

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

31-08-2021 09:00 - 11:00

Rådmandens kontor, Rådhuset

Information:

NIJ deltager som referent

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden,	1
Punkt 2: Referat,	1
Punkt 3: Anlægsregnskaber for 36 almene boliger samt serviceareal i Elev,	2
Punkt 4: Seminar i Arbejdsmarkedspolitisk Forum,	3
Punkt 5: Forslag til indsatser i Beskæftigelsesplan 2022,	4

Kategori - Til orientering

Punkt 6: Orientering fra Magistraten,	5
Punkt 7: Orientering om udvalgmødet,	6
Punkt 8: Bordrunde,	7

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

25-08-2021 14:30 - 16:00

Rådmandens kontor, Rådhuset

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Udmøntning af årets lov- og cirkulæreprogram.....	1
Beslutning for Punkt 3: Udmøntning af årets lov- og cirkulæreprogram.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	1
Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	1
Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet.....	1
Beslutning for Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet.....	1
Punkt 6: Bordrunde.....	2
Beslutning for Punkt 6: Bordrunde.....	2

Punkt 1: Dagsorden

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Referat

Beslutning for Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Udmøntning af årets lov- og cirkulæreprogram

Beslutning for Punkt 3: Udmøntning af årets lov- og cirkulæreprogram

Mål, Økonomi og Boliger (MØB) har vurderet det forslag til udmøntning af årets lov- og cirkulærprogram, som Borgmesterens Afdeling har fremsendt.

Generelt vurderes det, at dette års lov- og cirkulæreprogram kun indeholder mindre reguleringer, hvor der i alle tilfælde har være muligt at træffe aftaler på administrativt niveau med Borgmesterens afdeling og andre implicerede afdelinger.

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager orienteringen om årets lov- og cirkulæreprogram til efterretning.

At 2) Rådmanden tiltræder den foreslåede interne udmøntning af de økonomiske reguleringer i Sociale Forhold og Beskæftigelse beskrevet i afsnit 7 og bilag 1 og 2.

Rådmanden tog orienteringen til efterretning og tiltrådte indstillingen.

MØB følger op.

Punkt 4: Orientering fra Magistraten

Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Magistraten

EKH orienterede kort om Magistratens behandling af Masterplan på hjemløseområdet: Der havde været stor interesse for planen. EKH har sendt nogle spørgsmål fra Magistraten til LH. LH følger op sammen med FS.

Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet

Beslutning for Punkt 5: Orientering om udvalgsrådet

Der var ingen kommentarer til punktet.

Punkt 6: Bordsrunde

Beslutning for Punkt 6: Bordsrunde

Rådmanden orienterede om hans deltagelse i Regeringens "Konference om fremtidens Danmark" tirsdag d. 24. august 2021. Rådmanden var inviteret af integrationsminister Matthias Tesfaye til at deltage i sporet "Ansvarligere". Her var rådmanden blandt i Debat med bl.a. Jakob Thykier (JT) fra Arriva. Arriva har samarbejdet med Aarhus Kommune om en ordning hvor 15 ledige kvinder skulle i job i Arriva og JT spurgte ind til de der ikke alligevel ikke startede hos Arriva. FS følger op med henblik på at sende JT et svar. JT sendte efterfølgende en mail til rådmanden med uddybende spørgsmål. Rådmanden videresender disse til VJ med henblik på at VJ udarbejder et svar. FS følger op.

Kredsen drøftede herefter indholdet af det reformprogram Regeringen præsenterede på gårsdagens konference. EKJ pointerede at flere af de emner statsministeren havde fremhævet alle ligger inden for MSBs område: Beskæftigelse, erhvervsuddannelser etc.

Punkt 3: Anlægsregnskaber for 36 almene boliger samt serviceareal i Elev



Indstilling

Til Rådmandens beslutning
 Fra Forvaltningschef og Økonomichef
 Dato Dato for fremsendelse

Anlægsregnskaber for 36 almene boliger samt serviceareal i Elev

1. Resume

Hermed fremsendes anlægsregnskaber for 36 almene boliger med tilknyttet serviceareal på Engelstoft i Elev:

(beløb i 1.000 kr.)	Anlægsbevilling	Regnskab	Mindreforbrug	Afledt kommunal netto mindreforbrug
Boligdel	59.600	58.799	801	80
Serviceareal	8.591	8.246	345	345
I alt				425

Samlet set er der for de to regnskaber tale om et kommunalt netto mindreforbrug på 425.000 kr., som primært kan henføres til et mindreforbrug på vinterforanstaltninger samt uforudsete udgifter.

For boligdelen udviser anlægsregnskabet et mindreforbrug på 801.332 kr. som afregnes med 88% til nedsættelse af lånet i Kommunekredit (705.172 mio. kr.), 10% kommunal grundkapital (80.133 kr.) og 2% beboerindskud (16.027 kr.).

Mindreforbruget på servicearealdelen svarer til 345.002 kr. og finansieres 100% af Aarhus Kommune.

Det samlede kommunale netto mindreforbrug på 425.000 kr. foreslås afregnet via projektet på MSB's anlægsbudget "Rammebevilling til realisering af anlægsplanen", som i forbindelse med budgetforliget 2013-2016 blev afsat til

gennemførelse af 7 større anlægsprojekter mhp. afvikling af ventelisten indenfor VH.

Derudover afregnes mindreforbruget på boligdelen med 88% til "langfristet gæld" og 2% til "beboerindskud".

2. Beslutningspunkter

At 1) Vedlagte byrådsindstilling "Anlægsregnskaber for 36 almene boliger samt serviceareal i Elev" godkendes med henblik på videresendelse til Byrådet.

Lotte Henriksen

/

Bjarne Høyer Andresen

Bilag

Bilag 1: Byrådsindstilling "Anlægsregnskaber for 36 almene boliger samt serviceareal i Elev"

Tidligere beslutninger

Byrådsgodkendelse af "opførelse af almene boliger i Elev" den 8. maj 2013

Sagsnummer: 13/021524

Antal tegn: 1.286

Mål, Økonomi og Boliger

Sagsbehandler: Solveig Frank

Tlf.: 89 40 20 00

Tlf.: 41 87 24 61

E-post: økonomi@msb.aarhus.dk

E-post: sfra@aarhus.dk



Indstilling

Til Byrådet (Aarhus Byråd via Magistraten)

Fra Sociale Forhold og Beskæftigelse

Dato Dato for fremsendelse

Anlægsregnskaber for 36 almene boliger samt serviceareal i Elev

1. Resume

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse fremsender hermed anlægsregnskaber for:

- 36 almene boliger på Engelstoft i Elev – bevilling 59,6 mio. kr.
- Serviceareal tilknyttet de 36 boliger – bevilling 8,6 mio. kr.

Samlet set er der for de to regnskaber tale om en kommunal netto mindredgift på 0,43 mio. kr., som primært kan henføres til et mindreforbrug til vinterforanstaltninger samt uforudsete udgifter.

Tabel 1: Anskaffelsessum for 36 almene boliger samt serviceareal på Engelstoft i Elev

Projekt (beløb i kr.)	Anskaffelsessum boliger, inkl. moms	Anskaffelsessum serviceareal ekskl. Moms
36 almene boliger samt tilknyttet serviceareal i Elev	58.798.668 kr.	8.245.998 kr.

2. Beslutningspunkter

At 1) Byrådet godkender anlægsregnskaberne med de anførte afvigelser fra bevillingerne.

At 2) Anskaffelsessummen som fremgår af tabel 1 godkendes

At 3) Mindredgiften afregnes jf. afsnit 7,5

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Regnskaberne dækker projekter som Byrådet har godkendt bevilling til på møde den 8. maj 2013. Da anlægsprojekterne falder ind under kategorien "alment boligbyg-

geri”, skal regnskabet fremsendes selvstændigt til byrå-
dets godkendelse.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

Indtil nu har borgernes husleje i de 36 boliger været sam-
mensat ud fra forventningen om, at omkostningerne til
byggeriet og lånoptaget i KommuneKredit svarende til det
bevilgede beløb.

I forbindelse med at anlægsregnskabet revideres og god-
kendes optages det endelige lån i KommuneKredit. Lånet
indgår i beboernes husleje. Dermed kan den endelige hus-
leje fastsættes for beboerne i de 36 nye almene handicap-
boliger.

5. Hvad igangsættes?

Se afsnit 4.

6. Hvem gør det og hvordan?

Ingen bemærkninger.

7. Hvilke ressourcer kræves?

Den samlede anskaffelsessum for de 36 almene boliger er
på kr. 58.798.668 kr. inkl. moms, hvilket regnskabsmæs-
sigt svarer til et afledt kommunalt netto mindreforbrug på
80.133 kr., svarende til en afvigelse på 1,3% af bevilling.

Samlet anskaffelsessum for serviceareal er på 8.245.998
kr. ekskl. Moms, hvilket regnskabsmæssigt svarer til et af-
ledt kommunalt mindreforbrug på 345.002 kr., svarende
til en afvigelse på 4% af bevilling.

Tabel 2: Regnskaber for 36 boliger samt serviceareal på
Engelstoft i Elev

(beløb i 1.000 kr.)	Anlægsbe- villing	Regnskab	Mindrefor- brug	Afledt kom- munal netto mindreforbrug
Boligdel	59.600	58.799	801	80
Serviceareal	8.591	8.246	345	345
I alt				425

7.1. Forklaringer på mindreudgifter ved byggerierne

Det konstaterede mindreforbrug på bolig- og servicearealdelen kan primært henføres til et mindreforbrug på vinterforanstaltninger samt uforudsete udgifter.

7.2. Finansiering af boligdelen og servicearealdelen

Boligerne finansieres med 88 % lån, 10 % kommunal grundkapital og 2 % beboerindskud.

Efter Byrådets godkendelse bliver lån, beboerindskud samt grundkapital reguleret, så de modsvarer den endelige anskaffelsessum.

Servicearealerne finansieres af kommunekassen med et statsligt tilskud på maksimalt kr. 40.000 pr. bolig.

7.3 Bemærkninger til væsentlige tidsmæssige og økonomiske afvigelser for de to anlægsprojekter

Regnskaberne er aflagt rettidigt, jf. gældende regler.

7.4. Bemærkninger til reviderede anlægsregnskaber

De to anlægsregnskaber er revideret og påtegnet af Revisionsselskabet EY. Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Revisionsselskabets påtegning har følgende konklusion: Det er vores opfattelse, at anlægsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, det vil sige udarbejdet i overensstemmelse med kommunens retningslinjer.

7.5. Bemærkninger til finansiering af merudgifter/mindreudgifter

Afviselserne i anlægsregnskaberne afregnes i forbindelse med nærværende indstilling med afregning til "langfristet gæld", "beboerindskud" samt "Rammebevilling til realisering af anlægsplanen".

8. Hvad er den videre proces?

Ingen bemærkninger

Kristian Würtz

/

Erik Kaastrup-Hansen

Bilag

Bilag 1: Anlægsregnskaber for 36 boliger samt for serviceareal på Engelstoft i Elev

Bilag 2: Revisorerklæringer

Bilag 3: Økonomibilag

Tidligere beslutninger

Anlægsbevilling godkendt 8. maj 2013.

Sagsnummer: 13/021524

Antal tegn: 2.946

Mål, Økonomi og Boliger

Sagsbehandler: Solveig Frank

Tlf.: 89 40 20 00

Tlf.: 41 87 24 61

E-post: okonomi@msb.aarhus.dk

E-post: sfra@aarhus.dk

Den uafhængige revisors erklæring

Til Byrådet i Aarhus Kommune

Vi har revideret anlægsregnskabet for anlægsprojektet "XA-8130100068 Anlægsbevilling til opførelse af 36 almene boliger med servicearealer på Engelstøften i Elev", udvisende bruttoudgifter på i alt 58.798.668.kr., for anlægsbevilling modtaget under Byrådet i Aarhus Kommune.

Anlægsregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med retningslinjerne i "Kasse- og regnskabsregulativet for Aarhus Kommune" og Byrådets beslutninger.

Det er vores opfattelse, at anlægsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, det vil sige udarbejdet i overensstemmelse med kommunens retningslinjer.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision, de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i "Revisionsregulativ for Aarhus Kommune". Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af anlægsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af kommunen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Fremhævelse af forhold i regnskabet – anvendt regnskabspraksis samt begrænsning i distribution og anvendelse

Vi henleder opmærksomheden på, at anlægsregnskabet er udarbejdet for at hjælpe Aarhus Kommune til at opfylde "Kasse- og regnskabsregulativet for Aarhus Kommune" og Byrådets beslutninger. Som følge heraf kan anlægsregnskabet være uegnet til andet formål.

Vores erklæring er udelukkende udarbejdet til brug for Aarhus Kommune og bør ikke udleveres til eller anvendes af andre parter.

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af dette forhold.

Ledelsens ansvar for anlægsregnskabet

Ledelsen hos Aarhus Kommune har ansvaret for udarbejdelsen af anlægsregnskabet i overensstemmelse med retningslinjerne i "Kasse- og regnskabsregulativet for Aarhus Kommune" og Byrådets beslutninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde anlægsregnskabet uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar for revisionen af anlægsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om anlægsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en erklæring med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision, de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af anlægsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision, de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i anlægsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen af anlægsregnskabet for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kommunens interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Vi kommunikerer med ledelsen om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af anlægsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af anlægsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af anlægsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Aarhus, den 13. august 2021
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28



Jes Lauritzen
statsaut. revisor
mne10121



Lis Andersen
statsaut. revisor
mne10892

Den uafhængige revisors erklæring

Til Byrådet i Aarhus Kommune

Vi har revideret anlægsregnskabet for anlægsprojektet "XA-8130100069 Anlægsbevilling til opførelse af serviceareal til 36 almene boliger på Engelstøften i Elev", udvisende bruttoudgifter på i alt 8.245.998 kr., for anlægsbevilling modtaget under Byrådet i Aarhus Kommune.

Anlægsregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med retningslinjerne i "Kasse- og regnskabsregulativet for Aarhus Kommune" og Byrådets beslutninger.

Det er vores opfattelse, at anlægsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, det vil sige udarbejdet i overensstemmelse med kommunens retningslinjer.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision, de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i "Revisionsregulativ for Aarhus Kommune". Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af anlægsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af kommunen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Fremhævelse af forhold i regnskabet – anvendt regnskabspraksis samt begrænsning i distribution og anvendelse

Vi henleder opmærksomheden på, at anlægsregnskabet er udarbejdet for at hjælpe Aarhus Kommune til at opfylde "Kasse- og regnskabsregulativet for Aarhus Kommune" og Byrådets beslutninger. Som følge heraf kan anlægsregnskabet være uegnet til andet formål.

Vores erklæring er udelukkende udarbejdet til brug for Aarhus Kommune og bør ikke udleveres til eller anvendes af andre parter.

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af dette forhold.

Ledelsens ansvar for anlægsregnskabet

Ledelsen hos Aarhus Kommune har ansvaret for udarbejdelsen af anlægsregnskabet i overensstemmelse med retningslinjerne i "Kasse- og regnskabsregulativet for Aarhus Kommune" og Byrådets beslutninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde anlægsregnskabet uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar for revisionen af anlægsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om anlægsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en erklæring med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision, de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af anlægsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision, de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i anlægsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen af anlægsregnskabet for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kommunens interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Vi kommunikerer med ledelsen om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af anlægsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af anlægsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af anlægsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Aarhus, den 13. august 2021
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28



Jes Lauritzen
statsaut. revisor
mne10121



Lis Andersen
statsaut. revisor
mne10892

Punkt 4: Seminar i Arbejdsmarkedspolitisk Forum



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 27. august 2021

Seminar for Arbejdsmarkedspolitisk Forum, baggrundsgruppe samt Social- og Beskæftigelsesudvalget

1. Resume

Det årlige seminar for Arbejdsmarkedspolitisk Forum og Social- og Beskæftigelsesudvalget afholdes primo oktober. Formålet med seminaret er at drøfte lokale arbejdsmarkedspolitiske visioner og udfordringer med henblik på at understøtte samarbejdet på tværs.

Næste seminar finder sted d. 1. oktober kl. 8.30 – 14.00. Det foreslås denne gang afholdt i Kulturhus Bunkeren i Skejby (den tidligere Medie- og Journalisthøjskole).

Der foreslås to hovedoverskrifter for seminaret:

- Arbejdsmarked og beskæftigelse efter genåbning.
- Job som virkningsfuld social indsats.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) at vedlagte programforslag principgodkendes som grundlag for den videre planlægning af seminaret.

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Rådmanden er formand for Arbejdsmarkedspolitisk Forum. En gang om året inviterer Arbejdsmarkedspolitisk Forum Social- og Beskæftigelsesudvalget til et fælles seminar, hvor lokale arbejdsmarkeds- og beskæftigelsespolitiske temaer drøftes.

Udspil til indhold fremsendes til drøftelse og beslutning.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

Et velfungerende lokalt samarbejde mellem de vigtigste beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitiske aktører er en

forudsætning for, at beskæftigelsesindsatsen kan lykkes.
Det opnås bl.a. ved at styrke det gensidige kendskab til parternes respektive perspektiver og forudsætninger for at bidrage til samarbejdet.

5. Hvad igangsættes?

Færdigudvikling af program, aftaleindgåelse med oplægs- holdere/medvirkende, praktisk planlægning, udarbejdelse af seminar-materiale, kommunikation til deltagerne før og efter seminaret.

6. Hvem gør det og hvordan?

MSB løser opgaverne med inddragelse af ressourceperso- ner fra baggrundsgruppen, MSB samt fra FO (Museum Overtaci, Kulturhus Bunkeren, Skejby Rangers m.v.)

7. Hvilke ressourcer kræves?

Udgifter til mødefaciliteter og forplejning under seminaret, afholdes inden for MSB's budget.

8. Hvad er den videre proces og hvordan følges op?

Der samles op på drøftelser og indsigter fra seminaret til brug for det videre samarbejde samt strategisk udvikling.

Bilag

Bilag 1: Forslag til program

Sagsnummer: 18/052492-55

Antal tegn: 2169

Fagligt Sekretariat

Sagsbehandler: Ellen Pedersen

E-post: ellpe@aarhus.dk



**Seminar for Arbejdsmarkedspolitisk Forum, Baggrundsgruppe
samt Social- og Beskæftigelsesudvalget - programudkast**

24. august 2021
Side 1 af 1

Tid:

1. oktober kl. 8.30 – 14 .00

Sted:

Kulturhus Bunkeren og Museum Ovarthaci på Olof Palmes Allé

Indhold

1. Arbejdsmarked og beskæftigelse efter genåbning

- **Beskæftigelsessituationen i Aarhus Kommune - hvilke perspektiver tegner der sig?**
Oplæg v/ Forvaltningschef Vibeke Jensen og Driftschef Karin Rasmussen
- **Budgetforlig 2022**
Præsentation v/ Rådmand Kristian Würtz

**Udviklingen på aarhusianske arbejdsmarked set med Erhvervs-
livets briller**

Oplæg og debatindspil v/ arbejdsmarkedets parter med efterfølgende drøftelser. [Forslag til oplægsholder: Erhverv Aarhus/Marc Perera Christensen]

2. Job som virkningsfuld social indsats

- **Udsatte borgere på arbejdsmarkedet**
To udvalgte cases v/ repræsentanter fra driftsområderne
- **Kulturhus Bunkeren som afsæt for job til psykisk sårbare**
Oplæg v. Torben Dreier om visionerne bag Kulturhus Bunkeren og aktuelle indsatser

Rundvisning i Kulturhus Bunkeren og Museum Ovarthaci

Tak for i dag

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

**Ledelsesbetjening og Admini-
stration**

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:
ellpe@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Ellen Pedersen

Punkt 5: Forslag til indsatser i Beskæftigelsesplan 2022



Indstilling

Til Rådmandsmøde
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 27. august 2021

Forslag til indsatser i Beskæftigelsesplan 2022

1. Resume

Med denne indstilling bedes deltagerne på rådmandsmødet drøfte, hvilke indsatser, der skal beskrives i Beskæftigelsesplan 2022 (BP22).

På rådmandsmødet den 4. maj blev en række overordnede fokusområder drøftet, som rammesættende for BP22. Disse blev efterfølgende drøftet og godkendt af Social- og Beskæftigelsesudvalget på møde den 19. maj, og har desuden været dagsordensat på møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum den 26. maj.

