

Indholdsfortegnelse for bilag

1 Til godkendelse	2
1.1 Dagsorden	2
1.2 Referat	2
Bilag 1: Referat - Rådmandsmøde - 30.10.18	2
1.3 Opfølgning på mål og økonomi efter 3. kvartal 2018	8
Bilag 1: Rådmandsindstilling - Opfølgning på mål og økonomi efter 3. kvartal 2018	8
Bilag 2: Bilag 1 MSBs mål og resultater 3. kvartal 2018	15
Bilag 3: Bilag 2 - opfølgning på økonomien efter 3. kvartal	29
1.4 Byrådsindstilling - Beskæftigelsesplan 2019	36
Bilag 1: Rådmandsindstilling - byrådsindstilling vedr. Beskæftigelsesplan 2019	36
Bilag 2: Byrådsindstilling - Beskæftigelsesplan 2019	40
Bilag 3: Investeringer i jobs - Beskæftigelsesplan 2019	47
2 Til drøftelse	74
3 Til orientering	74
3.1 Orientering fra Magistraten	74
3.2 Orientering om Udvalgsrådet	74
Bilag 1: Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. november 2018	74
3.3 Bordrunde	80
Bilag 1: Bordrunde	80

Bilagsforside

Dokument Titel: Referat - Rådmandsmøde - 30.10.18

Dagsordens titel Referat

Dagsordenspunkt nr 1.2

Referat

Rådmandsmøde

Dato: 30. oktober 2018
Tid: 08:30 - 10:30
Sted: Rådmandens kontor, Rådhuset
Deltagere: Kristian Würtz (KW)
Erik Kaastrup-Hansen (EKH)
Vibeke Jensen (VJ)
Lotte Henriksen (LH)
Bjarne Høyer Andresen (BHA)
Jeanette L. Hoppe (JLH)
Nicholas Isak Jørgensen (referent)

Afbud:

Fraværende:

Bemærk:

1 Til godkendelse

1.1 Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

1.2 Referat

Referatet blev godkendt.

1.3 Forventet regnskab 2018 og tillægsbevillinger

Sociale Forhold & Beskæftigelse skal fremsende forventet regnskab til Borgmesterens Afdeling, der på baggrund af bidrag fra afdelingerne udarbejder en samlet byrådsindstilling.

Det indstilles:

At 1) det vedlagte bilag fremsendes til Borgmesterens Afdeling som Sociale Forhold & Beskæftigelses bidrag til den nye byrådsindstilling om forventet regnskab 2018.

BHA introducerer indstillingen med fokus på:

- Den nyligt iværksatte proces – pr. 2018 – for præsentation af det forventede regnskab
- Indholdet og tendenserne i det forventede regnskab
- En samlet vurdering af den strukturelle balance.

EKH stiller spørgsmål ved udgifterne til danskundervisning – herunder:

- På hvilken baggrund opstilles det korrigerede budget jf. Tabel 1 i bilagene?
- Forholdet mellem det forventede regnskab og det korrigerede budget?

BHA / Økonomi vender tilbage med et notat, som giver et overblik og en forklaring til ovenstående spørgsmål om udgifter til danskundervisning.

KW godkender, at det vedlagte bilag fremsendes til Borgmesterens Afdeling som Sociale Forhold & Beskæftigelses bidrag til den nye byrådsindstilling om forventet regnskab 2018 – Økonomi følger op.

1.4 Byrådsindstilling om etablering af kommunal ungeindsats

Som led i udmøntningen af aftalen "Bedre veje til uddannelse og job" skal der etableres en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) for unge under 25 år. Formålet er at skabe en samlet og koordineret indsats, som har ansvaret for at gøre unge under 25 år, som har forladt grundskolen, parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Hovedelementerne i den kommende kommunale ungeindsats er allerede forankret i Unge & Uddannelse i Jobcentret, hvorfor den "sammenhængende kommunale ungeindsats" også foreslås forankret her.

Det indstilles:

At 1) Rådmanden godkender indstillingen om organisering af en sammenhængende kommunal ungeindsats i Aarhus Kommune.

Rådmandsmødet drøfter indstillingen og fokuserer først og fremmest på, at det står uklart, hvorvidt der er tale om en fælles indsats.

EKH foreslår på den baggrund at indhente en udtalelse fra MBU for at specificere arbejdsorganiseringen. BEF følger op.

Rådmandsmødet drøfter muligheden for at promovere udspillet i et politisk perspektiv – og som et samarbejde mellem MSB og MBU. Herunder:

- Den politiske relation mellem "Kommunal ungeindsats" og "Sammenhæng i overgangen til voksenlivet"
- Ekstern kommunikation om et samarbejde

KW bemærker et par slåfejl i forhold til myndighedsbenævnelse – bl.a. i afsnittet under "Ydelse". Ønsker at strømline begreberne.

KW godkender indstillingen med ovenstående kommentarer. BEF følger op.

2 Til drøftelse

2.1 Kommunikationskampagne – 3.000 flere i job

Beskæftigelsesforvaltningen har i samarbejde med Borgmesterens Afdeling udarbejdet udkast til en kommunikationsstrategi, som skal understøtte implementering af "Fælles om nye løsninger" med udgangspunkt i de syv nye investeringsmodeller, der skal medvirke til at få 1.500 flere i job i hhv. 2019 og 2020.

Foreløbigt udkast fremlægges her til drøftelse.

VJ præsenterer handlingsplanen, den seneste inddragelse af nye aktører og det samlede opspil.

KW betoner nødvendigheden af en solid kernefortælling som en samlet ramme for kampagnen. Herunder efterspørges et stærkere fælles fundament / en fælles identitet, som initiativerne kan hvile på.

Rådmandsmødet drøfter kommunikationskampagnen og dens forhold til igangværende indsatser og tematikker.

VJ orienterer om, at der i næste uge vil blive præsenteret en række faglige spor, som strategien kan stå på. BEF følger op med en videre status – herunder med særligt fokus på indsatsbeskrivelser – og sammenkobling til en fælles ramme / tematik.

2.2 Social- og Beskæftigelsesudvalgets julefrokost 2018

På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 24. oktober 2018 besluttede udvalget, at den årlige julefrokost grundet den nye mødestruktur skal afholdes på en dag, hvor der ikke er byrådsmøde eller udvalgs møde. I vedlagte bilag er der udarbejdet et forslag til rammerne for julefrokosten, som deltagerne på rådmandsmødet bedes drøfte.

Det indstilles:

At 1) rådmandsmødet drøfter og beslutter, hvorvidt forslag til afholdelsessted og indhold besluttet af rådmandsmødet eller forelægges udvalget til beslutning på mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. november 2018

At 2) rådmandsmødet beslutter, hvor julefrokosten afholdes og prioriterer blandt de foreslåede steder såfremt der ikke ønskes en drøftelse af dette på udvalgs mødet den 7. november 2018.

Rådmandsmødet drøfter følgende:

- Muligheden for at afholde julefrokosten i januar (11. december er bl.a. ikke en mulighed)
- Lokation for julefrokosten – herunder fremhæves særligt Trivselshuset som en mulighed.
- Tilberedelse af mad – eventuelt ved levering ude fra via relevante samarbejdspartnere.

Rådmandsmødet beslutter at 1) fjerne den 11. december som mulig dato, 2) fastholde den 18. og 20. december som muligheder og 3) opstille mulige datoer i januar.

3 Til orientering

3.1 Håndtering af sundhedsfaglige opgaver og tilsynsbesøg i Socialforvaltningen

Der er i Socialforvaltningen et stort fokus på at højne kvaliteten af det sundhedsfaglige arbejde i tilbuddene.

Dette gøres for at sikre borgernes sundhed, fremme sikkerheden i det sundhedsfaglige arbejde, samt for at leve op til lovgivningen. For at understøtte dette arbejde, er der allerede igangsat en række tiltag.

De første tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed i 2017 og 2018 viser, at kvaliteten af sundhedsarbejdet på en række botilbud ikke lever fuldt op til de krav og retningslinjer, der er på området.

For at sikre, at borgernes sundhedsforhold forbedres, er der nu iværksat yderligere en række tiltag til understøttelse af sundhedsarbejdet og dokumentationen heraf.

Rådmanden orienteres hermed om de nye tiltag i det sundhedsfaglige arbejde i Socialforvaltningen, og der gives en status på styrelsens tilsynsbesøg på forvaltningens bosteder i 2017 og 2018.

LH introducerer en status på styrelsens tilsynsbesøg for forvaltningens bosteder. Derudover introduceres forvaltningens intensivering og fokus på håndtering af sundhedsfaglige opgaver med henblik på at efterleve krav.

KW bemærker følgende:

- Det er en skam med fortløbende tilsynsbesøg uden progression / positiv udvikling.
- Et større fokus på rekrutteringsmuligheder

KW tager orienteringen til efterretning og bestiller en ny orientering, når det bliver aktuelt – cirka januar 2019.

4 Orientering fra Magistraten

Rådmandsmødet har ingen bemærkninger.

5 Orientering om Udvalgsmødet

Rådmandsmødet har ingen bemærkninger.

6 Bordrunde

Rådmandsmødet drøfter byrådsforespørgsel fra Alternativet.

Bilagsforside

Dokument Titel:	Rådmandsindstilling - Opfølgning på mål og økonomi efter 3. kvartal 2018
Dagsordens titel	Opfølgning på mål og økonomi efter 3. kvartal 2018
Dagsordenspunkt nr	1.3

Indstilling

Til Rådmandsmøde
Fra Økonomi
Dato 2. november 2018

Opfølgning på mål og økonomi efter 3. kvartal 2018

1. Resume

Forvaltninger og fællesstabe har udarbejdet en samlet opfølgning på mål og økonomi på baggrund af årets første tre kvartaler. Opfølgningen har til formål at orientere rådmanden om udviklingen i afdelingens mål og økonomi.

I forhold til foregående opfølgninger er opfølgningen på mål tilpasset i henhold til rådmandens pejlemærker.

Socialforvaltningen forventer et samlet merforbrug på 21 mio. kr. i forhold til det ajourførte budget. Det er specielt Socialpsykiatri og Udsatte Voksne, der har økonomiske udfordringer, mens Familier, Børn og Unge forventer udgifter tæt på det budgetterede. Socialpsykiatri og Udsatte Voksne oplever et stort økonomisk pres på bl.a. køb af eksterne pladser og udgifter til færdigbehandlet psykiatriske patienter.

Socialforvaltningen har særlig fokus på mål ift. læring og beskæftigelse. I den forbindelse kan det overvejes i samarbejde mellem beskæftigelsesområdet og socialområdet at foretage en nærmere analyse af de fælles målgrupper og initiativer med henblik på at bringe flere voksne med handicap og sindslidende tættere på uddannelse og arbejde.

I en masterplan for hjemløse vil Sociale Forhold og Beskæftigelse pege på forslag til nye tiltag og handlinger,

herunder anskaffelse af flere tilpassede og billige boliger til hjemløse.

På beskæftigelsesområdet er ledigheden ikke nedbragt så meget som målsætningen. Samtidig er der i 2018 et økonomisk overskud som bl.a. skyldes at indfasningen af indsatserne i nye investeringsmodeller har taget tid at løbe i gang. Det er derfor en konkret læring frem mod 2019 og det nye ambitiøse mål om at nedbringe ledigheden yderligere 2 x 1.500 personer at indsatserne igangsættes tidligt.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles

At 1) opfølgningen på Sociale Forhold og Beskæftigelses mål og økonomi efter tredje kvartal 2018 tages til efterretning.

3. Baggrund

På baggrund af årets første tre kvartaler har forvaltninger og fællesstabe udarbejdet en samlet opfølgning på mål og økonomi.

En uddybning af henholdsvis mål og økonomi findes i vedlagte bilag:

- Bilag 1: Mål og resultater
- Bilag 2: Økonomi

På rådmandsmødet 23. oktober blev det om den fremtidige afrapportering på Sociale Forhold og Beskæftigelses mål og resultater besluttet, at:

- Rådmandsmødet præsenteres kvartalsvist for måloversigten inkl. rådmandsmålene. Den vedlagte rapport om "Sociale Forhold og Beskæftigelses mål og resultater" er resultatet heraf (Bilag 1).
- Udvalgsmødet præsenteres kvartalsvist for relevante Aarhusmål, budgetmål og udvalgsmaal/budgetforligsmål.

Derudover blevet det besluttet, at:

- Rådmandsmødet præsenteres herudover årligt for en række af de mål, som kun kan opgøres årligt.
- Udvalgmødet præsenteres derudover årligt for en udvidet årsrapport på målene.
- Byrådet præsenteres årligt for Aarhusmål og budgetmål i forbindelse med regnskabet.

4. Effekt

Socialområdet

Effektmålingerne på Familier, Børn og Ungeområdet kan opgøres for tredje gang efter overgangen til nyt koncept for handleplaner. Målingerne omfatter endnu en gang flere børn og unge, og bekræfter niveauet fra målingerne efter de foregående kvartaler. Der fastlægges konkrete succeskriterier til 2019.

Socialforvaltningens mål har særligt fokus på læring og beskæftigelse. Beskæftigelsesnøgletal viser, at tilknytningen til beskæftigelse og uddannelse er 60 % for borgere med udviklingshæmning, 89 % for borgere med udviklingsforstyrrelse, 35 % af borgere med senhjerneskade og 30 % for borgere med sindslidelse. Samtidig stiger antallet af hjemløse i Aarhus, særligt unge hjemløse. Målinger viser, at færre tidligere hjemløse formår at blive i egen bolig efter udskrivelse fra forsorgshjem.

