

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

14-04-2020 12:00

Digitalt møde via Microsoft Teams

Mødeindhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	1
Punkt 3: Tværgående stormøde på handicapområdet.....	2

Kategori - Til drøftelse

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2021, proces og mulige fokusområ.....	3
---	---

Kategori - Til orientering

Punkt 5: Orientering fra Magistraten.....	4
Punkt 6: Orientering om udvalgmødet.....	5
Punkt 7: Bordrunde.....	6

Punkt 1: Dagsorden

Punkt 2: Referat

Referat

Rådmandsmøde

Rådmandsmøde

31-03-2020 08:30 - 31-03-2020 10:30

Digitalt møde via Microsoft Teams

Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Anlægsregnskaber for 14 almene boliger på Tingagergården i Tilst

Det indstilles:

At 1) Vedlagte byrådsindstilling "Anlægsregnskaber for 14 almene boliger på Tingagergården i Tilst" godkendes med henblik på videresendelse til byrådet.

BHA præsenterede anlægsregnskaberne for de 14 almene boliger på Tingagergården i Tilst.

Mødekredsen drøftede den vedlagte byrådsindstilling.

- KW bemærkede, at mindreudgiften (ift. det budgetterede) bør bevirke en lavere husleje. KW ønskede, at det fremgår mere eksplicit af indstillingen.

KW godkendte byrådsindstillingen med ovenstående bemærkning. MØB følger op.

Punkt 4: Ledertræf 2020

Det indstilles:

At 1) Rådmandsmødekredsen beslutter om Ledertræf skal flyttes til efter sommerferien grundet Coronasituationen

At 2) Rådmandsmødekredsen godkender skitsen for Ledertræf 2020

JLH introducerede indstillingen om Ledertræf 2020.

- KW ønskede - så vidt muligt - at fastholde datoen for Ledertræf 2020 inden sommerferien. KW påpegede, at arrangementet kan få en positiv effekt for organisationens sammenhængskraft og fællesskabsfølelse efter COVID-19.

Mødekredsen drøftede skitsen for Ledertræf 2020:

- KW bemærkede, at konsekvenserne af den aktuelle krise kan ændre på dagsordenen.
- KW godkendte den aktuelle skitse for Ledertræf 2020 - med forbehold for ovenstående bemærkning.

O&L følger op - jf. ovenstående - og arbejder videre med planlægningen af Ledertræf 2020.

Punkt 5: Fremrykning af bygge- og renoveringsprojekter i MSB

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tiltræder følgende initiativer til indarbejdelse i en fælles byrådsindstilling:

- Fremrykning af 20,2 mio. kr. fra 2023 til 2020 (18 botilbudspladser på handicapområdet)
- Fremrykning af 22,3 mio. kr. fra 2022 (12,3 mio. kr.) og 2023 (10 mio. kr.) til 2020 (14 socialpsykiatriske botilbudspladser)
- De to renoverings- og moderniseringsprojekter
 - Udskiftning af tegltag og efterisolering på MSB's ejendom Tværgade 18 i Malling (1,5 mio. kr.)
 - Genopretning og modernisering af ventilationsanlæg på forsorgshjemmet "Østervang" i MSB's ejendom Trankær Mosevej 25 i Tranbjerg (2,0 mio. kr.)
- Den generelle eksekvering af anlægsplanens projekter i øvrigt sker hurtigst muligt i 2020 i takt med at Coronakrisen aftager.

BHA præsenterede den foreslåede fremrykning af bygge- og renoveringsprojekter i MSB - som opfølgning på de initiativer, der iværksættes på kommunalt plan.

- KW var grundlæggende tilfreds med forslaget om fremrykning af bygge- og renoveringsprojekter i MSB.
- EKH bemærkede, at rådgiverbranchen umiddelbart presses økonomisk af den aktuelle situation.

KW tiltrådte indstillingens at-punkter - og bakkede op om at indtage styringsressourcer fra den private sektor, hvis der er behov for det, jf. EKH's bemærkning.

BHA orienterede afslutningsvis om, at BA umiddelbart planlægger en månedlig opfølgning på bygge- og anlægsprojekterne. Disse vil blive drøftet på interne rådmandsmøder forinden.

Punkt 6: Orientering fra Magistraten

Mødekredsen drøftede det seneste (30.03.20) møde i Magistraten.

- EKH bemærkede, at der - i forbindelse med behandling af sag 3 - blev bestilt et notat om status for udviklingen i antallet af flexjobs i Aarhus Kommune. FS følger op.

Punkt 7: Orientering om udvalgsrådet

Mødekredsen drøftede dagsordenen for det kommende (01.04.20) møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

- KW orienterede om sin snak med udvalgsformanden vedr. prioritering af mål og økonomi frem mod 2021.
- Mødekredsen drøftede dagsordenspunktet vedr. orientering om bæredygtighedsplanen.

Punkt 8: Bordrunde

KW orienterede om en invitation fra socialborgmester i København og Oak Foundation Denmark til et telefonmøde om efterdønningerne af COVID-19. KW og EKH besluttede at deltage på mødet.

- KW og EKH (OL) følger op og tilmelder sig telefonmødet.
- Der skal udarbejdes et baggrundsnotat til KW og EKH til brug ved mødet (FS følger - jf. supplerende bestilling).

KW og EKH orienterede om deres (digitale) deltagelse på lokale ledermøder i MSB.

Punkt 3: Tværgående stormøde på handicapområdet



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 3. april 2020

Tværgående stormøde på handicapområdet

1. Resume

Byrådet vedtog d. 28. august 2019 byrådsindstillingen vedr. handicapområdet for børn, hvori det fremgår, at der skal afholdes årlige stormøder. Deltagerkredsen for stormøderne er en bred repræsentation af aktører med interesse for handicapområdet. Dette omfatter blandt andet ledere og medarbejdere på handicapområdet, Handicaprådet, handicaporganisationer, forældreråd, forældre samt rådmænd fra MBU, MSO og MBU.

I bilag 1 præsenteres forskellige muligheder, til brug for rådmandens videre beslutning og aftaler med MBU og MSO.

Tidshorisonten i forslagene skal, i lyset af den aktuelle situation ift. Corona, tages med forbehold. Der skal tages konkret stilling, når rådmænd har peget på en konkret ramme for afholdelse af et stormøde.

I bilaget præsenteres 2 forslag til drøftelse og afklaring. Forslag 1 omfatter alene børneområdet, hvor forslag 2 omfatter hele handicapområdet i et 0-100 års perspektiv.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) rådmanden beslutter, hvilken model der skal arbejdes videre med.

Tidligere beslutninger

28. august 2019: Byrådsindstilling omkring styrkelse af handicapområdet for børn

Sagsnummer: 20/018256

Antal tegn: 7.006

Socialforvaltningen

Sagsbehandler: Louise Rohde

E-post: loro@aarhus.dk



Tværgående stormøde på handicapområdet

3. april 2020

Side 1 af 3

Byrådet vedtog d. 28. august 2019 byrådsindstillingen vedr. handicapområdet for børn, hvori det fremgår, at der skal afholdes årlige stormøder. Deltagerkredsen for stormøderne er en bred repræsentation af aktører med interesse for handicapområdet. Dette omfatter blandt andet ledere og medarbejdere på handicapområdet, Handicaprådet, handicaporganisationer, forældreråd, forældre samt rådmænd fra MBU, MSO og MBU.

I nedenstående præsenteres forskellige muligheder, til brug for rådmandens videre beslutning og aftaler med MBU og MSO.

Tidshorisonten i forslagene skal, i lyset af den aktuelle situation ift. Corona, tages med forbehold. Der skal tages konkret stilling, når rådmænd har peget på en konkret ramme for afholdelse af et stormøde.

I det følgende præsenteres 2 forslag til drøftelse og afklaring. Forslag 1 omfatter alene børneområdet, hvor forslag 2 omfatter hele handicapområdet i et 0-100 års perspektiv.

Forslag 1: Aktuelle initiativer på handicapområdet for børn

Formål	Formidle igangværende initiativer og fortsat dialog med målgruppen. Nytænkning og samskabelse ifm. etablering af nyt tilbud
Fordele	MBU, MSO og MSB viser stærk fælles fokus – fælles ejerskab. Mulighed for at formidle succeser Der sikres fortsat dialog med målgruppen Stærkt signal at inddrage målgruppen i udvikling af tilbud
Ulemper	At der kommer forslag som er svære at honorere MSO vil evt. have mindre interesse for deltagelse Balance mellem besparelser og promovering udfordres

I forbindelse med styrkelse af handicapområdet for børn, har der i henholdsvis i 2015 og 2016 været afholdt stormøder for forældre og samarbejdspartnere på området. Arrangementerne har været afholdt i forhallen og kantinen på Jægergården med Rådmænd fra MBU og MSB som fælles værter, og til arrangementet i 2016 deltog kun en snæver kreds af særligt interesserede forældre.

Formen kan videreføres og udvides med repræsentation af rådmand fra MSO. Fokus for stormødet er en status på igangværende centrale initiativer herunder, f.eks. Familiehuset, evaluering af "Tættere på familien", fælles

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Fagligt sekretariat
Aarhus Kommune

Innovation og Samskabelse
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Direkte e-mail:
makc@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Marianne Kaye Cohen
Louise Rohde



modtagelse på Familiecenteret, erfaringer med NEST – klasser, ny og sammenhængende indsats for børn med motoriske vanskeligheder mm.

3. april 2020
Side 2 af 3

I forlængelse af arbejdet med bæredygtighedsplanen er det tanken at etablere et nyt tilbud med fokus på tidligere og mere forebyggende tiltag for forældre, hvis barn står på venteliste til et tilbud. Familiehuset skal blandt andet tilbyde vejledning, Peer-support, temaoplæg samt muligheden for opfølgende støtte efter afslutning i mere intensive indsatser. I første omgang målrettes tilbuddet børn og familier på handicapområdet for børn. Tilbuddet kan evt. senere udvides til at dække de udsatte familier.

Formålet med også at bringe dette i spil på mødet er at gennemføre en samskabelsesproces, hvor målgruppen og samarbejdspartnere sikres en reel indflydelse på udvikling af tilbuddet. På mødet foldes visionerne for tilbuddet ud, og der arbejdes på dagen med nytænkning og input fra både familier, forældreråd, handicapråd, interesseorganisationer og centrale samarbejdspartnere i MBU og MSO. MBU kan f.eks. repræsentere perspektiver i forhold til skoleunderstøttelse, hvor MSO kan repræsentere samarbejde omkring fleksible løsninger i forhold til hjælpemidler og erfaringer med inddragelse af frivillige. "Sager der samler" kan eventuelt bistå i gennemførelse af denne del af arrangementet.

Samlet set skal mødet give rum for dialog og nye forslag til, hvordan vi kan styrke samarbejdet, dialogen og retssikkerheden på området til gavn for børn og unge og deres familier. Dialogen kan f.eks. gennemføres som samtalsaloner.

Arrangementet afholdes omkring oktober/november 2020, med rådmænd fra henholdsvis MBU, MSO og MSB som fælles værter.

