

Indholdsfortegnelse for bilag

1 Til godkendelse	2
1.1 Dagsorden	2
1.2 Referat	2
Bilag 1: Referat - Rådmandsmøde - 23.04.19	2
1.3 Udtalelse vedr. forslag fra ALT om forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet	5
Bilag 1: Rådmandsindstilling - udtalelse til forslag fra Alternativet om frie rammer på beskæftigelsesområdet	5
Bilag 2: Udtalelse vedr	8
Bilag 3: Frie rammer på beskæftigelsesområdet	13
1.4 Sommerskole for flygtningefamilier i Aarhus	16
Bilag 1: Aktiviteter for flygtningefamilier i sommerferien	16
2 Til drøftelse	20
2.1 Evaluering af Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Edinburgh	20
Bilag 1: Rådmandsindstilling	20
Bilag 2: Bilag 1: Udkast til udvalgsrapport for studieturen til Edinburgh	23
3 Til orientering	40
3.1 Orientering om sygefravær 1. kv. 2019	40
Bilag 1: Indstilling_Orientering til Rådmanden om sygefravær, 1. kv. 2019	40
3.2 Orientering fra magistraten	45
Bilag 1: Dagsorden - Magistratsmøde d. 29.04.19	45
3.3 Orientering om udvalgsmødet	47
Bilag 1: Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 8. maj 2019	47
3.4 Bordrunde	53
Bilag 1: Bordrunde	53

Bilagsforside

Dokument Titel: Referat - Rådmandsmøde - 23.04.19

Dagsordens titel Referat

Dagsordenspunkt nr 1.2

Referat

Rådmandsmøde

Dato: 23. april 2019
Tid: 12:00 - 13:30
Sted: Rådmandens kontor, Rådhuset
Deltagere: Kristian Würtz (KW)
Erik Kaastrup-Hansen (EKH)
Vibeke Jensen (VJ)
Lotte Henriksen (LH)
Bjarne Høyer Andresen (BHA)
Jeanette L. Hoppe (JLH)
Kristian Dalsgaard (Referent)

Afbud:

Fraværende:

Bemærk:

1 Til godkendelse

1.1 Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

1.2 Referat

Referatet blev godkendt.

2 Til drøftelse

2.1 Deltagerbudgetter i MSB i 2019

MSB har siden 2015 afholdt fem forløb med deltagerbudgetter, hvor der er blevet uddelt 200.000 kr. per gang.

Deltagerbudgetterne har som udgangspunkt været finansieret via Frivillighedsmidlerne i MSB. En enkelt runde i 2017 har været finansieret af tværgående midler.

Med denne indstilling foreslås, at MSB udvider erfaringerne med at køre deltagerbudgetter i eget regi med et forsøg, hvor der samarbejdes på tværs af magistratsafdelinger.

Indstilling om, at:

At 1) rådmanden beslutter, at MSB via § 18 midlerne bidrager med 25.000 kr. til forsøg med deltagerbudgetter i et samarbejde med MBU og MKB i foråret 2019.

LH præsenterede indstillingen. Rådmandskredsen drøftede herefter sagen:

- Afstemningerne skal foretages elektronisk

Indstillingen blev godkendt.

(SOC følger op)

3 Til orientering

3.1 Orientering fra magistraten

KW orienterede kort fra mødet i Magistraten

3.2 Orientering om udvalgsmødet

LH orienterede om mulige dagsordenspunkter til udvalgsmøderne d. 8. og 22. maj:

- Det blev aftalt, at materialet vedr. ny organisering dagsordensættes til orientering på udvalgsmødet 8. maj. Sagen forventes udvalghenvist fra byrådet 22. maj.

3.3 Bordrunde

- KW har godkendt anlægsplan. Det skal overvejes, om der skal kommunikeres herom (Økonomi inddrager O&L – kommunikation)
- KW bemærkede, at han ønsker at der skal arbejdes videre med at understøtte etableringen af familie/sommerlejre for udsatte/ledige/flygtning. Herunder også ift. aktivering og beskæftigelsesrettede initiativer. Tre frivillige organisationer, herunder Red Barnet og Ungdommens Røde Kors har henvendt sig til familiecenteret herom. De tre inviteres til et møde mhp. et samarbejde om at udvikle et koncept, hvor MSB kan bidrage (Det skal afklares, hvem der påtager sig ansvaret for at følge op)
- VJ orienterede om et indlæg på altinget.dk vedr. beskæftigelse. (VJ videresender til KW).

EKH orienterede om initiativer ifm. udmøntningen af masterplan for hjemløse.

Bilagsforside

Dokument Titel:	Rådmandsindstilling - udtalelse til forslag fra Alternativet om frie rammer på beskæftigelsesområdet
Dagsordens titel	Udtalelse vedr. forslag fra ALT om forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet
Dagsordenspunkt nr	1.3

Indstilling

Til Rådmandsmødet i MSB
Fra Beskæftigelsesforvaltningen
Dato 25. april 2019

Udtalelse til forslag fra Alternativet - Frie Rammer på beskæftigelsesområdet

1. Resume

I forbindelse med byrådsmødet d. 31.10 2018 fremsatte Alternativet forslag om "Frie rammer på beskæftigelsesområdet.

Forslag til besvarelse fra MSB beskriver et forsøg med personlige borgerstyrede budgetter, som vil være målrettet intentionerne i forslaget fra Alternativet

Med afsæt i Alternativets forslag foreslås, at forsøget afprøves i mindre skala, således at 100 job-parate borgere årligt får mulighed for at budgettere med op til 50.000 kr. til at designe deres egen beskæftigelsesindsats.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles at:

- 1) Indstillingen "Udtalelse vedrørende forslag fra Alternativet om frie rammer på beskæftigelsesområdet" fremsendes til byrådet.

Bilag

Bilag 1: Udtalelse vedrørende forslag fra Alternativet om frie rammer på beskæftigelsesområdet

Sagsnummer: 18/057545-2

Beskæftigelsesforvaltningen

Antal tegn: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Anne Marie Frederiksen

E-post: amfr@aarhus.dk

Bilag 2/3

Dokument Titel:	Udtalelse vedr
Dagsordens titel:	Udtalelse vedr. forslag fra ALT om forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet
Dagsordenspunkt nr	1.3

Indstilling

Til Aarhus Byråd via Magistraten
Fra Sociale Forhold og Beskæftigelse
Dato 24. april 2019

Udtalelse: Forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet.

1. Resume

På baggrund af forslag fra Alternativet beskriver denne indstilling forslag til et forsøg med personlige borgerstyrede budgetter.

Med afsæt i Alternativets forslag foreslås, at forsøget afprøves i mindre skala, således at 100 job-parate borgere årligt får mulighed for at budgettere med op til 50.000 kr. til at designe deres egen beskæftigelsesindsats.

Indsatsen foreslås finansieret via kommunens sociale investeringsfond.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Forslag om personlige borgerstyrede budgetter afprøves med midler fra Aarhus Kommunes Sociale investeringsfond

3. Baggrund

Forslag fra Alternativet blev behandlet på byrådsmødet d. 31. oktober 2018 og sendt til udtalelse hos Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Forslaget handler om, at Aarhus Kommune skal lave et forsøgsprogram for en udvalgt gruppe jobparate ledige på op til 1.000 personer sammen med en gruppe af 25 udvalgte medarbejdere. Over et 3-årigt forsøg skal kommunen afprøve nye metoder for at få ledige i meningsfuld beskæftigelse.

Forslaget fra Alternativet taler ind i en række planlagte og igangsatte forsøgsaktiviteter på beskæftigelsesområdet i Aarhus. Disse innovationsaktiviteter sigter mod at udvikle en indsats, hvor elementer som styrket borgerdialog, tværfaglighed og meningsskabelse er i højsædet.

Desuden ligger det foreslåede forsøg i tråd med et mere dybereliggende paradigmeskifte på beskæftigelsesområdet, hvor der i højere grad bliver fokus på friere rammer for både den enkelte medarbejder, men også for kommunernes planlægning og udførsel af beskæftigelsesindsatsen.

4. Effekt

Beskæftigelsesindsatsen befinder sig i et paradigmeskifte. Et vadedsted, hvor fokus på rettidighed og regulering udfordres af elementer som mening, samskabelse og aktivt medborgerskab.

