

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

09-02-2021 08:30

Digitalt møde via Microsoft Teams

Information:

Jacob Hansen Beuschau, Ida Rydén Urup Tølløse og Allan Hoffmann Jeppesen fra MØB deltager kl. 09.00 til behandling af punkt 3: "Selvforsyningsstrategi på handicapområdet".

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Selvforsyningsstrategi på handicapområdet.....	2
Punkt 4: Unge ud af Corona'en (opfølgning).....	3
Punkt 5: Job Bootcamp 2021.....	4

Kategori - Til orientering

Punkt 6: Aarhus Skills - opsamling 2020 og anbefalinger til 2021.....	5
Punkt 7: Orientering fra Magistraten.....	6
Punkt 8: Orientering om udvalgsrådet.....	7
Punkt 9: Bordrunde.....	8

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

02-02-2021 08:30

Digitalt møde via Microsoft Teams

Indhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Beslutning for Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Beslutning for Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Unge ud af corona'en.....	1
Beslutning for Punkt 3: Unge ud af corona'en.....	1

Kategori - Til orientering

Punkt 4: Orientering om udvalgsrådet.....	2
Beslutning for Punkt 4: Orientering om udvalgsrådet.....	2
Punkt 5: Bordrunde.....	2
Beslutning for Punkt 5: Bordrunde.....	2

Punkt 1: Dagsorden

Beslutning for Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Referat

Beslutning for Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Unge ud af corona'en

Beslutning for Punkt 3: Unge ud af corona'en

MSB vil formulere en strategi med konkrete tiltag målrettet de ungegrupper, som risikerer at blive tabt i uddannelses- og beskæftigelsessystemet som konsekvens af den omfattende nedlukning af Danmark i 2020 og 2021.

Det indstilles:

At 1) Rådmanden godkender, at arbejdet med strategien (bilag 1) igangsættes.

At 2) Rådmanden godkender oplæg (bilag 2) til drøftelse med rådmanden for MBU på det fælles rådmandsmøde d. 8. februar 2021.

VJ præsenterede strategipapiret (bilag 1) målrettet de unge grupper, som risikerer at blive tabt i uddannelses- og beskæftigelsessystemet. Strategien har fokus på to spor:

1. Unge i 9. klasse, der vurderes ikke-uddannelsesparate i foråret 2021
2. Psykisk og socialt sårbare aktivitetsparate unge i alderen 18 til 29 år.

Rådmandsmødet drøftede strategipapiret. Herunder:

- KW ønskede et mere eksplicit fokus på unge i 10. klasse og kommunalt finansierede efterskoleophold, der vurderes ikke-uddannelsesparate.
- KW ønskede at fremrykke tidsplanen, så de målrettede indsatser igangsættes allerede inden / under sommerferien, fx i form af "turboforløb" eller sommerferieaktiviteter, samt at MSB kommunikerer om det aktuelle fokus i løbet af februar.
- EKH og BHA betonedede, at eventuelle yderligere initiativer påtvinger ny finansiering, samt at unge- og uddannelsesområdet har en strukturel, økonomisk ubalance.
 - Rådmandsmødet drøftede muligheden for at igangsætte initiativerne som en investeringsmodel.
 - KW vurderede, at der er et akut behov for at prioritere, at strategiens proces og initiativer igangsættes.

KW godkendte indstillingens at-punkter med ovenstående bemærkninger in mente.

KW vurderede endvidere, at der er behov for at drøfte sagen på ny på det kommende rådmandsmøde d. 9. februar 2021. I den forbindelse ønskede KW et oplæg til, hvordan den økonomiske udfordring kan håndteres. Ydermere skal strategiens initiativer udfoldes / operationaliseres yderligere.

FS (VJ) følger op.

Punkt 4: Orientering om udvalgsrådet

Beslutning for Punkt 4: Orientering om udvalgsrådet

Rådmandsmødet drøftede dagsordenen for det kommende (10.02.21, red.) møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget. Herunder:

- KW kvitterede for et godt oplæg af Team for Æresrelaterede Konflikter (TÆK) på det seneste (27.01.21, red.) udvalgsråd.
- KW ønskede i forlængelse heraf, at det overvejes at inddrage forvaltningens faglige personale til det kommende udvalgsråd - fx i forhold til punkterne om hhv. en fælles ensomhedsplan og trivsel og fravær blandt børn og unge. FS / LH følger op.
- KW og EKH ønskede, at der tilføjes et punkt til dagsordenen om det sociale tilsyns opgave og praksis - under deltagelse af repræsentanter fra tilsynet. EKH ønskede endvidere, at Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres - pr. mail - om foretrædet forinden, så de på forhånd får mulighed for at indgive spørgsmål til det sociale tilsyn. FS / LH følger op.

Punkt 5: Børn

Beslutning for Punkt 5: Børn

Rådmandsmødet drøftede den kommende høringsperiode (08.02.21 til 02.03.21) om prioriterede, aktuelle initiativer i den sociale bæredygtighedsplan og engangstilskud hertil.

Rådmandsmødet drøftede seneste ledighedstal for Aarhus Kommune og på tværkommunalt niveau.

Punkt 3: Selvforsyningsstrategi på handicapområdet



Indstilling

3. februar 2021
Side 1 af 2

Til Rådmandsmøde
Fra Mål, Økonomi og Boliger
Dato 5. februar 2021

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Mål, Økonomi og Boliger
Aarhus Kommune

Selvforsyningsstrategi på handicapområdet

1. Resume

Aarhus Kommunes overordnede vision er, at Aarhus skal være en god by for alle. Derfor arbejder MSB målrettet på at sikre flere interne boliger og botilbudspladser til socialt udsatte, personer med handicap og psykisk sårbare, så flere borgere får mulighed for at fastholde tilknytningen til familie, venner og netværk i Aarhus.

Visionen udmøntes i MSB selvforsyningsstrategi. På Koordineringsmødet med borgmesteren den 30. november blev MSBs selvforsyningsstrategi efterspurgt.

På handicapområdet, hvor selvforsyningsgraden i dag er 66 pct., blev det i forbindelse med Budget 2016 besluttet at øge andelen af interne pladser, og der arbejdes målrettet på at øge selvforsyningsgraden til 80 pct. inden 2035.

En øget grad af selvforsyning af egne interne pladser er, foruden gevinsten for borgeren, en økonomisk god og fornuftig investering, som alternativ til dyrere eksterne pladser.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) vedlagte notatet omhandlende selvforsyningsstrategien drøftes med henblik på præsentation på det kommende koordineringsmøde med borgmesteren 26. februar.

Bygninger

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 87 07

E-mail:
okonomi@msb.aarhus.dk
Direkte e-mail:
jhbe@aarhus.dk
www.aarhus.dk/msb

Sag: 20/159730-1
Sagsbehandler:
Jacob Hansen Beuschau



3. Baggrund

3. februar 2021
Side 2 af 2

Aarhus skal være en by der rummer alle, og hvor de fysiske rammer dermed også medvirker til at støtte borgerne i at kunne leve det liv de ønsker, og kunne deltage i samfundet og fællesskabet i nærhed af netværk, familie og venner.

Byrådet har over flere omgange understøttet MSBs selvforsyningsstrategi ved at afsætte anlægsmidler til boligudbygning. Senest ved Budget 2021, hvor MSB frem til 2026 fik afsat yderligere 82 mio. kr. til 132 boliger på voksenhandicapområdet, 85 mio. kr. til 24 døgnpladser på børneområdet, 48 skæve boliger til udsatte og 41 boliger til socialpsykiatrien.

I forbindelse med udmøntningen af den 10-årige anlægsinvesteringsplan, samt behandlingen af indstillingen om botilbud på Vikingedalen samt Nygårdsvej, har borgmesteren efterspurgt en uddybning af MSBs strategi for øget selvforsyning på handicapområdet. I det vedlagte baggrundsnotat vedr. strategi for selvforsyning uddybes grundlaget for selvforsyningsstrategien sammen med en beskrivelse af de boligbyggerier på handicapområdet, hvor der på nuværende tidspunkt kan peges på en placering.

Borgmesterens afdeling behandler aktuelt notatet med henblik på, at notatet kan fremsendes til koordineringsmødet som et fælles grundlag for at arbejde med selvforsyningsstrategien.