Med udgangspunkt i fokusområderne præsenteres nedenfor en række forslag til indsatser, som kan beskrives i BP22. Det bemærkes, at der vil kunne foretages ændringer bl.a. pga. budgetforliget.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

Ad 1) forslag til konkrete indsatser, der skal beskrives i BP22 drøftes og prioriteres

3. Hvorfor fremsendes indstillingen?

Det fremgår af "Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.", at Byrådet hvert år inden den 31. december skal udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen skal understøtte både nationale ministermål og lokale mål.

4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?

Beskæftigelsesplanen beskriver de strategiske fokusområder og indsatser i Aarhus Kommunes beskæftigelsesindsats, som skal understøtte at flere ledige borgere kommer i uddannelse eller beskæftigelse, og at virksomheder i lokalsamfundet får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Dette flugter således med Aarhus-målet 'en by med brug for alle'.

5. Hvad igangsættes?

Med udgangspunkt i fokusområderne, herunder de nationale ministermål og lokale mål, præsenteres nedenfor forslag til indsatser, helt kort og i en ikke prioriteret rækkefølge, som foreslås at være omdrejningspunktet for BP22. Forslagene bygger i høj grad på input fra driftsområderne og de (aktuelle) investeringsforslag, som forventes behandlet ifm. budgetforhandlingerne.

Indledende afsnit

- Indledning
- Status på beskæftigelsessituationen i Aarhus

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål 1)

- Udarbejdelse og implementering af handleplanskatalog vedr. 'Det gode møde med borgeren på beskæftigelsesområde', som i høj grad vil bygge på interviews/workshops med ledige borgere og medarbejdere i jobcentret.

Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål 2)

- Måltrettet opkvalificering til velfærdsuddannelser og andre mangelområder.
- Øget fokus på anvendelse af voksenlærlinge-ordning og uddannelsesløft med 110% dagpenge.
- Korte opkvalificeringsforløb til dimittender, herunder ift. digitale kompetencer, forretningsforståelse og grøn omstilling.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål 3)

- Pilotprojekt i Langkærparken – fokus på helhedsorienterede indsatser samt ny fremskudt beskæftigelsesindsats for de 30+ årige.
- Flere IGU-forløb – målgruppen for IGU-forløb udvides pr. 1. januar 2022, hvorfor der ønskes et ekstra fokus på at få flere til at starte et IGU-forløb (investeringsforslag).

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål 4)

- 'Fra dagtilbud til beskæftigelse' (job med løntilskud på særlige vilkår) – allerede igangsat projekt i samarbejde mellem Borgercenter Nord og Jobstien.
- 'I job med handicap' – 3,5 virksomhedskonsulenter, der har særligt fokus på jobformidlerindsatsen ift. ledige med handicap (forlængelse af STAR-finansieret indsats frem til 1. december 2022)

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål 5)

- Boostet jobformidling for at understøtte de pt. mange jobåbninger, herunder fokus på direkte rekruttering til ordinære jobs, korte opkvalificeringsforløb og/eller virksomhedspraktik/løntilskud – både i private og offentlige virksomheder.
- Øget jobskabelse i det offentlige – fokus på at indgå rekrutteringssamarbejde med såvel kommunale, som regionale og statslige arbejdspladser.

Unge

- Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse (investeringsforslag).
- Unge på kanten af arbejdsmarkedet tættere på job og uddannelse, bl.a. projekt 'UngiFokus'.
- Beskæftigelse på nye måder - samarbejds- og innovationsprojekter, bl.a. det sociale investeringsprojekt for unge hjemløse og ungebudgetter.

Udsatte borgere

- IPS-forløb (Individuel Placement Support) for udvalgte målgrupper med psykisk sygdom – håndholdt og koordineret jobrettet-indsats til målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som modtager en social indsats grundet psykiske vanskeligheder.
- Flere hjemløse i beskæftigelse ved brug af socialt frikort og småjobs – i første omgang fokus på brugere af Værestedet. Fokus på inddragelse af frivillige og PEERS (tidligere hjemløse) til at støtte borgerne i forhold til at komme i og fastholdes relevant beskæftigelse.
- Virksomhedskonsulentressourcer i sociale tilbud – fx Psykiatriens Hus og i rehabiliteringsindsatserne
- Særlig indsats målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end otte års ledighed – systematisk afklaring ift. om borgeren fx skal over på en anden ydelse/indsats (afklaringspuljen).

Sygemeldte

- Ekstra boost af den fremrykkede indsats for sygedagpengemodtagere efter covid-19 for at sikre fastholdelse gennem tidlig kontakt til arbejdsgiver og for at forkorte længden af sygedagpengeforløb.
- Samarbejde med psykiatrien om at støtte borgere med tilknytning til behandlingspsykiatrien til at komme tættere på beskæftigelse eller i uddannelse.
- Sygemeldte med forlænget sygefravær grundet Covid-19 tilbage til et godt arbejdsliv (investeringsforslag).

Dimittender

- Trainee- og graduate-programmer for dimittenderne mhp. at skabe bedre flow fra uddannelse til job, herunder med særligt fokus på at gøre det muligt for små og mellemstore virksomheder at binde an med ansættelse af en medarbejder med en længe-revarende uddannelse. Der arbejdes med tre forskellige programmer i tæt samspil med Aarhus Universitet, udvalgte A-kasser, Erhverv Aarhus mv.

Langtidsledige

- Særlige indsatser for langtidsledige forsikrede ledige og jobparate på kontanthjælp, herunder fokus på seniorer og dimittender fra uddannelsesretninger med begrænset efterspørgsel samt de jobparate kontanthjælpsmodtagere med ledighed over fire år.
- Intensiveret fastholdelsesindsats for fleksjobbere samt særlig indsats for langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere (investeringsforslag)

Repatrieringsindsatsen

- Repatrieringsindsatsen i Aarhus (lovkrav)

6. Hvem gør det og hvordan?

De beskrevne indsatser forankres i de respektive driftsområder i tæt samarbejde med relevante parter, herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, civilsamfund, borgere mv.

7. Hvilke ressourcer kræves?

Beskæftigelsesplanens indsatser gennemføres i overvejen-
de grad under kommunens budget for 2022 (enkelte indsatser finansieres af statslige puljer).

8. Hvad er den videre proces og hvordan følges op?

Dato	Aktivitet	Bemærkninger
31. august	Rådmandsmøde	Drøftelse af konkrete

		indsatser i BP22
12. oktober	Rådmandsmøde	Udkast til BP22 drøftes
3. november	Møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget samt skriftlig høring i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Udkast til BP22 drøftes
22. november	Magistratsmøde	Magistratsbehandling
1. december	1. behandling i Byrådet	Byrådets behandling af BP22
8. december	Behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget	Kun relevant, hvis BP22 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling
15. december	2. behandling i Byrådet	Endelig vedtagelse. Kun relevant, hvis BP21 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling

Der sker en kvartalsvis opfølgning i Social- og Beskæftigelsesudvalget på mål og nøgletal forbundet med indsatserne.

Bilag

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2021

Bilag 2: Ministermål 2021

Bilag 3: Styrket beskæftigelsesindsats – initiativer i forlængelse af corona, 2021

Sagsnummer: 21/033816-6

Beskæftigelsesforvaltningen

Antal tegn: 7975

Sagsbehandler: Sunniva Leonore Bakke

Tlf.: 41 84 87 09

E-post: sulb@aarhus.dk



AARHUS
KOMMUNE

Beskæftigelsesplan 2021

Titel:

Beskæftigelsesplan 2021

Udgiver:

Aarhus Kommune
Sociale Forhold og Beskæftigelse
Værkmestergade 15B
8000 Aarhus C

Udgivelse:

December 2020

Oplag:

50 stk.

Layout & Tryk

Huset Venture
husetventure.dk

Indhold

Forord	4
Beskæftigelsessituationen i Aarhus	6
Styrket fokus på borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen	8
Opkvalificering af jobparate ledige	9
De regionale uddannelsespuljer	10
Voksenlærlingeordningen	10
Digitale kompetencer	11
Danskundskaber	11
Aarhusianske dimittender hurtigere i job	12
Samarbejde på tværs	12
Virksomhedsvendt indsats	12
Opkvalificering af dimittender	13
Iværksætter	14
Internationale dimittender	14
Job til borgere med ikke-vestlig baggrund	15
Anbefalinger fra §17.4-udvalg om integration	15
Integrationsgrunduddannelsen	16
Indsatsen i udsatte boligområder	17
Unge i job og uddannelse	18
Ungeindgangen	18
Bedre kobling til erhvervsuddannelser	18
Styrket FGU (Forberedende Grunduddannelse)	19
Håndholdt indsats målrettet unge på kanten	19
Veje for unge med handicap til job og uddannelse	20
Job som effektiv social indsats	21
Flere i fleksjob og hurtigere i fleksjob	21
Øget fokus på fastholdelse	21
Fremrykket Indsats for borgere på sygedagpenge	22
Integreret beskæftigelsesindsats og behandling for sygemeldte (IBBIS II)	23
Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver	23
Projekt Flere skal med 2	24
Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier	26
Styrket fokus på at få flere borgere med handicap i job	26
Styrket tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn med handicap	27
Repatreringsindsatsen	28
Rådgivning og vejledning om repatriering	28
Informationsmøder og samarbejdet med de frivillige organisationer og foreninger i Aarhus	28
Bilag	29





Forord

Covid-19 krisen har haft store konsekvenser for hele samfundet. Også for Aarhus, hvor vi i foråret 2020 så en markant stigning i ledigheden både hos jobparate og de mere udsatte borgere.

Job og uddannelse er to bærende søjler for en gunstig udvikling i vores by. Derfor skal vi hele tiden have fokus på at udvikle og investere i vores lokale beskæftigelsesindsats, så flere borgere kan komme i job eller starte på en uddannelse. Hvor virksomhederne så kan få gavn af den kvalificerede arbejdskraft, som er afgørende for konkurrenceevnen.

Heldigvis kan vi se, at det så småt går fremad med beskæftigelsen i Aarhus igen. Men vi har stadig en stor opgave foran os. En opgave, hvor samarbejdet på tværs af aktører i byen er afgørende for, at Aarhus kommer godt ud på den anden side af en krise, som vi endnu ikke kender det fulde omfang af.

Et tæt samarbejde med de aarhusianske virksomheder, erhvervsorganisationer og a-kasser bliver helt centralt i 2021. Byens erhvervsliv er hårdt ramt af krisen. Derfor er det afgørende, at Aarhus Kommunes erhvervs- og beskæftigelsespolitik spiller sammen, er velkoordineret, og at samarbejdet og dialogen med virksomhederne er frugtbar og effektiv.

Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken skal sætte en fælles retning, så der igen kommer gang i væksten, beskæftigelsen og ikke mindst den grønne omstilling. Derudover skal samspillet sikre, at erhvervsklynger inden for de aarhusianske og østjyske styrkepositioner får den nødvendige opmærksomhed, fx inden for fødevarer og bioressourcer, miljøteknologi samt digitale og robotteknologier.

Byrådet investerer massivt i initiativer, der skal styrke erhvervslivet og dermed også beskæftigelsen. På den korte bane bl.a. i form af hjælpepakker til erhvervslivet og fremrykkede kommunale investeringer, der skal sætte gang i økonomien. Og på den lidt længere bane har vi afsat 120 mio. kr. til en erhvervspakke, der ud fra virksomhedernes behov og ønsker, skal omsættes til konkrete investeringer, der skal øge væksten og beskæftigelsen i Aarhus. Samtidig har vi afsat 20 mio. kr. (netto) til investeringer direkte i beskæftigelsesindsatsen.

Covid-19 krisen har især haft betydning for ledigheden blandt højtuddannede, der nyligt er dimitteret fra byens uddannelsesinstitutioner. Vi har med unge mennesker at gøre, som er blandt de dygtigste på deres årgang, og som har taget en god uddannelse – alt det, vi som samfund har bedt dem om. Vi har derfor et stort ansvar for at nedbringe dimittendledigheden, for vi kan ikke risikere – eller være bekendt – at tabe de unge og deres kompetencer på gulvet.

Derfor skal vi styrke det allerede gode samarbejde med byens erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, så vi får et stærkere værn mod dimittendledighed. Og så vi sikrer, at så mange dimittender som muligt hurtigt kommer ud på virksomhederne og får sat deres kompetencer i spil.

De allermest udsatte borgere har også mærket krisen. Nogle, som har kæmpet længe for at komme i job, måske med et skånehensyn, er blevet afskediget eller kæmper for at holde fast i deres job. Andre oplever, at det nu er blevet endnu vanskeligere at komme ind på arbejdsmarkedet.

Vi tror på, at job kan være en effektiv social indsats, hvor det rette job under de rette forhold kan hjælpe udsatte borgere til et bedre og mere meningsfyldt liv. Selv få lønnede timer, et såkaldt småjob, kan gøre en forskel og blive en trædesten til selvforsørgelse. Vi vil derfor øge fokus på den virksomhedsvendte indsats hos de mere udsatte borgere.

Den nye virkelighed anno 2020 har vist, at jobcentrets medarbejdere og borgere hurtigt har skullet omstille sig til en mere digital hverdag. Rigtig mange ledige borgere har været glade for den øgede fleksibilitet i samarbejdet med jobcentret. Noget vi arbejder for, at vi også kan få mulighed for fremover. Mange borgere har oplevet, at de er blevet mødt på en bedre måde i deres konkrete situation.

For at blive endnu bedre til det gode møde med borgeren, vil vi igangsætte arbejdet med en ny strategi for mødet med borgerne på beskæftigelsesområdet. Det gode møde skal være med til at skabe tillid og en tættere relation mellem borgeren og jobcentrets medarbejdere. Tilliden og den tætte relation er et vigtigt udgangspunkt for, at vi kan opnå endnu bedre resultater sammen og sikre, at flere kommer i job eller i uddannelse. Den nye strategi vil bygge på inddragelse af borgerne selv, medarbejdere i jobcentret og vores erfaringer med digital kontakt på tværs af målgrupper.

Beskæftigelsesplanen for 2021 beskriver kun nogle af de mange indsatser, der hver dag arbejdes med for at hjælpe flere ledige borgere tættere på selvforsørgelse, og som skal bidrage til, at Aarhus bliver en god by for alle.

God læselyst!

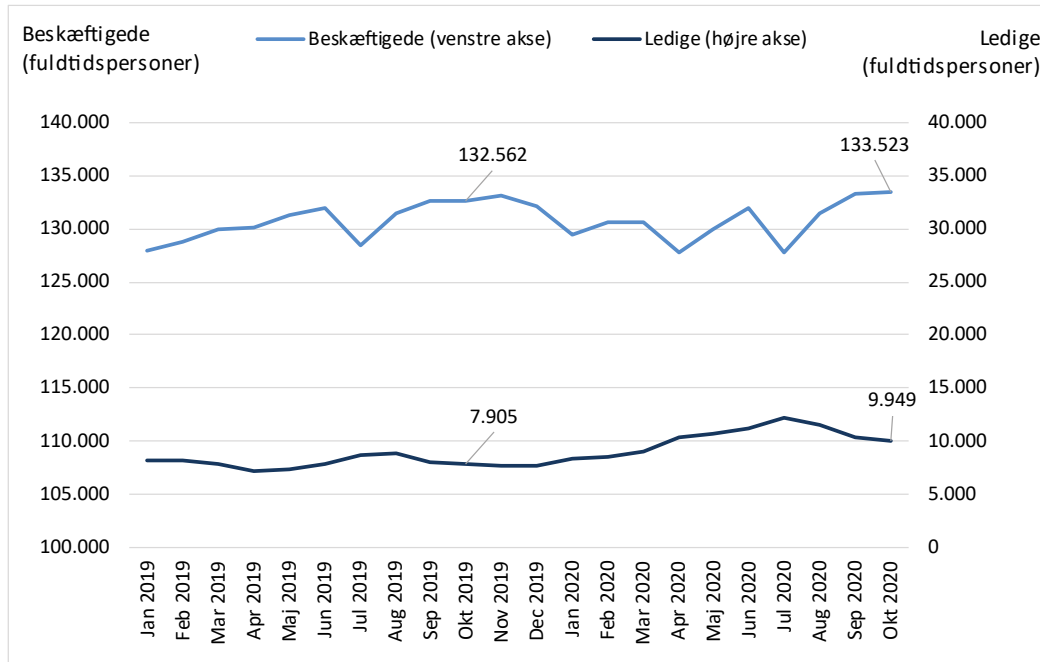
Rådmand Kristian Würtz

Beskæftigelsessituationen i Aarhus

Situationen på beskæftigelsesområdet i Aarhus er i høj grad påvirket af covid-19 krisen:

- Antallet af beskæftigede faldt drastisk i foråret 2020 samtidig med, at antallet af ledige steg.
- Fra februar til oktober 2020 steg ledigheden med ca. 1.400 fuldtidsledige. I samme periode i 2019 skete der et fald på ca. 350 fuldtidsledige.
- Særligt brancherne industri (herunder eksport), hotel og restauration samt dele af detailhandlen har været ramt af covid-19 krisen.
- I oktober 2020 var der ca. 1.000 flere fuldtidsbeskæftigede end i oktober 2019. Befolkningen mellem 18-65 år steg med ca. 1.800 i samme periode. Ledighedsprocenten faldt med 0,2 procentpoint fra september til oktober 2020, men var dog fortsat på et højere niveau end oktober 2019. I oktober 2019 var ledighedsprocenten på 4,6 pct., mens den i oktober 2020 var på 5,7 pct.
- Der var 42.784 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i oktober 2020. Antallet er steget med 2.590 på et år, hvilket svarer til en stigning på 6,4 pct. Hovedparten af stigningen (74,6 pct.) er for dagpengemodtagere, se tabel 3 i bilag 2.
- Aarhus Kommune har de senere år haft relativt lave udgifter til beskæftigelsesindsatsen. Samtidig er der færre på kommunal forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår, jf. beskæftigelsesministeriets benchmark af jobcentre¹.

Figur 1. Udvikling i beskæftigelse og ledighed i Aarhus Kommune



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik AUS08

1. Beskæftigelsesministeriets benchmark af jobcentrene:
<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking>



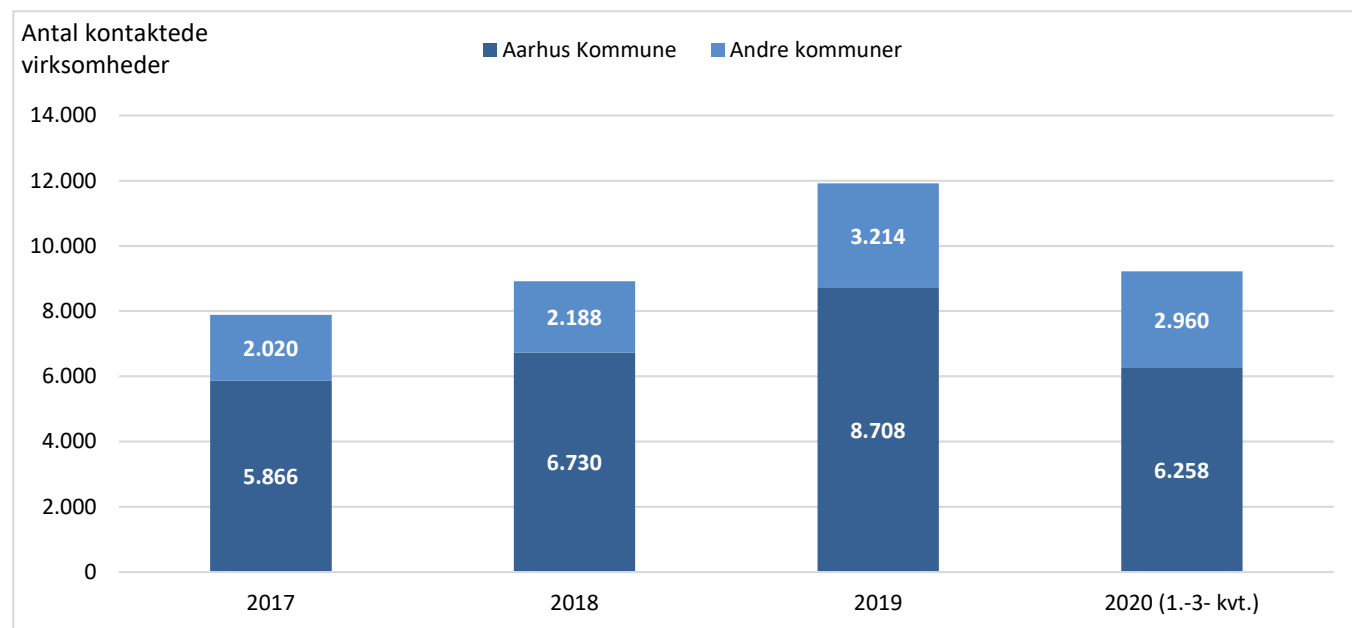
Faktaboks:

- ◉ I 2019 har 69.000 borgere i kortere eller længere tid været på kommunal forsørgelse.
- ◉ Der har været afholdt 183.000 samtaler og andre kontakter med borgerne.
- ◉ Der været 2.200 ordinære jobformidlinger via jobcentret, 10.600 virksomhedspraktikker, 1.300 løntilskudsjob samt 20.000 øvrige beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Der har i flere år været et særligt strategisk fokus på at styrke samarbejdet med virksomhederne i og omkring Aarhus, da de spiller en afgørende rolle for at få flere i beskæftigelse. Antallet af kontaktede virksomheder har været støt stigende fra omkring 8.000 virksomheder i 2013 til næsten 12.000 virksomheder i 2019.