Via det nedenstående forslag og beskæftigelsesforvaltningens øvrige innovationsindsatser skabes en platform for forsøgsindsatser, som i endnu højere grad er meningsgivende for borgere og medarbejdere.

Desuden viser de foreløbige tal fra et tidligere eksperiment med borgerbudgetter målrettet langtidsledige i Aarhus Kommune ("Langtidsledige tager teten") gode resultater. Tallene peger på, at udvalgte og motiverede borgere profiterer af en tilgang med fokus på selvbestemmelse og tillid.

5. Ydelse

Det foreslås, at Sociale Forhold og Beskæftigelse udvikler og implementerer et tilbud om personlige borgerstyrede budgetter til job-parate kontanthjælpsmodtagere. Rammen for forsøget vil være Beskæftigelsesplanen for 2020.

Forsøget skal netop bygge videre på erfaringerne fra projekt "Langtidsledige tager teten", som er gennemført i

Aarhus i et samarbejde med Socialt udviklingscenter SUS og Aarhus Universitet.

Grundlæggende vil forsøget gå ud på at give op til 100 udvalgte borgere muligheden for at få et personligt budget på op til 50.000 kr. Forsøget skal blandt andet omfatte muligheden for at give støtte til iværksætteri/opstart af egen virksomhed.

I forsøget tilbydes motiverede borgere således et personligt budget, som skal bringe borgeren i arbejde. Desuden tilbydes samtaler med råd og vejledning af kommunens medarbejdere.

Samtalerne åbner op for forskellige former for coaching, projektfællesskaber, inspirationsseminarer eller mulighed for aktiv deltagelse i forløb vedr. iværksætteri, praktikforløb mv.

At modtage et borgerbudget betyder ikke nødvendigvis mindre kontakt mellem jobkonsulent og den ledige. Men det betyder, at de muligheder, der tilbydes, er udviklet særligt til hver enkelt og dermed rummer endnu mere kvalitet, og at den ledige er i førersædet i forhold til at komme i arbejde.

Forsøget skal sammen med øvrige igangsatte forsøgsaktiviteter bidrage til, at der udvikles og afprøves metoder, der sigter mod på styrket dialog og relationer mellem borgere og myndigheder.

Forsøget skal ligeledes spille sammen med den nationale aftale, som blev indgået i august 2018 om en forenklet beskæftigelsesindsats. Grundlæggende sigter aftalen mod færre proceskrav og mere frihed til kommunerne i forhold til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen.

6. Organisering

Arbejdet med forslaget udvikles og gennemføres af MSB.

7. Ressourcer

Forslaget gennemføres med ressourcer bevilget via Aarhus Kommunes Sociale investeringsfond.

Forsøget kan inklusiv evaluering afvikles for 5 mio. kr.

Kristian Würtz
rådmand

/

Erik Kaastrup-Hansen
direktør

Bilag

Bilag 1: Forslag fra Alternativet: Friere rammer på
beskæftigelsesområdet

Sagsnummer: 18/057545-2

Antal tegn: 4.486

Beskæftigelsesforvaltningen

Sagsbehandler: Anne Marie Frederiksen

E-post: amfr@aarhus.dk

Bilag 3/3

Dokument Titel:	Frie rammer på beskæftigelsesområdet
Dagsordens titel:	Udtalelse vedr. forslag fra ALT om forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet
Dagsordenspunkt nr	1.3

Forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet

Vi foreslår, at Aarhus Kommune skaber frie rammer indenfor beskæftigelsesområdet for forvaltningens medarbejdere og ledige borgere. Over et 3-årigt forsøg ønsker vi, at kommunen afprøver nye metoder for at få ledige i meningsfuld beskæftigelse. I dag er der på grund af lovgivning ikke muligt at fritage ledige fra fx aktivering, ugentlige jobsøgninger mv.

Aarhus Kommune skal søge dispensation fra nuværende lovgivning og skabe et forsøgsprogram for en udvalgt gruppe jobparate ledige på op til 1.000 personer (ca. 10% af de samlede ledige i Aarhus), sammen med en gruppe af 25 udvalgte medarbejdere.

Forsøgets deltagende medarbejdere overføres fra nuværende kontrolfunktioner og sagsbehandling til en ny form for rådgivnings- og vejledningsarbejde, der bygger på dialog og i høj grad tager udgangspunkt i, hvad den enkelte tror på og drømmer om for sit arbejdsliv, og hvad der så konkret skal til af fx træning, opkvalificering, vejledning mv, som støtter den ledige i at nå disse mål og drømme. Vi tror på, at vi herved kan give de ledige ejerskabet tilbage i processen henimod at få et arbejde.

I forsøget modtager den ledige ydelser som hidtil og får tilbudt samtaler med råd og vejledning af kommunens medarbejdere. Samtalerne åbner for forskellige former for coaching, projektfællesskaber, inspirationseminarer eller mulighed for aktiv deltagelse i forløb for iværksætteri, nye former for længerevarende praktikforløb mv. De frie rammer betyder, at kommunes medarbejdere får tid og ressourcer til at søge helt nye veje og metoder for at få ledige i beskæftigelse. Det betyder ikke nødvendigvis mindre kontakt mellem sagsbehandler og den ledige. Måske tværtimod. Men det betyder, at de muligheder, der tilbydes, er udviklet særligt til hver enkelt og dermed rummer endnu mere kvalitet, og at den ledige har muligheden for både at takke ja eller nej.

Forsøget skal evalueres og justeres løbende og ønskes udført i samarbejde med fx en Ph.d.-studerende fra Aarhus Universitet eller lignende uvildig relevant institution for at skabe forskningsmæssig evidens. De bedste resultater fra forsøget skal indgå i beskæftigelsesforvaltningens indsats og deles med andre kommuner og staten.

Målet er at få flere ledige i meningsfuld beskæftigelse end tilfældet er i dag med eksisterende lovgivning ved at afsøge nye metoder for konstruktiv, kontrolfrit og tillidsfuldt samspil mellem den ledige og kommunen. Se gerne inspirationen fra Kalundborg, der har afprøvet Kontanthjælp uden modkrav med super spændende og inspirerende resultater.

Vi ønsker, at forsøget skal indgå i kommunens kommende beskæftigelsesplan. Og vi er meget åbne overfor at udvikle forsøgets konkrete udformning sammen med beskæftigelsesforvaltningen.

Forskning viser

1. I Rådet for Socialt Udsattes rapport "Holder Påstandene" fra 2017, som er lavet på grundlag af analyser og undersøgelser fra bl.a. KORA (i dag VIVE Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd), Rockwool Fondens Forskningsenhed og CASA (Center for Alternativ Samfundsanalyse) konkluderes det, at såkaldte økonomiske incitamenter (Nedsættelse af ydelserne) ikke skaber øget beskæftigelse, og i nogle tilfælde virker negativt i forhold til beskæftigelsen.
2. Ledige er generelt mere stressede end gennemsnitsdanskeren, viste en undersøgelse foretaget af Arbejdsmiljoviden.dk i 2014. Og nu har en ny rapport fra Den Nationale Sundhedsprofil 2017 vist, at ledige har en langt højere mængde stresshormoner i kroppen end folk i arbejde. Utilpasse og stressede mennesker med en dårlig privatøkonomi giver ofte mange afledte omkostninger på blandt andet sundhedsområdet.

Stillet af Alternativets Byrådsgruppe

Liv Gro Jensen

Bilagsforside

Dokument Titel:	Aktiviteter for flygtningefamilier i sommerferien
Dagsordens titel	Sommerskole for flygtningefamilier i Aarhus
Dagsordenspunkt nr	1.4

Indstilling

Til Rådmanden
Fra Beskæftigelsesforvaltningen
Dato 26. april 2019

Sommerskole for flygtningefamilier i Aarhus

1. Resume

Denne indstilling beskriver forslag til arbejdet med aktiviteter for flygtninge i Aarhus i sommerferien 2019.

Med forslaget lægges der op til at der etableres en sommerskole i samarbejde med frivillige organisationer.

2. Beslutningspunkter

At 1) Rådmanden beslutter at der arbejdes videre med indstillingens forslag til samarbejdspartnere og aktiviteter

At 2) Finansiering af tiltaget drøftes

3. Baggrund

Enhedslisten har stillet forslag om pause i aktiveringspligten for flygtninge i perioder i sommer – og juleferien. Efter de gældende regler både i LAS (Lov om Aktiv Socialpolitik) §13 og integrationslovens § 26 fremgår det, at en udlænding, der modtager integrationsydelse under integrationsprogrammet, har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Dette gælder både ift. at være aktivt jobsøgende, løbende tjekke job på Jobnet, deltage i samtaler med jobcenteret mm. Der er dermed en tydelig kadence i den beskæftigelsesrettede indsats, som skal følges.

