

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

08-10-2020 11:30

Digitalt møde via Microsoft Teams

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat	1
Punkt 3: Proces for godkendelse af Rammeaftale 2021-22.....	2

Kategori - Til drøftelse

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2021.....	3
---------------------------------------	---

Kategori - Til orientering

Punkt 5: Orientering fra Magistraten.....	4
Punkt 6: Orientering om udvalgmødet.....	5
Punkt 7: Bordrunde.....	5

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

28-09-2020 12:00

Digitalt møde via Microsoft Teams

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 3: Orientering fra Magistraten.....	1
Beslutning for Punkt 3: Orientering fra Magistraten.....	1
Punkt 4: Orientering om udvalgsmødet.....	1
Beslutning for Punkt 4: Orientering om udvalgsmødet.....	1
Punkt 5: Bordrunde.....	1
Beslutning for Punkt 5: Bordrunde.....	1

Punkt 1: Dagsorden

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Referat

Beslutning for Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Orientering fra Magistraten

Beslutning for Punkt 3: Orientering fra Magistraten

KW orienterede om det seneste (28.09.20, red.) møde i Magistraten. Dét med særligt fokus på Magistratens drøftelse om initiativer i forhold til sexuel chikane.

Punkt 4: Orientering om udvalgmødet

Beslutning for Punkt 4: Orientering om udvalgmødet

Mødekredsen drøftede dagsordenen for det kommende (28.09.20, red.) møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 5: Bordrunde

Beslutning for Punkt 5: Bordrunde

KW orienterede om sit møde med Folketingets beskæftigelsesudvalg og øvrige storbyer i torsdags (24.09.20, red.).

- I forlængelse heraf ønskede KW, at MSB ser nærmere på Odense Kommunes strategi om at understøtte bedre møder mellem borger og jobcenter. Det kan være et relevant perspektiv for Beskæftigelsesplanen 2021. FS følger op.

Mødekredsen drøftede næste skridt for udmøntning af midler til Projekt Pitstop.

KW ønskede inputs m. foreløbige datoer for planlægning af Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur. FS følger op og fremsender til rådmandssekretæren.

Punkt 3: Proces for godkendelse af Rammeaftale 2021-22



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Mål, Økonomi og Boliger
Dato 5. oktober 2020

Proces for godkendelse af Rammeaftale 2021-22

Rammeaftale 2021-22 er fremsendt fra KKR til politisk godkendelse i Aarhus Byråd. Udkast til Rammeaftalen er vedhæftet denne indstilling, tillige med et udkast til byrådsindstilling. Indholdet i rammeaftalen behandles i byrådsindstillingen.

Som en del af Rammeaftale 2021-22 godkendes en forlængelse af den takstafte, som blev fastsat i sidste rammeaftale. Med Byrådets besluttede budgetforlig for 2021, kan det blive en udfordring ikke at forhøje taksterne i Aarhus Kommune, hvilket indstilles som opmærksomhedspunkt.

1. Resume

Se ovenfor

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmandsmødet har en opmærksomhed på, at Sociale Forhold og Beskæftigelse med en vis sandsynlighed må forhøje taksterne som konsekvens af udmøntningen af budgetforlig 2021. Dette kan give udfordringer i forhold til overholdelse af Rammeaftalens takstafte.

At 2) Rådmandsmødet godkender Udkast til byrådsindstillingen om Godkendelse af Rammeaftale 2021-22 (bilag 1)

At 3) Rådmandsmødet godkender, at udkast til Rammeaftale 2021-22 (bilag 3), slides til udvalgs møde (bilag 4)

samt baggrundsnotat til drøftelse i udvalget (bilag 5) sendes med dagsordenen ud til udvalgs møde d. 28. oktober.

3. Baggrund

Intet at bemærke

4. Effekt

Intet at bemærke

5. Ydelse

Intet at bemærke

6. Organisering

Processen for godkendelse fremgår herunder.

Rammeaftale 2021-22 drøftes i Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 28. oktober. Til brug for denne drøftelse er vedhæftet slides og baggrundsnotat til udvalgsbehandlingen, som kan sendes ud sammen med dagsordenen til udvalgs møde.

Rammeaftale 2021-22 er sendt i høring i Handicaprådet og Udsatterådet, og sendes d. 9. oktober i høring i MBU og MSO, såfremt vedhæftede udkast til byrådsindstilling godkendes.

Indkomne bemærkninger og høringssvar vil blive indarbejdet i en endelig version af byrådsindstillingen "Godkendelse af Rammeaftale 2021-22", som forelægges Rådmandsmødet d. 3. november.

Byrådsindstillingen behandles i Magistraten d. 16. november og i Byrådet d. 18. november. Hvis Byrådet vælger at sende Rammeaftalen i udvalg, sker udvalgsbehandlingen d. 25. november, hvorefter en byråds godkendelse kan ske d. 2. december (fristen for byrådets godkendelse var oprindelig d. 1. december, men det er afstemt med Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland, at Aarhus Byråd kan godkende d. 2. december).

7. Ressourcer

Intet at bemærke

Bilag:

Bilag 1: Udkast til byrådsindstilling "Godkendelse af Rammeaftale 2021-22"

Bilag 2: Opfølgning på høringssvar på pejlemærker

Bilag 3: Udkast til Rammeaftale 2021-22

Bilag 4: Slides til udvalgsbehandling

Bilag 5: Baggrundsnotat til drøftelse i udvalg

Mål, Økonomi og Boliger

Tegn: 2793

Sagsbehandler: Janne Folden Bang

E-post: jfb@aarhus.dk



Indstilling

Til Aarhus Byråd via Magistraten
Fra Sociale Forhold og Beskæftigelse samt Borgmesterens Afdeling
Dato 4. november 2020

Godkendelse af Rammeaftale 2021-22 for det specialiserede socialområde

1. Resume

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Rammeaftalen indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område.

I Rammeaftale 2021-22 er fastsat 2 udviklingsområder: "Fælles om den nære psykiatri", med en fortsat udvikling af den nære psykiatri gennem det tværsektorielle samarbejde i Midtjylland 'Alliancen om den nære psykiatri', samt "Fælles fokus på borgere med komplekse udfordringer", med fokus på i fællesskab at udvikle tilbudsviften og blive bedre til at dele videnkapacitet.

Rammeaftalen indeholder tillige et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at de oplever sammenhæng mellem behovet for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud.

I Rammeaftale 2021-22 indgår en fortsættelse af aftalen fra den hidtidige Rammeaftale 2019-20 om udvikling i taksterne i den fireårige periode 2019-22. Aftalen indebærer, at taksterne reduceres med minimum 2% i hele perioden (svarende til 0,5% årligt).

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Byrådet tiltræder Rammeaftale 2021-22 som forelagt.

3. Baggrund

Det er lovbestemt, at der skal indgås en rammeaftale mellem kommunalbestyrelserne i de 19 midtjyske kommuner og regionsrådet i Region Midtjylland.

Rammeaftalen indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område og er indgået på baggrund af:

- a) Servicelovens §6 omhandlende det sociale område
- b) Almenboligloven §185b omhandlende tilbud på det almene ældreboligområde
- c) Specialundervisningslovens §6h omhandlende specialundervisning for voksne

Arbejdet med Rammeaftalen sker i samarbejde mellem repræsentanter fra kommunerne og Region Midtjylland i diverse fora på såvel administrativt som politisk niveau, ligesom brugerorganisationer er hørt; således har rammeaftalens pejlemærker tidligere på året været i høring i Handicaprådet, Udsatterådet, Børn og Unge, Sundhed og Omsorg samt i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Kommunekontaktrådet i Midtjylland (KKR Midtjylland) har på møde den 9. september 2020 behandlet udkast til Rammeaftale 2021-22 og anbefaler, at den foreliggende Rammeaftale godkendes i kommunalbestyrelserne og regionsrådet.

Rammeaftale 2021-22 træder i kraft d. 1. januar 2021.

4. Effekt

I Rammeaftale 2021-22 sætter kommunerne og regionen fokus på to udviklingsområder.

Den nære psykiatri.

Den nære psykiatri videreføres som udviklingsområde i Rammeaftale 2021-22, og arbejdet vil fortsat ske

gennem 'Alliancen om den nære psykiatri', som er et tværsektorielt samarbejde i Midtjylland med rodfæstning i Rammeaftalen på det specialiserede socialområde og i Sundhedsaftalen for 2019-23.

I alliancen indgår de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, praktiserende læges organisation (PLO-Midtjylland) samt bruger- og pårørendeorganisationer i psykiatrien.

Alliancen er et bredt samarbejde, som i kommunerne omfatter både socialpsykiatrien, sundhedsområdet, beskæftigelsesområdet samt det almene og det specialiserede børne- og ungeområde.

Alliancen har fra start været særligt optaget af at skabe fælles løsninger, der kan forebygge mistrivsel blandt børn og unge. Dette gælder særligt løsninger, der kan forebygge, at psykisk sygdom opstår og udvikler sig ved at sikre hurtig og let tilgængelig hjælp til de børn og unge, der har brug for støtte.

Samtidig har de mest udsatte borgere med svær psykisk sygdom været et prioriteret indsatsområde i alliansens første år. Der arbejdes med at afprøve og udbrede fælles løsninger for svært psykisk syge voksne, der har tilbagevendende behov for støtte og behandling på tværs af region, kommune og almen praksis.

Fælles fokus på borgere med komplekse udfordringer

Både inden for børne-unge og voksenområdet opleves et stigende antal borgere med komplekse udfordringer, og som følge heraf vil udviklingsområdet have fokus på udvikling af tilbudsviften samt øget deling af viden.

Generelt ses en stigning i antallet af børn og unge, der diagnosticeres, og mange børn får en diagnose tidligere, end det før har været tilfældet. Stigningen ses særligt i forhold til diagnoser inden for autismespektrumet. Samtidig ses en tilgang af børn og unge, der har flere samtidige diagnoser.

Børn og unge med komplekse udfordringer kan have behov for støtte fra mange aktører, og det er vigtigt, at den viden, netværket omkring barnet eller den

unge besidder, inddrages i en sammenhængende indsats. Målet er, at det enkelte barn og den unge lærer at mestre sit eget liv i videst mulige omfang. Kommunerne vil desuden øge fokus på tidlige, kvalificerede og forebyggende indsatser, når der opleves begyndende trivselsudfordringer.

Samtidig oplyser næsten halvdelen af kommunerne, at de oplever en stigning i antallet af voksne borgere med komplekse udfordringer i form af flere samtidige diagnoser, herunder forskelligartede komplekse kombinationer af problemstillinger inden for psykiatri, autisme, misbrug, sociale problemer og udadreagerende adfærd mv.

Kommunerne kan have vanskeligt ved at finde egnede tilbud til borgere med komplekse udfordringer, der ofte har særlige støttebehov og indsatser på tværs af sektorer. Efterspørgslen ses særligt på autismeområdet, men også i socialpsykiatrien, på hjerneskadeområdet og i forhold til tilbud til udviklingshæmmede borgere med dom.

Gennem øget videndeling om løsninger og ideer vil kommuner og region have fokus på, at der i fællesskab skabes nye typer af tilbud og løsninger målrettet voksne borgere med komplekse udfordringer.

5. Ydelse

Rammeaftalen indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at der er sammenhæng mellem kommunernes behov for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud. I Midtjylland er ca. 10.000 pladser indenfor det specialiserede social- og specialundervisningsområde omfattet af Rammeaftalen.

Socialstyrelsen har udsendt 3 centrale udmeldinger, som kommunerne skal afrapportere i forbindelse med fastlæggelsen af Rammeaftale 2021-22. Afrapporteringerne indgår som bilag og godkendes i de midtjyske byråd og i regionsrådet sammen med Rammeaftalen. Målgrupperne for de centrale udmeldinger er: Udsatte gravide med skadeligt

rusmiddelbrug, Udviklingshæmmede med dom og Borgere med svære spiseforstyrrelser.

På baggrund af afrapporteringerne vil Socialstyrelsen gå i dialog med kommunalbestyrelserne om, hvorvidt der på nationalt plan er en tilstrækkelig koordination, der sikrer det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud til målgrupperne.

I aftalebilaget Styringsaftale fremgår de gældende regler, når en kommune køber en plads i en anden kommune eller ved regionen. Klare og præcise regler er forudsætningen for, at hver enkelt kommune kan have tillid til, at ressourcerne anvendes effektivt, når der visiteres til regionens eller andre kommuners tilbud.

6. Organisering

Rammeaftalen omfatter alle tilbud, der drives af Region Midtjylland. Desuden er kommunale tilbud, hvor mere end 5 procent af pladserne benyttes af andre kommuner, omfattet af Rammeaftalen. I Sociale Forhold og Beskæftigelse er en stor del af tilbuddene omfattet, mens der i Børn og Unge kun er omfattet et enkelt tilbud. Tillige er udvalgte abonnementsydelser i Sundhed og Omsorg omfattet af aftalen.

Den foreliggende Rammeaftale har været i høring i Handicaprådet og Udsatterådet, ligesom Rammeaftalen samt et udkast til nærværende byrådsindstillingen har været i høring i Børn og Unge samt Sundhed og Omsorg. Desuden har Rammeaftalen været til orientering i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

I det afgivne høringssvar tilkendegiver Handicaprådet, at ...

MBU har et enkelt tilbud i Rammeaftalen, som er målrettet børn og unge med fysiske og psykiske handicap samt varige, gennemgribende udviklingsforstyrrelser. MBU fremfører i deres høringssvar

MSO udtrykker i sit høringssvar ønske om, at

7. Ressourcer

Rammeaftalen sætter rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud. Aftaler herom er beskrevet i aftalebilaget Styringsaftale.

I udkastet til Rammeaftale 2021-22 indgår en fortsættelse af den aftale om udvikling i taksterne, som blev besluttet med Rammeaftale 2019-20, dækkende perioden 2019-22:

- Taksterne kan ikke stige i perioden
- Taksterne reduceres med minimum 2% i hele perioden (svarende til 0,5% årligt)
- Der er mulighed for at fratrække den del over 3%, der blev aftalt i sidste periode

Underskrift rådmand

/

Underskrift direktør

Bilag:

Bilag 1: Rammeaftale 2019-20

Bilag 2: Høringssvar fra Handicaprådet (hvis indkommet)

Bilag 3: Høringssvar fra Børn og Unge (hvis indkommet)

Bilag 4: Høringssvar fra Sundhed og Omsorg (hvis indkommet)

Bilag 5: Høringssvar fra Udsatterådet (hvis indkommet)

Mål Økonomi og Boliger

Tlf.: 89 40 20 00

E-post: social@aarhus.dk

Antal tegn: 9.104

Sagsbehandler: Janne Folden Bang

Tlf.: 89 40 34 55

E-post: jfb@aarhus.dk

Opfølgning på høringssvar i forbindelse med lokalpolitisk drøftelse af udkast til pejlemærker i Rammeaftale 2021-22

Et udkast til pejlemærker til Rammeaftale 2020-22 har i perioden marts-august 2020 været i høring i Social- og Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Udsatterådet, MSO og MBU. Alle indkomne høringssvar er behandlet i DASSOS, og den foreliggende version af Rammeaftale 2021-22 er opdateret med de af DASSOS besluttede ændringer/tilretninger på baggrund af indkomne høringssvar.

Nedenfor fremgår de indgivne høringssvar fra Aarhus Kommune samt DASSOS' bemærkninger hertil.

Skema 1: Bemærkninger til udviklingsområder i Rammeaftale 2021-22 – som indeholder forslag til ændringer

Afsender	Bemærkninger	Behandling og tilbage-melding fra DASSOS på indsendte bemærkninger
Aarhus Kommune	Bemærkninger fra Aarhus Kommunes Social- og Beskæftigelsesudvalg samt forslag til to yderligere prioriteringer (prostitution og Housing First) fremgår af side 42-44. Handicaprådet i Aarhus synes det er nogle fine temaer, som er med i rammeaftalen – og har derfor ingen bemærkninger hertil.	Det er aftalt i DASSOS at temasætte de 2 områder på møder i DASSOS samarbejdet, men uden at gøre dem til temaer i selve rammeaftalen. Ønsker til præcisering af udviklingsområdet om borgere med komplekse udfordringer er indarbejdet på side 5 i Rammeaftalen.