Beskæftigelsesområdet

Virksomhedsrettet indsats

Fra byrådets side blev der med budgetforliget for 2018 investeret i opprioritering af en række indsatser på integrationsområdet, sygedagpengeområdet og forsikrede ledige, som understøtter og udvider målene for virksomhedsstrategien. Det betyder, at Jobcentret skal sætte flere virksomhedsrettede aktiviteter i gang (praktik, løntilskud, fleksjob mv.). Målet for 2018 er, at der skal igangsættes i alt 14.322 virksomhedsrettede aktiviteter. Vurderingen pt. er at aktiviteten ligger en smule under

målsætningen. Det kan dog sandsynligvis henføres til indfasningen af de nye investeringsmodeller, som er startet op i 2018.

Unge

For at understøtte målsætningen om at alle unge skal være i gang med en uddannelsesrettet aktivitet, følger Jobcentret og Ungdommens uddannelsesvejledning de unge meget tæt. Jobcentret har i øvrigt prioriteret ungeindsatsen højt, hvilket afspejles i at knap halvdelen af det samlede indsatsbudget anvendes på ungeområdet. Det er ikke muligt at give en aktuel status på om vi i 2018 når målet, idet målet kun kan opgøres en gang om året.

Færre med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse

Målsætningen om færre borgere med ikke vestlig herkomst i kommunal forsørgelse understøttes ved en lang række initiativer – herunder ”flere skal med”, investeringsmodeller på integrationsområdet mv. Målet er, at andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct. Antalsmæssigt svarer det til maksimalt 9.804 helårspersoner i 2018. Aktuelle tal viser, at der i juli 2019 var 9.944 personer med ikke-vestlig baggrund på kommunal forsørgelse, og tallet har været faldende over det seneste år. Vi er således på rette vej, men det kræver et yderligere fald i 2018 at nå det ambitiøse måltal.

Generelt

Byrådet har med budgetforliget for 2019 opprioriteret den virksomhedsrettede indsats yderligere, med nye investeringsmodeller, der har til hensigt at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Planlægning af disse aktiviteter er i gang.

Beskæftigelsesforvaltningen er i dialog med Borgmesterens Afdeling om udmøntning af Erhvervspakken da en udhuling af indsatsen vil udfordre målet om 3.000 færre på offentlig forsørgelse i 2020.

5. Ydelse

Opfølgning på de leverede ydelser afrapporteres i den vedlagte statusrapport.

6. Organisering

-

7. Ressourcer

Forventningerne er overordnet set i niveau med opfølgningen efter andet kvartal.

Sociale Forhold og Beskæftigelse forventer et samlet mindreforbrug på 15 mio. kr. på de decentraliserede områder. Det svarer til 0,5 % af det ajourførte budget.

Der forventes et merforbrug på Socialområdet på 21 mio. kr., et mindreforbrug på 32 mio. kr. på Beskæftigelsesområdet og et mindreforbrug på fællesstabe og tværgående områder på 4 mio. kr.

Der er i budgettet for 2018 forudsat forbrug af opsparing på 44 mio. kr. Den reviderede forventning betyder at det forventede forbrug af opsparing nedbringes til 29 mio. kr.

Sociale Forhold og Beskæftigelse forventer på de ikke-decentraliserede driftsområder mindreudgifter på 253 mio. kr. Mindreudgiften skyldes især, at antallet af mennesker, der modtager forsørgelsesindkomster har udviklet sig bedre end forudsat ved sidste års budgetlægning. Den deraf følgende forbedring af kommunens økonomi indgik i forhandlingerne om budget 2019-2022.

På anlægsområdet forventes mindreforbrug på 84 mio. kr. som følge af tidsforskydninger. Mindreforbruget søges overført til 2019-21, hvor udgiften til de udskudte projekter forventes afholdt.

De overordnede tal fremgår af nedenstående tabel og udfoldes i bilag 2.

Tal i mio. kr.	Budget og forventet forbrug			Ramme og opsparing			
	Budget	Forventet regnskab	Forventet merforbrug	Ramme	Forventet overskud	Primo opsparing	Forventet ultimo opsparing
Decentraliserede områder	3.252	3.238	-15	3.209	-29	133	104
Socialforvaltningen	2.431	2.452	21	2.392	-60	108	48
<i>Familier, Børn og Unge</i>	916	920	4	899	-21	46	25
<i>VoksenHandicap</i>	982	981	-2	976	-5	5	-1
<i>Socialpsykiatri og Udsatte Voksne</i>	452	477	25	445	-33	3	-30
<i>Tværgående</i>	81	75	-6	72	-2	55	53
Beskæftigelsesforvaltningen	704	672	-32	708	35	3	38
Fællesstabe og fællesfunktioner	117	113	-4	109	-4	22	18
Ikke-decentraliserede drift	4.875	4.627	-248				
Medfinansiering psykiatri	110	87	-23				
Forsørgelsesudgifter mv.	4.710	4.484	-226				
Danskundervisning	54	56	1				
Anlæg	142	58	-84				

Bilag 1: Statusrapport på mål

Bilag 2: Baggrundsnotat økonomi

Økonomi

Tegn: 7.739

Sagsbehandler: Morten Poulsgaard

E-post: mopou@aarhus.dk

Bilag 2/3

Dokument Titel:	Bilag 1 MSBs mål og resultater 3. kvartal 2018
Dagsordens titel:	Opfølgning på mål og økonomi efter 3. kvartal 2018
Dagsordenspunkt nr	1.3

MSBs mål og resultater

3. kvartal 2018

Bilag 1

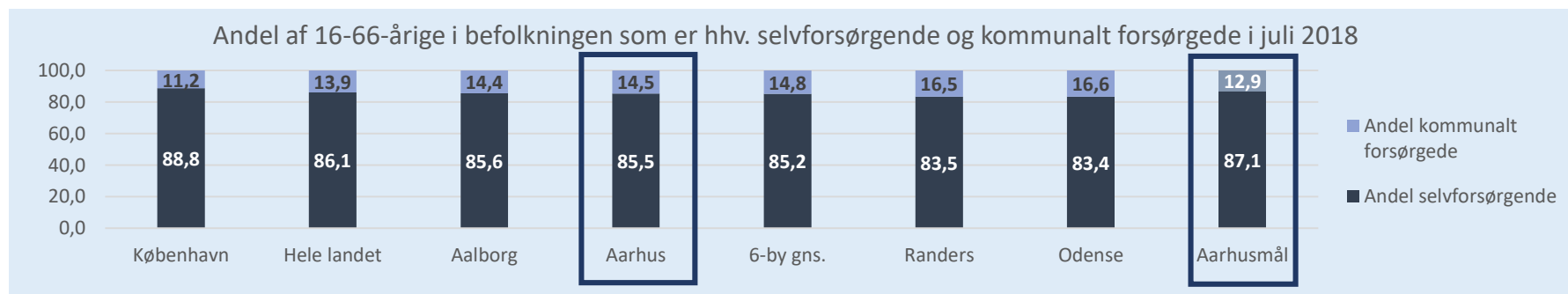
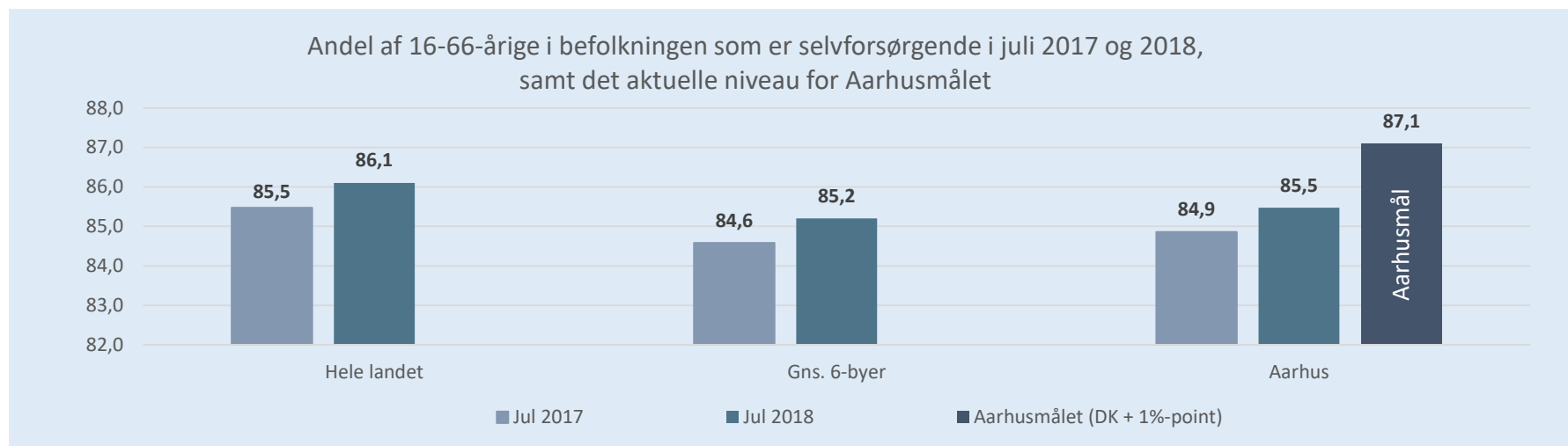
SOCIALE FORHOLD
OG BESKÆFTIGELSE
Aarhus Kommune



Mål		Kommentarer	Måltal	Resultat	Side
Aarhusmål	En by med brug for alle I 2021 er andelen af selvforsørgende i Aarhus 1%-point højere end på landsplan (%).	I juli 2018 er 85,5 % selvforsørgende. For at nå målet skal andelen stige til 87,1 %. Det svarer til, at yderligere 3.934 personer skal gå fra at være kommunalt forsørgede til at blive selvforsørgende for at nå målet i 2021.	87,1 %	85,5%	4
Budgetmål	Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse skal falde med 5% i forhold til niveauet for 2016.	Målet om et fald på 5% betyder, at antallet skal falde til 9.804 ved udgangen af 2018. I juli 2018 er antallet faldet til 9.944. Niveauet svarer til et fald på 3,6%.	9.804 (5%)	9.944 (3,6%)	5
	Stærkere partnerskaber med virksomhederne Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter skal stige med 10 procent i forhold til niveauet for 2016.	Fra januar til september i 2018 har der været 9.037 virksomhedsrettede aktiviteter. Niveauet svarer til et fald på 7,5% i forhold til 2016 på samme tidspunkt. En stigning på 10% i forhold til 2016 betyder, at der samlet set skal være 14.322 virksomhedsrettede aktiviteter for hele året 2018.	14.322 (10%)	9.037 (-7,5%)	6
	Læring og selvforsørgelse Andel børn og voksne, der når deres mål / har fremgang.	- 53% af børn og unge opnår deres mål om læring og selvforsørgelse		53%	7
	Netværk og medborgerskab Andel børn og voksne, der når deres mål / har fremgang.	- 53% af børn og unge opnår deres mål om netværk og medborgerskab		53%	
	Personlig udvikling Andel børn og voksne, der når deres mål / har fremgang.	- 51% af børn og unge opnår deres mål om personlig udvikling		51%	
Budgetforligs-mål	Færre i offentlig forsørgelse Antallet af personer på offentlig forsørgelse skal falde med 1.500 om året i 2019 og 2020.	Fra januar til august i år, er antallet af offentligt forsørgede faldet med 521 fuldtidspersoner – dvs. et fald på 65 pr. måned i gennemsnit. I 2019 og 2020 er målet et fald på 125 pr. måned og 1.500 pr. år.	-	-	8

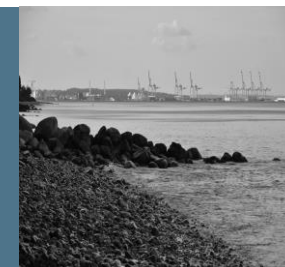
Mål		Kommentarer	Måltal	Resultat	Side
Rådmandsmål	Inklusion af voksne med handicap på arbejdsmarkedet Antallet af voksne med handicap i job, uddannelse eller på vej dertil i form af beskæftigelses- eller uddannelsesrettet aktivitet skal stige.	- 193 i ordinær beskæftigelse og uddannelse - 498 i skånejob, løntilskud og beskyttet beskæftigelse - 652 i aktiviteter mod beskæftigelse Tilknytningen til arbejdsmarkedet på 63% er på samme niveau som i 1. kvartal.		63%	9
	Inklusion af voksne med sindslidelse på arbejdsmarkedet Antallet af voksne med sindslidelse i job, uddannelse eller som er på vej dertil i form af beskæftigelses- eller uddannelsesrettet aktivitet skal stige.	- 233 i ordinær beskæftigelse og uddannelse - 48 i skånejob, løntilskud og beskyttet beskæftigelse - 429 i aktiviteter mod beskæftigelse Tilknytningen til arbejdsmarkedet på 30% er på samme niveau som i 1. kvartal.		30%	10
	Andelen af kommunalt forsørgede i de udsatte boligområder skal falde Andelen af voksne i arbejde skal stige.	Andelen af voksne i de udsatte boligområder, som er uden for arbejdsmarkedet er faldet fra 49,6 procent i januar 2017 til 45,7 procent i januar 2018. (DREAM data er forsinkede og derfor er der kun tal for januar 2018)		45,7%	11
	Færre på helbredsbetiget overførselsindkomst i de udsatte boligområder Andel på helbredsbetiget overførselsindkomst skal falde.	Andelen af voksne på helbredsbetiget overførselsindkomst i de udsatte boligområder er faldet fra 35,4 procent i januar 2017 til 24,1 procent i januar 2018. (DREAM data er forsinkede og derfor er der kun tal for januar 2018)		24,1%	12
	Flere hjemløse kommer i varig bolig Andel borgere, der vender tilbage til forsorgshjem efter udskrivelse til egen bolig, skal falde.	13% vendte tilbage til forsorgshjem inden for de seneste 12 måneder (4. kv. 2017 - 3. kv. 2018) efter udskrivning til egen bolig, hvilket er højere end resultatet for 2017 på 7%.		13% (Resultat 2017 på 7%)	13