Af §17a i Integrationsloven fremgår det således, at tilbuddene skal tilrettelægges som en kontinuerlig beskæftigelsesrettet indsats.

På baggrund af lovgivningens bestemmelser på området har forvaltningen konkluderet, at Enhedslistens forslag ikke kan gennemføres. Forslaget blev således afvist ved byrådets 2. behandling af forslaget d. 24. april.

Med henblik på at skabe rum for at familierne alligevel kan have tid sammen i sommerferien – præsenteres nedenfor forslag til aktiviteter.

4. Effekt

Effekten af forslaget forventes at være øget trivsel for flygtningefamilier, som får mulighed for at tilbringe tid sammen i sommerperioden.

Via forskellige temaer som sundhed og arbejdsmarked styrkes de voksne deltageres muligheder for at komme i job.

5. Ydelser

Målgruppen for indsatsen vil være flygtningefamilier med børn, hvor de voksne er forpligtigede til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Via et samarbejde med frivillige organisationer som Red Barnet, Ungdommens Røde kors og andre interesserede frivillige organisationer udvikles aktiviteter til både børn og deres forældre.

Aktiviteterne for forældrene vil omfatte temaer vedrørende arbejdsmarkedet og kendskab til det danske samfund.

Sommerhøjskolen forventes afviklet i uge 29.

6. Organisering

Der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra relevante frivillige organisationer, Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen.

Beskæftigelsesforvaltningen er tovholder på planlægning og gennemførsel af aktiviteten

7. Ressourcer

Organisering og gennemførsel af initiativerne vil kræve, at der trækkes på medarbejderressourcer fra såvel beskæftigelsesforvaltningen som socialforvaltningen.

Desuden kræves der ressourcer til lokaleleje, aflønning af eksterne samarbejdspartnere og aktiviteter. Baseret på erfaringerne fra lignende forløb i 2017 vil udgifterne ligge på omkring 200.000 for 20 familier omfattende ca. 100 personer i en uge. Midlerne kan evt. tages fra de tværgående innovationsmidler.

Sagsnummer: 15/013725-78

Beskæftigelsesforvaltningen

Antal tegn: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Anne Marie

Frederiksen/Pernille Brandt

E-post: amfr@aarhus.dk

Bilagsforside

Dokument Titel:	Rådmandsindstilling
Dagsordens titel	Evaluering af Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Edinburgh
Dagsordenspunkt nr	2.1

Indstilling

Til Rådmandsmødet
Fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen
Dato 30. april 2019

Indstilling vedr. udvalgsrapport for Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Edinburgh

1. Resume

På rådmandsmødet den 2. april 2019 var der et ønske om, at udvalgsrapporten for Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Edinburgh blev drøftet på et rådmandsmøde forud for behandlingen i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Der er nu udarbejdet et udkast til en udvalgsrapport, hvori der også fremgår et foreløbigt regnskab for studieturen.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmandsmødet drøfter udvalgsrapporten

At 2) Rådmandsmødet godkender udvalgsrapporten med henblik på at denne dagsordensættes på mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 8. maj 2019 i forbindelse med evalueringen af studieturen

3. Baggrund

I forlængelse af Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Edinburgh er der udarbejdet et udkast til en udvalgsrapport, som indeholder en beskrivelse af besøgene, herunder et foreløbigt regnskab for studieturen.

Rådmandsmødet har tidligere tilkendegivet, at man ønskede at drøfte udvalgsrapporten, inden at denne blev forelagt udvalget i forbindelse med evalueringen af studieturen forventeligt på mødet den 8. maj 2019.

I forbindelse med evalueringen af studieturen på udvalgs-mødet, vil der blive lagt op til en drøftelse af studieturens indhold, herunder om der er særlige emner eller fokusområder, som der skal arbejdes videre med.

En del af udvalgsrapporten for studieturen er regnskabet. Hertil skal det bemærkes, at flere af udgifterne endnu ikke er konteret, hvormed regnskabet skal tages med dette forbehold. Det er forventningen, at dette er sket inden, at udvalgsrapporten vedlægges dagsordenen til det næstkommende udvalgsmøde.

Samtidigt skal det bemærkes, at der er indsendt et krav til KLM på godtgørelse for forsinkelse på hjemrejsen den 28. marts 2019, hvilket kan påvirke det endelige regnskab.

4. Effekt

Intet at bemærke.

5. Ydelse

Intet at bemærke.

6. Organisering

Intet at bemærke.

7. Ressourcer

Omkostningerne forbundet med studieturen afholdes af Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen og er yderligere specificeret i vedlagte bilag.

Bilag

Bilag 1: Udvalgsrapport for studieturen til Edinburgh

Tidligere beslutninger

Sagsnummer: 18/029969-21

Antal tegn: 2.444

Socialforvaltningen

Sagsbehandler: Jan Gehlert

Tlf.: 41 85 87 16

E-post: geja@aarhus.dk

Bilag 2/2

Dokument Titel: **Bilag 1: Udkast til
udvalgsrapport for
studieturen til Edinburgh**

Dagsordens titel: **Evaluering af Social- og
Beskæftigelsesudvalgets
studietur til Edinburgh**

Dagsordenspunkt nr **2.1**



Udvalgsrapport for Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur til Edinburgh

Den 24. til 28. marts 2019





Deltageroversigt

Navn	Titel	
Anette Poulsen	Næstformand for Social- og Beskæftigelsesudvalget Socialdemokraterne (S)	
Gert Bjerregaard	Social- og Beskæftigelsesudvalgsmedlem Venstre, Danmarks Liberale Parti (V)	
Keld Hvalsø	Social- og Beskæftigelsesudvalgsmedlem Enhedslisten, De Rød-Grønne (EL)	
Knud Mathiesen	Social- og Beskæftigelsesudvalgsmedlem Dansk Folkeparti (DF)	
Steen Bording Andersen	Social- og Beskæftigelsesudvalgsmedlem Socialdemokraterne (S)	
Kristian Würtz	Rådmand Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse Socialdemokraterne (S)	



Erik Kaastrup-Hansen	Direktør, Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse
Vibeke Jensen	Beskæftigelseschef, Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse
Lotte Henriksen	Socialchef, Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse
Rasmus Grønberg Jakobsen	Udvalgssekretær, Borgmesterens Afdeling
Jacob Sonne	Specialkonsulent, Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse
Jan Gehlert	Fuldmægtig, Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse

Introduktion

Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur gik i 2019 til Edinburgh i Skotland.

Formålet med studieturen var overordnet at skabe refleksion og få inspiration til udviklingen af social- og beskæftigelsesområdet i Aarhus Kommune. I programmet for turen var der derfor lagt vægt på at belyse temaer og initiativer på social- og beskæftigelsesområdet, som har et særligt fokus i Edinburgh og Skotland, og som samtidig har en tematisk relevans i forhold til aktuelle udfordringer og indsatsområder i Aarhus Kommune.

På socialområdet var der i forbindelse med besøget i Edinburgh særligt fokus på tre emner. Det ene emne var hjemløshed, som er en stigende udfordring i Edinburgh og i Skotland generelt, og hvor der er et særligt politisk fokus på området.

Det andet emne var den nationale skotske strategi kaldet: "*Getting It Right for Every Child (GIRFEC)*", som man er særligt kendt for i udlandet. GIRFEC bygger på et tværsektorielt samarbejde mellem de involverede aktører med fokus på en helhedsorienteret indsats omkring barnet.

Det tredje emne var autismeområdet, hvor udvalget besøgte en af de private aktører (Scottish Autism) på området, som er kendt for deres metodeudvikling. Scottish Autism har et tæt samarbejde med Familier, Børn og Unge i Socialforvaltningen, Aarhus Kommune.

På beskæftigelsesområdet er der mange ligheder med Danmark. Arbejdsløsheden er lav, ca. 4,4%. Skotland står med en af de samme udfordringer, som man gør i Danmark, nemlig at få flere unge i job og uddannelse samt at hjælpe flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job.