Tilretninger i Rammeaftalen på baggrund af bemærkninger fra Aarhus Kommune fremgår nedenfor:

Fælles fokus på borgere med komplekse udfordringer

Både inden for børne-unge og voksenområdet opleves et stigende antal borgere med komplekse udfordringer. I Rammeaftale 2021-22 vil de midtjyske kommuner og regionen i fællesskab sætte fokus på, hvordan vi sammen udvikler vores tilbudsvifte og bliver bedre til at dele videnkapacitet. Dette vil vi gøre for at sikre de rette tilbud til rette tid for borgere med komplekse udfordringer, herunder borgere med udviklingshæmning/udviklingsforstyrrelse og psykiatri samt udadreagerende adfærd.

Bemærkning
Aarhus
Kommune

Visionen er at skabe et nyt fælles afsæt for tilbud til borgere med komplekse udfordringer, hvor vante regler og rammer udfordres med henblik på at søge nye løsninger. Det vil vi gøre ved at opbygge stærke faglige miljøer på tværs og udvikle nye typer af tilbud, hvor vi forpligter hinanden på bedre og mindre omkostningstunge løsninger. Både mellem kommuner og region, men også kommunerne imellem. Her vil vi bl.a. tage udgangspunkt i vores fælles guideline om effekt og progression, hvor effekten for borgerne er i fokus ([link](#)). Det er vigtigt for os, at invitere handicaporganisationer og andre centrale aktører med ind i denne bevægelse.

Bemærkning
Ringkøbing
Skjern
Kommune

Børne- og ungeområdet

Kommunerne peger på, at der generelt ses en stigning i antallet af børn og unge, der diagnosticeres – og at mange børn får en diagnose tidligere, end det før har været tilfældet. Stigningen ses særligt i forhold til diagnoser inden for autismespektret.

Samtidig ses en tilgang af børn og unge, der har flere samtidige diagnoser. Det kan være dobbeltdiagnoser grundet fx misbrug, kriminalitet, udadreagerende adfærd eller omsorgssvigt.

Børn og unge med komplekse udfordringer kan have behov for støtte fra mange aktører. Fx praktiserende læge, tilbud i den kommunale socialpsykiatri og/eller den regionale psykiatri og ikke mindst indsatser centreret om dagligdagen i forhold til undervisning, beskæftigelse og fritidsliv. Her er det særligt vigtigt at den viden, forældre og netværk omkring barnet eller den unge besidder, inddrages i en sammenhængende indsats.

I Rammeaftale 2021-22 ønskes det at arbejde med øget videndeling om løsninger og ideer til, hvordan vi i et fællesskab mellem kommuner og region kan styrke tilbud og sammenhæng for børn og unge med komplekse udfordringer. Målet er at det enkelte barn og den unge lærer at mestre sit eget liv i videst mulige omfang.

Bemærkning
Aarhus
Kommune

Kommunerne vil desuden øge fokus på tidlige og forebyggende indsatser, så der sættes tidligt ind med kvalificerede indsatser, der understøtter barnets eller den unges udvikling, når der opleves begyndende trivselsudfordringer.

Voksenområdet

Næsten halvdelen af kommunerne oplyser, at de oplever en stigning i antallet af borgere med komplekse udfordringer i form af flere samtidige diagnoser. Der er tale om forskelligartede komplekse kombinationer af problemstillinger inden for psykiatri, autisme, misbrug, sociale problemer og udadreagerende adfærd mv.

Kommunerne kan have vanskeligt ved at finde egnede tilbud til borgere med komplekse udfordringer, der ofte har særlige støttebehov og indsatser på tværs af sektorer. Det har blandt andet betydet en stigende tendens til omkostningstunge enkeltmandsforanstaltninger, som ikke nødvendigvis har den ønskede effekt for den enkelte borger.

Kommunernes oplevelse kan genkendes i Region Midtjylland, der oplever et stigende efterspørgselspres fra kommunerne efter specialiserede tilbud til borgere med komplekse udfordringer. Efterspørgslen ses særligt på autismeområdet, men også i socialpsykiatrien, på hjerneskadeområdet og i forhold til tilbud til udviklingshæmmede borgere med dom.

I Rammeaftale 2021-22 ønskes det at arbejde med øget videndeling om løsninger og ideer til, hvordan vi i et fællesskab mellem kommuner og region kan skabe nye typer af tilbud og løsninger til voksne borgere med komplekse udfordringer.

Rammeaftale 2021-22

Politisk aftale om udvikling, koordinering og styring på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Midtjylland



Indhold

Forord	3
Resumé.....	4
Udviklingsområder	
Fælles om den nære psykiatri	6
Fælles fokus på borgere med komplekse udfordringer	8
Øvrige fælles udviklingstiltag.....	10
Styring og økonomi	
Nyt i styringsaftale 2021-22.....	12
Principper for takstsamarbejdet.....	14
Tværregional koordination	16
Bilag til Rammeaftale 2021-22	18
Kontakt	19

Forord

Med Rammeaftale 2021-22 sætter de midtjyske kommuner og Region Midtjylland retningen for de kommende års samarbejde om udvikling af faglige indsatser og koordinering af kapacitet og styring på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Midtjylland.

Retningen er politisk sat med indspil fra kommunerne og regionen, og med udgangspunkt i en fælles vision om, at borgeren er i centrum, og at det er borgerens samlede tilværelse og livskvalitet, det handler om.

Et væsentligt element i samarbejdet om at løfte rammeaftalens visioner er at skabe videndeling om faglige metoder og tilgange på tværs af kommuner og region – og med organisationer og civilsamfund som en vigtig medspiller.

I Rammeaftale 2021-22 vil vi sætte fokus på at videreudvikle det tætte og vigtige tværsektorielle samarbejde vi har etableret om at udvikle den nære psykiatri. I denne rammeaftaleperiode forventer vi, at vi politisk skal prioritere nye fælles indsatsområder, hvor alliancen har mulighed for at gøre gavn for mange med en fælles fokuseret indsats.

Vi vil også sætte fokus på, hvordan vi i fællesskab udvikler vores tilbudsvifte og bliver bedre til at dele videnkapacitet, så vi sikrer de rette tilbud til rette tid for borgere med komplekse udfordringer.

Vi ser frem til samarbejdet om at udfolde rammeaftalens visioner og initiativer til konkret handling – og vil takke alle jer, der er med til at give rammeaftalen liv og værdi lokalt her i Midtjylland.

Med venlig hilsen



Torben Hansen
Formand for KKR Midtjylland
Borgmester i Randers Kommune



Steen Vindum
Næstformand for KKR Midtjylland
Borgmester i Silkeborg Kommune

Resumé

Udvikling og koordinering

Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordination foregår via rammeaftalen, som indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område.

De midtjyske kommuner oplever generelt sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede område. Der er dog enkelte områder, hvor det kan være vanskeligt at finde det rette tilbud. Samtidig er der en opmærksomhed på, at efterspørgsel ikke alene omhandler antallet af pladser, men også, at vi har den rette tilbudsvifte i forhold til det, der efterspørges.

På denne baggrund sætter de midtjyske kommuner sammen med Region Midtjylland særligt fokus på 2 fælles udviklingsområder i Rammeaftale 2021-22:

1. Den nære psykiatri (videreførelse af udviklingsområde fra Rammeaftale 2019-20)
2. Borgere med komplekse udfordringer

På disse områder vil det tværsektorielle samarbejde have særlig prioritet i de kommende år. Hermed ønsker vi at skærpe vidensdeling og handlekraft, så der skabes nye tiltag, der kan imødekomme den efterspørgsel og det udviklingsbehov, vi ser.

De fælles udviklingsområder er beskrevet på de efterfølgende sider, og sætter retningen for de kommende års tværsektorielle samarbejde på det sociale område i Midtjylland.

Styring og økonomi

Rammeaftalen omfatter de kommunale og regionale tilbud i den midtjyske region, som anvendes af flere kommuner end driftskommunen. I Midtjylland er ca. 10.000 dag- og døgnpladser omfattet af Rammeaftalen.

Rammeaftalen sætter rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Dette sker gennem styringsaftalen, hvis primære formål er at beskrive principperne for finansiering, takstberegning og aftaler om køb og salg af pladser for kommunale og regionale tilbud i den midtjyske region.

Der udarbejdes årligt ledelsesinformation på baggrund af indberetninger fra kommuner og region med henblik på løbende at følge udviklingen på området. Udviklingen følges bl.a. via takstudvikling, belægning og kapacitet på de omfattede tilbud.

Styringsaftalen er et bilag til Rammeaftale 2021-22.

Rammeaftalens mål og vision for borgerne

Samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Midtjylland kendetegnes ved, at det gør en forskel for borgerne.

Vi arbejder sammen på tværs af de midtjyske kommuner og region for:

- At borgeren har mest muligt ansvar og indflydelse på eget liv med fokus på livskvalitet
- At indsatser hænger sammen og skabes sammen med borgeren - hele vejen rundt
- At borgerens ressourcer kommer i spil og skaber værdi i en tidlig og fokuseret indsats
- At alle er en del af et fællesskab

Samarbejdet skal sikre høj kvalitet i tilbuddet til alle målgrupper. Både for borgere med potentiale for rehabilitering og øget mestring og borgere med varigt støttebehov.

Udviklingsområde

Fælles om den nære psykiatri

Fortsat fokus på udviklingen af den nære psykiatri – med borgeren i centrum

Alliancen om den nære psykiatri er et tværsektorielt samarbejde i Midtjylland, som er rodfæstet i Rammeaftalen på det specialiserede socialområde og i Sundhedsaftalen for 2019-23.

At forbedre og udvikle den nære psykiatri er en løbende og langsigtet proces. Den nære psykiatri videreføres derfor som udviklingsområde i Rammeaftale 2021-22.

Alliancen er et bredt samarbejde, som i kommunerne omfatter både socialpsykiatrien, sundhedsområdet, beskæftigelsesområdet samt det almene og det specialiserede børne- og ungeområde. Alliancen er således bredt forankret i kommunerne og skal understøtte, at der sikres helhed og sammenhæng for borgeren. Både i forhold til de kommunale tilbud, men også på tværs af kommuner, region, praktiserende læger og de mange tilbud og fællesskaber i civilsamfundet.

I alliance vil vi i fællesskab forbedre og udvikle den nære psykiatri. Vi har forpligtet os selv og hinanden på at arbejde tættere sammen. Det betyder blandt andet, at vi er fælles om flere løsninger, så borgerne får mere ensartet hjælp af samme høje kvalitet.

Alliancen har fokus på den brede trivselsdagsorden, forebyggelse af psykisk sygdom og indsatser for svært psykisk syge borgere. Når arbejdet med de første prioriterede indsatsområder er godt på vej forventes det, at der politisk vil blive udvalgt nye fælles indsatsområder mellem allianceparterne.

Alliancen har fra start været særligt optaget af at skabe fælles løsninger, der kan forebygge mistrivsel blandt børn og unge. Blandt andet ved at skabe bedre sammenhæng mellem det almene børneområde (dagtilbud, skoler mv.) og tilbuddene i det specialiserede område.

Det er i det nære - der hvor børn og unge har deres dagligdag - at vi skal arbejde med at øge den mentale sundhed. Alliancen arbejder derfor med at skabe fælles løsninger, der kan bidrage til at forebygge at psykisk sygdom opstår og udvikler sig ved at sikre hurtig og let tilgængelig hjælp til de børn og unge, der har brug for støtte.

Samtidig er de mest udsatte borgere med svær psykisk sygdom et prioriteret indsatsområde i allianceens første år. Der arbejdes med at afprøve og udbrede fælles løsninger for svært psykisk syge voksne, der har tilbagevendende behov for støtte og behandling på tværs af region, kommune og almen praksis.

Den overordnede målsætning er at forbedre sundheden og sikre bedre sammenhængende patientforløb for voksne med svær psykisk sygdom.



Alliancen om den nære psykiatri

Alliancen om den nære psykiatri er et samarbejde mellem de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, praktiserende læges organisation (PLO-Midtjylland) samt bruger- og pårørendeorganisationer i psykiatrien.

Alliancen blev dannet på initiativ af KKR Midtjylland i 2018 og er et dynamisk samarbejde, som løbende udvikles i tæt dialog mellem aktørerne.

Det er politisk besluttet, at alliancen som de første prioriterede indsatsområder fokuserer på at:

- Forbedre den mentale sundhed og mindske mistrivsel hos børn og unge
- Forbedre sundheden og sikre bedre sammenhængende patientforløb for voksne med svær psykisk sygdom

I denne rammeaftaleperiode forventes det, at der politisk skal prioriteres nye fælles indsatsområder, hvor alliancen har mulighed for at gøre gavn for mange med en fælles fokuseret indsats. På den måde tager samarbejdet i alliancen højde for de aktuelle behov, der opstår og viser sig.

De valgte indsatsområder skal ses som fælles udviklingsområder, hvor vi på tværs af aktørerne mener, at der i de kommende år er brug for en ekstra indsats. Og hvor indsatsen med fordel kan udvikles og implementeres i et tæt samspil mellem hospitaler, praktiserende læger, kommuner og civilsamfundsaktører.

Arbejdet i alliancen kan følges på:
<https://www.sundhedsaftalen.rm.dk/Den-naere-psykiatri/>



Udviklingsområde

Fælles fokus på borgere med komplekse udfordringer

Både inden for børne-unge og voksenområdet opleves et stigende antal borgere med komplekse udfordringer.

I Rammeaftale 2021-22 vil de midtjyske kommuner og regionen i fællesskab sætte fokus på, hvordan vi sammen udvikler vores tilbudsvifte og bliver bedre til at dele videnkapacitet. Dette vil vi gøre for at sikre de rette tilbud til rette tid for borgere med komplekse udfordringer, herunder borgere med udviklingshæmning/udviklingsforstyrrelse og psykiatriske udfordringer samt udadreagerende adfærd.

Visionen er at skabe et nyt fælles afsæt for tilbud til borgere med komplekse udfordringer, hvor vante regler og rammer udfordres med henblik på at søge nye løsninger. Det vil vi gøre ved at opbygge stærke faglige miljøer på tværs og udvikle nye typer af tilbud, hvor vi forpligter hinanden på bedre og mindre om-

kostningstunge løsninger. Både mellem kommuner og region, men også kommunerne imellem. Her vil vi bl.a. tage udgangspunkt i vores fælles guideline om effekt og progression, hvor effekten for borgerne er i fokus [\[link\]](#).

Det er vigtigt for os, at invitere handicaporganisationer og andre centrale aktører med ind i denne bevægelse.

Børne- og ungeområdet

Kommunerne peger på, at der generelt ses en stigning i antallet af børn og unge, der diagnosticeres – og at mange børn får en diagnose tidligere, end det før har været tilfældet. Stigningen ses særligt i forhold til diagnoser inden for autismspektret.

Samtidig ses en tilgang af børn og unge, der har flere samtidige diagnoser. Det kan være dobbeltdiagnoser grundet fx misbrug, kriminalitet, udadreagerende adfærd eller omsorgssvigt.

Børn og unge med komplekse udfordringer kan have behov for støtte fra mange aktører. Fx praktiserende læge, tilbud i den kommunale socialpsykiatri og/eller den regionale psykiatri og ikke mindst indsatser centreret om dagligdagen i forhold til undervisning, beskæftigelse og fritidsliv. Her er det særligt vigtigt at

den viden, forældre og netværk omkring barnet eller den unge besidder, inddrages i en sammenhængende indsats.