Kontakten til virksomhederne har været udfordret i 2020 pga. covid-19 krisen. Der er dog registreret over 9.000 virksomhedskontakter i løbet af de første tre kvartaler af 2020.

Figur 2. Unikke virksomhedskontakter



Kilde: Egne data fra Schultz Fasit

Styrket fokus på borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen

Det nye ministermål om værdig sagsbehandling vil have et særligt fokus i 2021. Der igangsættes en proces, der skal resultere i en strategi for mødet med borgeren på beskæftigelsesområdet.

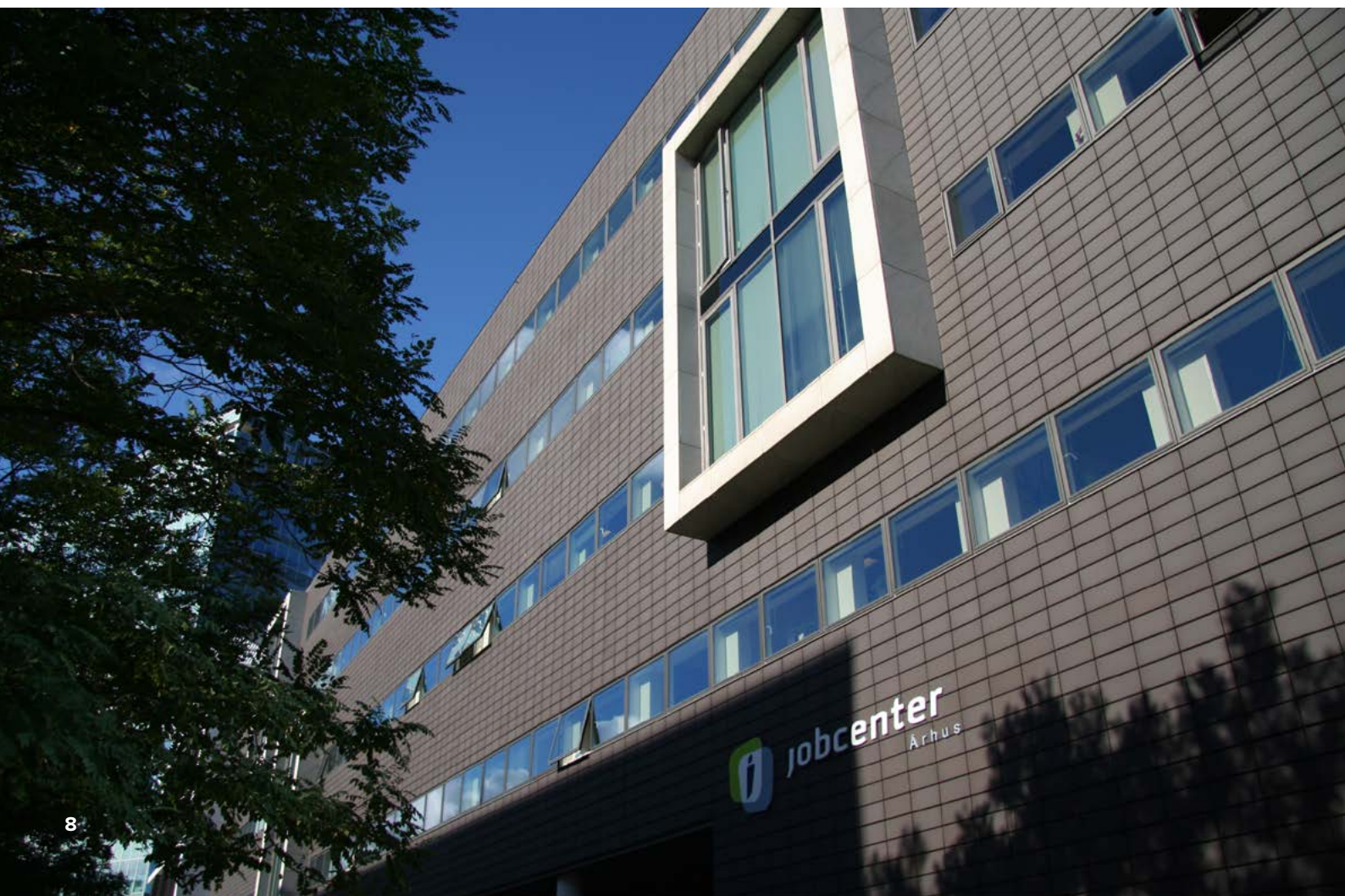
Mange borgere har oplevet de mere fleksible rammer for samarbejdet med jobcentret i covid-19 perioden som en fordel. Den styrkede digitale kontakt har i høj grad øget fleksibiliteten. Fx har der ikke været samme krav om fysisk fremmøde ved samtaler – det har man kunnet klare telefonisk eller digitalt.

Udover at overgangen til mere telefonisk og digital kontakt har betydet øget fleksibilitet i den lediges hverdag, har det særligt for de mere udsatte grupper betydet mere ro og tryghed i kommunikationen med jobcentret.

Ud af de positive oplevelser vokser en tillid, som igen er befordrende for det fælles mål om at komme i selvforsørgelse – uanset målgruppe.

Den nye strategi skal sikre, at der hele tiden arbejdes for at styrke relationen mellem borger og jobcentret. Det vil være et stærkt bidrag til at skabe bedre resultater sammen med borgerne i forhold til job eller uddannelse.

Arbejdet med strategien vil bygge på brugerundersøgelser og workshops med borgere, input fra medarbejdere i jobcentret samt de positive erfaringer, som jobcentret netop har fået med virtuel kontakt og virtuelle forløb på tværs af målgrupper under covid-19 krisen. Derudover vil der blive trukket på andre kommuners erfaringer med en styrket borgerinddragelse.





Opkvalificering af jobparate ledige

Et styrket fokus på at understøtte jobparate lediges kvalifikationer i form af opkvalificering og efteruddannelse bliver helt centralt i 2021. Covid-19 krisen har medført stigende ledighed hos jobparate ledige, hvor særligt to grupper er blevet ramt:

- ⊙ *Uflagførte* inden for hotel- og restaurationsbranchen, lager- og logistikbranchen og industrien samt
- ⊙ *Dimittender* med ingen eller meget begrænset erhvervserfaring.

For begge grupper vil en målrettet opkvalificeringsindsats med udgangspunkt i de mest effektfulde kurser hjælpe dem tættere på arbejdsmarkedet. Det er afgørende, at opkvalificeringsindsatsen er rettet efter virksomhedernes efterspørgsel efter konkrete kompetencer.

Jobcentret har et tæt samarbejde med a-kasser og andre aktører omkring opkvalificerings- og efteruddannelsesindsatsen. Jobcentret har kvartalsvise møder med a-kasser, hvor der er en generel drøftelse af opkvalificerings- og uddannelsesdagsordenen.

Derudover er Jobcenter Aarhus repræsenteret i styregruppen for den regionale positivliste, hvor jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner samarbejder om, hvilke kurser der skal meldes ind til STAR og sættes på den regionale positivliste.

Lars skifter spor via voksenlærlingeordningen

Lars, som er uddannet inden for restaurationsbranchen, blev i sit job involveret i en arbejdsulykke. Mens han var på kontanthjælp, blev han henvist til voksenlærerteamet for at få afklaret sine muligheder for job indenfor en ny branche.

Efter afklaringsforløbet ville Lars gerne være chauffør. Han startede i virksomhedspraktik i fire uger for at se, om hans ønske stemte overens med arbejdet ude i virkeligheden. I virksomhedspraktikken blev Lars overbevist om, at en uddannelse som chauffør var den rette vej for ham. Samtidig viste det sig, at der var et godt match mellem Lars og virksomheden.

Afklaringen i voksenlærerteamet og virksomhedspraktikken dannede grundlaget for en uddannelsesaftale. Lars fik bevilget grundforløbet af jobcentret, og der blev givet en arbejdsgivererklæring om ansættelse af Lars som voksenlærling hos samme virksomhed efter endt og bestået grundforløb.

I løbet af prøvetiden på tre måneder blev aftalen pga. covid-19 dog opsagt inden prøveperiodens udløb. Heldigvis kom Lars i voksenlære hos en anden virksomhed, så han nu kan blive chauffør.

De regionale uddannelsespuljer

De regionale uddannelsespuljer for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere¹ skal hjælpe ledige med at få korte erhvervsrettede uddannelsesforløb, som fremgår af de regionale positivlister fra første ledighedsdag.

Aarhus Kommune har i 2020 samlet fået tilsagn om ca. 12,5 mio. kr. til de to puljer, og arbejder målrettet for, at flest muligt ledige kommer på relevante kurser, der kan hjælpe dem nærmere et job.

Der er gode erfaringer med de kurser, hvor omdrejningspunktet er konkrete projekter for virksomheder. Der vil derfor være fokus på disse kurser med de midler, som tildeles i 2021.

Voksenlærlingeordningen

Flere ledige kan have behov for at efteruddanne sig eller uddanne sig til en ny branche. I Aarhus Kommune har der været en stigning i voksenlærlingeforløb fra 72 i juni 2019 til 135 i juni 2020. Der er generelt mangel på arbejdskraft inden for velfærdsområderne, fx social- og sundhedsassistenter – både og fremtiden. I 2021 vil der derfor være en styrket indsats for at motivere ledige til et brancheskift ind i velfærdsområderne, fx via voksenlærlingeordningen.



¹ Fra 1. august og til og med 31. december 2020 gennemføres der forsøg med den regionale uddannelsespulje. Forsøget indebærer, at målgruppen for den regionale uddannelsespulje udvides til alle ledige (undtaget fleksjobbere). I resten af 2020 kan jobcentret således bevilge opkvalificering til den udvidede målgruppe. Desuden udvides brugen af positivlisterne, så der kan bevilges kurser, som fremgår af positivlisten i jobcentrets område eller, som noget nyt, af positivlisterne i de tilstødende RAR-områder. Disse to dele af forsøget forventes fra 1. januar 2021 fastsat ved lov (www.star.dk).

Digitale kompetencer

Flere ufaglærte og faglærte jobparate ledige har udfordringer med at begå sig digitalt, og det kan begrænse deres muligheder på det moderne arbejdsmarked. Covid-19 krisen har kun understreget behovet for opkvalificering af helt basale såvel som mere specifikke digitale kompetencer.

Jobcenter Aarhus vil styrke de jobparate lediges digitale kompetencer. Ved at screene tidligt i de lediges forløb, kan der hurtigt iværksættes relevant opkvalificering af basale eller specifikke digitale kompetencer. Et eksempel på et kortere erhvervsrettet kursus fra den regionale positivliste, er e-handel, som kan fuldføres på seks uger. Kurset giver den ledige viden om e-handel og online forretningsmodeller, som gør, at den ledige kan analysere virksomheders e-handelskoncepter.

Et andet tiltag betyder, at alle forsikrede nyledige tilknyttes en online jobsøgningsplatform. Her kan de hente inspiration og styrke deres jobsøgningskompetencer fra første ledighedsdag. Der er med budgetforliget for 2021 afsat 2,5 mio. kr. årligt i perioden 2021-2024 til dette tiltag, som skal varetages af en privat aktør.

Danskkundskaber

Der ses et stigende antal jobparate ledige med dårlige danskkundskaber, og det gør det ekstra udfordrende for disse at søge job, deltage i opkvalificering og generelt at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Jobcenter Aarhus vil generelt have fokus på mulighederne for at kunne tilbyde opkvalificeringsforløb, hvor understøttende danskundervisning indgår som en del af forløbet.



Aarhusianske dimittender hurtigere i job

Aarhus er en studieby. Hvert år dimitterer mange unge med korte, mellemlange eller lange videregående uddannelser. Covid-19 krisen har medført en stigning i antallet af ledige – især blandt nyuddannede dimittender og særligt inden for humanistiske uddannelser.

Samarbejde på tværs

Jobcenter Aarhus har et godt samarbejde med mange aktører i byen om at hjælpe ledige dimittender i job. Det gælder uddannelsesinstitutioner som Aarhus Universitet, VIA og Erhvervsakademi Aarhus. Det gælder a-kasser, konsulenthuse og andre private aktører, som udbyder forløb, der klæder de ledige bedre på til at finde et job eller starte egen virksomhed. Og det gælder erhvervsorganisationer og virksomheder, som bidrager med vækst og beskæftigelse.

JobBootcamp 2020 var et konkret samskabelsesprojekt, hvor de forskellige aktører i Aarhus samlede kræfterne om et koncentreret forløb, der skulle hjælpe dimittender tættere på job. Samarbejdet med de lokale aktører vil blive styrket i 2021.

I 2021 vil der også være fokus på det nationale samarbejde omkring udfordringerne med dimittendledighed i form af 'Partnerskab for dimittender i arbejde'. Partnerskabet er nedsat af beskæftigelsesministeren og uddannelses- og forskningsministeren. Her er Aarhus og de øvrige universitetsbyer samt arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og studerende repræsenteret.

Virksomhedsvendt indsats

I Jobcenter Aarhus arbejdes der ud fra den præmis, at den virksomhedsvendte indsats skal være efterspørgselsstyret. Det sker ved en opsøgende indsats, hvor virksomhedskonsulenter er i dialog med virksomheder både i og omkring Aarhus samt ved løbende brancheanalyser, som sikrer kendskab til arbejdskraftbehovet inden for de enkelte brancher.

På den måde er der hele tiden fokus på virksomhedernes konkrete behov, når ledige dimittender skal matches med en virksomhed. Dette arbejde styrkes, da der med budgetforliget for 2021 afsættes 6 mio. kr. årligt i perioden 2021-2024 til flere job- og virksomhedskonsulenter til forsikrede ledige, herunder dimittender.

I 2021 vil der også være følgende indsatser for ledige dimittender:

- ⊙ Fokus på de ledige dimittenders geografiske mobilitet og tæt samarbejde på tværs af kommunegrænser, herunder karrieredage i andre kommuner, hvor dimittender fra Aarhus "speed-dater" lokale virksomheder.
- ⊙ Virksomhedspraktik og løntilskud som et vigtigt og effektivt redskab på vej til ordinær ansættelse. Et forløb i virksomhedspraktik eller løntilskud etableres altid ud fra et konkret og individuelt match, og bruges så ledige kan få kendskab til nye arbejdsopgaver og brancher. Samtidig opnår den ledige en erfaring, der kan kvalificere til det næste job. Jobcentret er opmærksom på, at ordningerne ikke må fortrænge ordinært ansatte.
- ⊙ Formidling via seks kandidatbanker til ordinært job, løntilskud og virksomhedspraktik - Arkitektur og Byggeri, HR, Administration og Jura, Indkøb, Logistik og Økonomi, IT-support, Udvikling og Sikkerhed, Kommunikation og Markedsføring samt Science og Technology.
- ⊙ Virksomhedsvendte forløb hos private konsulenthuse (anden aktør), hvor undervisning i innovation, forretningsudvikling eller salg kombineres med en konkret opgave for virksomheder.
- ⊙ Udvikling af et trainee-forløb for dimittender i samarbejde med Aarhus Universitet for at stimulere ansættelsen af dimittender – særligt i små og mellemstore virksomheder.

Faktaboks:

Små og mellemstore virksomheder der ansætter deres første akademiker har:

- ⊙ 41 pct. højere værditilvækst i gennemsnit efter 5 år.
- ⊙ 5,4 pct. flere medarbejdere ansat efter 5 år.
- ⊙ 3,1 pct. point højere overlevelsessevne efter 5 år.

Kilde: Epinion undersøgelse, 2017





Opkvalificering af dimittender

Dimittender kommer med en stor faglighed og viden fra deres uddannelse, men nogle mangler konkrete redskaber til fx at arbejde digitalt. Dimittendernes faglighed skal derfor sammentænkes med supplerende kompetencer som fx digitalisering, grøn omstilling og bæredygtighed samt grundlæggende forretningsforståelse, som virksomhederne i stigende grad efterspørger. I 2021 vil der i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder blive udbudt disse forløb:

- ⊙ *Digital Innovation*, som er udviklet i samarbejde med Aarhus Universitet. Deltagere bliver klædt på til at håndtere tværfaglige digitaliseringsprojekter, som mange virksomheder står med i disse år. Forløbet består af tre ugers undervisning på Aarhus Universitet og tre ugers arbejde med en virksomhedscase. Forløbet følges op af et matchevent med virksomheder og kursister.
- ⊙ Fortsat samarbejde med Google Danmark med fire årlige opkvalificeringsforløb, som uddanner deltagere til *Digitale koordinatorer*. Forløbet består af tre ugers undervisningsforløb, som giver deltagerne kompetencer indenfor hjemmesideudvikling, dataanalyse og brug af forskellige digitale værktøjer. Forløbet afrundes med et matchevent med virksomheder og kursister.
- ⊙ Fortsat samarbejde med Microsoft. En årlig inspirationsdag, hvor Microsoft tilbyder introduktion til *Microsoft Learn*. Deltagerne får nye kompetencer samtidig med, at de kan få tilknyttet en mentor fra Microsoft via Microsofts mentorordning.
- ⊙ *"Det Grønne Akademi"* er et 10 ugers efteruddannelsesforløb for ledige. De klædes på til at kunne understøtte virksomhederne som proceskonsulenter, når virksomhederne selv skal arbejde videre med den grønne dagsorden. Forløbet er udviklet i et partnerskab mellem GoGreenWithAarhus, Erhvervsakademi Aarhus, erhvervslivet i Aarhus og Jobcenter Aarhus. Forløbet består af fem ugers undervisning på Erhvervsakademi Aarhus og fire ugers caseforløb hos en virksomhed. Forløbet afsluttes med en bæredygtighedsrapport, som præsenteres for virksomheden.

Opkvalificering af digitale kompetencer fik nyuddannede Kristina i job

Kristina var som nyuddannet bachelor i kommunikation fra Journalisthøjskolen ikke i tvivl om, at kurset Google Succes Online Digital Koordinator ville få hende til at stå stærkere som jobsøgende inden for kommunikation og marketing.

Hun fulgte kurset i tre uger, hvor hun blev undervist i de nyeste tendenser inden for digitalisering og digital markedsføring. Forløbet blev afsluttet med et matchmaking event, hvor virksomheder og kandidater skulle jobspeeddate.

”

Jeg havde glædet mig meget til matchmaking eventet i marts, hvor jeg bl.a. skulle møde en mindre softwarevirksomhed. Men så lukkede hele landet ned pga. corona og eventet blev aflyst. Jeg ringede til virksomheden og holdt løbende kontakt i hele perioden, hvor jobcentret ikke måtte igangsætte praktikker og løntilskud”, fortæller Kristina.

Da der blev åbnet op igen, startede Kristina i tre måneders løntilskud i softwarevirksomheden, hvor hun skulle løse opgaver inden for kommunikation og marketing. Det lykkedes hende at få overbevist virksomheden om, at den lige præcis havde brug for hendes kompetencer, og hun er nu ordinært ansat.

”

Min oplevelse var, at det gjorde mig mere attraktiv over for arbejdsgiverne, at jeg selv havde valgt at tage et kursus, der gjorde mit CV endnu skarpere”, lyder det fra Kristina.



Iværksætteri

Dimittender, der starter egne virksomheder, ender måske ikke bare med at have skabt et job til sig selv, men med at skabe jobs til andre. Nogle har brug for hjælp til at etablere egen virksomhed.

