

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

05-11-2019 08:30

Rådmandens kontor, Rådhuset

Mødeindhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	2
Punkt 3: Forventet regnskab til Byrådet.....	3

Kategori - Til drøftelse

Punkt 4: Status for beskæftigelsesinitiativet 3.000 færre på.....	4
Punkt 5: Punkter til næste møde i B2020-forligskredsen.....	5

Kategori - Til orientering

Punkt 6: Orientering fra Magistraten.....	6
Punkt 7: Orientering om udvalgmødet.....	7
Punkt 8: Bordrunde.....	8

Punkt 1: Dagsorden

Rådmandsmøde

Dato: 5. november 2019
Tid: 08:30 – 10:30
Sted: Rådmandens kontor, Rådhuset

Deltagere: Kristian Würtz (KW)
Erik Kaastrup-Hansen (EKH)
Vibeke Jensen (VJ)
Lotte Henriksen (LH)
Bjarne Høyer Andresen (BHA)
Jeanette L. Hoppe (JLH)
Nicholas Isak Jørgensen (referent)

Afbud:

Fraværende:

Bemærk:

Punkt 2: Referat

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Organisation og Ledelse

**Referat****Rådmandsmøde**

Dato: 29. oktober 2019
Tid: 08:30 - 10:30
Sted: Rådmandens kontor, Rådhuset
Deltagere: Kristian Würtz (KW)
Erik Kaastrup-Hansen (EKH)
Vibeke Jensen (VJ)
Lotte Henriksen (LH)
Bjarne Høyer Andresen (BHA)
Jeanette L. Hoppe (JLH)
Nicholas Isak Jørgensen (referent)

Afbud:

Fraværende:

Bemærk:

1 Til godkendelse**1.1 Dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

1.2 Referat

Referatet blev godkendt.

1.3 Bevilling fra Siri. 10 mio til en beskæftigelsesindsats for indvandrerkvinder

Aarhus Kommune har modtaget tilsagn om puljemidler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) på 9.995.148 kr. til en håndholdt beskæftigelsesindsats målrettet kvinder med indvandrerbaggrund.

Projektet bygger videre på erfaringer fra et eksisterende samarbejde med MSO, hvor indsatsen er målrettet kvinder på integrationsydelse. Tænkningen i projektet er at koble den store arbejdskraftmangel på sundheds- og omsorgsområdet med den uudnyttede arbejdskraftressource, som findes i gruppen af flygtninge/indvandrerkvinder.

Ligeledes er det hensigten, at projektet skal bidrage til at styrke rekrutteringen til Voksne, Job og Handicap med henblik på at give kvinderne et afsæt mod videre job og evt. uddannelse indenfor området.

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager orientering om midler fra SIRI til efterretning.

VJ præsenterede indstillingen og processen for midlernes udmøntning. I første omgang udarbejdes et program for, hvordan midlerne udnyttes mest effektivt og på tværs af relevante driftsområder.

VJ orienterede desuden om et indslag angående det sociale frikort. Mødekredsen ønskede, at sociale frikort tænkes ind i udmøntningen af næromtalte midler i forhold til småjobs.

BHA bemærkede, at udmøntningen af midlerne med fordel kan kobles til efterlevelse af målet om 3.000 flere i beskæftigelse.

KW ønskede, at der udarbejdes kommunikation om projektet, når midlerne udmøntes. O&L følger op og koordinerer med FS.

Med ovenstående bemærkninger tog KW indstillingen til efterretning.

1.4 Forberedelse til møde med Thomas Medom om den fælles ungehandlingsplan

Som opfølgning på den fælles ungehandlingsplan afholdes halvårslige statusmøder mellem Rådmand Kristian Würtz og Rådmand Thomas Medom. Det næstkommende statusmøde afholdes 30. oktober 2019.

På mødet den 30. oktober 2019 drøftes følgende temaer:

- Fastsættelse af måltal for unges uddannelsesvalg
- Udmøntning af beslutning om Erhvervspraktik

Hertil gives en status på arbejdsplanerne i den fælles ungehandlingsplan herunder med særligt fokus på:

- Status fra arbejdsgruppen vedr. uddannelsesparathedsvurdering.
- Tilbage melding fra BUVM på henvendelse om brobygning og drøftelse af den fremadrettede håndtering

Der er til brug for mødet udarbejdet en række bilag af hhv. MBU og MSB.

Det indstilles:

At 1) Materialet til brug for mødet drøftes forud for statusmødet med MBU.

Rådmandsmødekreds gennemgik dagsordenen m. dertilhørende bilag til mødet med MBU kronologisk.

Fastsættelse af måltal for unges uddannelsesvalg

- Mødekredsen drøftede fastsættelse af måltallet i relation til den nationale målsætning. Herunder de politiske konsekvenser ved en evt. fastsættelse af måltal, der er under den nationale målsætning.
 - o BHA bemærkede, at en mulig model kan være i form af et stigningsmål på årlig basis, som bidrager til den nationale målsætning.
 - o VJ foreslog en intervallskalering af måltallet.
- Mødekredsen drøftede mulighederne for at få øvrige aktører til at påtage sig en større grad af ansvar i forhold til at aktivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.
- Mødekredsen drøftede Aarhus Kommunes muligheder for at bidrage til at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Hertil et specifikt fokus på de "talentfulde unge".
- EKH påpegede vigtigheden af et attraktivt studiemiljø som tiltrækningsfaktor. Det er et område, hvor erhvervsskolerne skal forbedre sig relativt til gymnasierne.
- KW betonedede vigtigheden af at sætte et realistisk – men relativt ambitiøst – mål.

Udmøntning af erhvervspraktik

- Mødekredsen drøftede forståelsen af løsningen om "obligatorisk tilbud om erhvervspraktik".
- Mødekredsen drøftede, hvorledes MBU inddrager / har tænkt sig at praktisere løsningen i samarbejde med privatskolerne.
- KW ønskede et større fokus på inddragelse af eksterne samarbejdspartnere. VJ / FS følger op og udarbejder et notat til mødet (30.10.19) til KW om MSB's aktuelle samarbejdsflade til LO.

Med ovenstående drøftelse og bemærkninger tog KW mødematerialet til orientering.

2 Til drøftelse

3 Til orientering

3.1 Orientering fra Magistraten

Mødet i Magistraten d. 28. oktober 2019 var aflyst.

3.2 Orientering om udvalgsrådet

Mødekredsen drøftede dagsordenen til det kommende møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 6. november 2019.

EKH orienterede om, at der pågår et arbejde om at finde et tidspunkt til en julefrokost i Social- og Beskæftigelsesudvalget. KW ønskede at kalendersætte julefrokostdatoen for udvalget for 2021. FS følger op.

3.3 Bordrunde

KW bestilte en status for arbejdet i 17.4-udvalget inden for integrationsområdet. Denne skal gives via et rådmandsmøde – senest d. 19. november. FS følger op.

KW ønskede en tilbagemelding fra driftschefen for Voksne, Job og Handicap på gårsdagens dialogmøde i Nygårdsvej – FS følger op med en tilbagemelding til KW.

EKH orienterede om, at der er udarbejdet en nationale opgørelse om anvendelse af socialt frikort – heri har Aarhus en relativt god placering.

EKH orienterede om den videre proces jf. drøftelsen mellem Social- og Beskæftigelsesudvalget og de selvejende institutioner.

- Hertil bestilte EKH en kort status for den videre proces, der skal udsendes til udvalgsmedlemmerne inden det kommende møde d. 6. november 2019. FS følger op.

EKH orienterede om det forestående årsmøde i socialchefforeningen.

VJ orienterede om den seneste version om benchmarking for beskæftigelsesområdet.

Punkt 3: Forventet regnskab til Byrådet



Indstilling

Til Rådmandsmøde
Fra Mål, Økonomi og Boliger
Dato 2. november 2018

Forventet regnskab til byrådet

1. Resume

Sociale Forhold og Beskæftigelse skal fremsende forventet regnskab og tillægsbevillingsønsker til Borgmesterens Afdeling, der på baggrund af bidrag fra afdelingerne udarbejder en samlet byrådsindstilling.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) det vedlagte bilag fremsendes til Borgmesterens Afdeling som Sociale Forhold og Beskæftigelses bidrag til den fælles byrådsindstilling om forventet regnskab og tillægsbevillinger 2019.

3. Baggrund

Afdelingerne skal fremsende bilag til en samlet byrådsindstilling, der udarbejdes af Borgmesterens Afdeling på baggrund af afdelingernes bidrag.

Borgmesterens Afdeling har fremsendt en skabelon til afdelingerne, som er bindende. Den fastlægger et større fokus på tillægsbevillingsdelen og et mindre fokus på det egentlige forventede regnskab. Materialet får således en mere teknisk karakter, end det havde, da afdelingerne fremsendte hver deres byrådsindstilling med beskrivelse af det forventede regnskab.

Derudover fastlægger skabelonen, at det forventede regnskab skal forklares med udgangspunkt i det oprindelige budget. Det betyder, at tallene afviger fra den interne op-

følgning, der bygger på det ajourførte budget, der inkluderer allerede bevilgede og forventede budgetændringer.

Den grundlæggende økonomiske situation er dog den samme uanset udgangspunktet. Der forventes et samlet underskud i forhold til rammen på 146 mio. kr. Det er en forbedring på 15 mio. kr. sammenlignet med halvårsregnskabet.

Af hensyn til tidsfristen til Borgmesterens Afdeling for det eksterne materiale fremsendes det vedhæftede bidrag nu.

I næste uge fremsendes det interne forventede regnskab og statusrapporten, der tilsammen udgør den interne opfølgning på mål og økonomi.

4. Effekt

-

5. Ydelse

-

6. Organisering

-

7. Ressourcer

-

Bilag

Bilag 1: Notat til BA/byrådet: Sociale Forhold og Beskæftigelses forventede regnskab og tillægsbevillinger
2019

Økonomi

Tegn: 2.137

Sagsbehandler: Morten Poulsgaard

E-post: mopou@aarhus.dk

Sociale Forhold og Beskæftigelse

1. Afdelingens forventede regnskab

Byrådet har den 28. maj 2019 tiltrådt indstillingen om et nyt samlet Sociale Forhold og Beskæftigelse, der medfører en enhedsforvaltning med seks nyoprettede driftsområder. Den nye organisering trådte i kraft 1. august 2019.

Det forventede regnskab per ultimo september er det første forventede regnskab udarbejdet i den nye organisering, som forelægges byrådet.

Baseret på forbruget pr. 30. september 2019 forventes regnskabsresultatet for 2019 i Sociale Forhold og Beskæftigelse at give et merforbrug på 162 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget på de decentraliserede driftsområder.

I forhold til den økonomiske ramme betyder det forventede regnskabsresultat, at den forventede ramme overskrides med 146 mio. kr. i 2019.

Nedenstående tabel resumerer det forventede regnskab for Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Resumé af forventet regnskab 2019 (U-09)

Afdeling 1.000 kr.	Oprindeligt budget	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Ajournført budget	Ændringer som følge af forventet regnskab pr. u-09	Forventet regnskab pr. u-09	Afvigelse ift. oprindeligt budget
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	(4)	(5)=(3)+(4)	(6)=(5)-(1)
Decentraliseret område (drift og anlæg):						
1.20 drift	3.320.794	88.720	3.409.515	73.640	3.483.000	162.206
Ikke-decentraliseret område (drift og anlæg):						
1.50 drift	4.864.875	2.123	4.866.998	-127.691	4.739.307	-125.568
1.05 anlæg	81.228	51.988	133.216	-28.412	104.804	23.576
Nettoudgifter i alt	8.266.897	142.831	8.409.729	-82.463	8.327.111	60.214

Decentraliseret drift

På det decentraliserede område forventes en samlet udgift på 3.483 mio. kr., hvilket er 162 mio. kr. mere end det oprindelige budget.

Forventningen er et udtryk for økonomiske udfordringer på tværs af afdelingens driftsområder. Flere borgere med behov for hjælp og støtte og tiltagende kompleksitet i borgernes problematikker sætter økonomien under pres på socialområdet. På beskæftigelsesområdet investeres

der massivt i målet om at bringe 3.000 aarhusianere ud af offentlig forsørgelse. Samtidig udfordres området af de igangværende omlægninger af beskæftigelsesindsatsen, der følger af aftalen om finansiering af Erhvervspakken, og af en lavere stigning i beskæftigelsen end forrige år.

De økonomiske udfordringer fordeler sig bredt på socialområdet og på tværs af målgrupper - både børn og familier, unge og voksne. Årsagen er hovedsageligt tilgang af borgere og fordyrelse af sager.

Der er gennem de senere år sket en række forandringer på det psykiatriske område. Dels er der en stigende aktivitet som følge af, at flere borgere bliver diagnosticeret med psykiske lidelser og dels en større kompleksitet og øget støttebehov hos den enkelte borger.

Sidstnævnte skal ses i sammenhæng med, at den gennemsnitlige indlæggelsestid i den regionale behandlingspsykiatri generelt er faldet, at flere borgere behandles ambulant, og at borgere med svære psykiske vanskeligheder opleves at blive udskrevet fra en indlæggelse med et massivt behandlings- og støttebehov. Udviklingen af socialpsykiatriens målgruppe går generelt imod at flere er karakteriseret ved komplekse problemer og støttebehov.

Der er iværksat genopretningsplaner for de berørte driftsområder.

Forligsparterne har med forliget om Budget 2020 anerkendt den markante udfordring på det samlede socialområde og afsat ekstra midler til området. Sociale Forhold og Beskæftigelse vil i 2020 fremsende indstillinger på byrådet med yderligere planer for genoprettelse af økonomisk balance på området - på både kort og lang sigt.

Ikke-decentraliseret drift

Den ikke-decentraliserede drift omfatter primært forsørgelsesudgifter til ledige. Der forventes udgifter på 4.739 mio. kr., hvilket er 126 mio. kr. mindre end det oprindelige budget.

I forhold til det gennemsnitlige niveau for 2018 forventes en stigning på ca. 200 helårsledige fra 39.627 i 2018 til forventet 39.830 i 2019. Dette tal omfatter også udviklingen i antal fleksjob og er inklusive alle aldersgrupper.

Aktuelt er antallet af helårsledige ca. 700 højere end forudsat i budgetlægningen for 2019. Den forventede mindreudgift skyldes flere forhold:

- gennemsnitspriserne på de enkelte ydelsestyper afviger i forhold til det budgetterede
- der er forskydninger i refusionsprocenter i forhold til det budgetterede
- der ses en anden fordeling af ledige imellem ydelsestyperne

Derudover er den økonomiske budgetlægning i nogen grad er forsigtig set i lyset af det meget ambitiøse måltal for udviklingen i antallet af offentligt forsørgede.

Udviklingen i målet om 3.000 færre ledige opgøres og beskrives særskilt.

Anlæg

På anlægsområdet forventes udgifter på 105 mio. kr., hvilket er 24 mio. kr. mere end det oprindelige budget. Det skyldes, at der i år afholdes udgifter til projekter som er videreført fra 2018.

2. Tillægsbevillinger - drift

Siden vedtagelsen af det oprindelige budget på det decentraliserede område har byrådet besluttet en række tillægsbevillinger til Sociale Forhold og Beskæftigelses budget:

- -17 mio. som følge af samling af budgetter til IT-systemer i Borgmesterens Afdeling (monopolbruddet)
- 25 mio. kr. i overført overskud fra 2018
- 9 mio. kr. til kompensation af merudgifter på den koordinerede kørselsordning
- 4 mio. kr. vedrørende indfrielse af driftsfinansierede anlægslån
- De økonomiske konsekvenser af Erhvervspakkens krav om omlægning af beskæftigelsesindsatsen i kommunerne:
 - -33 mio. kr. som følge af forudsatte adfærdsændringer ved anvendelse af mindre vejledning og opkvalificering
 - 86 mio. kr. i teknisk kompensation for fjernelse af statsrefusion på aktiveringsforanstaltninger

Den samlede budgetvirkning af disse og andre mindre tillægsbevillinger er 75 mio. kr.

Derudover er der i det ajourførte budget indarbejdet forventede tillægsbevillinger for yderligere 13,5 mio. kr. De består af:

- Udmøntning af årets Lov- og Cirkulæreprogrampunkter 2,4 mio. kr.
- Regulering af budgetmodeller vedrørende integrationsudgifter -1 mio. kr.
- Der indarbejdes kompensation på 2,2 mio. kr. i 2019. og 0,55 mio. kr. i 2020 for tidligere forudsat besparelse vedrørende det nye sygedagpengesystem, som er forsinket. Systemet er i drift fra primo 2020 og besparelsen forventes realiseret fra og med 2. kvartal 2020.
- Teknisk indberetning af omstillingsmidler til nedlæggelse af arbejdsmarkedscentre fra byrådsbeslutningen om håndtering af Erhvervspakken 10 mio. kr.
- Aarhus kommune anvender ikke den fulde arbejdsgiverpulje afsat til medfinansiering af flexjobansættelser. Puljen justeres derfor med -4,3 mio. kr.
- Der blev med aftalen om Udsatte boligområder afsat 4 x 0,25 mio. kr. til projekt BygOp – et uddannelses- og beskæftigelsesprojekt i udsatte boligområder. Projektet er ophørt pr. 1/9 i år, da den eksterne samarbejdspartner har måttet indstille projektet sfa. bortfald af ekstern fondsfinansiering. Sociale Forhold og Beskæftigelse ønsker at anvende de resterende midler fra bevillingen til den boligsociale indsats under Unge, Job og Uddannelse. Midlerne bruges bydækkende og i overensstemmelse med ønsket om, at prio-

ritere samarbejde med bygge- og renoveringsprojekter i den almene boligsektor i Aarhus omkring job og uddannelse til unge fra udsatte boligområder.

- Der ønskes anvendt 2,3 mio. kr. fra den decentrale opsparing til bl.a. opsigelse af driftsoverenskomst med Birkebakken og vedligehold af bygninger.
- Som følge af den økonomiske ansvarsfordeling vedrørende pleje og praktisk hjælp (Servicelovens § 83) er det aftalt mellem Sociale Forhold og Beskæftigelse og Sundhed og Omsorg at 4,5 % af øremærkede bevillinger til området tilgår Sociale Forhold og Beskæftigelse. Der indarbejdes en regulering af bevillinger givet til pleje og praktisk hjælp i Budget 2019 og Finansloven for 2018. I 2019 drejer det sig om 1,6 mio. kr.