Ungeområdet har et særligt fokus i Skotland, hvor der bl.a. i Edinburgh er investeret i at få unge i arbejde eller videre i uddannelse, så snart de forlader grundskolen. Det er bl.a. sket via initiativet "The Guarantee", som udvalget hørte om på studieturen. Initiativet har medført en stigning på 11% af unge i en aktivitet efter afsluttet skole. Udvalget hørte også om, hvordan initiativet Developing the Young Workforce (DYW), er lykkedes med at aktivere mange unge mennesker, hvor regeringen allerede 3 år inden projekts afslutning, har nået sin målsætning om at nedbringe ungdomsarbejdsløshed med 40%.

Udover dette, besøgte udvalget, regeringens direktorat for Fair Work, Employability and Skills. Endelig hørte udvalget om Start Scotland, som er et program, hvor arbejdsløse kan tilmelde sig, hvis de gerne vil have hjælp til at blive hjulpet ind på arbejdsmarkedet igen i mindst 16 timer om ugen.



Mandag den 25. marts 2019

- Besøg hos ”Developing the Young Workforce” og ”The Guarantee”.
- Besøg hos Scottish Autism

Besøg hos The Guarantee og Developing the Young Workforce

Udvalget besøgte programdirektør Michelle Fenwick, som præsenterede hhv. The Guarantee og Developing the Young Workforce. De to initiativer er tæt koblet til hinanden.

The Guarantee er et regeringsinitiativ, der har til formål at nedbringe ungdomsarbejdsløshed i Skotland. Initiativet drejer sig om at sikre de unge jobs, lærepladser og videreuddannelse for afgangselever via et tæt samarbejde mellem offentlige, private og frivillige aktører. Målsætningen er, at alle afgangselever skal forlade skolen med en udsigt til job, lærepladser eller videreuddannelse.

DYW er et 7-årigt projekt, der løber i perioden 2014-2021 i Skotland. Projektet har fokus på at forberede børn og unge (3-18 år) til arbejdsmarkedet med en målsætning om at reducere ungdomsarbejdsløsheden med 40% i 2021. DYW samarbejder med over 565 virksomheder.

Indtil videre har projektet bidraget til at opnå en stigning på 11% i antallet af unge, der kommer i enten uddannelse, arbejde eller praktik efter skolen. Indtil videre er det lykkedes at finde 4.400 jobs, hvoraf 3.000 er blevet matchet med unge. Denne succes er skabt sammen med ca. 565 virksomheder og interesseorganisationer.

Udvalget blev præsenteret for konkrete initiativer, som skal understøtte:

- At styrke overgangene fra skoler til beskæftigelse eller videreuddannelse
- At involvere unge, forældre, lærere og praktikere, partnere og arbejdsgivere
- At hjælpe lærere med at udvikle børns og unges læring i forhold til arbejdsmarkedet
- Arbejdsmarkedsorienteret vejledning, når unge mennesker har behov for det
- Forankring af meningsfuld arbejdsgiverinvolvering
- Konsolidering af partnerskaber i samarbejde med gymnasier og andre uddannelsesudbydere
- Unge menneskers adgang til mere erhvervsrettede muligheder i gymnasiet udviklet gennem et effektivt partnerskab mellem skoler, gymnasier, lokale myndigheder og andre partner
- Forbedring af mulighederne og oplevelserne for alle elever med fokus på at mindske kønsskævheder

Udvalget hæftede sig særlig ved en oversigt, der viste en prognose over fremtidige jobåbninger frem til år 2027 i Edinburgh fordelt på en række sektorer i Skotland. Med udgangspunkt i prognoserne forsøger man at spore virksomhederne ind på at uddanne og ansætte unge inden for brancher, hvor der forventes at være mangel på arbejdskraft frem til 2027. Blandt andet viste prognosen, at digitaliseringsteknologi vil få indflydelse på alle brancher i Skotland.

Udvalget var også optaget af et særligt initiativ, hvor lærere bliver ”udstationeret” i praktik i en virksomhed i et antal dage om året. Formålet er at gøre undervisningen og karrierevejledning på skolerne mere erhvervsrettede. Udvalget drøftede kort perspektiverne i at igangsætte et lignende initiativ i Danmark med henblik på at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.



De foreløbige erfaringer i The Guarantee og DYW viser, at det er afgørende, at der er et godt samspil mellem virksomhederne, uddannelsessektoren og civilsamfundet for bedst muligt at kunne understøtte de unge. Kernen er, at virksomhederne skal tage del i at informere, inspirere og ansætte de unge. The Guarantee og DYW giver virksomhederne nogle redskaber og platforme til denne indsats.

Besøg hos Scottish Autism

Scottish Autism blev etableret i 1968 af en gruppe forældre og er nu den største private leverandør af ydelser på autismeområdet i Skotland. Organisationen har til formål at hjælpe de borgere, som er diagnosticeret med autisme-spektrum forstyrrelse til at udleve deres potentiale og leve et indholdsrigt liv, herunder at de bliver en del af de samfund, som de bor i.

Social- og Beskæftigelsesudvalget besøgte Scottish Autism i byen Alloa ca. 1 times kørsel fra Edinburgh, hvor organisationen har hovedsæde og en lang række af aktiviteter. Besøget blev indledt med et besøg på hovedkvarteret, hvor direktør Dorry McLaughlin og vicedirektør Charlene Tait orienterede udvalget om de aktiviteter og tilbud, som Scottish Autism udbyder.

Scottish Autism har både tilbud til borgere med autisme, deres pårørende og fagprofessionelle. F.eks. driver de en rådgivningslinje, som man kan ringe til for råd og vejledning, og der er der er desuden onlinenprogrammer til at informere og rådgive forældre til borgere med autisme.

Scottish Autism afholder ligeledes arrangementer og konferencer for at vidensdele og udvikle ny viden. Scottish Autism ønsker at sætte fokus på udviklingen af den pædagogiske praksis på området fremfor den medicinske tilgang, som ifølge Scottish Autism har fyldt mest igennem de seneste år.

Scottish Autism er en innovativ organisation, hvor man netop har fokus på metodeudvikling. Dette blandt andet for at skabe de bedste forudsætninger for personalet, som løbende bliver opkvalificeret i takt med, at der udvikles ny viden på området. Derfor samarbejder Scottish Autism med andre organisationer – herunder blandt andet Socialforvaltningen i Aarhus Kommune, hvor der er et tæt og givtigt samarbejde på tværs.

I forbindelse med besøget fortalte Vicedirektør Charlene Tait om Scottish Autism' nyeste tilbud, som var målrettet ældre borgere med autisme. Gennem en længere periode havde der været mangel på et tilbud til denne målgruppe og via fonde var det nu blevet muligt at bygge en ny bygning. Fokus er på fleksibel indretning med henblik på løbende at kunne tilpasse boligerne til den udvikling, som den enkelte beboer gennemgår. Derudover var der fokus på grønne udearealer og områder, hvor det er rart og bekvemt at opholde sig.

Et væsentligt fokus under besøget var uddannelse for børn og unge med handicap. I Skotland har man ligesom i Danmark arbejdet med inklusion. Oplevelsen hos Scottish Autism var, at specialskolerne i Skotland kun bruges, når skolegangen i den almindelige skole fejler. Der er derfor ofte brug for at arbejde med de unges selvtillid, når de starter på specialskolerne, da flere har oplevet mange nederlag. I Skotland har man





ligesom i Danmark oplevet en stigning i antallet af diagnosticerede børn og unge med autisme. Det er dog ikke oplevelsen, at tallet er stigende, men snarere at autisme i højere grad end tidligere bliver diagnosticeret.

I forbindelse med drøftelsen af dette emne besøgte udvalget en af de specialskoler, som drives af Scottish Autism. Skolen hedder New Struan School og her blev udvalget vist rundt af rektoren, som forklarede om skolen, de ansatte og de rammer, som de har til rådighed. På nuværende tidspunkt var der 25 børn på skolen, som alt efter funktionsniveau og indlæringsmuligheder var inddelt i klasser. Nogle af børnene boede hjemme, mens andre boede på de tilbud, som er tilknyttet Scottish Autism. Der er børn, som bor hjemme og som har en transporttid på mere end to timer hver dag. Nogle af børnene kommer således langvejsfra for at modtage skoletilbuddet.