I 2021 er andelen af selvforsørgende i Aarhus 1%-point højere end på landsplan (%)



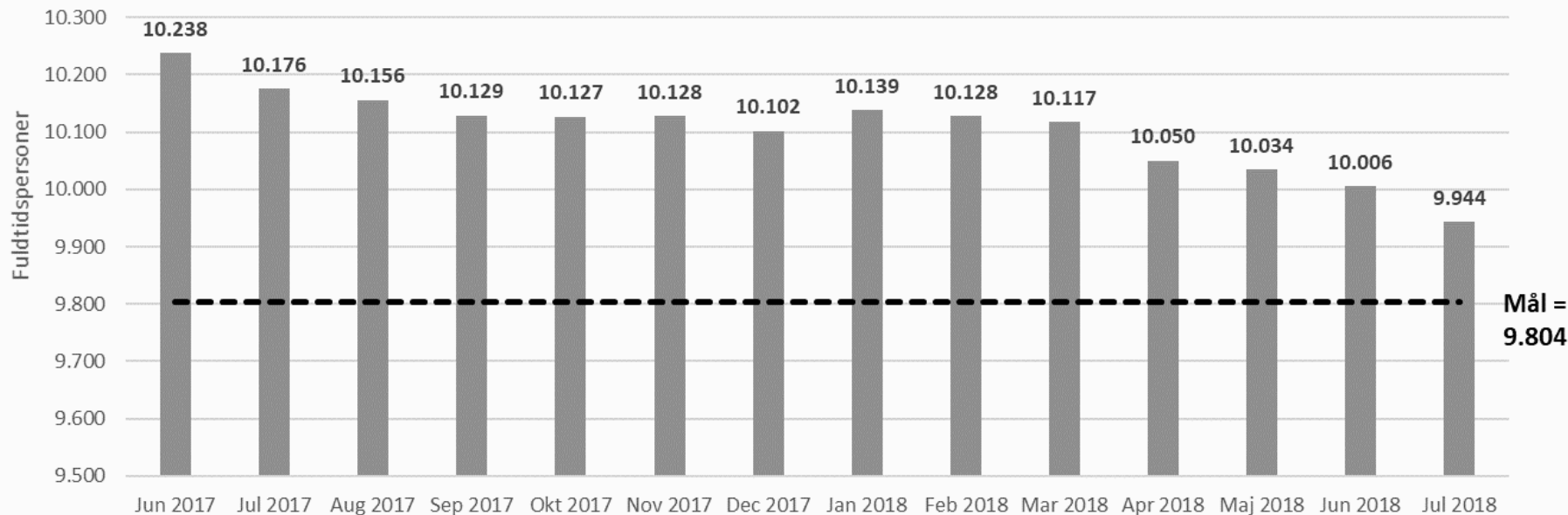
RESULTAT

I juli 2018 er 85,5 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder i Aarhus selvforsørgende. Andelen er højere end gennemsnittet for 6-byerne, men lavere end på landsplan. For at nå målet skal andelen stige til 87,1 %. Det svarer til, at yderligere 3.934 personer skal gå fra at være kommunalt forsørgede til at blive selvforsørgende for at nå målet i 2021.



Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse skal falde med 5 procent

Udviklingen i antal kommunalt forsørgede (ekskl. fleksjob) med ikke-vestlig baggrund



RESULTAT

Målet om et fald på 5% betyder, at antallet skal falde til 9.804 ved udgangen af 2018. I juli 2018 er antallet faldet til 9.944. Niveaulet svarer til et fald på 3,6%.



Antallet af virksomhedsvendte aktiviteter skal stige med 10 procent



RESULTAT

Fra januar til september i 2018 har der været 9.037 virksomhedsrettede aktiviteter. Niveaulet svarer til et fald på 7,5% i forhold til 2016 på samme tidspunkt.

En stigning på 10% i forhold til 2016 betyder, at der samlet set skal være 14.322 virksomhedsrettede aktiviteter for hele året 2018.



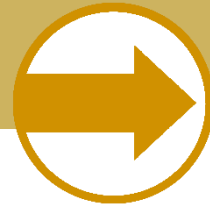
Borgerne bliver bedre til at mestre eget liv



Læring og
selvforsørgelse



Netværk og
medborgerskab



Personlig udvikling

Målet er, at børn og voksne bliver bedre til at mestre eget liv. Vi måler, om børn og voksne opnår deres mål eller har fremgang ift. lærings og selvforsørgelse, netværk og medborgerskab samt personlig udvikling.

Andel børn og unge med målopfyldelse/fremgang (pct.)

Socialforvaltningens budgetmål	1. kv. 2018	2. kv. 2018	3. kv. 2018
Andel børn og unge, der når deres mål / har fremgang ift. læring og selvforsørgelse	54 % (n = 236)	52 % (n = 359)	53 % (n = 440)
Andel børn og unge, der når deres mål / har fremgang ift. netværk og medborgerskab	53 % (n = 244)	52 % (n = 384)	53 % (n = 500)
Andel børn og unge, der når deres mål / har fremgang ift. personlig udvikling	53 % (n = 465)	51 % (n = 721)	51 % (n = 891)

Anm: Da konceptet er nyt, er der endnu ikke fastsat succeskriterier.

Data foreligger endnu ikke for voksenområdet. Tallet i parentes viser antallet af registreringer.

RESULTAT

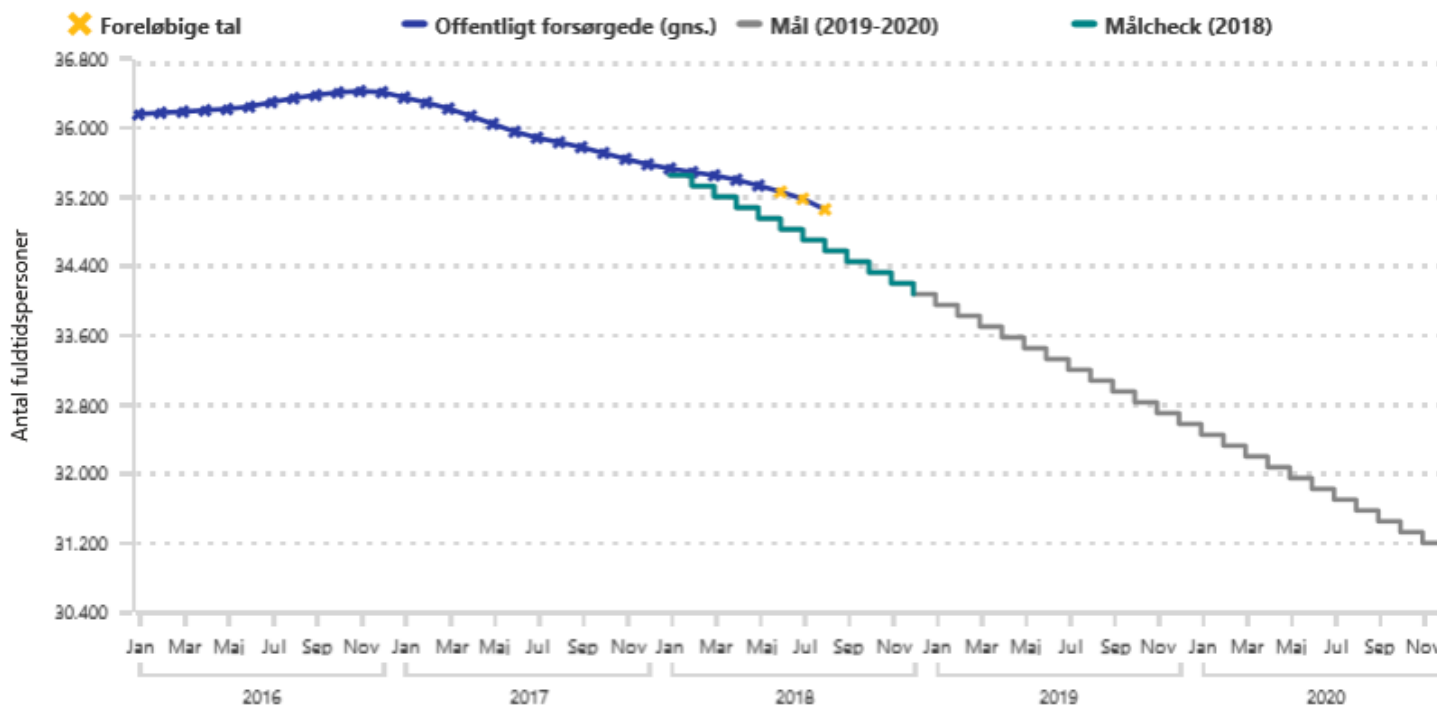
Der er indtil videre kun data for børn og unge, på grund af indførelsen af nyt it-system for myndighed og nyt koncept for handleplaner. Et stigende antal børn og unge indgår i målingerne. Resultaterne har været relativt stabile over året.

Til regnskab forventes de første resultater for voksne med handicap at foreligge, mens mere valide opgørelser på hele voksenområdet forventes klar i løbet af 2019.

Fastsættelsen af succeskriterier for budgetmål afventer, at der både er valide data fra børne- og voksenområderne.

Antallet af personer på offentlig forsørgelse skal falde med 1.500 om året i 2019 og 2020

Antal offentligt forsørgede (fuldtidspersoner), opgjort som 12 mdr. glidende gennemsnit



RESULTAT

Fra januar til august i år, er antallet af offentligt forsørgede faldet med 521 fuldtidspersoner – dvs. et fald på 65 pr. måned i gennemsnit.

I 2019 og 2020 er målet et fald på 125 pr. måned og 1.500 pr. år.



Rådmandsmål: Inklusion af voksne med handicap på arbejdsmarkedet

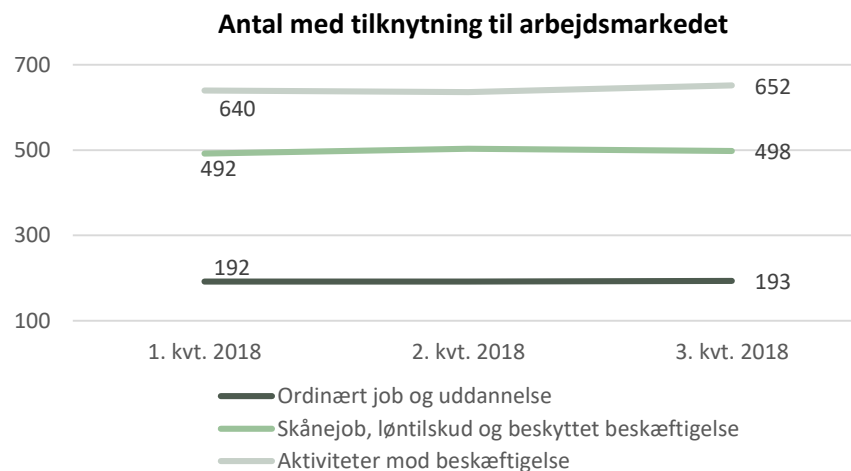
Antal voksne med handicap i job, uddannelse eller på vej dertil skal stige



I 2018 følges antallet af borgere med handicap i job, uddannelse eller beskæftigelses- og uddannelsesrettet aktivitet på vej dertil med nøgletal.

Antal voksne med handicap i	3. kv. 2018
Ordinært job og uddannelse	193
Skånejob, løntilskud og beskyttet beskæftigelse	498
Aktiviteter mod beskæftigelse	652
Unikke borgere	1067 ud af 1686
Borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet	619

Anm: Opgørelsen over 1686 borgere med udviklingshæmning, udviklingsforstyrrelse og senhjerneskade, der modtager bostøtte, bor i bofællesskaber, botilbud eller modtager dagtilbud. Borgere kan have flere tilbud samtidig. Fremover skal kategorierne for tilknytning til arbejdsmarkedet revurderes.



RESULTAT

Opgørelsen viser, at 63% af borgere med handicap er i arbejde, uddannelse eller aktiviteter på vej henimod. Det er på samme niveau som i 1. kvartal. Hovedparten af borgere er i aktiviteter mod beskæftigelse (virksomhedspraktik, mentor, råd og opkvalificering samt aktivitets- og samværstilbud).

Socialforvaltningen samarbejder tæt med Beskæftigelsesforvaltningen om at understøtte, at borgere med handicap får tilbudt arbejde på særlige vilkår. Derudover oprettes øvebaner på arbejdspladser, hvor borgere med handicap kan opnå jobrelevante kvalifikationer med støtte fra jobpædagoger.

Hovedparten af borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet modtager førtidspension, mens en mindre andel modtager kontanthjælp.