I Rammeaftale 2021-22 ønskes det at arbejde med øget videndeling om løsninger og ideer til, hvordan vi i et fællesskab mellem kommuner og region kan styrke tilbud og sammenhæng for børn og unge med komplekse udfordringer. Målet er at det enkelte barn og den unge lærer at mestre sit eget liv i videst mulige omfang.

Kommunerne vil desuden øge fokus på tidlige og forebyggende indsatser, så der sættes tidligt ind med kvalificerede indsatser, der understøtter barnets eller den unges udvikling, når der opleves begyndende trivselsudfordringer.

Voksenområdet

Næsten halvdelen af kommunerne oplyser, at de oplever en stigning i antallet af borgere med komplekse udfordringer i form af flere samtidige diagnoser. Der er tale om forskelligartede komplekse kombinationer af problemstillinger inden for psykiatri, autisme, misbrug, sociale problemer og udadreagerende adfærd mv.

Kommunerne kan have vanskeligt ved at finde egnede tilbud til borgere med komplekse udfordringer, der ofte har særlige støttebehov og indsatser på tværs af sektorer. Det har blandt andet betydet en stigende tendens til omkostningstunge enkeltmandsforanstaltninger, som ikke nødvendigvis har den ønskede effekt for den enkelte borger.

Kommunernes oplevelse kan genkendes i Region Midtjylland, der oplever et stigende efterspørgselspres fra kommunerne efter specialiserede tilbud til

borgere med komplekse udfordringer. Efterspørgslen ses særligt på autismeområdet, men også i socialpsykiatrien, på hjerneskadeområdet og i forhold til tilbud til udviklingshæmmede borgere med dom.

I Rammeaftale 2021-22 ønskes det at arbejde med øget videndeling om løsninger og ideer til, hvordan vi i et fællesskab mellem kommuner og region kan skabe nye typer af tilbud og løsninger til voksne borgere med komplekse udfordringer.

Status på det fælleskommunale samarbejde

Øvrige fælles udviklingstiltag

Aktuelle problemstillinger og behov for fælles handling på det sociale område drøftes løbende i den administrative styrgruppe på det specialiserede social- og specialundervisningsområde (DASSOS), hvor socialdirektørerne i de 19 midtjyske kommuner og regionen mødes hvert kvartal. Samarbejdet i DASSOS kan følges på Sekretariatets hjemmeside [\[link\]](#).

Nedenfor ses en kort status på samarbejdet om øvrige aktuelle udviklingstiltag, der bl.a. udspringer af fælles udviklingsområder i tidligere rammeaftaler:

Guideline for et styrket fælles fokus på effekt og progression

Kommunerne og Region Midtjylland har udgivet en guideline, som sætter en fælles ramme for, hvad der skal fokuseres på i vores samhandel på det specialiserede socialområde. Guidelinen indeholder en række anbefalinger, der sætter borgeren i centrum ved at fokusere på effekt og progression. Det er frivilligt at anvende guidelinen. DASSOS opfordrer dog til, at guidelinens anbefalinger anvendes, når der indgås aftaler om køb og salg af pladser på tværs af kommuner, region og private tilbud i Midtjylland.

Guideline for samhandel på det specialiserede socialområde findes her [\[link\]](#).

Viden om indsatser til børn og unge med autisme

Kommuner og region har fokus på at sikre en sammenhængende indsats mellem almen og specialområdet, så børn og unge med autisme får de bedste vilkår til at leve et godt liv og til at være en aktiv del af samfundet. For at supplere og inspirere til det lokale arbejde afholdes videndelings workshops, så kendskabet til de forskellige virksomme indsatser både lokalt og nationalt kan udbredes og videreudvikles i kommuner og region. Læs mere her [\[link\]](#).

Centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen

Socialstyrelsen har kompetence til at udmelde målgrupper og særlige indsatser, hvor det vurderes, at der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommuner og regioner for at sikre og videreudvikle den mest specialiserede indsats. Formålet er at sikre, at de nødvendige højt specialiserede indsatser og tilbud tilpasset målgruppens behov er til stede på nationalt plan og er tilgængelige for kommunerne.

Socialstyrelsen har udsendt 3 centrale udmeldinger, som kommunerne skal afrapportere som et særskilt punkt i forbindelse med fastlæggelsen af Rammeaftale 2021-22.



På baggrund af afrapporteringerne skal Socialstyrelsen vurdere, om der på nationalt plan er en tilstrækkelig koordination, der sikrer det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud og indsatser inden for de udmeldte målgrupper, som er:

- Udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug
- Borgere med udviklingshæmning og dom
- Borgere med svære spiseforstyrrelser

På baggrund af afrapporteringerne vil Socialstyrelsen gå i dialog med kommunalbestyrelserne om, hvorvidt der på nationalt plan er en tilstrækkelig koordination, der sikrer det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud til målgrupperne.

Mere information om de centrale udmeldinger kan findes her [\[link\]](#).

Styring og økonomi

Nyt i styringsaftale 2021-22

Takstafteale for perioden 2019-2022

De 19 Kommuner og Region Midtjylland indgik i forbindelse med fastlæggelsen af Rammeaftale 2019-20 følgende aftale om udvikling i taksterne i perioden 2019-2022, som videreføres i denne rammeaftale:

- Taksterne kan ikke stige i perioden
- Taksterne reduceres med minimum 2 pct. i hele perioden
- Der er mulighed for at fratrække den del over 3 pct., der blev aftalt i sidste takstafteale periode

Forhold om udmøntning af takstaftealen til administrativt brug er uddybet i styringsaftealen (bilag 1).

Styringsaftale 2021-22 er på alle væsentlige punkter en videreførelse af de gældende administrative aftaler om finansiering, takstberegning og afregning. De væsentligste tilføjelser til styringsaftealen er:

Socialpædagogisk ledsagelse i forbindelse med ferie

Kommunale og regionale døgntilbud for voksne med betydelig nedsat psykisk funktionsevne kan tilbyde tilkøb af ledsagelse til beboere, der på eget initiativ ønsker at tilkøbe socialpædagogisk ledsagelse til ferier. Tilkøb af socialpædagogisk ledsagelse til ferier skal ligge ud over den indsats, jf. servicelovens § 85, som beboeren er visiteret til i døgntilbuddet.

Krisecentre og Forsorgshjem

Serviceloven af 7. august 2019 har lovfæstet, at det er lederen af tilbuddet, der har kompetence til at træffe afgørelse om optagelse og udskrivning. Afgørelsen kan ikke påklages til anden myndighed.

Ændret afregning fra Børnehus Midt

Børnehus Midt ændrer fra 1. januar 2020 afregningspraksis, så alle nye børnesager afregnes ved opstart i stedet for ved sagens ophør. Med den nye afregningspraksis har Børnehus Midt samme afregningspraksis som landets øvrige børnehuse.

Nationale initiativer til mere gennemsigthed i takststrukturen

Regeringen og KL har i økonomiaftalen 2020 aftalt øget gennemsigthed i takststrukturen via:

1. Justering af takstmodellen med opdeling af taksten i en basis og ydelsestakst fra 1/1-2022.
2. Finansieringsmodel for sundhedslovsydelser til borgere på botilbud ændres, så omkostninger til sundhedsfaglig behandling, der er led i opholdet, indregnes i taksterne på botilbud og så borgerens aktuelle opholdskommunes udgifter til øvrige sundhedslovsydelser dækkes af den tidligere opholdskommune. Dette med forventet ikrafttræden hhv. 1/1-2022 (ændring af serviceloven) og 1/1-2021 (ændring af sundhedsloven og retsikkerhedsloven)
3. Udarbejdelse af standardkontrakt, som anbefales anvendt ved køb og salg af ydelser og indsatser på det specialiserede socialområde.

For uddybning se styringsaftalens kapitel 12 i bilag 1 til Rammeaftale 2021-2022 [\[link\]](#)

Styringsaftale 2021-22

Rammeaftalen omfatter kommunale og regionale tilbud i den midtjyske region, som anvendes af flere kommuner end driftskommunen.

I Midtjylland er ca. 10.000 pladser inden for det specialiserede social- og specialundervisningsområde omfattet af Rammeaftalen.

Rammeaftalen sætter rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Dette sker gennem styringsaftalen, hvis primære formål er at beskrive principperne for finansiering, takstberegning og afregning i den midtjyske region. Styringsaftalen fastlægger med andre ord spillereglerne for samarbejdet mellem køber og sælger.

Styringsaftale 2021-22 er bilag 1 til rammeaftalen og kan tilgås via dette [\[link\]](#)

Styring og økonomi

Principper for takstsamarbejdet

Styringsaftalen bygger på følgende overordnede principper for takstsamarbejdet

Incitament til sikker drift

Driftsherren skal have incitament til at sikre en løbende økonomisk effektiv drift, herunder at der sker den nødvendige tilpasning af kapaciteten.

Den løbende tilpasning er afgørende for at undgå tomme pladser og for at minimere risikoen for underskud. Tilpasningen sker ved, at driftsherren kan foretage midlertidige kapacitetsændringer i tilbuddene. Køberkommunen skal have incitament til at indgå rettidig dialog med driftsherren om forventninger og ændringer i efterspørgslen.

Takster og udgiftsstyring

Taksterne skal være retvisende og sammenlignelige ydelser skal kunne sammenlignes på priserne udregnet efter samme principper.

Det overordnede fokus på takster er dels et behov for at kunne styre de kom-

munale og regionale udgifter, og dels et behov for udvikling af omkostningseffektive tilbud, hvor faglighed og kvalitet fortsat opretholdes.

Samme regler for alle udbydere af tilbud

For at sikre ensartede konkurrencevilkår gælder de samme regler for omkostningsberegninger for alle udbydere inden for rammeaftalens område. Der er enighed om, at taksterne betragtes som endelige, og at efterregulering skal begrænses i størst muligt omfang.

Regulering af over-/underskud

Finansieringsbekendtgørelsen bestemmer, at driftsherren skal indregne tidligere års over- og underskud i taksterne.

Taksterne skal generelt afspejle de langsigtede omkostninger. Derfor må mulighederne for at udligne over- og underskud på tværs af tilbud ikke bruges til at

holde fast i, at nogle takster permanent ligger lidt over omkostningsniveauet for ydelserne, mens andre ligger lidt under. Derfor skal driftsherren overveje, om budgetterne på de enkelte ydelser/ydelsesniveauer skal reguleres, så budgetterne er et reelt udtryk for de gennemsnitlige langsigtede omkostninger.

Ledelsesinformation

Ledelsesinformationen udarbejdes årligt på baggrund af indberetninger fra kommunerne og Region Midtjylland og består af takstudvikling på regnskabs-tal, opgørelse af over- / underskud, til-lægsydelser i regnskab, belægnings-oversigt samt pladsoversigt. Formålet med ledelsesinformation er at kunne udpege relevante opmærksomhedspunkter over for driftsherrerne og tydeliggøre udviklingen på området.



Rammerne for takstsamarbejdet

I Styringsaftale 2021-22 fremgår blandt andet:

- Hvilke tilbud, der er omfattet af rammeaftalen
- Forhold om udmøntningen af takstaf-talen for tilbud omfattet af rammeaf-talen
- Aftaler om prisstruktur og takstbe-regning
- Aftaler om oprettelse og lukning af pladser
- Aftaler om afregning og betaling

Ingen midtjyske kommuner har tilkendegivet, at de ønsker at overtage regionale tilbud i forbindelse med fastlæggelsen af rammeaftalen.

Styringsaftalen er bilag 1 til rammeaftalen og kan tilgås via dette [\(link\)](#)

Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger

Tværregeonal koordination

Overordnet god sammenhæng mellem kapacitet og belægning

I Midtjylland er der en fælles forståelse af, at den enkelte kommune ikke nødvendigvis selv er i stand til at drive specialiserede tilbud og varetage samtlige indsatser, der imødekommer alle borgernes behov. Kommunerne samarbejder derfor med hinanden og regionen om at koordinere og sikre, at de fornødne indsatser er til rådighed for borgerne på tværs af kommunegrænserne.

Samtidig har kommunerne i forbindelse med udarbejdelsen af rammeaftalen ansvaret for at sikre koordination nationalt i forhold til de lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger samt den sikrede boform Kofoedsminde.

Der findes 10 lands- og landsdelsdækkende tilbud samt 8 tilbud med sikrede afdelinger på landsplan. Kapaciteten og belægningen på disse tilbud koordineres tværregionalt, da der er tale om specialiserede tilbud, der er omfattet af hel eller delvis objektiv finansiering.

I Midtjylland indgår de sikrede institutioner Koglen og Grenen, som drives af Region Midtjylland, i den tværregionale koordination.

De lands- og landsdelsdækkende tilbud er højt specialiserede undervisningstilbud med få borgere i målgruppen. Tilbuddenes udvikling i forhold til kapacitet og belægning er nærmere beskrevet i rammeaftalens bilag 2 [\[link\]](#), som er et fælles bilag til rammeaftalerne i de 5 regioner. Det vurderes, at der for de fleste tilbud er god sammenhæng mellem kapacitet og belægning.

I forhold til den sikrede boform Kofoedsminde er Social- og Indenrigsministeriet ved at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal undersøge og komme med mulige løsningsmodeller i forhold til finansieringsmodelen samt udviklingen i målgruppen og kvaliteten i tilbuddet til domfældte borgere med udviklingshæmning.

Om tværregional koordination

I forbindelse med udarbejdelsen af rammeaftalen har kommunerne ansvaret for at sikre indbyrdes koordination mellem regionerne i forhold til de lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger samt den sikrede boform Kofoedsminde.

Der er nedsat et kommunalt koordinationsforum bestående af repræsentanter fra de administrative styregrupper på det specialiserede socialområde i hver af de fem KKR. Koordinationsforum er ansvarlig for at udarbejde forslag til landsdækkende koordination af de berørte områder, som indgår i de enkelte rammeaftaler.

Hvert år udarbejdes en rapport, der sætter fokus på de lands- og landsdelsdækkende tilbud samt de sikrede afdelinger, og følger udviklingen i kapacitet og belægning på tilbuddene. I rapporten udvælges og beskrives endvidere de tilbud, der følges særligt tæt for at sikre den fremadrettede bæredygtighed. Rapporten findes i rammeaftalens bilag 2 [\[link\]](#).

De administrative styregrupper har ansvar for at følge udviklingen på de lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger, som er beliggende i egen region. Såfremt der sker eller er udsigt til væsentlige ændringer i kapacitet og/eller behov, skal styregruppen bringe det op i Koordinationsforum, så kommunerne i fællesskab kan løfte deres ansvar på området.

Bilag til Rammeaftale 2021-22

Rammeaftalens bilag

1. Styringsaftale 2021-22
2. Lands- og landsdækkende tilbud og sikrede afdelinger
3. Udviklingsplan, Landsbyen Sølund
4. Udviklingsplan, Specialområde Autisme, Region Midtjylland
5. Udviklingsplan, Specialområde Socialpsykiatri, Region Midtjylland
6. Organisering af det fælleskommunale samarbejde i Midtjylland
7. Tilbudsviften [gældende takstfil]
8. Oversigt over pladser omfattet af rammeaftalen

Rammeaftalen med bilag kan findes på hjemmesiden:

<https://rammeaftale.viborg.dk/Rammeaftale/>

Kontakt

Fælleskommunalt sekretariat i Midtjylland
Prinsens Alle 5
8800 Viborg

Hjemmeside: <https://rammeaftale.viborg.dk/>

Mail: takst@viborg.dk
Tlf: 41 71 99 98

**Rammeaftale på det specialiserede social-
og specialundervisningsområde for de 19
midtjyske kommuner og Region Midtjylland**





RAMMEAFTALE 2021-22

UDKAST TIL GODKENDELSE I BYRÅDET

Godkendelse af Rammeaftale 2021-22

Samlet udkast ligger nu klar til godkendelse

- Udarbejdet i dialog mellem 19 kommuner og Region Midtjylland
- KKR Midtjylland anbefaler godkendelse i Byrådet

Proces:

28. okt.: Drøftelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget

18. nov.: Byrådsbehandling

2. dec.: Frist for godkendelse



Indhold i Rammeaftale 2021-22

Udviklingsområder

1. Den nære psykiatri – fælles udviklingsområde mellem Sundhedsaftalen og Rammeaftalen gennem "Alliancen om den nære psykiatri"
2. Fælles fokus på borgere med komplekse udfordringer

DASSOS drøftede på møde d. 27. august Social- og Beskæftigelsesudvalgets forslag "Prostitution" og "Housing First" som nye udviklingsområder.