I forbindelse med besøget var udvalget blandt andet optaget af den model, som bruges i Skotland, hvor private aktører ofte byder ind på opgaver, som i Danmark varetages af kommunerne. Der var således en nysgerrighed omkring, hvordan Scottish Autism og deres tilbud finansieres. I drøftelsen forklarede direktør Dorry McLaughlin og vicedirektør Charlene Tait, at en stor del af finansieringen af Scottish Autism kommer fra fonde og fundraising. Derudover byder organisationen ind på kontrakter ved staten og kommunerne, hvor de har mulighed for at tilbyde en bestemt ydelse til målgruppen. Kontrakterne er ofte korte, hvilket er en udfordring i forhold til at tiltrække og fastholde kompetent personale med de nødvendige pædagogiske egenskaber.

Efter besøget kørte Social- og Beskæftigelsesudvalget tilbage til Edinburgh. På turen var der lejlighed til at reflektere over dagens program og de besøg, der havde været.



Tirsdag den 26. marts 2019

- Besøg hos Start Scotland
- Frokost og besøg ved Cafe Grassmarket
- Besøg på Edinburgh Castle
- Udvalgsmøde

Besøg hos Start Scotland

Start Scotland er et initiativ, der er etableret af den skotske regering. Initiativet er en del af strategien "Fair Start", som understøtter den såkaldte "No One Left Behind"-strategi. Initiativet har været i udbud i en række af Skotlands regioner. I Edinburgh og West Lothian udføres Start Scotland af de to private virksomheder The Lennox Partnership og Working Links. Her mødtes udvalget med repræsentanter fra Start Scotland Teamet, herunder CEO Brian Bell, operations director Susan Paterson, performance manager Louise Accarino og engagement manager Tracy Ramage.

Den primære opgave består i at etablere kontakt mellem virksomheder og borgere uden job. Start Scotland handler også om konkret opkvalificering og bistår med meget af det praktiske arbejde med at klargøre ledige borgere til både at komme i job og efterfølgende at fastholde dem i job. Der er tale om et frivilligt program på 12 måneder med mulighed for 6 måneders forlængelse. Borgerne henvises til programmet af det lokale job-center. Start Scotland Teamet har også medarbejdere, der aktivt opsøger ledige i lokalområdet. Det er frivilligt for borgeren, hvorvidt borgeren ønsker at deltage i initiativet. Målet er at få flest muligt i job – mindst 16 timer om ugen.

Udvalget fik præsenteret et udpluk af de skræddersyede forløb til den enkelte borger, der bl.a. kan få hjælp til:

- Udvikling af personlige færdigheder
- Udvikling af faglige færdigheder
- Undersøge om specialisering kan hjælpe
- Forberedelse til at deltage på arbejdspladsen
- CV-øvelser
- Øvelser som forbereder til jobsamtalen
- Udvikling af IT-kompetencer

Ydelsessystemet i Skotland er udarbejdet sådan, at der altid skal være et økonomisk incitament (better off calculation) til at arbejde i et antal ordinære timer fremfor at være på passiv forsørgelse. Udvalget mødte en borger, Philip, som havde deltaget i programmet. Efter at have været arbejdsløs i en længere periode havde Philip fået et deltidsjob inden for rengøring, som han var meget glad for. Økonomisk betød det, at han får udbetalt ca. 70 britiske pund (ca. 600 kr.) mere om ugen, end inden han kom i deltidsjob.



Udvalget var generelt interesseret i at høre mere om resultater og langvarige effekter af indsatserne. Programmet har blot været i gang i ca. et års tid, og det er derfor vanskeligt at sige noget om de langsigtede resultater. Men indtil videre er de kortsigtede resultater i Edinburgh positive, idet ca. 57 % (afhængig af opgørelsesmetode) af borgerne, der er tilknyttet programmet, har fået et job i minimum 13 uger. Erfaringer viser også, at de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet, ofte mister jobbet igen efter et stykke tid. Jobmarkedet er for nuværende særdeles gunstigt i Edinburgh, og det er derfor forventningen, at resultaterne løbende vil blive forbedret yderligere.

Frokost og besøg ved Grassmarket Cafe

Grassmarket Cafe er en socialøkonomisk virksomhed, som støtter arbejdet i Grassmarket Community Project, der har en række tilbud til hjemløse og socialt udsatte. Tilbuddene har fokus på at opbygge færdigheder med henblik på, at borgerne igen kan blive en del af samfundet og opnå deres fulde potentiale. I forbindelse med en frokost i Cafeen fik udvalget en kort introduktion til Grassmarket Community Project ved den daglige leder Tommy Steel.

I forbindelse med introduktionen fik udvalget historien bag Grassmarket Community Project, som er et initiativ, der udspringer af et samarbejde mellem *Geyfriars Church* og *Grassmarket Mission*. I 2010 blev Grassmarket Community Project en selvstændig organisation. I organisationen defineres brugerne ikke som klienter, men som medlemmer. Alle er således medlemmer, uanset om man er hjemløs/udsat eller ej.

En væsentlig del af ambitionen og formålet med projektet var at få lokalområdet og dets beboere til at tage del i den sociale opgave, som det er at passe på de svageste i samfundet. Cafeen er således åben for alle og lokalerne kan lejes til receptioner mv. Der har været et stort fokus på, at huset hvor cafeen er placeret i, er åben for alle.

I Grassmarket Community Project arbejdes der meget med kompetenceudvikling blandt medlemmerne. Der er





således hold i syning, madlavning og træarbejde. Alle aktiviteter har fokus på at udvikle færdigheder, så de hjemløse kan indgå i det øvrige samfund. Udvalget fik bl.a. en rundvisning i træværkstedet, hvor meget af træet doneres fra lokale samarbejdspartnere, herunder kirker. De færdige materialer, der laves af træet, bliver solgt og indgår på denne måde i finansieringen af Grassmarket Community Project. 70 % af projektets finansiering kommer således fra egen indtjening. Det resterende er tilskud fra kommunen og fonde mv.

Der er desuden gratis mad en dag om ugen for udsatte borgere i Edinburgh. I omegnen af 50 personer kommer og spiser med denne aften. Til dagligt fungerer cafeen som et spisested for området, men der er også mange udsatte og hjemløse, som kommer og opholder sig i cafeen og spiser billigt.

Besøg på Edinburgh Castle

Udvalget besøgte slottet, som er det første, man bemærker, når man besøger Edinburgh. Det er bygget på toppen af en udslukket vulkan midt inde i byen, og man kan stort set se slottet fra alle steder i byen. Den ældste del af bygningen på slottet går tilbage til 1100-tallet, og slottet giver en speciel stemning til byen med dets historie. Man kan nemt bruge fra 2-3 timer til det meste af en dag på at gå på opdagelse i det store fæstningsanlæg og besøge eksempelvis National War Museum of Scotland, som giver et indblik i 400 års militærhistorie. Derudover er der fængselskældrene og de kongelige regalier – kronen, sværdet og sceptret, som har været brug til kroninger.

Fra pladsen foran slottet har man en smuk udsigt til blandt andet Holyrood Park og til byen.



Ordinært udvalgs møde

Udvalgs mødet blev afholdt på Radisson Blu i Cannongate-lokalet. I forbindelse med udvalgs mødet blev der også reflekteret over studieturen hidtil. Lone Hindø og Sander Jensen deltog i mødet pr. telefon fra Danmark.



Onsdag den 27. marts 2019

- Besøg hos ved Børne- og Familiedirektoratet
- Besøg hos Edinburgh Kommune
- Besøg hos Fair Work, Employability and Skills Directorate

Besøg ved Børne- og Familiedirektoratet til oplæg og drøftelse af *Getting It Right for Every Child*

Social- og Beskæftigelsesudvalget blev budt velkommen af Alice Bayles og Rod Finan, som er henholdsvis teamleder og konsulent i *Getting It Right for Every Child* (GIRFEC).

GIRFEC har til formål at sikre, at alle børn og unge får den rigtige hjælp på det rigtige tidspunkt, og er den skotske regerings primære indsats og strategi på børne- og familieområdet i landet. Målet er, at alle børn skal have muligheden for at nå deres fulde potentiale. GIRFEC bygger på en idé om, at hjælpen skal være konsistent og ens for alle, og har fokus på tidlig intervention, for derved at undgå større og mere vidtrækkende problemstillinger på den lange bane.

Målsætningen med GIRFEC er at skabe kontakt mellem familier og den hjælp, som de måtte få brug for, i forhold til deres børn. Herunder hjælp til at kontakte lærere, læger og sygeplejersker.