Bilag

Bilag 1: Baggrundsnotat vedr. selvforsyningsstrategien



MSBs strategi for selvforsyning

Aarhus Kommunes overordnede vision er, at Aarhus skal være en god by for alle. Derfor arbejder MSB målrettet på at sikre flere interne boliger og botilbudspladser til socialt udsatte, personer med handicap og psykisk sårbare samt døgnpladser til børn og unge, så flere borgere får mulighed for at fastholde tilknytningen til familie, venner og netværk i Aarhus.

Det kommunale forsyningsansvar foreskriver, at der skal være de nødvendige tilbud efter Serviceloven og Almenboligloven. Forsyningsansvaret opfyldes ved at kommunen benytter egne tilbud, eller køber eksterne pladser i andre kommuner, regioner eller hos private aktører.

Med selvforsyningsstrategien er målsætningen, at flere aarhusianere kan få et hjem i Aarhus, ved en intern plads i Aarhus Kommune. Det er, foruden gevinsten for borgeren, en økonomisk god og fornuftig investering, som alternativ til dyrere eksterne pladser.

Handicapområdet

Byrådet besluttede i forbindelse med Budget 2016, at selvforsyningsgraden på handicapområdet inden 2035 skulle øges til 80 pct. Det betyder, at 80 % af aarhusianere med handicap og behov for et botilbud eller en bolig skulle kunne få tilbudt en plads i Aarhus Kommune inden 2035.

I 2020 er selvforsyningsgraden på handicapområdet 66 pct. Selvforsyningsstrategien er ikke formuleret for de øvrige driftsområder, men det vurderes at der kan opnås lignende gevinster.

Efterfølgende er der i budgetterne for 2016, 2018 og 2020 afsat anlægsmidler frem til 2026, som samlet kan løfte antallet af boliger, så der kan stilles tilbud om hjem i Aarhus til rådighed for 80 % af personer med handicap og et behov for en bolig.

Prognose og behovsanalyse

Siden 2014 har MSB på grundlag af Aarhus kommunes befolkningsprognoser udarbejdet prognoser for udviklingen i antallet af borgere med handicap, socialt udsatte og psykisk sårbare personer.

Den nyeste prognose viser, ligesom tidligere års prognoser, en generel stigning i målgrupperne, hvilket presser selvforsyningsstrategien. MSB udarbejder derfor årligt behovsanalyser, der viser behovet for etablering af flere boliger og botilbud. Der vil blive udarbejdet en opdatering af behovsanalysen frem mod afdelingernes budgetforslag.

Af tabel 1 fremgår det forventede fremtidige kapacitetsunderskud af botilbudspladser på handicapområdet. Den interne kapacitet tæller de boliger der er til rådighed i dag tillagt de boliger der bygges, som byrådet har givet

4. januar 2021
Side 1 af 6

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Mål, Økonomi og Boliger
Aarhus Kommune

Bygninger

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 87 73

E-mail:
okonomi@msb.aarhus.dk
Direkte e-mail:
jhal@aarhus.dk
www.aarhus.dk/msb

Sagsbehandler:
Ida Rydén Urup Tølløse
Allan Hoffmann Jeppesen



anlægsbevilling til som f.eks. Vikingedalen og Nygårdsvej, mens planlagte udvidelser som der endnu ikke er frigivet anlægsbevilling til, ikke er medtalt.

4. januar 2021
Side 2 af 6

Det fremgår, at der i 2026 mangler 130 boliger i Aarhus kommune. Det antal stiger i 2030 til 237 boliger.

Tabel 1: Forventet underskudskapacitet, botilbudspladser, 2020-30

Botilbud	2020	2021	2022	2024	2026	2028	2030
Forvent. efterspørgsel	-1.025	-1.039	-1.053	-1.080	-1.106	-1.134	-1.161
Forventet salg	-100	-98	-96	-92	-88	-84	-80
Ønskelisten	-14	-21	-28	-42	-56	-70	-84
Øget levealder	-6	-9	-12	-18	-24	-30	-36
Intern kapacitet ¹	762	787	799	801	804	804	804
Eksternt køb	370	365	360	350	340	330	320
Over-/underskud (+/-)	-13	-15	-30	-81	-130	-184	-237

1) Den interne kapacitet er ekskl. planlagte udvidelser men inklusiv udvidelser godkendt af byrådet

Frem til 2026 er det muligt at etablere de 130 boliger der mangler, ved at gennemføre de projektforslag der er nævnt i nedenstående tabel 2. Alle anlægsprojekter i tabel 2 kan finansieres indenfor de anlægsmidler byrådet har afsat til boligbyggeri på handicapområdet.

Anlægsprojektet i Lisbjerg er en del af et tværmagistratsligt byggeri, som aktuelt er i en udredende idéfase. Placeringen af de sidste 16 pladser er endnu ikke afklaret.

Tabel 2: Forventet udbygning af nye botilbudspladser, 2021-26

Projekt	Borger-center	Antal	Forventet ibrugtagning
Snåstrup-Vestergård (§107/108 SEL)	Vest	6	2022
Hvilstedhus (§107/108 SEL)	Syd	4	2022
Malling Syd (§105 ABL)	Syd	26	2023
Amtssygehuset (§105 ABL)	Vest	28	2024
Fortætningspladser uden placering (§107/108 SEL)		4	2024
Arresøvej (§105 ABL)	Nord	16	2025
Lisbjerg (§105 ABL)	Nord	28	2026
Ukendt (§105 ABL)		16	2026
Pladsudvidelser i alt		128	



4. januar 2021
Side 3 af 6

I 2021 er selvforsyningsgraden 67 %. Selvforsyningsgraden vil med etablering af boligerne i tabel 2 stige til 72 % i 2026. Det forudsættes at det årlige køb af eksterne pladser falder med fem pladser årligt.

Vejen til en højere selvforsyningsgrad

For at opfylde behovet for boliger skal der frem til 2030 bygges yderligere 109 boliger, så der i alt etableres 237 boliger. De ekstra 109 boliger kan etableres ved at bygge boliger som beskrevet i tabel 3. Alle anlægsprojekter i tabel 3 kan finansieres indenfor de anlægsmidler byrådet har afsat til boligbyggeri på handicapområdet.

Som det fremgår af tabel 3, er det forventningen at disse ekstra 109 boliger tidligst kan etableres i 2027-2030. På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at sige, hvor 61 af boligerne kan etableres. MSB arbejder på at få anvist byggegrunde gennem deltagelse i den tværkommunale arealreservationsgruppe.

Tabel 3: Forventet udbygning af nye botilbudspladser, 2027-30

Projekt	Borgercenter	Antal	Forventet ibrugtagning
Fragtmandsgrunden (§105 ABL)		20	2028
Nye (§105 ABL)		28	2029
Ukendt (§105 ABL)		20	2029
Ukendt (§105 ABL)		20	2030
Ukendt (§107/108 SEL)		21	2030
Total		109	
Samlet total		237	

Hvis aftrapning af køb af eksterne pladser skal ske hurtigere, vil det øge presset på behovet for boligudbygning med den effekt, at selvforsyningsgraden vokser. På nuværende tidspunkt forudsættes det, at købet af eksterne pladser aftrappes med fem pladser årligt, som det ses i tabel 1.

En hurtigere aftrapning af køb af eksterne pladser, medfører derfor også en fremrykning af behov for anlægsinvesteringer i boligbyggeri.

For at køb af eksterne pladser kan aftrappes, har Myndighed og driftsområderne behov for at kende til etableringen af nye botilbud og boliger. Det er derfor nødvendigt med en langsigtet planlægning.