Med ovennævnte ændringer vil det ajourførte budget være på 3.410 mio. kr. Der ansøges derfor om tillægsbevilling af det forventede merforbrug på 73 mio. kr. i forhold til det ajourførte budget.

På den ikke-decentraliserede drift indarbejdes der Lov- og Cirkulærekompensationer for i alt 13,2 mio. kr. Der er mindreudgifter på 127 mio. kr. i forhold til det ajourførte budget, som ligeledes ansøges tillægsbevillet.

3. Tillægsbevillinger - anlæg

I 2019 forventer Sociale Forhold og Beskæftigelse merudgifter på 24 mio. kr. i forhold til det oprindelige anlægsbudget. Der er givet tillægsbevillinger vedrørende tidsforskydning af anlægsprojekter fra 2018 på 42 mio. kr. Derudover har byrådet besluttet en tillægsbevilling på 14 mio. kr. vedrørende kommunens overtagelse af Oddervej 249 (Dalgaarden).

I forhold til det ajourførte budget er der således tale om en forventet mindreudgift på 28 mio. kr. Dette skyldes tidsforskydninger og midlerne forventes anvendt i 2020, jf. nedenstående:

- 11,2 mio. kr. af bevillingen "AB-15-105-006" Sikrede boliger overføres til budget 2020. Bevillingen er udmøntet i forbindelse med budgetforlig 2016-2019, hvor der blev afsat 23,5 mio. kr. til sikrede boliger. De 12,2 mio. kr. er placeret i 2019 og restbevillingen er placeret i budget 2020. Der er p.t. en byrådsindstilling under udarbejdelse, som forventes forelagt Byrådet 30. oktober. Overførslen sker grundet tidsforskydninger.
- 11 mio. kr. af bevillingen "KB-13-105-001" Energirenovering af Sociale Forhold og Beskæftigelses bygninger. Der arbejdes p.t. på en prioritering af de afsatte budgetmidler som ventes disponeret i løbet af 2019-2020.
- 8 mio. kr. af Bevillingen "AB-17-105-011" Boformspladser til borgere med ADHD overføres til henholdsvis budget 2020, idet projektet p.t. er under afklaring med hensyn til geografisk placering m.m.
- -1,7 mio. kr. af bevillingen "AB-09-105-0251805" Servicearealtilskud overføres til budget 2020, idet de budgetterede servicearealtilskud i lighed med anlægsprojekterne er tidsforskudte til 2020.

- -15,4 mio. kr. af bevillingen "AB-11-105-53842-02 Nordbyvænget – salg af ejendom" overføres til 2019. Ifm. sparekatalog 2012-2015 blev besluttet at sælge Nordbyvænge og opføre nye almene boliger i stedet. Omlægningen har imidlertid vist sig at være betydelig mere kompliceret end antaget. Der arbejdes videre omkring finansiering af indtægtskravet indenfor de kommende år.
- 6 mio. kr. af bevillingen "AB-11-105-53842-02 Nordbyvænget – salg af ejendom" overføres til 2019. Budgetbeløbet svarer til grundkapital ifm. et eventuelt erstatningsbyggeri for Nordbyvænge.
- 0,9 mio. kr. af bevillingen "AB-15-105-008" Fælleshus storbylandsby (budgetforlig 16-19)" overføres til 2020.
- 1,7 mio. kr. af bevillingen "AB-13-105-011 Boliger – MSB (budgetforlig 14-17)" overføres til 2020, idet afvikling af bevillingen afventer afregning af mer-/mindreforbrug af de hidtil udmøntede anlægsprojekter fra bevillingen.
- 3,7 mio. kr. af bevillingen "AB-15-105-005 Boliger Voksenhandicap (budgetforlig 2016-19) overføres til 2020. Bevillingen er budgetteret til grundkapital ifm. anlægsprojektet 44 almene boliger på Tage Hansens Gade, som forventes udmøntet i løbet af 2020.
- 1,7 mio. kr. af bevillingen "AB-17-105-009" Sovepladser Hjemløse forventes overført til 2020, hvor de forventes udmøntet, jf. Sociale Forhold og Beskæftigelses anlægsplan.
- Der investeres i energirenovering af Sociale Forhold og Beskæftigelses bygningsmasse. Pengene tilbagebetales via driftsfinansierede anlægsinvesteringer.

4. Indberettede bevillingsændringer

De beskrevne tillægsbevillingsønsker er gengivet skematisk nedenfor.

Sektor 1.00, netto, 1.000 kr.	Tillægsbevillinger 2019	Tillægsbevillinger 2020	Tillægsbevillinger 2021	Tillægsbevillinger 2022	Tillægsbevillinger 2023
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Drift					
Sektor 1.20 decentraliseret drift					
Lov og Cirkulære	2.445	-3.082	-1.731	-1.353	-1.353
Erhvervspakke - omstillingsmidler Jf. byrådsbeslutning	10.000	0	0	0	0
Regulering af budgetmodeller vedr. integration	-973	0	0	0	0
KSD sygedagpengesystem	2.200	550	0	0	0
Regulering arbejdsgiverpulje fleksjob	-4.378	0	0	0	0
Fordeling af økonomisk ansvar for pleje og praktisk hjælp § 83	1.539	1.067	671	671	671
Aftale om udsatte boligområde - overførsel af midler vedr. BygOp	-83	-250	-250	-250	0
Boligsocial indsats - job og uddannelse til unge fra udsatte boligområder	83	250	250	250	0
Diverse ønsker til forbrug af opsparing	2.341	0	0	0	0
Driftsforsieret anlægsinvestering i energirenovering	0	63	63	63	63
Forventet regnskab	73.640	0	0	0	0
Sektor 1.20 i alt	86.814	-1.403	-998	-620	-620
Sektor 1.50 Ikke-decentraliseret drift					
Lov og Cirkulære	13.194	5.944	5.020	3.394	3.394
Forventet regnskab	-127.691	0	0	0	0
Sektor 1.50 i alt	-114.497	5.944	5.020	3.394	3.394
Anlæg					
Sektor 1.05 Anlæg					
Servicearealtilskud	1.672	-1.672	0	0	0
Boliger - MSB (budgetforlig 14-17)	-1.735	1.735	0	0	0
Boliger Voksen Handicap (BF 2016-2019)	-3.677	3.677	0	0	0
Energirenovering af MSB's bygninger	-11.000	11.000	0	0	0
Fælleshus storbylandsby (BF 16-19)	-900	900	0	0	0
Boformspladser - borgere med ADHD	-7.980	7.980	0	0	0
Sikrede boliger	-11.240	11.240	0	0	0
Nordbyvænge salgsindtægt	15.443	-15.443	0	0	0
Nordbyvænge grundkapital	-5.979	5.979	0	0	0
Sovepladser til hjemløse	-1.732	1.732	0	0	0
Opbremsningskrav 2011 - CSC	-2.500	2.500	0	0	0
AA+ Energirenoveringer	751	0	0	0	0
Sektor 1.05 i alt	-28.877	29.628	0	0	0
Ændring i driftsreserven	0	-5.205	-5.749	-5.854	-5.854
Ændring i kassebeholdningen	56.560	-28.965	1.727	3.080	3.080
Balance	0	0	0	0	0

**Punkt 4: Status for beskæftigelsesinitiativet 3.000 færre
på offentlig forsørgelse**



Indstilling

Til Rådmandsmødet i MSB
Fra Effekt og Økonomi – Mål, Økonomi og Boliger
Dato 4. november 2019

Status for beskæftigelsesinitiativet 3.000 færre på offentlig forsørgelse

1. Resume

Den seneste opgørelse for 3.000-målet viser, at der er kommet færre på offentlig forsørgelse i år, men at faldet er lavere end forudsat og med en stagnerende udvikling. Dette notat giver en status for den indsats der er igangsat i forbindelse med initiativet og belyser årsagerne til den stagnerende udvikling i antal offentligt forsørgede.

De vigtigste punkter i indstillingen er følgende:

- Den beskæftigelsesrettede indsats (aktiviteter) er hævet markant ift. 2018 og niveauet følger det forventede niveau. Effekten ift. antal offentligt forsørgede er lavere end forudsat. Ifm. budget 2020 er det besluttet at forstærke indsatsen, hvilket forventes at forbedre effekten. Det vurderes dog i budgetforliget, at der kan gå længere tid før målet opnås.
- Aarhus har en god økonomisk udvikling i overførselsudgifterne og der er færre offentligt forsørgede end rammevilkårene tilsiger. Gennemsnitsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen er også relativt lave.
- Hovedårsagerne til stagnationen i antallet af offentligt forsørgede er:
 - Konjunkturudviklingen i 2019 har været dårligere end forventet.
 - Befolkningen er vokset markant i 2019 – og mere end beskæftigelsen – hvilket medfører et pres på antallet af offentligt forsørgede, som kan opgøres til ca. 650 personer.

- Hævningen af pensionsalderen i 2019 og 2020 medfører færre jobåbninger for især unge.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager orienteringen med status for 3.000-målet til efterretning.

At 2) Rådmanden fremover orienteres månedligt om udviklingen.

At 3) Rådmanden i samarbejde med de relevante interessenter drøfter mulighederne for en forstærket flersporet indsats.

3. Baggrund

I forbindelse med Fælles om nye løsninger vurderes de syv investeringsmodeller at bidrage med et fald på knap 1.300 ud af det samlede fald på 3.000 fuldtidspersoner. Det resterende fald på 1.700 forudsættes at komme blandt andet som en effekt af den gunstige konjunktursituation og forventningerne til konjunkturudviklingen på det aktuelle tidspunkt (efteråret 2018).

Et kendetegn ved konjunkturvurderingerne sidste år, var at der blev forventet højere økonomisk vækst på landsplan i 2019 end i 2018. Nye vurderinger af konjunkturudviklingen viser, at væksten i 2018 har været mere positiv end tidligere forventet, mens væksten i år er lavere end forventet – og på et lavere niveau end i 2018.

I notatet "Konjunkturpåvirkninger og effekterne i Aarhus Kommune" vurderer Borgmesterens Afdeling på baggrund af de seneste konjunkturvurderinger, at der ikke er tegn på at Danmark er på vej ud i en recession, men står overfor en afmatning af væksten. (Bilag 1)

En lavere økonomisk vækst i 2019 har stor betydning for beskæftigelsesudviklingen. F.eks. viser den seneste Vismandsrapport fra oktober 2019, at beskæftigelsen på landsplan forventes at stige med 39.000 i 2019 og kun 8.000 i 2020. Det skal sammenholdes med en vækst på 51.000 i 2018. Baggrunden for den lave vækst i 2020 er bl.a. den stigende usikkerhed i den globale økonomi.

4. Effekt

I dette afsnit belyses udviklingen i offentligt forsørgede, samt udviklingen på arbejdsmarkedet og befolkningen i Aarhus.

Udviklingen i offentligt forsørgede:

Fra december 2018 til august 2019 er der kommet 210 færre på offentlig forsørgelse (antal fuldtidspersoner i aldersgruppen 16-64 år opgjort som 12 mdr. glidende gennemsnit). Se bilag 2 med en nærmere opgørelse af udviklingen i 3.000-målet.

Udviklingen kendetegnes ved:

- 274 flere modtagere af a-dagpenge og ledighedsydelse.
- 242 færre på kontanthjælpsydelser (kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse mv.).
- 50 færre på sygedagpengeområdet.
- 191 færre på førtidspension og i ressourceforløb.

Målsætningen i august 2019 er 1.000 færre på offentlig forsørgelse. Udviklingen er derfor markant under det forudsatte niveau.

Eksempel på Aarhus som vækst- og uddannelses by:

Udviklingen på dagpengeområdet er i høj grad en effekt af den demografiske udvikling og at Aarhus er en uddannelses by.

F.eks. er der kommet hele 2.310 flere medlemmer til akademikernes a-kasse i det seneste år. Disse udgør hele 64 % af den samlede vækst af a-kassemedlemmer i Aarhus.

Det betyder, at selv om der er kommet flere ledige inden for akademikernes a-kasse i det seneste år, så er deres relative ledighed faldet med 0,2%-point.

Udviklingen i befolkningen:

Antallet af 16-64-årige er steget med ca. 3.300 pr. år i perioden 2016-2018. I 2019 og 2020 forventes en stigning på næsten samme niveau. Stigningen ses især blandt de unge under 35 år. Samlet set er befolkningen steget med

2.988 personer i 1. halvår 2019 sammenholdt med året før.

Befolkningsudviklingen skal ses i forhold til beskæftigelsesudviklingen. Hvis beskæftigelsesudviklingen er lavere end befolkningsudviklingen vil antallet af offentligt forsørgede alt andet lige stige.

Udviklingen i beskæftigelsen:

Beskæftigelsen kan opgøres på forskellige måder afhængigt af om den opgøres for beskæftigede borgere med bopæl i Aarhus eller beskæftigede med arbejdssted i Aarhus ('arbejdspladser').

Opgjort efter bopæl ses en stigning i beskæftigelsen på 2.337 i 1. halvår 2019 sammenholdt med samme periode året før. Beskæftigelsen er steget 721 mindre i denne periode sammenlignet med samme periode året før.

Opgjort efter arbejdssted ('arbejdspladser') ses en stigning på 4.189 'arbejdspladser' i 1. halvår 2019 sammenholdt med samme periode året før. Stigningen er 822 mindre i denne periode sammenlignet med samme periode året før.

Begge opgørelser viser, at arbejdsmarkedet i Aarhus er inde i en fortsat positiv udvikling, hvor virksomhederne efterspørger flere medarbejdere og hvor flere Aarhusianere kommer i beskæftigelse. Dog viser opgørelserne, at væksten i 1. halvår 2019 er lavere end i 2018.

Ubalance mellem vækst i befolkningen og beskæftigelsen:

Opgørelserne af befolkningen og beskæftigelsen ovenfor viser, at antallet af beskæftigede med bopæl i Aarhus er steget 651 mindre end befolkningen.

Det medfører alt andet lige et pres på antallet af offentligt forsørgede i samme størrelsesorden.

Dvs. at der er en ubalance mellem befolkningsudviklingen og beskæftigelsesudviklingen, som bidrager til en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Færre jobåbninger som følge af tilbagetrækningsreformen:
Hævningen af pensionsalderen med ½ år i 2019 og 2020 har ikke en direkte effekt på udviklingen i 3.000-målet, da målet er afgrænset til 16-64-årige. Dog kommer der en indirekte effekt, som følge af en reduceret aldersbetinget afgang fra beskæftigelse til folkepension i 2019 og 2020 og dermed færre jobåbninger som følge af tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Lavere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet forventes især at påvirke jobmulighederne for de unge og nye på arbejdsmarkedet, herunder dimittender.

5. Ydelse

I dette afsnit gives en status på den igangværende indsats i forbindelse med investeringsmodellerne i forbindelse med "Fælles om nye løsninger" – og den forstærkede indsats besluttet i forbindelse med budget 2020.

Arbejdet med at rekruttere nye virksomhedskonsulenter og organisere indsatsen i forbindelse med den forstærkede indsats i 2020 er nu i gang.

Derudover er der handleplaner under udarbejdelse til understøttelse af den forstærkede indsats. Det er inden for følgende områder/målgrupper:

- Akademikere
- Udenlandske dimittender
- Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere (LO/øvrige)
- Fleksjobområdet

I forhold til investeringsmodellerne i forbindelse med "Fælles om nye løsninger" viser oversigten nedenfor, at aktiviteten er markant højere i år end sidste år. Desuden viser opfølgningen, at niveauet er på det forventede niveau på nuværende tidspunkt. (Se også bilag 2 for en detaljeret status for de enkelte investeringsmodeller).

Status for indsatsen ifm. investeringsmodellerne:

Investeringsmodel:	Status medio oktober 2019	Udv. ift. sidste år
Forsikrede og jobparate kth. modtagere i beskæftigelse	691 ordinære jobformidlinger	+315
AC'ere hurtigere i job	580 ordinære jobformidlinger 212 ansættelser med privat løntilskud 1.284 private virksomhedspraktikker	+266 +49 +235
Voksenlærlinge	166 voksenlærlingeforløb	+55
Flere i fleksjob	1.588 nye fleksjob	+337
Psykisk sårbare unge	31 virksomhedspraktikker 7 ordinære job- og uddannelsesformidlinger	
Beskæftigelse for udsatte borgere ifm. komm. udbud	Proces for udbud på rengøringsområdet er i gang	
Rekruttering til Sundhed og Omsorg (i samarbejde med MSO)	• 23 ordinære jobformidlinger • Samarbejde om rekruttering af elever i Gellerup. • SOSU Plus forløb igangsat (forforløb til SOSU-uddannelsen)	

6. Organisering

Indsatsen i "Fælles om nye løsninger" foregår i et samarbejde med en række interessenter på både politisk/administrativt og praktisk niveau.

I forbindelse med budget 2020 er samarbejdet og partnerskaberne fremhævet som afgørende for at nå målsætningen – og det fremgår at MSB ikke kan løse opgaven alene.

Det er derfor vigtigt at drøfte, hvordan man kan styrke de forskellige interessenters deltagelse i initiativerne.

Tekst fra budgetforlig 2020:

Byrådet satte ved sidste års budget et meget ambitiøst mål om at reducere antallet af aarhusianere på offentlig forsørgelse med 3.000 personer på 2 år, og besluttede en række investeringer som led i "Fælles om nye løsninger". Målsætningen har medvirket til at give energi, sammenhold og fokus på beskæftigelsesindsatsen, og selvom faldet ikke sker så hurtigt som forudsat, ønsker forligspartierne at fastholde målet og at styrke indsatsen for at nå det.