GIRFEC er en ramme, som har et stærkt fokus på det tværsektorielle samarbejde på tværs af forvaltninger og relevante organisationer. GIRFEC er især kendt for sit "Named Person" tiltag, som betyder, at alle børn har én fast kontaktperson, som de enten selv eller som deres familier/værger kan kontakte. Denne kontaktperson er ofte en besøgende sundhedsmedarbejder for børn under skolealderen, og for børn i skolealderen er det oftest en ledende lærer. Samtidig arbejdes der med, at det enkelte barn kun har én fælles handleplan på tværs af organisationer og forvaltninger.

En væsentlig del af denne ramme er, at alle relevante parter omkring børnene og familierne taler det samme sprog og har den samme forståelse af problematikkerne og løsningerne. Dertil kommer, at det tværsektorielle samarbejde skaber en stærk og helhedsorienteret viden og løsningsmuligheder, som kan bringes i spil. I implementeringen har der i høj grad været tale om en kulturforandring omkring tilgangen til handlemuligheder, løsninger samt samarbejde på tværs.

GIRFEC blev implementeret i 2006 efter en lang og gennemgribende drøftelse af initiativet. Der har således været mange aktører inddraget, hvilket har skabt et stort ejerskab og enighed i det fremadrettede samarbejde.





I indsatsen arbejdes der ud fra 8 indikatorer, som bruges løbende i vurderingen af det enkelte barns trivsel:

1. Safe
2. Healthy
3. Achieving
4. Nurtured
5. Active
6. Respected
7. Responsible
8. Included

Det ovenstående er tænkt som et udgangspunkt for udviklingen af et fælles sprog for børnenes trivsel på tværs af myndigheder og andre organisationer. Indikatorerne er foldet ud – og inkluderes hver gang, man arbejder med børn. Hvis myndighederne f.eks. overvejer en tvangsfjernelse, bliver indikatorerne anvendt til at vurdere fordele og ulemper. Med modellen sigtes der efter en proportional tilgang, hvor modellen anvendes som udgangspunktet for dialog mellem parterne.

På baggrund af oplægget var der flere spørgsmål fra udvalgsmedlemmerne særligt i forhold til, hvordan man fået skabt rammerne for implementeringen af denne strategi, herunder om der havde været behov for lovgivning eller andet for at sætte en tydelig ramme for den fremadrettede proces. Alice Bayles og Rod Finan fortalte, at der i høj grad har været enighed om, at der skulle ske noget på området. Derfor har man arbejdet med inddragelse og kulturforandring snarere end med lovgivning. Strategien er derfor implementeret forskelligt i kommunerne, selv om udgangspunktet er det samme. I forhold til nogle af tiltagene har der dog været behov for lovgivning, når det har været nødvendigt for at skabe rammerne for initiativerne.

Besøg hos Edinburgh Kommune til dialog og drøftelse om hjemløseområdet

Edinburgh har gennem en længere periode oplevet en markant stigning i antallet af særligt unge hjemløse. Som et modsvar på den stigende hjemløshed i Edinburgh har bystyret blandt andet nedsat "Edinburgh Homelessness Task Force". Task Forcen består af politikere fra byrådet i Edinburgh, og opgaven er at kortlægge området og komme med forslag til løsninger.

På mødet med Edinburgh Kommune mødte udvalget to byrådspolitikere hvoraf den ene var formand for taskforcen på hjemløseområdet samt en række tilknyttede embedsmænd. Mødet blev indledt med et overblik over hjemløseområdet i Edinburgh, herunder indsatser og udfordringer ved Nicky Brown, der er leder af området i Edinburgh.

Under oplægget kom det frem, at en væsentlig udfordring i Edinburgh ligesom i Aarhus er, at antallet af små boliger, som er til at betale, hvis man har en lav indkomst, er meget lille i Edinburgh. Dertil kommer, at udbuddet af sociale byggerier er meget lavere end efterspørgslen. Udvalget blev orienteret om, at andelen af sociale byggerier i Edinburgh er 15%, mens antallet på ventelisten er 21.000 personer. Der er således ca. 150-200 personer til hvert sociale boligtilbud.





Der blev fra udvalgets side spurgt ind til, hvor mange hjemløse der er i Edinburgh. Nicky Brown fortalte, at der cirka er 3.000 nye borgere, som hvert år bliver vurderet som hjemløse og dermed får adgang til en række ydelser. Heraf er der ca. 200 borgere, som sover på gaden.

Under oplægget blev det oplyst, at man som noget nyt i Edinburgh Kommune er ved at implementere Housing First som metode. Der arbejdes med samme tilgang i Aarhus Kommune. Det er netop nu ved at blive udbredt, og der er derfor igangsat en løbende proces med at implementere, afprøve og evaluere i forhold til, hvordan modellen skal se ud i Edinburgh.

For at adressere udfordringerne med hjemløshed i Edinburgh har Byrådet nedsat en Task Force, som skal belyse og sætte konkrete handlinger i søen på dette område. Task Forcen består af byrådsmedlemmer med formand Kate Campbell for bordenden, som har inviteret konkrete aktører ind til temamøder for at blive klo- gere på udfordringen og dermed også kunne imødegå den. Der har i forbindelse med Task Forcen været et særligt fokus på problematikken omkring for få billige boliger, og der er derfor igangsat en analyse af områ- det i forhold til, hvordan der kan skaffes flere boliger.

Afslutningsvist var der en erfaringsudveksling på tværs. Edinburgh Kommune var nysgerrig på, om Aarhus Kommune oplevede lignende udfordringer – og hvordan Aarhus Kommune greb udfordringerne an. I denne drøftelse blev det tydeligt, at der var forskel på situationen i Edinburgh og i Aarhus. Oplevelsen var således, at en væsentlig del af hjemløseproblematikken i Edinburgh skyldes fattigdom. I Aarhus Kommune er den enkelte hjemløses økonomi et selvstændigt opmærksomhedspunkt, men der også fokus på eventuelle øvri- ge udfordringer, herunder eksempelvis psykiske lidelser, misbrug eller lignende.





Besøg hos Fair work, Employability and Skills Directorate.

The Fair Work, Employability and Skills Directorate er et af de mere end 30 direktorater under den skotske regering. Direktoratet hører under Kabinettet (ministerium) for finans, økonomi og fair work.

Direktoratets hovedopgave er at udvikle og implementere policy tiltag, der øger produktiviteten, reducerer ulighed og sikrer, at beskæftigelse bidrager til at forbedre borgernes liv.

Udvalget fik præsenteret en række oplæg, herunder fra en medarbejder i direktoratet, Adam Reid, om direktoratets politikker og indsatser. Fokus for udvalgets besøg var politikken "Fair Work", der har som vision at gøre Skotland til det bedste sted at leve, arbejde og lave forretninger i 2025. Et flertal i parlamentet støtter initiativet.

Fair Work handler om følgende fem elementer:

1. Effective voice: Konstruktiv dialog mellem medarbejdere og arbejdsgivere og at medarbejderne skal kunne komme med deres synspunkter uden frygt.
2. Respect: Sikre at de ansattes helbred, sikkerhed og generelle trivsel bliver respekteret, uanset deres rolle i en given virksomhed.
3. Security: Fair løn, stabil indkomst og et fast timeantal.
4. Opportunity: Mulighed for at få et job samt mulighed for at bringe sine kompetencer i spil.
5. Fulfillment: Udviklingen og anvendelsen af borgerens kompetencer samtidig med, at man har muligheden for at avancere i sin karriere.

Udvalget bemærkede, at mange af elementerne i Fair Work svarer til områder, der i Danmark typisk drøftes og forhandles gennem tillidsmandssystemet og fagforeningerne. Direktoratet oplyste, at direktoratet faktisk også samarbejder med fagforeningerne om at udbrede Fair Work.

Den officielle mindsteløn i Skotland er for 2018/2019 fastlagt til 7,70 pund (ca. 65 kr.) pr. time. Men den skotske regering er involveret i at udbrede en såkaldt "real living wage", der i 2018/2019 er fastlagt til 9 pund (ca. 76 kr.) pr. time. Real living wage er udregnet på baggrund af de

reelle leveomkostninger for en familie, og er således lidt højere end den officielle mindsteløn. Det er frivilligt for virksomhederne, hvorvidt de vil betale mindsteløn eller om de vil betale den lidt højere real living wage – ca. 1.400 skotske virksomheder har valgt at betale real living wage.