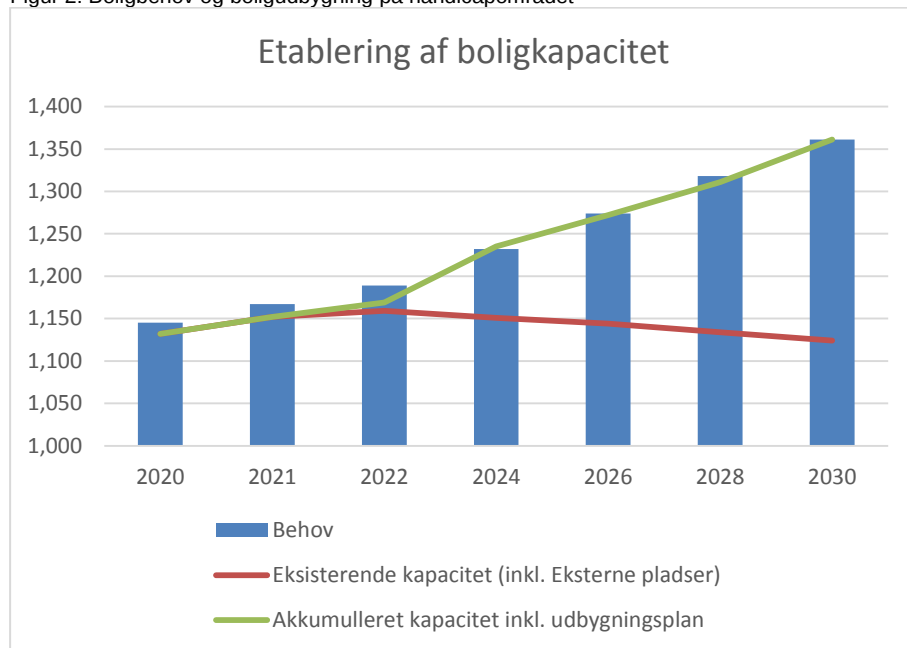
Sammenhængen mellem boligbehov og anlægsplan

Ved at etablere boligerne nævnt i tabel 2 og 3 vil behovet for boliger være dækket frem til 2030. Det fremgår af figur 2. Figuren viser også den eksisterende kapacitet, hvis der ikke igangsættes yderligere byggeri og køb af eksterne pladser falder med fem pladser årligt.

4. januar 2021
Side 4 af 6

Gabet mellem den røde kurve og den grønne kurve illustrerer behovet for nye pladser, som enten skal bygges til interne pladser eller købes som eksterne pladser.

Figur 2: Boligbehov og boligudbygning på handicapområdet



Anlægsøkonomiske konsekvenser

MSB har ved de seneste budgetvedtagelser fået tildelt midler til flere boliger. Fratrullet de midler der er frigivet som anlægsbevillinger i konkrete budgetter, er der frem til og med 2026 brutto i alt 487 mio. kr. (inklusive lånefinansiering til alment boligbyggeri), til at øge selvforsyningsgraden gennem boligbyggeri, samtidig med at der sker en løbende aftrapning af køb af eksterne pladser.

Brutto anlægsudgiften til boligerne i tabel 2 er på 264 mio. kr. og brutto anlægsudgiften til boligerne i tabel 3 er på 194 mio. kr.

Tabel 4: Anlægsbudgetter, samlet sum i bruttoudgifter 2020 – 2026 (midler der ikke er givet anlægsbevilling til i byrådet). Beløb i mio. kr.

	Servicelev	Almene boliger	Total
--	------------	----------------	-------



Rådighedsbeløb	67,1	419,5	486,6
Heraf disponeret til ovenstående	62,4	396,1	458,5
Restbudget	4,7	23,4	28,1

4. januar 2021
Side 5 af 6

Når de planlagte udbygninger svarende til boligbehovet frem til 2030 er gennemført, vil der være et restbudget på brutto 28 mio. kr. svarende til ca. 7 mio. kr. i kommunal finansiering, da resten er lånefinansieret til det almene boligbyggeri, hvoraf godt 4 mio. kr. skyldes mindreudgifter til ombygning af Nygårdsvej i stedet for nybyggeri.

Den fortsatte demografiske udvikling medfører, at målgruppen fortsat vokser. For at kunne planlægge og bygge boliger udover de 237 boliger, er det derfor fortsat nødvendigt, at der afsættes yderligere anlægsmidler hvis selvforsyningsgraden skal stige til 80 % eller yderligere frem mod 2035.

Driftsøkonomi i forhold til øget selvforsyning

På lang sigt forventes en økonomisk gevinst ved en øget selvforsyningsgrad, idet udgifterne til eksterne pladser afregnes inklusiv administrationsomkostninger og bygningsbidrag i modsætning til interne plader. Ydermere kan der være en besparelse forbundet med samdrift og stordrift af interne tilbud. Det forudsættes at de frigjorte midler fra køb af eksterne pladser anvendes til at finansiere driften af nye interne pladser. Dette skal også ses i lyset af, at den demografiske budgetmodel tildeler MSB et budget, der plads for plads typisk ikke er stort nok til at dække merudgifterne til køb af eksterne pladser.

Da der ikke er en ligefrem sammenhæng mellem etableringen af nye interne pladser og afgang fra eksterne pladser, er der en risiko for en ubalance i driften i overgangsfasen.

En forudsætning for at opnå den forventede besparelse er, at der er ledige og egnede interne pladser til de målgrupper, som fremtidigt forventes at få behov for en plads.

Planlægningen af etablering af nye bopladser kan ikke ske med afsæt i kendskabet til de borgere som aktuelt efterspørger en plads, da planlægning og gennemførelse af et byggeprojekt sker over flere år.

Det er derfor nødvendigt at planlægge på grundlag af flerårige prognoser, som årligt ajourføres i et samarbejde mellem driftsområderne, Myndighed og Bygninger.



For at undgå, at borgere, som har et aktuelt behov, eventuelt skulle tilbydes en ekstern plads, til en for Aarhus Kommune højere pris, kan det være en fordel løbende at have en mindre overkapacitet, da en midlertidig udgift til tomgangsdrift af pladser er billigere end en permanent merudgift til eksterne pladser. Herudover vil kortsigtet køb af eksterne pladser også være i modstrid med strategien om øget selvforsyning.

4. januar 2021
Side 6 af 6

For at opnå øget selvforsyning er det herudover nødvendigt at der løbende reserveres byggearealer til MSB til etablering af nye botilbudspladser.

Punkt 4: Unge ud af Corona'en (opfølgning)



Indstilling

Til Rådmand for Sociale Forhold og Beskæftigelse
Fra Unge Job og Uddannelse
Dato 5. februar 2021

Strategi for at få unge godt ud af corona'en

1. Resume

Med Covid-19 situationen i 2020 blev hverdagen for alle unge i Danmark ændret markant. Og for især socialt og psykisk sårbare unge har nedlukningerne i 2020 været af særlig alvorlig karakter, og der er en bekymring for, at nedlukningen kan få en varig negativ betydning for de unges muligheder for uddannelse og job.

Derfor har MSB/UJU arbejdet på et strategioplæg, der sætter fokus på, hvordan fagligt udfordrede samt socialt og psykisk sårbare unge kan komme godt ud af corona'en.

Oplægget blev drøftet på Rådmandsmøde den 2. februar 2021 og på baggrund heraf er bestilt en sag, der 1) beskriver konkrete initiativforslag og 2) belyser, hvordan initiativerne kan finansieres.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden godkender, at arbejdet med initiativerne i bilag 1 igangsættes.

3. Baggrund

På Rådmandsmødet den 2. februar 2021 havde mødekredsen en drøftelse af betydningen af corona for unges videre uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder samt et oplæg til at strategi for at understøtte unge i at komme godt videre i uddannelse og job trods corona'en (Bilag 2).

På baggrund af drøftelserne er der bestilt en ny rådmands-sag indeholdende en udfoldet beskrivelse af konkrete initiativer samt belyse finansieringsmuligheder.

4. Effekt

Tiltagene i strategien for at få 'unge ud af corona'en' forventes at bidrage til, at flere især psykisk og socialt sårbare unge fastholdes i uddannelse og kommer i job.

5. Ydelse

De konkrete initiativer samt samarbejdsflader beskrevet i bilag 1. Af bilag 1 fremgår det, hvor MSB/UJU selvstændig kan igangsætte initiativer og hvor initiativer er betinget af samarbejdet med andre eller primært skal løftes indenfor andre magistraters område.