Rådmandsmål: Inklusion af voksne med sindslidelse på arbejdsmarkedet

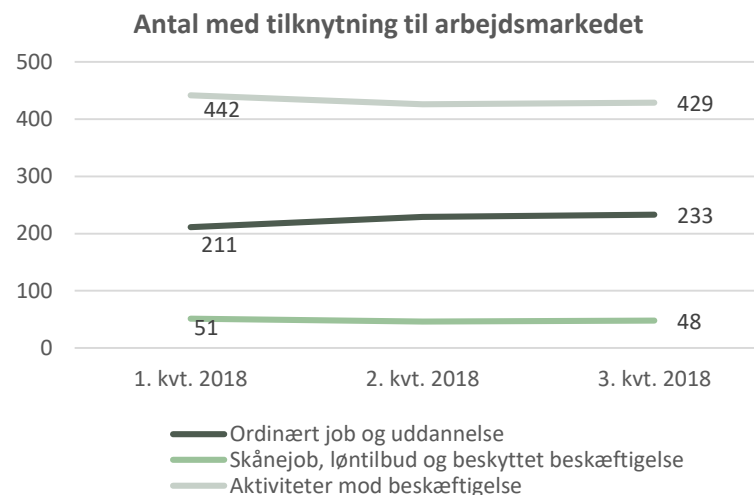
Antal voksne med sindslidelse i job, uddannelse eller på vej dertil skal stige

I 2018 følges antallet af borgere med sindslidelse i beskæftigelse, uddannelse eller i beskæftigelses- og uddannelsesrettet aktiviteter med nøgletal.



Antal voksne med sindslidelse i	3. kv. 2018
Ordinær beskæftigelse og uddannelse	233
Skånejob, løntilskud og beskyttet beskæftigelse	48
Aktiviteter mod beskæftigelse	429
Unikke borgere	610 ud af 2016
Borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet	1406

Anm: Opgørelsen over 2016 borgere med sindslidelse, der modtager bostøtte, bor i bofællesskaber, botilbud eller modtager et dagtilbud. Borgerne kan have flere tilbud samtidig. Socialforvaltningens interne afklaringsforløb for førtidspensionister, frivilligt arbejde og fastholdende tilbud rettet mod uddannelse eller beskæftigede er ikke omfattet. Fremover skal kategorierne for tilknytning til arbejdsmarkedet revurderes.



RESULTAT

Opgørelsen viser, at 30% af borgere med sindslidelse er i arbejde, uddannelse eller aktiviteter på vej henimod. Det er på samme niveau som i 1. kvartal. Hovedparten af borgere er i aktiviteter mod beskæftigelse (virksomhedspraktik, mentor, råd og opkvalificering samt aktivitets- og samværstilbud).

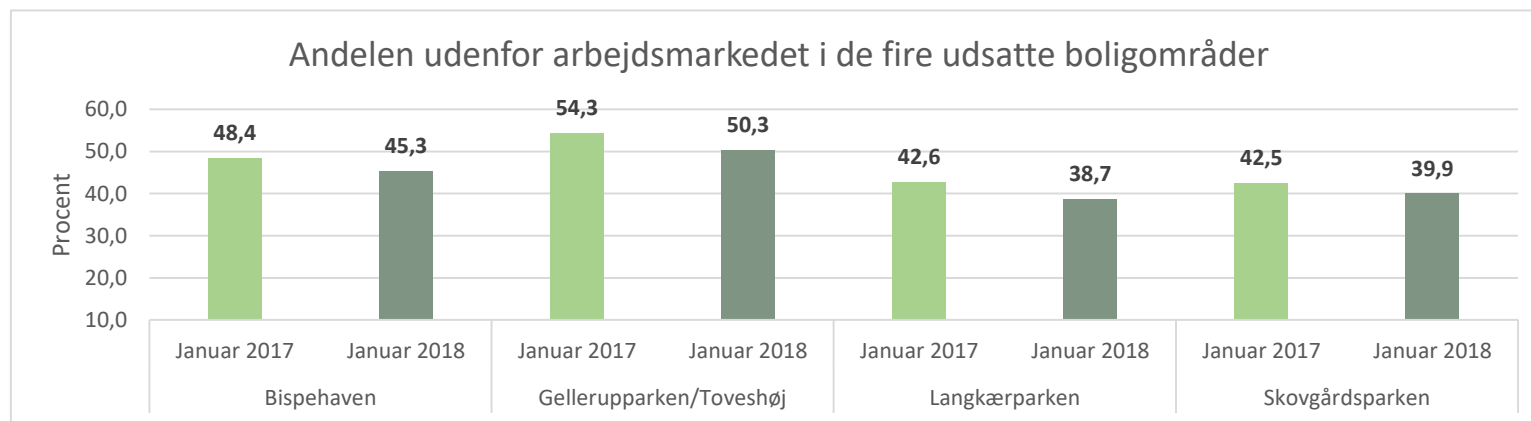
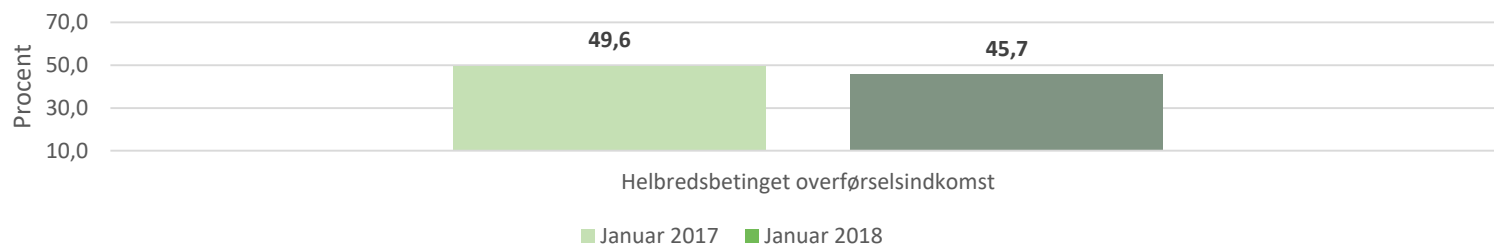
Inklusion på arbejdsmarkedet har betydning for borgerne samlede situation, herunder også muligheden for at komme sig af psykisk sygdom. På tværs af beskæftigelses- og socialområdet er der koordinerende initiativer, som hjælper borgere med sindslidelse på vej mod uddannelse eller job. Socialforvaltningen har derudover et indsatsområde om uddannelse og selvforsørgelse for voksne med psykisk sygdom og udsatte voksne.

Hovedparten af borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet modtager førtidspension, mens en 1/5 modtager kontanthjælp.

Rådmandsmål: Andelen af kommunalt forsørgede i de udsatte boligområder skal falde

Andelen af voksne i arbejde skal stige

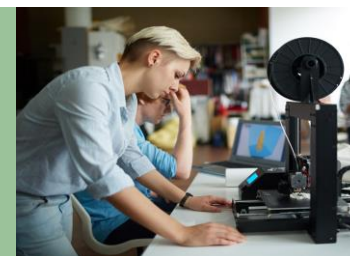
Andelen af voksne i udsatte boligområder i Aarhus, der er udenfor arbejdsmarkedet



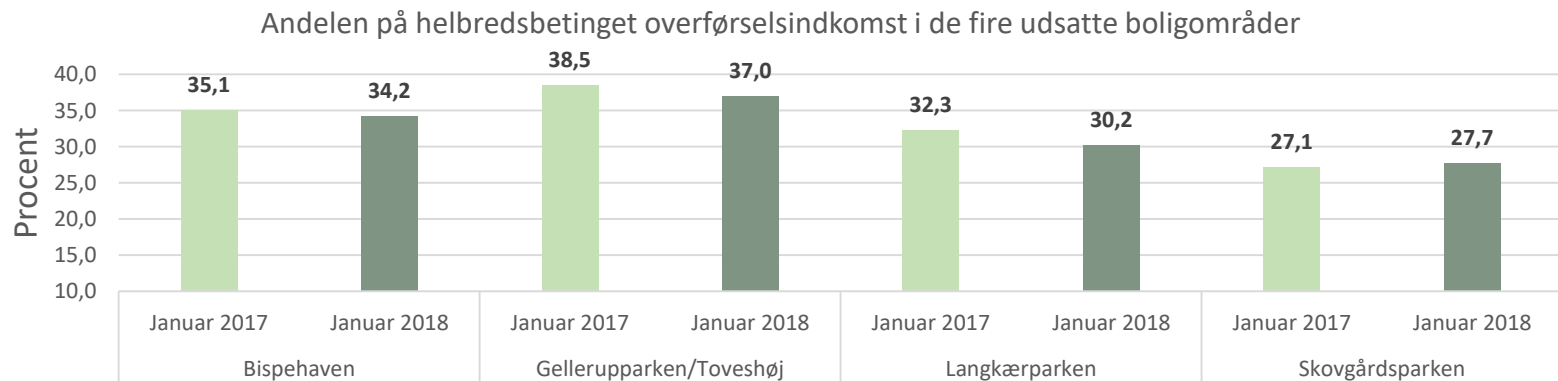
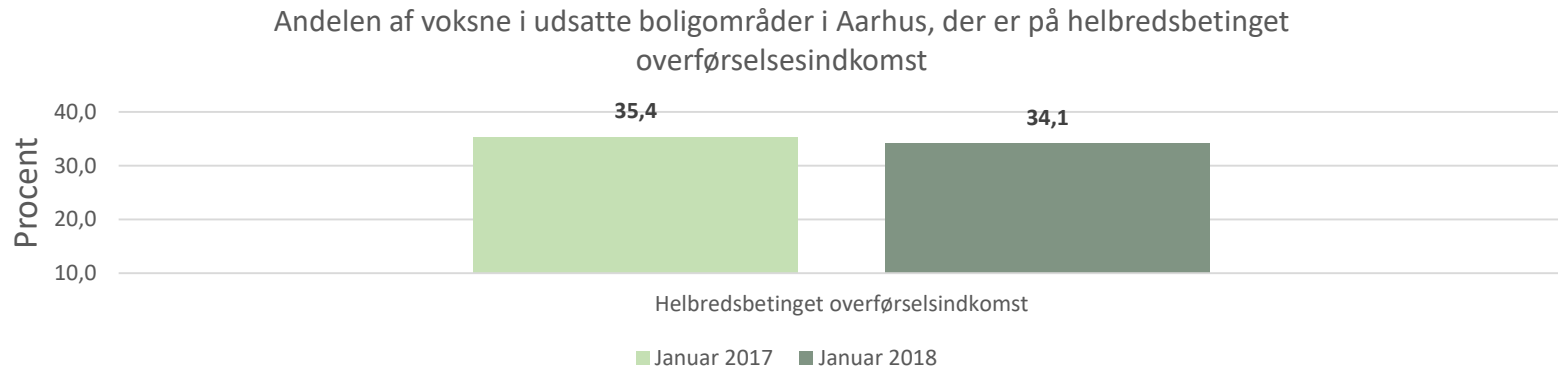
Kilde: BoSoc

RESULTAT

Andelen af voksne i de udsatte boligområder, som er uden for arbejdsmarkedet er faldet fra 49,6 procent i januar 2017 til 45,7 procent i januar 2018.



Andelen på helbredsbetiget overførselsindkomst skal falde



Kilde: BoSoc

RESULTAT

Andelen af voksne på helbredsbetiget overførselsindkomst i de udsatte boligområder er faldet fra 35,4 procent i januar 2017 til 34,1 procent i januar 2018.



Andel borgere, der vender tilbage til forsorgshjem efter udskrivelse til egen bolig, skal falde

Målet er at nedbringe antallet af hjemløse

I 2018 følges andelen af borgere, der vender tilbage til et forsorgshjem inden for det første år efter udskrivning til egen bolig, med nøgletal.

	R 2015	R 2016	R 2017	3. kv. 2018
Andel tilbagevendte til forsorgshjem efter udskrivning til egen bolig	11%	8%	7%	13%

RESULTAT

13% af borgerne vendte tilbage til et forsorgshjem inden for det første år efter udskrivning til egen bolig. Det er flere end tidligere.

På forsorgshjemene er der et særligt fokus på udredning af borgerne, så myndighed får grundlag for at visitere borgerne til relevant bolig og den fornødne støtte, så borgerne kan forblive i egen bolig.



Bilag 3/3

Dokument Titel: **Bilag 2 - opfølgning på
økonomien efter 3. kvartal**

Dagsordens titel: **Opfølgning på mål og
økonomi efter 3. kvartal
2018**

Dagsordenspunkt nr **1.3**



Notat

31. oktober 2018
Side 1 af 6

Til	Rådmandsmøde
Til	Drøftelse
Kopi til	

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Økonomi
Aarhus Kommune

Opfølgning på økonomien efter tredje kvartal 2018

Resume

Sociale Forhold og Beskæftigelse forventer et samlet mindreforbrug på 15 mio. kr. på de decentraliserede områder. Det svarer til 0,5 % af det ajourførte budget.

Der forventes et merforbrug på Socialområdet på 21 mio. kr., et mindreforbrug på 32 mio. kr. på Beskæftigelsesområdet og et mindreforbrug på fællesstabe og tværgående områder på 4 mio. kr.

Der er i budgettet for 2018 forudsat forbrug af opsparing på 44 mio. kr. Den reviderede forventning betyder at det forventede forbrug af opsparing nedbringes til 29 mio. kr.