Udvalget bemærkede under besøget i direktoratet, at arbejdsløsheden er lavere i Skotland end i Danmark, men at Skotland har flere førtidspensionerede og pensionerede borgere. Det vil sige, at flere borgere står uden for arbejdsmarkedet i Skotland sammenlignet med Danmark. En del af disse borgere forsøger regeringen nu at få tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kræver en stor indsats.



Udvalget blev desuden præsenteret for en særlig indsats for at fremme ligestilling og ligeløn blandt kvinder og mænd, hvilket også er en del af Fair Work agendaen. På baggrund af en række tal og grafer kunne det ses, at lønforskellen mellem kvinder og mænd i Skotland for alvor tager fart i alderen 30 år og opefter. Et stort antal kvinder er desuden helt udenfor arbejdsmarkedet i en periode, typisk mens de har små børn, der blev omtalt som "the motherhood penalty". Indsatsplanen indeholder ca. 50 initiativer, der spænder vidt fra at ændre børns legemønstre (kønsneutrale lege), til fokus på de unges fagvalg i skolerne samt til at etablere bedre og billigere børnepasningsmuligheder.

UDKAST



Torsdag den 28. marts 2019

- Besøg hos Streetwork

Streetwork

Streetwork er en velgørenhedsorganisation, som understøtter Edinburgh Kommunes indsats til hjemløse og udsatte borgere i byen. Organisationen har eksisteret siden midten af 1980'erne og startede primært med at have fokus på gadearbejde i forhold til unge mennesker, hooligans, bander mv., men har siden udviklet sig til også at have fokus på hjemløse og udsatte.

Streetwork indeholder mange facetter og yder således både opsøgende arbejde på gaden og hjælp i deres mødested/værested benævnt Holyrood Hub. Her kan man i åbningstiden få individuel rådgivning og støtte i form af advokatrådgivning, hjælp til at ringe og sætte aftaler op i forhold til bank, ydelser fra kommunen med videre. Derudover er der også mulighed for at tilgå computere, badefaciliteter, vaskefaciliteter, opbevaring af personlige ejendele mv. Derudover er der også mulighed for at få hjælp til at opkvalificere sig selv og sine kompetencer med eks. madlavningskurser, IT-kurser, læsefærdigheder, kunstgrupper mv. Derudover arbejdes der med peer-guides og en række andre initiativer, herunder bostøtte i eget hjem.

I Holyrood Hub er der hver morgen mulighed for at få morgenmad og tilgå faciliteterne i bygningen, som er et samlingssted for mange. Det er dog Streetworks tilgang, at det er bedst at mødes med folk andre steder, hvor der er mere ro.

Som det også fremgik under besøget ved Edinburgh Kommune, er det ofte private aktører, herunder velgørenhedsorganisationer, som varetager de borgernære ydelser. Streetwork har således vundet en kontrakt, hvor de har budt ind på gadeplansarbejde og bostøtteindsatsen til denne målgruppe.

I forbindelse med besøget blev der stillet en række spørgsmål fra udvalget, som var særligt nysgerrige i forhold til alder og antallet af hjemløse. Streetworks erfaring er, at de hjemløse ofte er i alderen 25-45 år med en overvægt af unge, som af forskellige årsager er blevet hjemløse. Adspurg om, hvor mange Streetwork er i berøring med, var svaret, at det drejer sig om ca. 1.200 om måneden og omkring 2.100 individer i løbet af et år. Cirka 75 % af de personer, som Streetwork har kontakt med i egen bolig, har ikke længere brug for støtte efter en indsats hos Streetwork. Som noget nyt arbejder Streetwork med akutboliger og Streetwork er også involveret i Housing First projektet, som er igangsat af Edinburgh Kommune.



Under besøget fik udvalget en fremvisning af lokalerne, og der var samtidig lejlighed til at stille spørgsmål.



Regnskab

Det skal i forbindelse med nedenstående regnskab bemærkes, at flere af udgifterne endnu ikke er konteret, hvormed det nedenstående skal tages med dette forbehold.

Samtidigt skal det bemærkes, at der er indsendt et krav til KLM på godtgørelse for forsinkelse på hjemrejsen den 28. marts 2019, hvilket kan påvirke det endelige regnskab.

Poster	Beløb (ekskl. moms)
Flytransport inkl. Tilkøb af klima-kompensation	34.716 kr.
Anden transport (bus, taxi og luft-havnstransfer)	10.116 kr.
Hotel	51.120 kr.
Forplejning inkl. diæter	33.220 kr.
Gaver	2.849 kr.
Kultur bl.a. Edinburgh Castle	1.920 kr.
Diverse (adaptere og powerbank)	455 kr.
Mødelokale i Edinburgh til udvalgs-møde og oplæg på udvalgs-møde om Skotland i Danmark forud for studieturen.	4.950 kr.
Totalt	139.346 kr.

Antal deltagere: 12

Gennemsnitspris per deltager: 11.612 kr.

Bilagsforside

Dokument Titel:	Indstilling_Orientering til Rådmanden om sygefravær, 1. kv. 2019
Dagsordens titel	Orientering om sygefravær 1. kv. 2019
Dagsordenspunkt nr	3.1

Indstilling

Til Rådmanden
Fra Organisation og Ledelse
Dato 25. april 2019

Orientering om sygefravær 1. kvartal 2019

1. Resume

Sygefraværet i MSB er steget med 0,06 fraværsarbejdsdage pr. medarbejder på tværs af MSB sammenlignet med første kvartal 2018. I SOC ses en stigning på 0,25 dage pr. medarbejder, mens der i BEF ses et fald på 0,31 dage pr. medarbejder. TVÆR reducerer med 0,89 dage pr. medarbejder.

Datagrundlaget for denne indstilling er trukket 25/4-19 (vær opmærksom på at opgørelserne er dynamiske, hvilket betyder at data kan ændre sig over tid).

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager indstillingen til efterretning.

3. Baggrund

På baggrund af første kvartals afslutning følger her status på udviklingen i sygefraværet i MSB sammenlignet med første kvartal 2018.

4. Effekt

Nedenstående viser den aktuelle udvikling i sygefraværet i MSB fra 1. kvartal 2018 til 2019.

<i>Organisatorisk enhed</i>	<i>1. kvrt. 2018</i>	<i>1. kvrt. 2019</i>	<i>Fraværsarbejdsdage pr. fuldtidsmedarbejder</i>
BEF	3,53	3,22	Fald på 0,31
SOC	3,85	4,10	Stigning på 0,25
TVÆR	3,15	2,26	Fald på 0,89
MSB totalt	3,74	3,80	Stigning på 0,06

På MSB-niveau er der samlet sket en stigning på 0,06 fraværsarbejdsdag pr. medarbejder sammenlignet med første kvartal 2018. Det overordnede billede udgøres dog af et mere forskelligartet billede på driftsområderne og enkelte centre/tilbud. Der er i første kvartal sket en stigning på 0,25 i SOC, et fald på 0,31 i BEF og et fald på 0,89 i fællesstabene.

På de enkelte driftsområder er udviklingen følgende:

	<i>Organisatorisk enhed</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Fraværsarbejdsdage pr. fuldtidsmedarbejder</i>
BEF	BEF Stab	2,80	2,33	Fald på 0,47
BEF	Job og Virksomhedsservice	3,71	3,43	Fald på 0,28
BEF	Job og Udvikling	4,02	4,60	Stigning på 0,58
BEF	Sundhed og Ydelse	3,51	3,31	Fald på 0,20
BEF	Unge og Uddannelse	3,19	1,95	Fald på 1,24
SOC	Familier, Børn og Unge	3,71	3,52	Fald på 0,19
SOC	Socialpsykiatri og Udsatte Voksne	3,72	3,97	Stigning på 0,25
SOC	Voksenhandicap	4,23	4,92	Stigning på 0,69

Socialforvaltningen

I Socialforvaltningen er det samlede sygefravær steget med 0,25 dage sammenlignet med første kvartal 2018. Stigningen udgøres af et øget fravær i VH med 0,69 dage og 0,25 dage i SUV, mens FBU har reduceret med 0,19 dage – alle sammenlignet med første kvartal 2018.