På Rådmandsmødet den 2. februar blev brug af efterskoleophold til unge, der i 9. klasse er blevet vurderet ikke-uddannelsesparat drøftet. MSB har ikke under beskæftigelses- eller uddannelseslovgivningen hjemmel til at give/finansiere efterskoleophold for unge under 18 år.

Der er under servicelovens bestemmelser mulighed for at give en ung en indsats i form af et efterskoleophold. Dette vurderes dog ikke at være en farbar vej, da disse indsatser er målrettet unge med en social sag. Efterskoleophold efter serviceloven ses ofte som et alternativ til anbringelse.

6. Organisering

I forhold til tilrettelæggelsen og udmøntningen af diverse initiativer er det vigtigt at understrege, at skoleindsatser og turbo-læringsforløb målrettet unge i 9. og 10. klasse hører under MBU, hvorfor MBU vil være primære ansvarlige herfor. Igangsættelsen af sådanne initiativer er derfor MBUs beslutning. MSB og MBU's samspil om diverse initiativer drøftes på fælles Rådmandsmøde den 8. februar.

Ligeledes skal forløb for unge på FGU gennemføres i et tæt samarbejde mellem MSB og FGU. Det foreslås, at UJU/MSB indleder dialog med ungdomsuddannelser især EUD for at gøre dem en aktiv aktør ind i vejledningsindsatserne.

7. Ressourcer

Finansiering af initiativer til unge i 9. og 10. klasse:

Det foreslås, at MSB og MBU sammen anviser finansiering til særlige understøttende læringstiltag, turboforløb samt sommerskole gennem bl.a. prioritering af midler fra puljer i regi af 'En Vej Ind I Fællesskaber'.

Til finansiering af initiativer til FGU-unge og ledige unge:

MSB har ansvaret for at anvise finansieringen af supplerende initiativer til unge på FGU/unge droppet ud af FGU samt ledige unge.

For unge på FGU og unge, der dropper ud af FGU kan tiltag finansieres via de ikke-disponerede midler afsat til FGU'en i 2021. Alternativ skal der centralt fra MSB afsættes finansiering til indsatserne.

Det foreslås, at UJU overfører 3 mio. kr. af det opsparede mindreforbrug fra 2020 til finansiering af igangsættelse af initiativ 5 og 6 (Brobygger-team og All-Around Autisme Team). Initiativer for denne målgruppe skal som minimum køber i 2 år, hvorfor det er nødvendigt i kommende år at anvise mere permanent finansiering til at videreføre initiativerne. En prioritering af området kan f.eks. indgå som budgetforslag i forbindelse med B2022.

Direktionen og MØB drøfter på møde den 11. februar, hvorvidt finansiering via overført mindreforbrug er en mulighed. Initiativerne er afhængige af finansiering.

Bilag

Bilag 1: Initiativer i strategien 'Unge ud af Corona'en'

Bilag 2: Rådmandssag fra 2. februar 2021 (Unge ud af Corona'en).

Sagsnummer: 21/008858-6

Antal tegn: 4580

Fagligt sekretariat

Sagsbehandler: Maja Bæk Andersen

Tlf.: 41 85 99 39

E-post: amaba@aarhus.dk



Notat

3. februar 2021
Side 1 af 3

Til	Rådmand Kristian Würtz
Til	Drøftelse
Kopi til	

Strategi 'Unge ud af corona'en': Konkrete initiativer

I dette notat beskrives de konkrete initiativer, som foreslås igangsat som led i strategien 'Unge ud af corona'en'.

Initiativerne er primært målrettet:

- Unge i 9. klasse, 10. klasse og FGU, der er fagligt/socialt udfordret
- Psykisk og socialt sårbare ledige unge i alderen 18 til 29 år

Initiativbeskrivelser

Initiativ 1: Nu-og-her indsats: Intensiv skole- og vejledningsindsats

Målgruppe: Unge i 9. og 10. klasse, der vurderes ikke-uddannelsesparate

Tidsperiode: 1. halvår 2021

Initiativbeskrivelse: Det foreslås, at der igangsættes turbo-læringsforløb og tilrettelægges en alternativ virtuel uddannelsesvejledning.

Ansvarsområde/samarbejde:

- MBU er ansvarlige skoleindsatser så som turbo-læringsforløb
- MSB er ansvarlig for at tilrettelægge vejledningsindsatsen.

Finansiering: Der foreslås en dialog med MBU om prioritering af fx midler fra puljen 'En Vej Ind i Fællesskabet' til initiativet.

Initiativ 2: Sommerskole: Fællesskaber og fagligt boost

Målgruppe: Unge, der færdiggør 9. og 10. klasse til sommer 2021 og vurderes ikke-uddannelsesparate

Tidsperiode: Sommer 2021

Initiativbeskrivelse: Der etableres en sommerskole, som har til formål, at 1) styrke de unges kompetencer i dansk og matematik, 2) styrke trivsel og personlige kompetencer og 3) give de unge gode oplevelser i fællesskaber omkring idræt, musik og billedkunst.

Ansvarsområdesamarbejde: Sommerskolen skal etableres i et samarbejde mellem MBU og MSB. Undervisningen vil skulle løftes af MBU og lokation skal findes i MBU regi. Hertil kan der etableres samarbejder omkring kunst, musik og idrætsvinklen med eks. MKB.

Finansiering: Der foreslås en dialog med MBU om prioritering af fx midler fra puljen 'En Vej Ind i Fællesskabet' til initiativet.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

Ledelsesbetjening og Administration

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
amaba@aarhus.dk

Sag: 21/008858-6
Sagsbehandler:
Maja Bæk Andersen



Initiativ 3: God start efter corona'en Unge i 9. og 10. klasse

Målgruppe: Unge, der starter i 9. og 10. klasse efter sommerferien.

Tidsperiode: 2. halvår 2021/1. halvår 2022

Initiativbeskrivelse: Det foreslås, at der igangsættes turbo-læringsforløb for fagligt udfordrede elever og tilrettelægges en ekstra vejledningsindsats for de elever, som enten ikke er tilmeldt en ungdomsuddannelse eller 10 klasse samt elever, som ønsker omvalg, fordi de ikke har haft et godt grundlag for at træffe beslutningen på under nedlukningen.

Ansvarsområde/samarbejde:

- MBU er ansvarlige skoleindsatser så som turbo-læringsforløb
- MSB er ansvarlig for at tilrettelægge vejledningsindsatsen.

Finansiering: Der foreslås en dialog med MBU om prioritering af fx midler fra puljen 'En Vej Ind i Fællesskabet' til initiativet.

3. februar 2021

Side 2 af 3

Initiativ 4: Operation motivation: Unge på FGU

Målgruppe: Unge, der i 2020 har modtaget virtuelt undervisning på FGU.

Tidsperiode: 2021/2022

Initiativbeskrivelse: Unge, der går på eller skal starte på FGU, er kendetegnet ved, at de mangler faglige eller personlige kompetencer til at kunne gå i enten videre ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Det forventes, at perioden i 2020/2021 med virtuel undervisning kun i begrænset omfang har kunne hjælpe de unge på vej mod job og uddannelse.

Der igangsættes særlige læringsforløb for eleverne på FGU, der kan give et fagligt og motivationsboost og den fremskudte vejledningsindsats har et særligt fokus på elever, der lige er startet eller er frafaldstruet. Hertil bør der være fokus på fællesskabsaktiviteter, der kan skabe trivsel blandt eleverne på FGU. Samt knytte elevgruppen til sommeraktiviteter i regi af fx MKB

For nogen elever vil nedlukningsperioden desværre have betydet, at de har mistet motivationen til at gå på FGU. Gennem målrettet brug af forløb på daghøjskoler samt virksomhedspraktikker vil MSB have fokus på at få de unge motiveret til tilbagevenden til uddannelse eller opnå beskæftigelse.

Ansvarsområde/samarbejde:

- For de unge, som start på FGU eller forsætter på FGU efter sommerferien 2021, skal diverse indsatser aftales og udmøntes af FGU
- For unge, hvor der skal findes andre veje end FGU har MSB ansvaret via bl.a. forløb på daghøjskoler eller virksomhedspraktikker

Finansiering: Der skal anvises finansiering fra MSB til tiltag på FGU samt for unge, hvor der skal findes alternativt uddannelse- og jobveje. Finansieringen kan evt. afholdes af ikke disponerede midler afsat til FGU-elever i 2021. Der kan ligeledes prioriteres midler fra corona-trivselspuljen til aktiviteter i 1. halvår 2021 til aktiviteter for elever på FGU, der forebygger ensomhed og isolation.



Initiativ 5: Brobygger-team

Målgruppe: Socialt og psykisk sårbare ledige unge 18. til 29. år

Tidsperiode: 2. halvår 2021 og frem

Initiativbeskrivelse: For mange socialt og psykisk sårbare unge med svag eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet har nedlukningen i 2020 betydet isolation og afbrudte beskæftigelses- og uddannelsesrettede aktiviteter. Covid-19 har påvirket ligeledes påvirket de lokale virksomheder, hvorfor det vurderes, at der er behov for en særlig indsats for at bringe socialt og psykisk sårbare ledige unge i beskæftigelse.

Der oprettes et særligt brobygger-team, hvor medarbejder med et nedsat sagstal varetager rollen som virksomheds- og jobkonsulent samt kan tage med de unge ud og støtte dem på arbejdspladsen i en indkøringsperiode. Dette skal lette både overgangen for unge og virksomhed, når det umiddelbare jobmatch skal blive til en langvarigt ansættelsesforhold.

Ansvarsområdesamarbejde: MSB-ansvarsområde

Finansiering: Der skal anvises finansiering fra MSB svarende til en helårsudgift på 1.65 mio. kr. (3 medarbejdere/550.000 kr.)

3. februar 2021

Side 3 af 3

Initiativ 6: All-Around Autisme Team (AAA-team)

Målgruppe: Unge med autisme i ressourceforløb

Tidsperiode: 2. halvår 2021 og frem

Initiativbeskrivelse: Ledige unge med autisme har været udfordret af de massive ændringer, som Covid-19 restriktionerne har medført bl.a. med suspendede beskæftigelsesindsatser. En del af gruppen er negativt påvirket af den sociale isolation og den opbyggede relation mellem de unge og medarbejdere i jobcentret er negativt påvirket.

Der oprettes et specialteam, hvor medarbejderne udover en jobfunktion også varetage en mentorfunktion og jobpædagog ude på lokale virksomheder i en periode. Målet er bl.a. at begrænse antallet af kommunale kontaktpunkter i de unges liv, så det er muligt at arbejde med en tæt og tillidsfuld relation. Der er positive erfaringer med at arbejde med målgruppen på denne måde via bl.a. walk-and-talk samtaler mellem den unge og jobcentret.

Teamet skal også levere undervisning/støtte til virksomhederne ift. viden om autisme og hjælpe med brug af bl.a. piktogrammer til de unge og virksomhederne til brug for opgavetilrettelæggelsen. Teamet er derfor både en hjælp til de pressede virksomheder samt de unge. Målet er at få flere unge med autisme i små- og flexjob.

Ansvarsområdesamarbejde: MSB-ansvarsområde

Finansiering: Der skal anvises finansiering fra MSB svarende til en helårsudgift på 1,65 mio. kr. (3 medarbejdere/550.000 kr.)



Indstilling

Til Rådmand Kristian Würtz
Fra Unge Job og Uddannelse
Dato 2. februar 2021

Strategi: 'Unge ud af corona'en'

1. Resume

Med Covid-19 situationen i 2020 blev hverdagen for alle unge i Danmark ændret markant.

For socialt og psykisk sårbare unge har nedlukningerne i 2020 været af særlig alvorlig karakter, og der er en bekymring for, at nedlukningen kan få en varig negativ betydning for de unges muligheder for uddannelse og job.

MSB vil derfor formulere en strategi med konkrete tiltag målrettet de ungegrupper, som risikerer at blive tabt i uddannelses- og beskæftigelsessystemet som en konsekvens af den omfattende nedlukning af Danmark i 2020, som også forventes at række måneder ind i 2021.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden godkender, at arbejdet med strategien (bilag 1) igangsættes.

At 2) Rådmanden godkender oplæg (bilag 2) til drøftelse med Rådmand Thomas Medom på det fælles rådmandsmøde d. 8. februar 2021.

3. Baggrund

På Rådmandsmødet den 19. januar 2021 havde mødekredsen en drøftelse af betydningen af corona for unges videre uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder.

Der er bekymring for, at de længere perioder med virtuel undervisning og suspendere beskæftigelsesindsatser især

har haft en negativ påvirkning på socialt og psykisk sårbare unges uddannelse- og beskæftigelsesmuligheder.

4. Effekt

Tiltagene i strategien for at få 'unge ud af corona'en' forventes at bidrage til, at flere især psykisk og socialt sårbare unge fastholdes i uddannelse og kommer i beskæftigelse.

5. Ydelse

De konkrete initiativer samt udviklingsprocessen er beskrevet i bilag 1.

Det bemærkes, at denne strategi skal ses som en konkretisering af visionerne i Bæredygtighedsplanen 2030, Spor 2 ('Flere Unge i Job og Uddannelse') om at sikre, at flere unge med forskellige typer af udfordringer kommer i job og uddannelse.

6. Organisering

Tiltag i strategien, der fokuserer på ikke-uddannelsesparate unge i 9. klasse, skal udmøntes i samarbejde mellem MBU og MSB. Dertil skal tiltagene koordineres med FGU og ungdomsuddannelserne i forbindelse med brobygning.

Ligeledes foreslås også de unge selv inddrages ligesom evt. øvrige relevante aktører. Dette i forhold til begge spor. Se blandt andet forslag til inddragelse af de unges stemme i bilag 1.

Det foreslås at arbejdes med strategiens spor 1 forankres i en arbejdsgruppe under den fælles ungehandlingsplan mellem MBU og MSB. MSB skal repræsenteres ved Centerchef for Ungecentret Kalkværkvej (Center 1 herunder UU).

Fagligt Sekretariat understøtter forberedelse af en række af strategiens initiativer, herunder indsamling af vidensinput, planlægning og afholdelse af kick-off i foråret 2021.

7. Ressourcer

Det foreslås, at MSB og MBU sammen anviser finansiering til særlige understøttende læringstiltag i 10 klasse og FGU.

Det foreslås, at UJU overfører 3 mio. kr. af det opsparede mindreforbrug fra 2020 til finansiering af igangsættelse af forskellige initiativer. Der kan i de kommende år (2022-2023) være behov for at anvise finansiering til at videreføre virksomme initiativer. En prioritering af området kan f.eks. indgå som budgetforslag i forbindelse med B2022.

Bilag

Bilag 1: Strategi: Unge ud af corona'en

Bilag 2: Oplæg til fælles strategi for en styrket overgang fra 9. klasse til videre uddannelse for ikke-uddannelsesparate unge

Sagsnummer: 21/008858-1

Fagligt sekretariat

Antal tegn: 3522

Sagsbehandler: Maja Bæk Andersen

Tlf.: 41 85 99 39

E-post: amaba@aarhus.dk

BILAG 1: Notat

Til	Rådmand Kristian Würtz
Til	Drøftelse
Kopi til	

Strategi: Unge ud af corona'en

Med indførslen af corona-restriktioner i marts 2020 blev hverdagen for alle unge i Danmark vendt på hovedet: Virtuel skolegang, afbrudte eller udskudte beskæftigelsesaktiviteter, ingen fester og begrænset social kontakt.

For socialt og psykisk sårbare unge har nedlukningerne i 2020 været af særlig alvorlig karakter, og der er en bekymring for, at nedlukningen kan få en varig negativ betydning for de unges trivsel og kommende muligheder for uddannelse og job.

MSB vil derfor formulere en strategi med konkrete tiltag målrettet de ungegrupper, som risikerer at blive tabt i uddannelses- og beskæftigelsessystemet som en konsekvens af den omfattende nedlukning af Danmark i 2020.

Strategien er formuleret i to spor med fokus på hhv.

- Unge i 9 klasse, der vurderes ikke-uddannelsesparate i foråret 2021.
- Psykisk og socialt sårbare aktivitetsparate unge i alderen 18 til 29 år

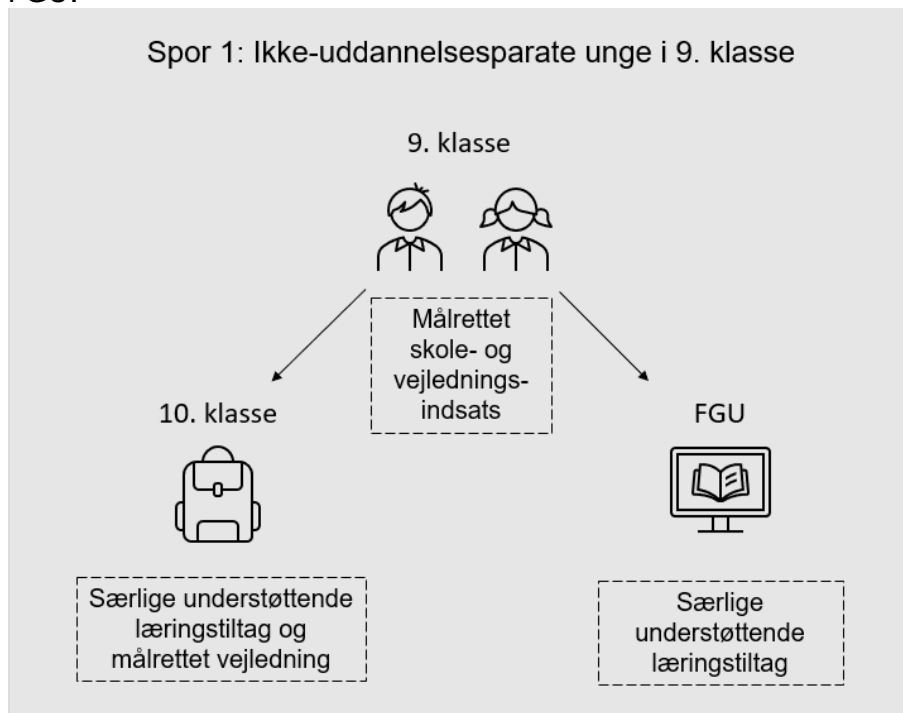
Spor 1: Ikke-uddannelsesparate unge i 9. klasse

I 2020 har eleverne i 9. klasse i en længere periode modtaget virtuel undervisning og især for psykisk og socialt sårbare unge er der bekymring for, at tiden væk fra skolen har påvirket deres trivsel og faglige niveau negativt.

For elever der i 9. klasse vurderes ikke-uddannelsesparate, er de to hovedveje 10. klasse og FGU. For at støtte de unge i deres overgang til en ny uddannelse foreslås, at MSB og MBU sætter ind med særlige skole-

indsatser og understøttende læringstiltag i 10. klasse og på FGU i skoleåret 21/22.

Dette bør suppleres af en målrettet skole- og vejledningsindsats over for de elever, som vurderes ikke-uddannelsesparate i 9. klasse i skoleåret 21/22. Derudover bør der ligeledes sættes ind med en målrettet vejledningsindsats overfor elever, der påbegynder 10. klasse og evt. FGU.



Spor 2: Psykisk og socialt sårbare aktivitetsparate unge

For mange socialt og psykisk sårbare unge med svag eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet har nedlukningen været en mavepuster og betydet social isolation og afbrudte beskæftigelses- og uddannelsesrettede aktiviteter.

Covid-19 har påvirket både arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatserne i 2020 og der er bekymring for, at det vil få langvarige konsekvenser for de aktivitetsparate unges mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der forslås, at der igangsættes en rækkes aktiviteter til at afdække og udvikle tiltag, der kan understøtte psykisk og socialt sårbare aktivitetsparate unge i at komme tættere på job og uddannelse.

Aktiviteter*Mindre mistrivsel og corona-loneliness*

Der er prioriteret midler fra Aarhus Kommunes corona-trivselspulje til aktiviteter målrettet psykisk sårbare unge udenfor arbejdsmarkedet. Aktiviteterne afvikles i løbet af første halvår 2021, og har fokus på at modgå mistrivsel og ensomhed i målgruppen.

Bottom-up-brainstorm

Der nedsættes 2-3 arbejdsgrupper bestående af medarbejdere på tværs af Unge Job og Uddannelse, der sammen skal give bud på, hvordan MSB bedst kan understøtte, at de unge kommer godt ud af corona'en og ind på arbejdsmarkedet.

De unges stemme

Der indhentes på forskellig vis erfaringsinput fra unge selv om, hvad de oplever som afgørende for at de kommer job og uddannelse. Der kan f.eks. tages kontakt til Ungekriseledelsen for input og foretages interviews med socialt og psykisk sårbare unge, der har opnået beskæftigelse.

Låne gode idéer

Der indhentes input i 4-by og 6-by-regi omkring de andre kommuners initiativer og tiltag til at understøtte unge i at komme i/fastholde uddannelse og job under corona-restriktionerne og i forbindelse med genåbningen af Danmark.

Kick-off: Sparke gang i strategien

Der afholdes et arrangement, der skal skabe opmærksomhed omkring udfordringerne, som ungegruppen oplever i forhold til job og uddannelse, vidensdeling samt præsentere forslag til initiativer.

Spor 2: Psykisk og sårbare aktivitetsparate unge 18-29 år

Forventet Tidsplan 2021

Tidspunkt	Aktivitet
Februar- marts	Arbejdsgruppe arbejde Input og erfaringer indsamles Der foretages inspirations-interview med unge
Ultimo marts	Input samles og materiale til <u>Kick-off</u> forberedes
Medio April	<u>Kick-off</u>
Maj	MED-behandling og prioritering af initiativer
Juni -	Forberedelse og igangsættelse af initiativer

Underbyggende aktiviteter*Data-drevet opmærksomhed*

For at sikre en bedre viden om, hvordan det går med de unge under og efter Covid-19 restriktionerne vil MSB sammen med bl.a. FGU forsøge at sikre data, der gør det muligt at følge de unges uddannelsesvalg og beskæftigelsesstatus, så der er et særligt opmærksomhedspunkt på, at ingen unge falder mellem to stole.

Punkt 5: Job Bootcamp 2021



Indstilling

Til Rådmandsmøde
Fra Job og Virksomhedsservice
Dato 5. februar 2021

Afholdelse af Job Bootcamp 2021

En hub for innovation og nytænkning omkring dimittenders overgang til beskæftigelse, med den årlige Job Bootcamp som eksperimentarium.

1. Resume

Med afsæt i de gode erfaringer fra 2020 indstilles det, at der afholdes Job Bootcamp i 2021. Visionen med Job Bootcamp er at skabe et samskabelsesprojekt med deltagelse af relevante private og offentlige aktører i Aarhus Kommune, som har til formål at understøtte dimittenders overgang til beskæftigelse.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) at Job Bootcamp 2021 afholdes i uge 37

At 2) at punktet, under forudsætning af rådmandens indstilling, præsenteres på et kommende koordinationsmøde mellem MSB/MBA

At 3) at der bevilges 900.000 kr. af opsparingen i Job og Virksomhedsservice til finansiering af Job Bootcamp 2021.

3. Baggrund

Hvert sommer dimitterer cirka 5.000 studerende fra Aarhus Universitet, og dertil kommer et stort antal dimittender fra de øvrige uddannelsesinstitutioner i Aarhus. Det betyder i alt cirka 3.700 nytilmeldte dagpengemodtagere i

løbet af 4 uger, fra uge 24 til uge 27 i Aarhus Kommune, som skal finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Med afsæt i de gode erfaringer fra 2020 foreslås det at videreføre Job Bootcamp som et årligt arrangement. Job Bootcamp er et samskabelsesprojekt mellem aktører i Aarhus Kommune. Formålet er at etablere en hub for innovation og nytænkning omkring dimittendernes overgang til beskæftigelse, med den årlige Job Bootcamp som eksperimentarium.

4. Effekt

De overordnede effektmål for Job Bootcamp 2021 er:

- At understøtte og fastholde beskæftigelseseffekten for akademikere og professionsbachelorere i Aarhus, så 75% af ledige dimittender pr. 1. juli 2021 vil være i selvforsøgende 12 måneder senere.
- At 50 af de deltagende dimittender, på baggrund af at have deltaget i Job Bootcamp 2021, bliver selvforsøgende inden årets udgang.

5. Ydelse

Job Bootcamp 2021 byder på en lang række arrangementer fx:

- Workshops
- Oplæg fra virksomheder
- Case Competitions
- Vidensoplæg
- Job-dating/Job-messer
- Tværkommunale jobevents

6. Organisering

Job Bootcamp tilrettelægges som et ligeværdigt samskabelsesprojekt, organiseret som et partnerskab mellem de mange offentlige og private aktører på området. Det juridiske og økonomiske ansvar forankres i Jobcenter Aarhus. Årshjul er vedlagt som bilag.

Der arbejdes med en sondring mellem Lead-partnere og partnerskabet. Lead-partnere indgår i en arbejdsgruppe

omkring planlægningen. Partnerskabet indgår som interessegruppe. Det som kendetegner både Leadpartnere og øvrige partnere i partnerskabet er, at alle indgår i både udviklingsfasen og i selve Job Bootcampen.

Med afsæt i en årlig workshop med jobsøgende, og en Samskabelsessalon i partnerskabet, designes årets Job Bootcamp med udvalgte spor og events.

Udvikling, gennemførelse og evaluering forankres og faciliteres af Job Bootcamp sekretariatet, bestående af repræsentanter fra Jobcenter Aarhus, Borgmesterens Afdeling samt VisionPilot.

Efter anbefaling fra arbejdsgruppen bag Job Bootcamp 2020 indbydes følgende til at indgå i Lead-partnerskabet:

- Aarhus Universitet
- Studenterhuset
- VIA
- Erhvervsakademiet
- Konsulenthuset Ballisager
- Günes og Co.
- Eventuelt DI/DB og DA (fra Arbejdsmarkedspolitisk forum)
- AC (fra Arbejdspolitisk Forum)
- Erhverv Aarhus
- Eventuelt. SMV-sammenslutningen
- Job Bootcamp sekretariatet

Øvrige partnere i partnerskabet, her indbydes

- Forskellige private aktører fx AS3 og Tange-gruppen
- A-kasser på AC/Professionsbachelor-området
- Udbydere inden for iværksætter-området fx The Kitchen og TalentMatch
- Det tværkommunale netværk

7. Ressourcer

Job & Virksomhedsservice anmoder om at få udmøntet 900.000 kr. af opsparingen til finansiering af de estimerede udgifter til afholdelse af Job Bootcamp 2021. Budget er vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag 1: Årshjul for organisering af Job Bootcamp

Bilag 2: Budget for Job Bootcamp

Sagsnummer: 20/099525-16

Antal tegn: 3855

Fagligt sekretariat

Sagsbehandler: Henrik Juul-Madsen

Tlf.: 41 88 60 75

E-post: henjuu@aarhus.dk

Aktiviteter	
Udkast til kommissorium, organisering og rammer med afsæt i anbefalinger fra arbejdsgruppen for JOB Bootcamp 2020	
Kontakt med potentielle partnere	
Budgetlægning, finansiering og ressourcer	
Etablering af HUB samt Lead- og Partnerskabet. Endelig kommissorium og rammer.	
Samskabelsessalon for Lead- og partnerskabet samt Workshop for jobsøgende dimittender – mhp input til udvikling af spor og indhold	
Jobcenter Aarhus: Rekruttering af virksomheder og kontaktarbejde, afvikling af og deltagelse i bootcampen	
Inddragelse af partnerne/jobsøgende ift. udvikling af events	
Eventkoordinatorer: Kontakt, PR, Kommunikation, hjemmeside, billetsystem, logistik, indhentning af events, evaluering. + andet	
Presse	
JOB BootCamp 2021 uge 37	
Evaluering	
VisionPilot ApS: Projektledelse, koordinering, samskabelse, udvikling, indspark, viden om verden, metodeudvikling.	
Metoder: Cross Pollination, SamskabelsesInitiativer, Constructive Design Research, Pejlemærker, Scenarier, Virtuelt/Digitalt/ Fysisk.	

[illegible]

Indhold i JOB BootCamp 2021 (Fysisk og virtuelt)

- Partner/aktør-drevne events
 - Borger-drevne events
- Virksomheds-drevne events
 - Jobcenter-drevne events
 - Sammenskabte events

Heriblandt: Partner oplæg og workshops, Case Competitions (På tværs og styrkepositioner), Vidensoplæg og JobDating (styrkepositioner), Tværkommunale events, NetWalk (styrkepositioner, iværksætteri, ala Filmbyen m.m.), Virksomhedsbesøg, Samskabelsessaloner, Talks, JOB-UP events, LedighedsPanel, Iværksætteri events, + alle nyudviklede tiltag.

Case Competitions fra Erasmus og International Company Day kan indgå i JOB Bootcamp, men afviklingen kan evt. ligge i anden uge.

BudgetUDKAST JOB BootCamp version 2.0. – 2021

• Lokaler til egne events, herunder jobevents – samskabte, borgerdrevne, tværkommunale m.v.	Kr.120.000,-
• PR; INFO; SoMe; grafisk materiale, prints, flyers, roll-ups,, videos,	Kr. 30.000,-
• Tilretning – tilmeldingssystem	kr. 25.000,-
• Drifsaftale 6 måneder Tilmeldingssystem	Kr. 15.000,-
• Opsætning virtuelle jobdating events, video-opsætning for udstillere (5 events)	Kr. 30.000,-
• Livestreaming, videoer, fotos etc.	Kr. 20.000,-
• Forplejning, hjælpere, arrangementsmateriale	Kr. 20.000,-
• AV-diverse	Kr. 10.000,-
• Kørsel	Kr. 10.000,-
• Diverse udgifter	Kr. 25.000,-
I ALT excl. moms og excl. VisionPilot	Kr. 305.000,-
• VisionPilot ApS – 12 måneder (106 dage a kr. 500/time) ex moms og kørsel	Kr. 392.700,-
• 1 Eventkoordinator fra 15.6.-31.12.2020 *)	Kr. 250.000,-
• Flexplads i Den Gode By i Blixens. Fleksibelt hen over året.	Kr. 3.600,-
I ALT estimeret budget for 2021 excl. moms	Kr. 951.300,-

*) I budget 2020 indgår udgiften til aflønning af to AC'er frem til 15. juli 2021 kr. 500.000. Det vurderes at det fremadrettet vil være tilstrækkeligt med 1 AC' er til eventkoordinering i alt kr. 500.000 pr. år.

Punkt 6: Aarhus Skills - opsamling 2020 og anbefalinger til 2021



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 5. februar 2021

Aarhus Skills - opsamling 2020 og anbefalinger til 2021

1. Resume

Erfaringer fra den virtuelle afholdelse af Aarhus Skills 2020 peger på, at Aarhus Skills 2021 kan gennemføres i en blanding af fysiske og virtuelle elementer.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager orienteringen til efterretning

3. Baggrund

Siden 2013 er Aarhus Skills afviklet i et samarbejde mellem MSB, MBU og MBA, med MSB som ansvarlig for projektledelsen. Målgruppen for Aarhus Skills er dels 8. klasserne i Aarhus, som deltager i Skills-Stafetten (konkurrencer for 8. klasser) og dels 7.-10. klasserne, der besøger de deltagende erhvervsskolars stande for at blive orienteret om disses uddannelser.

De 6 erhvervsskoler i Aarhus har deltaget hvert år, og i årenes løb er besøgstallet steget fra ca. 1.200 i 2015 til knap 4.000 besøgende og konkurrencedeltagere i sæson 2019/2020.

Corona-udfordringer og digitale løsninger

Corona-pandemien udfordrede Skills i 2020. Forsamlingsforbud, aflysning af DM i Skills og et stigende smittetryk medførte til sidst en aflysning af det årlige Aarhus Skills i sin oprindelige form. Det efterfølgende DM i Skills blev helt aflyst.

I stedet blev Aarhus Skills konverteret til et mindre virtuelt messearrangement, hvor de 6 erhvervsskoler bakkede op og oversatte deres messetilstedeværelse til et virtuelt format. Det virtuelle Aarhus Skills blev gennemført 12. november – uden Skills stafet-konkurrencerne og uden fysiske besøg.

Formatet var udfordrende og nyt for mange og med en hel del læring om, hvad og hvordan det kan – og ikke skal – gøres. Tilbagemeldingerne fra deltagere og samarbejdspartnere om denne alternative form peger på, at der fortsat er størst interesse i de fysiske tiltag. Surveys, gennemført efter arrangementet i 2020 viser, at 59% af udstillerne har været tilfredse eller meget tilfredse med at deltage i den virtuelle messe, og 75% ville være interesseret i at deltage i denne virtuelle form næste år (svar fra 5 ud af 6 deltagende erhvervsskoler).

Blandt de besøgende (hovedsageligt 8. klasses elever), ville 52% være interesseret i at deltage igen, men 70% vil foretrække arrangementet i den fysiske form.

Aarhus Skills 2021

På baggrund af tilbagemeldingerne vil det derfor være at foretrække, at gennemføre et arrangement med fokus på erhvervsuddannelser i en fysisk form. Men hvis pandemien fortsat kræver alternative løsninger i efteråret 2021, ser MSB et potentiale i at gennemføre Aarhus Skills i en blanding af fysiske elementer, fx SKILLS-Stafetten for 8. klasserne, og en virtuel EUD-messe om aftenen for 8. klasserne og deres forældre.

Først længere henne på året vil den præcise kombination kunne planlægges, da den kræver hensyntagen til det aktuelle corona-billede. Planen og rammen for Aarhus Skills 2021 vil da blive forelagt rådmanden.

4. Effekt

Uanset den aktuelle corona-situation i efteråret 2021 kan Skills Aarhus gennemføres i en kombination af fysiske og virtuelle arrangementer. Det fysiske fremmøde giver bedst

de unge en fornemmelse af mulighederne inden for de praktiske fag, og kan dermed bedre bidrage til at øge interessen for – og dermed søgningen til – EUD. Men det virtuelle fremmøde kan som nævnt også fungere om nødvendigt.

5. Ydelse

MSB vil som vanligt sørge for projektledelsen og samarbejde om tilrettelæggelsen af arrangementerne i forbindelse med Skills Aarhus.

6. Organisering

Skills Aarhus er et samarbejde mellem MSB, MBU og MSA – med projektledelse i MSB – og med de seks erhvervsskoler i Aarhus.

7. Ressourcer

I sin fysiske form er udgiften til gennemførelsen af Aarhus Skills 800.000 pr. år, finansieret af kr. 400.000 fra MSB; 300.000 fra MBU og kr. 100.000 fra MBA. En kombination af en fysisk konkurrence og virtuel EUD-messe vil fremover givet kunne implementeres for anslået halvdelen. Dog vil et sådant tiltag kræve ressourcer til en anderledes tilgang til kommunikationen med folke- og privatskolerne i Aarhus Kommune (MBU).

Sagsnummer: 20/081379-2

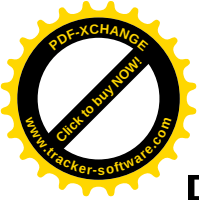
Antal tegn: 3911

Fagligt sekretariat

Sagsbehandler: Tine Dynæs Juhl

E-post: jdt@aarhus.dk

Punkt 7: Orientering fra Magistraten



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, mandag den 8. februar 2021, kl. 08.30
Teams-møde - brug linket i kalenderinvitationen

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|--|---|
| 1. Magistraten møder Børne- og ungebyrådets borgmester og viceborgmestre | 2 |
| 2. Referat fra Magistratens møde den 25. januar 2021 | 3 |

Teknik og Miljø

- | | |
|--|---|
| 3. Østjyllands Brandvæsen: Station Syd | 4 |
| 4. Energirenovering af vejbelysning – del II | 5 |
| 5. Udvidelse af Hotel Mayor ved etablering af baghusbebyggelse | 6 |
| 6. Lokalplan 1122, Boligbebyggelse ved Nørreport, Aarhus C - Endelig | 7 |

Flere afdelinger

- | | |
|---|---|
| 7. Fodgængerstrategi for Aarhus Kommune | 8 |
| 8. Eventuelt | 9 |

Lukket dagsorden

Lukket dagsorden

- | | |
|---|----|
| 9. Koncessionskontrakt med AFA JCDecaux A/S | 10 |
| 10. Ansættelse af forvaltningschefer | 11 |

Punkt 8: Orientering om udvalgs mødet



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

5. februar 2021
Side 1 af 4

Mødedato: 10. februar 2021
Mødetid: Kl. 16.45 – 18.45
Mødested: Virtuelt via Microsoft Teams (brug link i mødeindkaldelse)

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsordenen kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 27. januar 2021
3. Dialog med Socialtilsyn Midt
4. Fælles ensomhedsplan
5. Trivsel for børn og unge
6. Orienteringspunkter
7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
8. Evt.

Ledelse & Politisk betjening

Jægergården,
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sobjr@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk

Sag: 21/010214-1

Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.45 – 16.48 (3 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 10. februar 2021.

2. Referat fra udvalgets møde den 27. januar 2021

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.48 – 16.50 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 27. januar 2021



3. Dialog med Socialtilsyn Midt

5. februar 2021
Side 2 af 4

Baggrund/formål: Medlemmerne af Social- og Beskæftigelsesudvalget har tidligere tilkendegivet et ønske om dialog med det sociale tilsyn.

På den baggrund er der aftalt en dialog med Tilsynschef Ulla B. Andersen og afdelingsleder Jesper Dengsø fra Socialtilsyn Midt, som på mødet vil fortælle om tilsynets arbejde, opgaver og praksis i forbindelse med tilsynet på det sociale område. Der vil naturligvis også være plads til dialog.

Metode: Oplæg og efterfølgende dialog mellem udvalget og det sociale tilsyn

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Ulla B. Andersen & Jesper Dengsø fra Socialtilsyn Midt

Tid: 16.50 – 17.35 (45 min.)

Bilag:

- Oplæg af Socialtilsyn Midt

4. Fælles ensomhedsplan

Baggrund/formål: Byrådet vedtog i efteråret 2020, at der skal udarbejdes en fælles ensomhedsplan for Aarhus. Den fælles ensomhedsplan skal bygge videre på de mange indsatser mod ensomhed, som i dag eksisterer hos både Aarhus Kommune og civilsamfund. Det skal den gøre ved at sætte et fælles fokus på, hvordan vi – på tværs af magistratsafdelinger og i et samarbejde mellem kommune, erhvervsliv og civilsamfund – kan forebygge ensomhed strukturelt på den lange bane.

De politiske fagudvalg inddrages i det indledende arbejde med den fælles ensomhedsplan med henblik på at berige og sætte retning for det videre fokus inden for de forskellige fagområder – herunder social- og beskæftigelsesområdet.

Metode: Udvalget drøfter sagen og kommer med input til det videre arbejde



5. februar 2021
Side 3 af 4

Ansvarlig: Liv Gro Jensen/Jakob Flou Kristensen, Mia Saskia Olesen & Maj Morgenstjerne fra Sundhed og Omsorg

Tid: 17.35 – 17.55 (20 min.)

Bilag:

- Forklæde
- Oplæg til plan for udvikling af fælles ensomhedsplan for Aarhus Kommune

5. Trivsel for børn og unge

Baggrund/formål: Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om initiativer i MSB for at forhindre mistrivsel ved børn og unge under COVID-19, herunder status vedr. det nye tværgående trivselsteam.

Fra forvaltningen deltager driftschef for Børn, Familier og Fællesskaber Ruth Lehm, afdelingsleder Anna Storgaard & afdelingsleder Lone Sandvej

Metode: Udvalget orienteres og drøfter sagen

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.55 – 18.25 (30 min.)

Bilag:

- Pressemeddelelse vedr. Nyt tværgående trivselsteam

6. Orienteringspunkter

A) Eventuel orientering

Baggrund/formål: Eventuel orientering

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 18.25 – 18.30 (5 min.)



7. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

5. februar 2021
Side 4 af 4

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.30 – 18.35 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

8. Evt.

Baggrund/formål: Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.35 – 18.40 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 9: Bordrunde

Bordrunde