Det aftaltes, at temasætte de 2 områder på møder i DASSOS-samarbejdet, men uden at gøre dem til temaer i selve rammeaftalen.

Indhold i Rammeaftale 2021-22

Andet

- Takstaftalen fra Rammeaftale 2019-20 fortsættes
 - Taksterne reduceres med minimum 2 pct. i perioden 2019-22
 - Der er mulighed for at fratrække den del over 3 pct., der blev aftalt i sidste periode. Taksterne kan dog ikke stige i perioden



Baggrundsnotat

2. oktober 2020
Side 1 af 2

Drøftelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget forud for Byrådets behandling af Rammeaftale 2021-22 til godkendelse

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og region.

Rammeaftale 2021-22 er udarbejdet i en tæt dialog mellem de 19 kommuner og Region Midtjylland, som har haft mulighed for at komme med indspil til rammeaftalens udviklingsområder undervejs. Dette har skabt et godt afsæt for fælles indsats og rammer på det specialiserede socialområde.

KKR Midtjylland har på møde den 9. september 2020 behandlet udkast til Rammeaftale 2021-22 og anbefaler, at rammeaftalen samt afrapportering på Socialstyrelsens 3 centrale udmeldinger godkendes i de midtjyske byråd og i regionsrådet.

Fælles faglige udviklingsområder

Rammeaftalen har fokus på faglig udvikling, og indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at de oplever sammenhæng mellem behovet for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud.

I Rammeaftale 2021-22 sætter kommunerne og regionen fokus på 2 fælles udviklingsområder:

- Den nære psykiatri
- Borgere med komplekse udfordringer

Styring og økonomi

Ud over de faglige udviklingsområder, sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Som en del af Rammeaftale 2019-20 indgik kommunerne og regionen en 4-årig aftale om at reducere taksterne på de sociale tilbud med minimum 2 pct. i perioden 2019-2022. Takstaftalen videreføres i den kommende rammeaftale.

Centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen

Socialstyrelsen har udsendt 3 centrale udmeldinger, som kommunerne skal afrapportere i forbindelse med fastlæggelsen af Rammeaftale 2021-22. Målgrupperne for de centrale udmeldinger er: Udsatte gravide med skadeligt

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Økonomi
Aarhus Kommune

Økonomi Sekretariat
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail:
okonomi@msb.aarhus.dk
Direkte e-mail:
jfb@aarhus.dk
www.aarhus.dk/msb

Sagsbehandler:
Janne Folden Bang



rusmiddelbrug, udviklingshæmmede med dom og borgere med svære spiseforstyrrelser. Afrapporteringerne på de centrale udmeldinger indgår som bilag til rammeaftalen.

2. oktober 2020
Side 2 af 2

Bilag

Udkast til Rammeaftale 2021-22 samt afrapporteringer på de centrale udmeldinger findes på hjemmesiden: <https://rammeaftale.viborg.dk/Rammeaftale/Rammeaftale-2021-22>

Praktisk om godkendelsesprocessen for Rammeaftale 2021-22:

Social- og Beskæftigelsesudvalgets eventuelle bemærkninger vil fremgå i Byrådsbehandlingen af Rammeaftale 2021-22.
Frist for bemærkninger er d. 2. november 2020.

Magistratsbehandlingen finder sted d. 16. november.
Byrådsbehandlingen er fastsat til d. 18. november.

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2021



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fagligt Sekretariat, MSB
Dato 2. oktober 2020

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021

1. Resume

Med udgangspunkt i de overordnede fokusområder som rådmanden har besluttet, og som Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Arbejdsmarkedspolitisk Forum har givet input til, er der udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2021.

Udkastet bygger bl.a. på de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål, bl.a. de to nye mål om at 'alle skal have en værdig sagsbehandling' og 'flere ledige skal opkvalificeres', som begge vil have et særligt fokus i 2021.

Udkastet skal drøftes i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 28. oktober 2020 og parallelt hermed sendes i høring hos Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

På rådmandsmødet den 25. august 2020 blev der udtrykt ønske om mere tid til at afstemme indholdet i forordet ift. sidste år. Denne indstilling kommer derfor også med bud på disposition til forord, som kan drøftes på rådmandsmødet. Forordet forventes endeligt udarbejdet ifm., at udkast til Beskæftigelsesplanen sendes til byrådsbehandling.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Deltagerne på rådmandsmødet drøfter vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021 med henblik på, at udkastet fremsendes og drøftes i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 28. oktober 2020 samt parallelt sendes i høring hos Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

At 2) Deltagerne på rådmandsmødet drøfter disposition til forord mhp. på endelig udarbejdelse ifm., at udkast til Beskæftigelsesplanen for 2021 sendes til byrådsbehandling (her skal det fulde materiale, byrådet skal vedtage, foreligge, inkl. forord).

3. Baggrund

Indhold i Beskæftigelsesplan 2021

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2021 bygger bl.a. på de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål:

1. Alle skal have en værdig sagsbehandling (ny)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (ny)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Indholdet i udkastet er opbygget således:

- Forord
- Beskæftigelsessituationen i Aarhus
- Opkvalificering af jobparate ledige
- Aarhusianske dimittender hurtigere i job
- Job til borgere med ikke-vestlig baggrund
- Unge i job og uddannelse
- Job som effektiv social indsats
 - o Flere i fleksjob
 - o Færre på sygedagpenge
 - o Socialt udsatte borgere
 - o Flere handicappede i job
- Repatrieringsindsatsen (lovkrav)
- Bilag

Forslag til disposition til forord

- Beskæftigelsesmæssige konsekvenser af covid-19 krisen for jobparate og udsatte grupper.
- Job og opkvalificering/uddannelse som de to bærende søjler for genopretning af

beskæftigelsesindsatsen (investeringer i jobs - budgetforliget for 2021)

- Samarbejde og partnerskaber med virksomhederne i centrum (evt. henvisning til rådmandens virksomhedsbesøgsrunde) og samarbejde på tværs af øvrige aktører i byen som fx uddannelsesinstitutioner, erhvervsorganisationer mv.
- Job som effektiv social indsats – fortsat træk mod det almene (bl.a. øget fokus på den virksomhedsvendte indsats også for de mere udsatte målgrupper)
- Det nye ministermål om værdig sagsbehandling vil være i fokus i 2021, hvor der igangsættes en proces ift. en strategi for mødet med borgeren. Strategien skal sikre, at der hele tiden arbejdes for at skabe en bedre relation mellem borger og jobcentret, der igen skal sikre, at der skaber bedre resultater sammen med borgerne. Arbejdet med strategien vil bl.a. bygge på input fra borgere og medarbejder i jobcentret samt de positive erfaringer, vi har fået med virtuel kontakt og virtuelle forløb på tværs af målgrupper ifm. Covid-19 krisen.
- Afrunding – Aarhus skal være en god by for alle (koble til social mobilitet og sammenhængskraft)

Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2021

Dato	Aktivitet	Bemærkninger
1. april	Drifts- og koordinationsmøde	Drøftelse af fokusområder i BP21
3. april	Ekstraordinært møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Drøftelse af COVID-19 krisens konsekvenser for beskæftigelsen samt initiativer fremadrettet, som også vil kunne indgå i BP21.
14. april	Rådmandsmøde	Drøftelse af fokusområder og processen for udarbejdelse af BP21

6. maj	Møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget	Drøftelse af fokusområder i BP21
30. juni	Fokusområder i skriftlig høring i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Da helddagsseminaret blev udskudt, fik Arbejdsmarkedspolitisk lejlighed til at komme med bemærkninger til de fokusområder, som Social- og Beskæftigelsesudvalget blev præsenteret for primo maj.
25. august	Rådmandsmøde	Drøftelse af forslag til konkrete indsatser i BP21
11. september	Halvdagsseminar for Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Arbejdsmarkedspolitisk Forum	
6. oktober	Rådmandsmøde	Drøftelse af udkast til BP21 samt disposition til forord
28. oktober	Møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget. Sendes samtidig i skriftlig høring i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Drøftelse af udkast til BP21
23. november	Magistratsmøde	Magistratsbehandling
2. december	1. Behandling i Byrådet	Byrådets behandling af BP21

9. december	Behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget	Evt. byrådhenvist sag, hvis BP20 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling
16. december	2. behandling i Byrådet	Endelig vedtagelse, hvis BP21 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling

Note: Det bemærkes, at der løbende har været foretaget justeringer i procesplanen som følge af Covid-19 foranstaltningerne.

4. Effekt

-

5. Ydelse

-

6. Organisering

-

7. Ressourcer

-

Bilag 1: Udkast til Beskæftigelsesplan 2021

Bilag 2: Beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Sagsnummer: 20-024797-9
Fagligt Sekretariat, MSB

Antal tegn: 4867
Sagsbehandler:
Sunniva Leonore Bakke - sulb@aarhus.dk

UDKAST TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2021

Indhold

Forord (foreløbige bullets)	2
Beskæftigelsessituationen i Aarhus.....	4
Opkvalificering af jobparate ledige	6
Aarhusianske dimittender hurtigere i job	8
Job til borgere med ikke-vestlig baggrund	11
Unge i job og uddannelse	14
Job som effektiv social indsats	16
Repatrieringsindsatsen	22
Bilag	23

Forord (foreløbige bullets)

- Beskæftigelsesmæssige konsekvenser af covid-19 krisen for jobparate og udsatte grupper.
- Job og opkvalificering/uddannelse som de to bærende søjler for genopretning af beskæftigelsesindsatsen (investeringer i jobs - budgetforliget for 2021)
- Samarbejde og partnerskaber med virksomhederne i centrum (evt. henvisning til rådmandens virksomhedsbesøgsrunde) og samarbejde på tværs af øvrige aktører i byen som fx uddannelsesinstitutioner, erhvervsorganisationer mv.
- Job som effektiv social indsats – fortsat træk mod det almene (bl.a. øget fokus på den virksomhedsvendte indsats også for de mere udsatte målgrupper)
- Det nye ministermål om værdig sagsbehandling vil være i fokus i 2021, hvor der igangsættes en proces ift. en strategi for mødet med borgeren. Strategien skal sikre, at der hele tiden arbejdes for at skabe en bedre relation mellem borger og jobcentret, der igen skal sikre, at der skaber bedre resultater sammen med borgerne. Arbejdet med strategien vil bl.a. bygge på input fra borgere og medarbejder i jobcentret samt de positive erfaringer, vi har fået med virtuel kontakt og virtuelle forløb på tværs af målgrupper ifm. Covid-19 krisen.
- Afrunding – Aarhus skal være en god by for alle (koble til social mobilitet og sammenhængskraft)

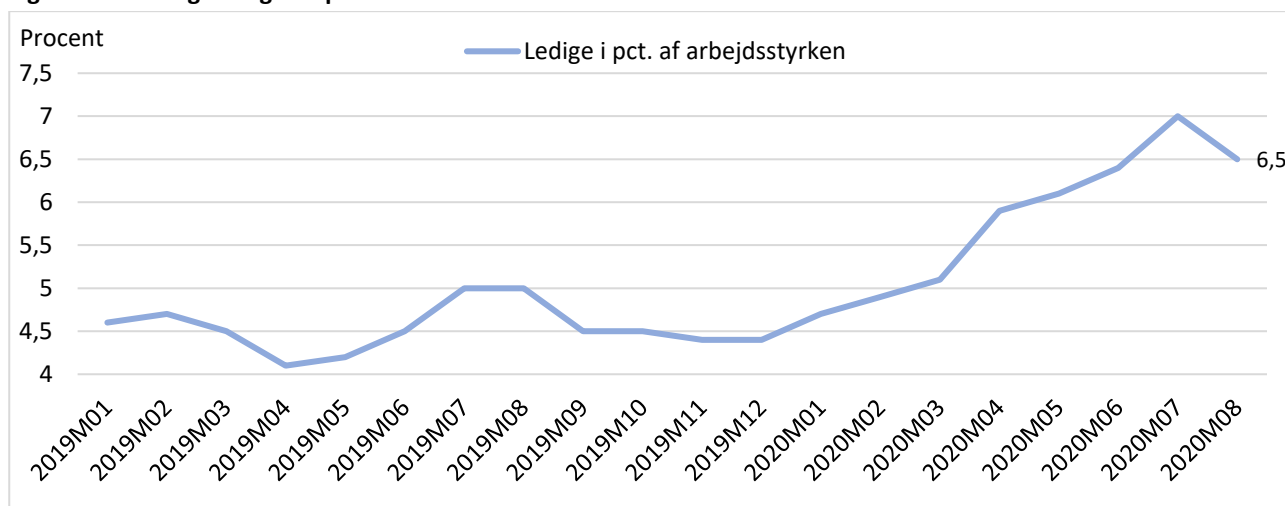
KLADDE

Beskæftigelsessituationen i Aarhus

Situationen på beskæftigelsesområdet i Aarhus er i høj grad påvirket af covid-19 krisen (tallene opdateres løbende):

- Ledigheden steg markant i foråret 2020 og er fortsat på et højt niveau. Ledighedsprocenten er dog faldet med 0,5 procentpoint fra juli 2020 til august 2020.
- Fra februar til august 2020 steg ledigheden med ca. 2.900 fuldtidsledige. Det er 2.300 mere end stigningen i samme periode i 2019.
- Der er ca. 36.300 fuldtidspersoner på kommunal forsørgelse (ekskl. fleksjob og sygedagpenge) i juli 2020. Antallet er steget ca. 3.600 på et år (+11 pct.). Hovedparten af stigningen (86 pct.) er for dagpengemodtagere, se tabel 2 i bilag 1.
- Aarhus Kommune har de senere år haft relativt lave udgifter til beskæftigelsesindsatsen, men har færre på kommunal forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Figur 1. Udvikling i ledighedsprocent i Aarhus Kommune

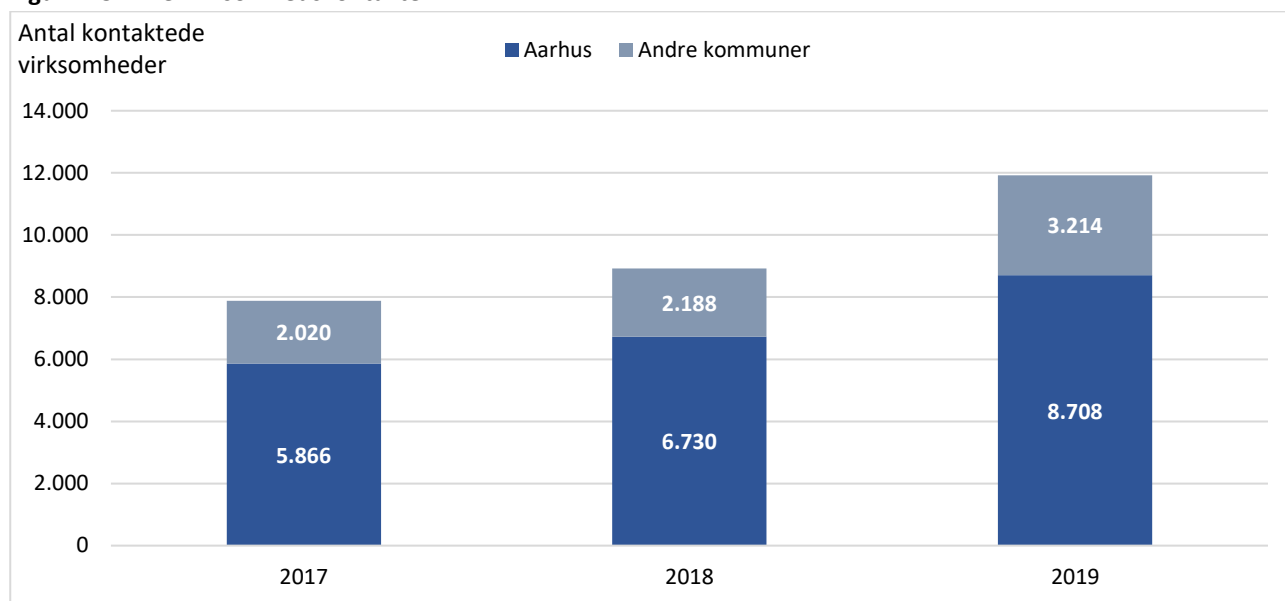


Kilde: Danmarks Statistik AUS08

FAKTABOKS:

- I 2019 har 69.000 borgere i kortere eller længere tid været på kommunal forsørgelse inden for beskæftigelsessystemet.
- Der har været afholdt 183.000 samtaler og andre kontakter med borgerne.
- Der været 2.200 ordinære jobformidlinger via jobcentret, 10.600 virksomhedspraktikker, 1.300 løntilskudsjob samt 20.000 øvrige beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Der har i en årrække været et særligt strategisk fokus på at styrke samarbejdet med virksomhederne i og omkring Aarhus, da de spiller en afgørende rolle for at få flere i beskæftigelse. Antallet af kontaktede virksomheder har været støt stigende fra under 8.000 virksomheder i 2013 til næsten 12.000 virksomheder i 2019. Det strategiske fokus har været under pres i 2020 som konsekvens af covid-19 -krisen. (Figuren vil hvis muligt blive opdateret med data for de første tre kvartaler af 2020).