Sociale Forhold og Beskæftigelse forventer på de ikke-decentraliserede driftsområder mindreudgifter på 253 mio. kr. Mindreudgiften skyldes især, at antallet af mennesker, der modtager forsørgelsesindkomster har udviklet sig bedre end forudsat ved sidste års budgetlægning. Den deraf følgende forbedring af kommunens økonomi indgik i forhandlingerne om budget 2019-2022.

På anlægsområdet forventes mindreforbrug på 84 mio. kr. som følge af tidsforskydninger. Mindreforbruget søges overført til 2019-21, hvor udgiften til de udskudte projekter forventes afholdt.

Af nedenstående tabel fremgår forventningerne på de enkelte områder – dels i forhold til det ajourførte budget og dels i forhold til rammen. Desuden fremgår den forventede konsekvens for opsparingen.

Økonomi Sekretariat
Værkmestergade 15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail:
okonomi@msb.aarhus.dk
Direkte e-mail:
mopou@aarhus.dk
www.aarhus.dk/msb

Sagsbehandler:
Morten Poulsgaard



31. oktober 2018
Side 2 af 6

Tal i mio. kr.	Budget og forventet forbrug			Ramme og opsparing			
	Budget	Forventet regnskab	Forventet merforbrug	Ramme	Forventet overskud	Primo opsparing	Forventet ultimo opsparing
Decentraliserede områder	3.252	3.238	-15	3.209	-29	133	104
Socialforvaltningen	2.431	2.452	21	2.392	-60	108	48
<i>Familier, Børn og Unge</i>	916	920	4	899	-21	46	25
<i>VoksenHandicap</i>	982	981	-2	976	-5	5	-1
<i>Socialpsykiatri og Udsatte Voksne</i>	452	477	25	445	-33	3	-30
<i>Tværgående</i>	81	75	-6	72	-2	55	53
Beskæftigelsesforvaltningen	704	672	-32	708	35	3	38
Fællesstabe og fællesfunktioner	117	113	-4	109	-4	22	18
Ikke-decentraliserede drift	4.875	4.627	-248				
Medfinansiering psykiatri	110	87	-23				
Forsørgelsesudgifter mv.	4.710	4.484	-226				
Danskundervisning	54	56	1				
Anlæg	142	58	-84				

Nedenfor udfoldes forventningerne.

Decentraliserede områder

Socialområdet

På socialområdet er der indarbejdet forbrug af opsparing på 40 mio. kr. i budgettet. Det forventede merforbrug indebærer derfor et underskud i forhold til rammen på godt 60 mio. kr.

Forventninger til de enkelte driftsområder gennemgås nedenfor.

Familier, Børn og Unge forventer et merforbrug på 4 mio. kr. Familiecentrets udgifter til anbringelsessager er større end budgetteret, og udfordringerne på døgninstitutionen Dalgarden medfører merudgifter.

På *Voksenhandicapområdet* forventes et mindreforbrug på 2 mio. kr. Denne forventning skyldes, at der er indregnet en ekstraordinær engangsindtægt fra Region Midt på 15 mio. kr. vedrørende tidligere år. Når man ser bort fra denne engangsindtægt er området fortsat udfordret på at få økonomien til at strække til behovet. Isoleret forventes merudgifter på myndighedsbudgettet på 17 mio. kr. Merudgifterne skyldes, at der fortsat er en tilgang af borgere til området, som har behov for botilbud samt øvrig hjælp og støtte.



31. oktober 2018
Side 3 af 6

Socialpsykiatri og Udsatte Voksne forventer aktuelt et merforbrug på 25 mio. kr. Blandt de overordnede forklaringer er, at borgere udskrives tidligere fra behandlingspsykiatrien og med et større støttebehov. Det ses blandt andet ved, at der har været en stigning i borgere som modtager bostøtte i eget hjem, ligesom der har været behov for tillægssydelse i enkeltsager, og brug af flere dyrere specialiserede botilbudspladser.

Dertil kommer stigende psykiatriudgifter til færdigt behandlede psykiatiske patienter, der fortsat opholder sig på psykiatrisk hospital, samt forventede budgetoverskridelser vedrørende de nyoprettede særlige psykiatiske sengepladser, som er underfinansierede fra statens side.

Der er stigende udgifter til aarhusianere, som søger ind på forsorgshjem uden for Aarhus Kommune. Der er generelt en stigning i antallet af hjemløse – især unge – og borgere i risiko for at blive det.

Begge voksenområder er omfattet af en budgetmodel, der regulerer budgetterne i takt med den generelle befolkningsudvikling i byen. Udviklingen indenfor de omfattede målgrupper overstiger dog den generelle udvikling, hvilket presser økonomien.

På de *tværgående områder i Socialforvaltningen* er forbruget i væsentlig grad styret af udfordringerne på driftsområderne. Der tilbageholdes således midler, der kan mindske socialområdets samlede merforbrug i 2018.

Beskæftigelsesområdet

Der forventes aktuelt et mindreforbrug på 32 mio kr. i forhold til det ajourførte budget på beskæftigelsesforvaltningens decentraliserede drift.

Den forventede mindreudgift skyldes primært nedenstående forhold, som har engangskaraktter og er afgrænset til indeværende år:

- På integrationsområdet er der ekstraordinært høje resultattilskud og beskæftigelsesbonusser som følge af, at mange flygtninge fra 2015-2016 er kommet i beskæftigelse. Samtidig falder grundtilskud mm. ikke i samme grad som de faktiske udgifter til aktivering og midlertidig boligplacering.



31. oktober 2018
Side 4 af 6

- Der er fra Byrådets side investeret i en opprioritering af en række indsatser på integrationsområdet, sygedagpengeområdet og overfor de forsikrede ledige. De nye indsatser har været under opbygningen i 2018 og er nu i drift.

Disse engangsforbedringer og en generel tilbageholdenhed som følge af tilpasning til blandt andet de kommunale besparelser på vejledning og opkvalificering betyder, at der spares 24 mio. kr. op på den ordinære drift, som planlægges anvendt i de kommende år til at imødegå de vedtagne besparelser på beskæftigelsesområdet.

Derudover er der i 2018 en ekstraordinær indtægt på 12 mio. kr. vedrørende tidligere års eksterne projekter, hvor pengene allerede er investeret, men hvor den eksterne finansiering først modtages i år. Dette forbedrer den forventede opsparring med 12 mio. kr. så den samlet forventes at lande på 38 mio. kr.

Økonomien på beskæftigelsesområdet er udfordret fra flere sider i de kommende år. Udover det sparekrav, der følger af budgetforliget for 2019-2022 giver en række ændringer af de eksterne rammer for beskæftigelsesindsatsen anledning til bekymring:

- Udgifterne på integrationsområdet skal forventeligt tilpasses de færre flygtninge.
- Erhvervspakken forudsætter markante besparelser på aktiveringsudgifterne i alt ca. 1 mia. kr. svarende til 50-60 mio. kr. i Aarhus.
- Det er forsat uafklaret i hvilket omfang de af regeringen udmeldte muligheder for regelforenklinger på beskæftigelsesområdet medfører besparelser (udspil 500 mio. kr. på landsplan).
- Besparelserne der følger af budget 2019.
- En fortsat stigning i antal personer på særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), samt en ny intern prisaftale medfører på ny merudgifter på området.

Fællesfunktioner og tværgående områder

På de tværgående områder forventes et mindreforbrug på 4 mio. kr. I budgettet er forudsat forbrug af opsparring på 8 mio. kr. primært til indfasning

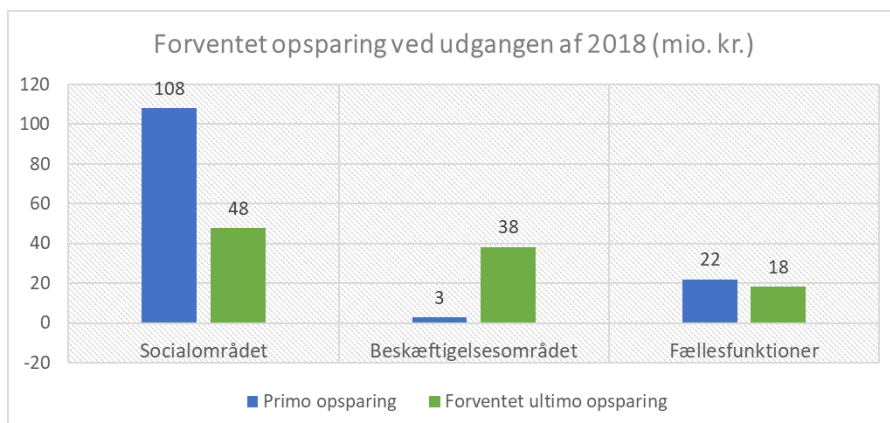


af sparekrav og øvrig anvendelse af opsparerede midler fra tidligere år. Tidlig indfasning af besparelserne medfører, at den forventede brug af opsparing reduceres til 4 mio. kr.

31. oktober 2018
Side 5 af 6

Områdernes forventede opsparing

Ovenstående medfører at områdernes opsparinger forventes at udvikle sig som illustreret nedenfor. Alle opsparinger ligger indenfor de nuværende (formelt) gældende grænser for opsparing.



Ikke-decentraliseret drift

Kommunal medfinansiering på det psykiatriske område mv.

Der har i en årrække været markante stigninger i regningerne fra regionen for psykiatribehandling, hvilket også er indarbejdet budgettet. Stigningen ser dog ud til at være aftaget, og det medfører en forventning om en mindreudgift på 21 mio. kr.

Forsørgelsesudgifter mv.

Antallet af helårspersoner vurderes i øjeblikket at være ca. 1.900 under budgetforudsætninger for 2018. Det betyder derfor en samlet forventet mindre udgift på området på svarende til 226 mio. kr.

Mindreudgiften skyldes hovedsageligt at færre aarhusianere modtager kontant- og uddannelseshjælp. Der er ligeledes færre udgifter end budgetteret på integrationsydelse, sygedagpenge, revalidering og



førtidspension, mens der er flere helårspersoner end budgetteret på ressourceforløb og a-dagpenge.

31. oktober 2018
Side 6 af 6

I forhold til den faktiske udvikling i ledigheden forventes et fald på ca. 700 personer fra ca. 40.000 i 2017 til forventet 39.300 i 2018. Byrådets ambition om at nedbringe ledigheden med yderligere 2 gange 1.500 personer over de næste to år skal ses i relation til denne udvikling.

På serviceområdet er der især mindreudgifter på bidrag til produktionsskoler, der har mærket en faldende tendens grundet lavere søgning til produktionsskolerne.

Danskundervisning

Der forventes merudgifter på 1 mio. kr. til danskundervisning. En række ændringer – herunder deltagerbetaling mv. – er under implementering. Forventningerne er derfor behæftet med en vis usikkerhed. Der udarbejdes et notat, der uddyber forventningerne til området, herunder betydning for 2019.

Anlæg

I 2018 forventer Sociale Forhold og Beskæftigelse mindreudgifter på 84 mio. kr. i forhold til det ajourførte budget anlægsbudget.

Den forventede mindreudgift i 2018 kan overvejende henføres til tidsforskydninger i forbindelse med budgetforligsudmøntninger og projektmidler til energirenoveringstiltag af bygningsmassen i Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Midlerne forventes anvendt i årene 2019 – 2022. Den samlede økonomi henover årene forventes at være uændret, afvigelserne drejer sig udelukkende om tidsforskydninger af projekter.

Bilagsforside

Dokument Titel:	Rådmandsindstilling - byrådsindstilling vedr. Beskæftigelsesplan 2019
Dagsordens titel	Byrådsindstilling - Beskæftigelsesplan 2019
Dagsordenspunkt nr	1.4

Indstilling

Til Rådmanden
Fra Beskæftigelsesforvaltning
Dato 1. oktober 2018

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019

1. Resume

Der er udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2019, som efterfølgende drøftes i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. oktober 2018, samt sendes i høring hos Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Deltagerne på rådmandsmødet drøfter vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan for 2019.

At2) Deltagerne på rådmandsmødet godkender, at udkastet fremsendes og drøftes i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. oktober 2018, samt parallelt sendes i høring hos Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

3. Baggrund

*Tre centrale indsats- og politikområder i
Beskæftigelsesplan 2019*

Der er udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Planen indeholder tre centrale indsats- og politikområder:

- Fælles om nye løsninger – investering i jobs
- Integration og boligsociale indsatser
- Ungeindsatser

Udkastet drøftes på rådmandsmødet den 2. oktober 2018 samt i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. oktober

2018. Sideløbende hermed sendes udkast til
Beskæftigelsesplan 2019 i høring hos
Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

Processen for udarbejdelse af planen fremgår nedenfor.