Det er afgørende, at alle interessenter - erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, erhvervsorganisationer, kommunens leverandører, A-kasser, magistratsafdelinger mm. - spiller sammen om at nå målsætningen. Det er ikke en opgave, der kan løses af Sociale Forhold og Beskæftigelse alene. Det er en målsætning, der kræver nytænkning og tætte partnerskaber mellem de forskellige interessenter. Hensigten er stadig at nå målet ved udgangen af 2020, men hvis retningen fastholdes, og der går lidt længere tid, inden vi når helt i mål, er der også grund til tilfredshed. Det er derfor vigtigt, at der ikke alene fokuseres på de hurtigst virkende tiltag, men også på de lidt mere langsigtede og strukturelle ændringer.

Et af de samarbejder som bliver udvidet i 2020, er samarbejdet med a-kasserne. Det sker bl.a. som følge af A-kasseforsøget, hvor udvalgte a-kasser får ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsforløbet. Formålet med a-kasseforsøget er at undersøge om a-kasserne kan forkorte ledighedsperioderne. Forsøget kører i 4 år.

I denne forbindelse holder driftsområdet Job og Virksomhedsservice en række dialogmøder med de involverede a-kasser med henblik på at få lavet samarbejdsaftaler.

7. Ressourcer

Investeringer i indsatsen:

I forbindelse med Fælles om nye løsninger investeres 26,6 mio. kr. årligt i beskæftigelsesindsatsen (2019-2023).

I forbindelse med budget 2020 er indsatsen forstærket med yderligere ca. 30 mio. kr. årligt (2020-2024).

Udviklingen i overførselsudgifter:

Midtvejsvurderingen af kommunernes overførselsudgifter i 2019 viser en foreløbig økonomisk gevinst på overførselsområdet i 2019 på godt 100 mio. kr. i Aarhus. Årsagen er, at udviklingen samlet set i Aarhus går bedre end i mange andre kommuner.

De gode resultater i Aarhus bekræftes også i den seneste benchmarkingopgørelse fra Beskæftigelsesministeriet fra oktober 2019, hvor Aarhus har færre borgere på offentlig

forsørgelse end forventet på baggrund af en analyse af rammevilkårene. Samlet set er Aarhus placeret som nr. 34 på ranglisten ud af 98 kommuner. Desuden er Aarhus højest rangeret blandt 6-byerne og nr. 3 i Østjylland.

De gode resultater i Aarhus skal ses i sammenhæng med at udgifterne til beskæftigelsesindsatsen er relativt lave i Aarhus. F.eks. er gennemsnitsudgifterne til aktivering inkl. personale markant lavere end landsgennemsnittet og lavere end i de øvrige 6-byer (undtaget Odense). (Se bilag 3).

Derudover viser en opgørelse af rammeudviklingen i 2019 og 2020, at selv om der er investeret i beskæftigelsesindsatsen de seneste år, så har området ligeledes været udsat for besparelser. (Se bilag 4)

Bilag

Bilag 1: Notat om konjunkturpåvirkninger

Bilag 2: Opfølgning på 3000-mål og inv.modeller

Bilag 3: Ny rangliste fra Beskæftigelsesministeriet

Bilag 4: Notat om rammeudviklingen i 2019 og 2020

Mål, Økonomi og BBB

Tlf.: 89 40 20 00

Sagsnummer: 19/000297-23

Antal tegn: 12.379

Sagsbehandler: Steinar Stefansson

Tlf.: 87 13 37 19

E-post: stest@aarhus.dk



Konjunkturpåvirkninger og effekterne i Aarhus Kommune

10. oktober 2019

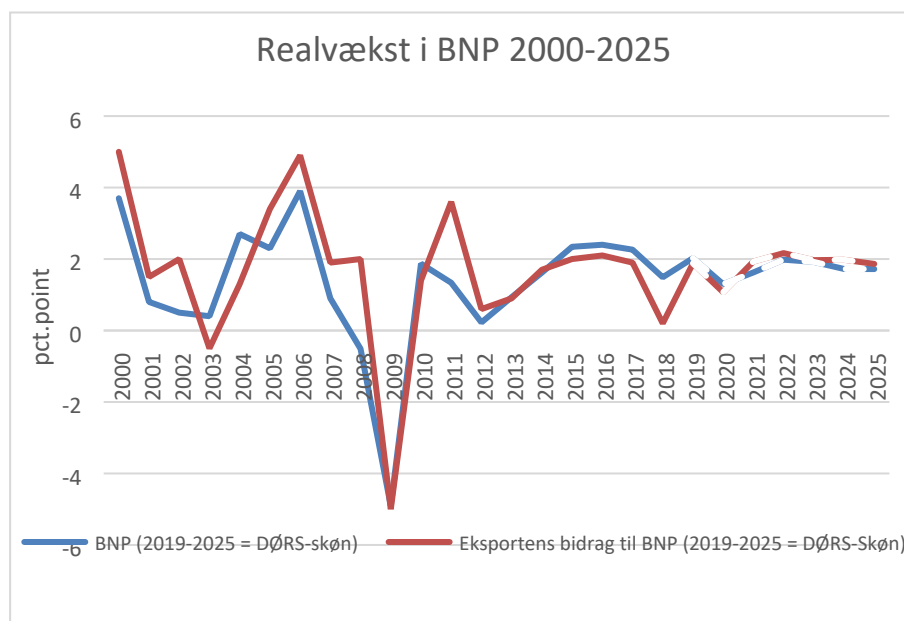
Side 1 af 8

Dette notat vil kort redegøre for en række økonomiske samfundstendenser og konjunkturrelaterede tendenser, der udspiller sig på både den globale, nationale og kommunale bane og hvordan disse hænger sammen med ledigheden og jobvæksten i Aarhus Kommune.

Den internationale handel og den nationale økonomi

De Økonomiske Råd udgav op til mødet 8. oktober 2019, deres rapport for Dansk Økonomi, Efterår 2019¹. I denne rapport nedjusterer vismændene vækstskeennene for dansk økonomi for de kommende år. Nedjusteringen sker som følge af handelskrigen mellem Kina og USA, Brexits udfald og afmatning i eurozonen.

Eftersom Danmark er en lille, åben økonomi med stor andel af eksport til det globale marked og i stor grad direkte til de ovennævnte lande, vil deres konjunkturer og handelsbarrierer ramme den danske økonomi. Nedenstående figur viser, hvordan eksporten har bidraget til realvæksten i økonomien for 2000-2018, samt De Økonomiske Råds skøn for både BNP og eksportbidrag fra 2019-2025.



Kilde: Danmarks Statistik NAN1 og DØRS: Dansk Økonomi, efterår 2019

Her ses det, at ifølge vismændenes beregninger, så er det sandsynlige scenarie en jævn afmatning af økonomien i forhold til de tidligere par år, med en

BORGMESTERENS AFDELING

Økonomi
Aarhus Kommune

Budget og Planlægning

Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

Direkte telefon: 89 40 21 46

E-mail:

budget@ba.aarhus.dk

Direkte e-mail:

jpem@aarhus.dk

www.aarhus.dk

Sagsbehandler:

Peter Marstrand Jørgensen

¹ <https://dors.dk/vismandsrapporter/dansk-oekonomi-efteraar-2019>



mindre vækst på 1,3 pct. i 2020 og en gennemsnitsvækst på 1,8 pct. i årene frem mod 2025.

10. oktober 2019
Side 2 af 8

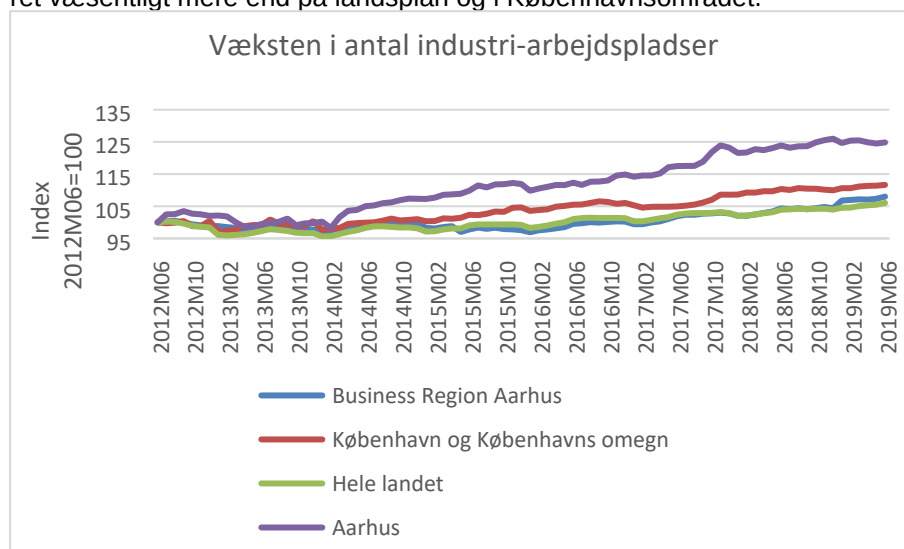
Til sammenligning har Nationalbanken også for nyligt kommet med deres skøn for de næste par år, hvor BNP vil vokse med 1,5 pct. i henholdsvis 2020 og 2021. Både Nationalbanken og De Økonomiske Råd forsikrer derfor om at den danske økonomi er robust og at de offentlige finanser er sunde og finanspolitisk holdbare. Der er derfor ikke tegn på at Danmark er på vej ud i en recession, men står overfor en afmatning af væksten.

Eksporten og arbejdspladsvæksten i Aarhus Kommune

Som nævnt er eksporten ganske vigtig for den danske økonomi. Hvis man dykker ned i brancherne i 2017, så stod industrien for 57 pct. af Danmarks samlede vareeksport, engroshandel stod for 33 pct. og øvrige brancher stod for de resterende 10 pct. ²

Ud af industrien, så bestod over halvdelen af eksporten af maskiner og udstyr (23 pct.), føde- og drikkevarer (21 pct.) og kemiske produkter (7 pct.).

Ser man på antallet af arbejdspladser i Aarhus Kommune i de seneste par år, kan man også se at væksten har været markant. Siden sommeren 2012 har der været en vækst på 25% af industriarbejdspladserne, hvilket har været væsentligt mere end på landsplan og i Københavnsområdet.



Kilde: Særudtræk af Danmarks Statistik LBESK via "Aarhus i Tal"

² Kilde: Danmarks Statistik DKTEC



Eftersom de største brancher i Aarhus³ er maskinindustrien (18 pct.) og den samlede industri for føde- og drikkevarer (17 pct.) som netop er de store eksportbrancher, har stigningen i arbejdspladser sandsynligvis været tæt forbundet med de øvrige eksportudvidelser, som er set henover samme periode.

10. oktober 2019
Side 3 af 8

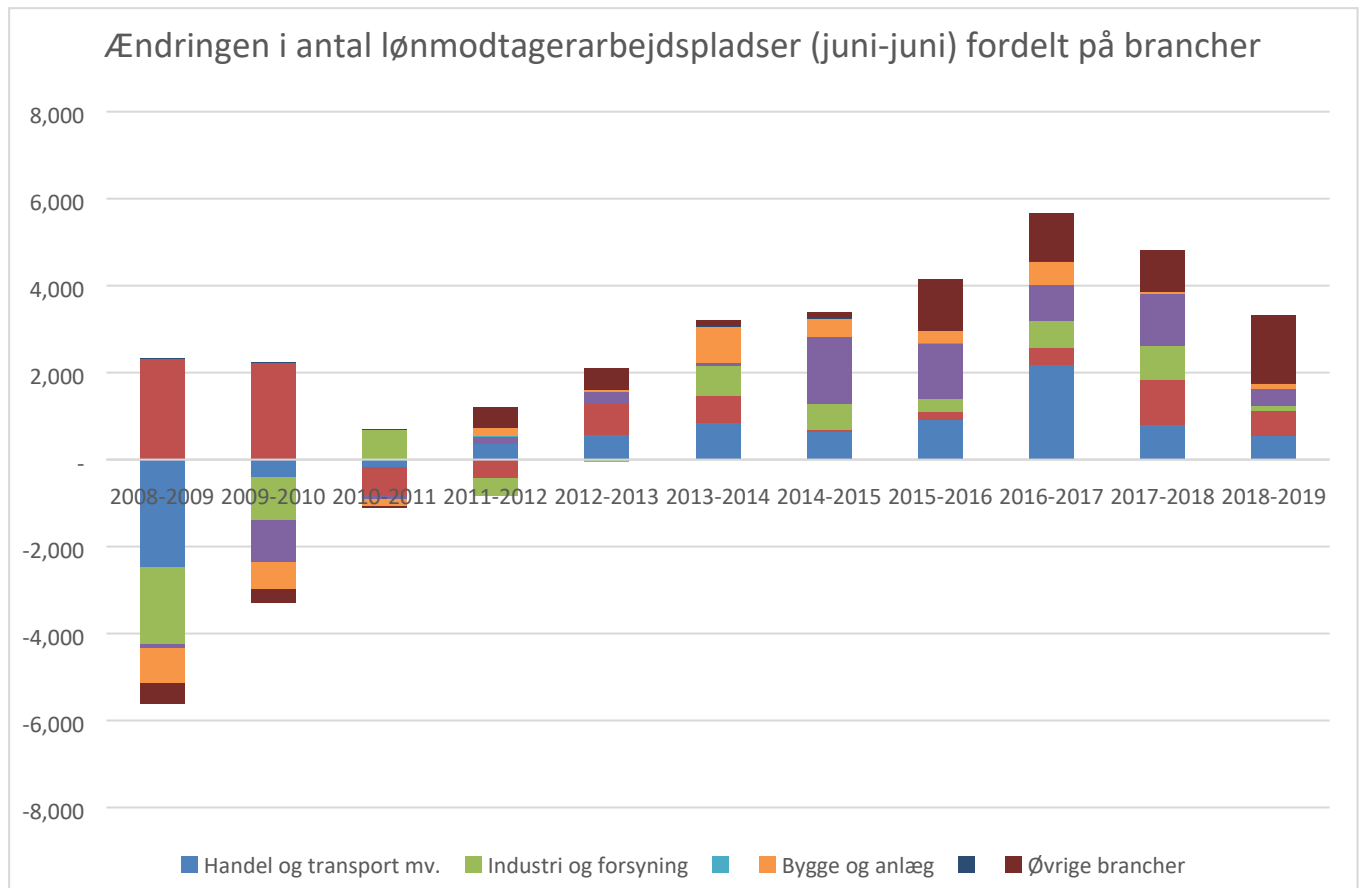
Ultimo juni 2019 findes der 15.137 arbejdspladser i industribranchen i Aarhus Kommune, hvilket gør det til den kommune i Danmark med flest industriarbejdspladser. Modsat er det kun den fjerde største branche i kommunen med 8 pct. af de samlede 196.527 arbejdspladser. Top tre af brancherne hører sig til offentlig administration, uddannelse og sundhed (32 pct.), handel og transport (25 pct.) og erhvervsservice (15 pct.), se nedenstående tabel.

Antal lønmodtagerarbejdspladser juni fordelt på brancher	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Offentlig administration, undervisning og sundhed	59.396	60.091	60.732	60.796	60.986	61.373	62.420	63.006
Handel og transport mv.	42.616	43.201	44.033	44.667	45.586	47.774	48.569	49.111
Erhvervsservice	23.195	23.474	23.559	25.106	26.371	27.202	28.397	28.797
Industri og forsyning	12.126	12.063	12.735	13.320	13.621	14.247	15.023	15.137
Information og kommunikation	9.839	10.197	10.146	10.328	10.996	11.659	12.495	13.263
Bygge og anlæg	7.595	7.646	8.481	8.899	9.194	9.725	9.766	9.883
Kultur, fritid og anden service	7.804	7.690	7.585	7.417	7.683	7.955	7.967	8.485
Øvrige brancher	7.369	7.630	7.914	8.035	8.290	8.457	8.571	8.845
Hovedtotal	169.941	171.991	175.184	178.568	182.728	188.393	193.210	196.527

Kilde: Særkørsel af Danmarks Statistik LBESK via "Aarhus i tal"

Ser man på hvilke brancher der har udviklet sig henover de seneste 7, er det ikke entydigt en enkelt branche, der har vokset og heller ikke på samme tid. Brancherne Offentlig administration mm, Bygge og anlæg, Erhvervsservice samt førortalte Industri-branchen har haft forskellige vækstperioder, mens Handel og transport har vokset jævnt, bortset fra et rekordår mellem 2016-2017, se nedenstående figur.

³ Kilde: Danmarks Statistik RAS301 via "Aarhus i tal"



Kilde: Særkørsel af Danmarks Statistik LBESK via "Aarhus i Tal"

Opsvinget efter krisen ramte generelt brancherne meget forskelligt, da flere forskellige mønstre og faktorer spiller ind, heriblandt købekraften hos forbrugere, renteniveauet og investorers forventninger til fremtiden.

En generel note om Aarhus Kommunes tidligere konjunkturafhængighed er, at grundet den store mængde af offentlige arbejdspladser, så afbødes eller forsinkes konjunkturerne typisk et stykke tid i forhold til det øvrige land. Dette sås senest ved finanskrisen i 2008, der godt nok ramte de private virksomheder relativt hurtigt, men først slog sig fast i den generelle ledighed for borgerne i Aarhus Kommune ved udgangen af 2009 på et niveau, der lå under landsplan.



Beskæftigelse, pendling, ledighed og uddannelse

10. oktober 2019

Side 5 af 8

Beskæftigelsen er for Aarhus Kommunes vedkommende ikke lig med det antal arbejdspladser, der er besat i kommunen, da en stor del af de beskæftigede borgere pendler ud af kommunen (22 pct. ud af 172.019 i 2017), mens en endnu større del af arbejdspladserne (32 pct. ud af 198.328 i 2017) bliver besat af borgere bosat i andre kommuner, der pendler ind til kommunen.⁴ Denne indpendling er blevet markant større de seneste par år, hvor flere borgere har bosat sig i nabokommunerne, men besidder en stilling i Aarhus, hvilket kan ses i tabellen nedenfor.

Pendlere bosat i andre kommuner, men arbejder i Aarhus

	SKANDERBORG	FAVRSKOV	SYDDJURS	SILKEBORG	ODDER	VIBORG	ØVRIG BRAA	ØVRIGE
2008	10.189	7.708	5.810	3.157	3.218	1.161	10.144	12.501
2009	10.117	7.484	5.626	3.150	3.136	1.143	10.191	12.158
2010	10.179	7.601	5.671	3.420	3.176	1.172	10.819	12.593
2011	10.078	7.665	5.546	3.504	3.087	1.310	10.918	12.237
2012	10.125	7.619	5.723	3.587	3.073	1.368	11.449	12.697
2013	10.002	7.771	5.766	3.704	3.040	1.427	11.733	12.782
2014	10.248	8.006	5.829	3.925	3.126	1.510	12.277	13.317
2015	10.527	8.077	5.981	4.231	3.175	1.587	13.060	14.115
2016	10.855	8.179	6.178	4.600	3.240	1.721	13.597	15.333
2017	11.171	8.484	6.371	4.796	3.334	1.739	13.852	15.994

Kilde: Danmarks Statistik PEND100 via "Aarhus i tal"

Modsat branchefordeling i arbejdspladser, så er beskæftigelsens fordeling på de fleste af brancherne stabil henover de seneste år, dog har der været en tendens til at flere har fundet arbejde i det offentlige og i servicefagene.

Antal beskæftigede borgere med bopæl i Aarhus Kommune efter brancher

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Industri og forsyning	13.507	11.552	11.223	11.883	11.593	11.736	12.222	12.230	12.554	13.106
Bygge og anlæg	6.009	5.400	5.079	5.170	5.084	4.939	5.193	5.399	5.706	5.823
Handel og transport	33.474	31.207	31.742	31.381	31.465	31.854	32.187	32.399	33.129	33.764
Erhvervssevice	23.530	23.016	22.679	22.566	22.669	22.830	23.865	24.922	25.910	26.683
Offentlig administration mm	55.376	57.870	58.512	57.637	57.851	58.883	59.197	59.939	60.112	61.136
Øvrige brancher	26.040	25.236	25.534	25.920	26.660	27.161	27.668	28.454	30.207	31.507
I alt	157.936	154.281	154.769	154.557	155.322	157.403	160.332	163.343	167.618	172.019

Kilde: Danmarks Statistik RAS302.

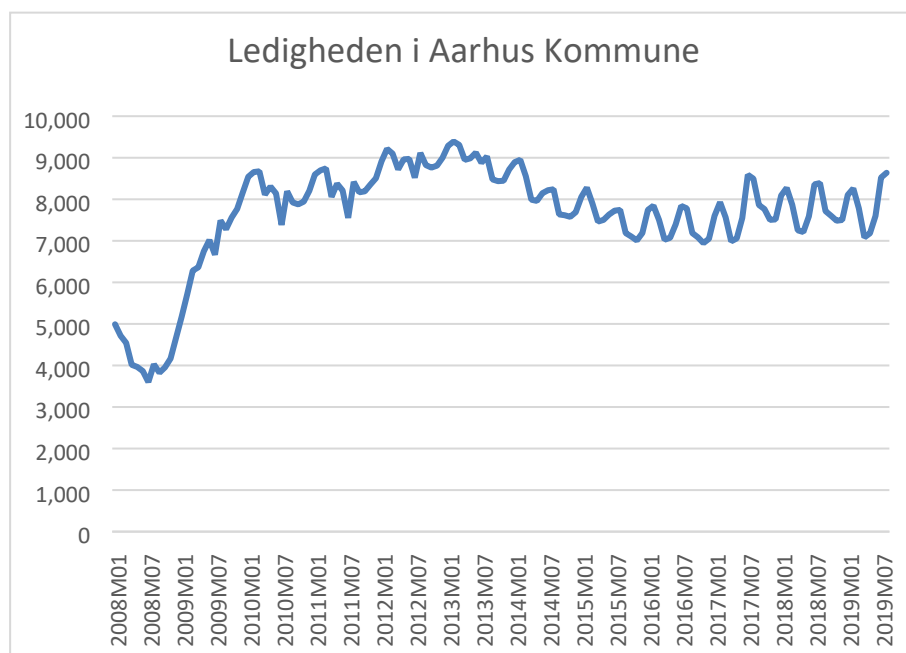
⁴ Kilde: Danmarks Statistik, RAS301, RAS302 og PEND100



Som det ses af ovenstående tabel, er beskæftigelsen steget støt efter at have været stagneret efter krisen. I perioden 2012-2017 er der i gennemsnit årligt kommet 3.300 flere aarhusianere i beskæftigelse.

10. oktober 2019
Side 6 af 8

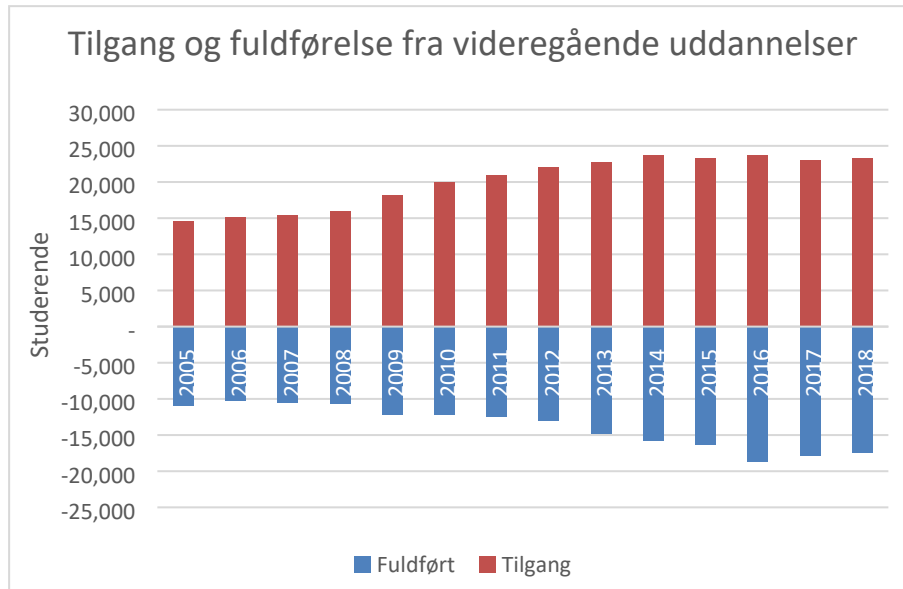
Som en del af at være en storby med mange forskellige mennesker med forskellige forudsætninger, så vil ikke alle være i beskæftigelse på samme tid. og med et stort videregående uddannelsesmiljø vil der være sandsynligvis ikke være jobmatch til alle dimittender fra først dag. Siden 2008 har der været et niveauskifte i antallet af ledige og siden indførslen af fremdriftsreformen har der været et skift i sæsonudsvingene fra sommeren 2017.



Kilde: Danmarks Statistik, AUF01 og AUF02 via "Aarhus i tal"

Som det ses af figuren, er der bølgetoppe to gange om året – i februar og i juli – hvilket delvist kan forklares via udslusningen af de dimitterede studerende. Alene det faktum, at mange studerende dimitterer lige før sommerferien betyder, at de nærmest pr. automatik i hvert fald har 2-3 måneder på offentlig forsørgelse, før de finder job (med mindre de selvfølgelig har et job på hånden, inden de dimitterer). I ferietiden er arbejdsmarkedet stort set lukket ned for nyansættelser, hvad enten det er regulært arbejde, virksomhedspraktik eller løntilskud. Dette problem påvirker antallet af helårspersoner meget – hvis blot de fleste dimitterede i øvrige måneder, ville job- og praktikmatch være væsentligt nemmere.

Den årlige fuldførelse fra videregående uddannelse er steget, som følge af en større tilførsel af studerende for år tilbage, se nedenstående figur.



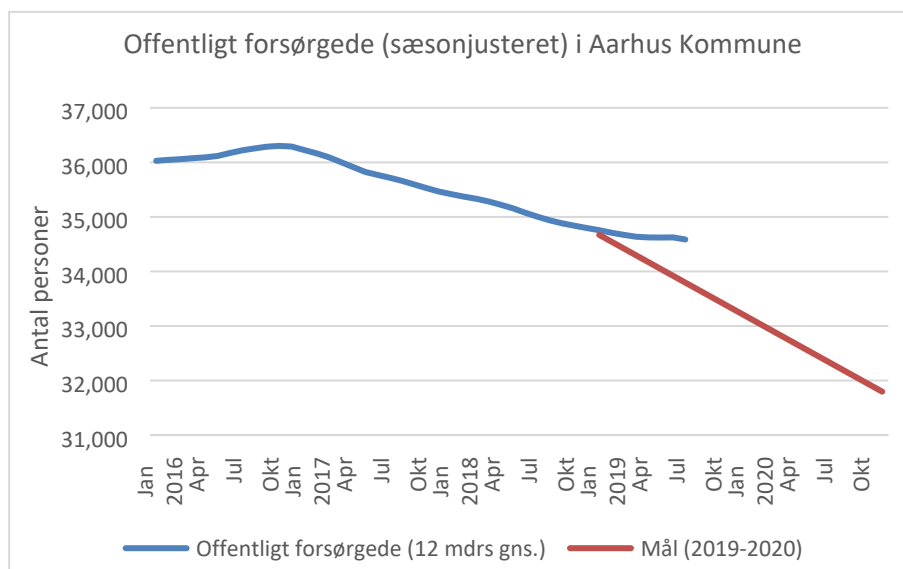
10. oktober 2019

Side 7 af 8

Kilde: Danmarks Statistik UDDAKT11

En anden ting, der påvirker tallene, er naturligvis også den senere tilbage-
trækning fra arbejdsmarkedet, jf. stigende pensionsalder. Den stigende pen-
sionsalder har en betydning i, at de ældste bliver længere på arbejdsmarke-
det og dermed ikke giver den samme plads på arbejdsmarkedet til unge/yn-
gre som før i tiden.

Generelt har de offentligt forsørgede, heriblandt ledige, haft en udvikling si-
den 2016, hvor der er blevet færre offentligt forsørgede jf. figuren nedenfor.



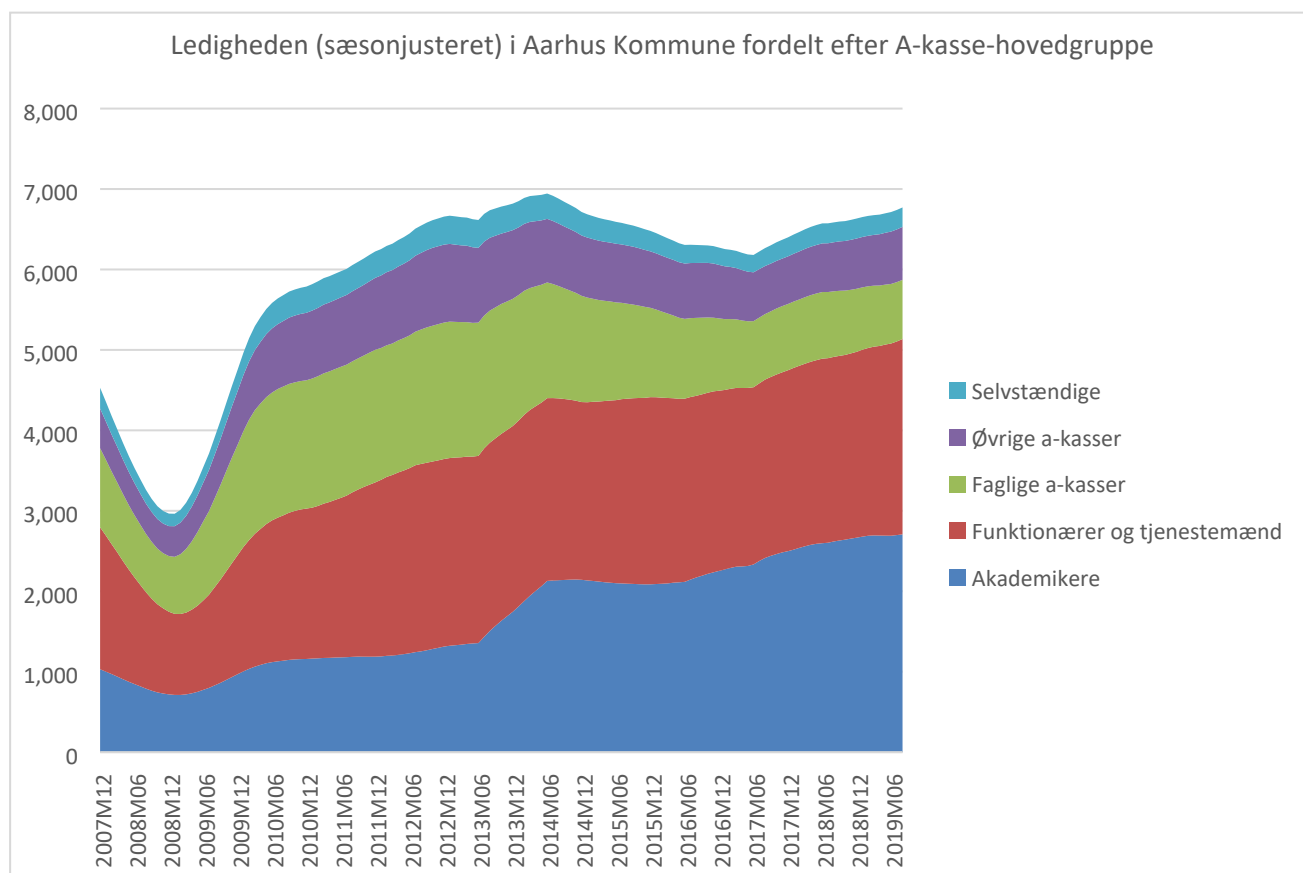
Kilde: Jobindsats.dk og AAK-beregninger via "Aarhus i tal"



Figuren viser også målsætningen om at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal sænkes med 3.000 i løbet af 2019 og 2020. Det aktuelle fald i løbet af første halvår 2019 har vist sig ikke at være helt på niveau med sigtelinjen, hvilket til dels skyldes at niveauet for ledighed fortsat er stigende.

10. oktober 2019
Side 8 af 8

Ser man på ledigheden fordelt efter A-kasse-hovedgruppe, se nedenfor, er det også tydeligt at akademikerne fylder mere blandt de ledige nu end de gjorde for 5 år siden. Samtidigt har gruppen for Funktionærer og tjenestemænd været en stor andel af den samlede ledighed igennem en længere periode.

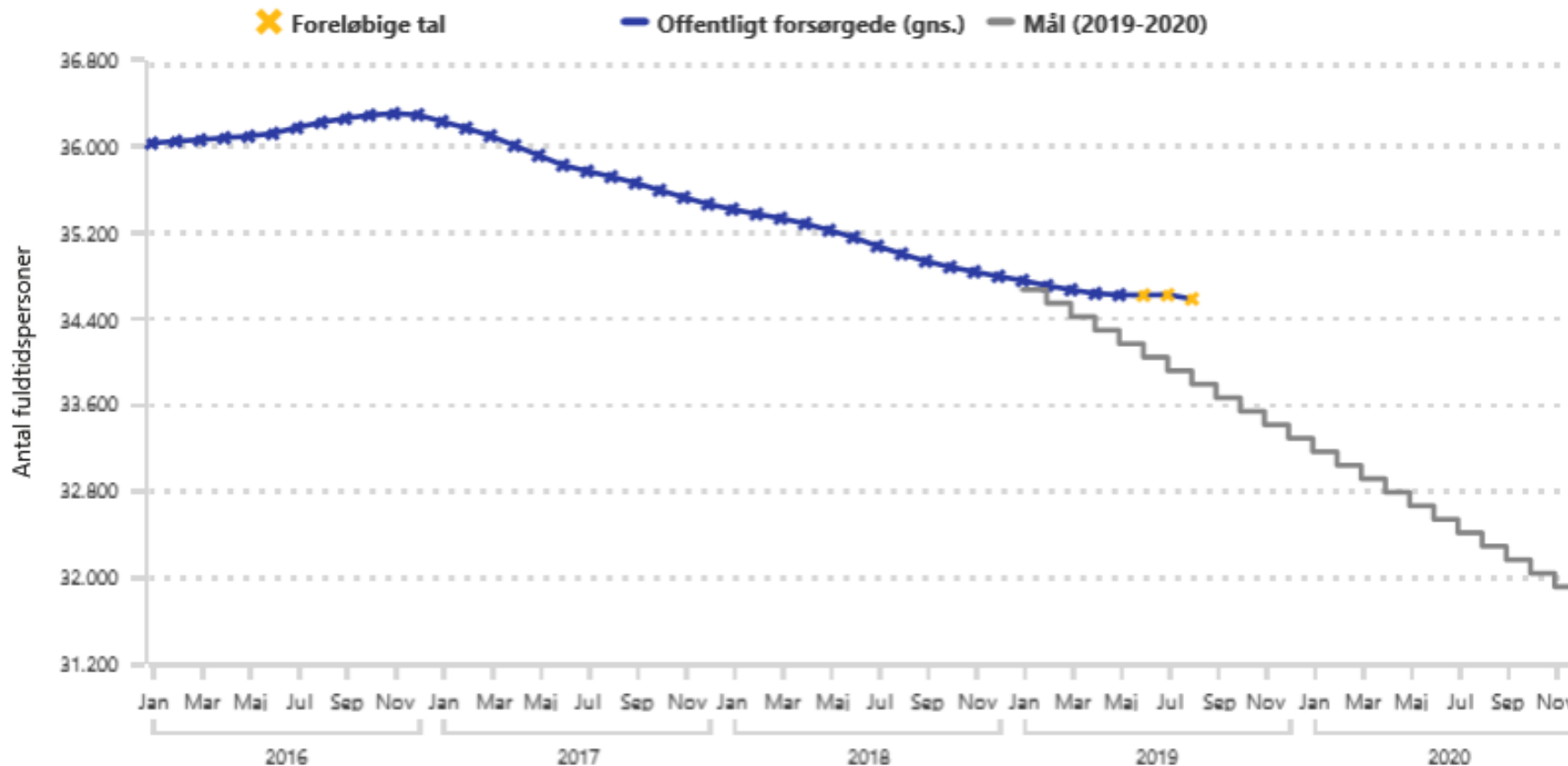


Kilde: Danmarks Statistik AUF01 og AUF02 via "Aarhus i tal"

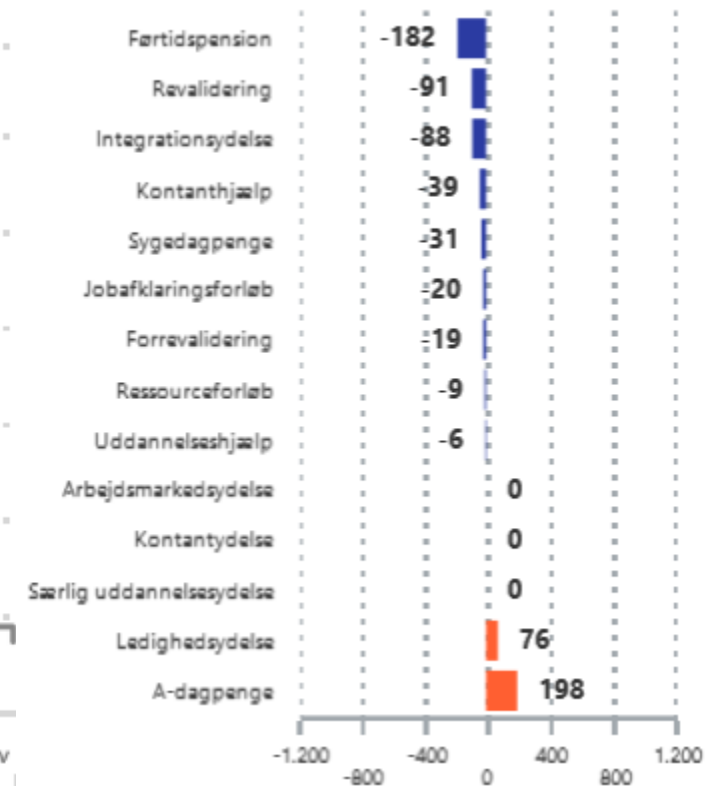
Man kunne herfra også se på hvordan befolkningens bosætnings- og flyttemønstre var og har ændret sig over tid – da disse mønstre også har effekter på både beskæftigelsen og jobvæksten – men dette notat udbreder ikke scopet yderligere.

Antallet skal falde med 1.500 om året i 2019 og 2020 – dvs. 125 pr. måned

Antal offentligt forsørgede (fuldtidspersoner 16-64 år), opgjort som 12 mdr. glidende gennemsnit



I alt -210 færre offentligt forsørgede (2019-01 til 2019-08)



RESULTAT

Fra december 2018 til august 2019 er antallet af offentligt forsørgede faldet med 210 helårspersoner. I 2019 og 2020 er målet et fald på 125 pr. måned og 1.500 pr. år. Opgjort på ydelsesgrupper ses det at antallet stiger for borgere på ledighedsydelse og dagpenge – og falder mest for førtidspension og integrationsydelse. Bemærk, at målingen er afgrænset til fuldtidspersoner i aldersgruppen 16 til 64-årige. [Målingen kan ses her.](#)

Antallet skal falde med 1.500 om året i 2019 og 2020 – dvs. 125 pr. måned

Udvikling opgjort som 12 mdr. glidende gennemsnit						
Driftsområde/ målgruppe:	Målgruppe:	12 mdr. glidende gns. i aug. 2019	Mål for perioden 2019-2020	Gns. mål pr. måned	Gns. ændring pr. mnd. dec. 2018- aug. 2019	Målgrupper med investerings- modeller
Job og Virksom- hedsservice	Job & Virksomhedsservice i alt (ekskl. fleksjob og førtidspension)	8.797	-958	-40	36	
	A-dagpenge	6.566	-372	-16	25	2), 3), 4), 7)*
	Kontanthjælp over 30 jobparat (inkl. integr.ydelse)	891	-136	-6	1	3), 4), 7)*
	Ledighedsydelse	1.341	-450	-19	9	1)
Unge, Job og Uddannelse	Unge, Job og Uddannelse i alt	3.454	-517	-22	-1	
	Uddannelseshjælp (alle grupper) (inkl. integr.ydelse)	2.651	-412	-17	1	4), 5), 7)*
	Kontanthjælp u. 30 (alle grupper) (inkl. integr.ydelse)	327	-85	-4	4	4), 5)
	Revalidering og forrevalidering u. 30	181	-100	-4	-5	
	Ressourceforløb u. 30	294	80	3	-1	
Job , Udsatte og Socialpsykiatri	Job, Udsatte og Socialpsykiatri i alt	4.911	-275	-11	-32	
	Kontanthjælp over 30 aktivitetsparat (inkl. integr.ydelse)	3.269	-160	-7	-3	6)*, 7)*
	Revalidering og forrevalidering over 30	249	-50	-2	-8	
	Integrationsydelse integrationsprogram (alle grupper)	395	-265	-11	-20	6)*, 7)*
	Ressourceforløb o. 30	998	200	8	0	
Job, Sundhed og Ydelse	Job, Sundhed og Ydelse i alt	4.576	-250	-10	-6	
	Sygedagpenge	3.275	-50	-2	-4	
	Jobafklaringsforløb	1.302	-200	-8	-3	
Ikke tæt kontaktforløb	<i>Fleksjob</i>	4.853	800	33	20	1)
	Førtidspension	12.842	-1.000	-42	-23	
I alt ekskl. fleksjob		34.580	-3.000	-125	-26	

RESULTAT

Fra december 2018 til august 2019 er det gennemsnitlige fald i forsørgelse på 26 pr. måned. Målet er et fald på 125 pr. måned i 2019 og 2020 for målgruppen 16 til 64-årige.

Driftsområder:

- For 'Job, Udsatte og Socialpsykiatri' er udviklingen bedre end målsætningen
- For de resterende driftsområder er udviklingen lavere end målsætningen.

Målgrupper:

- Udviklingen er bedre end målsætningen for flere målgrupper, herunder fx sygedagpenge, revalidering, ressourceforløb og integrationsydelse i program.

Fleksjob og førtidspension:

- Førtidspension falder med mindre end forventet.
- Fleksjob indgår ikke i beregningen af målsætningen. Dog er der en intern målsætning om en stigning på 800 over to år, en stigning på 33 pr. måned. Den faktiske stigning er lavere.

Note: På grund af afrunding summerer alle tallene i tabellen ikke til summen inden for hvert driftsområde. Investeringsmodeller:

1) Flere i fleksjob, 2) AC'ere hurtigere i job, 3) Forsikrede og jobparate i job, 4) Voksenlærlinge i samarbejde med Business Region Aarhus, 5) Psykisk sårbare unge, 6)* Beskæftigelse til udsatte borgere i forbindelse med kommunale udbud (BA er ansvarlig), 7)* Rekruttering til Sundhed og Omsorg (MSO er ansvarlig).

Indikator for nuværende situation

Udvikling i antal fuldtidspersoner den seneste måned sammenlignet med samme måned året før						
Driftsområde/ målgruppe:	Målgruppe:	Antal fuldtidspersoner		Udv. fuldtidspersoner		Mål for fald i 2019/2020 dvs. over 2 år
		Aug 2018	Aug 2019	Antal	Pct.vis udv.	
Job og Virksomhedsservice	Job og Virksomhedsservice i alt (ekskl. fleksjob og førtidspension)	9.268	9.819	551	5,9%	-958
	A-dagpenge*	7.109	7.604	495	7,0%	-372
	Kontanthjælp over 30 jobparat (inkl. integr.ydelse)	822	833	11	1,3%	-136
	Ledighedsydelse	1.337	1.382	45	3,4%	-450
Unge, Job og Uddannelse	Unge, Job og Uddannelse i alt	3.245	3.200	-45	-1,4%	-517
	Uddannelseshjælp (alle grupper) (inkl. integr.ydelse)	2.475	2.474	-1	0,0%	-412
	Kontanthjælp u. 30 (alle grupper) (inkl. integr.ydelse)	267	306	39	14,6%	-85
	Revalidering og forrevalidering u. 30	207	152	-55	-26,6%	-100
	Ressourceforløb u. 30	296	268	-28	-9,5%	80
Job, Udsatte og Socialpsykiatri	Job , Udsatte og Socialpsykiatri i alt	5.078	4.763	-315	-6,2%	-275
	Kontanthjælp over 30 aktivitetsparat (inkl. integr.ydelse)	3.259	3.210	-49	-1,5%	-160
	Revalidering og forrevalidering over 30	291	201	-90	-30,9%	-50
	Integrationsydelse integrationsprogram (alle grupper)	527	373	-154	-29,2%	-265
	Ressourceforløb o. 30	1.001	979	-22	-2,2%	200
Job, Sundhed og Ydelse	Job, Sundhed og Ydelse i alt	4.259	4.161	-98	-2,3%	-250
	Sygedagpenge*	2.927	2.912	-15	-0,5%	-50
	Jobafklaringsforløb*	1.332	1.249	-83	-6,2%	-200
Ikke tæt kontaktforsøg	<i>Fleksjob</i>	<i>4.674</i>	<i>5.028</i>	<i>354</i>	<i>7,6%</i>	<i>800</i>
	Førtidspension	12.955	12.783	-172	-1,3%	-1.000
I alt ekskl. fleksjob		34.805	34.726	-79	-0,2%	-3.000

RESULTAT

Tabellen viser udviklingen fra august 2018 til august 2019. Det samlede fald i perioden er på 79 fuldtidspersoner. Målet er et fald på 1.500 hvert år indtil 2020 for målgruppen 16 til 64-årige.

Driftsområder:

- Inden for 'Job, Udsatte og Socialpsykiatri', 'Job, Sundhed & Ydelse' og 'Unge, Job og Uddannelse' har der været et fald i antallet af fuldtidspersoner.
- For 'Job og Virksomhedsservice' har der været en stigning i antallet af fuldtidspersoner.

Målgrupper:

- Der er en stigning i antallet af fuldtidspersoner på dagpenge, ledighedsydelse samt kontanthjælp.

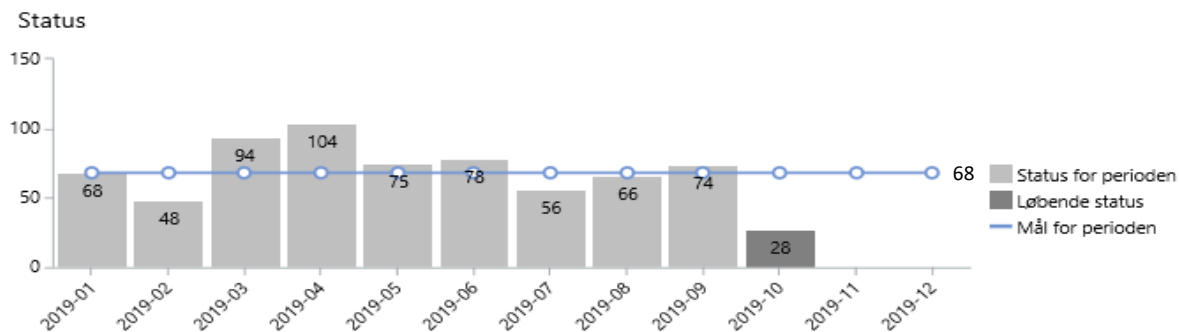
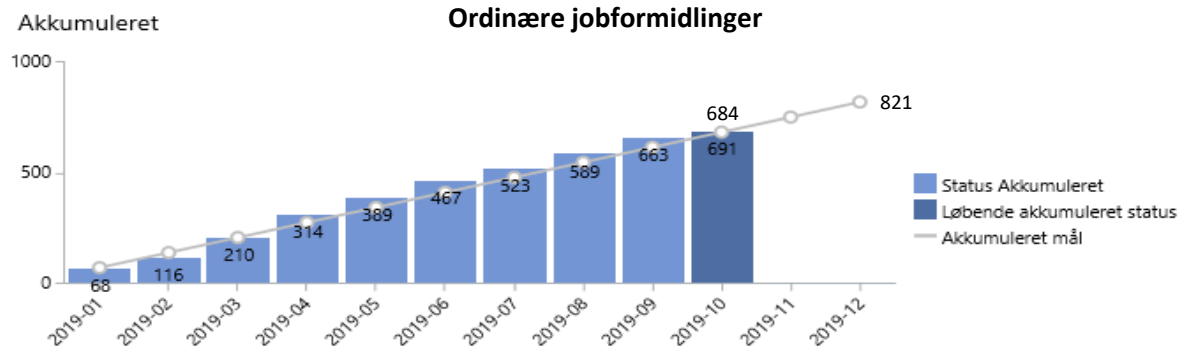
Fleksjob og førtidspension:

- Førtidspension er faldet mindre end forventet.
- Fleksjob er vokset med 354 fuldtidspersoner fra august 2018 til august 2019.

Note: *Opgørelsen af antal fuldtidspersoner i august 2019 er foreløbig, da antallet af dagpengemodtagere og borgere i jobafklaring er opjusteret for den seneste måned, mens sygedagpenge er opdateret med udviklingstendensen de seneste 6 måneder.

Forsikrede og jobparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse

Udvikling



A-kasser: ASE, Byggefagenes A-kasse, Dana A-kasse for selvstændige, Det Faglige Hus, El-Fagets A-kasse, FOA, Faglig Fælles (3F) A-kasse, Frie Funktionærers A-kasse, Fødevareforbundet NNFs A-kasse, HK/Danmarks A-kasse, Kristelig A-kasse, Ledernes A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse, Min A-kasse, Teknikernes A-kasse

Produktionstal og opfølgning

Måltal for ordinære
jobformidlinger i 2019:



Status indtil
14. oktober 2019:



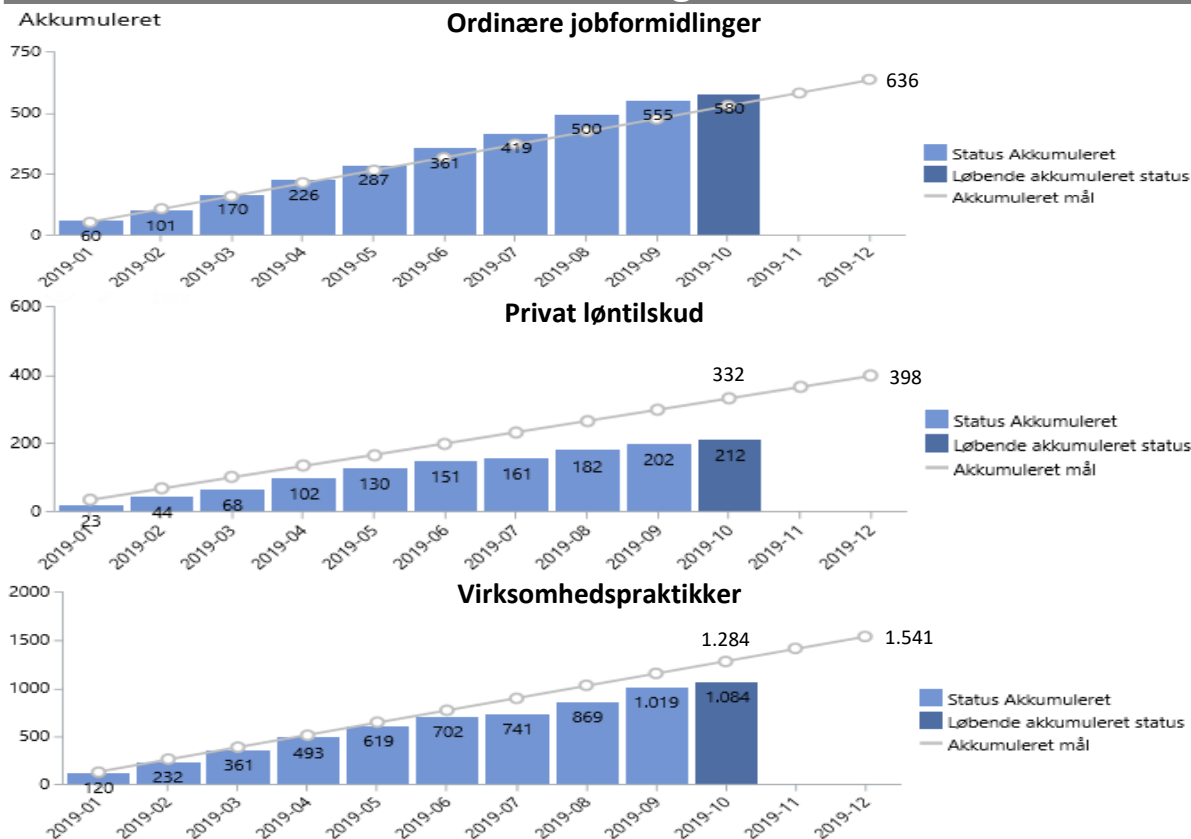
- Der er etableret 315 flere ordinære jobformidlinger på LO/Øvrig området til og med september 2019 sammenlignet med sidste år.
- Målet er et løft på 350 flere jobformidlinger end i 2018.

INFOBOKS

Formålet med investeringsmodellen er at sætte fokus på at overføre de gode erfaringer på AC-området til området for ufaglærte, faglærte og kortvideregående uddannede, tidligere selvstændige, forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Målet for investeringsmodellen er dermed at have fokus på den virksomhedsrettede indsats og dermed hjemtage flere ordinære jobs til de forsikrede og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Modellen skal bidrage med **75 helårspersoner** færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020.

AC'ere hurtigere i job

Udvikling



A-kasser: Magistrenes, CA, Journalistisk, Komm & Sprog, Akademikernes, FTF, BUPL, Din Sundhedsfaglig A-kasse, Lærernes A-kasse, Socialpædagogernes landsdækkende A-kasse

Produktionstal og opfølgning

Måltal for virksomhedspraktikker i 2019:



Måltal for løntilskudsjob i 2019:



Måltal for ordinære jobformidlinger i 2019:



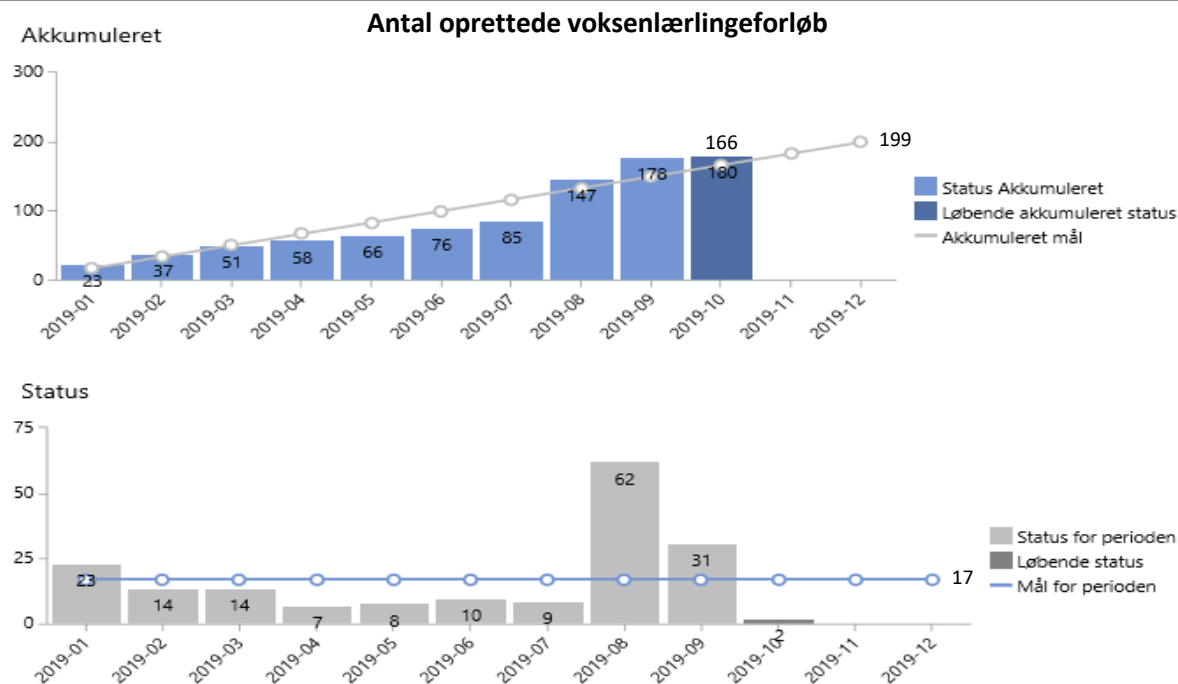
- Der er etableret 266 flere ordinære jobformidlinger på AC-området til og med september 2019 sammenlignet med sidste år. Målet er et løft på 225 flere jobformidlinger end i 2018.
- Der er etableret flere løntilskud og virksomhedspraktikker end sidste år.
- Forudsætningerne for modellen følges samlet set

INFOBOKS

Formålet med investeringsmodellen på AC-området er at få flere ledige akademikere hurtigere i job. Investeringsmodellen bygger overordnet på følgende indsatser; tidlig indsats for AC'ere med risiko for langtidsledighed og udenlandske dimittender, tværkommunalt samarbejde, graduate programmer, iværksætterforløb samt brobygningsforløb. Foruden dette er der stadig stor fokus på de virksomhedsrettede aktiviteter. Modellen skal bidrage med **484 helårspersoner** færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020.

Voksenlærlinge i samarbejde med Business Region Aarhus

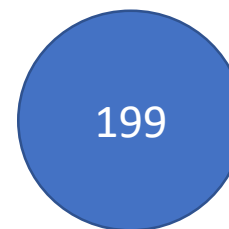
Udvikling



Note: I opgørelsen tælles der kun de voksenlærningeforløb med, hvor borgeren er kommet fra ledighed. Modellen er eksklusiv voksenlærningeforløb på SOSU-området, da denne effekt tælles med under investeringsmodellen for Rekruttering til Sundhed og Omsorg.

Produktionstal og opfølgning

Måltal for etablerede voksenlærlinge forløb i 2019:



Status indtil 14. oktober 2019:



Investeringsmodellen deles af hhv. Unge, Job og Uddannelse og Job og Virksomhedsservice, og er begge ansvarlig for målopfyldelse.

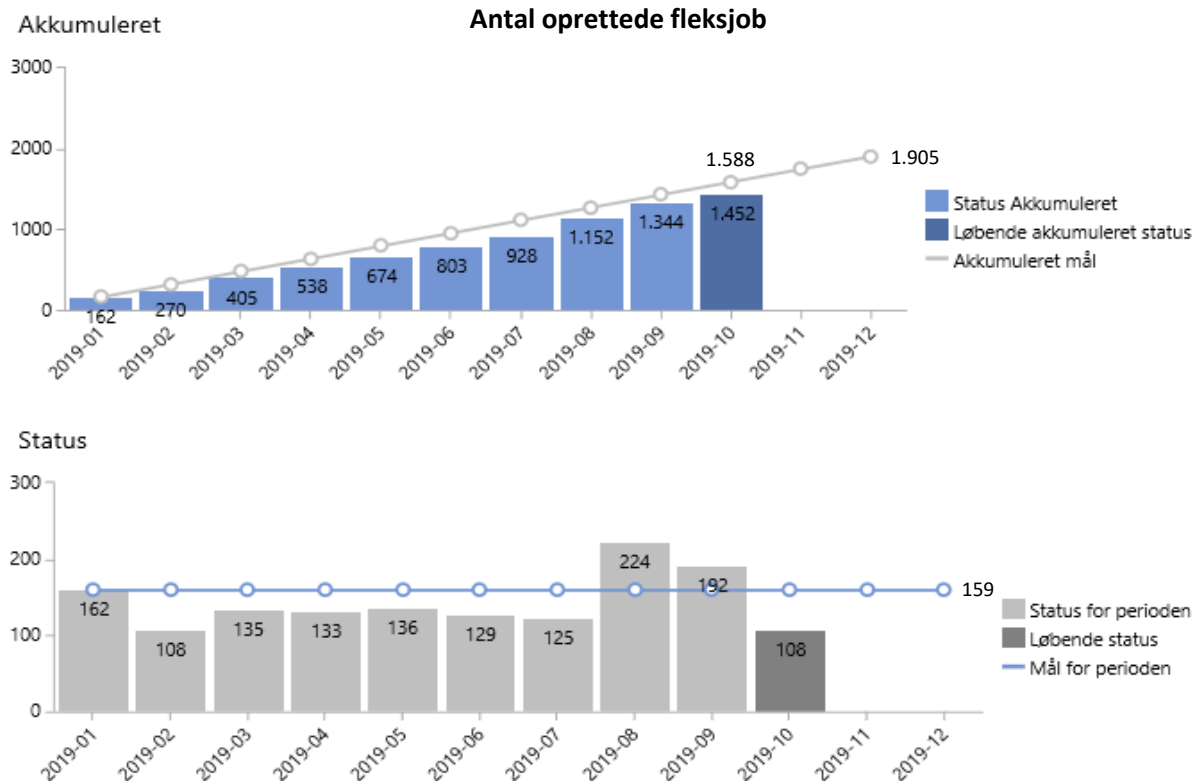
Til og med september 2019 er der etableret 55 flere voksenlærningeforløb end samme periode sidste år. Målet for investeringen er et løft på 30 flere voksenlærningeforløb end i 2018.

INFOBOKS

Formålet med investeringsmodellen er at hjælpe ufaglærte i gang med en ordinær uddannelse gennem et voksenlærlinge forløb. Som en del af indsatsen igangsættes et samarbejde med Business Region Aarhus omkring en fælles kampagne med henblik på at motivere virksomhederne til at tage flere lærlinge. Investeringsmodellen er delt på to områder, hhv. Job & Virksomhedsservice samt Job & Uddannelse. Modellen skal bidrage med **65 helårspersoner** færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020.

Flere i fleksjob

Udvikling



Produktionstal og opfølgning

Samlet måltal for etablerede fleksjob 2019:



Status indtil 14. oktober 2019:



Delmålet på 1.588 fleksjob i oktober er 136 fleksjob fra opnåelse.

Til og med september 2019 er der etableret 337 flere fleksjob end samme periode sidste år. Målet for investeringen er et løft på 450 flere fleksjob end i 2018.

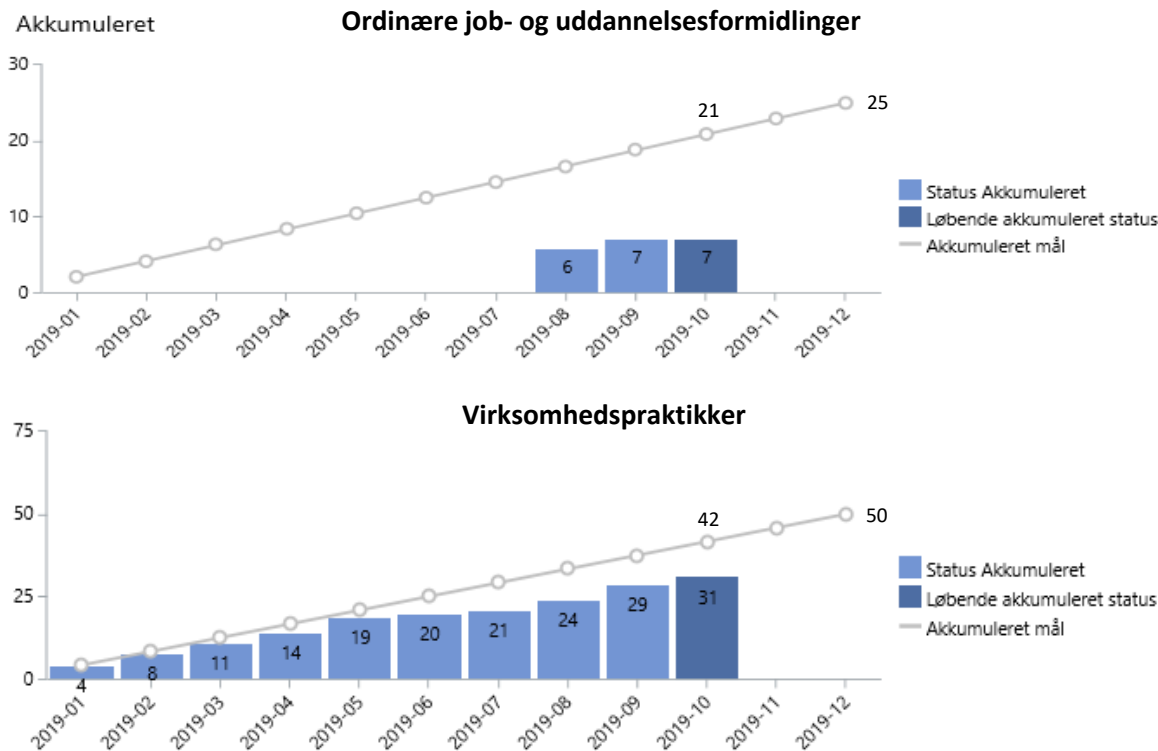
INFOBOKS

Målet med investeringsmodellen på fleksjobområdet er, at bidrage til at flere ledighedsydelsesmodtagere kommer i fleksjob på private- og offentlige arbejdspladser. Modellen skal bidrage med **450 helårspersoner** færre på ledighedsydelse ved udgangen af 2020, når man også tager højde for strukturelle ændringer. Investeringsmodellen indeholder overordnet følgende indsats:

- 1) Virksomhedskonsulenter i team – en styrkelse af eksisterende indsats
- 2) Fleksjob før rehabiliteringsteam – borgere, der visiteres til fleksjob via. rehabiliteringsteamet har allerede et fleksjob med i hånden
- 3) Afklaring af jobretning – brug af ekstern aktør

Psykisk sårbare unge

Udvikling



Produktionstal og opfølgning

Måltal for virksomhedspraktikker i 2019:



Måltal for ordinære job- eller uddannelsesformidlinger i 2019:



Aktiviteter på investeringsmodellen:

- 107 sårbare unge identificeret som målgruppen for modellen.
- De unges parathed for en virksomhedsvendt parallel-indsats vurderes løbende.

INFOBOKS

Formålet med investeringsmodellen er at reducere varigheden på offentlig forsørgelse for psykisk sårbare unge på uddannelseshjælp og kontanthjælp. Center for Dagområdet samt Job & Uddannelse igangsætter et styrket tværfagligt samarbejde, hvor der vil være fokus på relevante aktiviteter for målgruppen under Center for Dagområdet kombineret med fremskudt virksomhedsvendt indsats fra Unge & Uddannelse. Modellen skal bidrage med **20 helårspersoner** færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020.

Beskæftigelse for udsatte borgere i forbindelse med kommunale udbud

Udvikling

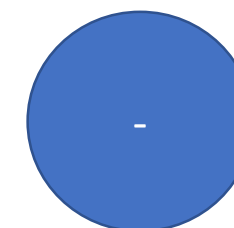


Produktionstal og opfølgning

Måltal for småjobs
i 2019:



Status:



Der er igangsat en proces for et udbud på rengøringsområdet, hvor det forventes, at leverandøren blandt andet kan hjælpe flere jobparate i job.

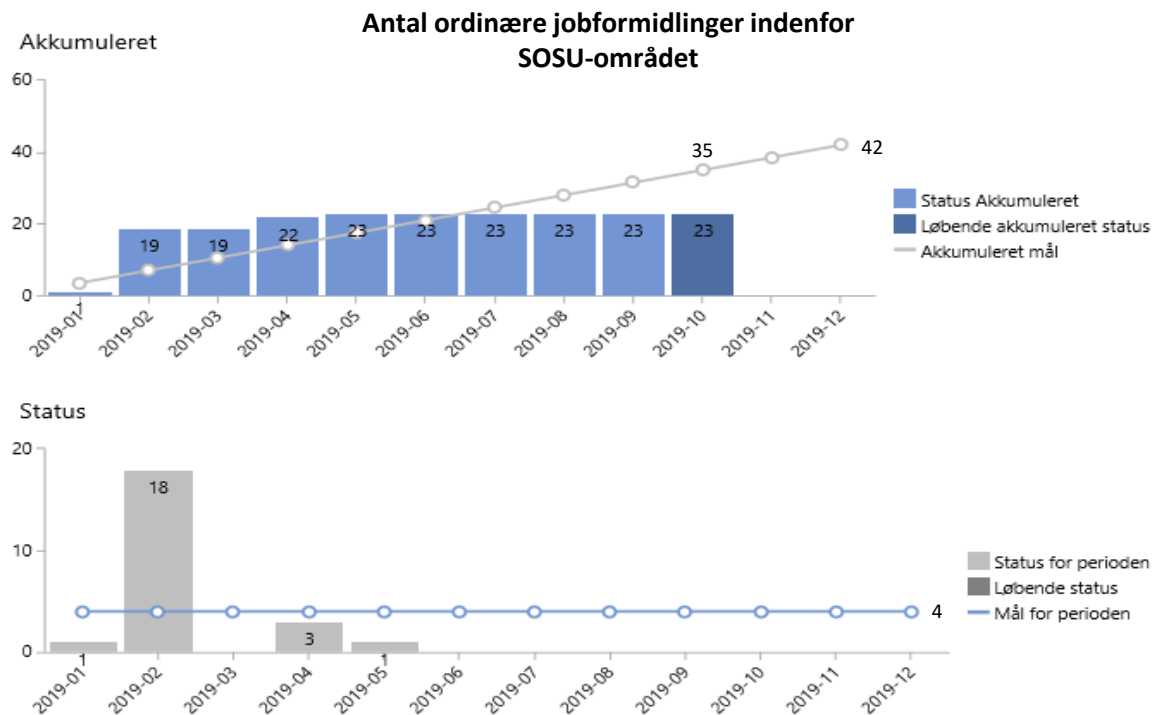
Note: Borgmesterens afdeling er ansvarlig og står for den endelige målopfølgning på modellen.

INFOBOKS

Formålet med investeringsmodellen er i højere grad at arbejde med at sikre faste jobs til udsatte grupper, som i dag er langt væk fra arbejdsmarkedet, i forbindelse med kommunens udbud af varer og tjenesteydelser og løbende dialog med leverandører. Modellen vil i første omgang fokusere på to områder; (1) Vedligeholdelse af grønne områder og (2) Rengøring. Modellen fokuserer i første omgang på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Modellen skal bidrage med **15 helårspersoner** færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020.

Rekruttering til Sundhed og Omsorg

Udvikling



Note: Produktionsmålene er sat uden at kende det egentlige produktionsniveau for 2018 til SOSU-området.
MSO er ansvarlig og står for den endelige målopfølgning på modellen.

Produktionstal og opfølgning

Måltal for ordinære
jobformidlinger i 2019:



Måltal for
voksenlærlinge
i 2019:



Unge, Job og Uddannelse er indgået i et samarbejde med MSO i forhold til nytteindsatsjobs. Derudover etableres et samarbejde med en fremskudt VK-indsats i Gellerup om at rekruttere SOSU-elever i dette område.

Job og Virksomhedsservice har sammen med MSO igangsat forløbet 'SOSU Plus', som der er stor efterspørgsel efter.

INFOBOKS

Formålet med investeringsmodellen er at koble beskæftigelse af ledige med rekruttering og optag til SOSU-uddannelserne. Modellen fokuserer på følgende målgrupper; (1) Unge, (2) Ufaglærte, (3) Ledige, som er parate til brancheskift samt (4) Flygtninge, hvorfor investeringsmodellen både omfatter Job & Uddannelse, Job & Udvikling samt Job & Virksomhedsservice. Investeringsmodellen skal bidrage med **27 helårspersoner** færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020.



Ny rangliste fra Beskæftigelsesministeriet

Beskæftigelsesministeriet har den 22. oktober 2019 offentliggjort en ny benchmarkingopgørelse, som ranglister kommunerne i forhold til antallet af personer på offentlig forsørgelse sammenholdt med den enkelte kommunes rammevilkår. Opgørelsen bliver opdateret hvert halve år.

29. oktober 2019

Side 1 af 3

Baggrund

Benchmarkingen kommer som en følge af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, hvor der gives større frihed i forhold til at tilrettelægge indsatsen efter den enkelte borgers behov. Samtidigt sætter Beskæftigelsesministeriet yderligere fokus på kommunernes resultater gennem monitorering og opfølgning, med henblik på at udpege de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i aftalen.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Mål, Økonomi og BBB
Aarhus Kommune

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 87 13 37 19

Direkte e-mail:
stest@aarhus.dk

Sagsnr. 17/054912-37

Sagsbehandler:
Steinar Stefansson

Resultater fra benchmarkingopgørelsen

- Aarhus er rykket tre pladser frem på den nye liste og har en placering som nr. 34 ud af 98 kommuner på landsplan. Desuden er Aarhus klart højest rangeret blandt 6-byerne og nr. 3 i Østjylland.
- Aarhus har 290 færre personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af en statistisk analyse af rammevilkårene.
- Resultatet er omregnet af Beskæftigelsesministeriet til en besparelse på 18 mio. kr. i 2018.

Tabellen nedenfor viser hovedresultaterne for de fire største byer i den seneste benchmarkingopgørelse fra Beskæftigelsesministeriet.

Tabel 1. Benchmarkingopgørelsen for de fire store byer

	Placering i okt. 2019	Faktisk antal fuldtids-personer	Forventet antal personer	Forskel (forventet - faktisk)	Forskel Pct.point	Ændring i kommunal besparelse (mio. kr.)	Placering i maj 2019
Aarhus	34	21.410	21.700	290	0,1	18,0	37
Odense	70	14.750	14.480	-270	-0,2	-17,9	75
København	72	41.380	40.460	-920	-0,2	-59,0	78
Aalborg	76	14.160	13.810	-350	-0,2	-21,9	73

Note: Alle ydelser er ekskluderet førtidspension og fleksjob

Note: Forskel pct.point er forskellen på forventet og faktisk ydelsesgrad i befolkningen

Metode

Beskæftigelsesministeriet beregner på baggrund af et analysedesign fra VIVE det forventede antal personer på offentlig forsørgelse i de enkelte kommuner. Beregningen medtager en række oplysninger om rammevilkårene i kommunen og på det lokale arbejdsmarked. Det forventede antal personer på offentlig forsørgelse sammenholdes derefter med det faktiske antal. I



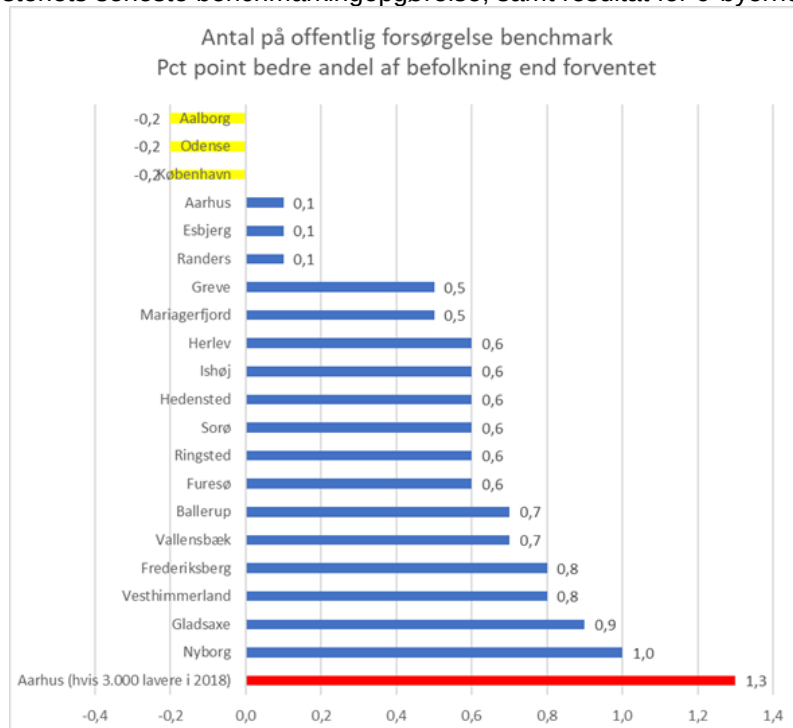
benchmarkingopgørelsen indgår alle ydelsesgrupper undtagen fleksjob og førtidspension.

29. oktober 2019
Side 2 af 3

Benchmarkingopgørelsen sammenholdt med 3.000-målet

Et regneeksempel fra MSB viser, at hvis antallet af kommunalt forsørgede var 3.000 lavere i 2018 end det faktiske antal, så ville Aarhus være placeret som nr. 1 på Beskæftigelsesministeriets rangliste. Aarhus ville være placeret 1,3%-point bedre end forventet, mens kommune nr. 2 på listen er 1,0%-point bedre end forventet.

Figur 1. Oversigt over bedst placerede kommuner på Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkingopgørelse, samt resultat for 6-byerne



Note: Beregninger pba. Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkingopgørelse. Opgørelsen er udarbejdet som forskel på forventet og faktisk ydelsesgrad i procent af befolkningen.

Lave udgifter til beskæftigelsesindsatsen

De gode resultater i benchmarkingopgørelsen skal ses i sammenhæng med at Aarhus har relativt lave udgifter til beskæftigelsesindsatsen.

I figuren på næste side er benchmarkingopgørelsen koblet med kommunernes gennemsnitsudgifter til beskæftigelsesindsatsen.

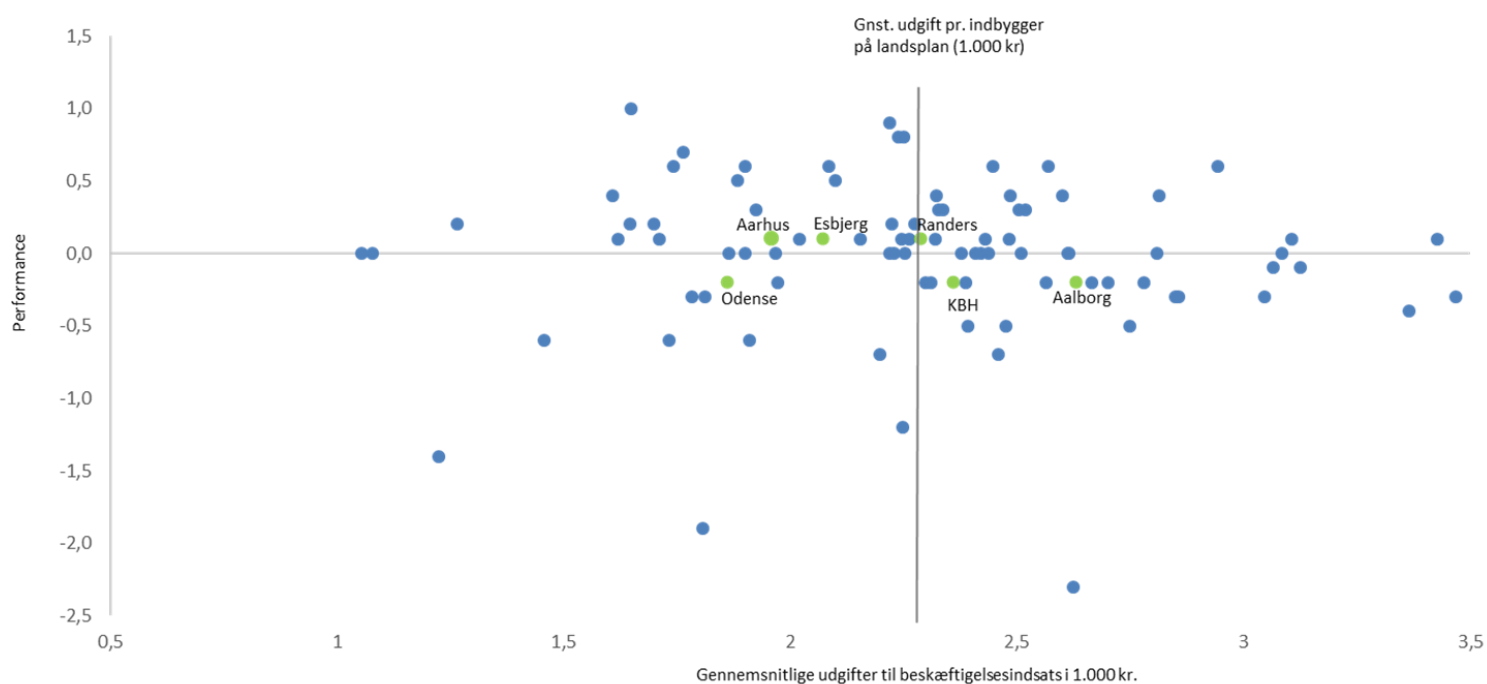
Figuren viser, at beskæftigelsesindsatsen i Aarhus får flere borgere ud af offentlig forsørgelse end forventet samtidig med at udgifterne til beskæftigelsesindsatsen er lave.



sesindsatsen i Aarhus er relativt lave ift. landsgennemsnittet og de øvrige 6-byer, hvor kun Odense har lavere udgifter.

29. oktober 2019
Side 3 af 3

Figur 2. Sammenhæng mellem beskæftigelsesindsats og performance



Kilde: Beskæftigelsesministeriet oktober 2019, opgjort med data for 2018, samt regnskabstal fra 2017 (Danmarks Statistik)

Note: I figuren sammenholdes landets kommuners gennemsnitsudgifter til aktivering (herunder personale) pr. indbygger med kommunernes faktiske og forventede omfang af ydelsesmodtagere i procentpoint.



Rammeudvikling i 2019-2020 sammenholdt med 3.000-målet

25. oktober 2019

Side 1 af 2

Baggrund

På Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkopgørelse fra oktober 2019 indtager Aarhus en 34. plads. Aarhus rangerer højest på listen af 6-byerne, hvilket betyder, at Aarhus er relativt god til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse blandt de største af landets kommuner.

Sammenholdes resultatet fra benchmarkopgørelsen med regnskabsdata for landets kommuner, viser resultatet, at Aarhus sammen med Esbjerg – som de eneste af 6-byerne – formår at få flere borgere væk fra offentlig forsørgelse, end deres rammevilkår tilsiger. Aarhus performer altså bedre end forventet. Dette til trods for at Aarhus har de næstlaveste enhedsomkostninger til beskæftigelsesindsatsen (medarbejdere og investeringsmodeller medtaget), når 6-byernes enhedsomkostninger sammenlignes i 2018.

I dette notat vil rammeudviklingen fra 2019-2020 blive gennemgået og holdt op mod 3.000-målet og den seneste benchmarkopgørelse.

Udvikling i rammen fra 2019-2020

Nedenstående tabel viser udviklingen af rammen på beskæftigelsesområdet i 2019 og 2020 ift. 2018-rammen. Medtaget i analysen er såvel besparelser (negative rammekorrektioner ift. 2018, erhvervspakken) samt rammetilførsler (mindreudgiftsreserve samt investeringsmodeller fra de seneste to budgetforlig).

Tabel 1. Rammeudvikling fra 2019-2020 i mio. kr. holdt op imod rammen for 2018

Rammeudvikling 2019-2022	2019	2020
Rammekorrektioner ift. 2018	-36	-39
Erhvervspakken	-50	-59
Mindreudgiftsreserve	17	17
Investeringsmodeller - budgetforlig 2019	26,2	26,2
Investeringsmodeller - budgetforlig 2020	-	24,7
Total rammekorrektion	-42,8	-30,1

Kilde: Tal fra indstilling om erhvervspakken fra foråret 2019.

Note: Tabellen medtager kendte trappereduktioner ift. 2018-niveauet. Der er fortsat stor usikkerhed om niveauet af tilskud til integration samt organisationsomlægningsens påvirkning på statsrefusionsindtægter.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Beskæftigelsesforvaltningen
Aarhus Kommune

Ressourcestyring

Jægergården, Værkmestergade 15
B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

Direkte e-mail:
buhann@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Anna Buhl



25. oktober 2019

Side 2 af 2

Rammeudvikling set i lyset af 3.000-målet

Vender vi blikket mod 3.000-målet, er status pr. 31. august, at der er 210 færre offentligt forsørgede i år end sidste år. Målet er et fald med 125 personer pr. måned. Reelt er borgere på offentlig forsørgelse dog blot reduceret med 26,25 pr. måned.

Om end der er investeret i beskæftigelsesindsatsen de seneste år, viser ovenstående tabel netop, at området ligeledes har været udsat for massive besparelser.

3.000-målet i relation til Beskæftigelsesministeriets benchmarkopgørelse

Til trods for at 3.000-målet synes svært at opfylde, klarer Aarhus sig bedst blandt 6-byerne i Beskæftigelsesministeriets benchmarkopgørelse pr. oktober 2019. Opgørelsen er baseret på 2018-data. Havde Aarhus Kommune haft 1.000 personer færre på offentlig forsørgelse, end tilfældet var, så ville Aarhus have indtaget en top 10-ranglisteplacering.

UDKAST

1. HANDLEPLAN – AC OMRÅDET

Problemstilling

På trods af en større afgang til selvforsørgelse blandt nyuddannede akademikere i forhold til sidste år, er den stigende tilgang en udfordring. Omkring 38 pct. af det samlede antal dagpengemodtagere er mellem 25 og 29 år, og det drejer sig især om nyuddannede akademikere

Nye og intensiverede indsatser

- **Formidling via kompetencer – fokus på jobs i andre brancher end traditionelle AC**
Formidlingen til områder/brancher, hvor der er efterspørgsel styrkes. Fx kundeservice, markedsanalyse, phoner, administrative funktioner og salg- og rekrutteringsarbejde. Forventningen er, at flere AC'ere/professionsbachelorer hurtigere går i første job. Opnåelse af arbejdsmarkedserfaring er centralt.
- **Flere individuelle samtaler øger progressionen mod jobbet**
Antallet af individuelle samtaler øges fra 50 % til 75% (og dermed færre workshops og infomøder) for at sikre en tættere opfølgning af den enkelte ledige, herunder kravene til jobsøgning og selvfundne virksomhedspraktikker. Forventningen er, at de hurtigere går i job.
- **Geare det tværkommunale samarbejde og den virksomhedsopsøgende kontakt i Jylland**
Flere virksomhedskonsulenter vil arbejde systematisk med den opsøgende virksomhedsindsats i hele Jylland målrettet at finde AC-jobs, praktikker og løntilskud. Der gennemføres flere karrieredage i samarbejde med kommuner, hvor virksomhederne efterspørger AC-arbejdskraft. Forventningen er en øget jobformidling i andre kommuner.
- **Intensivere brugen af de virksomhedsvendte redskaber – også indenfor offentlige arbejdspladser**
Kadencen for praktikkampagner indenfor det private og offentlige arbejdsmarked intensiveres. AC-praktikportalen vil fremover også omfatte offentlige virksomhedspraktikker og løntilskudsjobs. Forventningen er at indhente flere praktikker mhp. at de ledige efterfølgende får job.
- **Karrieredag for højtuddannede i foråret 2020 – direkte match ml. ledig og virksomhed**
I foråret 2020 gennemføres en karrieredag med fokus på højtuddannede. Forventningen er, at dagen skaber konkrete match ml. ledig og virksomhed.
- **Lærervikarformidling som vejen til hurtigt at komme i job**
I samarbejde med MBU oprettes en lærervikarformidling, hvor MBU kan ringe ind hver morgen fra kl. 7 efter lærervikarer, der skal vikariere samme dag på skolerne.
- **Forstærket samarbejde med Aarhus Universitet vedr. opkvalificering i digitalisering**
I samarbejde med Aarhus Universitet Business and Social Sciences har jobcentret udviklet et 6-ugers opkvalificeringsforløb for nyledige dimittender. Det skal afhjælpe private virksomheders efterspørgsel efter projektledelse af digitaliseringsprocesser.
- **Potentialer på det offentlige arbejdsmarked styrkes**
Der indgås konkrete rekrutteringsaftaler både internt i MSB og med øvrige magistratsafdelinger. Der vil også blive iværksat en mere systematisk tilgang til at få flere AC'ere ind i midlertidige stillinger i staten og regionen. Forventningen er, at flere får (midlertidige) jobs i det offentlige.
- **Intensiveret iværksætterforløb – Studentervæksthuset som ny aktør**
Der er udarbejdet en samarbejdsaftale med *Studentervæksthuset*. Forventningen er, at 30 årligt gennemfører et forløb hos Studentervæksthuset, bliver afklaret, og får redskaber til en karriere som iværksætter ved at afholde forløb hos anden aktør.

UDKAST

2. HANDLEPLAN - UDENLANDSKE DIMITTENDER

Problemstilling

Udenlandske dimittender har mere end 10 ugers længere ledighedsanciennitet end øvrige ledige dagpengemodtagere fra samme a-kasser. Jo højere uddannelsesniveau, jo hurtige i job. Denne handleplan har derfor fokus på udenlandske dimittender med ringe danskundskaber samt udenlandske dimittender med en mellemlang (MVU) eller kort videregående uddannelse (KVU) fra VIA og Erhvervsakademiet.

Nye og intensiverede indsatser

Tidlig indsats for udenlandske dimittender med risiko for langtidsledighed – omfatter nu også KVU'ere

De, som screenes i risiko for langtidsledighed og med ringe danskundskaber får et særligt tilrettelagt forløb, hvor der er fokus på at styrke deres viden om det danske arbejdsmarked og øge deres geografiske og faglige mobilitet

Mini-graduateforløb for udenlandske dimittender målrettet SMV-segmentet

Erfaringerne med programmet er gode, og derfor udvides modellen nu til også at omfatte udenlandske dimittender, der kan profitere af at få et længere forløb i en virksomhed for at skabe deres eget job. Fokus på at screene dem til danskundervisning mhp gratis danskundervisning via FVU-ordningen i fritiden. Dialog med Studenterhus Aarhus, hvor de som anden aktør årligt opretter 25-50 mini-graduate stillinger for udenlandske dimittender.

Styrket fokus på udenlandske dimittender i det tværkommunale samarbejde

Med den nye AC-investering skal det tværkommunale samarbejde geares. Der er gode erfaringer med samarbejde med andre kommuner om lokale karrieredage, hvor jobcentret kører en bus med ledige akademikere til andre kommuner for at møde virksomheder, der mangler højtuddannet arbejdskraft. Ud fra disse erfaringer, ses et potentiale for også at inddrage udenlandske dimittender i karrieredagene.

Samarbejde med Work in Denmark ift. bosiddende udenlandske dimittender

WiD har udviklet 4 e-learning kurser, som kan hjælpe udenlandske jobsøgende med at finde job i Danmark. Dialog om at udvide e-learning kurset med et modul målrettet udenlandske studerende/dimittender. WiD henviser nu også virksomheder, der søger udenlandsk arbejdskraft til en tidlig afsøgning af mulighederne i forhold til at rekruttere/opkvalificere udenlandsk arbejdskraft, som allerede er i landet på dagpenge.

UDKAST

3. HANDLEPLAN – FORSIKREDE LEDIGE OG JOBPARATE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE

Problemstilling

Der ses en større tilgang af forsikrede ledige. Sammenlignet med 2018 er der i 2019 fra januar til dato 52 flere ledige. Selvom jobcentret har øget jobformidlingen til de forsikrede ledige, har flere af de 18 LO/øvrige a-kasser en øget tilgang.

Nye og intensiverede indsatser**Implementering af A-kasse forsøg**

Fra 1. januar 2020 vil otte a-kasser i Aarhus Kommune indgå i det nationale a-kasseforsøg, hvor de overtager kontaktforløbet for ny-tilmeldte ledige i de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Det drejer sig for ledige medlemmer i LO/øvrige målgruppen om medlemmer af 3FA, Dansk Metal A-kasse, FOAs A-kasse og HK. Implementeringen af forsøget er i gang, og det tætte samarbejde med a-kasserne om at få de ledige hurtigst muligt i job intensiveres.

Intensiveret virksomhedsrettet indsats i samarbejde med a-kasserne

Der sker en styrkelse af den intensiverede virksomhedsrettede indsats for forsikrede ledige indenfor LO/øvrige målgruppen, hvor job-, virksomhedskonsulenter og a-kasser arbejder endnu tættere sammen om at få borgerne i ordinære jobs gennem fælles opstillede måltal.

Særligt fokus på dimittender fra ledige med korte videregående uddannelser (KVU)

Antallet af ledige dimittender fra nye uddannelsesretninger, som endnu ikke er kendte på arbejdsmarkedet, fx eventmanager, multimediedesigner mv. er stigende. Hvis der ikke er udsigt til et ordinært job, sættes der hurtigt fokus på virksomhedspraktik. Fokus på at udvide fagligt og geografisk mobilitet. Samarbejde med A-kasserne hvor der er mange ledige. Der er fx i samarbejde med HK aftalt et forløb for multimediedesignere.

Løft af digitale kompetencer og FVU for de ufaglærte

Digitale kompetencer er nødvendige for både faglærte og ufaglærte målgrupper for at kunne varetage forskellige jobfunktioner. Derfor særligt fokus på at løfte disse målgruppers digitale kompetencer, så de kan begå sig på det mere automatiserede og digitale arbejdsmarked. I forhold til de ufaglærte er FVU (forberedende voksenundervisning, dansk og matematik) desuden et særligt opmærksomhedsområde.

Fokus på jobsøgende seniorer og målgrupper med mange ledighedsuger

Der ses en stigning i ledigheden blandt de ældste aldersgrupper. Skyldes såvel nedslidning og den stigende pensionsalder. I samarbejde med relevante a-kasser vil der blive gennemført fællessamtaler med disse ledige på relevante områder.

Måltrettet opkvalificering mhp. vikarjobs/mangelområder

Jobcentret oplever, at det aktuelt er vanskeligt at få faste ordinære jobs indenfor flere brancher, da virksomhederne i stigende grad benytter sig af vikarer. Samarbejdet med relevante vikarbureauer vil derfor blive styrket, så de ledige får andel i de mange vikarjobs, som vejen ind til ordinært job. Derudover vil der være ekstra fokus på at opkvalificere de ufaglærte jobsøgende til brancher, hvor der mangler arbejdskraft.

Praktikportal geares

For de faglærte/ufaglærte jobparate målgrupper har der primært været fokus på ordinær jobformidling. Der arbejdes aktuelt med at hente virksomhedspraktikker hjem, der kan være relevante for fx brancheskiftet, ledige, hvor der er fokus på faglig mobilitet eller andre der har brug for ekstra hjælp til at komme ind på en arbejdsplads. Som udgangspunkt er der mulighed for ordinært job efterfølgende. Også praktikker og løntilskud indenfor det offentlige område, herunder SOSU, rengøring, de grønne områder mm.

UDKAST**4. HANDLEPLAN – FLERE I FLEKSJOB****Problemstilling**

Antallet af borgere, der visiteres til fleksjob, er stigende. Der er for mange mulige fleksjobs, som går tabt i perioden frem til fleksjobvisiteringen, og der er generelt for mange borgere, som bliver visiteret til fleksjob uden en arbejdsgiver. Mange borgere har været igennem lange afklaringsforløb, hvor fokus har været på deres nedsatte arbejdsevne og det at få dokumenteret, at de ikke længere kan bestride et ordinært job. Der skal langt tidligere i forløbet tales arbejde, lægges jobsøgningsstrategier og undersøges praktikåbninger med god mulighed for ansættelse efterfølgende. Et stigende antal borgere i fleksjob betyder også et stigende antal borgere, som går fra fleksjob til ledighedsydelse pga. forhold hos enten arbejdsgiver eller den ansatte i fleksjob.

Nye og intensiverede indsatser**Geare "Fast Track" før behandling i rehabiliteringsteam**

Fokus på eventuelt fleksjob startes op mens borgeren er på sygedagpenge, kontanthjælp eller anden midlertidig ydelse. Styrket indsats for at finde fleksjob til borgeren, før indstillingen til fleksjob behandles i rehabiliteringsteamet. Der fastholdes en virksomhedsrettet indsats i hele forløbet via kontakt med en mulig arbejdsgiver og at borgeren er aktiv jobsøgende allerede forud for visitation til fleksjob.

Styrke indsatsen i forhold til revisitation af langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere til FØP

Nogle borgere på langvarig på ledighedsydelse vurderes at være i målgruppen til en tilbagevisitering til rehabiliteringsteam med henblik på en eventuel afklaring til førtidspension eller ressourceforløb. Indsatsen med revisitation fortsætter i 2020 og 2021, da den ellers ville være afsluttet med udgangen af 2019.

Flere i fleksjob i Aarhus Kommune (Fleks-i-job)

Fortsat intensiveret indsats i Aarhus Kommune som arbejdsplads, herunder løbende dialog med personaleledere mhp at skabe jobåbninger, ofte til borgere med få ugentlige timer. Supplement til den ordinære fleksjobformidling.

Punkt 5: Punkter til næste møde i B2020-forligskredsen



Indstilling

Til Rådmandsmøde
Fra Mål, økonomi og boliger
Dato 1. november 2019

Punkter til næste møde i B2020-forligskredsen

1. Resume

Der forventes indkaldt til møder i budgetforligskredsen den 27/11 i år samt den 22/1 og 15/4 næste år.

Formålet med denne indstilling er at give rådmandskredsen lejlighed til at drøfte mulige emner til forligskredsmøderne.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles

At 1) rådmandskredsen drøfter mulige emner til de kommende forligskredsmøder, herunder konkret om der skal dagsordensættes punkter på mødet 27/11.

3. Baggrund

Der forventes indkaldt til møder i B2020-forligskredsen den 27/11 i år samt den 22/1 og 15/4 næste år. Materiale/punkter til møderne skal fremsendes en uge før møderne.

Mødet den 27/11 bliver formentlig kun på ½ time, hvor analysen / vurderingen på idrætsområdet forventes drøftet.

Forligsteksten til Budget 2020 fastlægger at Sociale Forhold og Beskæftigelse skal:

- Afrapportere behov for tilpasning af serviceniveauet på socialområdet for at sikre økonomisk balance på området. Afrapporteringen til byrådet skal ske primo 2020.
- Fremlægge handleplan for sikring af den fremtidige balance på det specialiserede socialområde for byrådet i første halvår af 2020 (med inddragelse af Børn og Unge samt Sundhed og Omsorg)

Mulige punkter til førstkommende forligskredsmøde kan derfor være:

1. Rådmanden har truffet beslutning om udmøntningen af det generelle økonomiske løft til socialområdet. Udmøntningen vil derfor i hovedtræk kunne fremlægges for forligskredsen på mødet 27/11.
2. Status for arbejdet med balanceplan/stabilitetsplan for at genoprette balancen på socialområdet. Fx kan procesplanen for balanceplan/stabilitetsplan præsenteres, herunder de planlagte datoer for byrådsindstillinger. Dette for at sikre forligskredsen opbakning til Sociale Forhold og Beskæftigelses udlægning af forligsteksten i forhold til de forventede afrapporteringer. Det kan derudover overvejes, om det forventede omfang af balanceskabelsen skal fremlægges.

Et andet større tema i Budget 2020 er fx indsatserne for at nå målet om 3.000 færre på offentlig forsørgelse.

4. Effekt

-

5. Ydelser

-

6. Organisering

-

7. Ressourcer

-

Mål, Økonomi og Boliger

Antal tegn: 2.147

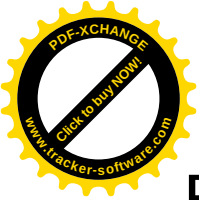
Tlf.: 89 40 20 00

Sagsbehandler: Morten Poulsgaard

E-post: okonomi@msb.aarhus.dk

E-post: mopou@aarhus.dk

Punkt 6: Orientering fra Magistraten



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, mandag den 4. november 2019, kl. 08.30
Udvalgslokale 285

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|--|---|
| 1. Referat fra Magistratens møde den 21. oktober 2019 | 2 |
| 2. Indstilling på baggrund af forslag fra RV om ligestilling i et 360 graders perspektiv | 3 |

Flere afdelinger

- | | |
|---|---|
| 3. Udvikling af Gudrunsvej 78, 80 og 82 | 8 |
|---|---|

Teknik og Miljø

- | | |
|---|---|
| 4. Tillæg nr. 51 til Kommuneplan 2017, Lisbjerg - Endelig | 9 |
|---|---|

Sundhed og Omsorg

- | | |
|---|----|
| 5. Boligplan 2019 for Sundhed og Omsorg | 10 |
| Behandlet i Magistratens møde den 9. september 2019, sag 3. | |

Børn og Unge

- | | |
|---|----|
| 6. Reduceret FU-kontingent i udsatte boligområder | 12 |
| 7. Elsted Skole - SFO og faglokaler | 13 |
| 8. Eventuelt | 14 |

Punkt 7: Orientering om udvalgs mødet



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

1. november 2019

Side 1 af 4

Mødedato: 6. november 2019

Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30

Mødested: Rådhuset, Lokale 390

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Erfaringsopsamling i de faste udvalg
3. Opfølgning på udvalgets besøgsdag
4. Julefrokost 2019
5. Orienteringspunkter
6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
7. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.35 (5 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2019.

2. Erfaringsopsamling i de faste udvalg

Baggrund/formål: På udvalgsformandsmødet den 26. juni 2019 blev det besluttet at gennemføre den årlige erfaringsopsamling i de faste udvalg i efteråret og at det tilrettelægges efter nærmere aftale med den enkelte udvalgsformand. Efter aftale med Liv Gro Jensen er erfaringsopsamlingen dagsordensat på mødet den 6. november 2019.

Borgmesterens Afdeling deltager i forbindelse med drøftelsen.

Baggrundsmaterialet og det individuelle forberedelsesskema er vedlagt som bilag til punktet.

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Social- og Beskæftigelsesforvaltningen

Aarhus Kommune

Ledelse & Politisk betjening

Jægergården, Værkmestergade
15 B

8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

Direkte telefon: 41 85 99 39

E-mail:

beskaeftigelse@aarhus.dk

Direkte e-mail:

sobrj@aarhus.dk/

geja@aarhus.dk

Sag: 19/073987-1

Sagsbehandler:

Sofie Brøndt Jørgensen/

Jan Gehlert



1. november 2019
Side 2 af 4

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Liv Gro Jensen/Lars Kloppenborg (BA)

Tid: 16.35 – 17.00 (25 min.)

Bilag:

- Forklæde: Erfaringsopsamlinger i de faste udvalg 2019
- Individuelt forberedelsesark
- Erfaringsopsamling i de faste udvalg 2018
- Samarbejdskodeks

3. Opfølgning på udvalgets besøgsdag

Baggrund/formål: Social- og Beskæftigelsesudvalget gennemførte onsdag den 6. november 2019 en besøgsdag med en række besøg ved tilbud i Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Der lægges op til en drøftelse af besøgene og en tilkendegivelse af, hvorvidt der i 2020 også skal planlægges to besøgsdage i løbet af året.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 17.00 – 17.20 (20 min.)

Bilag:

- Program for udvalgets besøgsdag

4. Julefrokost 2019

Baggrund/formål: På baggrund af tilbagemeldingerne på datoforslag til Social- og Beskæftigelsesudvalgets julefrokost skal der fastlægges en dato.

Samtidigt vil forvaltningen komme med et forslag til sted til afholdelse af julefrokosten.

Metode: Mundtlig drøftelse



1. november 2019
Side 3 af 4

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 17.20 – 17.35 (15 min.)

5. Orienteringspunkter

A) Eventuel mundtlig orientering

Baggrund/formål: Eventuel mundtlig orientering.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 17.35 – 17.40 (5 min.)

6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 17.40 – 17.45 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

7. Evt.

Baggrund/formål: Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen



Tid: 17.45 – 17.50 (5 min.)

1. november 2019

Side 4 af 4

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 8: Bordrunde

Bordrunde:



Status på realisering af Storbylandsbyen.

24. oktober 2019
Side 1 af 2

På rådmandsmødet den 22. oktober 2019 bad rådmanden om en mere konkret status på Storbylandsbyens realisering og igangsættelse. På den baggrund opridses kort nedenfor tidsforløbet frem til i dag og den videre tidsplan.

Storbylandsbyen placeres på Halmstadgade 11. Placeringen betyder bl.a., at Storbylandsbyen bliver en del af Helhedsplanen for den tidligere Journalisthøjskole, og der bliver et samspil med det kommende Overtaci Museum og tilknyttede aktiviteter. Naboen modsat Journalisthøjskolen er Sport og Fritids boldbaner.

Østjysk Bolig, der er byggherre på projektet, opfører 40 almene familieboliger, hvoraf Aarhus Kommune anviser til halvdelen.

I slutningen af 2017 vedtog Byrådet lokalplan 1074 for det område, hvor Storbylandsbyen skal opføres.

Grunden var ejet af Aarhus Kommune. I hele 2018 forhandlede Østjysk Bolig og MTM om køb af grunden. Dialogen tog relativ lang tid som følge af den forurening, som findes på grunden.

Efter at Østjysk Bolig havde erhvervet grunden blev den konkrete planlægning og projektering gennemført i løbet af foråret 2019. Dette foregik i samarbejde med MSB. Ultimo maj 2019 blev der afholdt licitation på projektet. Licitationens resultat lå imidlertid højere end budgettet. Dette betød, at der henover sommeren 2019 blev ført en række forhandlinger med entreprenøren og gennemført en række besparelser. Disse blev afsluttet med positiv resultat og ultimo august 2019 forelå et godkendt skema B på projektet. I henhold til tidsplanen skulle jordarbejderne herefter gå i gang i oktober/november 2019, hvorefter selve byggeriet ville forløbe fra november 2019 til november 2020 og med forventet ibrugtagning i december 2020.

Pt. afventer projektet imidlertid byggetilladelse. Østjysk Bolig kan ikke få byggetilladelse før projektet kan påvise, at støjbelastningen fra boldbanerne på naboarealet overholder de krav, som er stillet i lokalplanen. Beregninger viser, at dette f.eks. kan ske ved etablering af en 6 m høj støjskærm.

Både Østjysk Bolig og MSB mener, at det vil være uheldigt med en sådan høj støjskærm tæt på boligerne. Østjysk Bolig har derfor allerede i juni 2019 lagt op til en dialog med Sport og Fritid om at finde en udformning og placering af et støjværn, som kan tilfredsstille alle parter. Sport og Fritid har sendt henvendelsen fra Østjysk Bolig videre til Rådmandssekretariatet i MTM. Problemstillingen er herefter drøftet på et møde mellem MTM og MKB på di-

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Mål, Økonomi og Boliger
Aarhus Kommune

Bygninger

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail:
okonomi@msb.aarhus.dk
Direkte e-mail:
jeno@aarhus.dk
www.aarhus.dk/msb

Sagsbehandler:
Jens Boye Nørgaard



rektørniveau og med deltagelse af Sport og Fritid. Sport og Fritid har på mødet tilkendegivet, at der er en række forhold, som man ønsker afklaret, men når dette er sket, vil man gå positivt ind i at finde en løsning. Der henvises til vedlagte mail af 24. september 2019 fra Sport og Fritid, som refererer drøftelserne på mødet.

24. oktober 2019
Side 2 af 2

MSB har undervejs forsøgt at presse på for at få en afklaring, og i den forbindelse har MTM senest i mail af 11. oktober 2019 meddelt, at de spørgsmål, som Sport og Fritid har rejst, er til afklaring hos MTMs jurister.

Tilbage står endvidere, at Østjysk Bolig skal have lavet en aftale med de øvrige bygherrer på Journalisthøjskolen om fordeling af udgiften til det støjværn, som det ender med at blive opført, idet disse bygherrer også vil få "gavn" af støjværnet.

Endelig igangsætning vil således afhænge af, hvornår byggetilladelsen foreligger, hvilket igen afhænger af MTMs afklaring og efterfølgende dialog mellem MTM, Sport og Fritid samt Østjysk Bolig vedrørende udformning og placering af støjværn. MSB har tilkendegivet, at afklaringen haster, og at MSB som kommende bruger er klar til at deltage i drøftelse af en løsning. Storbylandsbyen vil kunne tages i brug godt et år efter byggetilladelsen er givet.

Sammenfatningsvis kan man sige at realisering af projektet har trukket ud på grund af

1. Forhandlingerne om Østjysk Boligs køb af grunden varede hele 2018
2. Licitationen var højere end budgettet, hvilket medførte en forsinkelse på ca. 2 mdr.
3. Manglende afklaring af udformning og placering af støjvold mellem boldbaner og Storbylandsby forsinker pt. byggetilladelse og dermed igangsætning af byggeriet