Figur 2. Unikke virksomhedskontakter

Kilde: Egne data fra Schultz Fasit

Opkvalificering af jobparate ledige

En opkvalificeringsindsats rettet mod arbejdsmarkedets efterspørgsel bliver helt centralt for 2021. Covid-19 krisen har medført stigende ledighed hos jobparate, hvor særligt to grupper er blevet ramt. Det gælder *ufaglærte* inden for hotel- og restaurationsbranchen, lager- og logistikbranchen og industrien samt *dimittender* med ingen eller meget begrænset erhvervserfaring. For begge grupper vil en målrettet opkvalificeringsindsats med fokus på de mest effektfulde kurser hjælpe dem tættere på arbejdsmarkedet. I 2021 vil Jobcenter Aarhus derfor styrke opkvalificeringsindsatsen for jobparate ledige.

De regionale uddannelsespuljer

De regionale uddannelsespuljer for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere¹ skal hjælpe ledige med at få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, som fremgår af de regionale positivlister allerede fra første ledighedsdag. Aarhus Kommune har i 2020 samlet fået tilsagn om ca. 12,5 mio. kr. til de to puljer, og arbejder målrettet for, at flest muligt ledige kommer på relevante kurser, der kan hjælpe dem nærmere et job. Der er især gode erfaringer med de kurser, som har en virksomhedsvendt vinkel med konkrete projekter for virksomheder. Der vil derfor bl.a. være fokus på disse kurser med 2021-midlerne.

Voksenlærlingeordningen

Flere ledige kan have behov for at efteruddanne sig eller uddanne sig til en ny branche. I Aarhus Kommune har der været en stigning i voksenlærlingeforløb fra 72 i juni 2019 til 135 i juni 2020. Der opleves generelt mangel inden for velfærdsområderne, fx social- og sundhedsassistenter – både her og nu og fremadrettet. I 2021 vil der derfor være et særligt strategisk fokus på at motivere ledige til et brancheskift ind i velfærdsområderne, fx via voksenlærlingeordningen.

Lars skifter spor via voksenlærlingeordningen

Lars, som er uddannet inden for sundhedsområdet, blev i sit job involveret i en arbejdsulykke. Mens han var på kontanthjælp, blev han henvist til voksenlærerteamet for at få afklaret sine muligheder for job indenfor en ny branche. Efter afklaringsforløbet ville Lars gerne være slagter. Han startede i virksomhedspraktik i fire uger for at se, om hans ønske stemte overens med arbejdet ude i virkeligheden. I virksomhedspraktikken blev Lars overbevist om, at en uddannelse som slagter var den rette vej for ham. Samtidig viste det sig, at der var et godt match mellem Lars og virksomheden.

Afklaringen i voksenlærerteamet og virksomhedspraktikken dannede grundlaget for, at der blev udarbejdet en uddannelsesaftale. Lars fik bevilget grundforløbet af jobcentret, og der blev givet en arbejdsgivererklæring om ansættelse af Lars som voksenlærling hos samme virksomhed efter endt og bestået grundforløb. I løbet af prøvetiden på tre måneder blev aftalen pga. covid-19 situationen dog opsagt inden prøveperiodens udløb. Heldigvis kom Lars i voksenlære hos en anden virksomhed, så han nu kan blive slagter.

¹ Fra 1. august og til og med 31. december 2020 gennemføres der forsøg med den regionale uddannelsespulje. Forsøget indebærer, at målgruppen for den regionale uddannelsespulje udvides til alle ledige (undtaget fleksjobbere). I resten af 2020 kan jobcentret således bevilge opkvalificering til den udvidede målgruppe. Desuden udvides brugen af positivlisterne, så der kan bevilges kurser, som fremgår af positivlisten i jobcentrets område eller, som noget nyt, af positivlisterne i de tilstødende RAR-områder. Disse to dele af forsøget forventes fra 1. januar 2021 fastsat ved lov (www.star.dk).

Digitale kompetencer

Med den hastige digitale udvikling, opleves det, at flere ufaglærte og faglærte jobparate ledige har udfordringer med digitale kompetencer. Det kan i høj grad være med til at begrænse ens muligheder på det moderne arbejdsmarked. Covid-19 krisen har kun understreget behovet for opkvalificering af både helt basale og mere specifikke digitale kompetencer.

Jobcenter Aarhus vil derfor sætte fokus på at styrke de jobparate lediges digitale kompetencer, bl.a. ved hjælp af en screening tidligt i de lediges forløb hos jobcentret – både for de basale og mere specifikke digitale kompetencer – for herefter hurtigt at iværksætte relevant opkvalificering. Et eksempel på et kortere erhvervsrettet kursus fra den regionale positivliste, der kan forbedre specifikke digitale kompetencer, er e-handel. Det kan fuldføres på seks uger, og den ledige får viden om e-handel og online forretningsmodeller, som gør, at den ledige kan analysere virksomheders e-handelskoncepter.

Som et andet tiltag vil alle forsikrede nyledige blive tilknyttet en online jobsøgningsplatform til at hente inspiration og styrke deres jobsøgningskompetencer allerede fra første ledighedsdag.

Danskkundskaber

Der ses et stigende antal jobparate ledige med dårlige danskkundskaber, og det gør det ekstra udfordrende for disse at søge job, deltage i opkvalificering og i at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Jobcenter Aarhus vil derfor have fokus på mulighederne for at kunne tilbyde opkvalificeringsforløb, hvor understøttende danskundervisning indgår som led i kurset.

Aarhusianske dimittender hurtigere i job

Aarhus er en studieby, hvor der hvert år dimitterer mange unge med korte, mellemlange eller lange videregående uddannelser. Covid-19 krisen har medført en stigning i antallet af ledige - især blandt nyuddannede dimittender og særligt inden for humanistiske uddannelser. Jobcenter Aarhus vil i 2021 have særligt fokus på at hjælpe ledige dimittender med hurtigst muligt at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Samarbejde på tværs

Jobcenter Aarhus har et fortsat udbygget samarbejde med mange aktører i byen om at hjælpe flere ledige i job. Det er uddannelsesinstitutioner som bl.a. Aarhus Universitet, VIA og Erhvervsakademi Aarhus. Det er akasser, konsulenthuse og andre private aktører, som udbyder forløb, der klæder de ledige bedre på til at finde et job eller starte egen virksomhed. Det er erhvervsorganisationer og virksomheder, som bidrager med vækst og beskæftigelse. Det har alt sammen stor betydning for beskæftigelsesindsatsen.

Samskabelsesprojektet JobBootcamp 2020 havde en vision om, at når mange forskellige aktører i Aarhus samler kræfterne om et koncentreret forløb, med det formål at styrke beskæftigelsen for dimittender, så kan det lykkes. Samarbejdet mellem nøgleaktørerne i byen forventes at blive styrket yderligere i 2021.

Virksomhedsvendt indsats

I Jobcenter Aarhus arbejdes der ud fra den præmis, at den virksomhedsvendte indsats skal være efterspørgselsstyret. Det sker bl.a. ved en opsøgende indsats, hvor virksomhedskonsulenter er i dialog med virksomheder både i og omkring Aarhus samt ved løbende brancheanalyser, som skal sikre kendskab til virksomhedernes behov for arbejdskraft inden for de enkelte brancher. På den måde er der hele tiden fokus på virksomhedernes konkrete behov, når ledige dimittender skal matches med en virksomhed. I 2021 vil jobcentret arbejde følgende indsatser:

- Fokus på de ledige dimittenders geografiske mobilitet og tæt samarbejde på tværs af kommunegrænser.
- Karrieredage i andre kommuner, hvor dimittender fra Aarhus møder og "speed-dater" lokale virksomheder.
- Virksomhedspraktik og løntilskud som et vigtigt og effektivt redskab på vej til ordinær ansættelse.
- Formidling af arbejdskraft via seks kandidatbanker til ordinært job, løntilskud og virksomhedspraktik, hhv. Arkitektur og Byggeri, HR, Administration og Jura, Indkøb, logistik og økonomi, IT-support, Udvikling og Sikkerhed, Kommunikation og markedsføring samt Science og Technology.
- Virksomhedsvendte forløb hos private konsulenthuse (anden aktør), hvor undervisning i fx innovation, forretningsudvikling eller salg kombineres med, at deltagerne løser en konkret opgave for virksomheder.
- Udvikling af et trainee-forløb for dimittender i samarbejde med Aarhus Universitet. Formålet er at stimulere ansættelsen af dimittender, særligt i mindre og mellemstore virksomheder.

FAKTABOKS:

Små og mellemstore virksomheder der ansætter deres første akademiker har:

- 41 pct. højere værditilvækst i gennemsnit efter 5 år
- 5,4 pct. flere medarbejdere ansat efter 5 år
- 3,1 pct. point højere overlevelsessevne efter 5 år.

Kilde: Epinion undersøgelse, 2017

Behov for opkvalificering

Dimittender kommer med en stor faglighed og viden fra deres uddannelse. Mange dimittender mangler dog konkrete redskaber til fx at arbejde digitalt. Dimittendernes faglighed med specialviden på områder, som virksomhederne i høj grad efterspørger, skal derfor sammentænkes med supplerende kompetencer som fx digitalisering, grøn omstilling og bæredygtighed – i kombination med grundlæggende forretningsforståelse. I 2021 vil der i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder blive udbudt forløb inden for disse områder, fx:

- Forløbet Digital Innovation er udviklet i samarbejde med Aarhus Universitet. Digital Innovation er et seks ugers forløb, hvor dimittender får kompetencer inden for digitalisering. Deltagere bliver klædt på til at kvalificere og deltage i mange tværfaglige digitaliseringsprojekter, som virksomhederne står over for i disse år. Forløbet består af tre ugers undervisning på Aarhus Universitet og tre ugers arbejde med en virksomhedscase. Forløbet følges op af et matchevent, hvor virksomheder og kursister møder hinanden.
- Fortsat samarbejde med Google Danmark med fire årlige opkvalificeringsforløb, som uddanner deltagere til Digitale koordinører. Forløbet består af tre ugers intensivt undervisningsforløb, som forbedrer deltagernes digitale kompetencer inden for områder som hjemmesideudvikling, dataanalyse og brug af forskellige digitale værktøjer. Forløbet afrundes med et matchevent, hvor virksomheder og kursister møder hinanden.
- Fortsat samarbejde med Microsoft. Der arrangeres en årlig inspirationsdag, hvor Microsoft tilbyder introduktion til Microsoft Learn. Det er en mulighed for, at deltagerne kan få nye kompetencer via kurser samtidig med, at de har muligheden for få tilknyttet en mentor fra Microsoft via Microsofts mentorordning.
- "Det Grønne Akademi" er et 10 ugers efteruddannelsesforløb for ledige, hvor de klædes på til at kunne understøtte virksomhederne som proceskonsulenter, når virksomhederne selv skal arbejde videre med den grønne dagsorden. Forløbet er udviklet i et partnerskab mellem GoGreenWithAarhus, Erhvervsakademi Aarhus, erhvervslivet i Aarhus og Jobcenter Aarhus. Forløbet består af fem ugers undervisning på Erhvervsakademi Aarhus og herefter et caseforløb på fire uger hos en konkret virksomhed samt en uge til at færdiggøre en bæredygtighedsrapport og præsentere løsningen for virksomheden.

Der forventes her indsat en casebeskrivelse om et forløb på Googles Digitalt Koordinator kursus.

Iværksætteri

Dimittender, der starter egne virksomheder, ender måske ikke bare med at have skabt et job til sig selv, men med at skabe jobs til mange andre. En del af dimittenderne har brug for hjælp til at etablere egen virksomhed eller skabe deres eget job. Jobcenter Aarhus' iværksætterprogram udbygges i 2021 med et tættere samarbejde med "The Kitchen", som er Aarhus Universitets største iværksætterfællesskab for studerende. I samarbejde med "The Kitchen" er der udviklet et kompetencegivende uddannelsesforløb målrettet dimittender, der gerne vil afklare muligheden for at blive iværksætter. Der er også et samarbejde med VIA og Erhvervsakademi Aarhus, som skal medvirke til at dimittender, der under uddannelse har arbejdet med at starte egen virksomhed, får en hjælpende hånd fra uddannelsesinstitutionernes innovationsmiljøer til at skabe en bæredygtig virksomhed.

Internationale dimittender

Internationale studerende har ofte sværere ved at gennemskue, hvordan det danske arbejdsmarked fungerer og ved at formulere deres kompetencer på dansk. Der er derfor et særligt fokus på at bistå internationale dimittender med at finde beskæftigelse, bl.a. ved:

- Alle internationale dimittender tilbydes en tidlig indsats i Jobcenter Aarhus, hvor de klædes på til at begå sig i dansk jobsøgningskontekst.
- Hvert år afholdes "International Company Day". Det er et jobevent med deltagelse af internationale studerende og dimittender samt 40-50 virksomheder.
- Der er i samarbejde med Studenterhus Aarhus udviklet et seks ugers jobforløb for internationale dimittender. Formålet er at øge kendskab til det danske arbejdsmarked, højne danskkundskaber og give dem adgang til et erhvervsnetværk, der kan føre til beskæftigelse – evt. gennem virksomhedspraktik eller løntilskud.

Job til borgere med ikke-vestlig baggrund

Aarhus skal være en god by for alle. Derfor er det vigtigt at endnu flere borgere bliver selvforsørgende eller starter på en uddannelse. Særligt i udsatte boligområder er der mange borgere – både etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund – helt uden eller med begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet, og der er for få, som er i gang med en uddannelse. Alle borgere er en vigtig ressource for Aarhus. Dette er både i forhold til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og styrke den sociale sammenhængskraft. Jobcenter Aarhus vil derfor fortsat i 2021 have fokus på integrationsindsatser og boligsociale indsatser.