Dato	Aktivitet	Bemærkninger
3. maj	Møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Indledende drøftelse af indsatser
7. juni	Rådmandsmøde	Processen for udarbejdelse af BP19 drøftes
7. august	Rådmandsmøde	Fortsat drøftelse af proces og temaer for BP19
15. august	Møde i Beskæftigelsesudvalget	Drøftelse af temaer til BP19. Deltagelse af Ole Christiansen og Terje Vammen.
6. september	Møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Temaer i planen drøftes
3. oktober	Møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget	Første udkast til BP19 drøftes i udvalget med henblik på yderligere input
24. oktober	Møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget	Sidste udkast af BP19 forelægges udvalget til orientering.
7. november	Borgmesterens Afdeling	Endelig udgave fremsendes til BP19 til Borgmesterens Afdeling
19. november	Magistratsmøde	Magistratsbehandling
15. november	Møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Orientering om udvalgsbehandling og foreliggende udkast til BP19
28. november	1. behandling i Byrådet	Byrådets behandling af BP19
5. december	Behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget	Evt. byrådshenvist sag. Kun relevant, hvis BP19

		ikke godkendes på Byrådets 1. behandling
12. december	2. behandling i Byrådet	Endelig vedtagelse. Kun relevant, hvis BP19 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling

4. Effekt

-

5. Ydelse

-

6. Organisering

-

7. Ressourcer

-

Bilag 1: Udkast til Beskæftigelsesplan 2019

Sagsnummer: 18/017251-7

Beskæftigelsesforvaltningen

Antal tegn: 2.671

Sagsbehandler: Jacob Sonne

E-post: sjas@aarhus.dk

Bilag 2/3

Dokument Titel: **Byrådsindstilling -
Beskæftigelsesplan 2019**

Dagsordens titel: **Byrådsindstilling -
Beskæftigelsesplan 2019**

Dagsordenspunkt nr **1.4**

Indstilling

Til Aarhus Byråd via Magistraten
Fra Sociale Forhold og Beskæftigelse
Dato 7. november 2018

Beskæftigelsesplan 2019 – Investeringer i job

1. Resume

Beskæftigelsesplanen for 2019 retter sig primært mod byrådets ambitiøse målsætning om, at 3.000 flere Aarhus-borgere skal i job i løbet af de næste 2 år.

Skal målsætningen indfries er det nødvendigt, at virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og andre interessenter forpligter sig i et bredt partnerskab for at løfte opgaven i fællesskab.

Det tætte samarbejde med virksomhederne er særligt vigtigt, fordi vi ved, at en virksomhedsrettet indsats har størst effekt. En virksomhedsrettet indsats er derfor nøglen til at sikre mening for både virksomhed og arbejdstager.

Beskæftigelsesplanen for 2019 sætter samlet set fokus på følgende tre centrale områder, der alle skal understøtte at 3.000 flere ledige kommer i job:

- Sammen om nye løsninger – Investeringer i jobs
- Integration og udsatte boligområder
- Ungeindsatser

Indsatsområderne er beskrevet i beskæftigelsesplanen, hvor der også fremgår eksempler på konkrete initiativer, som bidrager til at få flere borgere i uddannelse og job.

Beskæftigelsesplanen for det kommende års beskæftigelsesindsats skal godkendes i byrådet hvert år.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) At byrådet vedtager vedlagte forslag til beskæftigelsesplan for 2019 i Aarhus Kommune.

3. Baggrund

Det er lovgivningsbestemt, at byrådet hvert år skal vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års

beskæftigelsesindsats.

En grundlæggende forudsætning for at komme i mål med beskæftigelsesplanen er, at hele bysamfundet i Aarhus Kommune tager ejerskab og forpligter sig til at trække i samme retning.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med udgangspunkt i de vejledende ministermål for 2019, samt Aarhus Kommunes "Mål for Aarhus". Den kommende plan har særligt fokus på tre centrale politiske indsatsområder.

Tre centrale politiske indsatsområder

Virksomhedsstrategien er fortsat omdrejningspunktet for beskæftigelsesplanen, og derfor intensiveres samarbejdet med virksomhederne fortsat. Der arbejdes på den ene side målrettet på at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og på den anden side at hjælpe ledige borgere med at få et meningsfyldt og varigt job. De ledige borgere omfatter alle målgrupper, herunder også borgere på kanten af arbejdsmarkedet – deriblandt dem, der kun kan arbejde få timer om ugen.

De tre centrale politiske indsatsområder er beskrevet nedenfor.

Sammen om nye løsninger – investeringer i jobs

Mange aarhusianske borgere er kommet i job i løbet af de seneste år, blandt andet på grund af højkonjunktoren, som Aarhus befinder sig i. Investeringer i jobs omhandler primært om at understøtte Aarhus Kommunes målsætning om at få 3000 flere borgere i job i løbet af de næste 2 år.

Målsætningen skal blandt andet nås ved, at indsatserne sættes et gear op med 7 ambitiøse investeringsmodeller, som byrådet har vedtaget ved det seneste budgetforlig. Investeringsmodellerne tager afsæt i, at flere borgere kommer i job, når man investerer i beskæftigelsesindsatsen. Det frigiver midler til kernevelfærdsopgaver, og bidrager samtidig til at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Særligt i forhold til akademikerledighed og på fleksjobområdet er der potentiale for at hente store økonomiske gevinster ved at intensivere indsatsen. Investeringen i forhold til akademikerledighed indebærer blandt andet et udvidet samarbejde med Akademikernes Centralorganisation, et styrket tværkommunalt samarbejde, flere iværksætterforløb, samt en forebyggende indsats, som påbegyndes inden de studerende dimitterer.

Investeringen på fleksjobområdet vil resultere i intensiveret kontakt til virksomhederne med fokus på

jobåbninger. Derudover inddrages flere aktører, som kan bidrage til en endnu bedre afklaring af borgerens fremtidige jobretning, ligesom der også fokuseres endnu mere på, at borgeren kan fastholde sit eksisterende fleksjob.

Integration og udsatte boligområder

En stærk integrationsindsats med fokus på beskæftigelse og uddannelse er en forudsætning for at skabe en by i social balance og uden udsatte boligområder.

Arbejdsidentitet og deltagelse på arbejdsmarkedet, er et centralt element i at blive integreret i samfundet. Alt for mange borgere – både etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund - i de udsatte boligområder er uden arbejde, og for få tager en uddannelse.

De beskæftigelsesindsatser, der er målrettet borgere med ikke-vestlig baggrund, omfatter primært nytilkomne flygtninge og deres familier, samt borgere med ikke-vestlig baggrund, der har været på langvarig kontanthjælp. I denne gruppe af borgere er der kompetencer, som gennem en målrettet indsats med fordel kan bringes i spil på det aarhusianske arbejdsmarked.

Særligt i de udsatte boligområder er der en udfordring med langvarig arbejdsløshed, hvilket kan være en hindring for at danne en arbejdsidentitet, og på sigt opnå varig beskæftigelse.

Denne problemstilling imødegås gennem det innovative metodeudviklingsprojekt "*Opgang til opgang*", hvor én opgang ad gangen vil modtage en koordineret og tværfaglig indsats. Målet er at komme hele vejen rundt om den enkelte familie og sætte ind med relevante tværfaglige indsatser.

Et andet eksempel en strategisk brug af *fritidsjobs*, da et fritidsjob styrker det personlige ansvar og giver konkrete erfaringer om det at være på en arbejdsplads. Samtidig kan fritidsjob understøtte, at en arbejdsidentitet skabes fra en tidlig alder. Fritidsjobs har derfor en positiv effekt i forhold til at sikre en fast tilknytning til arbejdsmarkedet og desuden bidrage til afklaring af uddannelsesvalg.

Ungeindsatser

Beskæftigelsesplanen skal understøtte, at de unge kommer godt ind i voksenlivet, og at overgangen fra uddannelsessystemet til arbejdsmarkedet bliver nemmere. Planen har et særligt fokus på unge med faglige, sociale eller helbredsmæssige problemstillinger. Målet er, at de unge kommer i uddannelse eller job.

Med aftalen Bedre Veje til Uddannelse og Job får kommunerne det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Aarhus Kommune får dermed, under den kommunale ungeindsats, et entydigt ansvar for, at alle unge under 25 år får gennemført en ungdomsuddannelse eller opnår fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er et redskab, som er tiltænkt unge under 25 år, som ikke er i beskæftigelse, under uddannelser eller har færdiggjort en uddannelse. Ambitionen er, at alle 25-årige i højere grad skal være rustet til at indgå på arbejdsmarkedet og i samfundslivet, enten ved at have en uddannelse, være i uddannelse eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesplanen indeholder også en række målrettede indsatser, der understøtter den nationale målsætning om, at minimum 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020, og andelen skal stige til 30 % i 2025. Alle indsatserne fokuserer på at udbrede kendskab til - og viden om erhvervsuddannelser og de efterfølgende jobmuligheder for både elever og forældre. Men også et fokus på, at valg af en erhvervsuddannelse efter grundskolen bliver et mere attraktivt uddannelsesvalg.

4. Effekt

Beskæftigelsesindsatsen understøtter grundlæggende, at flere borgere kommer i job og uddannelse.

Beskæftigelsesplanen understøtter både de vejledende ministermål for 2019 og Aarhus-målet om, at Aarhus skal være en by med brug for alle.

Desuden understøtter beskæftigelsesplanen kommunens strategi for samarbejde med virksomhederne.

Der følges løbende op på indsatserne blandt andet via afrapporteringer til Social- og Beskæftigelsesudvalget og i forbindelse med den årlige resultatrevision.

5. Ydelse

Beskæftigelsesplanens initiativer udmøntes i tre særlige fokusområder i 2019. Disse er beskrevet under hvert af de politiske indsatsområder.

Det bemærkes, at indsatserne i beskæftigelsesplanen for 2019 blot er et udpluk af de mange indsatser, som indgår i Sociale Forhold og Beskæftigelses daglige arbejde.

6. Organisering

Beskæftigelsesindsatsen i Aarhus Kommune er organiseret i Beskæftigelsesforvaltningen.

Størstedelen af indsatserne varetages af Jobcenter Aarhus i Beskæftigelsesforvaltningen, der er inddelt i følgende driftsområder: (OBS: Afdelingsnavne er endnu ikke endeligt fastlagt)

- Sundhed og Ydelse
- Dagpenge, fleksjob & kontanthjælp (jobparate)
- Unge og Uddannelse
- Kontanthjælp (aktivitetsparate), ressourceforløb & integration

Andre vigtige samarbejdspartnere er virksomhederne, arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, A-kasserne og kommunens andre magistratsafdelinger.

Beskæftigelsesplanen har været i høring hos parterne i Arbejdsmarkedspolitisk Forum. Der er ikke indkommet bemærkninger i den forbindelse.

Derudover har Social- og Beskæftigelsesudvalget været inddraget i udarbejdelse af beskæftigelsesplanen, og vil også løbende følge planens implementering.

7. Ressourcer

Konkrete initiativer, der understøtter politikken, besluttet fra år til år i beskæftigelsesplanen, som er indarbejdet i samme dokument.

De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesplanens særlige fokusområder i 2019 er indarbejdet i kommunens budget for 2019.

Underskrift rådmand

/

Underskrift direktør

Bilag

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2019

Bilag 2: Høringsbrev samt kvittering for høring i Arbejdsmarkedspolitisk Forum

Bilag 3/3

Dokument Titel: **Investeringer i jobs -
Beskæftigelsesplan 2019**

Dagsordens titel: **Byrådsindstilling -
Beskæftigelsesplan 2019**

Dagsordenspunkt nr **1.4**

Investeringer i Jobs

Beskæftigelsesplan 2019

Aarhus Kommune

- 1. Rådmandens forord**
- 2. En fælles opgave for bysamfundet**
- 3. Beskæftigelsessituationen i Aarhus**
- 4. Fælles om nye løsninger – investeringer i jobs**
 - 4.1 Investeringsmodeller – et gear op
 - 4.2 AC'ere hurtigere i job
 - 4.3 Flere i fleksjob
 - 4.4 Forsikrede og jobparate i Job
 - 4.5 Voksenlærlinge til Business Region Aarhus
 - 4.6 Psykisk sårbare unge i job
 - 4.7 Beskæftigelse for udsatte borgere i forbindelse med kommunale tilbud
 - 4.8 Rekruttering til Sundhed og Omsorg
 - 4.9 Sygemeldte hurtigt tilbage i job
 - 4.10 Øget beskæftigelsesindsats for borgere med handicap
 - 4.11 Tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft

5. Integration og udsatte boligområder

- 5.1 Sammenhængskraft i Aarhus
- 5.2 Fra opgang til opgang
- 5.3 Flere skal med
- 5.4 Jobcafé
- 5.5 Job i fokus
- 5.6 Fritidsjobs
- 5.7 Byg Op
- 5.8 Integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU)

6. Ungeindsatser

- 6.1 Fokus på unge
- 6.2 Kommunal Ungeindsats
- 6.3 Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- 6.4 Ny samlet ungeindsats
- 6.5 Flere skal tage en erhvervsuddannelse

7. Resultatrevision 2017

8. Bilag

- 8.1 Oversigt over ministermål
- 8.2 Oversigt over Aarhusmål, centrale indsats- og politikområder samt budgetmål

1. Rådmandens forord

Det går godt i Aarhus. Aarhus er en vækstkommune i god udvikling, og er samtidig regionens vækstcenter. Gennem en årrække er befolkningstallet i Aarhus steget samtidig med, at antallet af offentligt forsørgede er faldet. Vi er for alvor kommet ud af finanskrisen, og højkonjunktoren ser indtil videre ud til at forsætte.