Den overordnede stigning i både VH og SUV udgøres af både stigninger og reduceringer hos de underliggende centre/tilbud. I VH har BC Midt, BC Syd samt Rådgivnings- og visitationscenteret bidraget med et reduceret sygefravær, mens det i SUV er Center for Dagområdet, Center for Akut og Opsøgende indsatser, Center for Boområdet samt Myndighedsafdelingen, der bidrager med reduceret fravær sammenlignet med første kvartal 2018.

Beskæftigelsesforvaltningen

På tværs af Beskæftigelsesforvaltningen er sygefraværet i første kvartal reduceret med 0,31 dage sammenlignet med første kvartal 2018. I Jobcenter Aarhus Job og Udvikling er sygefraværet steget med 0,58 dage, mens den største reduktion skal findes hos Jobcenter Aarhus Unge og Uddannelse, der har nedbragt sygefraværet med 1,24 dage. De øvrige tre områder bidrager alle med reduktion af fravær.

Tværgående

Tværgående er sygefraværet overordnet reduceret med 0,89 dage i første kvartal 2019, sammenlignet med første kvartal 2018. Alle tre fællesstabe bidrager til reduktionen.

5. Ydelse

I 2019 er der særligt fokus på:

Dialog i ledergrupper

Organisation og Ledelse ser nærmere på sygefraværstatistikken og indgår på den baggrund i dialog med arbejdspladser om indsatserne for nedbringelse af sygefravær, der hvor det vurderes, at der er behov for et øget fokus.

Da det fremgår af tallene, at Voksenhandicap har det højeste sygefravær af driftsområderne, vil Organisation og Ledelse sammen med driftsområdet lægge en plan for en øget indsats.

Tidlig indsats

Der er sat øget fokus på tidlig indsats på tværs af magistratsafdelingerne. Der er igangsat et samarbejde med Jobcenteret, hvor fokus er på en tidlig indsats, der

sikrer en øget opmærksomhed på mulighederne for hurtig tilbagevenden til arbejdet efter fravær.

Skabeloner til indkaldelse og opfølgning

Der er udarbejdet skabeloner til brug ved indkaldelse og opfølgning på fravær direkte fra Rollebaseret Indgang, så arbejdsgangen lettes for lederne ved brug af standardformuleringer og hjælpespørgsmål til bedst mulig udfyldelse. Brugen af skabeloner understøtter korrekt håndtering af sygefraværsdokumenter, så personfølsomme oplysninger håndteres korrekt.

6. Organisering

Organisation & Ledelse følger fortsat sygefraværet i MSB, yder support i konkrete sager og vejleder i den lokale indsat med støtte til ledergrupper.

7. Ressourcer

-

Bilag

-

Tidligere beslutninger

18/060455-2: Indstilling, 21. februar: Status på sygefravær 2018 samt indsatser 2019

Sagsnummer: 18/060455-6

Antal tegn: 4.573

Organisation & Ledelse

Sagsbehandler: Kia Klitgaard

Tlf.: 41 85 76 29

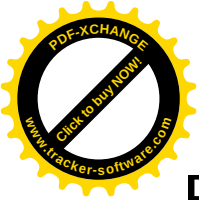
E-post: kiki@aarhus.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Dagsorden - Magistratsmøde d. 29.04.19

Dagsordens titel Orientering fra magistraten

Dagsordenspunkt nr 3.2



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, mandag den 29. april 2019, kl. 08.30
Receptionen, Aarhus Rådhus

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|---|---|
| 1. Temadrøftelse om trusler, vold og chikane | 2 |
| 2. Referat fra Magistratens møde den 23. april 2019 | 3 |
| 3. Indstilling om forslag fra RV: Kommunalpolitik i samspil med FN's verdensmål | 4 |

Kultur og Borgerservice

- | | |
|---|---|
| 4. Indsatsen mod socialt snyd 2018 og investeringsmodel | 6 |
|---|---|

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|--|---|
| 5. Til drøftelse: Input til KL forud for økonomiforhandlingerne om budget 2020 | 7 |
|--|---|

Flere afdelinger

- | | |
|--------------|---|
| 6. Eventuelt | 8 |
|--------------|---|

Lukket dagsorden

Lukket dagsorden

- | | |
|--|----|
| 7. Ny formandssuppleant til Nordre Nævn og Beboerklagenævn | 9 |
| 8. Eksterne medlemmer til §17.4 - Integrationsudvalget | 10 |

Bilagsforside

Dokument Titel: Dagsorden til mødet i Social- og
Beskæftigelsesudvalget den 8. maj 2019

Dagsordens titel Orientering om udvalgmødet

Dagsordenspunkt nr 3.3



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

26. april 2019

Side 1 af 5

Mødedato: 8. maj 2019
Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30
Mødested: Rådhuset, Lokale 390

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Besøg fra Udsatterådet
3. Besøg fra Sundhed og Omsorg vedr. ny sundhedspolitik
4. Beskæftigelsesplan 2020
5. Evaluering af studietur
6. Situationen i- og omkring Klostertorv
7. Orienteringspunkter
8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
9. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.35 (5 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 8. maj 2019.

2. Besøg fra Udsatterådet

Baggrund/formål: Udsatterådet gæster én gang årligt Social- og Beskæftigelsesudvalget for at give en status på det forgangne år og indgå i en dialog om Udsatterådets arbejde.

Besøget fra Udsatterådet er udskudt fra mødet den 23. januar 2019.

Fra Udsatterådet deltager formand Knud Aarup og næstformand Michael Alber.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Beskæftigelsesforvaltningen/
Socialforvaltningen
Aarhus Kommune

Ledelse & Politisk betjening

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

E-mail:
beskaeftigelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
sjas@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk

Sag: 19/015710-1
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert



26. april 2019
Side 2 af 5

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen/Knud Aarup & Michael Alber

Tid: 16.35 – 17.05 (30 min.)

3. Besøg fra Sundhed og Omsorg vedr. ny sundhedspolitik

Baggrund/formål: Den nuværende sundhedspolitik udløber og i forbindelse med udarbejdelsen af en ny politik på sundhedsområdet ønsker Sundhed- og Omsorg at besøge udvalgene for at få input til udarbejdelsen af den nye politik på området.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 17.05 – 17.25 (20 min.)

Bilag:

4. Beskæftigelsesplan 2020

Baggrund/formål: Der udarbejdes årligt en beskæftigelsesplan. Udvalget drøfter indledningsvist indhold og fokusområder for beskæftigelsesplan 2020.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Vibeke Jensen

Tid: 17.25 – 17.45 (20 min.)

Bilag:

5. Evaluering af studietur

Baggrund/formål: I forlængelse af studieturen for Social- og Beskæftigelsesudvalget til Edinburgh den 24. – 28/29. marts 2019 er der udarbejdet et udkast til en udvalgsrapport for turen. På baggrund af rapporten ønskes en drøftelse af indholdet på



turen, herunder hvad der kan arbejdes videre med i en Aarhus-kontekst.

26. april 2019
Side 3 af 5

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Vibeke Jensen & Lotte Henriksen

Tid: 17.45 – 18.00 (15 min.)

Bilag:

- Udkast til udvalgsrapport

6. Situationen i- og omkring Klostertorv

Baggrund/formål: Medlemmerne af Social- og Beskæftigelsesudvalget har den 23. april 2019 modtaget en henvendelse vedr. situationen på Klostertorv.

På baggrund heraf har Gert Bjerregaard ønsket emnet dagsordensat på det kommende udvalgsmøde den 8. maj 2019.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 18.00 – 18.10 (10 min.)

Bilag:

7. Orienteringspunkter

A) Orientering om ny organisering i MSB

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om status vedr. ny organisering i MSB.

Metode: Mundtlig orientering.

Ansvarlig: Erik Kaastrup-Hansen

Tid: 18.10 – 18.15 (5 min.)

Bilag:



26. april 2019
Side 4 af 5

B) Orientering om status vedr. den selvejende institution Dalgaarden

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om status vedr. den selvejende institution Dalgaarden.

Metode: Mundtlig orientering.

Ansvarlig: Erik Kaastrup-Hansen

Tid: 18.15 – 18.20 (5 min.)

Bilag:

8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.20 – 18.25 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

9. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.25 – 18.30 (5 min.)



Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

26. april 2019

Side 5 af 5

Bilagsforside

Dokument Titel: Bordrunde

Dagsordens titel Bordrunde

Dagsordenspunkt nr 3.4

Bordrunde: