarhus, da de spiller en afgørende rolle for at få flere i beskæftigelse. Antallet af kontaktede virksomheder har været støt stigende fra omkring 8.000 virksomheder i 2013 til næsten 12.000 virksomheder i 2019.

Kontakten til virksomhederne har været udfordret i 2020 pga. covid-19 krisen. Der er dog registreret over 9.000 virksomhedskontakter i løbet af de første tre kvartaler af 2020.

Figur 2. Unikke virksomhedskontakter



Kilde: Egne data fra Schultz Fasit

Styrket fokus på borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen

Det nye ministermål om værdig sagsbehandling vil have et særligt fokus i 2021. Der igangsættes en proces, der skal resultere i en strategi for mødet med borgeren på beskæftigelsesområdet.

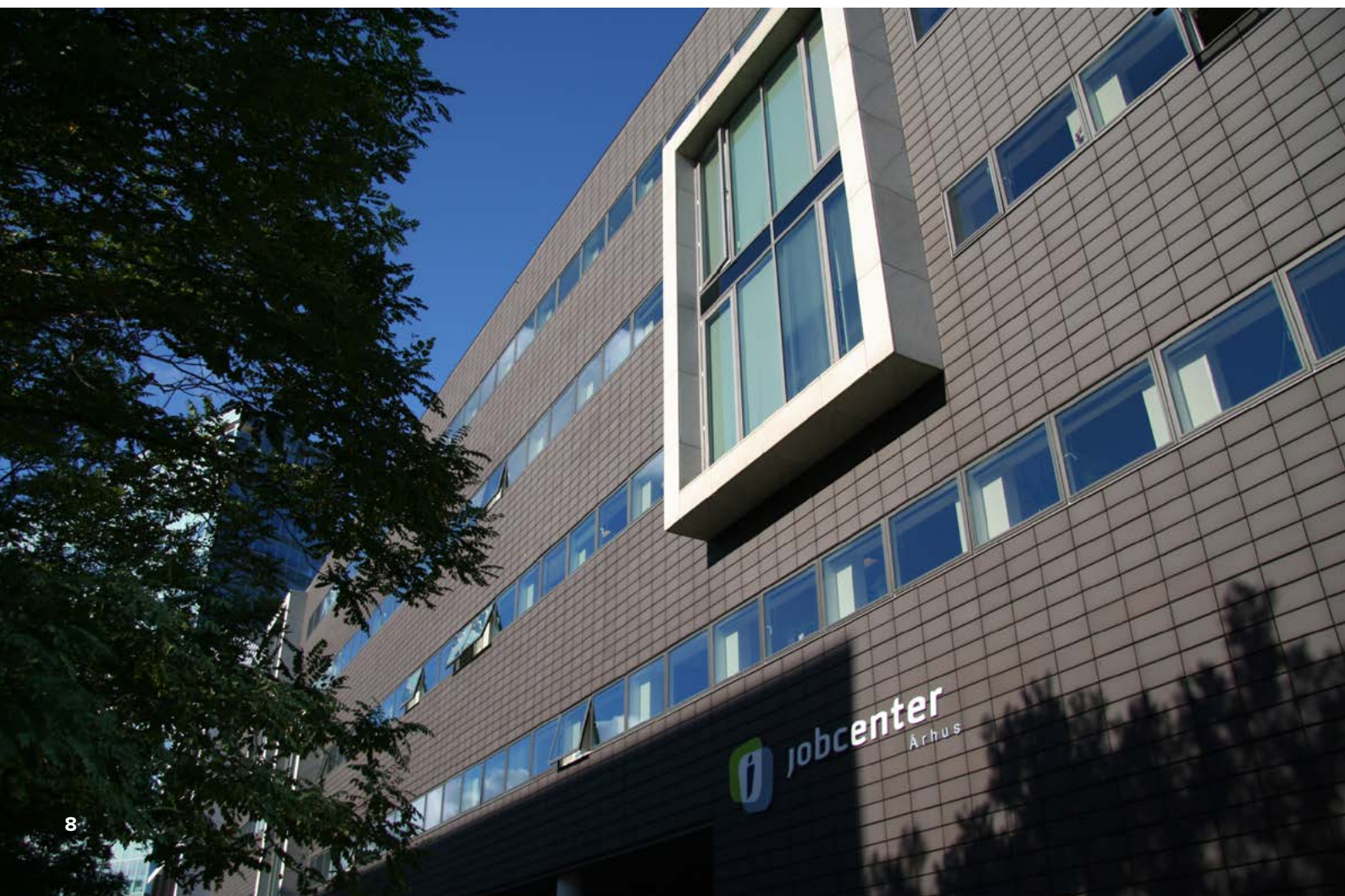
Mange borgere har oplevet de mere fleksible rammer for samarbejdet med jobcentret i covid-19 perioden som en fordel. Den styrkede digitale kontakt har i høj grad øget fleksibiliteten. Fx har der ikke været samme krav om fysisk fremmøde ved samtaler – det har man kunnet klare telefonisk eller digitalt.

Udover at overgangen til mere telefonisk og digital kontakt har betydet øget fleksibilitet i den lediges hverdag, har det særligt for de mere udsatte grupper betydet mere ro og tryghed i kommunikationen med jobcentret.

Ud af de positive oplevelser vokser en tillid, som igen er befordrende for det fælles mål om at komme i selvforsørgelse – uanset målgruppe.

Den nye strategi skal sikre, at der hele tiden arbejdes for at styrke relationen mellem borger og jobcentret. Det vil være et stærkt bidrag til at skabe bedre resultater sammen med borgerne i forhold til job eller uddannelse.

Arbejdet med strategien vil bygge på brugerundersøgelser og workshops med borgere, input fra medarbejdere i jobcentret samt de positive erfaringer, som jobcentret netop har fået med virtuel kontakt og virtuelle forløb på tværs af målgrupper under covid-19 krisen. Derudover vil der blive trukket på andre kommuners erfaringer med en styrket borgerinddragelse.





Opkvalificering af jobparate ledige

Et styrket fokus på at understøtte jobparate lediges kvalifikationer i form af opkvalificering og efteruddannelse bliver helt centralt i 2021. Covid-19 krisen har medført stigende ledighed hos jobparate ledige, hvor særligt to grupper er blevet ramt:

- ⊙ *Uflagførte* inden for hotel- og restaurationsbranchen, lager- og logistikbranchen og industrien samt
- ⊙ *Dimittender* med ingen eller meget begrænset erhvervserfaring.

For begge grupper vil en målrettet opkvalificeringsindsats med udgangspunkt i de mest effektfulde kurser hjælpe dem tættere på arbejdsmarkedet. Det er afgørende, at opkvalificeringsindsatsen er rettet efter virksomhedernes efterspørgsel efter konkrete kompetencer.

Jobcentret har et tæt samarbejde med a-kasser og andre aktører omkring opkvalificerings- og efteruddannelsesindsatsen. Jobcentret har kvartalsvise møder med a-kasser, hvor der er en generel drøftelse af opkvalificerings- og uddannelsesdagsordenen.

Derudover er Jobcenter Aarhus repræsenteret i styregruppen for den regionale positivliste, hvor jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner samarbejder om, hvilke kurser der skal meldes ind til STAR og sættes på den regionale positivliste.

Lars skifter spor via voksenlærlingeordningen

Lars, som er uddannet inden for restaurationsbranchen, blev i sit job involveret i en arbejdsulykke. Mens han var på kontanthjælp, blev han henvist til voksenlærerteamet for at få afklaret sine muligheder for job indenfor en ny branche.

Efter afklaringsforløbet ville Lars gerne være chauffør. Han startede i virksomhedspraktik i fire uger for at se, om hans ønske stemte overens med arbejdet ude i virkeligheden. I virksomhedspraktikken blev Lars overbevist om, at en uddannelse som chauffør var den rette vej for ham. Samtidig viste det sig, at der var et godt match mellem Lars og virksomheden.

Afklaringen i voksenlærerteamet og virksomhedspraktikken dannede grundlaget for en uddannelsesaftale. Lars fik bevilget grundforløbet af jobcentret, og der blev givet en arbejdsgivererklæring om ansættelse af Lars som voksenlærling hos samme virksomhed efter endt og bestået grundforløb.

I løbet af prøvetiden på tre måneder blev aftalen pga. covid-19 dog opsagt inden prøveperiodens udløb. Heldigvis kom Lars i voksenlære hos en anden virksomhed, så han nu kan blive chauffør.

De regionale uddannelsespuljer

De regionale uddannelsespuljer for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere¹ skal hjælpe ledige med at få korte erhvervsrettede uddannelsesforløb, som fremgår af de regionale positivlister fra første ledighedsdag.

Aarhus Kommune har i 2020 samlet fået tilsagn om ca. 12,5 mio. kr. til de to puljer, og arbejder målrettet for, at flest muligt ledige kommer på relevante kurser, der kan hjælpe dem nærmere et job.

Der er gode erfaringer med de kurser, hvor omdrejningspunktet er konkrete projekter for virksomheder. Der vil derfor være fokus på disse kurser med de midler, som tildeles i 2021.

Voksenlærlingeordningen

Flere ledige kan have behov for at efteruddanne sig eller uddanne sig til en ny branche. I Aarhus Kommune har der været en stigning i voksenlærlingeforløb fra 72 i juni 2019 til 135 i juni 2020. Der er generelt mangel på arbejdskraft inden for velfærdsområderne, fx social- og sundhedsassistenter – både og fremtiden. I 2021 vil der derfor være en styrket indsats for at motivere ledige til et brancheskift ind i velfærdsområderne, fx via voksenlærlingeordningen.



¹ Fra 1. august og til og med 31. december 2020 gennemføres der forsøg med den regionale uddannelsespulje. Forsøget indebærer, at målgruppen for den regionale uddannelsespulje udvides til alle ledige (undtaget fleksjobbere). I resten af 2020 kan jobcentret således bevilge opkvalificering til den udvidede målgruppe. Desuden udvides brugen af positivlisterne, så der kan bevilges kurser, som fremgår af positivlisten i jobcentrets område eller, som noget nyt, af positivlisterne i de tilstødende RAR-områder. Disse to dele af forsøget forventes fra 1. januar 2021 fastsat ved lov (www.star.dk).

Digitale kompetencer

Flere ufaglærte og faglærte jobparate ledige har udfordringer med at begå sig digitalt, og det kan begrænse deres muligheder på det moderne arbejdsmarked. Covid-19 krisen har kun understreget behovet for opkvalificering af helt basale såvel som mere specifikke digitale kompetencer.

Jobcenter Aarhus vil styrke de jobparate lediges digitale kompetencer. Ved at screene tidligt i de lediges forløb, kan der hurtigt iværksættes relevant opkvalificering af basale eller specifikke digitale kompetencer. Et eksempel på et kortere erhvervsrettet kursus fra den regionale positivliste, er e-handel, som kan fuldføres på seks uger. Kurset giver den ledige viden om e-handel og online forretningsmodeller, som gør, at den ledige kan analysere virksomheders e-handelskoncepter.

Et andet tiltag betyder, at alle forsikrede nyledige tilknyttes en online jobsøgningsplatform. Her kan de hente inspiration og styrke deres jobsøgningskompetencer fra første ledighedsdag. Der er med budgetforliget for 2021 afsat 2,5 mio. kr. årligt i perioden 2021-2024 til dette tiltag, som skal varetages af en privat aktør.

Danskkundskaber

Der ses et stigende antal jobparate ledige med dårlige danskundskaber, og det gør det ekstra udfordrende for disse at søge job, deltage i opkvalificering og generelt at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Jobcenter Aarhus vil generelt have fokus på mulighederne for at kunne tilbyde opkvalificeringsforløb, hvor understøttende danskundervisning indgår som en del af forløbet.



Aarhusianske dimittender hurtigere i job

Aarhus er en studieby. Hvert år dimitterer mange unge med korte, mellemlange eller lange videregående uddannelser. Covid-19 krisen har medført en stigning i antallet af ledige – især blandt nyuddannede dimittender og særligt inden for humanistiske uddannelser.

Samarbejde på tværs

Jobcenter Aarhus har et godt samarbejde med mange aktører i byen om at hjælpe ledige dimittender i job. Det gælder uddannelsesinstitutioner som Aarhus Universitet, VIA og Erhvervsakademi Aarhus. Det gælder a-kasser, konsulenthuse og andre private aktører, som udbyder forløb, der klæder de ledige bedre på til at finde et job eller starte egen virksomhed. Og det gælder erhvervsorganisationer og virksomheder, som bidrager med vækst og beskæftigelse.

JobBootcamp 2020 var et konkret samskabelsesprojekt, hvor de forskellige aktører i Aarhus samlede kræfterne om et koncentreret forløb, der skulle hjælpe dimittender tættere på job. Samarbejdet med de lokale aktører vil blive styrket i 2021.

I 2021 vil der også være fokus på det nationale samarbejde omkring udfordringerne med dimittendledighed i form af 'Partnerskab for dimittender i arbejde'. Partnerskabet er nedsat af beskæftigelsesministeren og uddannelses- og forskningsministeren. Her er Aarhus og de øvrige universitetsbyer samt arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og studerende repræsenteret.

Virksomhedsvendt indsats

I Jobcenter Aarhus arbejdes der ud fra den præmis, at den virksomhedsvendte indsats skal være efterspørgselsstyret. Det sker ved en opsøgende indsats, hvor virksomhedskonsulenter er i dialog med virksomheder både i og omkring Aarhus samt ved løbende brancheanalyser, som sikrer kendskab til arbejdskraftbehovet inden for de enkelte brancher.

På den måde er der hele tiden fokus på virksomhedernes konkrete behov, når ledige dimittender skal matches med en virksomhed. Dette arbejde styrkes, da der med budgetforliget for 2021 afsættes 6 mio. kr. årligt i perioden 2021-2024 til flere job- og virksomhedskonsulenter til forsikrede ledige, herunder dimittender.

I 2021 vil der også være følgende indsatser for ledige dimittender:

- ⊙ Fokus på de ledige dimittenders geografiske mobilitet og tæt samarbejde på tværs af kommunegrænser, herunder karrieredage i andre kommuner, hvor dimittender fra Aarhus "speed-dater" lokale virksomheder.
- ⊙ Virksomhedspraktik og løntilskud som et vigtigt og effektivt redskab på vej til ordinær ansættelse. Et forløb i virksomhedspraktik eller løntilskud etableres altid ud fra et konkret og individuelt match, og bruges så ledige kan få kendskab til nye arbejdsopgaver og brancher. Samtidig opnår den ledige en erfaring, der kan kvalificere til det næste job. Jobcentret er opmærksom på, at ordningerne ikke må fortrænge ordinært ansatte.
- ⊙ Formidling via seks kandidatbanker til ordinært job, løntilskud og virksomhedspraktik - Arkitektur og Byggeri, HR, Administration og Jura, Indkøb, Logistik og Økonomi, IT-support, Udvikling og Sikkerhed, Kommunikation og Markedsføring samt Science og Technology.
- ⊙ Virksomhedsvendte forløb hos private konsulenthuse (anden aktør), hvor undervisning i innovation, forretningsudvikling eller salg kombineres med en konkret opgave for virksomheder.
- ⊙ Udvikling af et trainee-forløb for dimittender i samarbejde med Aarhus Universitet for at stimulere ansættelsen af dimittender – særligt i små og mellemstore virksomheder.

Faktaboks:

Små og mellemstore virksomheder der ansætter deres første akademiker har:

- ⊙ 41 pct. højere værditilvækst i gennemsnit efter 5 år.
- ⊙ 5,4 pct. flere medarbejdere ansat efter 5 år.
- ⊙ 3,1 pct. point højere overlevelsessevne efter 5 år.

Kilde: Epinion undersøgelse, 2017





Opkvalificering af dimittender

Dimittender kommer med en stor faglighed og viden fra deres uddannelse, men nogle mangler konkrete redskaber til fx at arbejde digitalt. Dimittendernes faglighed skal derfor sammentænkes med supplerende kompetencer som fx digitalisering, grøn omstilling og bæredygtighed samt grundlæggende forretningsforståelse, som virksomhederne i stigende grad efterspørger. I 2021 vil der i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder blive udbudt disse forløb:

- ⊙ *Digital Innovation*, som er udviklet i samarbejde med Aarhus Universitet. Deltagere bliver klædt på til at håndtere tværfaglige digitaliseringsprojekter, som mange virksomheder står med i disse år. Forløbet består af tre ugers undervisning på Aarhus Universitet og tre ugers arbejde med en virksomhedscase. Forløbet følges op af et matchevent med virksomheder og kursister.
- ⊙ Fortsat samarbejde med Google Danmark med fire årlige opkvalificeringsforløb, som uddanner deltagere til *Digitale koordinatorer*. Forløbet består af tre ugers undervisningsforløb, som giver deltagerne kompetencer indenfor hjemmesideudvikling, dataanalyse og brug af forskellige digitale værktøjer. Forløbet afrundes med et matchevent med virksomheder og kursister.
- ⊙ Fortsat samarbejde med Microsoft. En årlig inspirationsdag, hvor Microsoft tilbyder introduktion til *Microsoft Learn*. Deltagerne får nye kompetencer samtidig med, at de kan få tilknyttet en mentor fra Microsoft via Microsofts mentorordning.
- ⊙ *"Det Grønne Akademi"* er et 10 ugers efteruddannelsesforløb for ledige. De klædes på til at kunne understøtte virksomhederne som proceskonsulenter, når virksomhederne selv skal arbejde videre med den grønne dagsorden. Forløbet er udviklet i et partnerskab mellem GoGreenWithAarhus, Erhvervsakademi Aarhus, erhvervslivet i Aarhus og Jobcenter Aarhus. Forløbet består af fem ugers undervisning på Erhvervsakademi Aarhus og fire ugers caseforløb hos en virksomhed. Forløbet afsluttes med en bæredygtighedsrapport, som præsenteres for virksomheden.

Opkvalificering af digitale kompetencer fik nyuddannede Kristina i job

Kristina var som nyuddannet bachelor i kommunikation fra Journalisthøjskolen ikke i tvivl om, at kurset Google Succes Online Digital Koordinator ville få hende til at stå stærkere som jobsøgende inden for kommunikation og marketing.

Hun fulgte kurset i tre uger, hvor hun blev undervist i de nyeste tendenser inden for digitalisering og digital markedsføring. Forløbet blev afsluttet med et matchmaking event, hvor virksomheder og kandidater skulle jobspeeddate.

”

Jeg havde glædet mig meget til matchmaking eventet i marts, hvor jeg bl.a. skulle møde en mindre softwarevirksomhed. Men så lukkede hele landet ned pga. corona og eventet blev aflyst. Jeg ringede til virksomheden og holdt løbende kontakt i hele perioden, hvor jobcentret ikke måtte igangsætte praktikker og løntilskud”, fortæller Kristina.

Da der blev åbnet op igen, startede Kristina i tre måneders løntilskud i softwarevirksomheden, hvor hun skulle løse opgaver inden for kommunikation og marketing. Det lykkedes hende at få overbevist virksomheden om, at den lige præcis havde brug for hendes kompetencer, og hun er nu ordinært ansat.

”

Min oplevelse var, at det gjorde mig mere attraktiv over for arbejdsgiverne, at jeg selv havde valgt at tage et kursus, der gjorde mit CV endnu skarpere”, lyder det fra Kristina.



Iværksætteri

Dimittender, der starter egne virksomheder, ender måske ikke bare med at have skabt et job til sig selv, men med at skabe jobs til andre. Nogle har brug for hjælp til at etablere egen virksomhed.

Jobcenter Aarhus' iværksætterprogram udbygges i 2021 med et tættere samarbejde med "The Kitchen", som er Aarhus Universitets største iværksætterfællesskab for studerende. Sammen med "The Kitchen" er der udviklet et kompetencegivende uddannelsesforløb målrettet dimittender, der gerne vil afklare muligheden for at blive iværksætter.

Der er også et samarbejde med VIA og Erhvervsakademi Aarhus, som skal hjælpe dimittender, som under uddannelsen har arbejdet med at starte egen virksomhed, med at få et rygstød fra uddannelsesinstitutionernes innovationsmiljøer, til at skabe en bæredygtig virksomhed.

Internationale dimittender

Internationale dimittender har ofte sværere ved at gennemskue, hvordan det danske arbejdsmarked fungerer og at formulere deres kompetencer på dansk. Jobcenter Aarhus har derfor fokus på at hjælpe internationale dimittender med at finde beskæftigelse:

- ⊙ Alle internationale dimittender tilbydes en tidlig indsats i Jobcenter Aarhus, hvor de klædes på til at begå sig i dansk jobsøgningskontekst.
- ⊙ Hvert år afholdes "International Company Day", som er et jobevent med deltagelse af internationale studerende og dimittender samt 40-50 virksomheder.
- ⊙ Der er i samarbejde med Studenterhus Aarhus udviklet et seks ugers jobforløb for internationale dimittender. Formålet er at øge kendskab til det danske arbejdsmarked, højne dansk-kundskaber og give dem adgang til et erhvervsnetværk, der kan føre til beskæftigelse – evt. gennem virksomhedspraktik eller løntilskud.

Job til borgere med ikke-vestlig baggrund

Aarhus skal være en god by for alle. I udsatte boligområder er der mange borgere – både etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund – helt uden eller med begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet, og der er for få, som er i gang med en uddannelse.

Alle borgere er en vigtig ressource for Aarhus. Både for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og for at styrke den sociale sammenhængskraft. Der vil derfor fortsat i 2021 være fokus på integrationsindsatser og boligsociale indsatser, så flere borgere i udsatte boligområder bliver selvforsørgende eller starter på en uddannelse.

Anbefalinger fra §17.4-udvalg om integration

Det etårige §17.4-opgaveudvalg om integration blev nedsat af Aarhus Byråd, og har i 2019-2020 arbejdet på forslag til initiativer, der skal styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet for kvinder og unge med ikke-vestlig baggrund. Opgaveudvalget har bestået af repræsentanter fra Aarhus Byråd og relevante eksterne fagpersoner, og der er afholdt fem møder samt en større workshop.



§17.4-udvalgets workshop: Hvordan kommer flere unge og kvinder med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse eller uddannelse?

På workshoppen deltog ca. 80 personer, bl.a. 15 rollemodeller – unge, kvinder, mænd og virksomheder. Rollemodellerne fortalte deres personlige historie og om deres arbejde med at hjælpe integrationen på vej. En kvinde med ikke-vestlig baggrund fortalte, hvordan hun efter lang tid uden fastansættelse kom i praktik. Praktikken førte til fast arbejde og siden er kvinden blevet kåret som "månedens medarbejder". En anden fortælling var fra en ung mand med ikke-vestlig baggrund, som var lykkedes med at få et fritidsjob og gode danskundskaber efter knap tre år i Danmark.

Der var mange input i de efterfølgende gruppedrøftelser. For kvindernes vedkommende blev der talt om vigtigheden i at kunne omstille sig selv og være nytænkende på vejen mod beskæftigelse. Det blev fx nævnt, at der skulle være fokus og hjælp til at se nye jobåbninger indenfor bl.a. transportbranchen. For de unges vedkommende blev fx vigtigheden af information og netværk(-sdage) med virksomhedsbesøg nævnt som input til udvalgets videre arbejde. Workshoppen gav udvalgsmedlemmerne mulighed for at komme tættere på "virkeligheden" og mulighed for at gå i dialog med dem, det hele handler om.

Opgaveudvalgets anbefalinger indeholder følgende centrale indsatser, som der med budgetforliget for 2021 er afsat 4,8 mio. kr. årligt til:

- Flere ikke-vestlige kvinder i servicefag
- Specialiseret virksomhedsrettet indsats til ikke-vestlige unge.

Med "flere ikke-vestlige kvinder i servicefag" skal den virksomhedsrettede indsats for kvinder med ikke-vestlig baggrund styrkes og målrettes brancher med gode beskæftigelsesmuligheder som fx transport-, køkken-, hotel- og restaurant- samt rengørings- og servicebranchen.

Helt konkret skal der etableres en indsats målrettet 'flere kvinder bag rattet' med udgangspunkt i kam-pagner og oplysningsarbejde for potentielle kvindelige buschauffører.

Med "specialiseret virksomhedsrettet indsats til unge med ikke-vestlig baggrund" er der fokus på at hjælpe flere unge i aldersgruppen 15-30 år – som noget nyt – hen over det 18. år – i job eller uddannelse. Konkret anbefales der en styrket indsats til etablering af virksomhedspraktikker og netværksdage, hvor de unge deltager i virksomhedsbesøg.

Arbejdet med at implementere indsatserne løber fra 2021-2024. Arbejdet forankres i Jobcenter Aarhus og vil ske i tæt samarbejde med relevante aktører.

Integrationsgrunduddannelsen

Et forløb på Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alderen 18-39 år. Formålet med en IGU er at opnå de kvalifikationer, der skal til, for at man kan påbegynde en erhvervsrettet uddannelse eller komme i arbejde.

IGU'en er et toårigt forløb, dels med et skoleforløb og dels med lønnet praktik i en virksomhed. Under skoleforløbet på 20 uger, modtager borgeren uddannelsesgodtgørelse. I praktikdelen aflønner virksomheden borgeren efter de lønsatser, som gælder for erhvervsgrunduddannelsen. På den måde tjener borgeren sine egne penge.

Private virksomheder kan søge en bonus på 20.000 kr., når IGU-eleven har gennemført de første seks måneder og yderligere 20.000 kr., når det toårige IGU-forløb er gennemført. Samlet set vil en IGU-ansat derfor være billigere end en elev.

Der er i Aarhus pr. september 2020 i alt etableret 142 IGU-forløb siden opstarten i 2016. Foreløbige erfaringer peger på, at lønniveauet kan være en udfordring for igangsættelse af flere IGU-forløb. IGU er dog fortsat et relevant redskab til at hjælpe målgruppen ind på det danske arbejdsmarked, og vil derfor også i 2021 være et vigtigt indsatsområde i Aarhus.



SOSU-hjælper gennem IGU'en

Sara kom til Danmark alene. I sit hjemland har Sara arbejdet som sygehjælper. Efter noget tid starter Sara i SOSU-projektet målrettet IGU og SOSU-hjælper uddannelsen, hvor hun følger et opkvalificeringskursus på SOSU-skolen og efterfølgende tre måneders virksomhedspraktik på et plejehjem. Sara er meget vellidt blandt både de andre kollegaer og beboerne på plejehjemmet og efter tre måneders praktik, bliver Sara ansat i en IGU-ansættelse.

Saras drøm er at uddanne sig til SOSU-hjælper og IGU'en er for Sara vejen til at denne drøm kan lykkes. I sin IGU-ansættelse får Sara erfaring med det daglige arbejde med omsorg og pleje. Samtidig følger hun undervisning i dansk og matematik for at blive klar til optagelse på SOSU-hjælper uddannelsen. Sara er i dag blevet optaget på adgangskursus i matematik og dansk på SOSU Østjylland. Sara har under sit ophold i Danmark lært at tale godt dansk og er nu ved hjælp af IGU'en kommet et skridt nærmere sin drøm om at uddanne sig til SOSU-hjælper i Danmark.





Indsatsen i udsatte boligområder

De udsatte boligområder er kendetegnet ved, at en stor andel af borgerne er udenfor arbejdsmarkedet og uden uddannelse, og at beboerne har flere udfordringer, fx sociale og sundhedsmæssige, end resten af Aarhus Kommunes borgere.

Aarhus Kommune arbejder allerede med forskellige indsatser i de udsatte boligområder, som skal hjælpe flere beboere i job eller uddannelse.

Der er etableret uddannelses- og beskæftigelsesindsatser i en lang række udsatte boligområder i byen, fx fremskudte indsatser med fokus på rådgivning, jobdanning, jobcaféer, fritidsjob og Projekt Opgang til Opgang. Disse indsatser vil der fortsat være fokus på i 2021.

Derudover arbejdes der på igangsættelse af et pilotprojekt i Langkærparken, som skal hjælpe flere borgere i dette boligområde tættere på arbejdsmarkedet.

Unge i job og uddannelse

Alle unge skal have et godt ungeliv. For de fleste unge går vejen til et godt ungeliv gennem en uddannelse med studiekammerater eller et job med kollegaer. Byens uddannelsesinstitutioner, virksomheder, civilsamfund og Aarhus Kommune deler ambitionen om, at flere unge skal i uddannelse eller job for på sigt at sikre en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ungeindgangen

Med aftalen Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats (KUI) blev ansvaret for koordinering på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatser for unge mellem 15-25 år placeret ét sted i Aarhus Kommune. Der blev derfor oprettet en kommunal ungeindgang i Ungecentret Kalkværksvej, som har det primære ansvar for koordinering af indsatser og tilbud til den unge.

I 2021 igangsættes et arbejde omkring ungeindgangen med inddragelse af uddannelsesinstitutioner, virksomheder og de unge selv. Fokus skal være på at afprøve og udvikle digitale værktøjer, der kan gøre de unges møde med kommunen lettere og mere fleksibel. Der skal afprøves muligheder for gennem digitale værktøjer at nytænke uddannelsesvejledningen, gøre mødet med kommunen mere simpelt via et digitalt overblik eller bruge virtual reality, når unge skal træne uddannelses- eller arbejdsmarkedssituationer som fx en jobsamtale.

Bedre kobling til erhvervsuddannelser

Med aftalen *Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden* (2018) stilles krav om, at kommunerne skal vedtage lokale kommunale måltal for unges valg af ungdomsuddannelser. Aarhus Kommune fastsatte disse med Beskæftigelsesplanen 2020.

Tabel 1.

Aarhus Kommunes måltal for unges valg af erhvervsuddannelse efter grundskolen, pct.

	2019	2020	2025	2030
Måltal	-	15	18,8	22,5
Faktisk	14,3	11,95		



Aarhus Kommune ønsker at øge andelen af elever, som vælger en erhvervsuddannelse, da det er et springbræt til beskæftigelse indenfor en række områder med mangel på faglært arbejdskraft. Desværre har der ikke været den ønskede fremgang.

Det kalder på, at Aarhus Kommune og erhvervsuddannelserne rykker tættere sammen i arbejdet for at motivere flere unge – også unge voksne – til at vælge en af de mere end 100 erhvervsuddannelser, som findes.

Det er et højt prioriteret område, og der er derfor nedsat en styregruppe med deltagelse på tværs af magistratsafdelingerne i Aarhus Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsuddannelserne, der skal styrke rekrutteringen til og samarbejdet omkring de aarhusianske erhvervsuddannelser. Der er afsat midler til dette arbejde i budgetforliget for 2021.

Da Aarhus Byråd i juni 2019 vedtog "Ungehandlingsplanen", blev det besluttet, at elever i udskolingen skal have et obligatorisk tilbud om erhvervspraktik for at styrke deres kendskab til arbejdsmarkedet og motivere flere til at vælge en erhvervsuddannelse. Dette implementeres løbende med start fra skoleåret 2020/21 og der forventes fuld implementering fra skoleåret 2021/2022.

Styrket FGU (Forberedende Grunduddannelse)

FGU udløber af aftalen Bedre Veje til Uddannelse og Job (2017) og er en uddannelse til unge under 25 år, der har brug for lidt ekstra for at blive klar til en ungdomsuddannelse eller et job. FGU Aarhus bød den første årgang på omkring 600 elever velkommen i august 2019 og ved skolestart i 2020 var yderligere 528 unge visiteret til FGU.

I løbet af FGU Aarhus' første år er det blevet tydeligt, at en del FGU-unge er udfordret af en række faktorer som misbrug eller psykiske udfordringer. Det sætter begrænsninger for deres læring. Derfor har Aarhus Kommune, Østjyllands Politi og FGU Aarhus i 2020 arbejdet sammen om en fremskudt kommunal indsats med fokus på især misbrug. Dette samarbejde intensiveres i 2021.

Derudover bredes samarbejdet ud ved at invitere civilsamfundet ind i arbejdet med unge på FGU om problematikker som ensomhed. Forventningen er, at øget understøttelse af de unge på FGU Aarhus vil fremme deres trivsel og aktive deltagelse i undervisningen og skolemiljøet. Der er med budgetforliget for 2021 afsat midler til at styrke FGU'en.

Håndholdt indsats målrettet unge på kanten

Unge på kanten har udfordringer som psykisk sårbarhed, misbrug eller hjemløshed. De har ofte svært ved at komme ud i et fuldtidsjob, fordi de kan have svært ved at komme ud ad døren og hen til arbejdspladsen, fx på grund af angst.

Erfaringer viser at ansættelse i et job med et lavt timetal og med særlig støtte knyttet til arbejdspladsen – et 'småjob' – kan bane vejen for senere ansættelse eller en læreplads for disse unge.

Aarhus Kommune vil sammen med lokale virksomheder finde nye modeller, der kan hjælpe unge på kanten til at lykkes på de aarhusianske arbejdspladser.

Det kræver en håndholdt indsats, hvor jobcentrets virksomhedskonsulenter og byens virksomheder opbygger et tæt samarbejde og hjælper de unge ind på en arbejdsplads, hvor de oplever at have værdi på arbejdsmarkedet og tjener deres egne penge. Der er gode erfaringer med, at de unge indgår i mindre netværk på to-tre unge, som arbejder på samme virksomhed.

Målsætningen er at en håndholdt indsats, samarbejde med virksomhederne og deltagelse i netværk med andre unge gør, at flere unge på kanten bider sig fast på arbejdsmarkedet.





Veje for unge med handicap til job og uddannelse

Mange unge med handicap synes, det er svært at finde deres vej ind på arbejdsmarkedet. Derfor er Aarhus Kommune sammen med Esbjerg Kommune og Københavns Kommune med i et projekt med GLAD Fonden, støttet af den A.P. Møllerske Støttefond, om udvikling og afprøvning af en toårig erhvervsrettet flexuddannelse. Arbejdet sker i samarbejde med private virksomheder og løber fra 2018-2021.

Flexuddannelsen er målrettet unge mellem 18-30 år, der har afsluttet en Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Der er tale om en mesterlæreuddannelse for de unge. Den første årgang på 10 unge dimitterede i 2020 og efterfølgende havde ni ud af 10 unge job.

Selvom projektperioden ikke tilsiger, at der skulle starte et nyt hold op på Flexuddannelsen i 2020, har Aarhus Kommune, GLAD Fonden og de lokale uddannelsesvirksomheder sammen valgt at gøre det muligt for syv nye unge at starte på Flexuddannelsen i september 2020.

Flexuddannelsen – fra studiestart til fleksjob

Esben er 21 år og har afsluttet sin STU i juni 2018 og påbegynder sin toårige Flexuddannelse indenfor detail i august 2018. Esben har en autismediagnose og har brug for forudsigelighed og struktur samt for løbende at have nogle at spørge til råds, når han bliver usikker på, om han har forstået en opgave.

Lige nøjagtigt det, er de gode til på Flexuddannelsen. Her lærer man ved at gøre tingene i praksis – og opgaverne vælges og stilles, så de passer til den enkelte elev. Uddannelsen foregår ude i en butik på et hold med max. syv elever. De har deres egen faglærer, som både er uddannet i butik og uddannet lærer.

Esben har 25 timer om ugen. Undervisningslokalet er på virksomheden, hvor eleverne mødes om morgenen og gennemgår dagens program og får stillet opgaver af faglæreren. De næste fire timer er eleverne ude i hver sin afdeling, hvor de arbejder sammen med de ansatte i butikken. Den sidste time, inden de går hjem, mødes eleverne i undervisningslokalet igen, hvor de lærer noget nyt, som de skal bruge den næste dag i butikken.

Det andet år på uddannelsen er Esben også i praktik ved andre virksomheder, hvor han skal bruge alt det nye, han har lært det sidste år.

I juni 2020 blev Esben færdig med Flexuddannelsen og stod med sit fleksjobbevis og ikke mindre end to jobtilbud på hånden. Esben valgte at blive ansat i en dagligvarebutik. Her oplever han allerede, at han hører til, og at hans kompetencer som detailmedarbejder bliver værdsat.



Job som effektiv social indsats

Aarhus er en by med brug for alle, og der skal derfor være plads og åbenhed for at ansætte borgere, der er særligt sårbare. Nogle borgere har et handicap – eller er forældre til børn med et handicap – har nedsat arbejdsevne, er sygemeldte eller har psykiske udfordringer, men vil stadigvæk gerne bidrage med det, de kan til fællesskabet. Samtidig peger erfaringer på, at et job kan være en effektiv social indsats for udsatte borgere, hvor det rette job under de rette forhold kan hjælpe dem til et bedre og mere meningsfyldt liv.

Flere borgere i fleksjob

Flere i fleksjob og hurtigere i fleksjob

Fleksjob er en mulighed for borgere, som ikke kan arbejde på normale vilkår på grund af sygdom eller et handicap, men som kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, når der tages specifikke skånehensyn.

Antallet af borgere, der visiteres til fleksjob, er stigende i Aarhus Kommune, og der vil derfor i 2021 fortsat være fokus på at etablere flere fleksjob. Det sker ved en løbende dialog med byens virksomheder om deres konkrete behov, deltagelse i professionelle erhvervsnetværk og arbejdsmarkedsanalyser, som viser, hvor på arbejdsmarkedet, virksomheder ser fleksjobbere som en rekrutteringsmulighed.

En del mulige fleksjob går tabt i perioden frem til fleksjobvisiteringen. Derfor vil der fortsat være fokus på fast-track ordningen, som er en tidlig virksomhedsrettet indsats, der giver borgeren mulighed for hurtigere at starte i et fleksjob. Indsatsen for at finde et fleksjob startes op, mens borgeren er på sygedagpenge, kontanthjælp eller anden midlertidig ydelse. Derved kan et fleksjob eller en fleksjobrettet praktik 'være på hånden' allerede når borgerens indstilling til fleksjob behandles i rehabiliteringsteamet.

Øget fokus på fastholdelse

Flere fleksjobansatte føler sig pressede og sårbare i jobbet som følge af covid-19 krisen, hvor mange virksomheder har måttet reducere i medarbejderstaben, og der på den enkelte virksomhed kan være færre medarbejdere til at løse opgaver.

Jobcenter Aarhus vil fortsætte den tætte dialog med fleksjobansatte og virksomheder om vilkår og skånehensyn i fleksjobansættelsen, og om hvordan virksomheden og den ansatte kan håndtere pressede situationer, så det ikke fører til en sygemelding.

Fast-track fra sygemelding til fleksjob

Peter var på sygedagpenge og i en afklarende virksomhedspraktik som køkkenhjælper. Der var en forventning om, at han ville blive indstillet til fleksjob, og derfor tog Center for Job og Arbejdsfastholdelse, hvor Peter var tilknyttet, kontakt til Team Fast Track.

Virksomhedskonsulenten fra Team Fast Track, Peter og hans arbejdsgiver mødtes og drøftede muligheden for fleksjobansættelse. Under mødet blev det klart, at Peter ikke kunne ansættes som køkkenmedhjælper, men at samarbejdet havde været så godt, at Peter blev tilbudt en nyoprettet stilling som kontor-medhjælper. Da der var fire uger til mødet med rehabiliteringsteamet, var det endnu ikke muligt for Peter at takke ja til en ansættelse i fleksjob. Arbejdsgiver havde dog brug for arbejdskraften med det samme. Det blev derfor aftalt, at virksomhedspraktikken blev konverteret til 10 lønnede timer pr. uge – et såkaldt småjob.

Da der på mødet med rehabiliteringsteamet blev truffet afgørelse om visitering til fleksjob, blev de 10 lønnede timer konverteret til en fleksjobansættelse. Da Peter gik direkte fra sygedagpenge til fleksjob, var resultatet også 0 dage på ledighedsydelse.

”

Det er dejligt, at tingene er gået så hurtigt, nemt og smidigt. Jobcentret har hjulpet mig med at få rammer og vilkår for fleksjob på plads, så jeg kunne koncentrere mig om at præstere godt i jobbet”, fortæller Peter.

”

Jeg har været meget taknemmelig for god guidance om de formelle ting, vilkår og opmærksomhedspunkter, der skal være på plads, når man ansætter en medarbejder i fleksjob”, lyder det fra Peters arbejdsgiver.

Færre på sygedagpenge

Fremrykket Indsats for borgere på sygedagpenge

Jo længere tid en borger er sygemeldt, desto sværere kan det være at vende tilbage til arbejdspladsen. En tidlig beskæftigelsesindsats for borger og en tidlig kontakt til arbejdsgiver omkring fastholdelse kan have stor betydning for længden af borgerens sygedagpengeforløb og muligheden for at fastholde sit job.

Med *Fremrykket Indsats* yder jobcentret tidlig råd og vejledning til sygemeldte og arbejdsgiver. Indsatsen skal sikre, at borgeren fastholder sit job og hurtigt og sikkert vender tilbage til arbejdspladsen.



Jobfastholdelse ved hjælp af Fremrykket Indsats

Lone på 54 år fuldtidssygemelder sig fra sit mangeårige arbejde som plejer i sundhedssektoren, efter hun er blevet overfaldet af en patient og har udviklet en psykisk belastningsreaktion. I starten af sin sygemelding koncentrerer hun sig udelukkende om sit behandlingsforløb ved praktiserende læge og psykolog for at få det bedre og genvinde arbejdsvejen.

Team Fremrykket Indsats modtager besked fra arbejdsgiveren om Lones sygemelding fem uger inde i sygemeldingsperioden i forbindelse med anmodning om sygedagpengerefusion. Fremrykket Indsats kontakter Lones arbejdsgiver for at vejlede om jobcentrets muligheder for hjælp til jobfastholdelse. Lone og arbejdsgiveren er ved kontakten enige om, at der er behov for hjælp fra jobcentret til arbejdsfastholdelse. Lone bliver derfor inviteret til et møde med en jobkonsulent, som udarbejder en konkret plan for Lones tilbagevenden, der tager højde for arbejdsmæssige forhold, som kan belaste den helbredsmæssige situation. Lone drøfter planen med sin praktiserende læge og psykolog inden tiltagene sættes i gang.

To uger efter mødet vender Lone tilbage til arbejdspladsen i en virksomhedspraktik med det formål at genetablere kontakten til arbejdspladsen. Efter få uger overgår hun til en delvis raskmelding med en tilpasset opgaveportefølje som plejer. Gennem de næste to måneder øges den delvise raskmelding gradvist i dialog med jobkonsulenten og til sidst fuldtidsraskmelder Lone sig hos jobcentret. Arbejdsgiveren tilkendegiver, at de oplever en god og konstruktiv dialog med jobcentret om mulighederne for jobfastholdelse målrettet den konkrete sygemelding.





Integreret beskæftigelsesindsats og behandling for sygemeldte (IBBIS II)

Aarhus Kommune samarbejder med Region Midt, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering om projektet Integreret Beskæftigelses- og Behandlingsindsats for Sygedagpengemodtagere (IBBIS II). Projektet er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og er et forskningsforsøg for ny-sygemeldte.

I projektet undersøges det, om en integreret beskæftigelses- og sundhedsunderstøttende indsats hurtigere kan hjælpe sygemeldte med stress, angst, depression, personlighedsforstyrrelse eller funktionel lidelse tilbage i job. Projektperioden løber i 2019-2022.

I projektet får borgeren en sundhedsfaglig udredning og anbefalinger til videre behandlingsindsats. Borgere i indsatsgruppen tilknyttes en fast jobcentermedarbejder (beskæftigelseskonsulent) og en fast sundhedsperson (caremanager). Borgeren indgår i et individuelt behandlingsforløb ved en caremanager i form af stresscoaching eller kognitiv adfærdsterapi.

Samtidig er borgeren i forløb hos beskæftigelseskonsulenten, der skal hjælpe med at fastholde borgeren på arbejdspladsen eller, hvis borgeren er sygemeldt fra ledighed, hjælpe med at iværksætte relevante beskæftigelsesrettede indsatser.

De foreløbige erfaringer fra projektet viser, at det integrerede samarbejde virker til at være afgørende for borgernes oplevelse af sammenhængskraft og genemskelighed. Det spiller en stor rolle for borgernes oplevelse af tilfredshed, at der er tæt koordinering mellem relevante fagpersoner og borgeren selv.

Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver

En evaluering fra foråret 2020 viser, at en tidligere kontakt med sygemeldte borgers arbejdsgiver giver et kortere sygedagpengeforløb for borgerne. Jobcenter Aarhus vil styrke den tidlige kontakt ved i højere grad at sikre, at borgeren – sammen med jobcentermedarbejderen – besøger og deltager på møder med arbejdsgiveren på arbejdspladsen tidligt i sygdomsforløbet.

Med budgetforliget for 2021 er der afsat 3,6 mio. kr. årligt til at styrke indsatsen i 2021-2024, så flere sygemeldte kan raskmeldes og komme tilbage på arbejde.

Projekt IBBIS – når den integrerede indsats er afgørende for en succesfuld tilbagevenden til arbejdet

Karen på 31 år bliver sygemeldt fra sit arbejde i IT-branchen efter længerevarende stress med baggrund i dårlige arbejdsforhold. Karen bliver tilbudt en udredning i Projekt IBBIS.

Udredningen viser, at Karen har en svær depression med ledsagende blandede angstsymptomer. Hun starter i medicinsk behandling og i et kognitivt adfærdsterapeutisk forløb ved caremanager.

Efter udredningen og tre ugers fuld sygemelding genoptager Karen sit arbejde seks timer ugentligt. Der bliver hurtigt skabt kontakt til arbejdsgiver for at lave en realistisk fastholdelsesplan.

Parallelt med fastholdelsesindsatsen indgår Karen i et behandlingsforløb for sin depression ved caremanager. Der er tæt dialog mellem Karen, beskæftigelseskonsulent og caremanager for at sikre fælles fodslag om, hvordan optrapningen skal foregå og hvordan mindre tilbageskridt håndteres.

Karen er nu tilbage på arbejdspladsen på fuld tid. For Karen var det afgørende, at både caremanager og beskæftigelseskonsulenter kendte hende så godt, og at hun ikke skulle genfortælle sin historie mange gange.

Det tætte samarbejde mellem hende selv, beskæftigelseskonsulent, caremanager og arbejdsgiver har haft stor betydning for, at hun har kunnet vende tilbage til arbejdsmarkedet. Karens arbejdsgiver udtrykker også en stor tilfredshed med forløbet.



Socialt udsatte borgere

Projekt Flere skal med 2

Det gode liv går gennem uddannelse og job for langt de fleste borgere. Det gælder også for de mere socialt udsatte borgere, der ofte har en lav beskæftigelsesgrad. Den udvikling arbejder Jobcenter Aarhus for at vende. Erfaringer viser nemlig, at det rette job under de rette forhold kan være en effektiv social indsats og hjælpe borgerne til et bedre liv.

Jobcenter Aarhus er med i projekt *Flere skal med 2*, der er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering STAR. Projektperioden løber foreløbigt fra 2019-2021. Målgruppen er borgere over 30 år, som er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eller integrationsydelsesmodtagere uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet.

Målet er, at flere borgere skal have fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Projektet bygger på at "virkeligheden virker" – dvs. at det at komme ud på en helt almindelig arbejdsplads med kolleger får borgeren tættere på reelt lønnede timer. De lønnede timer kan fx være et småjob på få timer ugentligt på en virksomhed. Arbejdsopgaverne kan være vedligehold, rengøring eller hvor der ellers er et match mellem arbejdsgivers og arbejdstagers behov og muligheder.

For borgere med helbredsmæssige eller familiære problemer, som giver nogle særlige udfordringer for borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet, er projektet suppleret med en "step up indsats".

Step up indsatsen sætter fokus på at afhjælpe udfordringerne og fungerer parallelt med den virksomhedsrettede indsats. Step up indsatsen kan bestå i et tværfagligt samarbejde, der skal afdække og afhjælpe en borgers misbrugsproblem, som spænder ben for, at borgeren kan passe et arbejde.

Folketinget har besluttet at forlænge forsøget med det sociale frikort i 2022, og Aarhus Kommune vil derfor også have et særligt fokus på denne ordning i indsatsen for de mest udsatte borgere.



Flere skal med 2 – Louises ansættelse i et småjob

Louise har haft mange udfordringer i sit liv. Hun har været på kontanthjælp i 10 år og har generelt været meget ustabil i forhold til fremmøde i de tilbud og aktiveringsindsatser, hun skulle deltage i.

Da Louise startede i virksomhedspraktik som del af Flere skal med 2, blev hun tilknyttet en mentor. Mentoren skulle støtte og hjælpe hende med de mentale barrierer, som gjorde det svært at møde stabilt på et arbejde. Louise kom samtidig i medicinsk behandling for sin psykiske lidelse. Det gjorde, at hun fik et andet overskud og ro omkring sig selv. Samtidig sikrede jobcentret, at der til hvert opfølgningsmøde med arbejdsgiver blev sat klare mål for, hvad der skulle udvikles på frem til næste møde.

Det gjorde, at Louise bedre kunne forholde sig til målene og derfor blev stabil i sit fremmøde. Arbejdsgiveren var meget tilfreds med Louise, og det resulterede i, at nogle af Louises virksomhedspraktiktimer blev lavet om til en ansættelse i småjob – altså en kombination mellem virksomhedspraktik og ordinære timer. Louise er nu blevet visiteret til et fleksjob og ansat i 16 timer om ugen hos den samme arbejdsgiver.

Historien om Louise viser, hvordan hendes personlige udfordringer, ud over ledighed, blev håndteret parallelt med en virksomhedsrettet indsats. Louises forløb viser, at "virkeligheden virker", og at hun nu har fået et helt andet forhold til det at gå på arbejde.

”

Engang tænkte jeg, at jeg bare skulle blive hjemme – jeg skulle slet ikke ud i samfundet, for det gjorde mig ikke noget godt. Og nu VIL jeg bare på arbejde,” fortæller Louise.



Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier

Fattigdomsredegørelsen for 2020 viser, at der ses et fald i antallet af fattige børnefamilier, ligesom også antallet af borgere, der sættes ud af deres bolig, er faldende. Det er en positiv udvikling, selvom der ses en lille stigning i antallet af relativt fattige borgere i Aarhus Kommune (primært unge).

Bekæmpelse af fattigdom i Aarhus vil fortsat være et fokusområde i 2021. Børn, som blot lever et enkelt år i fattigdom, klarer sig generelt dårligere i uddannelsessystemet, oplever mere ledighed og har større risiko for at ende på førtidspension. Derfor blev der med budgetforliget for 2020 over en fireårig periode afsat 2,7 mio. kr. til en styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier med det formål, at færre børn i Aarhus vokser op i fattigdom.

Formålet med indsatsen er at iværksætte en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats overfor forældrene i sårbare familier, hvor der er fokus på en tættere kontakt, flere samtaler og mulighed for at være sammen med borgeren ved fx virksomhedsbesøg.

Det skal sikre ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, så færre børn i sidste ende oplever at vokse op i fattigdom. Hos familier, hvor der er bekymring for børnenes trivsel, etableres desuden et tættere samarbejde med en familierådgiver, som skal sikre et tværfagligt samarbejde om én koordineret plan for familien.

Investeringsmodellen vedrørende "sårbare familier" er forankret i Center for Job og Integration i projektindsatsen "Fremrykket indsats", hvor fire virksomhedskonsulenter varetager den beskæftigelsesrettede og koordinerede indsats for 60 borgere i Viby Syd og Bispehaven. Indsatsen forudsætter 15 helårspersoner færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2022.

Flere borgere med handicap i job

Styrket fokus på at få flere borgere med handicap i job

Relativt få borgere med handicap i Aarhus Kommune har et job og derudover er mange borgere med handicap i beskyttet beskæftigelse i et kommunalt dagtilbud.

Der er et stort – både menneskeligt og økonomisk – potentiale i at hjælpe borgere med handicap til at få og fastholde et arbejde.



Der gennemføres derfor to prøvehandlinger i 2021. Den første tager udgangspunkt i de voksne borgere, der allerede er i et dagtilbud, hvor fokus er på at samle erfaringer med at bringe borgere fra dagtilbud ud i beskæftigelse i ordinære virksomheder.

Den anden tager udgangspunkt i de unge borgere, der på vej til at blive visiteret til et dagtilbud, hvor fokus er at samle erfaringer med at motivere unge med handicap til at vælge vejen mod beskæftigelse i ordinære virksomheder i stedet for beskyttet beskæftigelse.

Indsatsen fordrer en opjustering af den jobpædagogiske indsats i *Jobstien*, som der med budgetforliget for 2021 er afsat 1,95 mio. kr. årligt til i 2021-2024.

Jobstien er en indsats, der støtter borgere med handicap i at komme i beskæftigelse. Indsatsen er individuel og foregår med tæt opfølgning fra både jobpædagog, som er til stede på virksomheden og hjælper borgeren i det daglige, og virksomhedskonsulenten, som er bindeleddet mellem virksomheden og jobcentret. Der er stor opmærksomhed på, hvilke problemstillinger borgeren har med hensyn til kognitivt niveau og sociale færdigheder.

Indsatsen gennemføres i samarbejde med virksomheder, hvor der er fokus på det rigtige match i forhold til ønsker, kompetencer og erfaringer.

Den øgede indsats vil alene omfatte fleksjob, modsat den nuværende model hvor også løntilskud for førtidspensionister indgår. Det forventes at indsatsen løbende kan yde støtte til 100 ekstra borgere.

Projektet tager afsæt i indsatsen for social mobilitet og ønsket om øget lighed og adgang til og deltagelse i sociale fællesskaber for alle. Job til borgere med handicap er allerede en formuleret del af det samlede politikområde 'Beskæftigelse til alle' i Sociale Forhold og Beskæftigelse, og projektet skal realisere dele af denne politiske hensigt.

Projektet taler også ind i Handicappolitikken fokusområde "En by med brug for alle, og en by i vækst og med et stærkt erhvervsliv", hvor målet i særdeleshed er at skabe åbenhed i forhold til at ansætte borgere med handicap og udvide mulighederne for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Styrket tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn med handicap

Det kan være vanskeligt for forældre til børn, der har meget svære udfordringer som følge af et handicap, at få hverdagen med barnet, søskende, arbejde, dagtilbud/skole, fritidsaktiviteter og møder med kommunen til at hænge sammen.

Forældrene oplever i perioder stor utilstrækkelighed og et pres, som får den ene forælder til at søge om hel eller delvis dækning af tabt arbejdsfortjeneste for enten at komme på nedsat tid eller gå hjemme på fuld tid for at få hverdagen til at fungere bedre.

For nogle forældre kan det få den utilsigtede konsekvens, at de ender med så lange perioder på offentlig forsørgelse, at det forringer deres muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det har store omkostninger – både for det enkelte menneske og for kommunens økonomi.

Pr. 31. august har 98 forældre indtil videre modtaget fuld tabt arbejdsfortjeneste (TA) i 2020 (defineret som 30 timer pr. uge eller mere). En fremskrivning af Aarhus Kommunes udgifter til fuld tabt arbejdsfortjeneste giver ca. 27 mio. kr. (brutto) i forventet udgift for hele 2020. Der er forskel på, hvor længe de forældre, der indtil videre i 2020 har modtaget tabt arbejdsfortjeneste, har modtaget ydelsen. Forskellene ses herunder:

Har modtaget TA under 3 år	65 forældre
Har modtaget TA mellem 3 og 10 år	28 forældre
Har modtaget TA over 10 år	5 forældre

Brugerorganisationerne på området bekræfter, at der er behov for at udvikle en særlig indsats til målgruppen. Det skal dog være en indsats, der tilgodeser de problematikker, der er omkring barnet og familiens hjemmesituation. Det kan fx være aflastning kombineret med øget hjemmearbejde pga. af den fleksibilitet, det giver. På den baggrund udvikles og afprøves der i perioden 2021-2023 en social- og beskæftigelsesfaglig indsats til målgruppen med fokus på:

- Et individuelt tilrettelagt socialfagligt forløb målrettet familiens konkrete behov, fx aflastningstimer, socialfaglig rådgivning ift. barnets særlige behov eller andet.
- En jobrettet indsats, som er realistisk ud fra familiens situation, fx hjemmearbejde på nedsat tid.

Det forventes, at der vil være fem familier årligt, som bliver en del af indsatsen. Udviklingen af indsatsen vil ske i samarbejde med familien, jobcentrets virksomhedskonsulenter, offentlige arbejdspladser og private virksomheder, så løsningerne bliver relevante og bæredygtige for både den enkelte og virksomheden.

Repatrieringsindsatsen

Udlændinge omfattet af repatrieringsloven kan modtage økonomisk støtte til at vende tilbage til deres hjemland. For at modtage hjælpen, er det en betingelse, at der er tale om frivillig tilbagevenden, at tilbagevenden sker med henblik på varigt ophold samt at udlændingen ikke selv har midlerne.

Rådgivning og vejledning om repatriering

Kommunen skal sikre kendskab til repatrieringsordningen og være tovholder på repatrieringssager. Kommunen har pligt til i alle samtaler i den beskæftigelsesrettede indsats at vejlede udlændinge omfattet af repatrieringsordningen om muligheden for at få økonomisk hjælp til at rejse tilbage til deres hjemland.

Alle jobkonsulenter i jobcentret klædes på til dette gennem undervisning, tværgående sparringsmøder og opkvalificeringskurser, som tilbydes af Dansk Flygtningehjælp.

Informationsmøder og samarbejdet med de frivillige organisationer og foreninger i Aarhus

Aarhus Kommune samarbejder med lokalsamfundet og de frivillige organisationer i Aarhus om forskellige informationsindsatser vedr. repatriering. Kommunen er løbende i dialog med de lokale foreninger og sætter informationsmøder i værk for forskellige etniske grupper.

Dette sker oftest i tæt samarbejde med Dansk Flygtningehjælp på initiativ af, at foreningerne henvender sig til kommunen med konkrete ønsker. I løbet af 2021 vil kommunen fortsætte dette arbejde og løbende planlægge arrangementer alt efter de enkelte gruppers behov og interesse.

Faktaboks:

- ⊙ Det er et lovkrav, at kommunens repatrieringsindsats indgår i den årlige Beskæftigelsesplan.
- ⊙ Kommunen har pligt til at vejlede borgere om muligheden for at få hjælp til repatriering.
- ⊙ Kommunen skal henvise borgere, som overvejer repatriering til Dansk Flygtningehjælp, der skal rådgive om, hvad beslutningen indebærer samt sikre, at beslutningen er velovervejet.
- ⊙ Kommunen skal hjælpe med det praktiske i tilfælde, hvor en borger ønsker at repatriere.
- ⊙ Kommunen skal bevilge den økonomiske støtte, som borgerne er berettiget til.
- ⊙ Fra januar 2015 til september 2020 har 82 borgere repatrieret fra Aarhus Kommune.



Bilag



Bilag

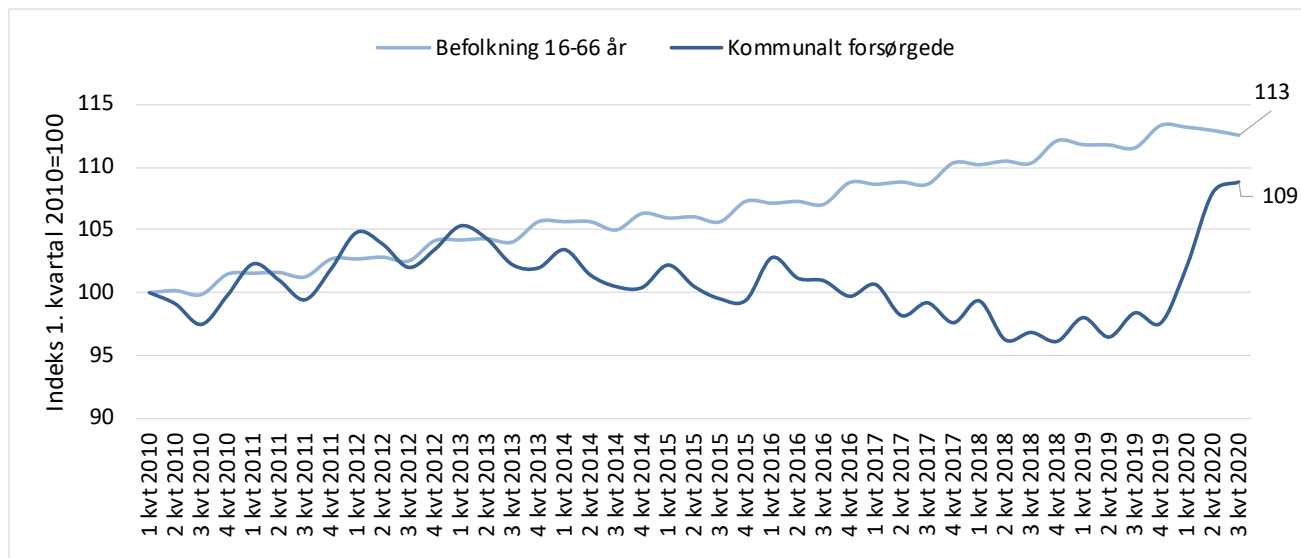
Bilag 1. Midler til beskæftigelsesområdet ifm. budgetforliget for 2021

Tabel 2. Oversigt over investeringsforslag på beskæftigelsesområdet ifm. budgetforliget for 2021

	Investeringsforslag	Investering i tusind kr.			
		2021	2022	2023	2024
Forsikrede	Ekstraordinær beskæftigelsesindsats grundet Covid-19 krisen	8.500	8.500	8.500	8.500
Forsikrede	Flere ledige forsikrede i job	3.450	3.450	3.450	3.450
Uddannelseshjælp	Flere unge hurtigere i uddannelse og job	5.900	5.900	5.900	5.900
Sygedagpenge	Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver	3.600	3.600	3.600	3.600
Blandet	Flere handicappede og ledige med begrænsninger i job	3.750	3.750	3.750	3.750
Kontant-/uddannelseshjælp	§17.4 – Flere ikke-vestlige i job og uddannelse	4.800	4.800	4.800	4.800
Samlet investering		30.000	30.000	30.000	30.000

Bilag 2. Udvikling i ledigheden

Figur 3. Indexeret udvikling i antal kommunalt forsørgede og befolkningen i den erhvervsaktive alder fra 1. kvartal i 2010 til 3. kvartal i 2020



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 3 viser, at den generelle udvikling ser fornuftig ud med færre på kommunal forsørgelse trods stigende befolkning.

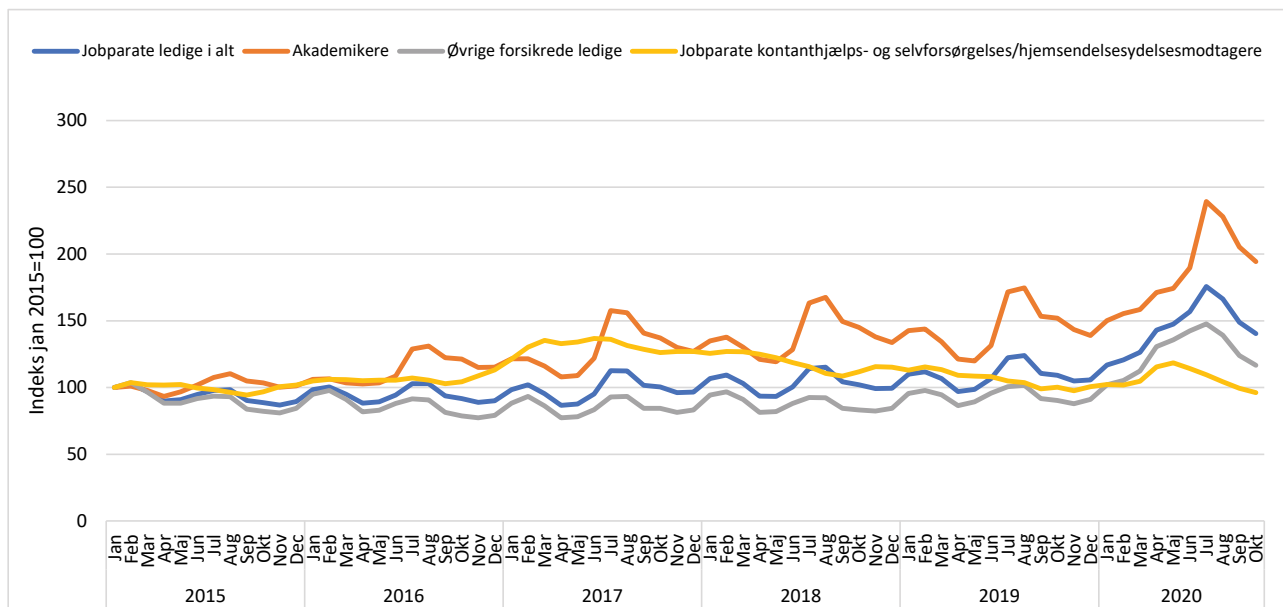
Tabel 3. Antal modtagere af kommunale forsørgelsesydelse i Aarhus Kommune oktober 2020 (fuldtidspersoner)

Forsørgelse	Okt 2016	Okt 2017	Okt 2018	Okt 2019	Okt 2020
A-dagpenge	5.741	6.195	6.293	6.725	8.656
Kontanthjælp	4.693	4.252	4.143	4.122	4.074
Uddannelseshjælp	2.728	2.577	2.498	2.540	2.527
Revalidering	726	536	354	239	143
Forrevalidering	233	171	131	100	70
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	1.212	1.006	829	747	775
Sygedagpenge	3.495	3.231	3.288	3.571	4.127
Jobafklaringsforløb	1.142	1.305	1.346	1.312	966
Ressourceforløb	760	1.185	1.312	1.235	1.071
Ledighedsydelse	1.183	1.227	1.287	1.363	1.327
Fleksjob	4.241	4.483	4.739	5.101	5.319
Førtidspension	13.952	13.406	12.968	13.139	13.729
I alt	40.106	39.574	39.188	40.194	42.784

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Tabellen viser hvor mange fuldtidspersoner, der er fordelt op på kommunale forsørgelsesydelse. Det bemærkes i den sammenhæng, at der godt kan være borgere på revalidering, men som modtager en anden ydelse, fx SU. Tallet for, hvor mange borgere, der er på revalidering, kan derfor være højere.

Figur 4. Indekseret udvikling i ledige i Aarhus opdelt på akademikere, øvrige forsikrede ledige og jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere fra januar 2015 til oktober 2020

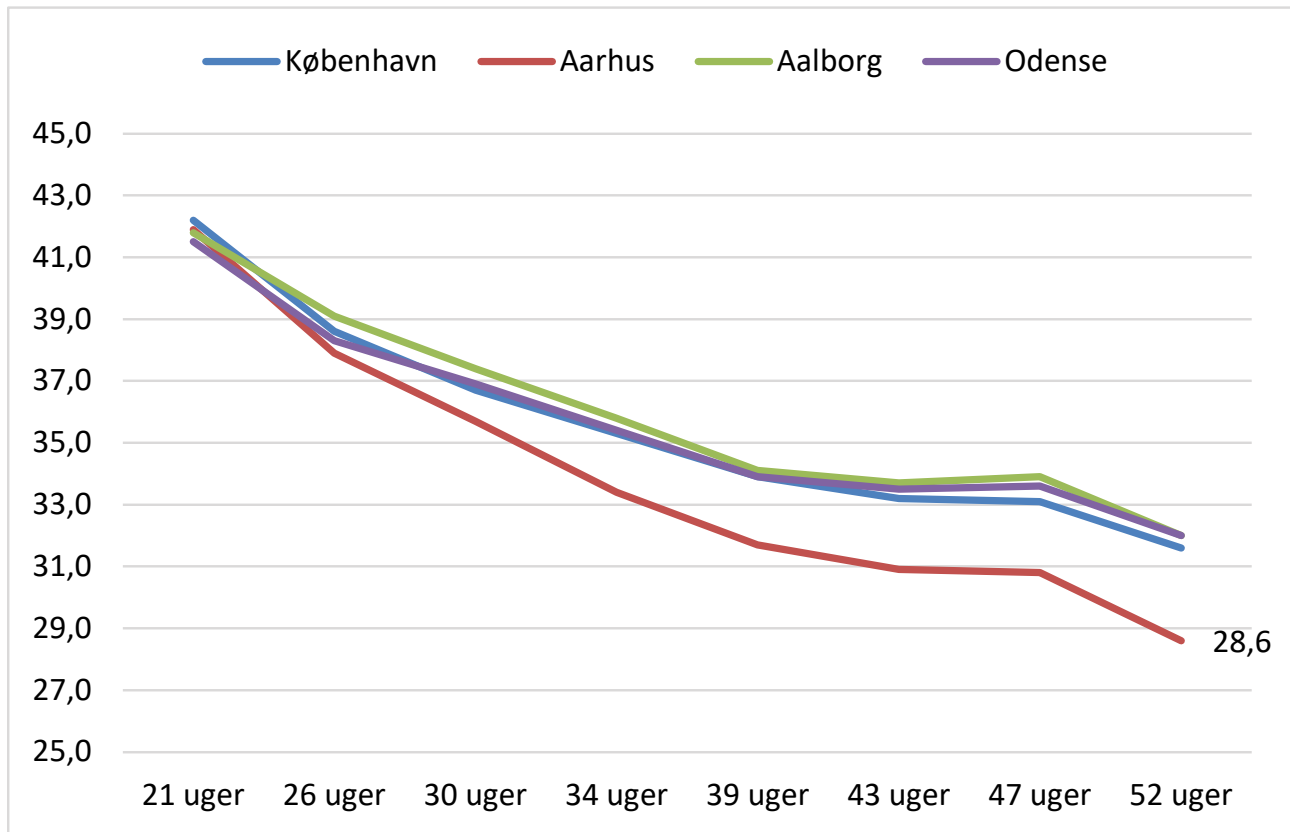


Kilde: Jobindsats.dk

Bilag 3. Overlevelseskurver

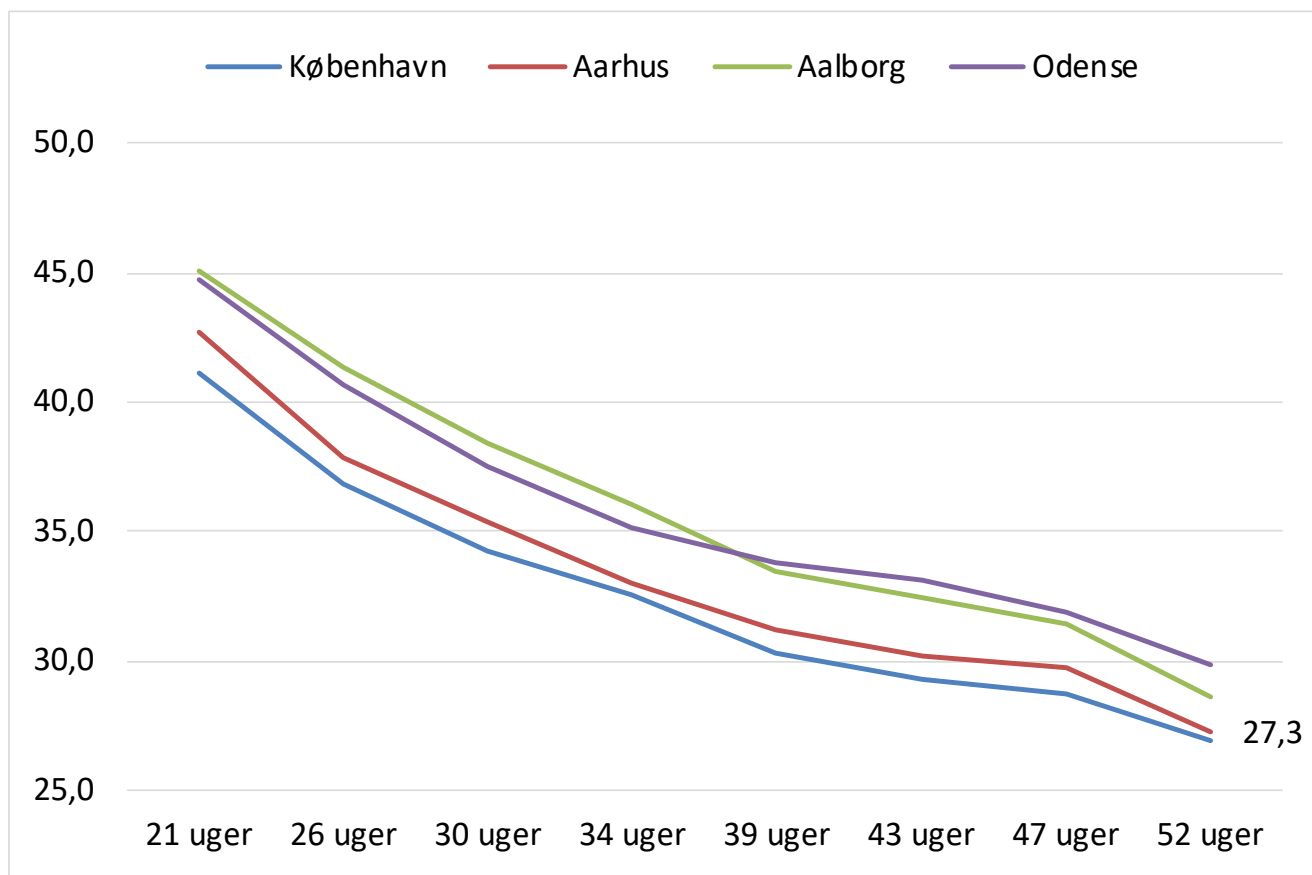
Figurene herunder viser, hvor stor en andel af den gruppe borgere, der påbegyndte deres ledighedsforløb i perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019, som fortsat er ledige op til 52 uger senere - de såkaldte "overlevelseskurver". Det fremgår, at dagpengemodtagere (både gruppen samlet set og akademikere) samt jobparate kontanthjælpsmodtagere, sammenlignet med de øvrige større byer, hurtigere kommer i job i Aarhus.

Figur 5. Andel i beskæftigelse op til 52 uger efter påbegyndt ledighedsforløb på A-dagpenge, 4-byerne. Ledighedsforløb påbegyndt i perioden 4. kv. 2018 - 3. kv. 2019



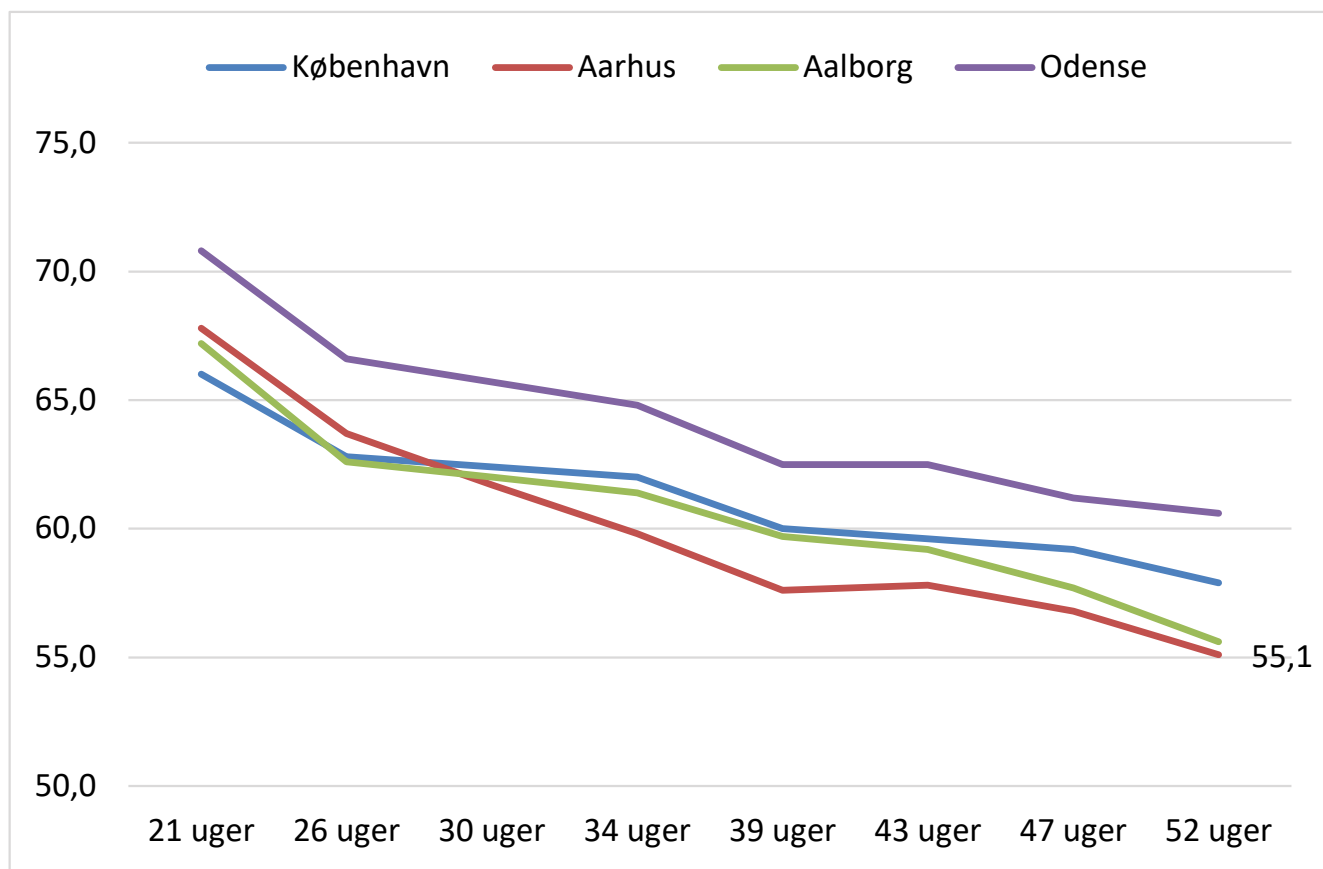
Kilde: Jobindsats.dk

Figur 6. Andel i beskæftigelse op til 52 uger efter påbegyndt ledighedsforløb på A-dagpenge (Akademiske a-kasser), 4-byerne.
Ledighedsforløb påbegyndt i perioden 4kv. 2018 - 3kv. 2019



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 7. Andel i beskæftigelse op til 52 uger efter påbegyndt ledighedsforløb som jobparat kontanthjælpsmodtager, 4-byerne. Ledighedsforløb påbegyndt i perioden 4kv. 2018 - 3kv. 2019



Kilde: Jobindsats.dk

Bilag 4. Resultatrevision for 2019

I lovgrundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår der en såkaldt resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år. Resultatrevision for 2019 består af en afrapportering på de byrådsvedtagne mål, som ses herunder.

Tabel 4. Resultatrevision for 2019

Mål 2019 på beskæftigelsesområdet	Regnskab2017	Regnskab2018	Budget2019	Regnskab2019
Flere unge skal i uddannelse og job				
- Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen	99 %	98 %	100 %	99 %*
Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job				
- Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct. ift. seneste regnskabstal	34,9 %	35,4 %	33,2 %	32,4 %
Stærkere partnerskaber med virksomhederne				
- Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter** skal stige med 10 pct. ift. seneste regnskabstal	12.758	11.926	14.034	12.953

* Målet kan aldrig indfries 100 pct., da der altid er ca. 50-80 unge, som Ungdommens Uddannelsesvejledning ikke har kontakt til.

** Virksomhedsrettede aktiviteter omfatter virksomhedspraktikker, job med løntilskud mv. Formidling af ledige til ordinære job (2.233 i 2019) indgår ikke i målopfølgelsen.

- ⊕ Andelen af unge, som er i gang med uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen, er på 99 pct.
- ⊕ Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, er faldet til 32,4 pct. Det svarer til et fald på 8,5 pct. ift. 2018.
- ⊕ Brugen af virksomhedsrettede aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen er steget til 12.953. Det er en stigning på 1.027 ift. 2018, men under det budgetterede.

Bilag 5. Sammenhæng mellem ministermål, Aarhusmål og budgetmål

Beskæftigelsesplanen for 2021 understøtter både beskæftigelsesministerens vejledende nationale mål for beskæftigelsesindsatsen og de lokale Aarhusmål. Dertil kommer budgetmål og delmål, som knytter sig til beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministerens mål for 2021 er:

- ⊙ Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- ⊙ Flere ledige skal opkvalificeres
- ⊙ Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- ⊙ Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- ⊙ Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Aarhus Byråd har vedtaget Aarhusmålene 2018-2021, som er samlet under overskriften "Aarhus – en god by for alle". Aarhusmålene indebærer en ambition om, at Aarhus skal være:

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ⊙ En by med brug for alle | ⊙ En by med fællesskab |
| ⊙ En by i vækst med et stærkt erhvervsliv | ⊙ En by, hvor alle er sunde og trives |
| ⊙ En bæredygtig by med gode by- og lokalmiljøer | |

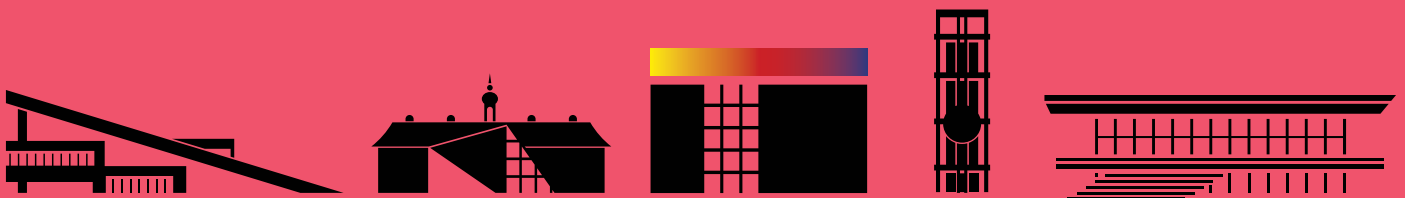
Tabel 5. Sammenhæng mellem Aarhusmål og budgetmål

Aarhus mål 2018-2021	Aarhus Mål - Delmål 2021	Aarhus Kommunes centrale indsats- og politikområder	Budgetmål for 2021	Budgetmål Delmål 2021
En by med brug for alle	Flere i selvforsørgelse	Fælles om nye løsninger – investe- ringer i job	Flere ledige akademikere skal i job	Ud af de akademikere, der er ledige 1. juli 2020, skal mindst 75 pct. være selvforsør- gende efter et år.
		Integration og udsatte boligområder	Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job	Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct.
	Flere i uddannelse	Ungeindsatser	Flere unge skal i uddannelse og job	Alle unge skal være i gang med en uddan- nelse eller uddannel- sesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen.

Budgetmålene for 2021 er sat i en situation med stigende ledighed fra foråret 2020 og stor usikkerhed om beskæftigelsessituationen i resten af 2020 og 2021. Målene må derfor anses som meget ambitiøse.



AARHUS
KOMMUNE





Borgmestre
Formænd for Beskæftigelsesudvalgene
Jobcenterchefer

i alle landets kommuner

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

Vi har nu i over et år stået midt i en sundhedskrisen i et omfang, som ingen af os før har oplevet, og som stiller os over for udfordringer på arbejdsmarkedet, vi ikke stået overfor før.

J.nr. 2019 - 7526

Det er en helt speciel situation, hvor det er vigtigt, at vi står sammen om at finde løsninger på de nye udfordringer. Det gælder ikke mindst i en situation som denne, hvor vi skal have fokus på genopretning efter corona. Derfor er jeg glad for at kunne annoncere fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som Beskæftigelsesrådet også bakker op om.

Jeg har besluttet mig for at videreføre de fem mål fra 2021, da det er vigtigt i disse uforudsigelige tider, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og dermed være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2022. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med Corona.

Med corona står vi i en situation, hvor ledigheden er steget, og vi bør udnytte denne uforudsete situation til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Som regeringen også har gjort med diverse stimuli-initiativer, skal vi investere i opkvalificering af arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarkedet. Det er også i høj grad kernen i mål 2 og 5.

Corona-krisen risikerer også at skubbe nogle af de svagere målgruppe ud af arbejdsmarkedet, og jeg synes derfor, at vi bør holde fast i, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer ud på danske arbejdspladser. Det gælder selvsagt også for personer med handicap. Det holder vi fast i med en videreførelse af mål 3 og 4.

Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men det er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Når vi i det kommende stykke tid skal have et stort fokus på at hjælpe folk tilbage i arbejde, er det afgørende, at det sker på en ordentlig og værdig måde. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet.

Når målene er endeligt fastlagt, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådets teknikergroupe efter vanlig praksis udarbejde indikatorer for de af målene, hvor det kan lade sig gøre. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

Jeg ser meget frem til at følge kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater tæt ud fra 2022-målene.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

**Punkt 10: Sociale Forhold og Beskæftigelses bidrag til
afdelingernes budgetforslag for 2022-2025**



Indstilling

Til Rådmandsmøde
Fra Mål, Økonomi og boliger
Dato 29. april 2021

Sociale Forhold og Beskæftigelses bidrag til afdelingernes budgetforslag for 2022-2025

1. Resume

Sociale Forhold og Beskæftigelse skal senest den 7. maj sende bidrag til afdelingernes budgetforslag 2022-25 til Borgmesterens Afdeling, hvorefter materialet indgår i den videre budgetproces.

Rådmandsmødet behandlede den 27. april 2021 de dele af afdelingens budget der handler om anlægsplan 2024-25 og MSB's behovsanalyse for 2021 til 2030 (punkt 3 og 4). Herudover er forslag til afdelingens målsætninger fremsendt til e-doc godkendelse med henblik på udvalgsdrøftelse den 5. maj 2021.

Nærværende indstilling samler op på de resterende dele af afdelingens budget, der hovedsageligt handler om forhold af økonomisk karakter og følgeskrivelsen, hvor der er mulighed for at anføre bemærkninger af mere politisk karakter.

Ressourceafsnittet i budgetredegørelsen (bilag 3) udarbejdes når tallene står stille. De endelige fremskrivninger er endnu ikke på plads fra Borgmesterens afdelings side.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Udkast til følgeskrivelse drøftes jf. bilag 1.

At 2) Det drøftes hvorledes udvalget involveres i en økonomisk drøftelse af budget 2022 jf. budgetinstruktionen (eventuelt på udvalgsmøde den 19. maj 2021.)

At 3) der budgetteres med 27 mio. kr. over ramme i 2022 og 7,5 mio. kr. over ramme i 2023 grundet tidsforskydninger på aktiveringsindsatsen og i anvendelse af midlerne i bæredygtighedsplanen.

At 4) fællesbidraget håndteres som rammekorrektion fordelt på driftsområder, stabe og tværgående.

At 5) stigning i barselsbidraget finansieres ved rammekorrektioner på driftsområder og stabe.

At 6) at budgetlægningen på de ikke decentraliserede områder (bilag 2) tages til efterretning.

3. Baggrund

I budgetlægningen for 2022-2025 skal Sociale Forhold og Beskæftigelse sende bidrag til afdelingernes budgetforslag til Borgmesterens Afdeling.

Materialet i denne indstilling består af:

- Følgrebrev (bilag 1)
- Forudsætninger for budgetlægning af økonomien på ikke-decentraliserede områder (bilag 2)
- MSB's bidrag til budgetredegørelsen (bilag 3)

I følgebrevet (bilag 1) præsenteres Sociale Forhold og Beskæftigelses budgetmateriale. Det er også i følgebrevet, at bemærkninger af mere politisk karakter kan medtages.

Jf. budgetproceduren skal der i udvalgene i forbindelse med budgetlægningen for budget 2022 være fokus på at øge gennemsigtigheden i hvad pengene bruges til i de enkelte afdelinger. Dette skal ske med henblik på at klæde udvalgsmedlemmerne bedre på til at kunne drøfte omprioriteringsmuligheder. I foråret skal der jf. instruktionen afsættes tid på udvalgsmøderne til at gennemgå og belyse budgettet på de enkelte områder. Gennemgangen skal have fokus på den værdi for borgerne, der opnås for de

penge der bruges. Samtidig skal der i udvalgene laves et format, som sikrer, at udvalgsmedlemmerne kan stille uformelle spørgsmål og få kvalificeret finansieringsforslag.

4. Effekt

-

5. Ydelse

-

6. Organisering

-

7. Ressourcer

Som følge af fællesbidraget reduceres de decentraliserede rammer med 0,375 % i budgetperioden svarende til -13,5 mio. kr. årligt for MSB. Rammereduktionen indberettes i afdelingernes budget. Fællesbidraget håndteres indenfor de decentraliserede rammer og uden at byrådet nødvendigvis skal forholde sig til konkrete reduktionsforslag, hvis den decentraliserede økonomi ellers er i balance.

Jf. budgetinstruktionen er der mulighed for at budgettere med budget over ramme i de enkelte budgetår. Det foreslås i denne indstilling at budgettere med 15 mio. kr. over ramme i 2022 på grund af forventede mindreudgifter i aktiveringsindsatsen i 2020 og 2021 på grund af corona. De 15 mio. kr. vedrørende aktivering vurderes ikke at påvirke serviceudgifterne.

Herudover vurderes det jf. planen for anvendelse af bæredygtighedsmidlerne, at disse delvist anvendes i 2022 (12 mio. kr.) og 2023 (7,5 mio. kr.). I det omfang at de pågældende driftsområder har gæld ved udgangen af 2021 (forventet UJU og VJH) vil en overførsel af de pågældende driftsområders "bæredygtighedsmidler" være i modstrid mod MSB's almindelige styringsprincipper. Der lægges imidlertid op til at midlerne nu budgetteres til anvendelse

på tværs af de tre år på baggrund af det politiske fokus på bæredygtighedsplanen.

Borgmesterens afdeling har udmeldt barselsudligningsløb for B22. Og for MSB forventes udgiften at være 35 mio. kr. i 2022. Det er ca. 1 mio. kr. mere end det nuværende budget hvorfor midlerne foreslås indhentet via rammekorrekationer på driftsområder og stabe. Hvis MSB's udgift i 2022 reelt bliver større eller mindre end de 35 mio. kr. saldokorrigeres MSB på opsparingen. Det beløb der opkræves fra driftsområderne afregnes således under alle omstændigheder til barselsordningen.

Ud over de reguleringer som følger af fællesbidrag og budget over ramme er der en række øvrige tekniske budgetreguleringer.

Det omfatter fx pris- og lønfremskrivning og demografimodellen på socialområdet. Herudover ophør af midlertidige bevillinger.

I afdelingens budget er der lagt effekt af ændrede skøn på befolkningsudviklingen. Det koster samlet set 17 mio. kr. i budgetgrundlaget for 2021, Det er dog vigtigt at understrege, at demografimodellen samlet set giver flere penge til Sociale Forhold og Beskæftigelse i 2022 ift. 2021. I alt ca. 10 mio. kr.

Som bilag 2 fremsendes et notat, der redegør for forudsætningerne for budgetlægningen af de ikke-decentraliserede områder. Budgetlægningen trækker samlet set ca. 350 mio. kr. ud af det oprindelige budgetgrundlag. Det skyldes hovedsageligt, at udgifterne til dagpenge er justeret kraftigt ned i forhold til budgetlægningen sidste år.

Budgetlægningen opererer af tekniske årsager med forskellige fremskrivninger af budgetter og rammer. Derfor er der behov for at tilpasse det nye budgetgrundlag til rammerne. Denne tilpasning kan endnu ikke foretages idet de endelige fremskrivningsprocenter ikke er offentliggjort fra KL.

Sammen med bidrag fra de øvrige magistratsafdelinger danner dette det økonomiske udgangspunkt for den videre budgetproces og budgetforhandlingerne for 2022-2025.

Bilag

Bilag 1: Følgeskrivelse til afdelingens budgetforslag.

Bilag 2: Notat om ikke decentraliserede udgifter. (Ift. direktionens møde opdateret med ekstra bilag)

Bilag 3: Budgetredegørelse til opdatering

Tidligere beslutninger

Mål, Økonomi og Boliger

Tlf.: 89 40 20 00

Antal tegn: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Jens Vestergård Jacobsen

Tlf.: 89 40 25 73

E-post: jvja@aarhus.dk



Fremsendelse af Sociale Forhold og Beskæftigelses budgetforslag for 2022-2025

. maj 2021
Side 1 af 4

Vedlagt fremsendes Sociale Forhold og Beskæftigelses bidrag til afdelingernes budgetforslag for 2022-2025.

Materialet omfatter følgende sektorer:

- 120 Decentraliseret Sociale Forhold og Beskæftigelse
- 150 Ikke decentraliseret Sociale Forhold og Beskæftigelse

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Mål, Økonomi og Boliger
Aarhus Kommune

Budgetmålene

Budgetmålene lægger retningen for Sociale Forhold og Beskæftigelses arbejde i 2022. Da Sociale forhold og Beskæftigelse er gået fra to forvaltninger til en énhedsforvaltning, er antallet af mål reduceret fra seks til fem mål som de øvrige magistratsafdelinger. Det hidtidige budgetmål om unge i gang med uddannelse efter grundskolen er derfor ikke videreført.

Effekt og Økonomi

Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail:
social@aarhus.dk
www.aarhus.dk

[Målene præsenteres for Social- og beskæftigelsesudvalget den 5. maj 2021. Eventuelle ændringer i forbindelse hermed vil blive beskrevet i dette afsnit.]

Budgetmålene for beskæftigelsesområdet retter sig mod generelle løft for to specifikke grupper, som er overrepræsenteret blandt ledige i Aarhus. Det gælder personer med ikke-vestlig herkomst og akademikere. Begge mål er ambitiøse, men med forventede bedre konjunkturer i løbet af efteråret 2021 og i 2022 bør der være muligheder for, at jobcentret kan bidrage til at indfri målene.

Målet om flere borgere med ikke-vestlig baggrund i job har for 2022 fået ændret formulering af indikatoren. Hidtil har indikatoren vist andelen på offentlig forsørgelse. Nu viser den andelen i selvforsørgelse, i overensstemmelse med målformuleringen.

Formuleringen af budgetmålene for det sociale område er justeret en smule, så det tydeligere fremgår, hvad målet er. Målene supplerer Aarhusmålenes ulighedsmålninger med mål for de socialt udsatte borgeres progression i forhold til at mestre eget liv. Der arbejdes med læring og selvforsørgelse, netværk og medborgerskab samt personlig udvikling, fordi det tilsammen skaber øget livskvalitet og er de samme tre livskvalitetsdimensioner som i



Aarhusmålene. Med udgangspunkt i de mål, borgeren har valgt vurderer borger og medarbejder sammen, om resultaterne nås.

. maj 2021
Side 2 af 4

Den økonomiske situation

Aarhus skal være en god by for alle. Sådan lyder vores vision, når vi taler om det Aarhus, vi vil have i dag, og det Aarhus, vi vil skabe for fremtiden. Men det er ikke alle i vores by, der har det godt. Flere står uden hjem. Flere lever med psykiske lidelser eller alvorlige handicap. Og flere børn og unge har så ondt i livet, at det får konsekvenser for deres skolegang, arbejdsliv og relation til venner og familie.

Den Sociale Bæredygtighedsplan er en fælles plan og vision for, hvordan vi skaber og udvikler fremtidens sociale indsatser og skaber et mere bæredygtigt socialområde – både fagligt og økonomisk. Planen indeholder en række initiativer, som vi sammen med resten af byen skal folde ud over de næste ti år.

Aarhus er samtidig en by i vækst, og med det stigende antal indbyggere følger, at flere borgere har behov for hjælp og støtte fra Sociale Forhold og Beskæftigelse. Særligt på det specialiserede socialområde. En del af udgiftsbehovet hertil dækkes af budgetmodellen på socialområdet, der årligt tilfører midler på baggrund af den generelle befolkningsudvikling i Aarhus.

Væksten i antallet af borgere med behov for hjælp og støtte har dog gennem en årrække oversteget den generelle befolkningsudvikling. Konkret betyder det, at flere af borgerne i Aarhus i dag har behov for en social indsats end tidligere. Samtidig ses det, at gennemsnitsudgifterne til borgernes indsatser er stigende. Denne udvikling skyldes især, at sagskompleksiteten og støttebehovet for den enkelte borger er steget.

Den fortsat voksende andel af borgere med behov for en social indsats og de stigende gennemsnitsudgifter udgør en underlæggende strukturel udfordring for økonomien på det specialiserede socialområde.

Disse forhold udgør en stigende udfordring for MSB's økonomi samlet set og vil alt andet lige øge den strukturelle ubalance over tid. På den baggrund vil det ikke være muligt at opretholde det nuværende serviceniveau inden for den gældende økonomiske ramme.



MSB's nuværende økonomiske situation er samtidig under indflydelse af, at den virksomhedsrettede og opkvalificerende aktivitet på beskæftigelsesområdet nu i en længere periode grundet corona-restriktioner har været reduceret kraftigt. Det har medført mindredgifter som forventes sat i spil når beskæftigelsesindsatsen igen er mulig at gennemføre i fuldt omfang. I februar 2021 var det samlede antal personer på offentlig forsørgelse 2.500 højere end februar 2021

. maj 2021
Side 3 af 4

Udvalget vil den xxx blive orienteret om MSB's økonomi med henblik på at skabe afsæt for den kommende politiske budgetproces.

Behovsanalyse og anlægsplan

MSB's behovsanalyse viser, at det er muligt med de anlægsmidler der er afsat i sidste års 10 årige anlægsinvesteringsplan at knække kurven og give aarhusianere med handicap, psykiske eller boligsociale udfordringer et boligløft, og oprette flere nære botilbud fremfor at købe botilbud udenfor Aarhus. I forhold til MSB's målgrupper er der i de kommende år behov for at investere i flere krise- og forsorgspladsser til kriseramte kvinder og børn. Der er også brug for at rette fokus mod de eksisterende tilbud og investere i at sikre brandforhold og et bedre indeklima i og omkring botilbuddene til de borgere i Aarhus, der mest har brug for en hjælpende hånd. Et bedre indeklima vil også understøtte en modernisering af ældre boligtilbud, så de derved kan leve op til socialtilsynets krav til ny-godkendelser. I Aarhus skal der også være plads til velfærdsteknologiske investeringer til udsatte borgere og mennesker med handicap samt investeringer i en socialt bæredygtig byudvikling.

Med dette afsæt og til drøftelse i budgetprocessen fremsender Sociale Forhold og Beskæftigelse behovsanalyse og anlægsplan, der dels afdækker disse udfordringer, og dels anviser mulige løsninger.

Kristian Würtz
Rådmand

/

Erik Kaastrup-Hansen
Direktør

Følgebrev til afdelingernes budget 2022



Vedlagt findes Sociale Forhold og Beskæftigelses bidrag til budgetredegørelsen for 2022-2025 inklusive bilag:

- Budgettering af ikke-decentraliserede områder
- Behovsanalyse og anlægsplan 2024-25

. maj 2021
Side 4 af 4



Notat

29. april 2021
Side 1 af 18

Til	Borgmesterens afdeling
Til	
Kopi til	

Afdelingens budgetforslag 2022-2025. Budgetlægning af ikke decentraliserede områder sektor 150

1. Indledning og resume

Dette notat redegør for, hvilke forudsætninger der foreslås indarbejdet i afdelingens budgetforslag for 2022 og frem for de ikke decentraliserede områder i Sociale Forhold og Beskæftigelse.

De ikke decentraliserede områder består hovedsageligt af forsørgelsesydelser.

Budgetlægningen på forsørgelsesydelserne tager udgangspunkt i 4 forskellige typer af påvirkninger af de ikke decentraliserede udgifter - nemlig befolkningsudviklingen, konjunkturer, lovændringer og endelig byrådsvedtagne investeringer i beskæftigelsesindsatsen. Budgetlægningen af de områder, der ikke vedrører forsørgelse, er beskrevet under de enkelte funktionsområder sidst i notatet.

Dette års budgetlægning er særligt udfordret af at udgangspunktet for budgetlægningen nemlig det seneste kendte regnskab (2020) har været under indflydelse af COVID-19 pandemien. Udfasning af pandemiens indflydelse på forsørgelsesudgifterne er beskrevet under konjunkturerne.

De overordnede effekter af de 4 parametre i forhold til regnskab 2020 beskrives i afsnit 2.

I afsnit 3 gennemgås forudsætninger for alle enkeltområder på sektor 150 kronologisk.

Det samlede resultat af budgetteringen betyder, at der forudsættes 259 flere på offentlig forsørgelse i 2022 set i forhold til 2020. Dette tal er forudsat at stige til 1.293 flere på offentlig forsørgelse i 2025 end i 2020.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Mål, Økonomi og Boliger
Aarhus Kommune

Effekt og Økonomi

Jægergården, Værkmestergade
15
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

Direkte telefon: 89 40 25 73

Direkte e-mail:
jvja@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Simon B. Simonsen
Jens Vestergård Jacobsen



Tabel 1. Ændring i helårspersoner på offentlig forsørgelse. Afdelingens budgetforslag.

29. april 2021
Side 2 af 18

Helårspersoner	R2020	B2022	B2023	B2024	B2025
Befolkning		797	1.187	1.578	1.969
Konjunktur		-640	-640	-640	-640
Lovgivning		428	319	319	319
Investeringsmodeller		-325	-351	-356	-356
I alt*		259	515	902	1.293

*incl. Voksenlærlingeordningen

Den samlede forudsatte udvikling fordelt på forsørgelsestyper ses i [bilag 1](#).

I [bilag 2](#) findes afdelingens samlede budgetforslag 2022-25 for sektor 150, samt oversigt over de foreslåede budgetændringer.

2. Overordnede forudsætninger for de fire ændringsparametre.

Befolkningsudviklingen

Der er taget udgangspunkt i Aarhus Kommunes seneste befolkningsfremskrivning, Prognoseversion 2020, for perioden 2020-2030 for hhv. de 18-29-årige og de 30-66-årige. Den gennemsnitlige årlige vækst i antal borgere i de to aldersgrupper er anvendt i beregningerne.

I 2020 modtog 9 procent af 18-29-årige offentlig forsørgelse på beskæftigelsesområdet. For de 30-66-årige var tallet 23 procent. Andelen af offentligt forsørgede forventes ikke at afspejle og følge befolkningstilvæksten 1:1, hvorfor befolkningstilvækstens effekt på antallet på offentlig forsørgelse er nedjusteret til 70 procent.

Det antages således at stigningen i antal offentligt forsørgede for de 18-29-årige udgør 6 procent af den samlede befolkningstilvækst i aldersgruppen (+130), og for de 30-66-årige antages det at være 16 procent (+666).

Disse fordeles relativt på forsørgelsestyper svarende til fordelingen blandt befolkningen i den pågældende aldersgruppe i 2020. Dog er Integrationsområdet vurderet særskilt ud fra Finansloven 2020.

Helårspersoner	R2020	B2022	B2023	B2024	B2025
Befolkningsudvikling		+797	+1.187	+1.578	+1.969



Konjunkturvurderingerne

29. april 2021

Side 3 af 18

I Det Økonomiske Råds rapport om dansk økonomi fra efteråret 2020 præsenteres to scenarier for dansk økonomi, henholdsvis et hovedscenarie og et pessimistisk scenarie, som hver især baseres på antagelser om udviklingen af Covid19-situationen. Det vurderes, at hovedscenariet er det mest sandsynlige, da antagelser om vaccineudrulning og økonomiske nøgletal for 2020 flugter bedst med den faktiske udvikling siden rapportens publicering. Det forslås altså at basere budgettet for 2022-2025 på prognoser fra rapportens hovedscenarie. Her prognosticeres nettoledigheden at falde med 9,88% fra 2020 til 2022.

Det foreslås, at denne vurdering udmøntes med 70%, idet det er erfaringen, at Aarhus er mindre konjunkturfølsom end landsgennemsnittet. Et fald på 6,92% er således indregnet på alle A-dagpengemodtagere samt jobparate kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Forsørgelsesgrupper længere fra arbejdsmarkedet forventes at være mindre konjunkturfølsomme. Der er således indregnet en stigning på 2% på fleksjob og et tilsvarende fald på ledighedsydelse.

Når flere på kanten af arbejdsmarkedet indsluses, forventes sygedagpengeområdet at stige. Der er derfor indregnet en stigning på 1%.

Der er ikke medregnet konjunkturreffekter på integrationsområdet, da området er vurderet særskilt på baggrund af Finansloven 2021.

Helårspersoner	R2020	B2022	B2023	B2024	B2025
Konjunktur		-640	-640	-640	-640

Lovændringer

Lovændringer er indarbejdet med effekterne fra de årlige lov og cirkulæreprogrammer. Er der i de historiske lov og cirkulære arbejde forudsat ændringer fra B20-B22, tolkes det i budgetforudsætninger som ændringer fra R20-B22. En række lovændringer er ikke medtaget, da de ligger under bagatelgrænse (ca. 2 mio. kr.)

Følgende lovændringer er indarbejdet: Løbende indfasning af førtidspension- og fleksjobreformen, refusionsomlægningen, tilbagetrækningsreformen, lovgivning om fastholdelsesfleksjob, seniorension, ændringer omkring dagpengeanciennitet, midlertidige forlængelser af sygedagpengeperioder og forlig om tidlig pension ("Arnepension") mfl.

Helårspersoner	R2020	B2022	B2023	B2024	B2025
Lovændringer		+428	+319	+319	+319



29. april 2021
Side 4 af 18

Investeringsmodeller

I de senere års budgetforlig er der vedtaget og igangsat en række investeringsmodeller. Og senest i forbindelse med budgetlægningen for 2021 blev der afsat en ramme til nye og styrkede indsatser på beskæftigelsesområdet.

En del af investeringsmodellerne er allerede fuldt indfasede, og resultaterne indgår dermed i regnskabet for 2020. Der forventes dog fortsat effekt fra 2020 til 2022 på de investeringsmodeller og initiativer, der er iværksat i forbindelse med budgetforligene for 2019, 2020 og 2021. I budgetforliget for 2021 blev der besluttet egenfinansiering på 10 mio. kr. således nogle af de gamle investeringsmodeller er nedskaleret. Dette vurderes at betyde øget antal på offentlig forsørgelse svarende til godt 100 helårspersoner. Dette er indregnet i nedenstående

Helårspersoner	R2020	B2022	B2023	B2024	B2025
Investeringsmodeller		-325	-351	-356	-356

3. Beskrivelse af de enkelte udgiftsområder.

I det følgende gives en detaljeret beskrivelse af budgetforudsætningerne på de enkelte bevillingsområder jf. bilag 2.

Funktion 0.25.19 – Ældreboliger

I 2022 budgetteres der netto med -18,7 mio. kr.

På denne funktion konteres udgifter og indtægter for borgere i egen bolig, hvor Aarhus Kommune har ansvaret for at lejemålet bliver udlejet. "Egen bolig" dækker over et bredt spektrum lige fra Skæve boliger og Stefans-hjemmet og til aftaler med almennyttige boligforeninger om kommunens ret til at anvise til specifikke lejemål. Det er samtidig boliger hvor borgerne får støtte efter § 85 i Serviceloven (støtte i eget hjem). En del af boligerne er kommunens egne boliger og er finansieret via lån. Disse lån betales der terminsydelser af, men denne del ligger ikke i MSB (BA har dette budget). Derfor er der en nettoindtægt på funktionsområdet i MSB – som skal finansiere terminsydelserne. Området administreres for MSB af MSO, og det er MSO der lægger forventningerne til de kommende års udgifter og indtægter. Der er dog enkelte udgifter som håndteres af MSB - der er tale om udgifter til f.eks. selvejende, boligforeninger og skæve boliger på Amtssygehuset



29. april 2021
Side 5 af 18

Funktion 3.43 Bidrag til FGU skoleydelsen

I 2022 budgetteres der netto med 17,4 mio. kr.

Der er budgetteret svarende til niveauet i 2020 i alt ca. 600 helårselever med en kommunal bidragsbetaling på ca. 29.000 kr. årligt jf. finansloven. Aktiviteten i 2021 vil være grundlagt for bidragsbetaling i 2022.

Funktion 04.62.81 Stationær psykiatri

I 2022 budgetteres der netto med 83,6 mio. kr.

Den kommunale medfinansiering har 2020 været fastfrosset. Årsagen er problemer med statens afregningssystem. Betalingen var derfor fortsat i 2020 – som 2019 - Aconto. Der er en forventning om at afregningssystemet virker i 2021. Der er ikke indsigt fra Kommunal side i den borgerrettede aktivitet som følge af fortroligheden omkring sundhedsdata. Derfor er der ikke nogen aktivitetstal, der kan lægges til grund. Det er betegnende for området, at der frem til 2017 var løbende udgiftsstigninger på omkring 10% årligt, hvorefter udgiftsstigningen fladede ud. Budgettet er fastlagt til i overslagsårene til at være lig med forbruget i 2020.

Funktion 5.28.24 Sikrede Døgninstitutioner

I 2022 budgetteres der netto med 9,1 mio. kr.

Udgifterne til sikrede døgninstitutioner er todelte og består ud over en takst for kommunens eget pladsforbrug af en objektiv finansiering (baseret på kommunens andel af 15-17-årige), hvor kommunerne i fællesskab finansierer differencen fra taksten og op til den faktiske udgift. De unge på sikrede døgninstitutioner er fortrinsvist domsanbragte, så kommunens styringsmulighed ligger i at forebygge ungdomskriminalitet. Udgiften til taksten er derfor delvist decentraliseret, således at 53,4 % af udgiften konteres på det decentraliserede område og 46,6 % af udgiften på det ikke-decentraliserede område. Denne model blev vedtaget af byrådet i budgetforliget for 2012. Budgettet til den objektive finansiering er revurderet ud fra forbruget i 2020. Budgettet til takstbetalingen er vurderet ud fra forbruget af pladser over de seneste 3 år. Antallet af anbringelser har på landsplan været faldende fra 2017 og frem til 2019. Dette har også været tendensen i Aarhus Kommune, hvor antallet er faldet fra 3,8 helårspersoner i 2017 til 3,3 i 2018 og 2,5 i 2019. I 2020 steg antallet af anbragte til 4,7 helårspersoner. Det kan ikke på nuværende tidspunkt siges om det stigende niveau er vedvarende, eller forbruget i de kommende år vil falde tilbage på niveauet for 2018 og 2019.



Taksten pr. helårspads på en sikret institution er ca. 1,5 mio. kr. Den ikke-decentraliserede del af taksten udgør ca. 0,7 mio. kr., og budgettet svarer således til ca. 3,5 helårspadser.

29. april 2021
Side 6 af 18

Funktion 5.38.50 Længerevarende botilbud

I 2022 budgetteres der netto med 14,6 mio. kr.

Budgettet dækker den forventede udgift til Aarhus Kommunes andel af den objektive finansiering af Kofoedsminde. Kofoedsminde er et landsdækkende sikret botilbud til udviklingshæmmede, som har fået en dom, eller som er idømt en foranstaltning. Udgifterne til de sikrede pladser er 100 % objektiv finansieret, og fordeles mellem alle landets kommuner på baggrund af befolkningstal. Den objektive finansiering dækker dels en årlig aconto-opkrævning samt en eventuel efterregulering for over-/underskud fra to år tidligere. I 2021 har Kofoedsminde budgetteret med 67 sikrede pladser lokalt, samt 14 pladser på satellit-lokationer. Dette er væsentligt højere end i 2020. Udvidelse skyldes den stigende efterspørgsel. Budgettet til de sikrede pladser er 263 mio. kr., hvilket svarer til en budgetteret udgift pr. plads på ca. 3,3 mio. kr. årligt.

Funktion 5.38.54 Særlige pladser på psykiatriske

I 2022 budgetteres der netto med 3,8 mio. kr.

Udgiften betegner den forventede regning Aarhus Kommune vil modtage for tomme "Ikke belagte" særlige psykiatri sengepladser. Indtil 1. september 2020 var betalingen for en tom seng er den samme, som for en belagt seng. Aarhus Kommune betaler tomme senge efter sin befolkningsandel i Region Midtjylland (Objektiv finansiering jf. lovbekendtgørelse) svarende til cirka 26 % "befolkningsandelen. Forventningen er behæftet med betydelig usikkerhed, da regningens størrelse er helt afhængig af, hvor "meget eller hvor lidt" de øvrige 18 kommuner i Region Midtjylland anvender de særlige psykiatri sengepladser. Fra 1. september 2020 blev betalingen for en tom seng sænket til 75% af den normale takst dvs. 3041 kr./døgn. Et tjek på hjemmesiden <https://www.psykiatrien.rm.dk/fagfolk/sarlige-pladser/> viser at der pr marts 2021 var i alt 13 tomme pladser i Region Midtjylland. En grov beregning med en reduceret takst på 3041 kr. i døgnnet og en befolkningsandel på 26% vil "alt andet lige" betyde en udgift til Aarhus Kommune på: 365 dage*13 pladser * 3041 kr./døgn * 26% befolkningsandel: 3752 mio. kr. - men det forudsætter at antallet af ubenyttede pladser holdes uændret året ud, hvilket er usikkert.



Funktion 5.46.60 Danskuddannelse

29. april 2021
Side 7 af 18

I 2022 budgetteres der netto med 22,4 mio. kr.

Budgetlægningen vedrørende danskuddannelse er underlagt flere usikkerhedsmomenter.

For det første blev der pr. 1.7.2020 ændret i lovgivningen, hvor gebyrer for visse målgrupper afskaffes. Det vil betyde en stigende efterspørgsel efter danskundervisning for studerende og arbejdskraftindvandrere. Effekterne af lovændringen er stigende efterspørgsel ift. 2019 på ca. 10 mio. kr. er indarbejdet svarende til forudsætningerne i lovforslaget.

For det andet er antallet af borgere i integrationsprogram faldende, hvilket også vil påvirke efterspørgslen efter danskuddannelse. Der er budgetteret med et fald i efterspørgslen grundet færre integrationsborgere

For det tredje er det usikkert, i hvilket omfang Covid-19 pandemien vil påvirke efterspørgslen efter danskuddannelse i 2022, særligt vedrørende arbejdskraftindvandrere og studerende. Der er ikke indregnet særlige effekter for corona-pandemiens indflydelse på efterspørgslen efter danskuddannelse.

Funktion 5.46.61 – Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse

I 2022 budgetteres samlet set med netto 59,4 mio. kr. og i alt 805 helårspersoner

Hvis du har boet lovligt Danmark, Færøerne eller Grønland i sammenlagt mindst 9 år inden for de seneste 10 år og opfylder beskæftigelseskravet, kan du få kontanthjælp eller uddannelseshjælp, hvis du ikke kan forsørge dig selv. Har du boet i riget i kortere tid, kan du få selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse

Indtil 1. jan. 2020 fik man integrationsydelse, hvis man ikke opfyldte opholdskravet om 9 ud af 10 års ophold i DK. Det er fra 1. jan. 2020 ændret til:

- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (SHY) og
- Overgangsydelse (OY)

Målgruppen er fortsat dem, der ikke opfylder opholdskravet om 9 ud af 10 års ophold i Danmark.

- Dem, der ikke opfylder opholdskravet, og som er omfattet af et integrationsprogram, får SHY
- Dem, der ikke opfylder opholdskravet, og som IKKE er omfattet af et integrationsprogram, får OY.



29. april 2021
Side 8 af 18

Satserne og målgrupperne er de samme, som den gruppe, der modtog integrationsydelse (IY).

Budgetteringen er antallet på SHY og OY er baseret på regnskab 2020 i Aarhus Kommune korrigeret for de trapper der budgetteres med i finanslovsforslaget for 2021. De væsentligste elementer i finanslovsvurderingen er det faldende antal borgere i program samt de stigende opholdskrav for modtagelse af dagpenge, førtidspension mv.

Antallet af HP på SHY forventes at falde med 177 personer til 2022 og antallet af borgere på OY forventes at stige med 199 borgere til 2022.

Refusionsprocenten på SHY er forudsat til 22,9% og på OY til 25,9%.

Funktion 5.46.65 - Repatriering

Budgettet til "Hjælp til repatriering" beløber sig til i alt -0,4 mio. kr. netto og 3 mio. kr. brutto.

Der budgetteres svarende til R20. Kommunerne skal efter repatrieringsloven efter ansøgning udbetale *hjælp til repatriering*. Staten refunderer 100 pct. af kommunens udgifter til hjælp til repatriering, Kommunerne kan desuden efter repatrieringslovens § 10, stk. 1, efter ansøgning yde *reintegrationsbistand* til ældre udlændinge, der ønsker at repatriere. Indtægter fra det statslige resultattilskud ved repatriering af udlændinge efter 1. juli 2017, er budgetteret til - 0,4 mio. kr.

Funktion 5.48.65 - Seniorpension

I 2022 budgetteres der med i alt 109 mio. kr. netto og i alt 675 helårspersoner jf.

Seniorpension er for personer tæt på pensionsalderen som har nedsat arbejdsevne i forhold til deres seneste job. Folketinget har den 20. december 2019 vedtaget lovforslag L67 om seniorpension, og seniorpension kan tilkendes fra 1. januar 2020.

Det er en betingelse for tilkendelse af seniorpension, at:

1. personen har højst 6 år til folkepensionsalder,
2. personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse, og
3. personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.



Der budgetteres med en stigning på 550 helårspersoner fra 2020 til 2022, svarende til forudsætningerne i lovforslaget.

29. april 2021
Side 9 af 18

Funktion 5.48.66 – Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere

I 2022 budgetteres der med netto 763,6 mio. kr. og 4.617 helårspersoner.

På denne funktion bogføres udgifter til førtidspensionister der har fået bevilget førtidspension efter 1. juli 2014. I 2020 var der ca. 2.812 helårspersoner under denne finansieringsform.

Der forventes en stigning på 1.805 personer frem mod 2022. Befolkningsudviklingen er antaget at bidrage med en vækst på (+249). Konjunkturerne er forudsat ikke at påvirke antallet, mens lovændringer forventes at påvirke tallet med (+1.556). Herunder at der er antaget en månedlig nettotilgang til ordningen på 83 personer som følge af FØP- og Fleksjobreformen. Tilgangen overstiger således den forventede afgangsrate.

Funktion 5.48.67 - Helbredstillæg

I 2022 budgetteres der med netto 24,6 mio. kr.

Helbredstillæg ydes til folkepensionister efter pensionsloven § 14a og førtidspensionister med førtidspension tildelt før 2003, efter Førtidspensionsloven § 18. Der er 50 % refusion på alle ydelser med undtagelse af varmetilæg, som i stedet er underlagt kommunal medfinansiering på 25 %.

Budgettet er baseret på regnskabstallene for 2020.

Funktion 5.48.68 - Førtidspension tilkendt 1. januar 1992 til 30. juni 2014.

I 2022 budgetteres der med netto 1.266 mio. kr. og i alt 9.836 helårspersoner. Refusionsprocenten er henholdsvis 50% og 35% afhængig af tilkendelsestidspunktet.

Der forventes et fald i antal borgere på 527 frem mod 2022.

Årsagen er hovedsagelig lovændringer (-502) De enkelte effekter er her finansieringsomlægninger således tilgangen til denne ordning er 0, mens der løbende er en afgang. Herudover har tilbagetrækningsreformen også konsekvenser for antallet på ordningen. Endelig bibringer investeringsmodeller til et forudsat fald på 25 personer



Udover antallet af førtidspensionister på funktion 5.66 og 5.68 er der et mindre antal førtidspensionister, der har fået bevilget deres pension før 1992.

29. april 2021
Side 10 af 18

Funktion 5.57.71 - Sygedagpenge

I 2022 budgetteres der med netto 382,6 mio. kr. og 3.848 helårspersoner. Den gennemsnitlige refusionsprocent er budgetteret til 39,5%.

Antallet af sygedagpengemodtagere forventes samlet set at falde med 338 personer i perioden 2020-2022.

Befolkningstilvæksten giver en forventet stigning på 78 helårspersoner, mens den forventede konjunktursituation bidrager med 41.

Som følge af forskellige lovændringer herunder tilbagetrækningsreformen, ny forventet lovgivning om arnepension, seniorpension, udvidet ret til sygedagpenge under corona, vurderes samlet set til et fald på -382 helårspersoner.

Investeringsmodeller bidrager med et forventet fald i antallet på sygedagpenge med 76.

Funktion 5.57.72 – Voksenlærlingeordningen mv.

I 2022 budgetteres med en nettoudgift på 0,4 mio. kr. på kontoen for tab vedrørende ydelser fejlagtige udbetalinger fra Udbetaling DK budgetteres svarende til R20

I 2022 budgetteres der med 0 mio. kr. i nettobudget på konto for voksenlærlingeordningen. Og i alt 604 helårspersoner. Der budgetteres med en stigning på 64 helårspersoner. Stigningen kan henføres til effekten i investeringsinitiativerne. Der er 100 refusion på ordningen, hvor nettobudgettet er 0.

Funktion 5.57.73 - Kontanthjælp og uddannelseshjælp

I 2022 budgetteres med i alt netto 675,9 mio. kr. og 6.686 helårspersoner.

Antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere forventes samlet set at falde med 371 i forhold til regnskab 2020 inklusive løntilskud.

Befolkningsudviklingen medfører en stigning i antallet på 138, mens konjunkturudviklingen leder til et fald i antallet på 77.



Der er indarbejdet et fald som følger af lovændringer på 255 helårspersoner. Det vedrører FØP og Fleksjobreformen, efterlønsreformen, indførsel af seniorpension og stramninger af regler omkring beskæftigelseskrav.

29. april 2021
Side 11 af 18

Investeringsmodellerne bidrager med et estimeret fald på 173 helårspersoner.

Den gennemsnitlige refusionsprocent forventes at blive 22,8 % på kontanthjælp og 26,1% på uddannelseshjælp.

Funktion 5.57.74 - Kontanthjælp vedrørende visse grupper af flygtninge

Her registreres blandt andet kontanthjælp til uledsagede flygtningebørn og handicappede flygtninge med 100% refusion.

Udgifterne er budgetteret svarende til nuværende budgetniveau.

Funktion 5.57.78 – Dagpenge til forsikrede ledige

I 2022 budgetteres med i alt netto 1.009,6 mio. kr. og i alt 7884 helårspersoner

Der er budgetteret med en fald i antallet af personer på a-dagpenge på 688 helårspersoner fra 2020 til 2022.

Befolkningsudviklingen medfører en stigning på 155 helårspersoner, mens den forventede konjunktursituation medfører et fald i antallet på 593 helårspersoner.

Antallet af borgere på dagpenge forventes at falde med 78 i forbindelse med lovændringer. Herunder arnepensionen og ændrede regler omkring dagpengeanciennitet.

Som følge af investeringsinitiativerne for budget 2019 og 2020 og 2021 forventes antallet af borgere på dagpenge isoleret set at falde med 172.

Den gennemsnitlige refusionsprocent forventes at blive 36,4 %.

Funktion 5.58.80 – Revalidering

I 2022 budgetteres med i alt netto 29,7 mio. kr. og i alt 176 helårspersoner.

Der forventes en stigning i revalidering på 3 helårspersoner fra 2020 til 2022 som følge af befolkningstilvæksten.



Den gennemsnitlige refusionsprocent forventes at være 20,4 %.

29. april 2021
Side 12 af 18

Funktion 5.58.81 – Løntilskud til personer i fleksjob mv.

I 2022 budgetteres med i alt netto 532,8 mio. kr. og 5.419 helårspersoner

Der budgetteres med en samlet stigning i antallet af fleksjob på 169 i perioden 2020 til 2022.

Befolkningsudviklingen udgør en stigning på 102 helårspersoner, mens konjunkturudviklingen medfører en stigning på 20 helårspersoner.

Lovgivningsændringer forudsættes at betyde et fald på 101 helårspersoner. Der er tale om ændringer i forbindelse med en lang række lovændringer herunder, FØP fleksjobreformen, seniorpension, arnepension mm.

Trapperefusion er under indfasning på fleksløntilskuddet. Generelt antages, at det samlede antal på fleksjob ikke påvirkes af refusionsomlægningen.

Som følge af indfasning af investeringsinitiativer fra budgetforlig 2019, 2020 og 21 er der budgetteret med 149 flere helårspersoner i fleksjob i 2022 i forhold til 2020.

Den gennemsnitlige refusion på trapperefusionen er 20,3%, mens øvrige er omfattet af 65% refusion.

Der budgetteres med fleksbidrag svarende til niveauet for 2020 fremskrevet.

Funktion 5.58.82 - Ressourceforløb og jobafklaringsforløb

I 2022 budgetteres med i alt netto 261,9 mio. kr. og i alt 2042 helårspersoner.

Antallet helårspersoner forventes at falde med 225 personer fra 2020-2022.

Befolkningsudviklingen medvirker til en stigning på 43, mens lovgivningsmæssige ændringer forventes at bibringe et fald på 269 helårspersoner. Forklaringen er indførsel af seniorpension og FØP-fleksjobreformen.

Den gennemsnitlige refusionsprocent forventes at være 20,3 på ressourceforløb og 21 % under jobafklaring.

Funktion 5.58.83 – Ledighedsydelse

I 2022 budgetteres med i alt netto 193,7 mio. kr. og 1.240 helårspersoner.



29. april 2021
Side 13 af 18

Der forventes samlet set et fald på 160 personer på ledighedsydelse fra 2020 til 2022.

Den forventede ændring består af en fald som følge af konjunkturreffekt 20 helårspersoner. En forventet stigning som følge af befolkningseffekt på 27. Lovændringer betyder et samlet forventet fald på 42. (FØP og fleksjobreformen, seniorpension, tilbagetrækningsreformen mv.)

Endelig er der indarbejdet et forventet fald som følge af investeringsmodeller på 125 helårspersoner.

For den ledighedsydelse der udbetales til borgere der er visiteret til fleksjob inden 1. januar 2013 er de budgetteret med enten 0, 30% eller 50% refusion, mens borgere visiteret efter denne dato er der forudsat 20,6% statsrefusion på den udbetalte ydelse.

Funktion 5.68.90 – 6 ugers jobrettet uddannelse

I 2022 budgetteres der med i alt netto 10,4 mio. kr. svarende til 2020 niveauet fremskrevet

Her registreres udgifterne vedrørende 6 ugers jobrettet uddannelse for ledighedsydelsesmodtagere og ledige dagpengemodtagere. Det er arbejdsløshedskasserne, der træffer afgørelse om, hvorvidt betingelserne for at få uddannelse efter dette kapitel er opfyldt.

Funktion 5.68.94 – Løntilskud

I 2022 budgetteres med i alt 27,6 mio. kr. og i alt 177 helårspersoner i løntilskud

Der er tale om et fald på 6 helårspersoner i forhold til niveauet i 2020. Der er indregnet en stigning på 7 som følge af investeringsmodeller og et fald på 13 som følge af konjunkturer.

Afhængig af målgruppe budgetteres der med mellem 20% og 27%'s statsrefusion.

Funktion 5.68.95 – Løn til forsikrede ledige i kommunal jobtræning

I 2022 budgetteres med i alt 4,1 mio. kr.

Løntilskudsjob for forsikrede i kommuner medfører både udgifter for kommunen som arbejdsgiver og for Jobcentret til løntilskud. Løntilskudsdelen er beskrevet under funktion 5.68.94. I Aarhus kommune er det besluttet, at ar-



bejdsgiverudgiften finansieres af en central pulje i Magistrat for Sociale Forhold og Beskæftigelse. Ifølge lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal kommunen selv finansiere en vis del af lønudgiften til forsikrede ledige i løn-tilskudsjob i kommunen.

29. april 2021
Side 14 af 18

Der er ingen statsrefusion på udgiften.

Funktion 5.68.96 – Servicejob

Tilskud til ansættelse af personer i servicejob jf. lov om ophævelse af lov om servicejob. Der udbetales et tilskud på 100.000 kr. pr. helårsperson i ordningen. Ordningen er under udfasning, og der skønnes 4 helårspersoner i 2022. Der er 100% refusion på ordningen.

Funktion 5.68.98 – Jobrotation og personlig assistance til handicappede i erhverv eller uddannelse.

Jobrotation: I 2022 er der budgetteret med netto 2,3 mio. kr. Der er budgetteret med et uændret antal helårspersoner i forhold til regnskabet for 2020 på 28. Der er 60% statsrefusion på ydelsen.

Personlig assistance: I 2022 er der budgetteret med netto 10,5 mio. kr.

I 2020 var der 561 borgere der modtog personlig assistance med en gennemsnitlig udgift på 35.955 kr. spændende fra 150 kr. til 342.000 kr.

Funktion 6.45.51 – Forsikring

Kommunen kan i visse tilfælde yde erstatning m.m. for skader, som en person forvolder på andres ejendele eller andre personer under deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik eller vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 og 11 i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

Budgettet forslås fastholdt på nuværende niveau (0,08 mio. kr.).



Bilag 1: Udvikling i antal helårspersoner.

29. april 2021

Side 15 af 18

Antal helårspersoner fordelt på forsørgelsestype	R2020	B2022	B2023	B2024	B2025
Integrationydelse mv.	784	831	831	831	831
Sygedagpenge	4.186	3.848	3.830	3.890	3.962
Kontant og uddannelseshjælp	7.053	6.686	6.732	6.824	6.934
A-dagpenge incl. løntilskud	8.729	8.037	8.065	8.143	8.220
Revalidering	176	179	181	182	184
Jobafklaring	1.157	1.050	1.042	1.094	1.170
Ressourceforløb	1.110	991	1.012	1.064	1.139
Ledighedsydelse	1.400	1.240	1.274	1.304	1.350
Fleksjob	5.250	5.419	5.480	5.581	5.714
Førtidspension	13.323	14.531	14.639	14.561	14.360
Seniorpension	125	675	657	657	657
Jobrotation	27	27	27	27	27
i alt jobindsats	43.320	43.515	43.771	44.157	44.548
Ændringer i forhold til Regnskab 2020		195	451	838	1.229
Voksenlæreordningen	540	64	64	64	64
Ændringer i forhold til regnskab 2020		259	515	902	1.293



Bilag 2: Afdelingen budgetforslag fordelt på funktioner

29. april 2021

Side 16 af 18

Afdelingens budgetforslag sektor 150 netto, 1000 kr.		2022	2023	2024	2025
2519	Ældreboliger	-18.694	-19.991	-20.607	-21.300
33043	Forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse samt	17.400	17.400	17.400	17.400
46281	Aktivitetsbestemt medfinansiering af sundhedsvæsenet	83.640	83.640	83.640	83.640
52824	Sikrede døgninstitutioner m.v for børn og unge	9.101	9.101	9.101	9.101
53850	Botilbud til længerevarende ophold (servicelovens § 108)	14.600	14.600	14.600	14.600
53854	Særlige pladser på psykiatrisk afdeling (sundhedslovens §238)	3.752	3.752	3.752	3.752
54660	Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionspro	22.389	22.339	22.339	22.339
54661	Kontanthjælp, I-programmet, IV, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse mv.	61.234	61.234	61.234	61.234
54665	Repatriering	-414	-414	-414	-414
54865	Seniorpension	109.069	106.191	106.191	106.191
54866	Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	763.646	865.794	951.175	1.011.959
54867	Personlige tillæg m.v.	24.591	24.591	24.591	24.591
54868	Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	1.265.966	1.209.989	1.143.016	1.076.043
55771	Sygedagpenge	382.620	380.886	386.854	394.055
55772	Sociale formål, Voksenlærlinge	412	412	412	412
55773	Kontant- og uddannelseshjælp	675.922	680.849	690.545	702.179
55778	Dagpenge til forsikrede ledige	1.009.636	1.012.893	1.022.039	1.031.185
55880	Revalidering	29.671	29.937	30.204	30.470
55881	Fleksjob	532.774	560.472	594.638	633.581
55882	Ressourceforløb og jobafklaringsforløb	261.893	263.601	276.809	296.333
55883	Ledighedsydelse	193.729	195.202	199.429	205.968
56890	6 ugers jobrettet uddannelse	10.374	10.374	10.374	10.374
56894	Løntilskud	27.635	27.635	27.635	27.635
56895	Løn til forsikrede ledige m.fl, kontanthjælpsmodtagere m.fl	4.111	4.111	4.111	4.111
56898	Beskæftigelsesordninger, Jobrotation og personlig assistance	12.775	12.775	12.775	12.775
64551	Sekretariat og forvaltninger	114	114	114	114
I alt		5.497.945	5.577.487	5.671.955	5.758.328



29. april 2021

Side 17 af 18

Ændringer i forhold til B21 overslag, 1000 kr. netto	2022	2023	2024	2025
2519 Ældreboliger	-342	-568	-1.526	-2.219
33043 Forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse samt	-8.633	-8.633	-8.633	-8.633
46281 Aktivitetsbestemt medfinansiering af sundhedsvæsenet	-4.404	-4.404	-4.404	-4.404
52824 Sikrede døgninstitutioner m.v for børn og unge	-242	-242	-242	-242
53850 Botilbud til længerevarende ophold (servicelovens § 108)	1.101	1.101	1.101	1.101
53854 Særlige pladser på psykiatrisk afdeling (sundhedslovens §238	-1.541	-1.338	-1.134	-1.134
54660 Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionspro	1.888	1.838	1.838	1.838
54661 Kontanthjælp, I-programmet, IV, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse s	530	6.353	6.353	6.353
54665 Repatriering	-55	-55	-55	-55
54865 Seniorpension	-38.028	-38.096	-38.096	-38.096
54866 Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	17.560	-20.028	-82.287	-21.503
54867 Personlige tillæg m.v.	-253	-253	-253	-253
54868 Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	-31.364	-30.969	-31.497	-98.469
55771 Sygedagpenge	62.225	60.997	66.215	73.417
55772 Sociale formål, Voksenlæringer	-415	-415	-415	-415
55773 Kontant- og uddannelseshjælp	-34.735	-26.940	-13.490	-1.855
55778 Dagpenge til forsikrede ledige	-231.957	-231.173	-230.233	-221.087
55880 Revalidering	-16.577	-16.734	-16.891	-16.625
55881 Fleksjob	-39.161	-39.876	-27.258	11.686
55882 Ressourceforløb og jobafklaringsforløb	-10.688	1.230	20.903	40.426
55883 Ledighedsydelse	7.229	8.320	14.983	21.522
56890 6 ugers jobrettet uddannelse	1.613	1.613	1.613	1.613
56894 Løntilskud	-17.079	-17.079	-17.079	-17.079
56895 Løn til forsikrede ledige m.fl, kontanthjælpsmodtagere m.fl	-2.468	-2.468	-2.468	-2.468
56898 Beskæftigelsesordninger, Jobrotation og personlig assistance	-733	-733	-733	-733
64551 Sekretariat og forvaltninger	34	34	34	34
I alt	-346.494	-358.516	-363.650	-277.278



Bilag 3

29. april 2021

Side 18 af 18

		Regnskab 2020		
		Helårs personer	Gns. pris netto	I alt udgifter netto
2022 pl i 1.000 kr.				
Forsørgelsesudgifter				
3.30.43	FGU forsørgelse	214,9	28,0	6.016,1
5.46.61	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	771	77,9	60.056
5.48.65	Seniorpension	125	108,3	13.512
5.48.66	Førtidspension efter 1.7.2014	2.812	170,9	480.655
5.48.68	Førtidspension 1992-2014	10.363	129,5	1.341.510
x.xx.xx	Førtidspension før 1992	148	0,0	0
5.57.71	Sygedagpenge	4.186	105,3	440.810
5.57.73	Kontanthjælp og uddannelseshjælp	7.029	103,0	723.933
5.57.78	A- dagpenge	8.574	129,8	1.112.945
5.58.80	Revalidering	173	170,5	29.495
5.58.81	Fleksjob	5.250	92,2	484.158
5.58.82	Ressourceforløb	2.267	130,3	295.316
5.58.83	Ledighedsydelse	1.400	157,9	221.093
5.68.94	Løntilskud	179	55,9	10.010
5.68.98	Jobrotation	27	77,8	2.100
Øvrige områder				
0.25.19	Ældreboliger	-	-	-16.447,8
5.46.60	Danskuddannelse (antal cpr)	2.690,0	7,5	20.042,2
4.62.81	Stationær og ambulant psykiatri	-	-	86.934,0
5.28.24	Sikrede døgninstitutioner	4,7	2.130,0	10.010,9
5.38.50	Længevarende tilbud	-	-	17.037,2
5.38.54	Særlige pladser på psykiatrisk	-	-	4.861,2
5.46.65	Hjælp til repatriering (antal cpr)	34,0	-12,2	-413,6
5.48.67	Helbredstillæg (antal cpr)	6.516,0	3,8	24.590,9
5.47.72	Voksenlærlinge	540,0	0,0	0,0
5.68.90	6 ugers jobrettet uddannelse (antal cpr)	580,0	18,0	10.442,9
5.68.91/98	Personlig assistance (antal cpr)	561,0	18,0	10.085,0
5.68.95	Arbejdsgiverfinansiering (antal cpr)	206,0	20,0	4.111,0
6.45.51	Forsikring	-	-	79,0
5.68.96	Servicejob	5,0	0,0	0,0

Budget 2022		
Helårs personer	Gns. pris netto	I alt udgifter netto
600,0	29,0	17.400,0
831	73,7	61.234
675	161,7	109.069
4.617	165,4	763.646
9.836	128,7	1.265.966
78	0,0	0
3.848	99,4	382.620
6.662	101,5	675.922
7.859	128,5	1.009.636
179	165,6	29.671
5.419	98,3	532.774
2.042	128,3	261.893
1.240	156,2	193.729
174	159,1	27.628
27	102,8	2.775
-	-	-18.694,2
3.067,0	7,3	22.389,0
-	-	83.640,0
3,5	2.600,3	9.101,0
-	-	14.600,0
-	-	3.752,0
34,0	-12,2	-413,7
6.516,0	3,8	24.590,7
604,0	0,0	0,0
580,0	17,9	10.374,1
561,0	18,7	10.500,0
206,0	20,0	4.110,7
-	-	114,3
4,0	0,0	0,0

Bilag 2: Forslag til MSB's bidrag til Aarhus Kommunes budgetredegørelse 2022.

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Visionen for Aarhus er, at Aarhus skal være en god by for alle. Også for de børn, unge og voksne, der har brug for støtte og hjælp til at komme videre i livet. Derfor understøtter Sociale Forhold og Beskæftigelse, at flere aarhusianere mestrer deres eget liv, tager aktiv del i samfundet og bliver selvforsørgende. For langt de fleste mennesker er det af stor værdi at være i uddannelse og job.

Uddannelse og job er derfor også en effektiv og vigtig social indsats. Selv få timers arbejde kan for mange give tilknytning og mening. Også via en mindre tilknytning til arbejdsmarkedet med et småjob eller lignende.

Nogle borgere har brug for hjælp fra Sociale Forhold og Beskæftigelse på grund af handicap, familieproblemer, psykisk sygdom, misbrugsproblemer, hjemløshed eller andre sociale udfordringer. Andre har blot brug for støtte til at komme i job eller uddannelse. Det giver værdi for både borgere og virksomheder, som dermed får den arbejdskraft, som de har brug for. Vores tilgang til borgerne er, at de på trods af sociale og beskæftigelsesmæssige udfordringer er eksperter i eget liv, der selv kan og vil tage ansvar.

Budgetmål med fokus på effekten for borgerne

Med budgetmålene omsættes den overordnede vision og Aarhusmålene i en mere konkret politisk retning for indsatserne i Sociale Forhold og Beskæftigelse. Under overskrifterne 'læring, uddannelse og selvforsørgelse', 'netværk og medborgerskab' og 'personlig udvikling' sætter målene dels fokus på, at borgerne kommer i uddannelse og job, og dels progression blandt borgere med sociale udfordringer. Målene skal understøtte en helhedstænkning for den enkelte borger og går på tværs af målgrupperne i Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Læring, uddannelse og selvforsørgelse: Hensigten er, at alle aarhusianere udnytter deres evner, så de kommer så tæt som muligt på selvforsørgelse gennem læring, uddannelse og beskæftigelse. I Aarhus er særligt to grupper overrepræsenteret blandt borgere på offentlig forsørgelse: Nyuddannede akademikere og borgere med ikke-vestlig baggrund. Derfor er der mål om, at flere borgere med ikke-vestlig baggrund og flere akademikere skal i job.

Ligeledes skal de sociale indsatser understøtte læring, skolegang og en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Børn og unge med en social sag har betydelig lavere trivsel, læring og deltagelse i fællesskaber end alle andre børn i Aarhus Kommune. Derfor vil der i 2022 fortsat være fokus på at styrke den tidlige indsats og gennemførelse af skolegang og videre uddannelse i tæt samarbejde med Børn og Unge. Samtidig føler mange voksne med handicap eller psykisk sygdom sig udfordret i forhold til uddannelse og arbejde. Derfor vil Sociale Forhold og Beskæftigelse i endnu højere grad fremadrettet have fokus på, at hjælp til at klare uddannelse og job er en virkningsfuld social indsats. Dette følges gennem indikatoren om, at flere børn og voksne på socialområdet skal nå deres individuelle mål i forhold til læring og selvforsørgelse eller opnå fremgang.

Netværk og medborgerskab: Hensigten er, at alle borgere så vidt muligt bidrager aktivt til sociale fællesskaber og tager ansvar for hinanden. Flere børn, unge og voksne med sociale udfordringer skal forankres i lokalmiljøet, i almindelige skole- og fritidstilbud, arbejdspladser og andre sociale

ORGANISATION

- Du kan læse mere om os på www.aarhus.dk/msb
- Der er ca. 4.500 fuldtidsansatte i Sociale Forhold og Beskæftigelse.

fællesskaber. Der er fokus på at afhjælpe ensomhed og opbygge gode relationer. Dette følges gennem indikatoren om, at flere børn og voksne på socialområdet skal nå deres individuelle mål i forhold til netværk og medborgerskab eller opnå fremgang.

Personlig udvikling: Hensigten er, at alle borgere kan udvikle sig, så de så vidt muligt kan mestre eget liv ud fra deres egne drømme og ressourcer. Flere skal trives og have god livskvalitet trods deres udfordringer. For børn og unge er en tidlig indsats afgørende for deres senere udvikling og mod på tilværelsen. Også voksne borgere har brug for hjælp fra kommunen til at styrke deres selvhjulpethed, livsmestring og recovery. Dette følges gennem indikatoren om, at flere børn og voksne på socialområdet skal nå deres individuelle mål i forhold til personlig udvikling eller opnå fremgang.

MÅL

	Regnskab 2019	Regnskab 2020	Budget 2021	Budget 2022
Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job				
- Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er selvforsørgende, skal stige med 2% ift. 2020*	67,8%	67,1%	69,2%	68,5%
Flere ledige akademikere skal i job				
- Ud af de akademikere, der er ledige 1. juli 2021, skal mindst 75% være selvforsørgende efter et år		60%	75%	75%
Flere skal lykkes med læring og selvforsørgelse				
- Andel børn og voksne på socialområdet, der når deres mål / har fremgang, skal stige**	52%	50%	> 52%	> R2021
Flere skal lykkes med netværk og medborgerskab				
- Andel børn og voksne på socialområdet, der når deres mål / har fremgang, skal stige**	44%	47%	> 44%	> R2021
Flere skal lykkes med personlig udvikling				
- Andel børn og voksne på socialområdet, der når deres mål / har fremgang, skal stige**	49%	47%	> 49%	> R2021

Note: *Indikatoren om stigning i andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund i selvforsørgelse er ændret. Den hidtidige indikator fokuserede på andelen af kommunalt forsørgede. Med ændringen for 2022 fokuseres der i stedet på andelen af selvforsørgende. Regnskabs- og budgettal er derfor omregnet.

** På socialområdet samarbejder borgere og medarbejdere om borgernes egne mål i vedkommendes handleplan. Herefter samles resultaterne til overordnede resultater for, hvor stor andel der når deres personlige mål eller har fremgang. Da målene er forholdsvis nye, er der ikke sat absolutte succeskriterier op. Indtil videre er målet, at andelen stiger ift. foregående år. Regnskab 2019 omfattede alle børn og unge, og en del voksne med handicap og voksne med psykisk sygdom indgik i opgørelserne. Regnskab 2020 omfattede stadig flere voksne og fortsat alle børn og unge i sociale tilbud.

YDELSER

Sociale Forhold og Beskæftigelses ydelser fordeler sig på en række hovedområder:

- Formidling af job til ledige borgere
- Afklaring af arbejdsevne, vejledning og opkvalificering samt formidling af virksomhedspraktik, løntilskud og job på særlige vilkår
- Udbetaling af forsørgelsesydelse til borgere og refusion til virksomheder
- Forebyggende tilbud og døgntilbud til børn, unge og familier med sociale udfordringer eller handicap
- Aktivitetstilbud, undervisningstilbud, bostøtte og botilbud til voksne med handicap, psykisk sygdom og udsathed
- Opsøgende arbejde, væresteder, tilpassede boligtyper og forsorgshjem til hjemløse borgere
- Rusmiddelbehandling til borgere med alkohol- og stofmisbrug.

Indsatserne tilrettelægges i samarbejde med borgerne, deres netværk, frivillige foreninger og virksomhederne.

Følgende afsnit er fortsat under udarbejdelse:

6-by nøgletal (udkommer til sommer)

På Sociale Forhold og Beskæftigelses område opgøres årligt sammenlignelige nøgletal for 6-byerne. De kan findes her

[Socialområdet: 6-by Nøgletal 2020, side xx-xx og xx-xx](#)

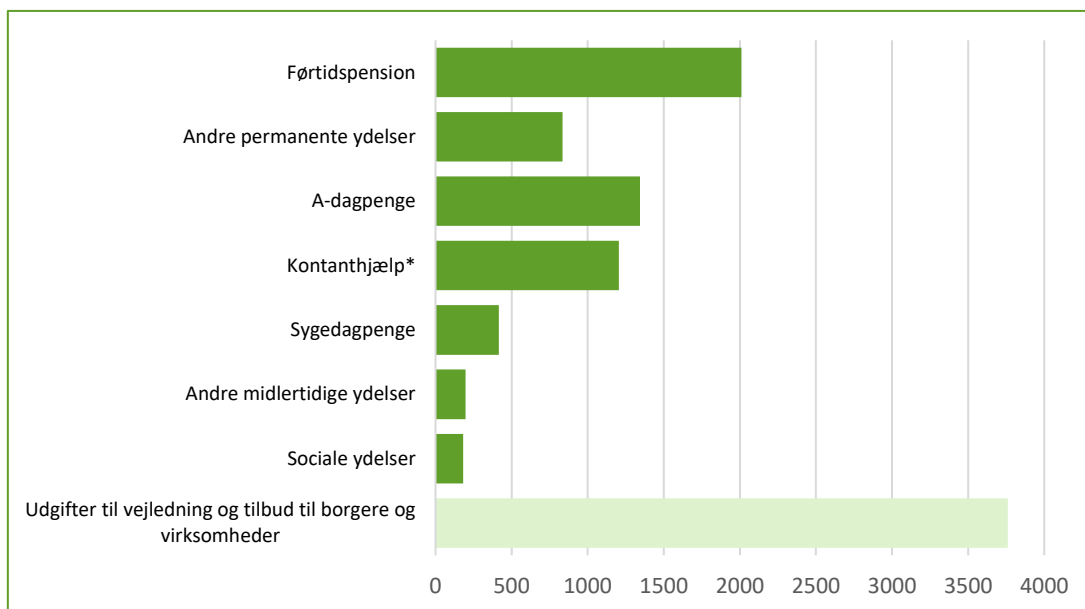
[Beskæftigelsesområdet: 6-by Nøgletal 2020, side xx-xx](#)

RESSOURCER (afventer de endelige tal)

Sociale Forhold og Beskæftigelse har et samlet bruttobudget på **10,5 mia. kr.** i 2022. Nogle af pengene – **1,2 mia. kr.** – kommer fra refusioner og andre indtægter, og derved udgør det egentlige kommunale budget på området **ca. 9 mia. kr.** Størstedelen, **5,6 mia. kr.** vil blive brugt på forsørgelsesudgifter, **ca. 3,7 mia. kr.** vil blive brugt til indsatser og service til borgerne (driftsudgifter). Kun en mindre del af det samlede budget (**ca. 42 mio. kr.**) vil blive brugt til investeringer på anlægsområdet.

I figuren nedenfor fremgår det, hvordan udgifterne vil blive brugt på de enkelte områder i afdelingen:

Fordeling af nettodriftsudgifterne i 2022 på 9.249 mia. kr.



Note: De mørkegrønne søjler udgør de ikke-decentraliserede udgifter, mens den lysegrønne søjle indeholder de decentraliserede udgifter (sociale og beskæftigelsesrettede tilbud og indsatser til borgerne).

*Kontanthjælp omfatter også revalidering, forrevalidering, ressourceforløb, jobafklaringsforløb og uddannelseshjælp.

Udviklingen i budgettet

I Sociale Forhold og Beskæftigelse er det væsentligt at sondre mellem ikke-decentraliserede - og decentraliserede nettodriftsudgifter.

På de ikke-decentraliserede områder er afdelingens samlede driftsbudget stigende i budgetperioden. Det skyldes hovedsageligt den demografiske udvikling der også betyder flere i offentlig forsørgelse. Dertil kommer refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, som betyder, at kommunens medfinansiering på de fleste forsørgelsesudgifter er stigende.

På de decentraliserede områder medfører den aarhusianske befolkningsvækst en forventet budgetudvidelse grundet socialområdets demografimodel. Imidlertid modsvares denne udvidelse over årene omtrentligt af spare- og effektiviseringskrav, da budgetudvidelsen svarer til Sociale Forhold og Beskæftigelses' del af det årlige kommunale finansieringsbidrag fra 2022 og frem.

Sociale Forhold og Beskæftigelses regnskab og budget for 2019 til 2024

Mio. kr. i 2021-priser	Regnskab 2019	Budget 2020	Budget 2021	Overslag 2022	Overslag 2023	Overslag 2024
Nettodriftsudgifter	8.466	8.490	9.187	9.342	9.456	9.585
Nettoanlægsudgifter	73	36	37	14	26	0

Punkt 11: Sygefravær i MSB



Indstilling

Til Rådmand Kristian Würtz
Fra Organisation & Ledelse, MSB
Dato 12. april 2021

Sygefravær i MSB

1. Resume

Drifts- og koordinationsudvalget orienteres løbende orientering om sygefraværet i MSB, og derfor fremgår dette af denne indstilling. Udvalget er blevet orienteret om denne indstillings indhold.

Her præsenteres kort de væsentligste pointer i hovedtalene, som er baseret på tal opgjort pr. 7. april 2021, hvorfor 1. kvartal af 2021 nu indgår. Overordnet set er der et fald i sygefraværet. Endvidere indgår nu Covid-19 sygdom i vores statistikker.

2. Beslutningspunkter

Der indstilles, at rådmanden:

- Orienteres om sygefraværet i MSB pba. opdateret statistikker.

3. Baggrund

Opdaterede statistikker er opgjort pr. 7. april 2021 og inkluderer derfor årets første kvartal. Dette giver anledning til en ny orientering.

Den generelle tendens:

Af tabellens hovedtal (se Bilag A) fremgår det, at sygefraværet i MSB er lavere de seneste 12 måneder end de forudgående 12 måneder. Dette gør sig gældende både for korttids- og langtidssygefraværet.

Korttidssygefraværet er faldet med ca. 33%, imens langtidssygefraværet er faldet med ca. 10% opgjort i

sygefraværssarbejdsdage pr. fuldtidsansat. Dette er inkl. sygdom på baggrund af Covid-19.

Flertallet af stabene og centrene oplever et fald i det samlede sygefravær i de seneste 12 måneder sammenlignet med de forudgående 12 måneder.

4. Effekt

Covid-19 relateret sygdom indgår nu i vores sygefraværstal. Det vil sige, at sygdom indgår i disse tal, imens fravær relateret til Covid-19 ikke indgår. Dette er eksempelvis karantæne og graviditet relateret til Covid-19 og opgøres ikke som sygefravær. Inddragelsen af Covid-19 sygdom som sygefravær har medført følgende tendens.

I MSB stiger sygefraværet forventeligt, når sygdom pba. Covid-19 inddrages i vores statistikker jf. Infopakken d. 11/2-2021:

”Det betyder, at det samlede sygefravær i MSB i 2020 er steget med 0,44 sygefraværssarbejdsdag pr. fuldtidsansat fra 11,01 til 11,45 – en stigning på 4% i forhold til sygefravær uden Covid-19 relateret sygefravær.”

Eksempelvis stiger korttidssygefraværet med 9,5% i MSB de seneste 12 måneder, når sygdom på baggrund af Covid-19 inkluderes i statistikken (opgjort i sygefraværssarbejdsdage pr. fuldtidsansat). For langtidssygefravær i MSB de seneste 12 mdr. er stigningen på 3%.

Det vil sige, at sygefraværet i MSB stiger, når Covid-19 sygdom indgår i statistikkerne, men i sådan en grad, at der stadig er et fald i MSB's sygefravær de seneste 12 mdr. sammenlignet med de forudgående 12 måneder.

5. Ydelse

-

6. Organisering

-

7. Ressourcer

-

Bilag

Bilag A: Sygefravær MSB 2021K1

Sagsnummer: 21/034473-1

Antal tegn: 2.501

Organisation og Ledelse

Sagsbehandler: Clara Maria Pedersen

E-post: clmp@aarhus.dk

Sygefravær i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold & Beskæftigelse

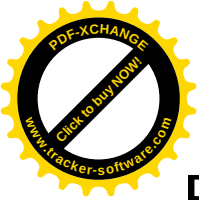
Organisation	Stillinger	Seneste 12 måneder (april 2020-marts 2021)					Forudgående 12 mdr (april 2019-marts 2020)			
		Udvk. 12 mdr	Kort	Langt	Nedsat tj.	Samlet	Kort	Langt	Nedsat tj.	Samlet
Børn, Familier og Fællesskaber	678	-2,19	3,21	4,50	1,40	9,12	4,70	4,90	1,71	11,31
Børnecentret	185	0,67	2,56	4,44	2,11	9,11	4,19	3,47	0,79	8,44
Center for Specialpædagogiske Børnetilbud	198	0,61	3,87	5,89	0,83	10,60	4,10	5,10	0,79	9,99
Familiecentret	268	-7,28	2,95	2,90	1,28	7,14	5,41	5,85	3,16	14,42
Job- & Virksomhedsservice	266	-3,41	2,63	3,23	1,04	6,90	5,24	3,85	1,21	10,31
Center for AC/Prof.bachelor og projekter	80	-2,37	2,85	2,14	1,39	6,38	5,23	2,47	1,05	8,75
Center for Fleksjob og Særlige Virksomhedsindsats	102	-2,04	2,23	4,28	0,76	7,27	4,73	4,25	0,34	9,32
Center for Virksomhedsservice og jobindsatser	82	-5,75	2,96	3,02	1,05	7,02	5,84	4,55	2,39	12,77
Job, Sundhed og Ydelse	517	-1,84	2,92	4,05	1,50	8,47	5,06	3,57	1,68	10,30
Center for job og arbejdsfastholdelse	105	-1,06	1,92	2,38	2,09	6,39	4,17	1,54	1,73	7,44
Center Kontanthjælp	75	-4,12	4,01	7,57	2,01	13,59	8,15	5,30	4,25	17,71
Center Virksomhedsvendte ydelser og pension	79	0,03	2,09	4,96	1,62	8,68	4,50	3,14	1,01	8,65
Jobafklaringscenter	85	2,88	2,54	4,59	1,64	8,76	4,18	1,37	0,33	5,88
Rusmiddelcenter Aarhus	96	-8,72	2,86	2,50	0,88	6,24	4,73	7,97	2,27	14,96
Sociallægeinstitutionen	77	1,36	4,63	3,36	0,71	8,70	5,28	1,56	0,51	7,34
Job, Udsatte og Socialpsykiatri	883	-3,77	3,73	4,87	1,66	10,25	5,97	6,09	1,96	14,03
Center for Botilbud	166	-2,29	5,04	4,87	0,95	10,85	7,05	5,46	0,63	13,14
Center for Forebyggelse & Rehabilitering	140	-5,79	2,83	5,18	2,94	10,95	5,35	7,27	4,11	16,74
Center for Forsorg	153	-0,47	6,46	7,23	0,74	14,43	7,05	7,07	0,77	14,89
Center for Job og Integration	154	-5,64	2,18	2,59	2,18	6,95	5,32	4,13	3,15	12,59
Center for Mestring	268	-4,16	2,72	4,68	1,66	9,06	5,36	6,26	1,60	13,22
Unge, Job og Uddannelse	599	-1,60	3,20	5,34	2,03	10,58	5,68	5,11	1,38	12,18
UCV Ungecentret Værkmestergade	159	0,43	3,98	6,61	2,11	12,70	6,91	4,45	0,91	12,28
UJU Center 1	142	-2,27	1,61	2,72	2,41	6,73	4,89	3,19	0,92	9,00
UJU Center 2	93	2,19	2,90	8,31	1,85	13,06	5,62	3,89	1,36	10,87
Ungecentret Skanderborgvej	205	-3,74	3,85	4,86	1,80	10,52	5,46	6,92	1,88	14,26
Voksne, Job og Handicap	972	-2,85	6,00	7,36	1,63	14,99	7,30	9,24	1,30	17,84
Borgercenter Nord	248	-6,20	6,47	7,59	1,21	15,27	7,65	12,09	1,73	21,47
Borgercenter Syd	234	1,84	6,02	9,92	1,21	17,15	8,11	6,13	1,07	15,31
Borgercenter Vest	236	-2,79	5,94	7,77	2,36	16,07	7,30	10,23	1,32	18,85
Rådgivning og Visitation Voksne	83	-6,37	3,30	2,31	2,77	8,38	5,32	7,55	1,88	14,75
Solbakken	84	-5,76	5,83	5,25	0,29	11,37	5,70	10,93	0,50	17,14
Stefanshjemmet	86	1,35	7,59	5,65	2,24	15,48	7,05	6,05	1,03	14,14
Digitalisering MSB	39	0,63	2,21	3,02	2,97	8,20	4,64	1,59	1,34	7,57
Fagligt sekretariat	107	-2,03	1,06	3,66	0,45	5,18	4,28	2,25	0,68	7,21
Mål, Økonomi og Boliger	83	-3,08	1,72	1,01	0,00	2,73	3,63	1,27	0,90	5,81
Organisation og Ledelse	33	-1,91	1,12	0,00	0,08	1,20	2,28	0,54	0,29	3,11
Hovedtotal	4182	-2,43	3,78	5,08	1,57	10,44	5,64	5,70	1,52	12,87

Fagligt sekretariat er inkl. kantinerne.

Fravær relateret til Covid-19, indgår ikke som sygefravær (karantæne m.m.). Sygefravær pba. Covid-19 indgår.

Punkt 12: Orientering fra Magistraten

Dagsorden for Magistratens møde eftersendes.



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, mandag den 3. maj 2021, kl. 08.30
Teams-møde - brug linket i kalenderinvitationen

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|---|---|
| 1. Referat fra Magistratens møde den 26. april 2021 | 2 |
| 2. Byrådets mødeplan for 2022 | 3 |

Flere afdelinger

- | | |
|--|---|
| 3. Udvalget for fremtidens højklassede kollektive trafik | 4 |
|--|---|

Sociale Forhold og Beskæftigelse

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 4. Den Sociale Bæredygtighedsplan | 5 |
|-----------------------------------|---|

Teknik og Miljø

- | | |
|--|---|
| 5. Støjværn og lokalvej langs del af Herredsvej | 6 |
| 6. Frikøb af tilbagekøbsklausul – Frydenlunds Alle 1 | 7 |
| 7. Helhedsplan for Banegårdskvarteret - Forslag | 8 |
| 8. Svar på forslag fra SF om bilfrit centrum | 9 |

Sundhed og Omsorg

- | | |
|--|----|
| 9. Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse | 12 |
|--|----|

Børn og Unge

- | | |
|---|----|
| 10. Ombygning og modernisering af SFO og faglokaler på Beder Skole | 13 |
| 11. Udbygning og modernisering af Solbjergskolen | 14 |
| 12. Nye regler for dagplejen og private pasningsordninger | 15 |
| 13. Svar på forslag fra Børne og ungebyrådet om styrket mental sundhed blandt børn og unge i Aarhus | 16 |

Flere afdelinger

- | | |
|---------------|----|
| 14. Eventuelt | 19 |
|---------------|----|

Punkt 13: Orientering om udvalgs mødet



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

29. april 2021
Side 1 af 4

Mødedato: 5. maj 2021
Mødetid: Kl. 16.45 – 18.45
Mødested: Virtuelt via Microsoft Teams (brug link i mødeindkaldelse)

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 19. april 2021
3. Aarhus Kommunes brug af observation i handicapsager
4. Drøftelse af budgetmål 2022 samt status på Aarhusmålenes velfærdsdimensioner
5. Tilfredshedsundersøgelser på det sociale område
6. Orienteringspunkter
7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
8. Evt.

Ledelse & Politisk betjening

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sobjr@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk

Sag: 21/028667-1

Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.45 – 16.48 (3 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 5. maj 2021.

2. Referat fra udvalgets møde den 19. april 2021

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.48 – 16.50 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 19. april 2021



3. Aarhus Kommunes brug af observation i handicapsager

29. april 2021
Side 2 af 4

Baggrund/formål: I forlængelse af sagen omkring observationer i handicapsager, som senest har været bragt af TV2 Østjylland, har Forperson for Social- og Beskæftigelsesudvalget Liv Gro Jensen bedt om at punktet dagsordensættes på udvalgmødet.

Centerchef for Rådgivning og Visitation Voksne, Tina Fendinge deltagere under punktet.

Vedlagt punktet er to fortrolige redegørelser om sagen.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 16.50 – 17.30 (40 min.)

Bilag:

- Fortrolig opdateret redegørelse vedr. brug af observation i handicapsager (fortroligt/lukket bilag)
- Bilag 1: Fortroligt notat vedr. Aarhus Kommunes brug af længere observation i handicapsager (fortroligt/lukket bilag)

4. Drøftelse af budgetmål 2022 samt status på Aarhusmålenes velfærdsdimensioner

Baggrund/formål: Som et led i forberedelse af budgettet for 2022 drøftes budgetmålene for de enkelte magistratsafdelinger i det politiske udvalg.

Budgetmålene udstikker retningen for Sociale Forhold og Beskæftigelses arbejde i 2022.

Budgetmålene foreslås i vidt omfang videreført fra Budget 2021 med undtagelse af målet for unge i uddannelse. Herudover foreslås der mindre justeringer i formulering af mål og indikatorer for de øvrige mål.

Under punktet præsenteres ligeledes resultaterne af Aarhusmålenes velfærdsdimensioner for 2020.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Erik Kaastrup-Hansen/Bjarne Høyer Andresen



Tid: 17.30 – 17.55 (25 min.)

29. april 2021
Side 3 af 4

Bilag:

- MSB's budgetmål 2022
- Status på Aarhus-målenes velfærdsdimensioner
- Oplæg om status på velfærdsdimensionerne i Aarhus-målene 2020

5. Tilfredshedsundersøgelser på det sociale område

Baggrund/formål: I efteråret 2020 har Sociale Forhold og Beskæftigelse gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt alle borgerne, der får bostøtte i eget hjem eller bor i bofællesskab og botilbud. Undersøgelsen omfatter både borgere med handicap og borgere med psykisk sygdom og udsathed. Resultatet af undersøgelsen præsenteres i vedlagte bilag.

Derudover har der været gennemført et pilotprojekt med spørgeskemaundersøgelser af pårørendetilfredsheden. Udvalget orienteres om resultaterne og skal drøfte fremtidige modeller for undersøgelse af pårørendetilfredsheden.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.55 – 18.15 (20 min.)

Bilag:

- Overblik over hovedresultater brugertilfredshed
- Opfølgning på tilfredshedsundersøgelse
- Opfølgning på pårørendetilfredshedsundersøgelse

6. Orienteringspunkter

A) Eventuel orientering

Baggrund/formål: Eventuel mundtlig orientering

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 18.15 – 18.20 (5 min.)



7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

29. april 2021
Side 4 af 4

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.20 – 18.25 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

8. Evt.

Baggrund/formål: Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.25 – 18.30 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 14: Bordsrunde

Bordrunde