I byrådet har vi en ambition om, at Aarhus skal være en god by for alle. Uddannelse og beskæftigelse er afgørende for en aktiv og meningsfyldt tilværelse, hvor den enkelte kan udleve sine ambitioner. Vi skal udnytte højkonjunktoren til at få flere med, så flere borgere kommer i job eller uddannelse. Det gælder i forhold til alle ledige grupper. Fra de ressourcestærke akademikere til de mere udsatte borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Derfor har vi i det seneste budgetforlig med Fælles om Nye Løsninger besluttet at rykke et gear op på indsatsen for at få flere aarhusianere i job. Vores mål er at få 3.000 personer i job i 2019-2020. Det gør vi blandt andet med en række målrettede investeringer inden for en række af vores målgrupper. Særligt i forhold til akademikere og indenfor fleksjobområdet ser vi et stort potentiale.

Det er nødvendigt, at virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og andre interessenter forpligter sig i et bredt partnerskab for at løfte opgaven i fællesskab. Det tætte samarbejde med virksomhederne er særligt vigtigt, fordi vi ved, at en virksomhedsrettet indsats har størst effekt. En virksomhedsrettet indsats er derfor nøglen til at sikre mening for både virksomhed og arbejdstager.

To af mine politiske pejlemærker er social mobilitet og sammenhængskraft – en by der hænger sammen. Det betyder, at alle skal have lige muligheder for at udleve deres ønsker og ambitioner. Udfordringerne med social ulighed, manglende uddannelse og ringe eller slet ingen tilknytning til arbejdsmarkedet, ser vi særligt i vores udsatte boligområder og blandt borgere med ikke-vestlig baggrund. Vi har områder i Aarhus, hvor folk er fattige, dør tidligere, og er mere ensomme.

Derfor skal vi investere i de udsatte boligområder, og vi skal have identificeret, hvad det er, disse boligområder har behov for. Det er vi enige om i forligskredsen af partier i byrådet, som har tilsluttet sig den politiske aftale om udsatte boligområder i Aarhus. Aftalen indeholder blandt andet sociale og beskæftigelsesrettede indsatser, som er vigtige forudsætninger for at nå i mål. Indtil videre har byrådet afsat 63 mio. kr. til at føre en del af aftalen ud i livet. Blandt andet har vi store forventninger til metodeudviklingsprojektet "Fra opgang til opgang", hvor vi sætter ind med en sammenhængende indsats overfor udsatte familier - én opgang ad gangen. Målet er at komme hele vejen rundt om familien og sætte ind med relevante tværfaglige indsatser.

Et andet emne, der kobler sig til sammenhængskraft og social mobilitet, er at sikre alle unge en uddannelse og et job. Vi skal understøtte, at unge kommer godt ind i voksenlivet, og at overgangen fra uddannelsessystemet til arbejdsmarkedet bliver nemmere. Vi har et særligt fokus på unge med faglige, sociale eller helbredsmæssige problemstillinger. De skal støttes til at komme i uddannelse eller arbejde. Derfor ser vi også frem til samarbejdet med den nye Forberedende Grunduddannelse, som er et af de store tiltag, der bliver rullet ud på nationalt plan.

Vi ser også frem til en forenklet beskæftigelsesindsats, som et bredt flertal i Folketinget er enige om, og som forventes at træde i kraft i løbet af 2019. Vi håber, at udmøntningen af loven vil sikre større frihed til at planlægge hjælpen til ledige. Det mener vi, at der er behov for.

Byrådets seneste budgetforlig indeholder en omlægning af nogle af Jobcentrets decentrale enheder. Udover fraflytning fra Jobcentrets lejemål på Skejbygårdsvej, betyder aftalen konkret, at en række kommunale aktiveringsforløb reduceres og erstattes af virksomhedsrettede indsatser. Det er i tråd med virksomhedsstrategien, som har været et centralt grundlag for Jobcentrets arbejde igennem en årrække.

Indsatserne, der er beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2019, er blot et udpluk af de mange indsatser, som kendetegner Sociale Forhold og Beskæftigelses daglige arbejde. Når vi fremhæver nogle af dem i denne plan, er det med det formål at sætte en klar politisk retning og for at blive tydelige på, at vi har brug for partnerskaber og samarbejder for at få flere i job.

Beskæftigelsesplanen er således byrådets invitation til at gå sammen med os om fælles løsninger. Vi håber, at invitationen bliver taget godt imod.

God læselyst.

2. En fælles opgave for bysamfundet

Et bredt flertal i Aarhus Byråd står bag den ambitiøse målsætning om, at 1.500 flere Aarhus-borgere skal i job i hhv. 2019 og 2020. At flere borgere bliver selvforsørgende, betyder øget livskvalitet for den enkelte og dennes familie, ligesom det bidrager positivt til kommunens økonomi, og dermed til at finansiere væsentlige kernevelfærdsydelser til borgerne i kommunen.

Byrådets beskæftigelsesmål er ambitiøst, og resultaterne kommer ikke af sig selv trods en forventning om fortsat gunstige konjunkturer. En grundlæggende forudsætning for at komme i mål er, at hele bysamfundet i Aarhus Kommune tager ejerskab og forpligter sig til at trække på samme hammel.

Det gælder først og fremmest de aarhusianske virksomheder. Igennem en årrække har Jobcentret lagt stor vægt på at styrke samarbejdet med virksomhederne. En efterspørgselsdrevet tilgang, hvor virksomhedernes behov er styrende, har været et centralt udgangspunkt for vores indsatser.

Vi ved, at en indsats med virksomhederne i fokus har størst effekt i forhold til at bringe borgerne i beskæftigelse. Vi går målrettet efter på den ene side at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og på den anden side at hjælpe ledige borgere med at få et meningsfyldt og varigt job. Vi er hele tiden på jagt efter det intelligente match mellem borger og virksomhed - til gavn for begge parter.

Med udgangspunkt i en fortsat intensiv virksomhedskontakt håber vi, at virksomhederne fortsat vil åbne dørene op for kommunens ledige borgere, uanset om det er en nyuddannet akademiker eller en borger med begrænsninger i arbejdssevnen. Vi skal synliggøre over for virksomhederne, hvilke kompetencer de ledige besidder - både de formelle og de uformelle.

Uddannelsesinstitutionerne er også en central del af bysamfundet og dermed også en vigtig del af løsningen for at få flere i job. Aarhus er en studieby, der tiltrækker mange studerende fra hele landet. Det er en vigtig ressource. Derfor har uddannelsesinstitutionerne også et stort ansvar for at gøre de unge klar til arbejdslivet efter endt uddannelse. Det er en opgave, som uddannelsesinstitutionerne allerede løfter. Men der er behov for, at de studerende særligt henimod uddannelsens afslutning forbereder sig til at få et job. Det skal uddannelsesinstitutionerne fortsat understøtte, og gerne i samarbejde med jobcentret. De gode unge kræfter skal hurtigst muligt bringes i anvendelse på arbejdsmarkedet, hvor der er brug for dem. De aarhusianske virksomheder skal også tænkes ind i denne tidlige indsats, hvor de studerende i højere grad kobles til virksomheder, f.eks. i trainee-forløb. Et styrket samarbejde mellem universitet, jobcentret og virksomhederne om præ-dimittendindsatsen skal minimere udfordringen med at mange dimitterer til ledighed – særligt omkring sommerperioden.

I Aarhus har vi på eget initiativ etableret et Arbejdsmarkedspolitisk Forum, som består af repræsentanter for arbejdsgivere, arbejdstagere, uddannelsesinstitutioner, danske

handicaporganisationer og Aarhus Kommune. Arbejdsmarkedspolitisk Forum spiller en vigtig rolle som strategisk partner inden for beskæftigelse, erhverv og uddannelse. Både som sparringspartner og som initiativtager til konkrete projekter. Dette samarbejde skal vi vedligeholde og styrke i 2019.

I et større regionalt østjysk perspektiv fortsætter vi også samarbejdet med det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Business Region Aarhus. Der er behov for, at vi i endnu højere grad understøtter hinandens mål og politikker. Der er oplagte synergimuligheder i et tværgående samarbejde på tværs af aktører og kommunegrænser.

Vi rækker med andre ord hånden ud til alle, der kan og vil bidrage. Det er fællesskabet - bysamfundet, der skal sikre at vi når de bedste løsninger og indfrier den ambitiøse målsætning om, at 3.000 flere ledige skal i job. Beskæftigelsesplanen 2019 er således ikke blot byrådets plan, men hele bysamfundets. Det er derfor, at vi tror på, at planen vil lykkes.

3. Beskæftigelsessituationen i Aarhus

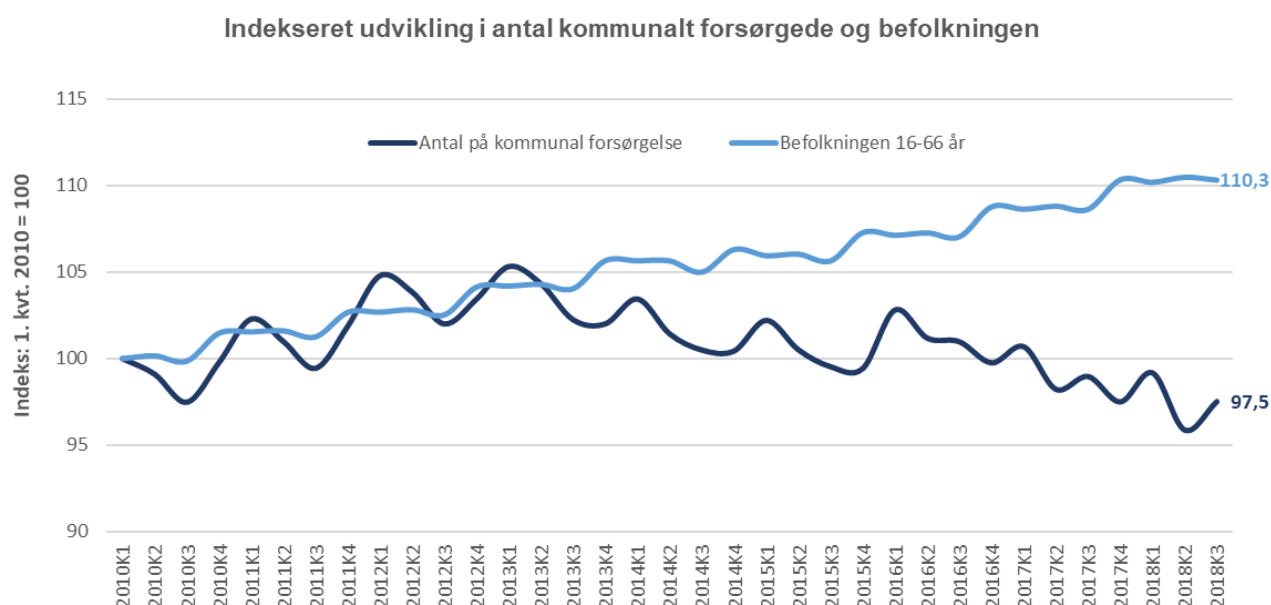
Beskæftigelsessituationen i Aarhus er god. Det skyldes ikke blot, at vi befinder os i en højkonjunktur, der har bidt sig fast, men også Beskæftigelsesforvaltningens strategiske og målrettede arbejde.

Resultatet afspejler sig i udviklingen af beskæftigelsessituationen over tid, og i den overordnede positive beskæftigelsessituation i Aarhus i dag. Vi kan se, at antallet af kommunalt forsørgede falder, selvom befolkningen i den erhvervsaktive alder stiger – det er positivt!

Derfor har byrådet også positive forventninger til de kommende års udvikling, og har sat et ambitiøst mål om, at 3.000 færre borgere er på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020. Vi tror på, at målet vil kunne nås ved en fælles indsats mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og kommune.

Dette kapitel giver en kort status på beskæftigelsessituationen i Aarhus.

Figur 1. Indekseret udvikling i antal kommunalt forsørgede og befolkningen i den erhvervsaktive alder fra 1. kvartal i 2010 til 3. kvartal i 2018



Antallet af kommunalt forsørgede i Aarhus er fra 2013 til i dag faldet markant – og der er nu færre kommunalt forsørgede end i 2010. Dette på trods af, at befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år) er steget med 10,5 % i samme periode. Stigningen på 10,5 % svarer til 22.921 personer. Dette betyder, at andelen af selvforsørgende borgere i Aarhus er steget markant siden 2010.

Der er dog stadig grupper af offentligt forsørgede borgere, hvor der er et potentiale for øget beskæftigelse.

Tabel 2. Antal modtagere af kommunale forsørgelsesydelse i Aarhus Kommune

Antal fuldtidspersoner – juli 2018	
A-dagpenge	7.031
Kontanthjælp	4.125
Uddannelseshjælp	2.600
Revalidering	363
Forrevalidering	128
Integrationsydelse	886
Sygedagpenge	2.884
Jobafklaringsforløb	1.291
Ressourceforløb	1.308
Ledighedsydelse	1.380
Fleksjob	4.691
Førtidspension	13.065
I alt	39.752

I alt var der 39.375 modtagere af kommunale forsørgelsesydelse i juli 2018, hvor langt den største gruppe er gruppen af førtidspensionister. De øvrige grupper arbejder vi vedvarende på at få i job eller uddannelse.