Jobcenter Aarhus' iværksætterprogram udbygges i 2021 med et tættere samarbejde med "The Kitchen", som er Aarhus Universitets største iværksætterfællesskab for studerende. Sammen med "The Kitchen" er der udviklet et kompetencegivende uddannelsesforløb målrettet dimittender, der gerne vil afklare muligheden for at blive iværksætter.

Der er også et samarbejde med VIA og Erhvervsakademi Aarhus, som skal hjælpe dimittender, som under uddannelsen har arbejdet med at starte egen virksomhed, med at få et rygstød fra uddannelsesinstitutionernes innovationsmiljøer, til at skabe en bæredygtig virksomhed.

Internationale dimittender

Internationale dimittender har ofte sværere ved at gennemskue, hvordan det danske arbejdsmarked fungerer og at formulere deres kompetencer på dansk. Jobcenter Aarhus har derfor fokus på at hjælpe internationale dimittender med at finde beskæftigelse:

- ⊙ Alle internationale dimittender tilbydes en tidlig indsats i Jobcenter Aarhus, hvor de klædes på til at begå sig i dansk jobsøgningskontekst.
- ⊙ Hvert år afholdes "International Company Day", som er et jobevent med deltagelse af internationale studerende og dimittender samt 40-50 virksomheder.
- ⊙ Der er i samarbejde med Studenterhus Aarhus udviklet et seks ugers jobforløb for internationale dimittender. Formålet er at øge kendskab til det danske arbejdsmarked, højne dansk-kundskaber og give dem adgang til et erhvervsnetværk, der kan føre til beskæftigelse – evt. gennem virksomhedspraktik eller løntilskud.

Job til borgere med ikke-vestlig baggrund

Aarhus skal være en god by for alle. I udsatte boligområder er der mange borgere – både etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund – helt uden eller med begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet, og der er for få, som er i gang med en uddannelse.

Alle borgere er en vigtig ressource for Aarhus. Både for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og for at styrke den sociale sammenhængskraft. Der vil derfor fortsat i 2021 være fokus på integrationsindsatser og boligsociale indsatser, så flere borgere i udsatte boligområder bliver selvforsørgende eller starter på en uddannelse.

Anbefalinger fra §17.4-udvalg om integration

Det etårige §17.4-opgaveudvalg om integration blev nedsat af Aarhus Byråd, og har i 2019-2020 arbejdet på forslag til initiativer, der skal styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet for kvinder og unge med ikke-vestlig baggrund. Opgaveudvalget har bestået af repræsentanter fra Aarhus Byråd og relevante eksterne fagpersoner, og der er afholdt fem møder samt en større workshop.



§17.4-udvalgets workshop: Hvordan kommer flere unge og kvinder med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse eller uddannelse?

På workshoppen deltog ca. 80 personer, bl.a. 15 rollemodeller – unge, kvinder, mænd og virksomheder. Rollemodellerne fortalte deres personlige historie og om deres arbejde med at hjælpe integrationen på vej. En kvinde med ikke-vestlig baggrund fortalte, hvordan hun efter lang tid uden fastansættelse kom i praktik. Praktikken førte til fast arbejde og siden er kvinden blevet kåret som "månedens medarbejder". En anden fortælling var fra en ung mand med ikke-vestlig baggrund, som var lykkedes med at få et fritidsjob og gode danskundskaber efter knap tre år i Danmark.

Der var mange input i de efterfølgende gruppedrøftelser. For kvindernes vedkommende blev der talt om vigtigheden i at kunne omstille sig selv og være nytænkende på vejen mod beskæftigelse. Det blev fx nævnt, at der skulle være fokus og hjælp til at se nye jobåbninger indenfor bl.a. transportbranchen. For de unges vedkommende blev fx vigtigheden af information og netværk(-sdage) med virksomhedsbesøg nævnt som input til udvalgets videre arbejde. Workshoppen gav udvalgsmedlemmerne mulighed for at komme tættere på "virkeligheden" og mulighed for at gå i dialog med dem, det hele handler om.

Opgaveudvalgets anbefalinger indeholder følgende centrale indsatser, som der med budgetforliget for 2021 er afsat 4,8 mio. kr. årligt til:

- Flere ikke-vestlige kvinder i servicefag
- Specialiseret virksomhedsrettet indsats til ikke-vestlige unge.

Med "flere ikke-vestlige kvinder i servicefag" skal den virksomhedsrettede indsats for kvinder med ikke-vestlig baggrund styrkes og målrettes brancher med gode beskæftigelsesmuligheder som fx transport-, køkken-, hotel- og restaurant- samt rengørings- og servicebranchen.

Helt konkret skal der etableres en indsats målrettet 'flere kvinder bag rattet' med udgangspunkt i kam-pagner og oplysningsarbejde for potentielle kvindelige buschauffører.

Med "specialiseret virksomhedsrettet indsats til unge med ikke-vestlig baggrund" er der fokus på at hjælpe flere unge i aldersgruppen 15-30 år – som noget nyt – hen over det 18. år – i job eller uddannelse. Konkret anbefales der en styrket indsats til etablering af virksomhedspraktikker og netværksdage, hvor de unge deltager i virksomhedsbesøg.

Arbejdet med at implementere indsatserne løber fra 2021-2024. Arbejdet forankres i Jobcenter Aarhus og vil ske i tæt samarbejde med relevante aktører.

Integrationsgrunduddannelsen

Et forløb på Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alderen 18-39 år. Formålet med en IGU er at opnå de kvalifikationer, der skal til, for at man kan påbegynde en erhvervsrettet uddannelse eller komme i arbejde.

IGU'en er et toårigt forløb, dels med et skoleforløb og dels med lønnet praktik i en virksomhed. Under skoleforløbet på 20 uger, modtager borgeren uddannelsesgodtgørelse. I praktikdelen aflønner virksomheden borgeren efter de lønsatser, som gælder for erhvervsgrunduddannelsen. På den måde tjener borgeren sine egne penge.

Private virksomheder kan søge en bonus på 20.000 kr., når IGU-eleven har gennemført de første seks måneder og yderligere 20.000 kr., når det toårige IGU-forløb er gennemført. Samlet set vil en IGU-ansat derfor være billigere end en elev.

Der er i Aarhus pr. september 2020 i alt etableret 142 IGU-forløb siden opstarten i 2016. Foreløbige erfaringer peger på, at lønniveauet kan være en udfordring for igangsættelse af flere IGU-forløb. IGU er dog fortsat et relevant redskab til at hjælpe målgruppen ind på det danske arbejdsmarked, og vil derfor også i 2021 være et vigtigt indsatsområde i Aarhus.



SOSU-hjælper gennem IGU'en

Sara kom til Danmark alene. I sit hjemland har Sara arbejdet som sygehjælper. Efter noget tid starter Sara i SOSU-projektet målrettet IGU og SOSU-hjælper uddannelsen, hvor hun følger et opkvalificeringskursus på SOSU-skolen og efterfølgende tre måneders virksomhedspraktik på et plejehjem. Sara er meget vellidt blandt både de andre kollegaer og beboerne på plejehjemmet og efter tre måneders praktik, bliver Sara ansat i en IGU-ansættelse.

Saras drøm er at uddanne sig til SOSU-hjælper og IGU'en er for Sara vejen til at denne drøm kan lykkes. I sin IGU-ansættelse får Sara erfaring med det daglige arbejde med omsorg og pleje. Samtidig følger hun undervisning i dansk og matematik for at blive klar til optagelse på SOSU-hjælper uddannelsen. Sara er i dag blevet optaget på adgangskursus i matematik og dansk på SOSU Østjylland. Sara har under sit ophold i Danmark lært at tale godt dansk og er nu ved hjælp af IGU'en kommet et skridt nærmere sin drøm om at uddanne sig til SOSU-hjælper i Danmark.





Indsatsen i udsatte boligområder

De udsatte boligområder er kendetegnet ved, at en stor andel af borgerne er udenfor arbejdsmarkedet og uden uddannelse, og at beboerne har flere udfordringer, fx sociale og sundhedsmæssige, end resten af Aarhus Kommunes borgere.

Aarhus Kommune arbejder allerede med forskellige indsatser i de udsatte boligområder, som skal hjælpe flere beboere i job eller uddannelse.

Der er etableret uddannelses- og beskæftigelsesindsatser i en lang række udsatte boligområder i byen, fx fremskudte indsatser med fokus på rådgivning, jobdanning, jobcaféer, fritidsjob og Projekt Opgang til Opgang. Disse indsatser vil der fortsat være fokus på i 2021.

Derudover arbejdes der på igangsættelse af et pilotprojekt i Langkærparken, som skal hjælpe flere borgere i dette boligområde tættere på arbejdsmarkedet.

Unge i job og uddannelse

Alle unge skal have et godt ungeliv. For de fleste unge går vejen til et godt ungeliv gennem en uddannelse med studiekammerater eller et job med kollegaer. Byens uddannelsesinstitutioner, virksomheder, civilsamfund og Aarhus Kommune deler ambitionen om, at flere unge skal i uddannelse eller job for på sigt at sikre en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ungeindgangen

Med aftalen Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats (KUI) blev ansvaret for koordinering på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatser for unge mellem 15-25 år placeret ét sted i Aarhus Kommune. Der blev derfor oprettet en kommunal ungeindgang i Ungecentret Kalkværksvej, som har det primære ansvar for koordinering af indsatser og tilbud til den unge.

I 2021 igangsættes et arbejde omkring ungeindgangen med inddragelse af uddannelsesinstitutioner, virksomheder og de unge selv. Fokus skal være på at afprøve og udvikle digitale værktøjer, der kan gøre de unges møde med kommunen lettere og mere fleksibel. Der skal afprøves muligheder for gennem digitale værktøjer at nytænke uddannelsesvejledningen, gøre mødet med kommunen mere simpelt via et digitalt overblik eller bruge virtual reality, når unge skal træne uddannelses- eller arbejdsmarkedssituationer som fx en jobsamtale.

Bedre kobling til erhvervsuddannelser

Med aftalen *Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden* (2018) stilles krav om, at kommunerne skal vedtage lokale kommunale måltal for unges valg af ungdomsuddannelser. Aarhus Kommune fastsatte disse med Beskæftigelsesplanen 2020.

Tabel 1.

Aarhus Kommunes måltal for unges valg af erhvervsuddannelse efter grundskolen, pct.

	2019	2020	2025	2030
Måltal	-	15	18,8	22,5
Faktisk	14,3	11,95		



Aarhus Kommune ønsker at øge andelen af elever, som vælger en erhvervsuddannelse, da det er et springbræt til beskæftigelse indenfor en række områder med mangel på faglært arbejdskraft. Desværre har der ikke været den ønskede fremgang.

Det kalder på, at Aarhus Kommune og erhvervsuddannelserne rykker tættere sammen i arbejdet for at motivere flere unge – også unge voksne – til at vælge en af de mere end 100 erhvervsuddannelser, som findes.

Det er et højt prioriteret område, og der er derfor nedsat en styregruppe med deltagelse på tværs af magistratsafdelingerne i Aarhus Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsuddannelserne, der skal styrke rekrutteringen til og samarbejdet omkring de aarhusianske erhvervsuddannelser. Der er afsat midler til dette arbejde i budgetforliget for 2021.

Da Aarhus Byråd i juni 2019 vedtog "Ungehandlingsplanen", blev det besluttet, at elever i udskolingen skal have et obligatorisk tilbud om erhvervspraktik for at styrke deres kendskab til arbejdsmarkedet og motivere flere til at vælge en erhvervsuddannelse. Dette implementeres løbende med start fra skoleåret 2020/21 og der forventes fuld implementering fra skoleåret 2021/2022.

Styrket FGU (Forberedende Grunduddannelse)

FGU udløber af aftalen Bedre Veje til Uddannelse og Job (2017) og er en uddannelse til unge under 25 år, der har brug for lidt ekstra for at blive klar til en ungdomsuddannelse eller et job. FGU Aarhus bød den første årgang på omkring 600 elever velkommen i august 2019 og ved skolestart i 2020 var yderligere 528 unge visiteret til FGU.

I løbet af FGU Aarhus' første år er det blevet tydeligt, at en del FGU-unge er udfordret af en række faktorer som misbrug eller psykiske udfordringer. Det sætter begrænsninger for deres læring. Derfor har Aarhus Kommune, Østjyllands Politi og FGU Aarhus i 2020 arbejdet sammen om en fremskudt kommunal indsats med fokus på især misbrug. Dette samarbejde intensiveres i 2021.

Derudover bredes samarbejdet ud ved at invitere civilsamfundet ind i arbejdet med unge på FGU om problematikker som ensomhed. Forventningen er, at øget understøttelse af de unge på FGU Aarhus vil fremme deres trivsel og aktive deltagelse i undervisningen og skolemiljøet. Der er med budgetforliget for 2021 afsat midler til at styrke FGU'en.

Håndholdt indsats målrettet unge på kanten

Unge på kanten har udfordringer som psykisk sårbarhed, misbrug eller hjemløshed. De har ofte svært ved at komme ud i et fuldtidsjob, fordi de kan have svært ved at komme ud ad døren og hen til arbejdspladsen, fx på grund af angst.

Erfaringer viser at ansættelse i et job med et lavt timetal og med særlig støtte knyttet til arbejdspladsen – et 'småjob' – kan bane vejen for senere ansættelse eller en læreplads for disse unge.

Aarhus Kommune vil sammen med lokale virksomheder finde nye modeller, der kan hjælpe unge på kanten til at lykkes på de aarhusianske arbejdspladser.

Det kræver en håndholdt indsats, hvor jobcentrets virksomhedskonsulenter og byens virksomheder opbygger et tæt samarbejde og hjælper de unge ind på en arbejdsplads, hvor de oplever at have værdi på arbejdsmarkedet og tjener deres egne penge. Der er gode erfaringer med, at de unge indgår i mindre netværk på to-tre unge, som arbejder på samme virksomhed.

Målsætningen er at en håndholdt indsats, samarbejde med virksomhederne og deltagelse i netværk med andre unge gør, at flere unge på kanten bider sig fast på arbejdsmarkedet.





Veje for unge med handicap til job og uddannelse

Mange unge med handicap synes, det er svært at finde deres vej ind på arbejdsmarkedet. Derfor er Aarhus Kommune sammen med Esbjerg Kommune og Københavns Kommune med i et projekt med GLAD Fonden, støttet af den A.P. Møllerske Støttefond, om udvikling og afprøvning af en toårig erhvervsrettet flexuddannelse. Arbejdet sker i samarbejde med private virksomheder og løber fra 2018-2021.

Flexuddannelsen er målrettet unge mellem 18-30 år, der har afsluttet en Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Der er tale om en mesterlæreuddannelse for de unge. Den første årgang på 10 unge dimitterede i 2020 og efterfølgende havde ni ud af 10 unge job.

Selvom projektperioden ikke tilsiger, at der skulle starte et nyt hold op på Flexuddannelsen i 2020, har Aarhus Kommune, GLAD Fonden og de lokale uddannelsesvirksomheder sammen valgt at gøre det muligt for syv nye unge at starte på Flexuddannelsen i september 2020.

Flexuddannelsen – fra studiestart til fleksjob

Esben er 21 år og har afsluttet sin STU i juni 2018 og påbegynder sin toårige Flexuddannelse indenfor detail i august 2018. Esben har en autismediagnose og har brug for forudsigelighed og struktur samt for løbende at have nogle at spørge til råds, når han bliver usikker på, om han har forstået en opgave.

Lige nøjagtigt det, er de gode til på Flexuddannelsen. Her lærer man ved at gøre tingene i praksis – og opgaverne vælges og stilles, så de passer til den enkelte elev. Uddannelsen foregår ude i en butik på et hold med max. syv elever. De har deres egen faglærer, som både er uddannet i butik og uddannet lærer.

Esben har 25 timer om ugen. Undervisningslokalet er på virksomheden, hvor eleverne mødes om morgenen og gennemgår dagens program og får stillet opgaver af faglæreren. De næste fire timer er eleverne ude i hver sin afdeling, hvor de arbejder sammen med de ansatte i butikken. Den sidste time, inden de går hjem, mødes eleverne i undervisningslokalet igen, hvor de lærer noget nyt, som de skal bruge den næste dag i butikken.

Det andet år på uddannelsen er Esben også i praktik ved andre virksomheder, hvor han skal bruge alt det nye, han har lært det sidste år.

I juni 2020 blev Esben færdig med Flexuddannelsen og stod med sit fleksjobbevis og ikke mindre end to jobtilbud på hånden. Esben valgte at blive ansat i en dagligvarebutik. Her oplever han allerede, at han hører til, og at hans kompetencer som detailmedarbejder bliver værdsat.



Job som effektiv social indsats

Aarhus er en by med brug for alle, og der skal derfor være plads og åbenhed for at ansætte borgere, der er særligt sårbare. Nogle borgere har et handicap – eller er forældre til børn med et handicap – har nedsat arbejdsevne, er sygemeldte eller har psykiske udfordringer, men vil stadigvæk gerne bidrage med det, de kan til fællesskabet. Samtidig peger erfaringer på, at et job kan være en effektiv social indsats for udsatte borgere, hvor det rette job under de rette forhold kan hjælpe dem til et bedre og mere meningsfyldt liv.

Flere borgere i fleksjob

Flere i fleksjob og hurtigere i fleksjob

Fleksjob er en mulighed for borgere, som ikke kan arbejde på normale vilkår på grund af sygdom eller et handicap, men som kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, når der tages specifikke skånehensyn.

Antallet af borgere, der visiteres til fleksjob, er stigende i Aarhus Kommune, og der vil derfor i 2021 fortsat være fokus på at etablere flere fleksjob. Det sker ved en løbende dialog med byens virksomheder om deres konkrete behov, deltagelse i professionelle erhvervsnetværk og arbejdsmarkedsanalyser, som viser, hvor på arbejdsmarkedet, virksomheder ser fleksjobbere som en rekrutteringsmulighed.

En del mulige fleksjob går tabt i perioden frem til fleksjobvisiteringen. Derfor vil der fortsat være fokus på fast-track ordningen, som er en tidlig virksomhedsrettet indsats, der giver borgeren mulighed for hurtigere at starte i et fleksjob. Indsatsen for at finde et fleksjob startes op, mens borgeren er på sygedagpenge, kontanthjælp eller anden midlertidig ydelse. Derved kan et fleksjob eller en fleksjobrettet praktik 'være på hånden' allerede når borgerens indstilling til fleksjob behandles i rehabiliteringsteamet.

Øget fokus på fastholdelse

Flere fleksjobansatte føler sig pressede og sårbare i jobbet som følge af covid-19 krisen, hvor mange virksomheder har måttet reducere i medarbejderstaben, og der på den enkelte virksomhed kan være færre medarbejdere til at løse opgaver.

Jobcenter Aarhus vil fortsætte den tætte dialog med fleksjobansatte og virksomheder om vilkår og skånehensyn i fleksjobansættelsen, og om hvordan virksomheden og den ansatte kan håndtere pressede situationer, så det ikke fører til en sygemelding.

Fast-track fra sygemelding til fleksjob

Peter var på sygedagpenge og i en afklarende virksomhedspraktik som køkkenhjælper. Der var en forventning om, at han ville blive indstillet til fleksjob, og derfor tog Center for Job og Arbejdsfastholdelse, hvor Peter var tilknyttet, kontakt til Team Fast Track.

Virksomhedskonsulenten fra Team Fast Track, Peter og hans arbejdsgiver mødtes og drøftede muligheden for fleksjobansættelse. Under mødet blev det klart, at Peter ikke kunne ansættes som køkkenmedhjælper, men at samarbejdet havde været så godt, at Peter blev tilbudt en nyoprettet stilling som kontor-medhjælper. Da der var fire uger til mødet med rehabiliteringsteamet, var det endnu ikke muligt for Peter at takke ja til en ansættelse i fleksjob. Arbejdsgiver havde dog brug for arbejdskraften med det samme. Det blev derfor aftalt, at virksomhedspraktikken blev konverteret til 10 lønnede timer pr. uge – et såkaldt småjob.

Da der på mødet med rehabiliteringsteamet blev truffet afgørelse om visitering til fleksjob, blev de 10 lønnede timer konverteret til en fleksjobansættelse. Da Peter gik direkte fra sygedagpenge til fleksjob, var resultatet også 0 dage på ledighedsydelse.

”

Det er dejligt, at tingene er gået så hurtigt, nemt og smidigt. Jobcentret har hjulpet mig med at få rammer og vilkår for fleksjob på plads, så jeg kunne koncentrere mig om at præstere godt i jobbet”, fortæller Peter.

”

Jeg har været meget taknemmelig for god guidance om de formelle ting, vilkår og opmærksomhedspunkter, der skal være på plads, når man ansætter en medarbejder i fleksjob”, lyder det fra Peters arbejdsgiver.

Færre på sygedagpenge

Fremrykket Indsats for borgere på sygedagpenge

Jo længere tid en borger er sygemeldt, desto sværere kan det være at vende tilbage til arbejdspladsen. En tidlig beskæftigelsesindsats for borger og en tidlig kontakt til arbejdsgiver omkring fastholdelse kan have stor betydning for længden af borgerens sygedagpengeforløb og muligheden for at fastholde sit job.

Med *Fremrykket Indsats* yder jobcentret tidlig råd og vejledning til sygemeldte og arbejdsgiver. Indsatsen skal sikre, at borgeren fastholder sit job og hurtigt og sikkert vender tilbage til arbejdspladsen.



Jobfastholdelse ved hjælp af Fremrykket Indsats

Lone på 54 år fuldtidssygemelder sig fra sit mangeårige arbejde som plejer i sundhedssektoren, efter hun er blevet overfaldet af en patient og har udviklet en psykisk belastningsreaktion. I starten af sin sygemelding koncentrerer hun sig udelukkende om sit behandlingsforløb ved praktiserende læge og psykolog for at få det bedre og genvinde arbejdsvejen.

Team Fremrykket Indsats modtager besked fra arbejdsgiveren om Lones sygemelding fem uger inde i sygemeldingsperioden i forbindelse med anmodning om sygedagpengerefusion. Fremrykket Indsats kontakter Lones arbejdsgiver for at vejlede om jobcentrets muligheder for hjælp til jobfastholdelse. Lone og arbejdsgiveren er ved kontakten enige om, at der er behov for hjælp fra jobcentret til arbejdsfastholdelse. Lone bliver derfor inviteret til et møde med en jobkonsulent, som udarbejder en konkret plan for Lones tilbagevenden, der tager højde for arbejdsmæssige forhold, som kan belaste den helbredsmæssige situation. Lone drøfter planen med sin praktiserende læge og psykolog inden tiltagene sættes i gang.

To uger efter mødet vender Lone tilbage til arbejdspladsen i en virksomhedspraktik med det formål at genetablere kontakten til arbejdspladsen. Efter få uger overgår hun til en delvis raskmelding med en tilpasset opgaveportefølje som plejer. Gennem de næste to måneder øges den delvise raskmelding gradvist i dialog med jobkonsulenten og til sidst fuldtidsraskmelder Lone sig hos jobcentret. Arbejdsgiveren tilkendegiver, at de oplever en god og konstruktiv dialog med jobcentret om mulighederne for jobfastholdelse målrettet den konkrete sygemelding.





Integreret beskæftigelsesindsats og behandling for sygemeldte (IBBIS II)

Aarhus Kommune samarbejder med Region Midt, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering om projektet Integreret Beskæftigelses- og Behandlingsindsats for Sygedagpengemodtagere (IBBIS II). Projektet er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og er et forskningsforsøg for ny-sygemeldte.

I projektet undersøges det, om en integreret beskæftigelses- og sundhedsunderstøttende indsats hurtigere kan hjælpe sygemeldte med stress, angst, depression, personlighedsforstyrrelse eller funktionel lidelse tilbage i job. Projektperioden løber i 2019-2022.

I projektet får borgeren en sundhedsfaglig udredning og anbefalinger til videre behandlingsindsats. Borgere i indsatsgruppen tilknyttes en fast jobcentermedarbejder (beskæftigelseskonsulent) og en fast sundhedsperson (caremanager). Borgeren indgår i et individuelt behandlingsforløb ved en caremanager i form af stresscoaching eller kognitiv adfærdsterapi.

Samtidig er borgeren i forløb hos beskæftigelseskonsulenten, der skal hjælpe med at fastholde borgeren på arbejdspladsen eller, hvis borgeren er sygemeldt fra ledighed, hjælpe med at iværksætte relevante beskæftigelsesrettede indsatser.

De foreløbige erfaringer fra projektet viser, at det integrerede samarbejde virker til at være afgørende for borgernes oplevelse af sammenhængskraft og genemskelighed. Det spiller en stor rolle for borgernes oplevelse af tilfredshed, at der er tæt koordinering mellem relevante fagpersoner og borgeren selv.

Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver

En evaluering fra foråret 2020 viser, at en tidligere kontakt med sygemeldte borgers arbejdsgiver giver et kortere sygedagpengeforløb for borgerne. Jobcenter Aarhus vil styrke den tidlige kontakt ved i højere grad at sikre, at borgeren – sammen med jobcentermedarbejderen – besøger og deltager på møder med arbejdsgiveren på arbejdspladsen tidligt i sygdomsforløbet.

Med budgetforliget for 2021 er der afsat 3,6 mio. kr. årligt til at styrke indsatsen i 2021-2024, så flere sygemeldte kan raskmeldes og komme tilbage på arbejde.

Projekt IBBIS – når den integrerede indsats er afgørende for en succesfuld tilbagevenden til arbejdet

Karen på 31 år bliver sygemeldt fra sit arbejde i IT-branchen efter længerevarende stress med baggrund i dårlige arbejdsforhold. Karen bliver tilbudt en udredning i Projekt IBBIS.

Udredningen viser, at Karen har en svær depression med ledsagende blandede angstsymptomer. Hun starter i medicinsk behandling og i et kognitivt adfærdsterapeutisk forløb ved caremanager.

Efter udredningen og tre ugers fuld sygemelding genoptager Karen sit arbejde seks timer ugentligt. Der bliver hurtigt skabt kontakt til arbejdsgiver for at lave en realistisk fastholdelsesplan.

Parallelt med fastholdelsesindsatsen indgår Karen i et behandlingsforløb for sin depression ved caremanager. Der er tæt dialog mellem Karen, beskæftigelseskonsulent og caremanager for at sikre fælles fodslag om, hvordan optrapningen skal foregå og hvordan mindre tilbageskridt håndteres.

Karen er nu tilbage på arbejdspladsen på fuld tid. For Karen var det afgørende, at både caremanager og beskæftigelseskonsulenter kendte hende så godt, og at hun ikke skulle genfortælle sin historie mange gange.

Det tætte samarbejde mellem hende selv, beskæftigelseskonsulent, caremanager og arbejdsgiver har haft stor betydning for, at hun har kunnet vende tilbage til arbejdsmarkedet. Karens arbejdsgiver udtrykker også en stor tilfredshed med forløbet.



Socialt udsatte borgere

Projekt Flere skal med 2

Det gode liv går gennem uddannelse og job for langt de fleste borgere. Det gælder også for de mere socialt udsatte borgere, der ofte har en lav beskæftigelsesgrad. Den udvikling arbejder Jobcenter Aarhus for at vende. Erfaringer viser nemlig, at det rette job under de rette forhold kan være en effektiv social indsats og hjælpe borgerne til et bedre liv.

Jobcenter Aarhus er med i projekt *Flere skal med 2*, der er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering STAR. Projektperioden løber foreløbigt fra 2019-2021. Målgruppen er borgere over 30 år, som er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eller integrationsydelsesmodtagere uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet.

Målet er, at flere borgere skal have fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Projektet bygger på at "virkeligheden virker" – dvs. at det at komme ud på en helt almindelig arbejdsplads med kolleger får borgeren tættere på reelt lønnede timer. De lønnede timer kan fx være et småjob på få timer ugentligt på en virksomhed. Arbejdsopgaverne kan være vedligehold, rengøring eller hvor der ellers er et match mellem arbejdsgivers og arbejdstagers behov og muligheder.

For borgere med helbreds-mæssige eller familiære problemer, som giver nogle særlige udfordringer for borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet, er projektet suppleret med en "step up indsats".

Step up indsatsen sætter fokus på at afhjælpe udfordringerne og fungerer parallelt med den virksomhedsrettede indsats. Step up indsatsen kan bestå i et tværfagligt samarbejde, der skal afdække og afhjælpe en borgers misbrugsproblem, som spænder ben for, at borgeren kan passe et arbejde.

Folketinget har besluttet at forlænge forsøget med det sociale frikort i 2022, og Aarhus Kommune vil derfor også have et særligt fokus på denne ordning i indsatsen for de mest udsatte borgere.



Flere skal med 2 – Louises ansættelse i et småjob

Louise har haft mange udfordringer i sit liv. Hun har været på kontanthjælp i 10 år og har generelt været meget ustabil i forhold til fremmøde i de tilbud og aktiveringsindsatser, hun skulle deltage i.

Da Louise startede i virksomhedspraktik som del af Flere skal med 2, blev hun tilknyttet en mentor. Mentoren skulle støtte og hjælpe hende med de mentale barrierer, som gjorde det svært at møde stabilt på et arbejde. Louise kom samtidig i medicinsk behandling for sin psykiske lidelse. Det gjorde, at hun fik et andet overskud og ro omkring sig selv. Samtidig sikrede jobcentret, at der til hvert opfølgningsmøde med arbejdsgiver blev sat klare mål for, hvad der skulle udvikles på frem til næste møde.

Det gjorde, at Louise bedre kunne forholde sig til målene og derfor blev stabil i sit fremmøde. Arbejdsgiveren var meget tilfreds med Louise, og det resulterede i, at nogle af Louises virksomhedspraktiktimer blev lavet om til en ansættelse i småjob – altså en kombination mellem virksomhedspraktik og ordinære timer. Louise er nu blevet visiteret til et fleksjob og ansat i 16 timer om ugen hos den samme arbejdsgiver.

Historien om Louise viser, hvordan hendes personlige udfordringer, ud over ledighed, blev håndteret parallelt med en virksomhedsrettet indsats. Louises forløb viser, at "virkeligheden virker", og at hun nu har fået et helt andet forhold til det at gå på arbejde.

”

Engang tænkte jeg, at jeg bare skulle blive hjemme – jeg skulle slet ikke ud i samfundet, for det gjorde mig ikke noget godt. Og nu VIL jeg bare på arbejde,” fortæller Louise.



Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier

Fattigdomsredegørelsen for 2020 viser, at der ses et fald i antallet af fattige børnefamilier, ligesom også antallet af borgere, der sættes ud af deres bolig, er faldende. Det er en positiv udvikling, selvom der ses en lille stigning i antallet af relativt fattige borgere i Aarhus Kommune (primært unge).

Bekæmpelse af fattigdom i Aarhus vil fortsat være et fokusområde i 2021. Børn, som blot lever et enkelt år i fattigdom, klarer sig generelt dårligere i uddannelsessystemet, oplever mere ledighed og har større risiko for at ende på førtidspension. Derfor blev der med budgetforliget for 2020 over en fireårig periode afsat 2,7 mio. kr. til en styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier med det formål, at færre børn i Aarhus vokser op i fattigdom.

Formålet med indsatsen er at iværksætte en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats overfor forældrene i sårbare familier, hvor der er fokus på en tættere kontakt, flere samtaler og mulighed for at være sammen med borgeren ved fx virksomhedsbesøg.

Det skal sikre ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, så færre børn i sidste ende oplever at vokse op i fattigdom. Hos familier, hvor der er bekymring for børnenes trivsel, etableres desuden et tættere samarbejde med en familierådgiver, som skal sikre et tværfagligt samarbejde om én koordineret plan for familien.

Investeringsmodellen vedrørende "sårbare familier" er forankret i Center for Job og Integration i projektindsatsen "Fremrykket indsats", hvor fire virksomhedskonsulenter varetager den beskæftigelsesrettede og koordinerede indsats for 60 borgere i Viby Syd og Bispehaven. Indsatsen forudsætter 15 helårspersoner færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2022.

Flere borgere med handicap i job

Styrket fokus på at få flere borgere med handicap i job

Relativt få borgere med handicap i Aarhus Kommune har et job og derudover er mange borgere med handicap i beskyttet beskæftigelse i et kommunalt dagtilbud.

Der er et stort – både menneskeligt og økonomisk – potentiale i at hjælpe borgere med handicap til at få og fastholde et arbejde.



Der gennemføres derfor to prøvehandlinger i 2021. Den første tager udgangspunkt i de voksne borgere, der allerede er i et dagtilbud, hvor fokus er på at samle erfaringer med at bringe borgere fra dagtilbud ud i beskæftigelse i ordinære virksomheder.

Den anden tager udgangspunkt i de unge borgere, der på vej til at blive visiteret til et dagtilbud, hvor fokus er at samle erfaringer med at motivere unge med handicap til at vælge vejen mod beskæftigelse i ordinære virksomheder i stedet for beskyttet beskæftigelse.

Indsatsen fordrer en opjustering af den jobpædagogiske indsats i *Jobstien*, som der med budgetforliget for 2021 er afsat 1,95 mio. kr. årligt til i 2021-2024.

Jobstien er en indsats, der støtter borgere med handicap i at komme i beskæftigelse. Indsatsen er individuel og foregår med tæt opfølgning fra både jobpædagog, som er til stede på virksomheden og hjælper borgeren i det daglige, og virksomhedskonsulenten, som er bindeleddet mellem virksomheden og jobcentret. Der er stor opmærksomhed på, hvilke problemstillinger borgeren har med hensyn til kognitivt niveau og sociale færdigheder.

Indsatsen gennemføres i samarbejde med virksomheder, hvor der er fokus på det rigtige match i forhold til ønsker, kompetencer og erfaringer.

Den øgede indsats vil alene omfatte fleksjob, modsat den nuværende model hvor også løntilskud for førtidspensionister indgår. Det forventes at indsatsen løbende kan yde støtte til 100 ekstra borgere.

Projektet tager afsæt i indsatsen for social mobilitet og ønsket om øget lighed og adgang til og deltagelse i sociale fællesskaber for alle. Job til borgere med handicap er allerede en formuleret del af det samlede politikområde 'Beskæftigelse til alle' i Sociale Forhold og Beskæftigelse, og projektet skal realisere dele af denne politiske hensigt.

Projektet taler også ind i Handicappolitikken fokusområde "En by med brug for alle, og en by i vækst og med et stærkt erhvervsliv", hvor målet i særdeleshed er at skabe åbenhed i forhold til at ansætte borgere med handicap og udvide mulighederne for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Styrket tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn med handicap

Det kan være vanskeligt for forældre til børn, der har meget svære udfordringer som følge af et handicap, at få hverdagen med barnet, søskende, arbejde, dagtilbud/skole, fritidsaktiviteter og møder med kommunen til at hænge sammen.

Forældrene oplever i perioder stor utilstrækkelighed og et pres, som får den ene forælder til at søge om hel eller delvis dækning af tabt arbejdsfortjeneste for enten at komme på nedsat tid eller gå hjemme på fuld tid for at få hverdagen til at fungere bedre.

For nogle forældre kan det få den utilsigtede konsekvens, at de ender med så lange perioder på offentlig forsørgelse, at det forringer deres muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det har store omkostninger – både for det enkelte menneske og for kommunens økonomi.

Pr. 31. august har 98 forældre indtil videre modtaget fuld tabt arbejdsfortjeneste (TA) i 2020 (defineret som 30 timer pr. uge eller mere). En fremskrivning af Aarhus Kommunes udgifter til fuld tabt arbejdsfortjeneste giver ca. 27 mio. kr. (brutto) i forventet udgift for hele 2020. Der er forskel på, hvor længe de forældre, der indtil videre i 2020 har modtaget tabt arbejdsfortjeneste, har modtaget ydelsen. Forskellene ses herunder:

Har modtaget TA under 3 år	65 forældre
Har modtaget TA mellem 3 og 10 år	28 forældre
Har modtaget TA over 10 år	5 forældre

Brugerorganisationerne på området bekræfter, at der er behov for at udvikle en særlig indsats til målgruppen. Det skal dog være en indsats, der tilgodeser de problematikker, der er omkring barnet og familiens hjemmesituation. Det kan fx være aflastning kombineret med øget hjemmearbejde pga. af den fleksibilitet, det giver. På den baggrund udvikles og afprøves der i perioden 2021-2023 en social- og beskæftigelsesfaglig indsats til målgruppen med fokus på:

- Et individuelt tilrettelagt socialfagligt forløb målrettet familiens konkrete behov, fx aflastningstimer, socialfaglig rådgivning ift. barnets særlige behov eller andet.
- En jobrettet indsats, som er realistisk ud fra familiens situation, fx hjemmearbejde på nedsat tid.

Det forventes, at der vil være fem familier årligt, som bliver en del af indsatsen. Udviklingen af indsatsen vil ske i samarbejde med familien, jobcentrets virksomhedskonsulenter, offentlige arbejdspladser og private virksomheder, så løsningerne bliver relevante og bæredygtige for både den enkelte og virksomheden.

Repatrieringsindsatsen

Udlændinge omfattet af repatrieringsloven kan modtage økonomisk støtte til at vende tilbage til deres hjemland. For at modtage hjælpen, er det en betingelse, at der er tale om frivillig tilbagevenden, at tilbagevenden sker med henblik på varigt ophold samt at udlændingen ikke selv har midlerne.

Rådgivning og vejledning om repatriering

Kommunen skal sikre kendskab til repatrieringsordningen og være tovholder på repatrieringssager. Kommunen har pligt til i alle samtaler i den beskæftigelsesrettede indsats at vejlede udlændinge omfattet af repatrieringsordningen om muligheden for at få økonomisk hjælp til at rejse tilbage til deres hjemland.

Alle jobkonsulenter i jobcentret klædes på til dette gennem undervisning, tværgående sparringsmøder og opkvalificeringskurser, som tilbydes af Dansk Flygtningehjælp.

Informationsmøder og samarbejdet med de frivillige organisationer og foreninger i Aarhus

Aarhus Kommune samarbejder med lokalsamfundet og de frivillige organisationer i Aarhus om forskellige informationsindsatser vedr. repatriering. Kommunen er løbende i dialog med de lokale foreninger og sætter informationsmøder i værk for forskellige etniske grupper.

Dette sker oftest i tæt samarbejde med Dansk Flygtningehjælp på initiativ af, at foreningerne henvender sig til kommunen med konkrete ønsker. I løbet af 2021 vil kommunen fortsætte dette arbejde og løbende planlægge arrangementer alt efter de enkelte gruppers behov og interesse.

Faktaboks:

- ⊙ Det er et lovkrav, at kommunens repatrieringsindsats indgår i den årlige Beskæftigelsesplan.
- ⊙ Kommunen har pligt til at vejlede borgere om muligheden for at få hjælp til repatriering.
- ⊙ Kommunen skal henvise borgere, som overvejer repatriering til Dansk Flygtningehjælp, der skal rådgive om, hvad beslutningen indebærer samt sikre, at beslutningen er velovervejet.
- ⊙ Kommunen skal hjælpe med det praktiske i tilfælde, hvor en borger ønsker at repatriere.
- ⊙ Kommunen skal bevilge den økonomiske støtte, som borgerne er berettiget til.
- ⊙ Fra januar 2015 til september 2020 har 82 borgere repatrieret fra Aarhus Kommune.



Bilag



Bilag

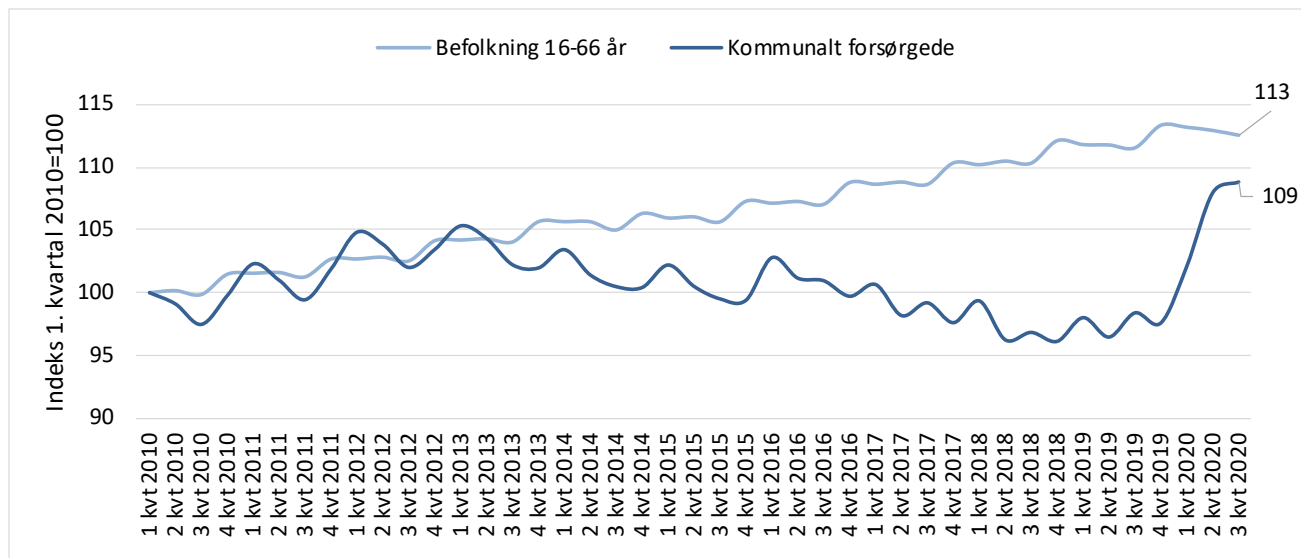
Bilag 1. Midler til beskæftigelsesområdet ifm. budgetforliget for 2021

Tabel 2. Oversigt over investeringsforslag på beskæftigelsesområdet ifm. budgetforliget for 2021

	Investeringsforslag	Investering i tusind kr.			
		2021	2022	2023	2024
Forsikrede	Ekstraordinær beskæftigelsesindsats grundet Covid-19 krisen	8.500	8.500	8.500	8.500
Forsikrede	Flere ledige forsikrede i job	3.450	3.450	3.450	3.450
Uddannelseshjælp	Flere unge hurtigere i uddannelse og job	5.900	5.900	5.900	5.900
Sygedagpenge	Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver	3.600	3.600	3.600	3.600
Blandet	Flere handicappede og ledige med begrænsninger i job	3.750	3.750	3.750	3.750
Kontant-/uddannelseshjælp	§17.4 – Flere ikke-vestlige i job og uddannelse	4.800	4.800	4.800	4.800
Samlet investering		30.000	30.000	30.000	30.000

Bilag 2. Udvikling i ledigheden

Figur 3. Indexeret udvikling i antal kommunalt forsørgede og befolkningen i den erhvervsaktive alder fra 1. kvartal i 2010 til 3. kvartal i 2020



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 3 viser, at den generelle udvikling ser fornuftig ud med færre på kommunal forsørgelse trods stigende befolkning.

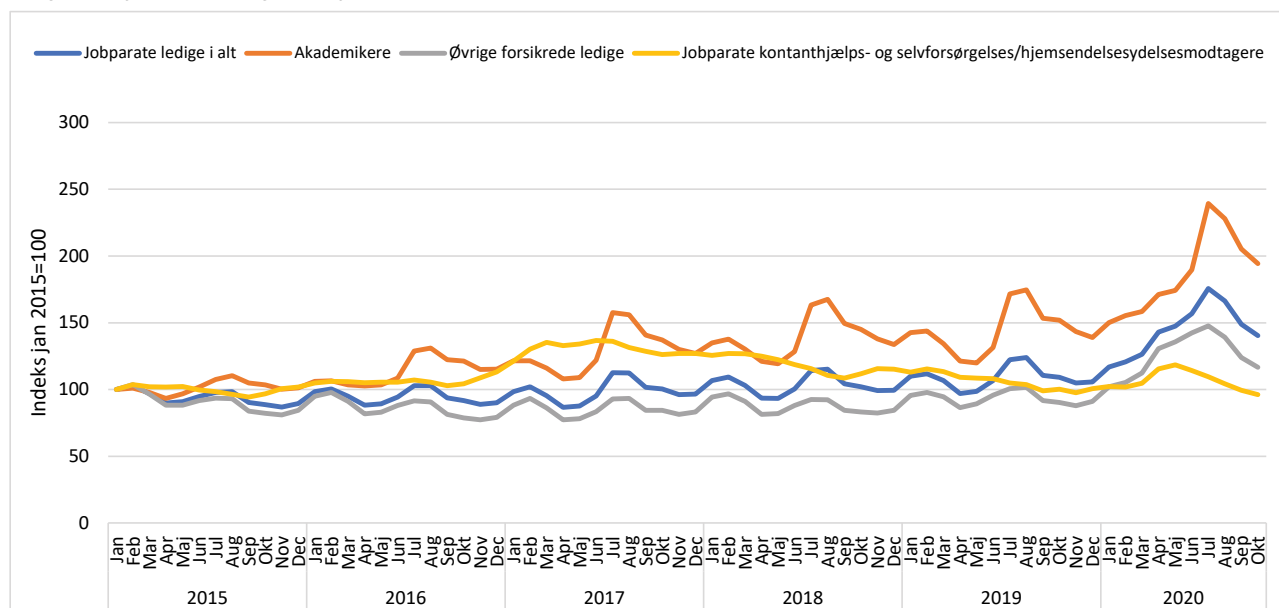
Tabel 3. Antal modtagere af kommunale forsørgelsesydelse i Aarhus Kommune oktober 2020 (fuldtidspersoner)

Forsørgelse	Okt 2016	Okt 2017	Okt 2018	Okt 2019	Okt 2020
A-dagpenge	5.741	6.195	6.293	6.725	8.656
Kontanthjælp	4.693	4.252	4.143	4.122	4.074
Uddannelseshjælp	2.728	2.577	2.498	2.540	2.527
Revalidering	726	536	354	239	143
Forrevalidering	233	171	131	100	70
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	1.212	1.006	829	747	775
Sygedagpenge	3.495	3.231	3.288	3.571	4.127
Jobafklaringsforløb	1.142	1.305	1.346	1.312	966
Ressourceforløb	760	1.185	1.312	1.235	1.071
Ledighedsydelse	1.183	1.227	1.287	1.363	1.327
Fleksjob	4.241	4.483	4.739	5.101	5.319
Førtidspension	13.952	13.406	12.968	13.139	13.729
I alt	40.106	39.574	39.188	40.194	42.784

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Tabellen viser hvor mange fuldtidspersoner, der er fordelt op på kommunale forsørgelsesydelse. Det bemærkes i den sammenhæng, at der godt kan være borgere på revalidering, men som modtager en anden ydelse, fx SU. Tallet for, hvor mange borgere, der er på revalidering, kan derfor være højere.

Figur 4. Indekseret udvikling i ledige i Aarhus opdelt på akademikere, øvrige forsikrede ledige og jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere fra januar 2015 til oktober 2020

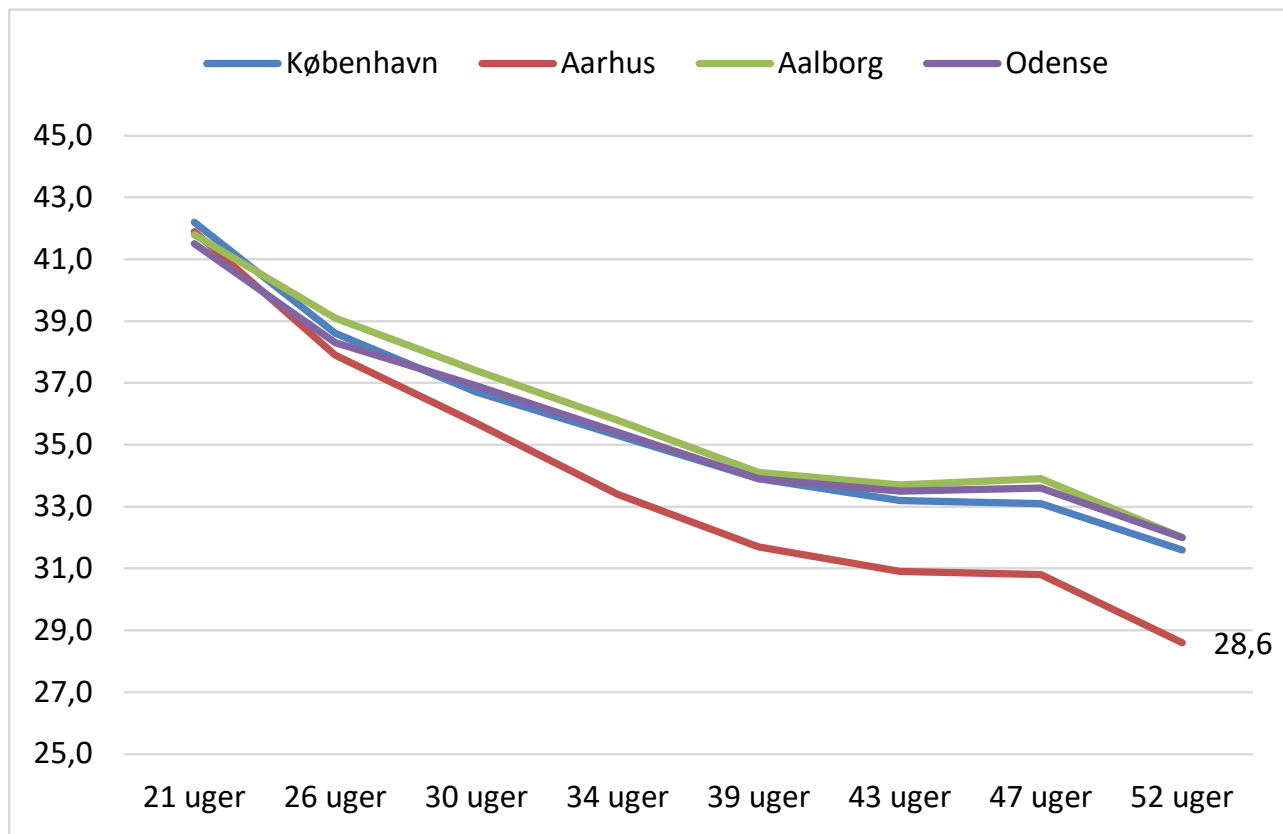


Kilde: Jobindsats.dk

Bilag 3. Overlevelseskurver

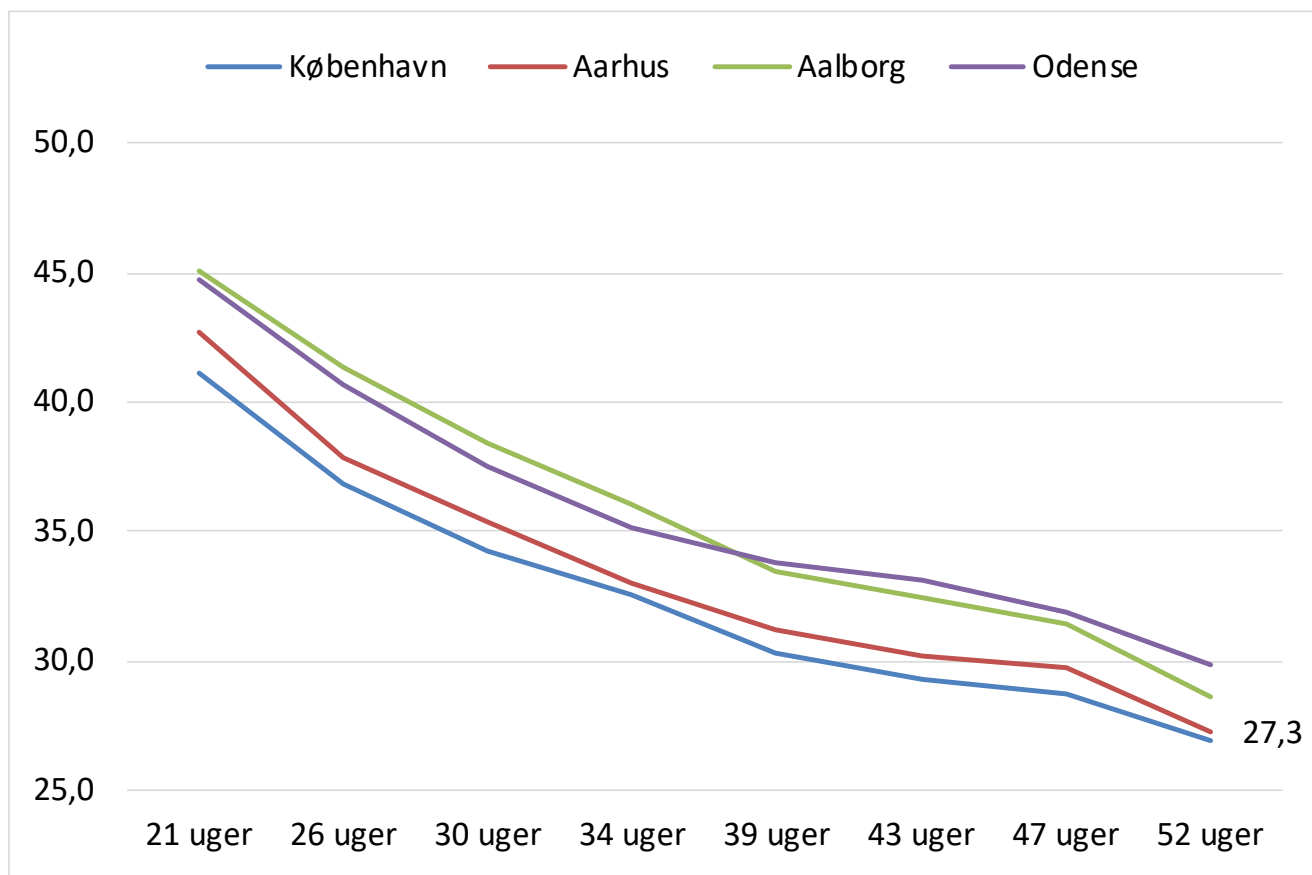
Figurene herunder viser, hvor stor en andel af den gruppe borgere, der påbegyndte deres ledighedsforløb i perioden 4. kvartal 2018-3. kvartal 2019, som fortsat er ledige op til 52 uger senere - de såkaldte "overlevelseskurver". Det fremgår, at dagpengemodtagere (både gruppen samlet set og akademikere) samt jobparate kontanthjælpsmodtagere, sammenlignet med de øvrige større byer, hurtigere kommer i job i Aarhus.

Figur 5. Andel i beskæftigelse op til 52 uger efter påbegyndt ledighedsforløb på A-dagpenge, 4-byerne. Ledighedsforløb påbegyndt i perioden 4. kv. 2018 - 3. kv. 2019



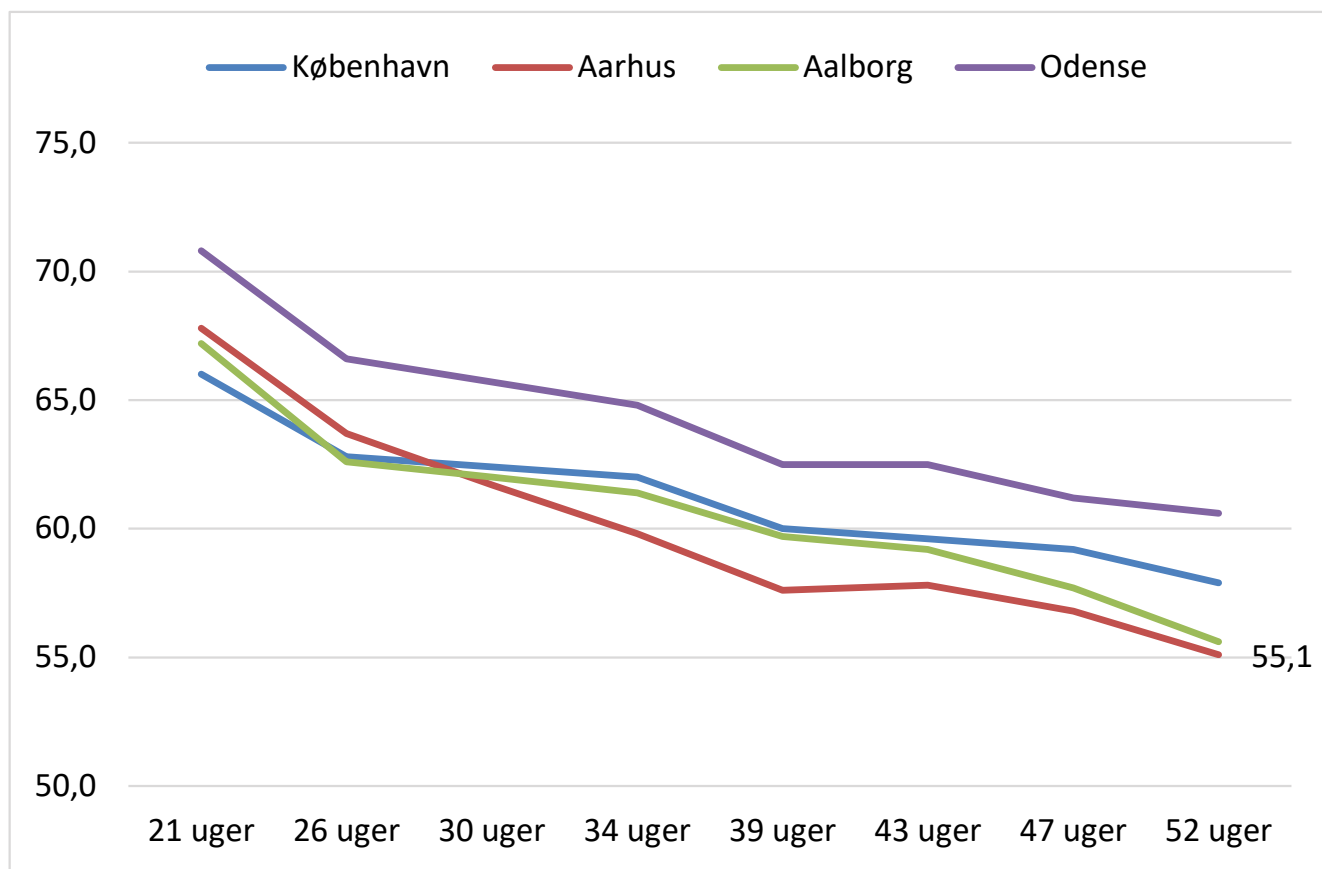
Kilde: Jobindsats.dk

Figur 6. Andel i beskæftigelse op til 52 uger efter påbegyndt ledighedsforløb på A-dagpenge (Akademiske a-kasser), 4-byerne.
Ledighedsforløb påbegyndt i perioden 4kv. 2018 - 3kv. 2019



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 7. Andel i beskæftigelse op til 52 uger efter påbegyndt ledighedsforløb som jobparat kontanthjælpsmodtager, 4-byerne. Ledighedsforløb påbegyndt i perioden 4kv. 2018 - 3kv. 2019



Kilde: Jobindsats.dk

Bilag 4. Resultatrevision for 2019

I lovgrundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår der en såkaldt resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år. Resultatrevision for 2019 består af en afrapportering på de byrådsvedtagne mål, som ses herunder.

Tabel 4. Resultatrevision for 2019

Mål 2019 på beskæftigelsesområdet	Regnskab2017	Regnskab2018	Budget2019	Regnskab2019
Flere unge skal i uddannelse og job				
- Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen	99 %	98 %	100 %	99 %*
Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job				
- Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct. ift. seneste regnskabstal	34,9 %	35,4 %	33,2 %	32,4 %
Stærkere partnerskaber med virksomhederne				
- Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter** skal stige med 10 pct. ift. seneste regnskabstal	12.758	11.926	14.034	12.953

* Målet kan aldrig indfries 100 pct., da der altid er ca. 50-80 unge, som Ungdommens Uddannelsesvejledning ikke har kontakt til.

** Virksomhedsrettede aktiviteter omfatter virksomhedspraktikker, job med løntilskud mv. Formidling af ledige til ordinære job (2.233 i 2019) indgår ikke i målopfølgelsen.

- ⊕ Andelen af unge, som er i gang med uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen, er på 99 pct.
- ⊕ Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, er faldet til 32,4 pct. Det svarer til et fald på 8,5 pct. ift. 2018.
- ⊕ Brugen af virksomhedsrettede aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen er steget til 12.953. Det er en stigning på 1.027 ift. 2018, men under det budgetterede.

Bilag 5. Sammenhæng mellem ministermål, Aarhusmål og budgetmål

Beskæftigelsesplanen for 2021 understøtter både beskæftigelsesministerens vejledende nationale mål for beskæftigelsesindsatsen og de lokale Aarhusmål. Dertil kommer budgetmål og delmål, som knytter sig til beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministerens mål for 2021 er:

- ⊙ Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- ⊙ Flere ledige skal opkvalificeres
- ⊙ Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- ⊙ Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- ⊙ Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

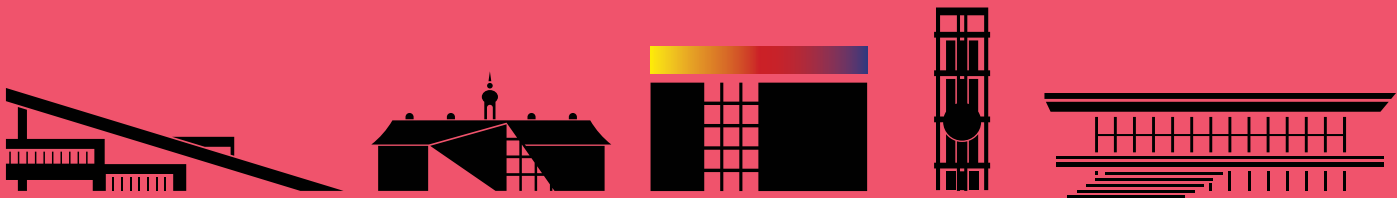
Aarhus Byråd har vedtaget Aarhusmålene 2018-2021, som er samlet under overskriften "Aarhus – en god by for alle". Aarhusmålene indebærer en ambition om, at Aarhus skal være:

- ⊙ En by med brug for alle
- ⊙ En by med vækst med et stærkt erhvervsliv
- ⊙ En bæredygtig by med gode by- og lokalmiljøer
- ⊙ En by med fællesskab
- ⊙ En by, hvor alle er sunde og trives

Tabel 5. Sammenhæng mellem Aarhusmål og budgetmål

Aarhus mål 2018-2021	Aarhus Mål - Delmål 2021	Aarhus Kommunes centrale indsats- og politikområder	Budgetmål for 2021	Budgetmål Delmål 2021
En by med brug for alle	Flere i selvforsørgelse	Fælles om nye løsninger – investe- ringer i job	Flere ledige akademikere skal i job	Ud af de akademikere, der er ledige 1. juli 2020, skal mindst 75 pct. være selvforsør- gende efter et år.
		Integration og udsatte boligområder	Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job	Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct.
	Flere i uddannelse	Ungeindsatser	Flere unge skal i uddannelse og job	Alle unge skal være i gang med en uddan- nelse eller uddannel- sesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen.

Budgetmålene for 2021 er sat i en situation med stigende ledighed fra foråret 2020 og stor usikkerhed om beskæftigelsessituationen i resten af 2020 og 2021. Målene må derfor anses som meget ambitiøse.





Borgmestre
Formænd for Beskæftigelsesudvalgene
Jobcenterchefer

i alle landets kommuner

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

Vi har nu i over et år stået midt i en sundhedskrisen i et omfang, som ingen af os før har oplevet, og som stiller os over for udfordringer på arbejdsmarkedet, vi ikke stået overfor før.

J.nr. 2019 - 7526

Det er en helt speciel situation, hvor det er vigtigt, at vi står sammen om at finde løsninger på de nye udfordringer. Det gælder ikke mindst i en situation som denne, hvor vi skal have fokus på genopretning efter corona. Derfor er jeg glad for at kunne annoncere fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som Beskæftigelsesrådet også bakker op om.

Jeg har besluttet mig for at videreføre de fem mål fra 2021, da det er vigtigt i disse uforudsigelige tider, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og dermed være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2022. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med Corona.

Med corona står vi i en situation, hvor ledigheden er steget, og vi bør udnytte denne uforudsete situation til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Som regeringen også har gjort med diverse stimuli-initiativer, skal vi investere i opkvalificering af arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarked. Det er også i høj grad kernen i mål 2 og 5.

Corona-krisen risikerer også at skubbe nogle af de svagere målgruppe ud af arbejdsmarkedet, og jeg synes derfor, at vi bør holde fast i, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer ud på danske arbejdspladser. Det gælder selvsagt også for personer med handicap. Det holder vi fast i med en videreførelse af mål 3 og 4.

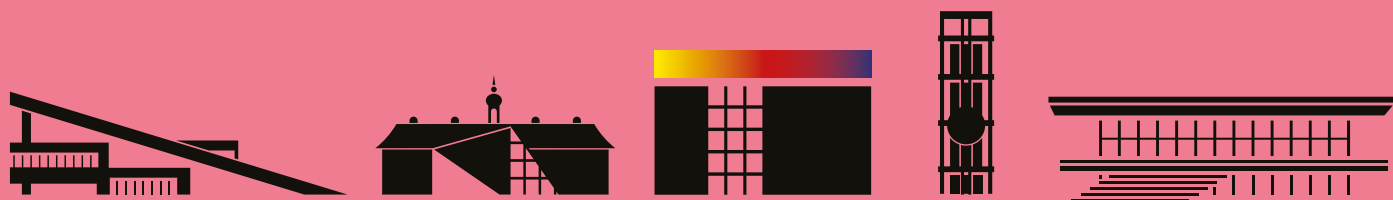
Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men det er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Når vi i det kommende stykke tid skal have et stort fokus på at hjælpe folk tilbage i arbejde, er det afgørende, at det sker på en ordentlig og værdig måde. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet.

Når målene er endeligt fastlagt, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådets teknikergroupe efter vanlig praksis udarbejde indikatorer for de af målene, hvor det kan lade sig gøre. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

Jeg ser meget frem til at følge kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater tæt ud fra 2022-målene.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard



AARHUS
KOMMUNE

Styrket beskæftigelsesindsats

- initiativer i forlængelse af Corona, 2021

Titel:

Styrket beskæftigelsesindsats
- initiativer i forlængelse af Corona, 2021

Udgiver:

Aarhus Kommune
Sociale Forhold og Beskæftigelse
Værkmestergade 15B
8000 Aarhus C

Udgivelse:

2021

Oplag:

50 stk.

Layout & Tryk

Huset Venture
husetventure.dk

Indhold

Styrket beskæftigelsesindsats - initiativer i forlængelse af Corona.....	4
Langtidsledige	5
Langtidsledige seniorer tilbage på arbejdsmarkedet	5
Styrket indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere	5
Fokus på langtidsledige dimittender med ikke-efterspurgte uddannelser	6
Dimittender.....	7
Øget jobskabelse i det offentlige – via løntilskud	7
Etablering af karriere-mentor-forløb i samarbejde med Erhverv Aarhus	8
Udvikling af trainee- og graduateforløb	8
Udsatte unge	8
Fagligt boost og fællesskaber som trædesten tilbage til uddannelse	8
Særlig indsats målrettet unge på kanten af arbejdsmarkedet	9
Fritidsjob til udsatte unge	9
Sygemeldte	10
Styrket fast-track-ordning fra sygemelding til fleksjob	10
Yderligere styrkelse af et tidligt samarbejde med arbejdsgiveren	10



Styrket beskæftigelsesindsats - initiativer i forlængelse af Corona

Arbejdsmarkedet har været hårdt ramt af nedlukningen under covid-19. På trods af at udviklingen på arbejdsmarkedet går den rigtige vej – ledigheden er faldende og efterspørgslen på arbejdskraft er stigende i flere brancher – er der stadig grupper med en betydelig merledighed sammenlignet med før covid-19-pandemien.

Generelt er borgere med længerevarende ledighed og langtidssygemeldte særligt udsatte i forhold til at genfinde en plads på arbejdsmarkedet. Fx er langtidsledigheden blandt forsikrede ledige steget med 80 % det seneste år, og den har ramt bredt på tværs af uddannelseslængde og alder. Vejen tilbage på arbejdsmarkedet bliver længere med øget ledigheds-længde eller sygdomsforløb

Som samlet gruppe er unge – såvel dimittender som unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse – også udfordret. Således er dimittendledigheden steget med 30 % siden marts 2019. Covid-19 har forstærket den tendens. Ligeledes er det et faktum, at

20 % af de 25-årige ikke har en ungdomsuddannelse. På trods af at arbejdsmarkedet udvikler sig positivt – også i Aarhus – er der fortsat borgere, der er udfordret i forhold til at komme i job eller uddannelse, hvor epidemien for mange blot har forstærket den udvikling. Der er derfor behov for, at der prioriteres og investeres ressourcer på beskæftigelsesområdet i Aarhus. Herunder på de områder, der er påvirket mest af nedlukningen under pandemien – og som er beskrevet herunder.

Fokus i de initiativer der nu er - eller vil blive igangsat - er på et endnu tættere samarbejde med de centrale aktører i Aarhus området, hvor deres erfaringer og netværk inddrages som en ressource til at reducere ledigheden. Det gælder blandt andet uddannelsesinstitutioner, erhvervsorganisationer og private virksomheder, herunder inden for SMV-segmentet. Men hvor også de offentlige virksomheder påtager sig et øget ansvar.

Langtidsledige

Langtidsledigheden er steget markant det seneste år – også i Aarhus. Fra 2.200 i maj 2020 til 3.200 i maj 2021. Det gælder både dimittender og seniorer, forsikrede og ikke-forsikrede, jobparate og ikke-jobparate.

Langtidsledige seniorer tilbage på arbejdsmarkedet

Langtidsledighed er i stigende grad en udfordring hos ledige seniorer, særligt ufaglærte (50+).

Årsagerne findes blandt andet i en tilbageholdenhed blandt virksomhederne ift. at rekruttere fra målgruppen, og at jobsøgernes ansøgning ikke er opdateret, samt at jobsøgernes nuværende kompetencer og kvalifikationer ikke efterspørges på dagens arbejdsmarked. Denne udfordring er yderligere aktualiseret under covid-19.

Fra marts 2020 til marts 2021 er antallet af langtidsledige seniorer (50+) i a-kasserne 3F, krifa og ASE steget med 145 %. Den gennemsnitlige stigning for alle dagpengemodtagere er 81 %. Seniorerne udgør ligeledes knap 1/3 af de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Der igangsættes en virksomhedsrettet indsats for de to målgrupper, hvor der, ud over et fokus på virksomhedsvendte placeringer, arbejdes med personlige kompetencer samt opkvalificering – ikke mindst af digitale kompetencer. Indsatsen består af et seks ugers intensivt forløb ved ekstern aktør med tæt opfølgning og sparring i bestræbelserne på at lande et job.

Styrket indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

Mere end 100 jobparate jobsøgende over 30 år i Aarhus har været på kontanthjælp i mere end fire år. Udviklingen for målgruppen er yderligere forstærket af covid-19, hvor både kontakten til jobsøgere og de virksomhedsvendte redskaber har været påvirket.

Målgruppen i de langvarige sager er generelt ramt af længerevarende fravær af beskæftigelsesrettet aktivitet, begrænset arbejdsidentitet, svage eller manglende kompetencer samt nedsat trivsel og social kontakt.

Der igangsættes derfor en indsats med udgangspunkt i et bredere billede af jobsøgeren – med fokus på motivation, kompetencer (reelle og oplevede), selvsigt og konkrete jobperspektiver.

Målet med indsatsen er dels at intensivere den virksomhedsvendte indsats og placeringer for målgruppen, men også at få beskrevet borgerens konkrete situation ift. ovenstående, så der er et aktuelt billede af jobsøgerens vej videre. Indsatsen har fokus på en høj samtalekadence og konkrete handlinger.

Indsatsen organiseres i et dedikeret team-samarbejde med både job- og virksomhedskonsulenters kompetencer samt via placeringer hos en privat aktør med viden og erfaring ift. langtidsledighed.

Job som virkningsfuld social indsats – Styrket jobindsats for langtidsledige på kanten

Aarhus Kommune vil styrke det arbejde, der er igangsat i forbindelse med afklaringspuljen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Kommunerne skal med puljen, der er afsat ifm. finansloven, sikre, at alle der i en lang periode har modtaget kontanthjælp får en hurtig og grundig afklaring af, om de fortsat skal være på kontanthjælp, eller om de er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. I Aarhus er 1.126 borgere omfattet, hvor målsætningen er, at 80 % af borgerne kommer i arbejde, bliver afklaret til anden forsørgelse eller er i en virksomhedsrettet indsats i den given måned i 2022.

Der er i tilknytning til afklaringspuljen en indsatsmodel, hvor tværfaglighed er i højsædet. Der sker inddragelse af de aktører, der er omkring borgerne, og som kan hjælpe med at sætte en jobrettet dagsorden, fx en sociallæge, men også familiemedlemmer mv.

Borgerne profiterer af indsatsmodellen og indsatsmodellen understøtter arbejdet omkring *Job som Virkningsfuld Social Indsats*, som er en gennemgående strategi i Borgernes MSB. Altså at udsatte borgere ofte kan profitere af at få en tilknytning til en arbejdsplads – uanset målgruppe.

Nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen under covid-19 har betydet, at det ikke har været muligt at igangsætte en virksomhedsrettet indsats. Den aktuelle målopfyldelse er derfor ca. 55 %. Der er derfor behov for, at indsatsen styrkes og forlænges. Der er tale om en gruppe, der har et særligt behov for hjælp i forhold til at komme videre og mestre egen hverdag – og komme tættere på arbejdsmarkedet.

Fokus på langtidsledige dimittender med ikke-efterspurgte uddannelser

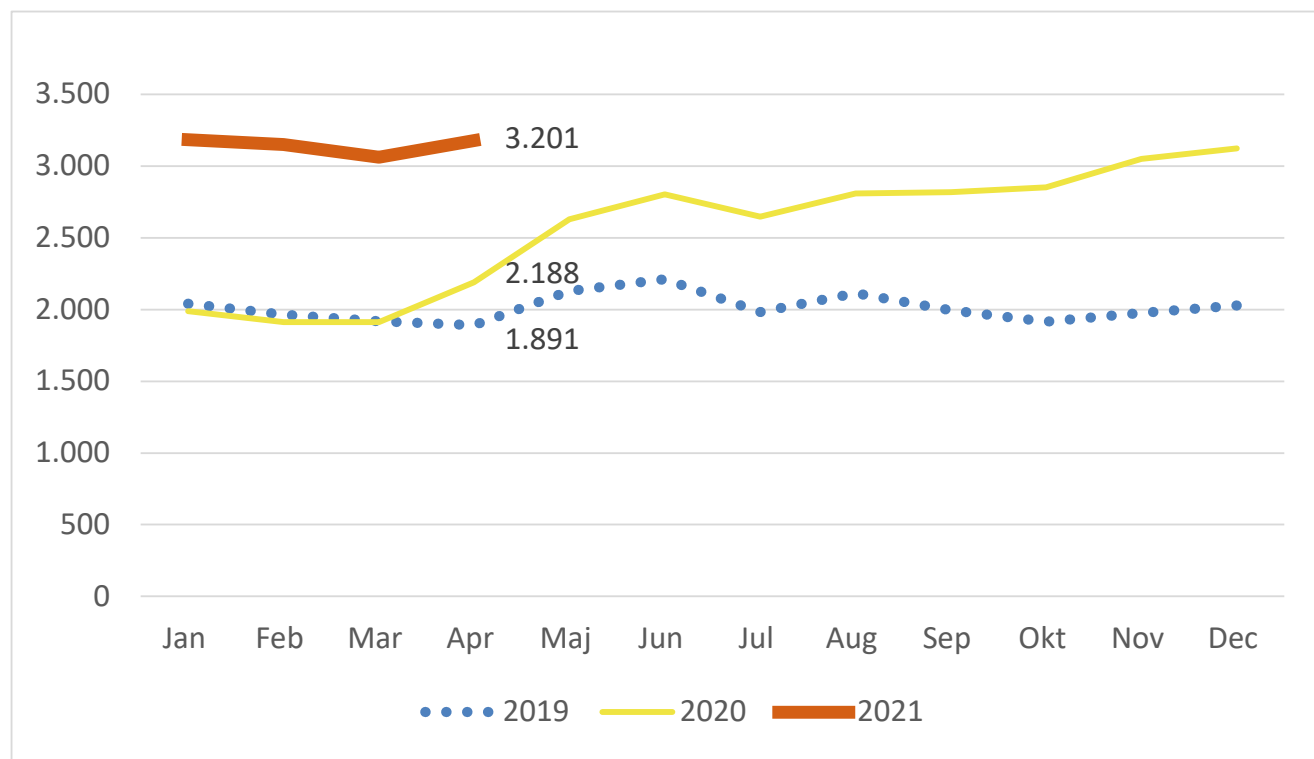
Dimittender med kort videregående uddannelser inden for områder som eksempelvis kunst-, design-, IT- og medieuddannelser er i særlig risiko for langtidsledighed. Ofte mangler dimittender både konkret erhvervserfaring, samt formelle kompetencer ift. at kunne omsætte deres uddannelse på en virksomhed.

For at imødegå dette er der behov for dels at opkvalificere dimittenderne ift. efterspurgte kompetencer hos virksomhederne, dels at bidrage til konkret erhvervserfaring i de brancher og virksomheder der efterspørger arbejdskraft.

Der iværksættes en indsats, hvor der stilles skarpt på udvalgte KVVU-områder, hvor vi ofte ser en overrepræsentation ift. længere ledighed. Indsatsen bygger på en kombination af formel opkvalificering, kombineret med virksomhedsrettede placeringer mod områder med behov for arbejdskraft.

I virksomhedsforløbene arbejdes med konkrete cases, der fører til tilknytning i den aktuelle virksomhed. Der arbejdes samtidig med traineeordninger som en alternativ vej til varig tilknytning til arbejdsmarkedet for dimittender med en kort videregående uddannelse. Indsatsen igangsættes i et samarbejde med en privat aktør samt uddannelsesinstitution.

Figur 1. Udviklingen i langtidsledigheden i Aarhus Kommune. 2019-2021



Note: Målingen opgør antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl særlig uddannelsesyndelse) og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsyndelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsyndelse med visitationskategorien "Åbenlys uddannelsesparat", der har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.

Kilde: Jobindsats

Dimittender

Covid-19 krisen har især haft betydning for ledigheden blandt højtuddannede, hvor især dimittender har haft svært ved at bide sig fast på arbejdsmarkedet. Centralt i indsatsen står en fortsat udvikling i det allerede gode samarbejde med byens erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, så vi får et stærkere værn mod dimittendledighed. Og så vi sikrer, at så mange dimittender som muligt hurtigt kommer ud på virksomhederne, og får sat deres kompetencer i spil.

Udover nedenstående initiativer kan nævnes JOB BootCamp 2.0, der i år foregår i uge 37. Her samles aktørerne på området til en fælles, bydækkende indsats med fokus på dimittendledigheden og overgangen fra studie til arbejdsmarked. I år er der sat ekstra fokus på den direkte relation til virksomhederne – bl.a. med JobDating, Case Competitions og Åbenhus-arrangementer på virksomhederne.

Øget jobskabelse i det offentlige – via løntilskud

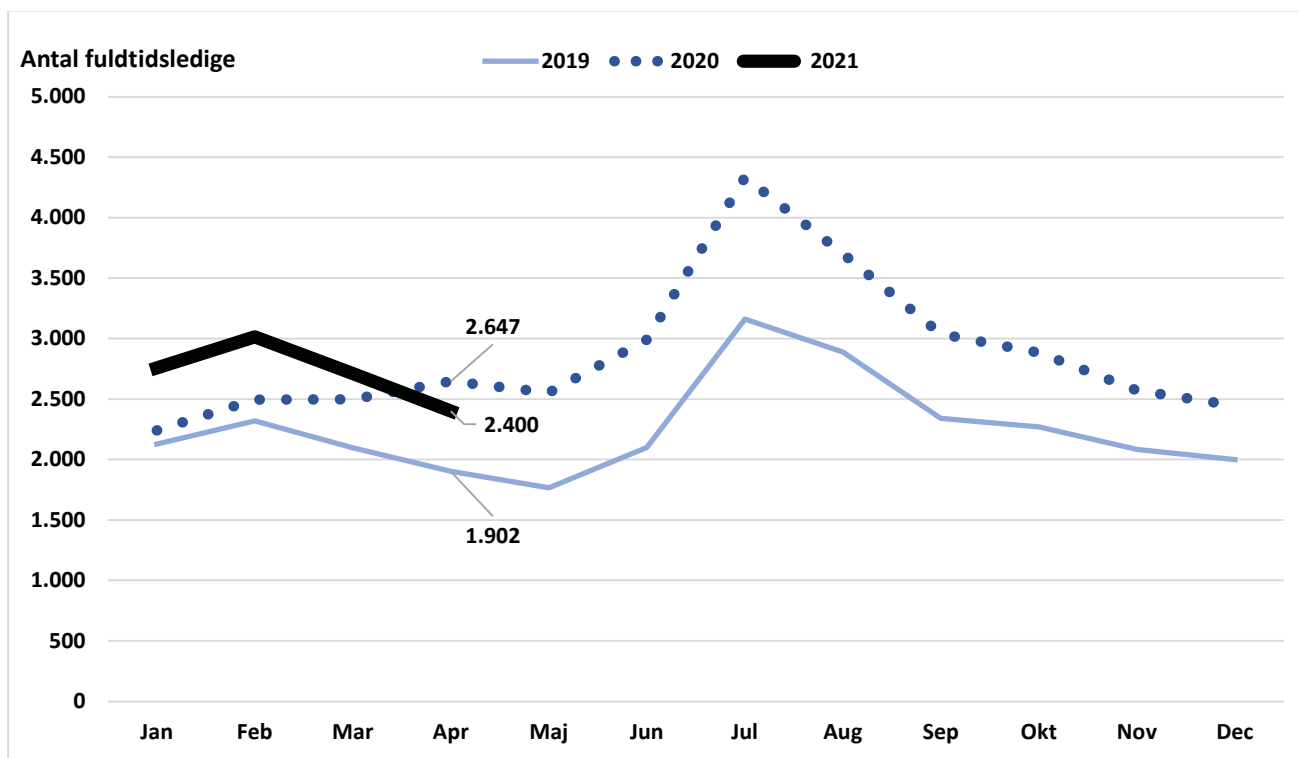
I dag er ca. 1/3 af alle akademikere ansat på det offentlige område.

Med en revitaliseret strategi for samarbejdet med de statslige, regionale og kommunale institutioner på rekrutteringsområdet, vil anvendelse af offentligt løntilskud være en af vejene ind i et tættere samarbejde. En effektanalyse fra marts 2021, udarbejdet på foranledning af Beskæftigelsesministeriet, viser, at offentligt løntilskud har en særlig positiv effekt for ledige med en længerevarende uddannelse, både på afgangsraten og den efterfølgende beskæftigelsesgrad.

Analysen viser, at ledige dagpengemodtagere som ansættes i offentlige løntilskud, dels er hurtigere i beskæftigelse, dels opnår en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der iværksættes besøgs-kampagner rettet mod de statslige, regionale og kommunale institutioner i og omkring Aarhus Kommune, samtidig med at der sættes ekstra fokus på at klæde dimittenderne på til selv at opsoge det offentlige område.

Figur 2. Ledigheden blandt demittender



Ledige 16-29 år i a-kasserne Akademikerne, Magistrene, CA, Journalistik mv., FTF, HK, SL, BUPL, Lærerne

Kilde: Danmarks Statistik AUF01

Etablering af karriere-mentor-forløb i samarbejde med Erhverv Aarhus

I samarbejde med Erhverv Aarhus iværksættes nye karriere-mentor-forløb, Gate, for dimittender. Her matches erfarne medarbejdere fra private virksomheder med dimittender. Med en mentor som sparringspartner, er det målet at dimittenderne får landet deres første job.

Mentorerne i Gate er fundet gennem Erhverv Aarhus' netværk af erhvervsfolk med erfaring i rekruttering. Mentorer og mentees mødes ugentligt over en tre måneders periode.

Samarbejdet mellem Erhverv Aarhus og Jobcenter Aarhus har på tre måneder skaffet ni ud af 15 ledige dimittender i arbejde. De havde været ledige siden afslutningen af deres uddannelse i juni sidste år. Efter et intensivt mentorforløb fik ni ud af 15 nyuddannede akademikere et job, og nu skruer Erhverv Aarhus og Jobcenter Aarhus op for mentorprojektet Gate. Frem mod sommeren 2022 er målsætningen at køre det tre gange – med 20 match pr. forløb.

Udvikling af trainee- og graduateforløb

Jobcenter Aarhus har i samarbejde med Aarhus Universitet og Erhverv Aarhus udviklet en trainee-model, hvor dimittender ansættes som trainee i en mindre virksomhed. For at øge antallet af jobåbninger

for dimittender via ordningen, har Jobcenter Aarhus sammen med Akademikerne, de akademiske A-kasser og bl.a. Aarhus Universitet ansøgt om andel i en STAR pulje med henblik på at kunne iværksætte en graduate-indsats.

En indsats, hvor små og mellemstore virksomheder (SMV'ere) får tilskud til at ansætte en dimittend i fire måneder til at afprøve et eller flere forretningsområder i virksomheden. I graduate-modellen indgår on-boarding bistand fra ekstern konsulent.

Målet er, at dimittenden kan fortsætte ansættelsen i virksomheden efter tilskudsperioden. Graduate-modellen vil gøre det muligt også at tilbyde de kommende sommerdimittender at indgå en aftale, da der ikke kræves forudgående ledighed for tilskudsordningen.

Erfaringer viser, at når SMV'ere ansætter dimittender med en længerevarende uddannelse stiger væksten i virksomheden. Dimittender kan bidrage til at omsætte ny viden og innovation til fx forbedrede arbejdsgange og forretningsudvikling.

Udsatte unge

Covid-19 har vendt op og ned på hverdagen for alle unge i Danmark. For især fagligt, socialt og psykisk sårbare unge og unge med handicap har nedlukningerne i 2020 og 2021 ført til mistrivsel, fagligt efterslæb grundet virtuel undervisning, social isolation og afbrudte beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Aarhus Kommune vil derfor i de kommende år have særligt fokus på de unge på kanten af uddannelse og arbejdsmarkedet, så alle unge kan komme videre med et godt ungeliv sammen med studiekammerater og kollegaer på uddannelse eller job. De unge i Aarhus skal godt ud af corona'en.

I Danmark er der op til 50.000 unge under 25 år, der ikke har en ungdomsuddannelse, og som hverken er i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse. Denne tendens skal vendes.

Fagligt boost og fællesskaber som trædesten tilbage til uddannelse

Efter et år med virtuel skolegang er eleverne i udskolingen tilbage i klasseværelserne. Undersøgelser viser, at nedlukningerne har påvirket de fagligt og socialt udsatte elever særligt negativt. Og efter et år bag skærmen kan valget af uddannelsesvej efter 9. klasse virke uoverskuelig og motivationen være helt i bund.

Der igangsættes aktiviteter i skoleåret 2021/2022, der skal booste elevernes faglige niveau, højne trivsel og motivation samt styrke ungefællesskaber med kultur og bevægelse som omdrejningspunkt.

Aarhus Kommune har derudover i foråret 2021 igangsat en intensiveret uddannelsesvejledning til elever, som er vurderet ikke-uddannelsesparate. Og der er også planlagt en øget vejledningsindsats i skoleåret 2021/2022.

Særlig indsats målrettet unge på kanten af arbejdsmarkedet

For mange socialt og psykisk sårbare unge og unge med handicap med svag eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet har nedlukningen i 2020 og 2021 betydet afbrudte beskæftigelses- og uddannelsesrettede aktiviteter. De unges vej mod job og uddannelse er blevet 'sat på pause' i mere end et år. Aarhus Kommune er derfor særlig opmærksom på denne gruppe af unge, der nu grundet covid-19 allerede i en ung alder har oplevet længere perioder med ledighed.

De unge må ikke glemmes, når vi nu har genåbnet Danmark. Disse unge har ofte svært ved at komme ud i et fuldtidsjob og generelt være på en arbejdsplads uden særlig støtte.

Derfor vil Aarhus Kommune i samarbejde med lokale virksomheder og relevante samarbejdspartnere tænke nyt og arbejde tættere sammen for derigennem af skabe jobmuligheder til disse unge.

De lokale virksomheder er også blevet påvirket af den længere periode med nedlukninger, og Aarhus Kommune vil have et særligt fokus på at klæde virksomhederne på til også at ansatte unge på kanten af

arbejdsmarkedet, så både virksomheder og de unge får gavn af genåbningen.

Fritidsjob til udsatte unge

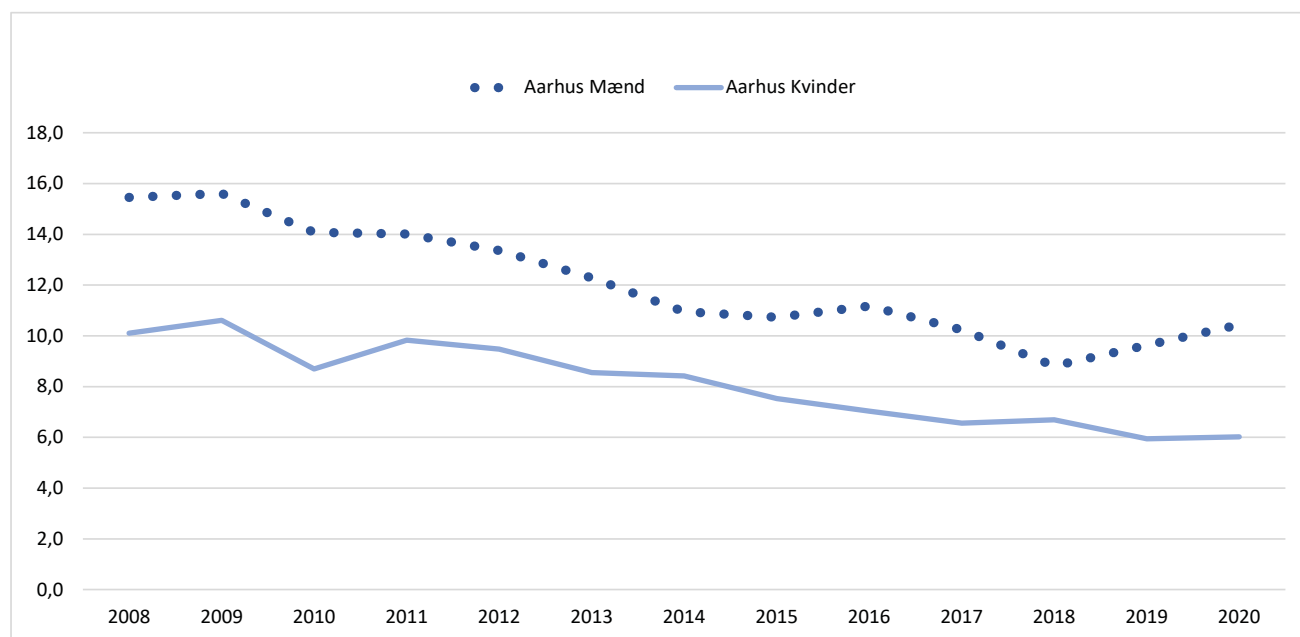
Regeringens Ungdomspanel præsenterede 12. maj 2021 en række anbefalinger til aktiviteter til at få de unge godt ud af corona'en.

Ungdomspanelet peger på fritidsjob, som en vej ud af corona'en for de unge, fordi det ikke kun giver en beskæftigelses- og uddannelsesmulighed, men også adgang til meningsgivende fællesskaber og et socialt liv.

Covid-19 situationen har desværre betydet, at det har været vanskeligt at støtte især udsatte unge og unge med handicap på vejen mod et fritidsjob. Dette arbejde skal op i gear igen i forbindelse med genåbningen.

Aarhus Kommune vil derfor i samarbejde med lokale virksomheder og andre samarbejdspartnere i de kommende år arbejde benhårdt på at få unge – også unge i udsatte positioner og unge med handicap – i et fritidsjob og give dem et godt springbræt til et unge- og voksenliv. Dette skal også understøtte byrådets målsætning om, at der årligt igangsættes 250 fritidsjob til de mere udsatte unge i Aarhus.

Figur 3. Andel 25-årige med grundskole som højest gennemførte uddannelse



Kilde: Danmarks Statistik

Sygemeldte

Den lange periode med covid-19 har betydet, at flere er sygemeldte – og sygemeldte i længere tid. Der er derfor også en betydelig risiko for en generel stigende langtidsledighed. Pga. nedlukningen og suspension af den aktive beskæftigelsesindsats er antallet af jobafklaringsforløb faldet. Dvs. at antallet af langtidssygemeldte, der afventer en aktiv indsats, er steget.

Udviklingen kalder derfor på særlige initiativer for målgruppen.

Styrket fast-track-ordning fra sygemelding til fleksjob

Jobcenter Aarhus oplever et øget antal langtidsledige borgere i jobafklaringsforløb. Dette kan hænge sammen med, at der pga. en delvis suspenderet beskæftigelsesindsats under covid-19-nedlukningerne har været lav aktivitet på de virksomhedsrettede indsatser. Derfor styrkes den virksomhedsrettede indsats, så flere langtidssygemeldte borgere hurtigere kan komme i beskæftigelse/praktik.

Indsatsen i Jobcenter Aarhus geares, så der er i højere grad sættes en virksomhedskonsulent på sager, hvor borgeren i jobafklaring forventes at kunne matche et fleksjob. Målet er hurtigere at etablere en praktik eller et fleksjob for borgeren, så borgeren derigennem kan komme videre i sit arbejdsliv.

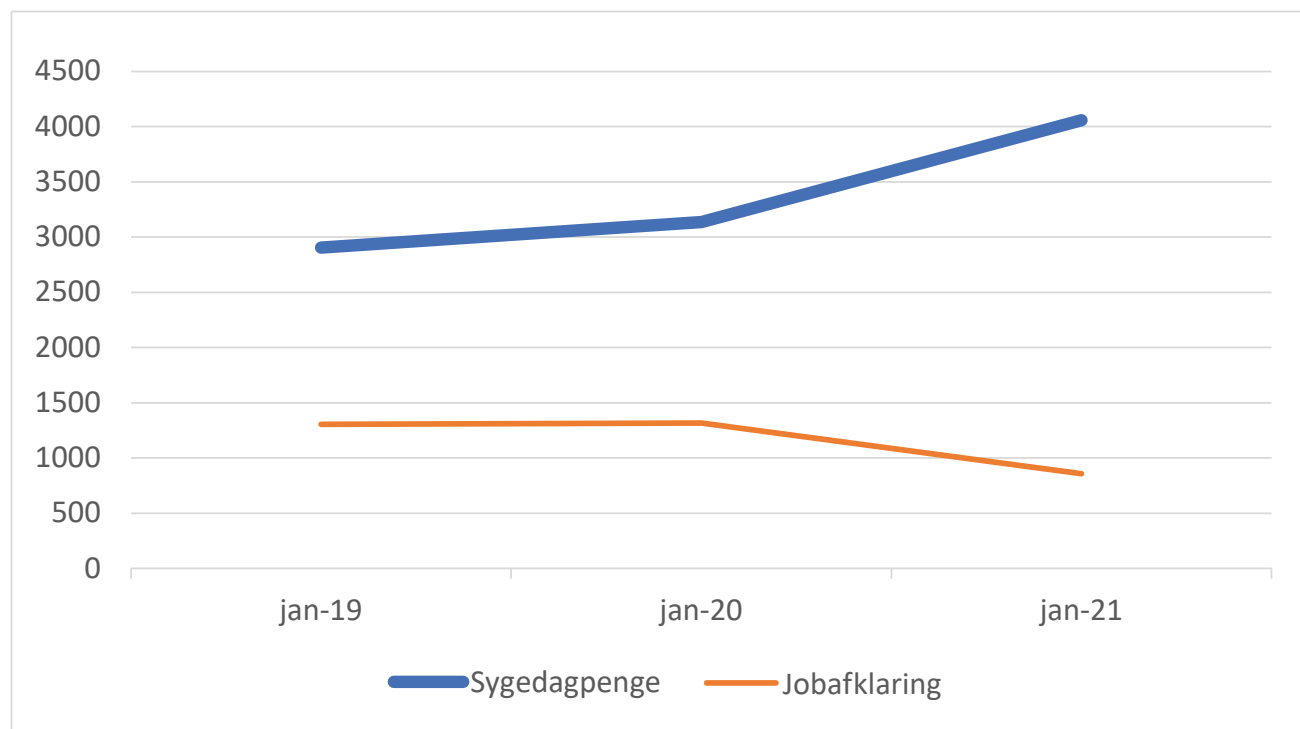
Yderligere styrkelse af et tidligt samarbejde med arbejdsgiveren

Antallet af sygedagpengesager er i foråret 2021 højere end normalt – også hvis der ses bort fra sagerne, der er midlertidig forlænget grundet covid-19. Antallet af borgere, der raskmeldes til job, er samtidig væsentligt lavere end normalt.

Derfor styrkes jobfastholdelsesindsatsen yderligere i efteråret 2021 gennem et tidligt og tæt samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver via en indsats på arbejdspladsen.

Det forventes, at initiativet vil resultere i, at flere sygemeldte borgere fastholder deres job, og at sygedagpengeperioden afkortes.

Figur 4. Udvikling i antal sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring



Kilde: Jobindsats





Punkt 6: Orientering fra Magistraten



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, mandag den 30. august 2021, kl. 08.45
Udvalgslokale 285

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|--|---|
| 1. Referat fra Magistratens møde den 23. august 2021 | 2 |
| 2. Revisionsberetningerne for 2020 og endelig godkendelse af regnskab 2020 | 3 |

Teknik og Miljø

- | | |
|---|---|
| 3. Høringssvar Danmarks Havplan | 4 |
| 4. BRT på Ringvejen: Resterende forundersøgelser | 5 |
| 5. Temaplan om naturen i Aarhus, tillæg til nr. 107 til Kommuneplan 2017 | 6 |
| 6. Temaplan om Et grønnere Aarhus med mere blåt, KP-tillæg nr. 105 til Kommuneplan 2017 | 7 |
| 7. Temaplan om landskab | 8 |
| 8. Lokalplan 1155 - Udvidelse af Hørkram Foodservice, Hasselager - Forslag | 9 |

Flere afdelinger

- | | |
|--------------|----|
| 9. Eventuelt | 10 |
|--------------|----|

Lukket dagsorden

Lukket dagsorden

- | | |
|------------------|----|
| 10. Personalesag | 11 |
|------------------|----|

Punkt 7: Orientering om udvalgmødet



Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde
ne:

26. august 2021
Side 1 af 4

Mødedato: 8. september 2021
Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30
Mødested: Rådhuset, lokale 390

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 25. august 2021
3. Evt. Byrådshenvist sag: Årlig opfølgning på Masterplan på hjemløseområdet
4. Evt. Byrådshenvist sag: Svar på forslag fra V om styrket beskæftigelsesindsats for ikke-vestlige kvinder
5. Status på MSB's mål og økonomi, 2. kvartal 2021
6. Status på rekonstruktion af Kilebo
7. Orienteringspunkter
8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
9. Evt.

Ledelse & Politisk betjening

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sobrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk
Sag: 21/077050-1

Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.33 (3 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 8. september 2021.

2. Referat fra udvalgets møde den 25. august 2021

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.33 – 16.35 (2 min.)

Bilag:



- Referat fra mødet den 25. august 2021

26. august 2021
Side 2 af 4

3. Evt. Byrådshenvist sag: Årlig opfølgning på Masterplan på hjemløseområdet

Baggrund/formål: Byrådet kan på sit møde den 1. september 2021 henvise sagen til udvalgsbehandling.

Metode: Mundtlig drøftelse og efterfølgende skal der konkluderes på sagen.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.35 – 17.00 (25 min.)

Bilag:

4. Evt. Byrådshenvist sag: Svar på forslag fra V om styrket beskæftigelsesindsats for ikke-vestlige kvinder

Baggrund/formål: Byrådet kan på sit møde den 1. september 2021 henvise sagen til udvalgsbehandling.

Metode: Mundtlig drøftelse og efterfølgende skal der konkluderes på sagen.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 17.00 – 17.25 (25 min.)

Bilag:

5. Status på MSB's mål og økonomi, 2. kvartal 2021

Baggrund/formål: Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på MSB's mål og økonomi efter 2. kvartal 2021.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Erik Kaastrup-Hansen/Bjarne Høyer Andresen

Tid: 17.25 – 17.55 (30 min.)

Bilag:



26. august 2021
Side 3 af 4

6. Status på rekonstruktion af Kilebo

Baggrund/formål: Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på rekonstruktionen af Kilebo.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.55 – 18.15 (20 min.)

7. Orienteringspunkter

A) Eventuel orientering

Baggrund/formål: Eventuel mundtlig orientering

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 18.15 – 18.20 (5 min.)

8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.20 – 18.25 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet



9. Evt.

26. august 2021
Side 4 af 4

Baggrund/formål: Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.25 – 18.30 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 8: Bordrunde

Bordrunde