Forslag 2: Sådan omsætter vi den nye handicappolitik i Aarhus kommune

Formål	Formidle igangværende initiativer i et 0-100 års perspektiv
Fordele	Stærkt signal om fælles implementering af handicappolitikken Profilering af både MSO, MBU og MSB Formidling af aktuelle indsatser Politisk fokus på sammenhæng på handicapområdet Koble til MTM, MKB og BA
Ulemper	Balance mellem besparelser og promovring udfordres Fokus er bredere end i byrådsbeslutningen



I forlængelse af vedtagelsen af den nye handicappolitik fra 2019 afholdes et arrangement i Rådhushallen, hvor MBU, MSO og MSB i fællesskab præsenterer aktuelle initiativer på handicapområdet for både børn, unge og voksne. MTM, MKB og BA bliver, som centrale samarbejdspartnere i arbejdet med handicappolitikken, inviteret med i planlægning, med henblik på at sikre, at de hvis ønsket får en rolle på dagen.

3. april 2020
Side 3 af 3

Formålet med arrangementet vil primært være at formidle og illustrere hvordan der via et fælles fagligt grundlag på børnehandicapområdet, styrket fokus på overgangen fra barn til voksen samt et fælles fagligt fundament på voksenhandicapområdet, arbejdes målrettet på at skabe sammenhæng i tilgang og indsatser på tværs af hele handicapområdet i Aarhus kommune. Implementeringen skal konkret illustreres via præsentation af en række konkrete initiativer.

Rådmænd indleder og afslutter arrangementet, og der etableres en "markedsplads" med en række stande i Rådhushallen, hvor nye indsatser præsenteres. Stande kan f.eks. repræsentere evaluering af "Tættere på familien", "Familiehuset", fælles modtagelse på Familiecenteret, erfaringer med NEST – klasser, ny og sammenhængende indsats for børn med motoriske vanskeligheder, samt andre nye initiativer på både unge og voksenhandicapområdet. Der lægges særligt vægt på styrkelse af overgang fra barn til voksen og på samspillet mellem frivillige og Aarhus kommune.

Arrangementet afholdes omkring oktober/november 2020, med rådmænd fra henholdsvis MBU, MSO og MSB som fælles værter.

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2021, proces og mulige fokusområder



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fagligt Sekretariat, MSB
Dato 14. april 2020

Forslag til fokusområder og procesplan for Beskæftigelsesplan 2021

1. Resume

Denne indstilling lægger op til, at deltagerne på rådmandsmødet foretager en indledende drøftelse af, hvilke fokusområder der skal sætte rammerne for Beskæftigelsesplanen for 2021 (herefter BP21) samt processen for udarbejdelse af BP21.

Det bemærkes, at der, den nuværende situation med COVID-19 taget i betragtning, bør være et særligt fokus i BP21 på strategier/indsatser for håndteringen af den stigende ledighed, som allerede nu ses på tværs af målgrupper og som alt andet lige må forventes at have langsigtede konsekvenser for beskæftigelsen.

Det bemærkes desuden, at der løbende vil kunne komme justeringer i forslagene til fokusområder, bl.a. på baggrund af drøftelser i Social- og Beskæftigelsesudvalget, Arbejdsmarkedspolitisk Forum, i forbindelse med budgetforhandlingerne, udviklingen i COVID-19 krisen mv.

Der har den 3. april 2020 været afholdt et ekstraordinært møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum med fokus på en drøftelse af COVID-19 krisens konsekvenser for beskæftigelsen samt en indledende drøftelse af behovet for initiativer fremadrettet, som også vil kunne indgå i BP21. Derudover en drøftelse af hvor forslag til yderligere initiativer kan rettes (fx RAR-Østjylland, ministeren mv.)

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) forslag til fokusområder samt processen for udarbejdelsen af BP21 drøftes

3. Baggrund

Det fremgår af "Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.", at Byrådet hvert år inden den 31. december skal udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen skal understøtte både nationale minister mål og lokale politiske mål. Det bemærkes, at ministermålene for 2021 endnu ikke er meldt endeligt ud, men at beskæftigelsesministeren har lagt op til følgende fire minister mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2020)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2020)

Forslag til fokusområder i BP21

Herunder fremgår foreløbige (ikke prioriterede) forslag til fokusområder i BP21. Forslagene er udarbejdet bl.a. på baggrund af drøftelser i forvaltningen samt det ekstraordinære møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum den 3. april 2020.

Strategier/rammer for beskæftigelsen i Aarhus

- Den nuværende situation med COVID-19 taget i betragtning, bør der være et særligt fokus på strategier/indsatser for håndteringen af den stigende ledighed, som allerede nu ses på tværs af målgrupper, herunder bl.a. i form af et større fokus på opkvalificering af ledige på tværs af målgrupper.
- Fokus på fremadrettede målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Aarhus Kommune

(erstattes af den nuværende målsætning om 3000 færre på offentlig forsørgelse i 2019-2020).

- Fortsat fokus på virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft (match, løbende samarbejde, aftercare mv.). Konkret lægges der op til, at virksomhedsstrategien gentænkes, bl.a. på baggrund af input fra virksomhederne.
- Status på regelforenklingen på beskæftigelsesområdet.

Værdighed

Bl.a. fokus på initiativer, der i endnu højere grad skal medvirke til en god og faglig sagsbehandling for alle ledige, herunder empowerment, dvs. yderligere inddragelse af borgeren og dennes perspektiver.

Udsatte borgere

- Fokus på initiativer med tilgangen om "beskæftigelse og uddannelse som en effektiv social indsats", fx via småjobs og brug af socialt frikort.
- Flere skal med 2 – projekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering målrettet alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med fokus på at opnå lønnede timer.
- Derudover også fokus på indsatsen for flere i fleksjob, handicappede samt fattigdomsindsatser med særligt fokus på børnefamilier.

Flygtninge og integration

Bl.a. fokus på det videre arbejde som følge af anbefalingerne fra det midlertidige 17.4 udvalg på integrationsområdet med særlig fokus på kvinder og unge med ikke vestlig baggrund – fx yderligere investeringer i området.

Ledige dimittender

Bl.a. fokus på initiativer, som skal få flere dimittender ind på arbejdsmarkedet, herunder en særlig opmærksomhed

på, om der kommer en stigning i langtidsledige dimittender som følge af COVID-19 krisen.

International arbejdskraft

Bl.a. fokus på initiativer, som skal få ledige med international baggrund ind på arbejdsmarkedet samt fokus på fastholdelse af internationale studerende på det østjyske arbejdsmarked, når de dimitterer.

Unge

Bl.a. fokus på initiativer, der skal styrke overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelser, forberedende forløb hertil (fx FGU) samt beskæftigelse. Særligt fokus på, at flere unge tager en erhvervsuddannelse, jf. også målsætningen herom i BP20.

Forslag til proces for udarbejdelse af BP21

I forlængelse af ovenstående, vurderes det hensigtsmæssigt, at Social- og Beskæftigelsesudvalget foretager en indledende drøftelse af fokusområder for BP21 primo maj 2020. Samtidig kan de mulige fokusområder i BP21 være med til at danne rammen for heldagsseminaret med Arbejdsmarkedspolitisk Forum og Social- og Beskæftigelsesudvalget, som er planlagt den 19. maj 2020.

BP21 bør således tage højde for input fra både Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Arbejdsmarkedspolitisk Forum. Derudover kan det overvejes, om der er andre centrale aktører, fx Erhvervskontaktudvalget, der med fordel også kan inddrages. Et forslag til en proces er skitseret nedenfor.

Dato	Aktivitet	Bemærkninger
1. april	Drifts- og koordinationsmøde	Drøftelse af fokusområder i BP21
3. april	Ekstraordinært møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Drøftelse af COVID-19 krisens konsekvenser for beskæftigelsen samt initiativer fremadrettet, som også vil kunne indgå i BP21.

14. april	Rådmandsmøde	Processen for udarbejdelse af BP21 drøftes
6. maj	Møde i Social- og beskæftigelsesudvalget	Indledende drøftelse af fokusområder i BP21
19. maj	Helddagsseminar med Arbejdsmarkedspolitisk Forum og Social- og Beskæftigelsesudvalget	Fælles drøftelse af fokusområder i BP21
9. juni	Rådmandsmøde	Opfølgning på helddagsseminar, herunder drøftelse af fokusområder i BP21
17. juni	Møde i Social- og beskæftigelsesudvalget	Drøftelse af fokusområder i BP21
1. september	Møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Drøftelse af fokusområder i BP21
6. oktober	Rådmandsmøde	Udkast til BP21 drøftes
28. oktober	Møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget samt skriftlig høring i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Udkast til BP21 drøftes
23. november	Magistratsmøde	Magistratsbehandling
2. december	1. behandling i Byrådet	Byrådets behandling af BP21
9. december	Behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget	NB: Kun relevant, hvis BP21 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling
16. december	2. behandling i Byrådet	Endelig vedtagelse. Kun relevant, hvis BP21 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling

Bilag

- Beskæftigelsesplan 2020

Sagsnummer: 20-024797-2

Antal tegn: 6.160

Fagligt Sekretariat, MSB

Sagsbehandler: Sunniva Leonore Bakke

E-post: sulb@aarhus.dk



AARHUS
KOMMUNE



BESKÆFTIGELSESPLAN 2020

Titel:

Beskæftigelsesplan 2020

Udgiver:

Aarhus Kommune
Sociale Forhold og Beskæftigelse
Værkmestergade 15B
8000 Aarhus C

Udgivelse:

December 2019

Oplag: 50 stk.

Layout & Tryk:

Huset Venture | HV-Reklame
husetventure.dk/aarhus/reklame/

Fotografer:

Gert Medom
<https://www.flickr.com/photos/aarhuskommune>
Per Daugaard/SkillsDenmark
<https://www.flickr.com/photos/skillsdenmark>

INDHOLD

1	FORORD - BORGEREN I CENTRUM AF EN STYRKET BESKÆFTIGELSESIKKELSESINDSAT	4
2	BESKÆFTIGELSESSITUATIONEN I AARHUS	5
3	JOB TIL SÅRBARE BORGERE – ALLE SKAL MED	8
	Flere i fleksjob Psykisk sårbare i job Færre på sygedagpenge	
4	FOREBYGGELSE AF FATTIGDOM – ET SÆRLIGT FOKUS PÅ BØRNEFAMILIER	10
	Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier	
5	FOKUS PÅ UNGE OG UDDANNELSE	11
	Tværfaglige indsatser og sammenhængende kommunal ungeindsats Fokus på styrket overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse Fokus på at få alle med - Forberedende Grunduddannelse (FGU) Flere skal tage en erhvervsuddannelse	
6	INTEGRATION OG UDSATTE BOLIGOMRÅDER	14
	Fremskudte uddannelses- og beskæftigelsesindsatser Opgang til Opgang Integrationsgrunduddannelse (IGU) Midlertidigt § 17.4-udvalg	
7	FOKUS PÅ JOBPARATE LEDIGE	16
	AC'ere hurtigere i job Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse Virksomhedspraktik Flere voksenlærlinge Rekruttering til Sundhed og Omsorg med beskæftigelse af ledige	
8	REPATRIERINGSINDSATSEN	20
	Systematisk vejledning af borgerne om mulighederne for at repatriere Information om repatriering og samarbejdet med de frivillige organisationer	
9	BILAG	21
	Bilag 1. Diverse figurer og tabeller Bilag 2. Resultatrevision for 2018 Bilag 3. Sammenhæng mellem ministermål, Aarhusmål og budgetmål	





1.

FORORD - BORGEREN I CENTRUM AF EN STYRKET BESKÆFTIGELSESIKTSATS

Borgernes velfærd og udvikling er tæt knyttet til arbejdsmarkedets udvikling. Når far og mor har et job, eller den unge er under uddannelse, så trives familien, og perspektivet for fremtiden er sat.

Job og uddannelse er to bærende søjler for udviklingen af vores by. Derfor investerer vi i beskæftigelsesindsatsen og stimulerer hele tiden de unge til at dygtiggøre sig. Aarhus Kommune kan ikke stå for denne indsats alene, men samarbejder tæt med byens erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Aarhus er inde i en positiv udvikling, og hver dag arbejdes der på, at de gode tider kommer alle til gode. Byen vokser, og i det seneste år er godt 2.300 flere aarhusianere kommet i job.

Samarbejdet med virksomhederne spiller en helt central rolle, og jobcentrets medarbejdere står derfor hver dag til rådighed for virksomhederne i og omkring Aarhus. Både når det gælder rekruttering af nye medarbejdere, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere eller generel vejledning om mulighederne i forhold til virksomhedernes konkrete behov for kvalificeret arbejdskraft.

Byrådet investerer i beskæftigelsesindsatsen og har sat et mål om 3.000 færre på offentlig forsørgelse i løbet af 2019-2020. Målet er ambitiøst, men det understreger, at job og uddannelse er en central prioritering, der både gavner den enkelte, familierne og kommunens økonomi. At sætte borgeren i centrum har været omdrejningspunktet for den nye organisering i Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Fra 1. august 2019 er Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen lagt sammen til en enhedsforvaltning. Ambitionen er, at der i endnu højere grad skal samarbejdes på tværs af social- og beskæftigelsesområdet om og med borgerne i forhold til job og uddannelse – også for de mere udsatte og sårbare borgere. Det sker med afsæt i borgernes individuelle ønsker og behov, og borgerne skal generelt sikres enkle forløb og effektive løsninger, der hænger sammen.

Ambitionen understøttes af den omfattende regelforenkligning på beskæftigelsesområdet, som træder i kraft 1. januar 2020. Regelforenkligningen skal bl.a. sikre friere rammer for, hvornår der skal afholdes samtaler og hvilke beskæftigelsesindsatser, der skal iværksættes. I Aarhus hilser vi de friere rammer velkommen, for vi tror på, at vi kan skabe en mere meningsfuld indsats for den enkelte.

Beskæftigelsesplanen for 2020 rummer blot nogle af de mange indsatser, der hver dag arbejdes med i Sociale Forhold og Beskæftigelse. Indsatser, der sætter en klar politisk retning, og som skal bidrage til, at Aarhus bliver en god by for alle.

God læselyst

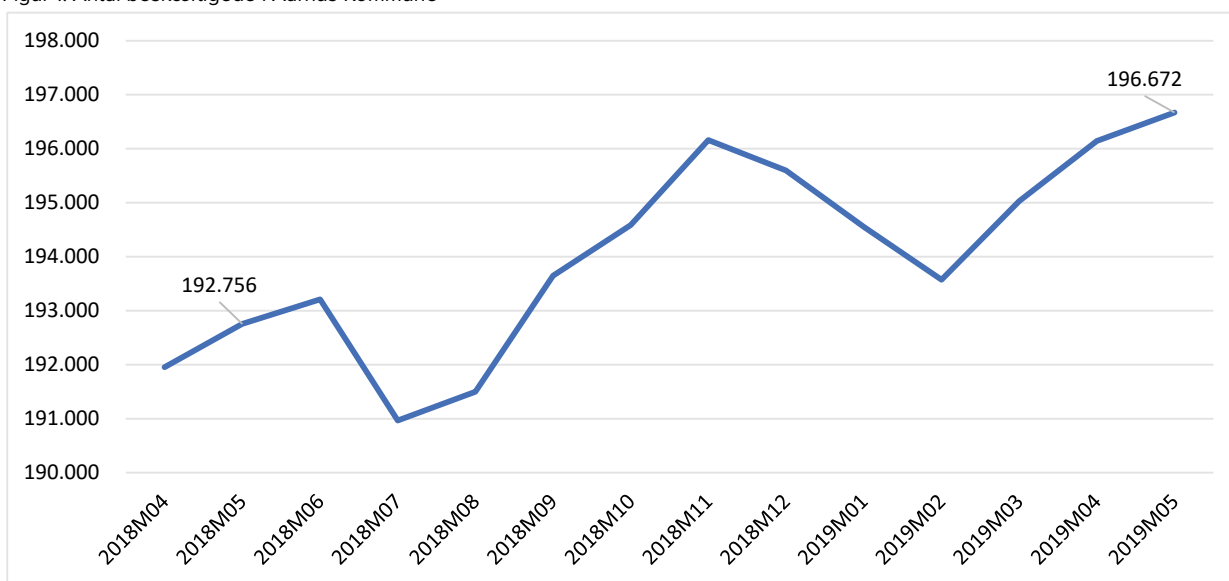
Rådmand Kristian Würtz

2. BESKÆFTIGELSESSITUATIONEN I AARHUS

Beskæftigelsessituationen i Aarhus er rigtig god.

- Antallet af beskæftigede stiger fortsat og er fra maj 2018 til maj 2019 steget med 4.000 personer, jf. figur 1.
- Antallet af kommunalt forsørgede falder fortsat og er fra 2013 til i dag faldet med 4,4 %. Dette til trods for, at befolkningen i den erhvervsaktive alder i samme periode er steget med 11,8 %. Denne stigning svarer til over 25.000 personer og viser, at andelen af selvforsørgende borgere i Aarhus er steget markant.
- Aarhus Kommune har relativt lave udgifter til beskæftigelsesindsatsen, men har færre på kommunal forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår.
- I alt var der i juli 40.355 modtagere af kommunale forsørgelsesydelse. Langt den største gruppe er førtidspensionister, mens lidt over 5.000 personer er i fleksjob, se tabel 2, bilag 1.

Figur 1. Antal beskæftigede i Aarhus Kommune



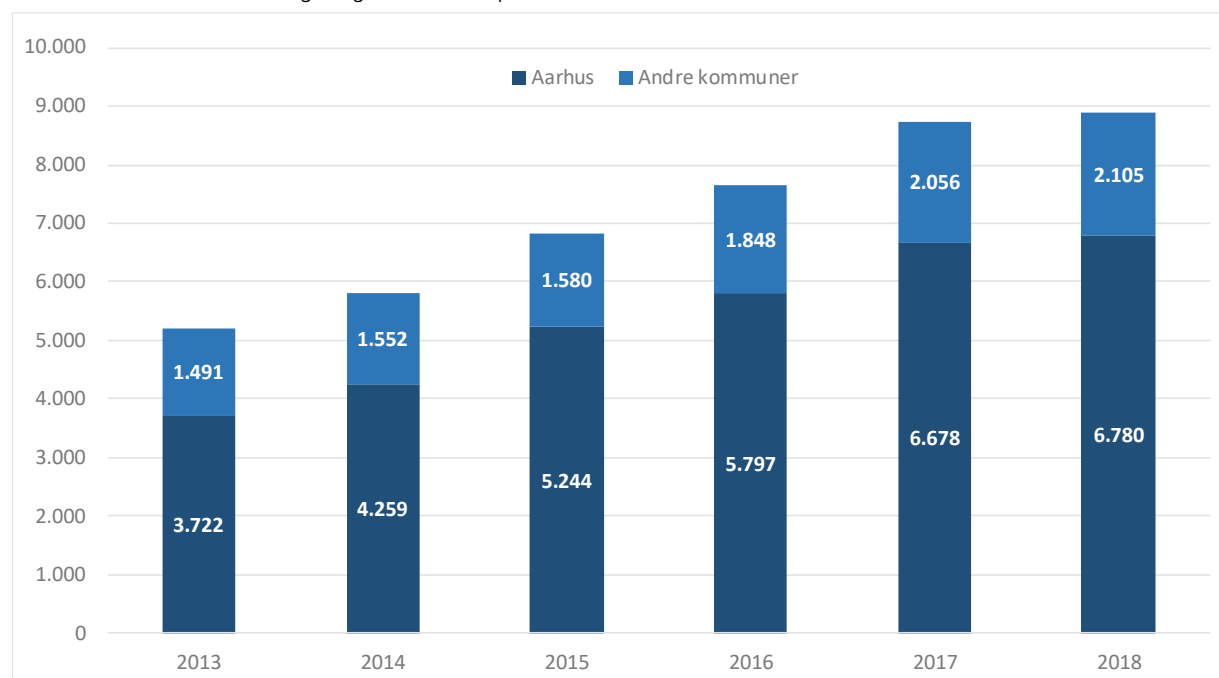
Kilde: Danmarks Statistik

Kontakten til borgere og virksomheder er omfattende. I 2018 har der fx været kontakt med 66.000 personer indenfor beskæftigelsesområdet og afholdt 165.000 myndighedssamtaler. Samtidig har der været 1.600 ordinære jobformidlinger via jobcentret, 10.000 virksomhedspraktikker, 1.300 løntilskudsjob samt 22.000 øvrige beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Der har i en årrække været et særligt strategisk fokus på at styrke samarbejdet med virksomhederne i og

omkring Aarhus, da de spiller en afgørende rolle i forhold til at få flere i beskæftigelse. Antallet af kontaktede virksomheder har været støt stigende fra ca. 5.200 virksomheder i 2013 til næsten 9.000 virksomheder i 2018, jf. figur 2. I de første tre kvartaler af 2019 har Sociale Forhold og Beskæftigelse allerede registreret 10.441 unikke virksomhedskontakter – altså en fordobling fra 2013. Og dermed også en (forventet) markant stigning i forhold til 2018.

Figur 2. Antal unikke virksomheder som Sociale Forhold og Beskæftigelse har været i kontakt med ifm. beskæftigelsesindsatsen – i Aarhus Kommune og øvrige kommuner i perioden fra 2013 til 2018



Kilde: FASIT (KMD fagsystem til jobcentre)

FAKTABOKS:

3.000 færre på offentlig forsørgelse

Virksomhedsstrategien og de senere års aktive beskæftigelsespolitik i Aarhus Kommune viser gode resultater, og udgifterne falder relativt mere end på landsplan. For de forsikrede ledige er billedet det modsatte, hvilket primært skyldes, at Aarhus er en uddannelsesby, og at ledigheden blandt dimittender er stor. Men trods udfordringerne for de forsikrede ledige er den samlede udvikling positiv, hvilket betyder et øget råderum i økonomien, som i 2018 kan opgøres til 32 mio. kr.

Byrådet satte med budgetforliget for 2019 et ambitiøst mål om at reducere antallet af aarhusianere på offentlig forsørgelse med 3.000 personer på to år, og iværksatte en række investeringer som led i "Fælles om nye løsninger".

Målsætningen har medvirket til at give energi, sammenhold og fokus på beskæftigelsesindsatsen, og selvom faldet i antallet af offentligt forsørgede ikke sker så hurtigt som forudsat, har forligspartierne med budgetforliget for 2020 ønsket at fastholde målet og samtidig styrke indsatsen for at nå det.

"Det er afgørende, at alle interessenter - erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, erhvervsorganisationer, kommunens leverandører, a-kasser, magistratsafdelinger m. m. - spiller sammen om at nå målsætningen. Det er ikke en opgave, der kan løses af Sociale Forhold og Beskæftigelse alene. Det er en målsætning, der kræver nytænkning og tætte partnerskaber mellem de forskellige interessenter."

Selvom beskæftigelsessituationen generelt er god i Aarhus, er der stadigvæk borgere, som står udenfor arbejdsmarkedet. For at nå målsætningen om at få 3.000 færre aarhusianere på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020, blev der med budgetforliget for 2019 afsat 26,2 mio. kr. årligt.

Udover igangsættelsen af en række konkrete initiativer er en kommunikationsindsats også iværksat for at understøtte initiativerne.

Med budgetforliget for 2020 er der afsat 30 mio. kr. årligt til at styrke beskæftigelsesindsatsen yderligere - nogle til gearing af eksisterende initiativer og andre til helt nye initiativer. For en samlet oversigt over indsatsområder vedtaget med budgetforliget for 2019 og 2020, se tabel 3 i bilag 1. Desuden bliver flere af indsatsområderne gennemgået i de efterfølgende kapitler.



Materiale fra kampagnen 'Det betaler sig'



3. JOB TIL SÅRBARE BORGERE – ALLE SKAL MED

Det aarhusianske arbejdsmarked skal kunne rumme borgere med forskellige forudsætninger. Det gælder på både det private og det offentlige arbejdsmarked. Nogle borgere har fx nedsat arbejdsevne, er sygemeldte eller har psykiske udfordringer, men vil stadigvæk gerne bidrage med det, de kan. Alle, som kan bidrage til fællesskabet, skal have muligheden. I Aarhus Kommune har vi derfor fokus på initiativer, som hjælper sårbare borgere, så de kan udnytte deres potentiale på arbejdsmarkedet.

Flere i fleksjob

For at få flere i fleksjob er der med budgetforliget 2019 bl.a. afsat midler til:

- Ansættelse af flere virksomhedskonsulenter, som skal sikre en intensiveret virksomhedskontakt med fokus på jobåbninger samt styrke rekrutteringsindsatsen.
- Øget anvendelse af eksterne aktører, når en borgers fremtidige jobretning skal afklares.
- 'Fast track-indsats', dvs. tidlig virksomhedsrettet indsats med fokus på at have et fleksjob 'på hånden' allerede i forbindelse med, at en borgers indstilling til fleksjob behandles i rehabiliteringsteamet.
- En målrettet indsats i Aarhus Kommune som arbejdsplads for at ansætte 150 flere i fleksjob i kommunen i hhv. 2019 og 2020.

Med budgetforliget for 2020 er der afsat yderligere midler til indsatsen for at få flere i fleksjob. De skal bl.a. anvendes til en gearing af arbejdet med 'fast track-indsatsen' og en forlængelse af indsatsen i forhold til revisitering af ledighedsydelsesmodtagere med lang ledighed, som ellers udløber i 2019. I Aarhus Kommune arbejdes der på at skabe bred diversitet i jobs til borgere i fleksjob, som sikrer, at så mange som muligt kan bidrage til fællesskabet med de kompetencer, som hver enkelt besidder.

CASE:

Den gode rekrutteringsindsats på fleksjobområdet

Da en leder af et firma i Aarhus, havde brug for hjælp til diverse vedligeholdelsesopgaver få timer om ugen, tog hun fat i jobcentret m.h.p. at finde en fleksjobber. Lederen blev hurtigt kontaktet af en virksomhedskonsulent fra jobcentret, og sammen udarbejdede de en beskrivelse af arbejdsopgaverne. Efterfølgende gik virksomhedskonsulenten i gang med udarbejdelse af jobopslag, screening, udvælgelse af kandidater samt indkaldelse til jobsamtaler, så lederen havde så få opgaver forbundet med selve rekrutteringsprocessen som muligt.

"Virksomhedskonsulenten er med i hele processen fra den første dialog omkring, hvilket behov vi har, til jobsamtalerne og til de opfølgende samtaler med henblik på ansættelsen. (...) det er rigtig god hjælp, sparring og støtte, man får fra jobcentret." fortæller lederen.

Efter jobsamtalerne valgte lederen at ansætte en borger i fleksjob på 15 timer om ugen som pedel, og borgeren har nu arbejdet i virksomheden i tre mdr.

"Det er dejligt at komme ud at arbejde med præcis de arbejdsopgaver, som passer til mig. Det er fantastisk, når de opgaver, man render og laver, rent faktisk er nogen, der giver værdi for virksomheden", fortæller borgeren.

I takt med, at der er kommet flere opgaver, som skal løses, har lederen netop rekrutteret endnu en fleksjobber.



Psykisk sårbare i job

For at få flere psykisk sårbare i job blev der med budgetforliget for 2019 afsat midler til at styrke det tværfaglige samarbejde i Sociale Forhold og Beskæftigelse. Det styrkede samarbejde skal medvirke til, at der gennem en håndholdt og intensiv indsats skabes kortere forløb på kontanthjælp for psykisk sårbare borgere. For at understøtte dette er der ansat to fremskudte virksomhedskonsulenter, som har deres daglige gang i forskellige ungetilbud under Center for Dagområdet, og hvor virksomhedspraktikker bliver en integreret del af de unges forløb. Denne indsats fastholdes i 2020.

Færre på sygedagpenge

Jo længere tid en borger er sygemeldt, desto sværere kan det være at vende tilbage til arbejdspladsen og arbejdsmarkedet generelt. Derfor kan en tidlig kontakt til arbejdsgiver og en tidlig indsats for borgeren, hvor der lægges en plan for den sygemeldtes tilbagevenden til arbejde, have stor betydning for varigheden af borgerens sygedagpengeforløb.

En tidlig virksomhedsrettet indsats med delvis raskmelding eller virksomhedspraktik kan være med til at forkorte sygdomsforløbene. Det er til fordel for både borgere, virksomheder og samfundet.

For at forkorte borgernes sygedagpengeforløb intensiveres samarbejdet med virksomhederne omkring sygefravær i 2020. For få virksomheder har kendskab til mulighederne i den særlige tidlige indsats for de sygemeldte, jf. ovenfor. Jobcentrets indsats på dette område udbygges i 2020.

Borgerens sundhedstilstand vil også være i fokus, da det kan gøre en tilbagevenden til arbejdsmarkedet sværere. I 2020 igangsættes derfor nye tiltag med fokus på et tættere samarbejde mellem kommunens sundheds- og genoptræningsenheder og beskæftigelsesområdet.

I forhold til sygemeldte med psykiske udfordringer som stress, angst og depression har Aarhus Kommune i samarbejde med Region, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering startet projekt IBBIS (en Integreret Beskæftigelses- og Behandlingsindsats for Sygedagpengemodtagere), som også vil køre i 2020.



4. FOREBYGGELSE AF FATTIGDOM – ET SÆRLIGT FOKUS PÅ BØRNEFAMILIER

Aarhus er en by i økonomisk vækst, og det er vigtigt, at alle aarhusianere får gavn af dette. En opgørelse fra Danmarks Statistik viser, at næsten halvdelen af de relativt fattige i Aarhus er mellem 16 og 30 år, hvilket betyder, at de stadigvæk har mange år tilbage på arbejdsmarkedet. Fattigdom er for mange en tilværelse på offentlig forsørgelse med svag tilknytning til arbejdsmarkedet. Det skal der gøres noget ved.

Ifølge Danmarks Statistik er der i Aarhus sket en stigning i antallet af børn, der vokser op i relativt fattige familier fra 2.548 i 2016 til 3.264 i 2017. Det betyder, at 5,9 % af alle børn i Aarhus Kommune i 2017 var relativt fattige. Studier viser, at hvis børn lever et enkelt år i fattigdom, klarer de sig dårligere i uddannelsessystemet, oplever øget ledighed og har større risiko for at ende på førtidspension. Alene ét ekstra år i fattigdom i starten af teenageårene giver et fald i erhvervsindkomsten på over 12 % som voksen, viser ny forskning.¹

En væsentlig årsag til børnefattigdom er lav indtægt hos forsørgerne. Tal fra juli 2019 viser, at der i Aarhus Kommune er over 1.700 familier – herunder 3.160 børn – hvor begge forældre eller eneforsørger har været på offentlig ydelse i mere end 1 år. Selvom tallet er lavere end i 2018, skal vi fortsat arbejde for at forbedre situationen, så ingen børn i Aarhus oplever at vokse op i fattigdom.

Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier

Med budgetforliget for 2020 er der afsat midler til en ny styrket beskæftigelsesindsats for sårbare familier med det formål at forebygge fattigdom. Der vil være fokus på at igangsætte en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats overfor forældrene i sårbare familier. Indsatsen centrerer sig omkring en tættere kontakt, flere samtaler samt mulighed for at være sammen med borgeren ved virksomhedsbesøg m.m. Det vil betyde, at færre børn vokser op i fattigdom, hvilket igen mindsker risikoen for, at børnene klarer sig dårligere i deres fremtidige skole- og arbejdsliv.

5. FOKUS PÅ UNGE OG UDDANNELSE

Alle unge skal godt ind i voksenlivet. Det er vores ambition i Aarhus Kommune. Manglende uddannelse og svag tilknytning til arbejdsmarked har stor betydning for den unge.

Både Aarhus Kommune og alle de uddannelsesinstitutioner, som dagligt har kontakt til vores unge, har et ansvar for at klæde dem på til voksenlivet – både fagligt og personligt. Som kommune har vi også et ansvar for, at de nyuddannede får foden indenfor på arbejdsmarkedet og kommer godt fra start i et spændende arbejdsliv.

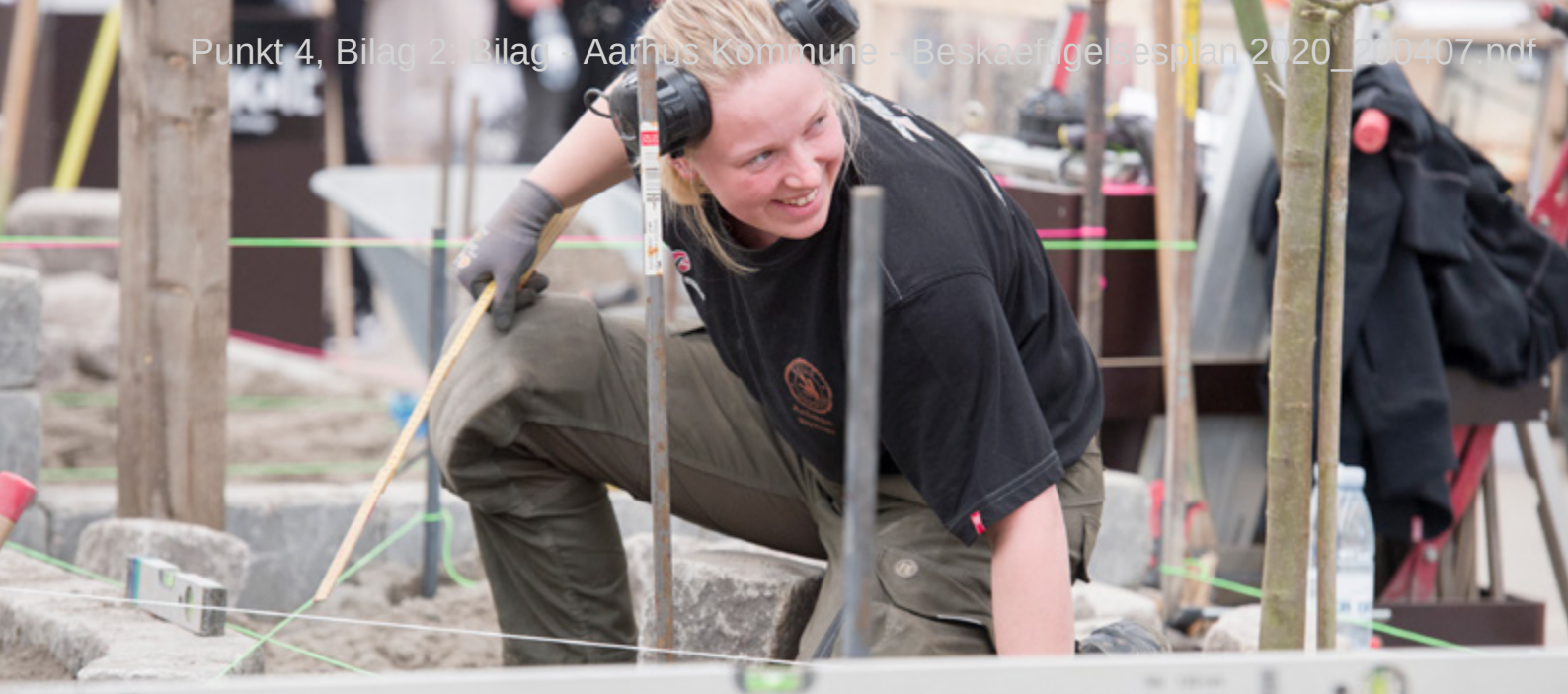
Tværfaglige indsatser og sammenhængende kommunal ungeindsats

Visionerne bag organisationsændringen i Sociale Forhold og Beskæftigelse lægger op til mere enkle, effektive og sammenhængende indsatser, hvor der samarbejdes koordineret på tværs af lovgivninger om den enkelte unge.

Dette skal bl.a. ses i forlængelse af den politiske aftale om *Bedre veje til uddannelse og job* (2017). Aftalen introducerede *Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats* for unge mellem 15 - 25 år (KUI), hvor ansvaret for koordinering på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatser ligger ét sted i kommunen. I Aarhus Kommune er det i driftsområdet Unge, Job og Uddannelse under Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Unge, Job og Uddannelse vil i 2020 fortsat arbejde på at realisere visionerne bag organisationsændringerne og KUI. Udvikling af tværfaglige metoder på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatser vil i 2020 og årene fremover være et vigtigt fokusområde til gavn for alle unge.





Fokus på styrket overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse

I forlængelse af KUI har byrådet vedtaget en fælles ungehandlingsplan på tværs af Sociale Forhold og Beskæftigelse og Børn og Unge, der sætter rammerne om en styrket indsats og et samarbejde om unges overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Konkret er der bl.a. i regi af den fælles ungehandlingsplan igangsat et arbejde med at styrke de lokale processer for uddannelsesparathedsvurderingen i grundskolen. Målet er, at vurderingen i højere grad opleves som en hjælp for de unge selv og udgør et mere anvendeligt redskab for skolerne.

Fokus på at få alle med - Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Aarhus Kommune har et ansvar for at få alle unge godt med – også dem, der ikke i første omgang er rustet til at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse. Her forventes FGU at blive et tilbud, hvor en stor del af de mere udsatte unge kan finde fodfæste og opnå kompetencer, der kan bringe dem videre i det ordinære uddannelsessystem eller ind på arbejdsmarkedet.

FGU er en udløber af aftalen *Bedre Veje til Uddannelse og Job* (2017) og er netop et tilbud til unge under 25 år, der har brug for lidt ekstra for at blive klar til en ung-

domsuddannelse eller et arbejde. Målet med FGU'en er enten at give den unge det nødvendige fundament for at opnå beskæftigelse som ufaglært, eller at den unge opnår kvalifikationer, som gør det muligt at tage fx en HF eller en erhvervsuddannelse.

Den 1. august 2019 lød startskuddet for den nye FGU, og den 12. august 2019 stod personalet klar til at tage imod de nye elever. Der var ca. 550 visiterede elever til FGU til studiestart i Aarhus, og der er løbende optag.

Flere skal tage en erhvervsuddannelse

Med aftalen *Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden* (2018) stilles krav om, at kommunerne skal vedtage lokale kommunale måltal for unges valg af ungdomsuddannelser.

Aarhus Kommune har generelt ligget under landsgennemsnittet for andelen af elever, som vælger en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen, hvilket bl.a. kan forklares af kommunens demografi og mange uddannelsesstilbud. Der er dog også en del unge, som påbegynder en erhvervsuddannelse på et senere tidspunkt i deres liv fx ovenpå en gymnasial uddannelse.

Aarhus Kommune ønsker at øge andelen af elever, som vælger en erhvervsuddannelse, da det er et springbræt til beskæftigelse indenfor en række områder med mangel på faglært arbejdskraft. Erhvervsuddannelserne giver både direkte adgang til et godt job samt mulighed for at blive iværksætter eller videreuddanne sig. Mange døre åbnes med en erhvervsuddannelse, og Aarhus Kommune arbejder hen mod, at flere unge øjner disse muligheder, når de skal vælge ungdomsuddannelse efter grundskolen.

Bl.a. afholdes AarhusSkills én gang årligt, hvor de unge kan få en fornemmelse af, hvad et job fx social- og sundhedsassistent, grafiker, kok eller tømrer egentlig betyder.

Et andet initiativ – vedtaget i forbindelse med byrådets vedtagelse af Ungehandlingsplanen i 2019 - er at alle elever i udkolingen tilbydes erhvervspraktik. Udmøntningen vil ske i tæt dialog med arbejdsmarkedets parter.

Byrådet har i december 2019 vedtaget et måltal for unges valg af ungdomsuddannelse, jf. tabel 1.

Der igangsættes en række understøttende initiativer, som skal sikre, at vi gradvist bliver endnu bedre til at understøtte de unges uddannelsesvalg og forhåbentlig på sigt får flere tømrere, SOSU-assistenten mv.

CASE:

Eksempel på en borgers vej til start på Forberedende Grunduddannelse (FGU)

En ung har afbrudt sin ungdomsuddannelse. Ved en samtale med en KUI-vejleder kommer det frem, at den unge har personlige og sociale udfordringer, der gør det svært pt. at tage en uddannelse.

I målgruppevurderingen/uddannelsesplanen til FGU beskriver den unge sine udfordringer og opstiller de faglige, personlige og sociale mål, som den unge vil arbejde med samt uddannelsesretning/beskæftigelse, der er målet med FGU.

Den unge og KUI-vejlederen aftaler, hvornår målet skal være opfyldt (senest 2 år efter FGU start), og KUI-vejlederen følger op undervejs, hvis det skønnes nødvendigt for gennemførelsen af den unges mål.

KUI-vejlederen afsender målgruppevurdering/uddannelsesplan til FGU, som indkalder den unge til samtale på FGU, hvor der er løbende optag.

Tabel 1. Aarhus Kommunes måltal for unges valg af ungdomsuddannelse

(i pct.)	2019	2020	2025	2030
Erhvervsuddannelser	14,3 (i pct.)	15 (i pct.)	18,8 (i pct.)	22,5 (i pct.)
Gymnasiale uddannelser	77,8 (i pct.)	76,8 (i pct.)	73,9 (i pct.)	70,2 (i pct.)

Note: De angivne procenter summerer ikke til 100 pct. Det skyldes, at der er en andel unge, som efter grundskolen påbegynder et andet uddannelsesforløb så som FGU (Forberedende Grunduddannelse) eller STU (Særlig Tilrettelagt Uddannelse) eller starter i job. Denne andel var i 2019 på 8,3 pct. og forventes kun i begrænset omfang at variere over tid.

6. INTEGRATION OG UDSATTE BOLIGOMRÅDER

Aarhus skal være en by i social balance og med en høj grad af social mobilitet. I udsatte boligområder er der stadigvæk for mange borgere – både etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund – uden eller med begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig er der for få, som er i gang med en uddannelse. Disse borgere udgør en vigtig ressource for Aarhus – både i forhold til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og styrke den sociale sammenhængskraft i vores by. Aarhus Kommune har derfor et vedvarende fokus på at igangsætte boligsociale indsatser og integrationsindsatser, hvor omdrejningspunktet er at få flere borgere tættere på job eller uddannelse.

Fremskudte uddannelses- og beskæftigelsesindsatser

Det er vigtigt med en målrettet indsats i de udsatte boligområder, hvor der er et særligt behov. Indsatserne skal bidrage til, at flere fra socialt udsatte boligområder kommer tættere på beskæftigelse eller uddannelse.

Øget beskæftigelse vil også bidrage til at sikre, at områderne ikke kommer på den "hårde" ghettoliste.

Jobcentret har etableret fremskudte uddannelses- og beskæftigelsesindsatser i en lang række udsatte boligområder. Der er fx iværksat fremskudte beskæftigelsesindsatser i bl.a. Langkærparken og Skovgårdsparken. Her er særligt fokus på kontanthjælpsmodtagere over 30 år, uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år samt borgere på A-dagpenge og ledighedsydelse.

De fremskudte beskæftigelsesindsatser består af lokal rådgivning om job og uddannelse, herunder fastholdelse – typisk med jobcentermedarbejdere til stede dagligt eller faste dage i et lokalområde. Det kan fx være jobcaféer, jobdating, fremskudt job- og uddannelsesrådgivning samt fremskudt virksomhedskonsulent eller virksomhedssamarbejde.



CASE: Eksempel på jobdating i et udsat boligområde

Til jobdating er fem virksomheder med, som alle har et job, de ønsker at få besat. Forinden eventet er kandidater fra lokalområdet screenet og booket til samtale på baggrund af virksomhedernes krav/jobbeskrivelse. Dette er sket ved jobcaféer i lokalområdet, hvor borgerne er blevet rådgivet i optimering af CV, jobsøgninger mv. Der blev gennemført 34 samtaler à 15 minutters varighed ved jobdating-eventet.

"Vi har haft fire kandidater til samtale, de tre kan vi faktisk ansætte. I har hørt, hvad vi sagde og screenet kandidaterne virkelig godt. Det her giver os lyst til mere samarbejde med jer!"

Udtaler en virksomhed efter at have deltaget i jobdating-event.

Opgang til Opgang

Opgang til Opgang er et 4-årigt udviklingsprojekt (2019-2023), som handler om at anvende en helhedsorienteret og relationel beskæftigelsesindsats med det formål at skabe markante og blivende forandringer for 60 familier i Gellerupparken. Projektet er medfinansieret af Den A. P. Møllerske Støttefond og afvikles i samarbejde med Socialt Udviklingscenter og Aarhus Universitet.

Fundamentet for projektet er et nyt og tæt samarbejde mellem medarbejdere og ledere på tværs af kommunens forvaltninger. Ti medarbejdere og en teamleder er rykket ind i lokaler i Gellerup og skal skabe en effektiv beskæftigelsesindsats med afsæt i tætte relationer med borgere og civilsamfund. Kernen er, at den enkelte medarbejder bygger bro til relevante tilbud og sikrer en sammenhængende indsats. Centrale elementer i projektet er:

- Relationelt familiearbejde med beskæftigelsesfokus
- Relationer, indflydelse, risikovillighed
- Job First – place then train – virksomhedsrettet indsats

I modsætning til en mere klassisk beskæftigelsesindsats, tager projekt *Opgang til Opgang* udgangspunkt i hele familiens udfordringer og ressourcer. Det er ikke normen at se på familiens samlede situation, når en borger skal i arbejde, og derfor er projektets helhedsorienterede tilgang til de udsatte familier nytænkende og eksperimenterende.

Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Et IGU-forløb er målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alderen 18 til 39 år. Formålet med et IGU-forløb er, at borgerne får de kvalifikationer, der skal til for, at de kan starte på en erhvervsrettet uddannelse eller komme i arbejde. Forløbet etableres over en 2-årig periode, hvoraf størstedelen er ordinær ansættelse i en virksomhed, mens 20 uger tager form som skoleophold. Aarhus Kommunes rolle er at understøtte de to parter i samarbejdet og samtidig formidle mulighederne for IGU-forløb for erhvervsorganisationer, virksomheder og interesserede parter.

Aarhus Kommune klarer sig godt i forhold til etablering af IGU-forløb og har pr. september 2019 i alt etableret 119 IGU-forløb. IGU er en vigtig løftestang for at bringe målgruppen ind på det danske arbejdsmarked både nu og i fremtiden, og der vil derfor være et fortsat fokus på denne indsats i 2020.

Midlertidigt § 17.4-udvalg

§17.4-udvalget er et midlertidigt 1-årigt udvalg, der er nedsat af Aarhus Byråd vedrørende integration. Udvalget arbejder med at løse to særligt store udfordringer vedrørende borgere med ikke-vestlig baggrund:

- At mange unge ikke er i uddannelse eller arbejde
- At mange kvinder har været på offentlig forsørgelse i en årrække

Udvalget består af både byrådspolitikere og eksterne medlemmer med stor viden og indsigt indenfor de to udfordringer. En af udvalgets opgaver er at komme med forslag til, hvordan tilknytningen til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet for unge med ikke-vestlig baggrund kan styrkes.

Kvinder med ikke-vestlig baggrund er overrepræsenterede blandt borgere på overførselsindkomst, og mange har været langvarigt på kontanthjælp. Udvalget skal komme med forslag til initiativer, der kan hjælpe flere i denne målgruppe med at blive selvforsørgende. Virksomhederne spiller en central rolle, hvor efterspørgslen skal matches med kvindernes forudsætninger og kompetencer.

Det forventes, at udvalget kommer med deres endelige anbefalinger til byrådet i løbet af foråret 2020.

7.

FOKUS PÅ JOBPARATE LEDIGE

Aarhus er en studieby, hvor der hvert år dimitterer et stigende antal akademikere og dimittender med en kort eller mellemlang videregående uddannelse. Det er vigtigt, at de nyuddannede hurtigst muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet, da det har stor betydning for deres fremtidige arbejdsliv. Samtidig er de en værdifuld ressource for virksomheder i både Aarhus og andre byer. Blandt øvrige jobparate ledige er der også et særligt fokus på at få flere i voksenlære og til at starte på SOSU-uddannelsen og/eller skifte branche til SOSU-området, da der nu og fremadrettet vil være mangel på arbejdskraft her.

AC'ere hurtigere i job

Mange nyuddannede akademikere finder hurtigt deres første job. Andre skal understøttes mere og på forskellige måder i deres jobsøgningsforløb.

Med budgetforliget for 2019 er der bl.a. afsat midler til:

- En tidligere og differentieret indsats – særligt fokus er på akademikere i risiko for langtidsledighed - også udenlandske dimittender
- Styrkelse af prædimittend-indsatsen i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
- Iværksættelse af særligt graduate-program
- Styrkelse af det tværkommunale samarbejde
- Intensivering af forskellige iværksætterforløb
- Opkvalificering af dimittender indenfor digitalisering og forretningsforståelse i tæt samarbejde med private konsulentvirksomheder som Google Danmark og Microsoft

I budgetforliget 2020 er der afsat yderligere midler til AC-området, som skal forstærke det tværkommunale samarbejde for at skabe flere jobåbninger til nyuddannede akademikere i andre byer.

CASE:**AKADEMIKER, SKAB DIN EGEN STILLING!**

Et lille marketingbureau i Aarhus med fem medarbejdere har ansat en samfundsvidenskabelig profil til at håndtere deres online markedsføring. Den daglige leder mente ikke, at der var opgaver nok til en fuldtidsstilling, men jobcentret fandt en ledig med en kandidatgrad i medievidenskab. Den ledige akademiker kunne varetage en bred palette af opgaver inden for markedsføring og havde mod på at skabe sin egen stilling.

Kandidaten startede i et Mini-Graduate forløb med fire ugers indledende virksomhedspraktik efterfulgt af fem måneders løntilskud. Under forløbet blev det klart, at kandidaten kunne mere end bare almindelig online-markedsføring, da vedkommende tog initiativ til at lægge ny marketingstrategi, strukturere kundekartoteket i Excel samt optimere virksomhedens mailsystem.

På den baggrund fik han skabt sin egen stilling, hvor der var opgaver nok til en fuldtidsansættelse. Kandidaten er nu ordinært ansat som marketingkonsulent på fuldtid. Om selve forløbet fortæller virksomheden, at de især har sat pris på, hvordan jobcentret har taget ansvaret for hele processen, herunder sikret en god kommunikation og hurtig og effektiv handling.



Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse

Øvrige forsikrede ledige (faglærte, ledige med en kort videregående uddannelse og tidligere selvstændige) samt jobparate kontanthjælpsmodtagere udfordres ofte af, at de ikke helt kan matche de krav, som stilles på arbejdsmarkedet.

For at flere ledige inden for disse målgrupper kommer i beskæftigelse, er der med budgetforliget for 2019 bl.a. afsat midler til:

- Ansættelse af flere virksomhedskonsulenter, som skal forbedre serviceringen af virksomheder (fx forskellige jobevents), der efterspørger denne type arbejdskraft.
- Relevant opkvalificering af de ledige, herunder særligt fokus på mangelområder som fx transport og SOSU (se også beskrivelsen om dette indsatsområde nedenfor)
- Oprettelse af emnebanker som skaber overblik over de lediges kompetencer, så det bedre kan vurderes, om virksomhedernes efterspørgsel kan imødekommes.

Antallet af øvrige forsikrede ledige i Aarhus Kommune er vokset det seneste år. Der er med budgetforliget for 2020 derfor afsat yderligere midler til nye initiativer, herunder:

- Et endnu tættere samarbejde mellem job- og virksomhedskonsulenter og a-kasserne i forhold til at få ledige i job, som aktualiseres yderligere i forbindelse med a-kasseforsøget pr. 1. januar 2020.
- Iværksættelse af tidlig indsats for de borgere, som vurderes i risiko for langtidsledighed.
- Tilknytning af en fast job- og/eller virksomhedskonsulent til hver enkelte borger, da det har stor betydning for borgerens progression og vej tilbage i job.

FAKTABOKS:

A-kasseforsøget

Fra den 1. januar 2020 skal otte udvalgte a-kasser i Aarhus overtage kontaktføreløbet for deres ny-ledige medlemmer i de første tre måneder af ledighedsperioden. I Aarhus svarer det til, at ca. 3.500 borgere årligt vil indgå i forsøget. For de resterende 18 a-kassers medlemmer foregår indsatsen som vanligt, dvs., hvor jobcentret har ansvaret for kontaktføreløbet.

De otte a-kasser skal i de første tre måneder af ledighedsperioden afholde de to første samtaler og indkalde til den første fællessamtale. A-kasserne skal desuden screene alle ny-ledige medlemmer. Dagpengemodtagere, der vurderes til at kunne komme hurtigt i job, fortsætter kontaktføreløbet i a-kassen. Efter tre måneder i a-kassen overgår medlemmet ved fortsat ledighed til jobcentret, som herefter varetager indsatsen for at få dem hurtigst muligt i job.

Følgende grupper overdrager a-kasserne allerede fra starten til jobcentret:

- Gentilmeldte ledige (tilmeldt første gang før 1. jan. 2020)
- Ledige der ved screeningen vurderes at være i risiko for langtidsledighed
- Unge under 25 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke har forsørgerpligt overfor hjemmeboende børn

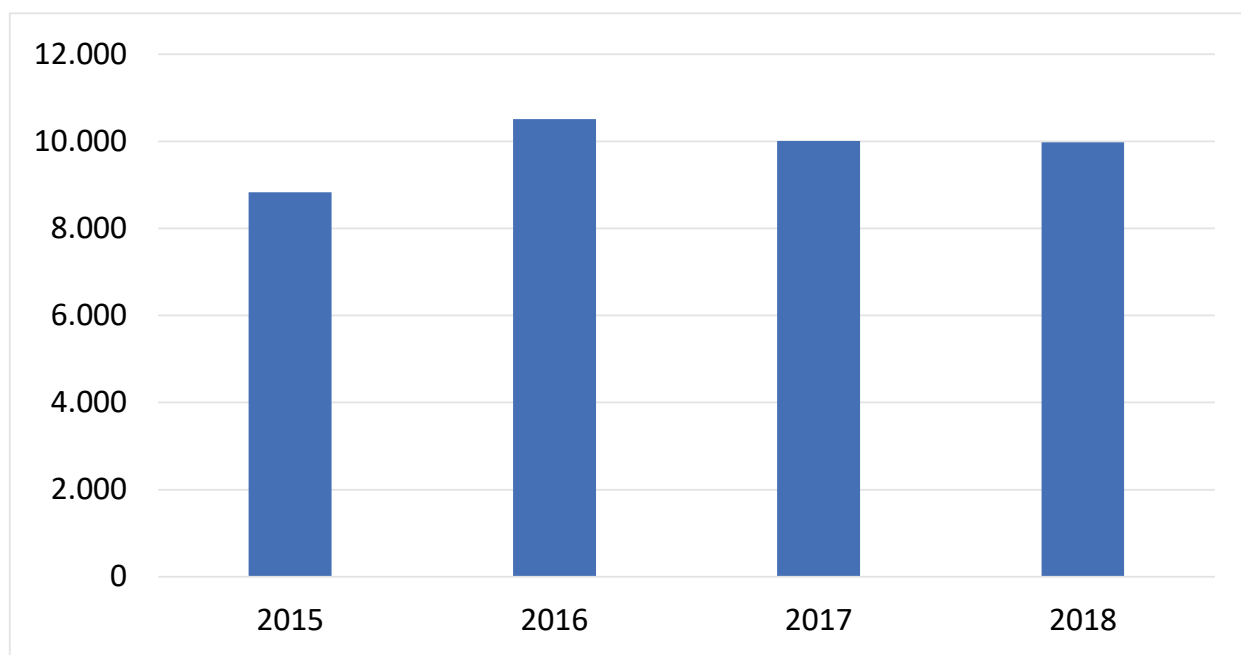
Ud fra forsøgets resultater skal det på nationalt plan vurderes, om a-kasserne fremover skal overtage indsatsen for sine medlemmer i de første tre måneder af ledighedsforløbet.

Virksomhedspraktik

Et øget jobrettet fokus har betydet, at antallet af unikke virksomheder, som Aarhus Kommune har haft kontakt med, er fordoblet siden 2013. Et vigtigt og effektivt redskab er virksomhedspraktik. Praktikker skal fungere som springbræt til job eller uddannelse. Forløbet etableres gennem et konkret og individuelt match og bruges aktivt til, at den ledige får kendskab til nye arbejdsopgaver eller brancher. Samtidig giver virksomhedspraktik borgeren erfaring, som kan bidrage til at lande det næste job.

For den samlede gruppe af kontanthjælpsmodtagere var 12 % i 2018 i beskæftigelse efter virksomhedspraktik mod 10 % i 2015, mens det for jobparate kontanthjælpsmodtagere gjorde sig gældende for 22 % (mod 16 % i 2015). Dette er vel at mærke for en gruppe, der har stået udenfor arbejdsmarkedet i længere tid. Tallene illustrerer at virksomhedspraktik er et effektivt værktøj til at få ledige borgere i job. Derfor skal vi blive ved med – og blive endnu bedre til – at bruge virksomhedspraktik som et aktivt led i at få flere borgere i job. Også i relation til borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.

Figur 3. Antal påbegyndte virksomhedspraktikker – alle målgrupper.



Kilde: AMANDA, Arbejdsmarkedsportalen, Resultatdata, AMFORA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Figur 3 illustrerer antal påbegyndte virksomhedspraktikker for alle målgrupper. I 2015 påbegyndtes 8.831 virksomhedspraktikker, mens dette tal i 2018 var steget til 9.980.

Siden 2015 er andelen af borgere på a-dagpenge, der er i beskæftigelse indenfor tre måneder efter en virksomhedspraktik steget. I 2018 var der således 37 % i denne målgruppe mod 29 % i 2015.

Jobcentret er opmærksom på, at virksomhedspraktikker ikke må fungere som en erstatning for ordinært ansatte. I forbindelse med Beskæftigelsesplanen for 2019, blev det besluttet at lukke partnerskabsaftaler om virksomhedsrettede tilbud til jobparate ledige på kontanthjælp inden for visse brancher, herunder detailhandlen, der indtil foråret 2018 havde været indgået.

Ved partnerskabsaftaler forstås faste aftaler om virksomhedspraktikker. Det er således fortsat muligt at etablere individuelle placeringer af jobparate ledige på kontanthjælp ud fra en konkret og individuel vurdering. Samtidig arbejdes der stadigvæk på at skabe en bred diversitet af jobs til borgere i fleksjob, virksomhedspraktik og jobafprøvning.

Flere voksenlærlinge

Uddannelse har afgørende betydning for en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. For at få flere ledige borgere med behov for efteruddannelse i et voksenlærlingeforløb blev der med budgetforliget for 2019 bl.a. afsat midler til:

- Iværksættelse af en særlig håndholdt indsats, som skal hjælpe ufaglærte i gang med en ordinær uddannelse gennem voksenlærlingeordningen. Indsatsen rettes mod alle målgrupper, der kan anvende ordningen, men med et særligt fokus på kontanthjælpsmodtagere.
- Samarbejde med Business Region Aarhus om at skabe en fælles kampagne for at motivere virksomhederne til at tage flere lærlinge.
- Samarbejde med faglige organisationer og erhvervsskoler, som sikrer, at de ledige motiveres til at uddanne sig.
- Iværksættelse af kampagner indenfor flaskehalsområder for at få flere ledige til at opkvalificere sig inden for disse områder.
- Særsendt fokus på at få flere unge i voksenlære, herunder fokus på at ledige unge mellem 25-29 år på kontant- og uddannelseshjælp indgår en uddannelsesaftale med lokale virksomheder omkring et voksenlærlingeforløb.

Da borgerne skal have afsluttet deres uddannelsesforløb, før de kan udnytte deres ny erhvervede kompetencer, er der tale om en langsigtet investering. Der er med budgetforliget for 2020 afsat midler til at geare indsatsen, da der vurderes at være et stort potentiale på dette område.

Rekruttering til Sundhed og Omsorg med beskæftigelse af ledige

Der er mangel på arbejdskraft indenfor sundheds- og omsorgsområdet, og SOSU-uddannelserne har ledige elevpladser. Ved at rette beskæftigelsesindsatsen mod optag på SOSU-uddannelserne og rekruttering til sundheds- og omsorgsområdet kan ledige hjælpes i job eller uddannelse. Samtidig begrænses fremtidig mangel på arbejdskraft indenfor SOSU-området.

Med budgetforliget for 2019 blev der afsat midler til at styrke den beskæftigelsesrettede del af indsatsen i form af vejledning og kompetenceudvikling samt ansættelse af to rekrutteringskonsulenter i Sundhed og Omsorg. Særligt unge ledige, ufaglærte ledige og ledige 'brancheskiftere' forventes at få fordel af opkvalificering og derefter ansættelse inden for området.

Ved budgetforliget for 2020 er der afsat midler til at geare indsatsen, da det vurderes vigtigt at have fokus på at få flere ledige i uddannelse og beskæftigelse inden for SOSU-området, idet der forventes at være et stigende antal jobåbninger i de kommende år.

8.

REPATRIERINGSINDSATSEN

Repatriering omhandler muligheden for at vende permanent tilbage til ens hjemland med økonomisk støtte. At repatriere er frivilligt og tilbagevenden til hjemlandet vil altid ske ud fra borgerens eget ønske. Det er kommunens opgave at sikre, at borgere, som er omfattet af repatrieringsloven, har kendskab til mulighederne samt at yde hjælp med de praktiske forhold i de tilfælde, hvor borgeren ønsker at påbegynde en repatrieringssag. Fra 2015-2019 er der repatrieret 88 borgere fra Aarhus Kommune.

Systematisk vejledning af borgerne om mulighederne for at repatriere

Repatrieringsordningen er blevet styrket adskillige gange, og med de seneste lovændringer er der fokus på nye målgrupper og værktøjer i repatrieringsindsatsen. Alle jobkonsulenter i Aarhus Kommune bliver løbende rustet til at varetage opgaven i samspil med den systematiske vejledningspligt, som blev indført i juli 2018.

En borger kan altid selv henvende sig for at få hjælp til at repatriering, men for alle borgere omfattet af repatrieringsloven og med et kontaktførløb i kommunen, skal jobkonsulenten vejlede om muligheden for at repatriering.

Det er Dansk Flygtningehjælp, som varetager den nærmere rådgivning, herunder i forhold til, hvad ordningen præcist indebærer, forhold i hjemlandet, de økonomiske muligheder i ordningen mv. Hvis en borger er interesseret i at høre mere om repatrieringsordningen, henvises vedkommende således til Dansk Flygtningehjælp.

Information om repatriering og samarbejdet med de frivillige organisationer

Aarhus Kommune har fortsat fokus på at gennemføre informationsindsatser om repatriering – både for borgere med og uden kontaktførløb i kommunen. Dette arbejde gøres i tæt samarbejde med lokalsamfundet og frivilligorganisationerne på integrationsområdet, så de er orienterede om repatrieringsordningen. Et eksempel herpå er samarbejdet mellem Aarhus Kommune og FO Aarhus i projektet 'Repatriering af dansk-somalere'. Projektet kører indtil 2020 og indebærer informationsmøder for somaliske borgere i Aarhus, som faciliteres af en række relevante frivillige organisationer.



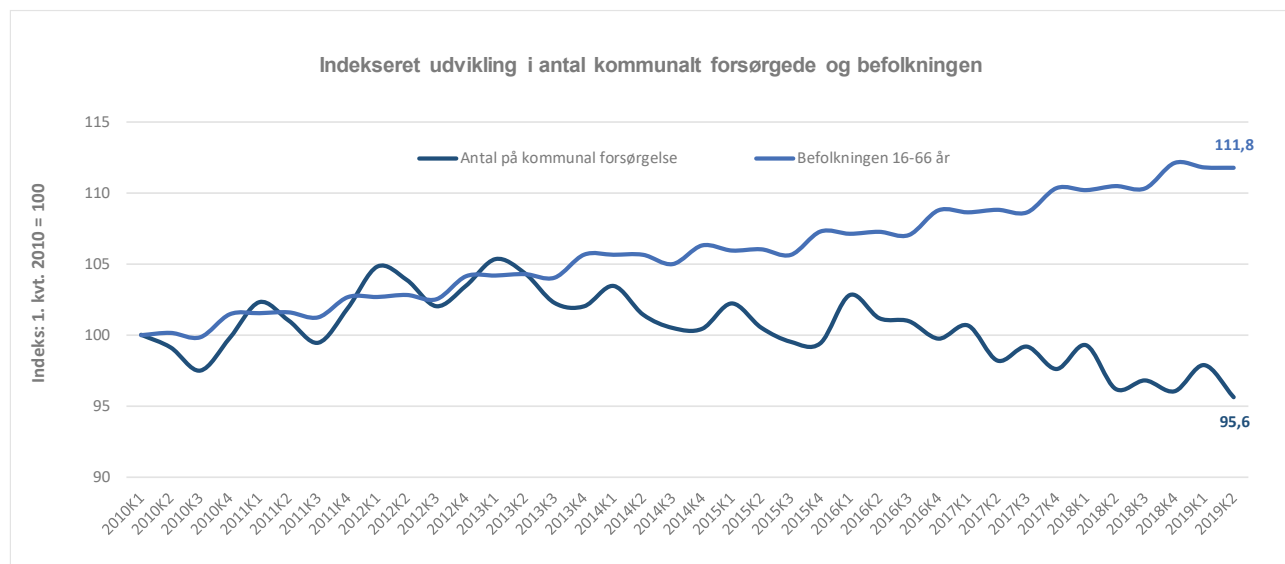
BILAG



9.

BILAG 1. Diverse figurer og tabeller

Figur 4. Indekseret udvikling i antal kommunalt forsørgede og befolkningen i den erhvervsaktive alder fra 1. kvartal i 2010 til 2. kvartal i 2019



Kilde: Jobindsats og Danmarks Statistik

Tabel 2. Antal modtager af kommunale forsørgelsesydelse i Aarhus Kommune juli 2019.

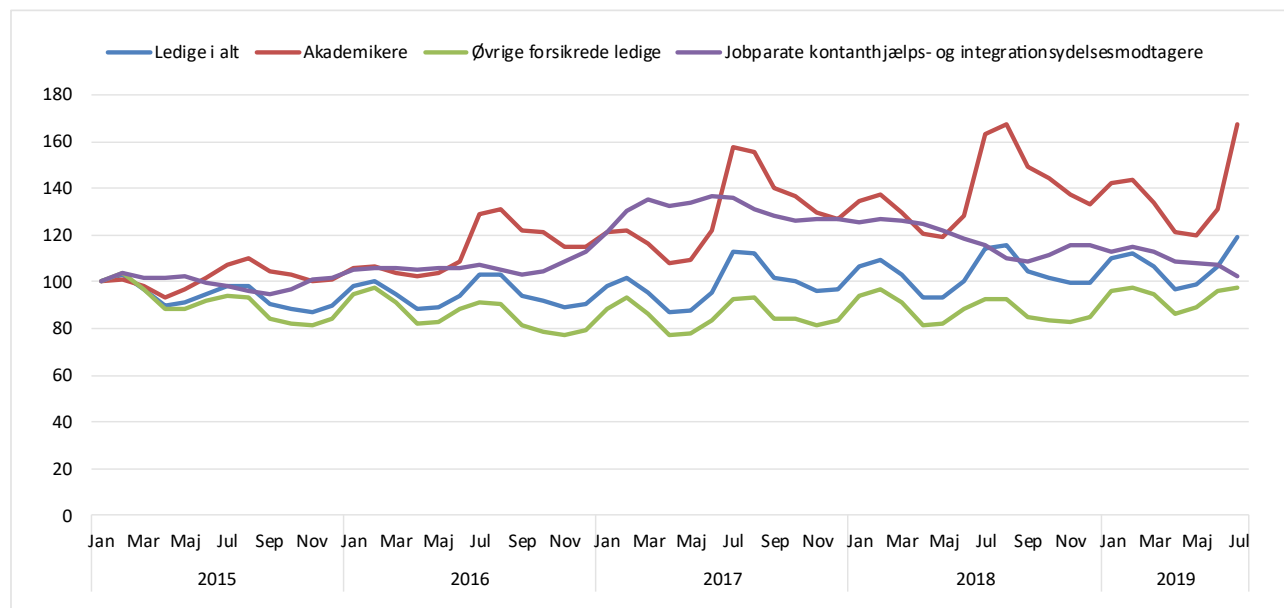
Antal fuldtidspersoner	Juli 2015	Juli 2016	Juli 2017	Juli 2018	Juli 2019
A-dagpenge	6.579	6.514	6.949	7.033	7.531
Kontanthjælp	5.225	4.762	4.378	4.130	4.128
Uddannelseshjælp	3.114	2.915	2.666	2.602	2.641
Integrationsydelse		1.205	1.090	877	794
Revalidering	1.029	931	739	501	362
Sygedagpenge	3.296	3.330	3.053	2.980	2.734
Jobafklaringsforløb	736	1.057	1.304	1.317	1.240
Ressourceforløb	364	703	1.105	1.308	1.260
Ledighedsydelse	1.249	1.305	1.311	1.383	1.486
Fleksjob	4.017	4.172	4.428	4.684	5.019
Førtidspension	14.613	14.087	13.564	13.067	13.160
I alt	40.222	40.981	40.587	39.882	40.355

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner

Tabel 3. Oversigt over eksisterende og nye indsatsområder i forbindelse med målet om 3.000 færre på offentlig forsørgelse

Indsatsområde	Budget 2019 (mio. kr.)	Budget 2020 (mio.kr.)	Total (mio.kr.)
AC (prædimmittend-indsats; graduate-program; øget tværkommunalt samarbejde; intensivering af iværksætterforløb mv.)	8,6	3,2	11,8
Fleksjob (virksomhedskonsulenter; øget brug af eksterne aktører; fokus på at have et fleksjob 'på hånden' når borgers indstilling til fleksjob skal vurderes)	7,2	6,3	13,5
Forsikrede ledige (virksomhedskonsulenter; relevant opkvalificering af ledige; emnebanker iværksat der skaber overblik over lediges kompetencer)	5,2	4,2	9,4
Voksenlærlinge (særlig håndholdt indsats; fælles kampagne med Business Region Aarhus, erhvervsskolerne og faglige organisationer; uddannelsesaftale med lokale virksomheder)	2,0	2,7	4,7
Rekruttering til Sundhed og Omsorg (rekrutteringskonsulenter; vejledning og kompetenceudvikling iværksat; opkvalificering af ledige)	2,1	1,4	3,5
Psykisk sårbare (fremskudte virksomhedskonsulenter i forskellige ungetilbud under Center for Dagområde)	1,1	-	1,1
Job for udsatte borgere via kommunale udbud (styrket samarbejde med leverandører af vedligeholdelse af grønne områder og rengøring)	0	-	0
Sygedagpenge og jobafklaring (intensivering af samarbejde med virksomheder; tættere samarbejde med sundheds- og genoptræningsenheder; opstart af projekt IBBIS)	3,9	-	3,9
Ressourceforløb (Styrket virksomhedsrettet indsats)	1,3	-	1,3
Sårbare familier (Håndholdt virksomhedsrettet indsats; flere samtaler med borgeren)	2,7	-	2,7
Styrket indsats for udsatte unge (Tættere samarbejde mellem erhvervsuddannelser; erhvervslivet og jobcentret)	4,0	-	4,0
I alt			55,9

Figur 5. Indekseret udvikling i ledige i Aarhus opdelt på akademikere, øvrige forsikrede ledige og jobparate fra januar 2015 til juli 2019



Kilde: Jobindsats

Bilag 2. Resultatrevision for 2018

I lovgrundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår der en såkaldt resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år. Resultatrevision for 2018 består af en afrapportering på de byrådsvedtagne mål, som ses herunder.

Tabel 4. Resultatrevision for 2018

Beskæftigelsesforvaltningen	Regnskab 2016	Regnskab 2017	Budget 2018	Regnskab 2018
Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen	97 %	98 %	100 %	98 %
Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 % ift. 2016	37,5 %	35,4 %	35,5 %	35,4 %
Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter skal stige med 10 % ift. 2016.	13.020	12.905	14.322	11.926

- Andelen af unge, som er i gang med uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen, er på 98 %.
- Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, er faldet til 35,4 %. Det svarer til et fald på 6 %.
- Brugen af virksomhedsrettede aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen er faldet med 1.094 forløb. Det er et fald på 8 %. Det bemærkes, at ordinær jobformidling ikke er talt med her. Det bemærkes i den sammenhæng, at den ordinære jobformidling er steget.

Bilag 3. Sammenhæng mellem ministermål, Aarhusmål og budgetmål

Beskæftigelsesplanen for 2020 understøtter både beskæftigelsesministerens vejledende nationale mål for beskæftigelsesindsatsen og de lokale Aarhusmål. Dertil kommer budgetmål og dertilhørende delmål, som knytter sig til beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesmålene for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Aarhus Byråd har vedtaget Aarhusmålene 2018-2021, som er samlet under overskriften "Aarhus – en god by for alle". Aarhusmålene indebærer en ambition om, at Aarhus skal være:

- En by med brug for alle
- En by i vækst med et stærkt erhvervsliv
- En bæredygtig by med gode by- og lokal-miljøer
- En by med fællesskab
- En by, hvor alle er sunde og trives

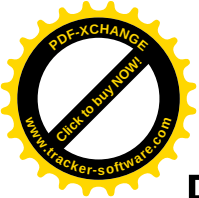
Tabel 5. Sammenhæng mellem Aarhusmål og budgetmål

Aarhus mål 2018-2021	Aarhus mål - Delmål 2020	Aarhus Kommunes centrale indsats- og politikområder	Budgetmål for 2020	Budgetmål Delmål 2020
En by med brug for alle	Flere i selvforsørgelse	Fælles om nye løsninger - investeringer i job	Flere ledige akademikere skal i job	Ud af de akademikere, der er ledige 1. juli 2019, skal mindst 75% være selvforsørgende efter et år.
	Flere i uddannelse	Integration og udsatte boligområder	Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job	Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse skal falde med 5 %.
		Ungeindsatser	Flere unge skal i uddannelse og job	Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen.



AARHUS
KOMMUNE

Punkt 5: Orientering fra Magistraten



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, tirsdag den 14. april 2020, kl. 08.30
Teams-møde - brug linket i kalenderinvitationen

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|---|---|
| 1. Referat fra Magistratens møde den 30. marts 2020 | 2 |
| 2. Tilbage melding 2019: Nye veje til velfærd og vækst, Innovation i Aarhus | 3 |

Flere afdelinger

- | | |
|---|---|
| 3. Udskydelse af virksomheders betaling af dækningsafgift | 4 |
|---|---|

Teknik og Miljø

- | | |
|---|---|
| 4. Lokalplan 1111, Etageboligbebyggelse på Ceres Allé, Aarhus C - Endelig | 5 |
|---|---|

Kultur og Borgerservice

- | | |
|---|---|
| 5. Restanceudvikling 2019 | 6 |
| 6. Kontrolindsats mod socialt snyd 2019 | 7 |

Flere afdelinger

- | | |
|--|---|
| 7. Etablering af Lystrup Svømme- og Aktivitetscenter | 8 |
| 8. Eventuelt | 9 |

Til orientering: Teknik og Miljø

- | | |
|---|----|
| 9. Orientering om digitale borgermøder under Corona | 10 |
|---|----|

Punkt 6: Orientering om udvalgs mødet



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

3. april 2020
Side 1 af 4

Mødedato: 22. april 2020
Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30
Mødested: Rådhuset, lokale 390/Virtuelt via Microsoft Teams

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Fagligt Sekretariat
Aarhus Kommune

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra udvalgets møde den 1. april 2020
3. Evaluering af projekt tættere på familien
4. Orientering om status på COVID-19 på MSBs område
5. Drøftelse af udviklingsområder i Rammeaftale 2021-22
6. Studietur 2020
7. Orienteringspunkter
8. Skriftlige orienteringer
9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
10. Evt.

Ledelse & Politisk betjening
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

Direkte e-mail:
sobrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk

Sag: 20/026037-1

Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.33 (3 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 22. april 2020.

2. Referat fra udvalgets møde den 1. april 2020

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om referatet fra det seneste møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.33 – 16.35 (2 min.)

Bilag:

- Referat fra mødet den 1. april 2020



3. april 2020
Side 2 af 4

3. Evaluering af projekt tættere på familien

Baggrund/formål: udvalget orienteres om evalueringen af Projekt Tættere på Familien.

Simon Østergaard Møller fra Metodecentret deltager under punktet.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 16.35 – 17.00 (25 min.)

Bilag:

4. Orientering om status på COVID-19 på MSBs område

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om status i forhold til COVID-19 på MSB's område.

Kontorchef Ann-Sofie Bech von Hielmcrone deltager under punktet.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Erik Kaastrup-Hansen

Tid: 17.00 – 17.30 (30 min.)

Bilag

- Orientering uge 12
- Orientering uge 13
- Notat om udvikling i ledighed
- Orientering uge 14
- Bilag 1: betydning for beskæftigelsesindsatsen
- Bilag 2: Status på Rusmiddelområdet

5. Drøftelse af udviklingsområder i Rammeaftale 2021-22

Baggrund/formål: Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordination foregår via



rammeaftalen, som kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet.

Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for koordinering af kapacitet og styring samt at sætte de kommende års retning for samarbejde om udvikling af faglige indsatser.

Udviklingsområderne er fra Kommunekontaktrådet (KKR) sendt til lokalpolitisk drøftelse. Det er på dette tidligere tidspunkt i processen for udarbejdelsen af rammeaftalen, der er størst mulighed for at få indflydelse på indholdet i rammeaftalen.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.30– 17.50 (20 min.)

Bilag:

- Notat vedr. Rammeaftale 2021-2022
- Notat vedr. Alliancen om den nære psykiatri
- Oplæg

3. april 2020
Side 3 af 4

6. Studietur 2020

Baggrund/formål: udvalget drøfter mulige destinationer for Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur i november 2020.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.50– 18.05 (15 min.)

Bilag:

7. Orienteringspunkter

A) Evt. orientering

Baggrund/formål: Udvalget orienteres.

Metode: Mundtlig orientering



3. april 2020
Side 4 af 4

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 18.05 – 18.10 (5 min.)

8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.10 – 18.15 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

9. Evt.

Baggrund/formål: Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.15 – 18.20 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 7: Bordrunde

Bordrunde