Anbefalinger fra §17.4-udvalg om integration

Det etårige §17.4-opgaveudvalg om integration blev nedsat af Aarhus Byråd. I 2019-2020 har opgaveudvalget arbejdet på forslag til initiativer, der skal styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet for kvinder og unge med ikke-vestlig baggrund. Opgaveudvalget har holdt fem møder med repræsentanter fra Aarhus Byråd og eksterne repræsentanter samt en større workshop.

§17.4-udvalgets workshop: Hvordan kommer flere unge og kvinder med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse eller uddannelse?

På workshoppen deltog ca. 80 personer, heraf 15 inspirerende rollemodeller, som var både unge, kvinder, mænd og virksomheder. Rollemodellerne fortalte deres personlige historie og om deres arbejde med at hjælpe integrationen på vej. En af rollemodellerne var en kvinde med ikke-vestlig baggrund, der fik et praktikforløb efter at have oplevet et langt forløb uden fastansættelse. Praktikken førte til fast arbejde og siden er kvinden blevet kåret som "månedens medarbejder". En anden fortælling var fra en ung mand med ikke-vestlig baggrund, som var lykkedes med at få et fritidsjob og gode danskundskaber efter knap tre år i Danmark.

Der var mange inspirerende input i de efterfølgende gruppedrøftelser. For kvindernes vedkommende blev der talt om vigtigheden i at kunne omstille sig selv og være nytænkende på vejen mod beskæftigelse. Det blev fx nævnt, at der skulle være fokus og hjælp til at se nye jobåbninger indenfor bl.a. transportbranchen. For de unges vedkommende blev fx vigtigheden af information, netværk(-sdage) med bl.a. virksomhedsbesøg nævnt som input til udvalgets videre arbejde med anbefalinger.

Generelt var der en stor opbakning til arrangementet. Udvalgsmedlemmerne beskrev det som en udbytterig workshop, fordi der var oplæg fra 'virkeligheden' og mulighed for at gå i dialog med dem, som det hele handler om: unge og kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Opgaveudvalgets anbefalinger indeholder bl.a. følgende centrale anbefalinger, som der er afsat midler til med budgetforliget for 2021:

- Flere kvinder i servicefag
- Specialiseret virksomhedsrettet indsats til ikke-vestlige unge

Med anbefalingen "flere kvinder i servicefag" foreslår §17.4-udvalget at styrke den virksomhedsrettede indsats for kvinder med ikke-vestlig baggrund i forhold til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder som fx transport-, køkken-, hotel- og restaurant- samt rengørings- og servicebranchen. Helt konkret vil der

fx etableres en indsats målrettet 'flere kvinder bag rattet', hvor der bl.a. skal laves kampagner og oplysningsarbejde for potentielle kvindelige buschauffører.

Med anbefalingen om en "specialiseret virksomhedsrettet indsats til unge med ikke-vestlig baggrund" er der fokus på at hjælpe flere unge i aldersgruppen 15-30 år – som noget nyt – hen over det 18. år – i job eller uddannelse. Konkret anbefales der en styrket indsats i forhold til etablering af virksomhedspraktikker samt netværksdage, hvor de unge deltager i virksomhedsbesøg mv.

Arbejdet med at implementere ovenstående indsatsområder løber som udgangspunkt fra 2021-2024. Arbejdet forankres i Jobcenter Aarhus og vil ske i tæt samarbejde med relevante aktører.

Integrationsgrunduddannelsen

Et forløb på Integrationsuddannelsen (IGU'en) er målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alderen 18-39 år. Formålet med en IGU er at opnå de kvalifikationer, der skal til, for at man kan påbegynde en erhvervsrettet uddannelse eller komme i arbejde. IGU'en er et toårigt forløb, dels med ansættelse i en virksomhed og dels med et skoleophold. IGU er et vigtigt redskab for at få målgruppen ind på det danske arbejdsmarked, og vil derfor fortsat være et vigtigt fokusområde i 2021.

Sara på vej til at blive SOSU-hjælper

Sara fra Eritrea kom til Danmark alene. I sit hjemland har Sara arbejdet som sygehjælper og i Danmark deltager Sara de første år bl.a. i virksomhedspraktikker i detailbranchen. Nogle år efter opstarter Sara i SOSU-projektet målrettet IGU og SOSU-hjælper uddannelsen, hvor hun følger et opkvalificeringskursus på SOSU-skolen og efterfølgende påbegynder tre måneders virksomhedspraktik på et plejehjem. Sara er meget vellidt blandt både de andre kollegaer og beboerne på plejehjemmet og efter tre måneders praktik, bliver Sara ansat i en IGU-ansættelse.

Saras drøm er at uddanne sig til SOSU hjælper og IGU'en er for Sara vejen til at denne drøm kan lykkes. I sin IGU-ansættelse opnår Sara indsigt i og erfaring med det daglige arbejde med omsorg og pleje og følger samtidig undervisning i dansk og matematik for at blive klar til optagelse på SOSU-hjælper uddannelsen. Sara er i dag blevet optaget på adgangskursus i matematik og dansk på SOSU Østjylland og med denne nye mulighed håber Sara at kunne komme ind på SOSU-hjælper uddannelsen snart. Sara har under sit ophold i Danmark lært at tale godt dansk og er nu ved hjælp af IGU'en kommet et skridt nærmere sin drøm om at uddanne sig til SOSU-hjælper i Danmark.

Konkret bidrager jobcentret med at understøtte de to samarbejdspartnere – virksomheder og skoler – og til at formidle mulighederne for et IGU-forløb mere bredt overfor organisationer mv. Der arbejdes både med større IGU-projekter og IGU-samarbejdsaftaler, men også med enkelte IGU-ansættelser i små, mellemstore og større virksomheder. Sociale Forhold og Beskæftigelse og Sundhed og Omsorg samarbejder desuden om særligt tilrettelagte IGU-forløb indenfor SOSU-området, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Der er i Aarhus pr. september 2020 i alt etableret 142 IGU-forløb siden opstarten i 2016.

Indsatsen i udsatte boligområder

De udsatte boligområder er kendetegnet ved, at en stor andel af borgerne er udenfor arbejdsmarkedet og

uden uddannelse, og at beboerne har flere udfordringer, fx sociale og sundhedsmæssige udfordringer, end resten af Aarhus kommunes borgere. Aarhus Kommune arbejder allerede med forskellige indsatser i de udsatte boligområder, som skal sikre, at flere beboere kommer i job eller uddannelse. Der er fx etableret uddannelses- og beskæftigelsesindsatser i en lang række udsatte boligområder i byen, bl.a. fremskudte indsatser med fokus på rådgivning, jobdating, jobcaféer, fokus på fritidsjob, Projekt Opgang til Opgang mv. Disse indsatser vil der i 2021 fortsat være fokus på, så endnu flere borgere i udsatte boligområder kommer tættere på job eller uddannelse (afsnittet vil blive udbygget og konkretiseret).

Unge i job og uddannelse

Alle unge skal have et godt ungeliv. For de fleste unge går vejen til et godt ungeliv gennem en uddannelse med studiekammerater eller et job med kollegaer. Byens uddannelsesinstitutioner, virksomheder, civilsamfund og Aarhus Kommune deler ambitionen om, at flere unge skal i uddannelse eller job for på sigt at sikre en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, som har stor betydning gennem hele livet.

Ungeindgangen

Med Aftalen *Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats* (KUI) blev ansvaret for koordinering på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatser for unge mellem 15-25 år placeret ét sted i Aarhus Kommune. Der blev derfor oprettet en kommunal ungeindgang i Ungecentret Kalkværksvej, som har det primære ansvar for koordinering af forskellige indsatser og tilbud til den unge.

Aarhus Kommune vil i 2021 at igangsætte et arbejde omkring ungeindgangen med inddragelse af uddannelsesinstitutioner, virksomheder og de unge selv. Fokus skal bl.a. være på at afprøve og udvikle digitale værktøjer, der kan gøre de unges møde med kommunen lettere og mere fleksibel. Der skal bl.a. afprøves muligheder for gennem digitale værktøjer at nytænke vores uddannelsesvejledning, gøre mødet med kommunen mere simpelt via et digitalt overblik eller bruge virtual reality, når unge skal træne uddannelses- eller arbejdsmarkedssituationer som fx en jobsamtale mv.

Bedre kobling til erhvervsuddannelser

Med aftalen *Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden* (2018) stilles krav om, at kommunerne skal vedtage lokale kommunale måltal for unges valg af ungdomsuddannelser. Aarhus Kommune fastsatte disse med Beskæftigelsesplanen 2020.

Tabel 1: Aarhus Kommunes måltal for unges valg af erhvervsuddannelse efter grundskolen, pct.

	2019	2020	2025	2030
Måltal	-	15	18,8	22,5
Faktisk	14,3	11,95		

Aarhus Kommune ønsker at øge andelen af elever, som vælger en erhvervsuddannelse, da det er et springbræt til beskæftigelse indenfor en række områder med mangel på faglært arbejdskraft. Desværre har der ikke været den ønskede fremgang.

Det kalder på, at Aarhus Kommune og erhvervsuddannelserne rykker tættere sammen i arbejdet for at motivere flere unge til at vælge mellem de mere end 100 erhvervsuddannelser, som findes. Der er nedsat en styregruppe med deltagelse fra Aarhus Kommune, arbejdsmarkedets parter og erhvervsuddannelserne, der skal styrke rekrutteringen til og samarbejdet omkring de aarhusianske erhvervsuddannelser. Der er afsat midler til dette arbejde i budgetforliget for 2021.

Da Aarhus Byråd i juni 2019 vedtog "Ungehandlingsplanen", blev det besluttet, at eleverne i udskolingen skal have et obligatorisk tilbud om erhvervspraktik for at styrke elevernes kendskab til arbejdsmarkedet og motivere flere til at vælge en erhvervsuddannelse. Dette implementeres løbende med start fra skoleåret 2020/21 og der forventes fuld implementering fra skoleåret 2021/2022.

Styrket FGU (Forberedende Grunduddannelse)

FGU udløber af aftalen *Bedre Veje til Uddannelse og Job* (2017) og er en uddannelse til unge under 25 år, der har brug for lidt ekstra for at blive klar til en ungdomsuddannelse eller et job. FGU Aarhus bød den første årgang på omkring 600 elever velkommen i august 2019 og ved skolestart i 2020 er yderligere 528 unge visiteret til FGU.

I løbet af FGU Aarhus' første år er det blevet tydeligt, at en del FGU-unge er udfordret af en række faktorer som fx misbrug eller psykiske udfordringer, hvilket sætter en begrænsning for deres læring. Derfor har Aarhus Kommune, Østjyllands Politi og FGU i 2020 arbejdet sammen om en fremskudt kommunal indsats med fokus på især misbrug. Den fremskudte kommunale indsats og det generelle samarbejde intensiveres i 2021. Derudover breddes samarbejdet ud ved bl.a. at invitere civilsamfundet ind i arbejdet med unge på FGU i forhold til problematikker som fx ensomhed. Forventningen er at øget understøttelse af de unge på FGU Aarhus vil fremme deres trivsel og aktive deltagelse i undervisningen og skolemiljøet.

Håndholdt indsats målrettet unge på kanten

Unge på kanten har udfordringer så som psykisk sårbarhed, misbrug eller hjemløshed. De har ofte svært ved at komme direkte ud i et fuldtidsjob, fordi de fx er udfordret af at komme ud ad døren og hen til arbejdspladsen grundet angst. Aarhus Kommune ønsker at styrke fokusset på psykisk sårbare unge.

Erfaringer viser at ansættelse i et job med et lavt timetal og med særlig støtte knyttet til arbejdspladsen – et 'småjob' – kan bane vejen for senere ansættelse i et fuldtidsjob eller en læreplads for disse unge. Aarhus Kommune vil derfor sammen med lokale virksomheder igangsætte et nyt udviklingsarbejde, som skal finde modeller, der kan hjælpe unge på kanten til at lykkes på de aarhusianske arbejdspladser. Dette kræver en håndholdt indsats, hvor de kommunale virksomhedskonsulenter og byens virksomheder opbygger et tæt samarbejde og hjælper de unge på kanten ind på arbejdspladsen, hvor de unge oplever at have en værdi på arbejdsmarkedet og tjener deres egne penge. Der er desuden gode erfaringer med, at de unge indgår i mindre netværk på to-tre unge, som arbejder på samme virksomhed. Målsætningen er at tæt håndholdt indsats, samarbejde med virksomhederne og deltagelse i netværk med andre unge gør, at flere unge på kanten bider sig fast på arbejdsmarkedet.

Veje for unge med handicap til job og uddannelse

Mange unge med handicap oplever, at det er svært at finde en farbar vej ind på arbejdsmarkedet. Derfor er Aarhus Kommune sammen med Esbjerg Kommune og Københavns Kommune med i et projekt med GLAD Fonden, støttet af den A.P. Møllerske Støttefond, om udvikling og afprøvning af en toårig erhvervsrettet flexuddannelse. Arbejdet sker i tæt samarbejde med private virksomheder og løber fra 2018 til 2021.

Flexuddannelsen er målrettet unge mellem 18-30 år, der har afsluttet en Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Der er tale om en mesterlæreuddannelse for de unge. Den første årgang på 10 unge dimitterede i 2020 og efterfølgende havde ni ud af 10 unge job.

Selvom projektperioden ikke tilsiger, at der skulle starte et nyt hold håbefulde unge op på Flexuddannelsen i 2020, har Aarhus Kommune, GLAD Fonden og de lokale uddannelsesvirksomheder sammen valgt at gøre det muligt for syv nye unge at starte på Flexuddannelsen i september 2020.

Job som effektiv social indsats

Aarhus er en by med brug for alle, og der skal derfor være plads og åbenhed for at ansætte borgere, der er særligt sårbare. Nogle borgere har fx et handicap – eller er forældre til børn med et handicap, har nedsat arbejdsevne, er sygemeldte eller har psykiske udfordringer, men vil stadigvæk gerne bidrage med det, de kan til fællesskabet. Samtidig peger erfaringer på, at et job kan være en effektiv social indsats, idet det rette job under de rette forhold kan hjælpe udsatte borgere til et bedre og mere meningsfyldt liv. Derfor vil der i 2021 også være fokus på indsatser, som kan hjælpe sårbare og udsatte borgere til at udnytte deres potentiale på arbejdsmarkedet.

Flere borgere i fleksjob

Flere i fleksjob og hurtigere i fleksjob

Fleksjob er en mulighed for sårbare borgere, som ikke kan arbejde på normale vilkår grundet sygdom eller et handicap, men som kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, når der tages specifikke skånehensyn. Antallet af borgere, der visiteres til fleksjob, er stigende i Aarhus Kommune, og der vil derfor i 2021 fortsat være fokus på at etablere flere fleksjob. Det sker bl.a. ved en løbende dialog med byens virksomheder, deltagelse i professionelle erhvervsnetværk samt arbejdsmarkedsanalyser, som viser, hvor på arbejdsmarkedet virksomheder ser fleksjobbere som en rekrutteringsmulighed.

For mange mulige fleksjob går tabt i perioden frem til fleksjobvisiteringen. Derfor vil der fortsat være fokus på fast-track ordningen, som er en tidlig virksomhedsrettet indsats, der giver borgeren mulighed for hurtigere at starte i et fleksjob. Indsatsen for at finde et fleksjob startes op, mens borgeren er på sygedagpenge, kontanthjælp eller anden midlertidig ydelse. Der kan på den måde være et fleksjob eller en fleksjobrettet praktik 'på hånden' allerede når borgers indstilling til fleksjob behandles i rehabiliteringsteamet og visitationen til fleksjob finder sted. På den måde sikres 0 dage på ledighedsydelse, da der bygges bro mellem forskellige beskæftigelsescentre og afklaringsforløb, over til fleksjob.

Peters vej gennem fast-track ordningen – fra sygemelding til fleksjob

Peter var på sygedagpenge og i en afklarende virksomhedspraktik som køkkenhjælper. Der var en forventning om, at han ville blive indstillet til fleksjob, og derfor tog Center for Job og Arbejdsfastholdelse, hvor Peter var tilknyttet, kontakt til Team Fast Track.

Virksomhedskonsulenten fra Team Fast Track, Peter og hans arbejdsgiver mødtes til en opfølgningssamtale, hvor muligheden for fleksjobansættelse blev drøftet. Under mødet blev det klart, at Peter ikke kunne ansættes som køkkenmedhjælper, men at samarbejdet havde været så godt, at Peter blev tilbudt en nyoprettet stilling som kontormedhjælper. Da der var fire uger til mødet med rehabiliteringsteamet, var det endnu ikke muligt for Peter at takke ja til en ansættelse i fleksjob. Arbejdsgiver havde dog brug for arbejdskraften med det samme, og det blev derfor aftalt, at virksomhedspraktikken blev konverteret til 10 lønnede timer pr. uge – et såkaldt småjob.

Da der på mødet med rehabiliteringsteamet blev truffet afgørelse om visitering til fleksjob, blev de 10 lønnede timer blev konverteret til en fleksjobansættelse. Da Peter overgik direkte fra sygedagpenge til fleksjob, var resultatet også 0 dage på ledighedsydelse.

Peter udtaler: *"Det er dejligt, at tingene er gået så hurtigt, nemt og smidigt. Jobcentret har hjulpet mig med at få rammer og vilkår for fleksjob på plads, så jeg kunne koncentrere mig om at præstere godt i jobbet."* Peters arbejdsgiver deler optimismen omkring processen: *"Jeg har været meget taknemmelig for god guidance ift. de formelle ting, vilkår og opmærksomhedspunkter, der skal være på plads, når man ansætter en medarbejder i fleksjob."*

Øget fokus på fastholdelse

Flere fleksjobansatte føler sig mere pressede og sårbare i jobbet som følge af covid-19 krisen, hvor virksomheder har måttet reducere i medarbejderstaben, og der på den enkelte virksomhed kan være færre medarbejdere til at løse opgaver. Jobcenter Aarhus vil fortsætte den tætte dialog med fleksjobansatte og virksomheder om vilkår og skånehensyn i fleksjobansættelsen, og om hvordan virksomheden og den ansatte kan håndtere pressede situationer, så presset ikke fører til en sygemelding.

Færre på sygedagpenge

Fremrykket Indsats for borgere på sygedagpenge

Jo længere tid en borger er sygemeldt, desto sværere kan det være at vende tilbage til arbejdspladsen. En tidlig beskæftigelsesindsats for borger og en tidlig kontakt til arbejdsgiver omkring fastholdelse kan have stor betydning for længden af borgerens sygedagpengeforløb og mulighed for at fastholde sit job på trods af sygdom. Med *Fremrykket Indsats* yder jobcentret tidlig råd og vejledning til sygemeldte og arbejdsgiver. Indsatsen er målrettet den sygemeldtes helbreds- og beskæftigelsessituation med det formål, at borgeren fastholder sit job og hurtigt og sikkert vender tilbage til arbejdspladsen.

Integreret beskæftigelsesindsats og behandling for sygemeldte (IBBIS II)

Aarhus Kommune samarbejder med Region Midt, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering om projekt Integreret Beskæftigelses- og Behandlingsindsats for Sygedagpengemodtagere (IBBIS II). Projektet er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og er et forskningsforsøg for ny-sygemeldte sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse eller ledighed. I projektet undersøges det, om en integreret beskæftigelses- og sundhedsunderstøttende indsats hurtigere kan hjælpe sygemeldte med stress, angst, depression, personlighedsforstyrrelse eller funktionel lidelse tilbage i job. Projektperioden løber foreløbigt fra 2019-2022.

I projektet får borgeren en sundhedsfaglig udredning samt anbefalinger til videre behandlingsindsats. Borgere i indsatsgruppen tilknyttes en fast jobcentermedarbejder (beskæftigelseskonsulent) og en fast sundhedsperson (caremanager). Borgeren indgår i et individuelt behandlingsforløb ved en caremanager i form af stresscoaching eller kognitiv adfærdsterapi. Samtidig er borgeren i forløb hos beskæftigelseskonsulenten, der skal hjælpe med at fastholde borgeren på arbejdspladsen eller, hvis borgeren er sygemeldt fra ledighed, hjælpe med at iværksætte relevante beskæftigelsesrettede indsatser.

De foreløbige erfaringer fra projektet viser, at det integrerede samarbejde virker til at være afgørende for borgernes oplevelse af sammenhængskraft og gennemskuelighed. Det spiller en stor rolle for borgernes oplevelse af tilfredshed, at beskæftigelseskonsulenten og caremanageren koordinerer tæt med både borgeren og hinanden.

Projekt IBBIS – når den integrerede indsats er afgørende for en succesfuld tilbagevenden til arbejdet

Karen på 31 år blev sygemeldt ultimo november 2019 fra sit arbejde i IT-branchen. Karen sygemeldte sig efter længerevarende stress med baggrund i dårlige arbejdsforhold. Karen blev tilbudt en udredning i Projekt IBBIS. Udredningen viste, at Karen havde en svær depression med ledsagende blandede angstsymptomer. Hun startede i medicinsk behandling og i et kognitivt adfærdsterapeutisk forløb ved caremanager i Projekt IBBIS.

Kort efter udredningen og efter 3 ugers fuld sygemelding genoptog Karen sit arbejde på deltid med fremmøde 6 timer ugentligt. Der blev hurtigt etableret kontakt til arbejdsgiver for at lave en realistisk fastholdelsesplan. Parallelt med fastholdelsesindsatsen indgik Karen i et behandlingsforløb for sin depression ved caremanager. Der var tæt dialog mellem Karen, beskæftigelseskonsulent og caremanager for at sikre fælles fodslag om, hvordan optræningen skulle foregå og hvordan mindre tilbageskridt skulle håndteres.

Karen er nu tilbage på arbejdspladsen og arbejder fuldtid. Karen oplever det som afgørende for sit forløb, at både caremanager og beskæftigelseskonsulenter kender hende så godt, og at hun ikke skulle genfortælle sin historie mange gange. Det tætte samarbejde mellem hende selv, beskæftigelseskonsulent, caremanager og arbejdsgiver har haft stor betydning for, at hun har kunnet vende tilbage til arbejdsmarkedet. Karens arbejdsgiver udtrykker også en stor tilfredshed med, at beskæftigelseskonsulenten varetager både fastholdelsesopgaven og er primær jobkonsulent for Karen.

Styrket samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver

En evaluering fra foråret 2020 viser, at en tidligere kontakt med sygemeldte borgers arbejdsgiver giver et kortere sygedagpengeforløb for borgerne. Jobcenter Aarhus vil styrke den tidlige kontakt ved i højere grad at sikre, at borgeren – sammen med jobcentermedarbejderen – besøger og deltager på møder med arbejdsgiveren på arbejdspladsen tidligt i sygdomsforløbet. Med budgetforliget for 2021 er der afsat midler til at styrke indsatsen i 2021-2024, så flere sygemeldte kan raskmeldes og komme tilbage på arbejde.

Socialt udsatte borgere***Projekt Flere skal med 2***

Det gode liv går gennem uddannelse og job for langt de fleste borgere. Det gælder også for de mere socialt udsatte borgere, der ofte har en lav beskæftigelsesgrad. Den udvikling arbejder Jobcenter Aarhus for at vende, da erfaringer viser, at det rette job under de rette forhold kan være en effektiv social indsats og hjælpe borgere til et bedre liv.

Jobcenter Aarhus er bl.a. med i projekt *Flere skal med 2*, der er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektperioden løber foreløbigt fra 2019-2021. Målgruppen er borgerere over 30 år, som er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eller integrationsydelsesmodtagere uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet. Målet med projektet er at flere borgere skal have fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Projektet bygger på at "virkeligheden virker" – dvs. at det at komme ud på en helt almindelig arbejdsplads med kolleger får borgeren tættere på reelt lønnede timer. De lønnede timer kan fx

være et småjob på få timer ugentligt på en virksomhed. Arbejdsopgaverne kan være vedligehold, rengøring eller hvor der ellers er et match mellem arbejdsgivers og arbejdstagers behov og muligheder.

For borgere med helbredsmæssige eller familiære problemer, som giver nogle særlige udfordringer for borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet, er projektet suppleret med en "step up indsats". Step up indsatsen sætter fokus på at afhjælpe udfordringerne og fungerer parallelt med den virksomhedsrettede indsats. Step-up indsatsen kan fx bestå i et tværfagligt samarbejde, der skal afdække og afhjælpe en borgers misbrugsproblem, som fortløbende spænder ben for, at borgeren kan passe et arbejde.

Projekt Flere skal med 2 - Louises vej fra kontanthjælp til ansættelse i småjob

Louise har haft mange udfordringer i sit liv. Hun har været på kontanthjælp i 10 år og har generelt været meget ustabil i forhold til fremmøde i de tilbud og aktiveringsindsatser, hun skulle deltage i.

Da Louise startede i virksomhedspraktik i forbindelse med projektet Flere skal med 2, blev hun derfor tilknyttet en mentor fra jobcentrets side til at støtte og hjælpe hende med de mentale barrierer, hun oplevede i forhold til at kunne møde stabilt på et arbejde. Desuden kom Louise i medicinsk behandling for sin psykiske lidelse. Det gjorde, at hun begyndte at opleve et andet overskud og ro omkring sig selv. Samtidig sikrede jobcentret, at der til hvert opfølgningsmøde med arbejdsgiver blev sat klare målbare mål for, hvad der skulle udvikles på frem til næste møde. Det gjorde, at Louise bedre kunne forholde sig til målene og derfor blev stabil i sit fremmøde. Arbejdsgiveren var meget tilfreds med Louise, og det resulterede i, at nogle af Louises virksomhedspraktiktimer blev lavet om til en ansættelse i småjob – altså en kombination mellem virksomhedspraktik og ordinære timer. Slutningen på Louises forløb er, at arbejdsgiver har lovet Louise ansættelse i fleksjob, hvis hun skulle indstilles til det ved det planlagte rehabiliteringsmøde, som skal afholdes i slutningen af oktober.

Historien om Louise giver indsigt i, hvordan hun som aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager fandt fodfæste på arbejdsmarkedet gennem en helhedsorienteret indsats. Konkret blev Louises personlige udfordringer, ud over ledighed, håndteret parallelt med en virksomhedsrettet indsats. Louises proces viser, at "virkeligheden virker", og at hun nu har fået et helt andet forhold til det at gå på arbejde. *"Engang tænkte jeg, at jeg bare skulle blive hjemme - jeg skulle slet ikke ud i samfundet, for det gjorde mig ikke noget godt. Og nu VIL jeg bare på arbejde,"* fortæller hun.

Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier

Med budgetforliget for 2020 er der over en fireårig periode afsat 2,7 mio. kr. til en styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier med det formål at færre børn i Aarhus vokser op i fattigdom. Formålet med indsatsen er at iværksætte en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats overfor forældrene i sårbare familier, hvor der er fokus på en tættere kontakt, flere samtaler og mulighed for at være sammen med borgeren ved fx virksomhedsbesøg. Målet med indsatsen er at sikre ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, så færre børn i sidste ende oplever at vokse op i fattigdom. Ved familier, hvor der er bekymring for børnenes trivsel, etableres desuden et tættere samarbejde med en familierådgiver, hvilket skal sikre et tværfagligt samarbejde om én koordineret plan for familien.

Investeringsmodellen vedrørende "sårbare familier" er forankret i Center for Job og Integration i projektindsatsen "Fremrykket indsats", hvor fire virksomhedskonsulenter varetager den

beskæftigelsesrettede og koordinerede indsats for 60 borgere i Viby Syd og Bispehaven. Indsatsen forudsætter 15 helårspersoner færre på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2022.

Flere handicappede i job

Styrket fokus på at få handicappede i job

Borgere med handicap har en lavere beskæftigelsesgrad end andre borgere. Relativt få borgere med handicap i Aarhus Kommune har et job og tilsvarende er mange borgere i beskyttet beskæftigelse i et kommunalt dagtilbud. Der er et stort – både menneskeligt og økonomisk – potentiale i at hjælpe borgere med handicap til at få og fastholde et arbejde.

Der gennemføres derfor to prøvehandlinger i 2021. Den første tager udgangspunkt i de *voksne borgere*, der allerede er i et dagtilbud, hvor fokus er på at samle erfaringer med at bringe borgere fra dagtilbud ud i beskæftigelse i ordinære virksomheder. Den anden tager udgangspunkt i de *unge borgere*, der på vej til at blive visiteret til et dagtilbud, hvor fokus er at samle erfaringer med at motivere unge med handicap til at vælge vejen mod beskæftigelse i ordinære virksomheder i stedet for beskyttet beskæftigelse.

Indsatsen fordrer en opjustering af den jobpædagogiske indsats i *Jobstien*, hvilket indgår som investeringsinitiativ i budgetforliget for 2021. *Jobstien* er en indsats, der støtter borgere med handicap i at komme i beskæftigelse. Indsatsen er individuel og foregår med tæt opfølgning fra både jobpædagog og virksomhedskonsulent. Der er stor opmærksomhed på, hvilke problemstillinger borgeren har med hensyn til kognitivt niveau og sociale færdigheder. Indsatsen gennemføres i samarbejde med virksomheder, hvor der er fokus på det rigtige match i forhold til ønsker, kompetencer og erfaringer. Den øgede indsats vil alene omfatte fleksjob, modsat den nuværende model hvor også løntilskud for førtidspensionister indgår. Det forventes at indsatsen kan yde støtte til 100 ekstra borgere i perioden 2021-2024.

Det samlede projekt tager afsæt i indsatsen for social mobilitet og ønsket om øget lighed og adgang til og deltagelse i sociale fællesskaber for alle. Job til borgere med handicap er allerede en formuleret del af det samlede politikområde 'Beskæftigelse til alle' i MSB, og projektet har til formål at realisere dele af denne politiske hensigt. Projektet taler ligeledes ind i Handicappolitikens fokusområde "En by med brug for alle, og en by i vækst og med et stærkt erhvervsliv", hvor målet i særdeleshed er at skabe åbenhed i forhold til at ansætte borgere med handicap og udvide mulighederne for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Styrket tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn med handicap

Det kan være vanskeligt for forældre til børn, der har meget svære udfordringer som følge af et handicap, at få hverdagen med barnet, søskende, arbejde, dagtilbud/skole, fritidsaktiviteter, møder med kommunen mv. til at hænge sammen. Forældrene oplever i perioder stor utilstrækkelighed og et pres, som får den ene forælder til at søge om hel eller delvis dækning af tabt arbejdsfortjeneste for enten at komme på nedsat tid eller gå hjemme på fuld tid for at få hverdagen til at fungere bedre. For nogle forældre kan det få den utilsigtede konsekvens, at de ender med så lange perioder på offentlig forsørgelse, at det forringer deres muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det har store omkostninger – både for det enkelte menneske og for kommunens økonomi.

Pr. 31. august har 98 forældre indtil videre modtaget fuld tabt arbejdsfortjeneste (TA) i 2020 (defineret som

30 timer pr. uge eller mere). En fremskrivning af Aarhus Kommunes udgifter til fuld tabt arbejdsfortjeneste giver ca. 27 mio. kr. (brutto) i forventet udgift for hele 2020. Der er forskel på, hvor længe de forældre, der indtil videre i 2020 har modtaget tabt arbejdsfortjeneste, har modtaget ydelsen. Forskellene ses herunder:

Har modtaget TA under 3 år	65 forældre
Har modtaget TA mellem 3 og 10 år	28 forældre
Har modtaget TA over 10 år	5 forældre

Brugerorganisationerne på området bekræfter, at der er behov for at udvikle en særlig indsats til målgruppen. Det skal dog være en indsats, der tilgodeser de problematikker, der er omkring barnet og familiens hjemmesituation. Det kan fx være aflastning kombineret med øget hjemmearbejde pga. af den fleksibilitet og de muligheder, som hjemmearbejde giver i forhold til at skabe bedre balance mellem arbejds- og familieliv.

På den baggrund udvikles og afprøves der i perioden 2021-2023 en todelt social - og beskæftigelsesfaglig indsats til målgruppen med fokus på:

- 1) Et individuelt tilrettelagt socialfagligt forløb målrettet familiens konkrete behov, fx aflastningstimer, socialfaglig rådgivning ift. barnets særlige behov eller andet.
- 2) En jobrettet indsats, som er realistisk ift. familiens situation, fx hjemmearbejde på nedsat tid.

Det forventes, at der vil være fem familier årligt, som bliver en del af indsatsen, dvs. 15 familier i alt i den treårige periode, som projektet løber. Udviklingen af indsatsen vil ske i samarbejde med familien, offentlige arbejdspladser og private virksomheder, så løsningerne bliver relevante og bæredygtige for både den enkelte og virksomheden.

Repatrieringsindsatsen

Udlændinge omfattet af repatrieringsloven kan modtage økonomisk støtte til at vende tilbage til deres hjemland. For at modtage hjælpen, er det en betingelse, at der er tale om frivillig tilbagevenden, at tilbagevenden sker med henblik på varigt ophold samt, at udlændingen ikke selv har midlerne til at gøre dette.

Rådgivning og vejledning om repatriering

Kommunen spiller en væsentlig rolle i forhold til at sikre kendskab til repatrieringsordningen og være tovholder på de repatrieringssager, der oprettes efter ansøgning fra borgerne. Kommunen har pligt til i alle samtaler i den beskæftigelsesrettede indsats at vejlede udlændinge omfattet af repatrieringsordningen om muligheden for at få økonomisk hjælp til at rejse tilbage til deres hjemland. Alle jobkonsulenter i jobcentret klædes derfor løbende på til at kunne varetage denne vejledningspligt gennem undervisning, tværgående sparringsmøder og opkvalificeringskurser, som tilbydes af Dansk Flygtningehjælp.

FAKTABOKS:

- Kommunens repatrieringsindsats skal ifølge lovgivningen beskrives i kommunens årlige Beskæftigelsesplan.
- Kommunen har pligt til at vejlede borgere om muligheden for at få hjælp til repatriering.
- Kommunen skal henvise borgere, som overvejer repatriering til Dansk Flygtningehjælp, der varetager den videre rådgivning om, hvad beslutningen indebærer og sikrer, at beslutningen er velovervejet.
- Kommunen skal hjælpe med det praktiske i tilfælde, hvor en borger ønsker at repatriere.
- Kommunen skal bevilge den økonomiske støtte, som borgerne er berettiget til.
- Mellem januar 2015 og september 2020 har i alt 82 borgere repatrieret fra Aarhus Kommune tilbage til deres hjemland.

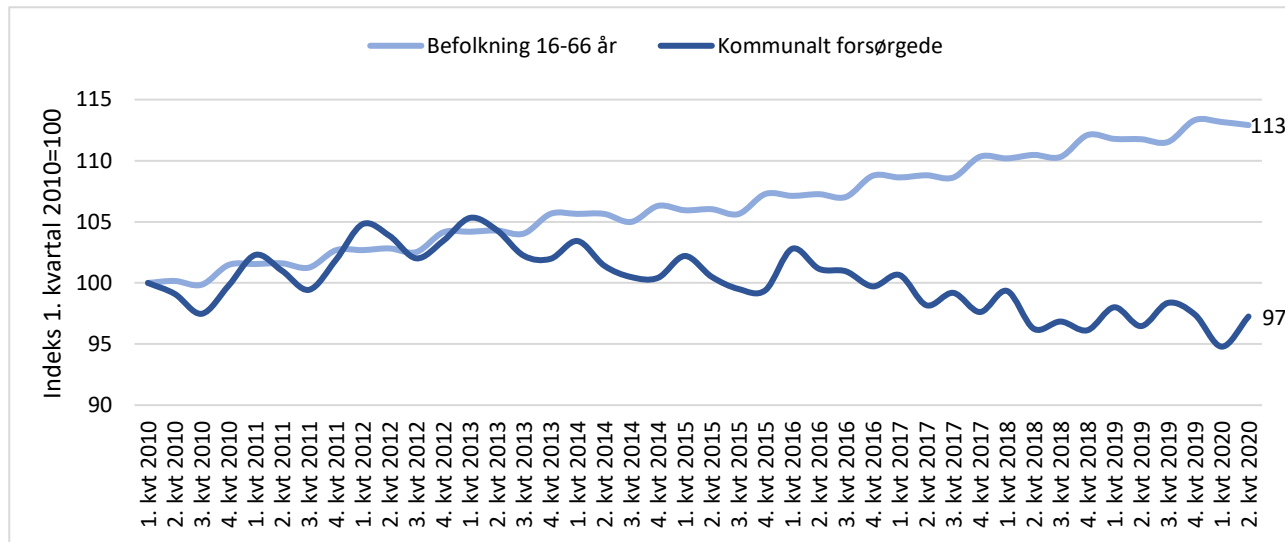
Informationsmøder og samarbejdet med de frivillige organisationer og foreninger i Aarhus

Aarhus Kommune har i flere år gennemført forskellige informationsindsatser omkring repatriering i tæt samarbejde med lokalsamfundet og de frivillige organisationer i Aarhus. Kommunen er løbende i dialog med de lokale foreninger og sætter informationsmøder i værk for forskellige etniske grupper. Dette sker oftest i tæt samarbejde med Dansk Flygtningehjælp på initiativ af, at foreningerne henvender sig til kommunen med konkrete ønsker. I løbet af 2021 vil kommunen fortsætte dette arbejde og løbende planlægge arrangementer alt efter de enkelte gruppers behov og interesse.

Bilag

Bilag 1. Figurer og tabeller der beskriver udviklingen i ledigheden og målgrupper

Figur 3. Indekseret udvikling i antal kommunalt forsørgede og befolkningen i den erhvervsaktive alder fra 1. kvartal i 2010 til 2. kvartal i 2020



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Figur 3 viser, at den generelle udvikling ser fornuftig ud med færre på kommunal forsørgelse trods stigende befolkning.

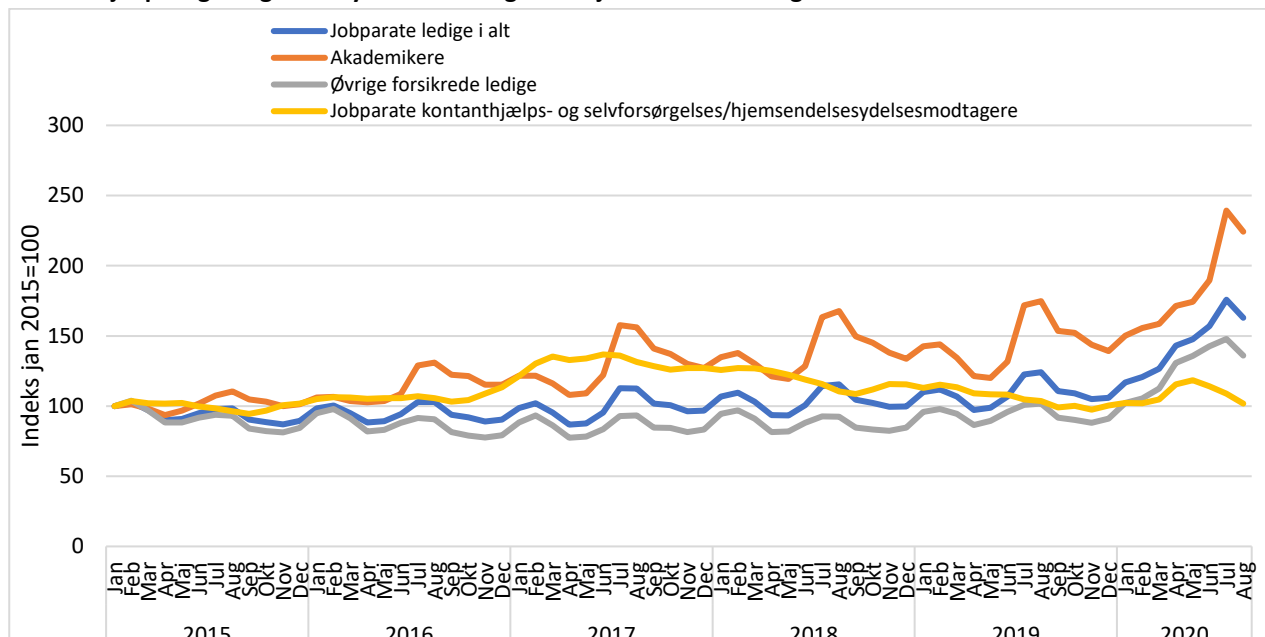
Tabel 2. Antal modtagere af kommunale forsørgelsesydelse i Aarhus Kommune juli 2020

Forsørgelse	Juli 2016	Juli 2017	Juli 2018	Juli 2019	Juli 2020
A-dagpenge	6.513	6.952	7.038	7.543	10.613
Kontanthjælp	4.757	4.375	4.130	4.138	4.343
Uddannelseshjælp	2.915	2.666	2.602	2.648	2.870
Revalidering	672	548	366	247	158
Forrevalidering	259	193	135	115	82
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	1.204	1.087	875	794	800
Sygedagpenge	3.332	3.059	2.987	3.112	
Jobafklaringsforløb	1.056	1.304	1.317	1.293	1.112
Ressourceforløb	703	1.105	1.308	1.260	1.081
Ledighedsydelse	1.305	1.311	1.383	1.494	1.589
Fleksjob	4.160	4.407	4.642	4.915	5.194
Førtidspension	14.088	13.564	13.067	13.163	13.609
I alt ekskl. fleksjob og sygedagpenge	33.472	33.105	32.221	32.695	36.257

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Sygedagpenge er ikke medtaget i den sidste kolonne, da der mangler data ift. sygedagpenge fra januar 2020 og frem.

Figur 4. Indekseret udvikling i ledige i Aarhus opdelt på akademikere, øvrige forsikrede ledige og jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere fra januar 2015 til august 2020



Kilde: Jobindsats.dk

Bilag 2. Resultatrevision for 2019

I lovgrundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår der en såkaldt resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år. Resultatrevision for 2019 består af en afrapportering på de byrådsvedtagne mål, som ses herunder.

Tabel 3. Resultatrevision for 2019

Mål 2019 på beskæftigelsesområdet	Regnskab2017	Regnskab2018	Budget2019	Regnskab2019
Flere unge skal i uddannelse og job				
- Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen	99 %	98 %	100 %	99 %*
Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job				
- Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct. ift. seneste regnskabstal	34,9 %	35,4 %	33,2 %	32,4 %
Stærkere partnerskaber med virksomhederne				
- Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter** skal stige med 10 pct. ift. seneste regnskabstal	12.758	11.926	14.034	12.953

Noter: * Målet kan aldrig indfries 100 %, da der altid er ca. 50-80 unge, som Ungdommens Uddannelsesvejledning ikke har kontakt til.

** Virksomhedsrettede aktiviteter omfatter virksomhedspraktikker, job med løntilskud mv. Formidling af ledige til ordinære job (2.233 i 2019) indgår ikke i målopfølgelsen.

- Andelen af unge, som er i gang med uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen, er på 99 pct.
- Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, er faldet til 32,4 pct. Det svarer til et fald på 8,5 pct. ift. 2018.
- Brugen af virksomhedsrettede aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen er steget til 12.953. Det er en stigning på 1.027 ift. 2018, men under det budgetterede.

Bilag 3. Sammenhæng mellem minister mål, Aarhus mål og buget mål

Beskæftigelsesplanen for 2021 understøtter både beskæftigelsesministerens vejledende nationale mål for beskæftigelsesindsatsen og de lokale Aarhus mål. Dertil kommer budget mål og del mål, som knytter sig til beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministerens mål for 2021 er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Aarhus Byråd har vedtaget Aarhusmålene 2018-2021, som er samlet under overskriften "Aarhus – en god by for alle". Aarhusmålene indebærer en ambition om, at Aarhus skal være:

- En by med brug for alle
- En by i vækst med et stærkt erhvervsliv
- En bæredygtig by med gode by- og lokalmiljøer
- En by med fællesskab
- En by, hvor alle er sunde og trives

Tabel 4. Sammenhæng mellem Aarhusmål og budgetmål

Aarhus mål 2018-2021	Aarhus Mål - Delmål 2021	Aarhus Kommunes centrale indsats- og politikområder	Budgetmål for 2021	Budgetmål Delmål 2021
En by med brug for alle	Flere i selvforsørgelse	Fælles om nye løsninger – investeringer i job	Flere ledige akademikere skal i job	Ud af de akademikere, der er ledige 1. juli 2020, skal mindst 75 pct. være selvforsørgende efter et år.
		Integration og udsatte boligområder	Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job	Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct.
	Flere i uddannelse	Ungeindsatser	Flere unge skal i uddannelse og job	Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen.

Budgetmålene for 2021 er sat i en situation med stigende ledighed fra foråret 2020 og stor usikkerhed om beskæftigelsessituationen i resten af 2020 og 2021. Målene må derfor anses som meget ambitiøse.



Borgmestre
Formænd for Beskæftigelsesudvalgene
Jobcenterchefer

i alle landets kommuner

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

De beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

For få måneder siden gik det rigtig godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen og efterspørgslen efter arbejdskraft var høj, men covid-19 har betydet, at vi nu står over for en anden virkelighed.

Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet i en periode, og ledigheden er pludselig højere, end den har været i flere år.

Vi står derfor over for en vigtig opgave, når den kommunale beskæftigelsesindsats for det kommende år skal planlægges, og derfor vil jeg gerne præsentere fem beskæftigelsespolitiske mål for 2021, som kan være med til at understøtte, at krisen ikke bider sig fast længere end nødvendigt og at de ledige kan komme hurtigt tilbage i arbejde.

Jeg har besluttet mig for, at videreføre de tre mål fra 2020 og tilføje to nye, som skal være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Det andet mål er også nyt i forhold til 2020. Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de uaglærede ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

15. juni 2020

J.nr. 2019 - 7526

Mit tredje mål videreføres fra 2020. Der bør fortsat sigtes mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil i høj grad gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Det fjerde mål, som også videreføres fra 2020, skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde.

Overordnet set handler beskæftigelsesindsatsen selvfølgelig samtidig om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere – både i den nuværende situation og under normale forhold. For at understrege dette, har jeg besluttet også at videreføre dette mål i 2021.

Som vanligt vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådet drøfte indikatorer for de af målene, der er kvantificerbare. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

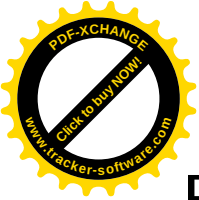
Jeg ser meget frem til at følge kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater tæt ud fra 2021-målene.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard

Punkt 5: Orientering fra Magistraten



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, mandag den 5. oktober 2020, kl. 08.30
Teams-møde - brug linket i kalenderinvitationen

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|---|---|
| 1. Referat fra Magistratens møde den 28. september 2020 | 2 |
| 2. Klimafondsansøgning - Grøn strøm i Eskelunden | 3 |
| 3. Brint som drivmiddel i køretøjer | 4 |
| 4. Eventuelt | 5 |

Punkt 6: Orientering om udvalgs mødet

Det næste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget afholdes d. 28. oktober 2020. Rådmandsmødet vil behandle udvalgs mødets dagsorden tirsdag d. 20. oktober.

Punkt 7: Bordrunde

Bordrunde