Tabel 3. Nøgletal på Beskæftigelsesområdet i Aarhus for 2017

Område	År 2017	Enhed
1. Antal personer i Beskæftigelsesforvaltningens målgrupper ¹ på et år	66.108	Personer
2. Antal myndighedssamtaler afholdt om året	152.403	Samtaler
3. Antal virksomhedspraktikker igangsat om året	9.994	Igangsatte forløb
4. Antal løntilskudsjob igangsat om året	1.452	Igangsatte forløb
5. Antal øvrige beskæftigelsesrettede aktiviteter igangsat om året	22.286	Igangsatte forløb
6. Antal jobformidlinger til almindelige job	1.305	Job
7. Antal sanktioner afgivet om året	6.417	Sanktioner
8. Antal virksomheder med kontakt i alt	8.733	Unikke virksomheder
Inden for Aarhus Kommune	6.680	Unikke virksomheder

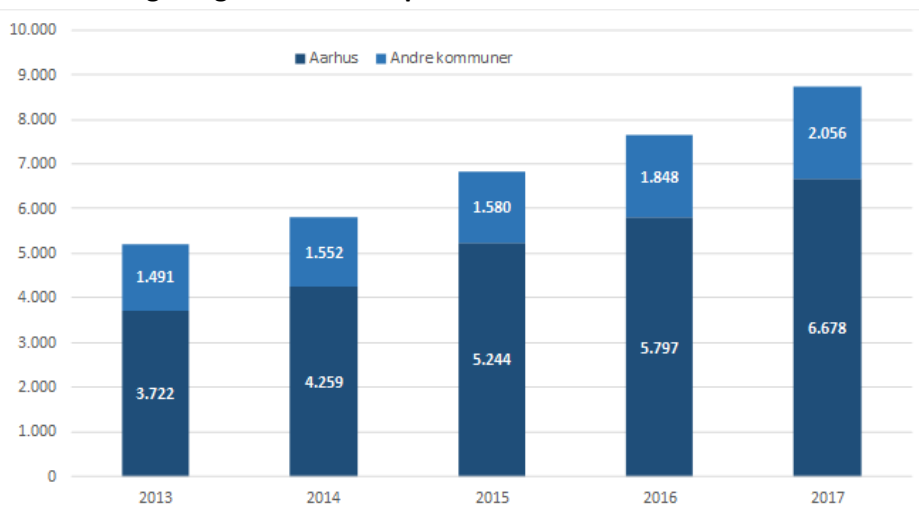
Eksklusive Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Kilder: 1, 3, 4, 5, 7: Jobindsats.dk. 2, 6, 8, 9: Egne registreringer i Schultz Fasit.

Oversigten nedenfor viser nøgletallene for Beskæftigelsesforvaltningens samlede indsatser i Aarhus Kommune i 2017.

Tabellen viser eksempelvis, at 1.300 borgere er blevet formidlet til ordinær beskæftigelse i 2017. Dette skyldes blandt andet de næsten 10.000 virksomhedspraktikforløb, der har været igangsat i virksomhederne i og omkring Aarhus. Et tæt samarbejde med virksomhederne er afgørende for, at udviklingen i Aarhus Kommune fortsat er positiv.

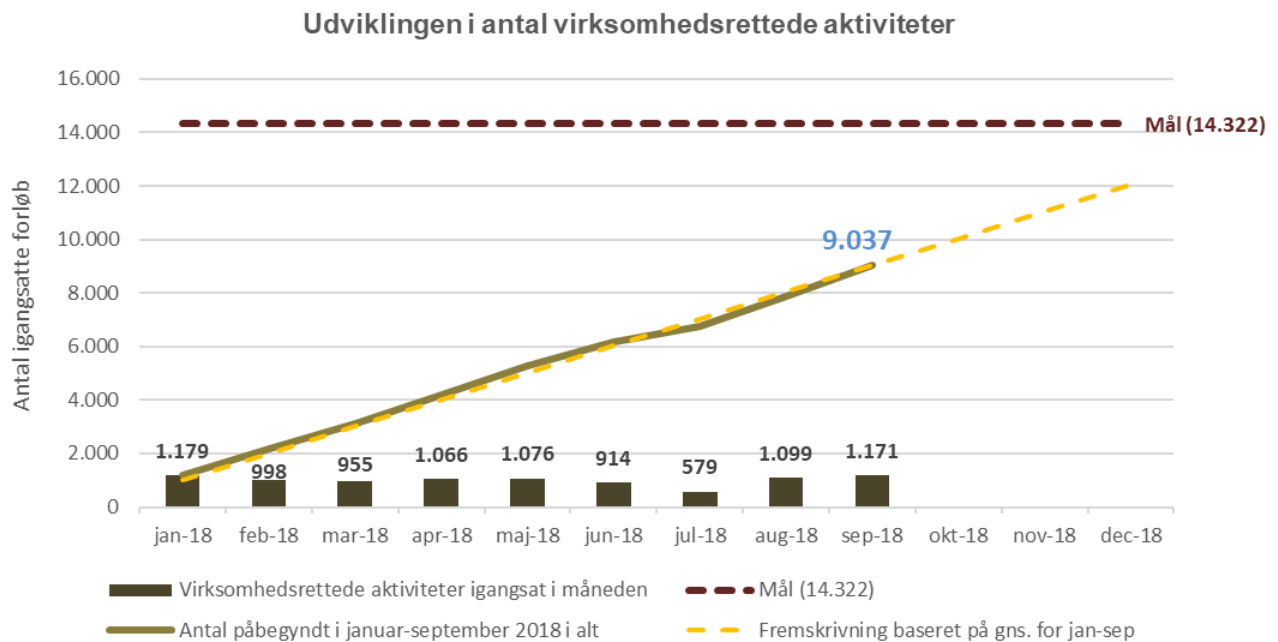
Figur 4 Antal unikke virksomheder, som Beskæftigelsesforvaltningen har været i kontakt med – i Aarhus Kommune og øvrige kommuner i perioden fra 2013 til 2017.



Derfor har Aarhus Kommune igennem en årrække styrket samarbejdet med virksomhederne med udgangspunkt i kommunens virksomhedsstrategi. Udviklingen i antallet af kontakter til virksomhederne i og omkring Aarhus har derfor været støt stigende fra ca. 3.700 kontakter i 2013 til ca. 6.700 kontakter i 2017. Dertil kommer et betydeligt antal kontakter til virksomheder i omkringliggende kommuner, særligt kommunerne i Business Region Aarhus.

Når der er blevet etableret kontakt til virksomhederne, er næste skridt at skabe det rette match mellem borger og virksomhed. Dette gøres bedst gennem virksomhedsrettede aktiviteter som for eksempel ordinære jobformidlinger, virksomhedspraktikker og løntilskud.

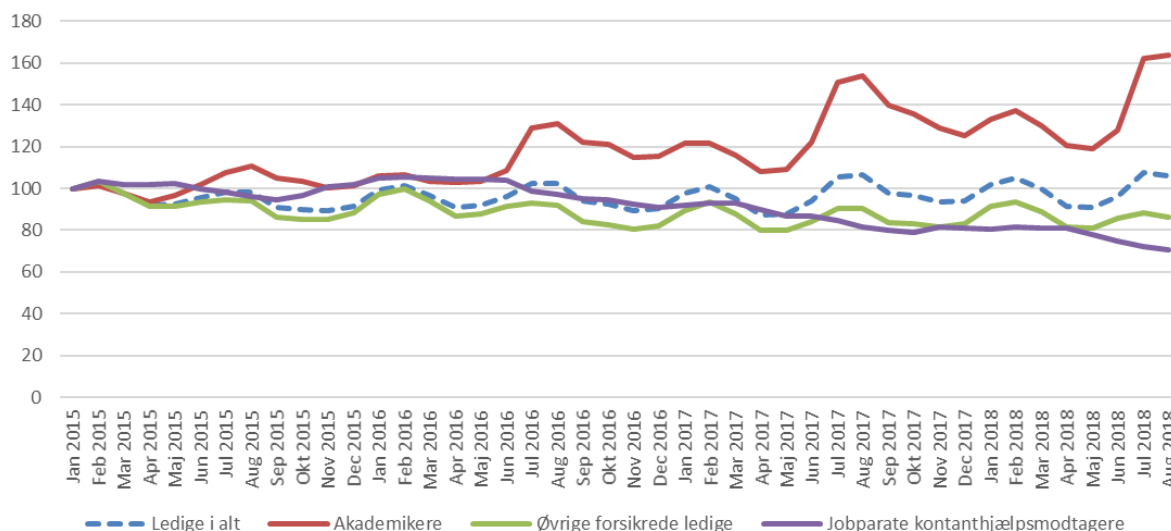
Figur 5 Udviklingen i antal virksomhedsrettede aktiviteter 2018.



Figur 5 viser hvor mange virksomhedsrettede aktiviteter, der er igangsæt hver måned. Den grønne kurve viser det akkumulerede antal igangsatte virksomhedspraktikker og løntilskud, der er påbegyndt i den samlede periode i alt. I 2018 er der indtil videre påbegyndt ca. 8.000 virksomhedsrettede aktiviteter. Denne virksomhedsrettede indsats har været medvirkende til at sænke ledigheden for eksempelvis for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Men som nedenstående figur illustrerer, udvikler de forskellige ledighedsgrupper sig forskelligt.

Figur 6 Indekseret udvikling i ledige i Aarhus opdelt på akademikere, øvrige forsikrede ledige og jobparate fra januar 2015 til august 2018

Indekseret udvikling i ledige i Aarhus opdelt på AC'ere, øvrige forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere



Figur 6 afspejler udviklingen i ledigheden i Aarhus Kommune opdelt i tre kategorier: Ledige akademikere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og øvrige forsikrede ledige. Den røde graf viser, at der har været en stigning i antallet af ledige nyuddannede akademikere, hvilket skyldes dimittendledighed.

Dette har medført, at der samlet set har været en lille stigning i antallet af ledige i alt. Dog viser et betydeligt fald i ledigheden indenfor jobparate kontanthjælpsmodtagere og øvrige forsikrede ledige, at beskæftigelsesindsatsen virker. Derfor har Aarhus Kommune besluttet at investere i beskæftigelsesindsatsen, så flere kommer i beskæftigelse, og færre er offentligt forsørgede.

4. Fælles om nye løsninger – investeringer i jobs

4.1 Investeringsmodeller - et gear op

Aarhus Kommune befinder sig i en højkonjunktur. Det nyder mange aarhusianere godt af, og de aarhusianske virksomheder har travlt. Alene i løbet af det seneste år er der skabt over 5.200 nye jobs i Aarhus, og jobvæksten ser ud til at fortsætte. Men samtidig er der ledige, som af forskellige årsager har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Dem har vi brug for at få med om bord, og derfor giver det god mening at investere i dem.

Det har vi også gjort hidtil, blandt andet med investeringsmodeller og nye innovative løsninger som f.eks. Job on the Run, der er en app, som matcher ledige med job ud fra kompetencer, kvalifikationer, erfaringer og personlig arbejdsprofil. Som tidligere nævnt har byrådet med Fælles om Nye Løsninger igangsat en række nye ambitiøse investeringsmodeller for jobindsatsen. Indsatsen skal være med til at nedbringe ledigheden i Aarhus. Vi har et mål om, at andelen af selvforsørgede i Aarhus skal være 1 procentpoint højere end på landsplan. Samtidig bidrager investeringsmodellerne til at skaffe penge til vores kernevelværd.

De konkrete initiativer forudsætter et tæt, forpligtende og målrettet samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationerne. Vi tager udgangspunkt i vores virksomhedsstrategi. Det vil sige måden vi samarbejder med virksomhederne på – da vi ved, at en virksomhedsrettet indsats giver størst effekt.

4.2 AC'ere hurtigere i job

Aarhus er en af landets store studiebyer, hvormed mange nyuddannede akademikere årligt skal finde sig til rette på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at nyuddannede akademikere, herunder også internationale dimittender, finder ansættelse hurtigst muligt. Det kan være afgørende for deres fremtidige arbejdsliv ligesom de udgør en værdifuld ressource for det aarhusianske arbejdsmarked.

Det er Aarhus Kommunes mål, at der på sigt vil være en årlig stigning i beskæftigelsen af nyuddannede akademikere på 484 helårspersoner. Derfor investerer Aarhus Kommune yderligere 8,6 mio. kr. om året indenfor dette område, hvilket forventes at føre til en besparelse på 48,4 mio. kr., og dermed er der på sigt en samlet økonomisk besparelse på 39,8 mio. kr. årligt. Investeringen indebærer, at udvalgte indsatser på dette område forstærkes. Der er blandt andet tale om et udvidet samarbejde med Akademikernes Centralorganisation, et styrket tværkommunalt samarbejde, flere iværksætterforløb, samt en forebyggende indsats, som påbegyndes inden de studerende dimitterer.

4.3 Flere i fleksjob

En nedsat arbejdsevne behøver ikke at være enden på arbejdslivet, og mange borgere på kanten af arbejdsmarkedet vil gerne i berøring med arbejdsmarkedet via et fleksjob. I Aarhus Kommune mener vi, at der er et potentiale for, at ca. 600 helårspersoner på sigt kan indtræde på arbejdsmarkedet, hvis det foregår under de rette forudsætninger. Derfor investerer vi i flere fleksjob. På såvel det private som det offentlige arbejdsmarked.

Investeringen vil resultere i intensiveret kontakt til virksomhederne med fokus på jobåbninger. Derudover vil vi inddrage flere aktører, som kan bidrage til en endnu bedre afklaring af borgerens fremtidige jobretning. Vi vil også fokusere endnu mere på, at borgeren kan fastholde fleksjobbet. En ny organisering af Jobcentret understøtter desuden fagligheden omkring målgruppen for fleksjob.

En årlig investering på 7,2 mio. kr., forventes at resultere i en kommunal besparelse på 26 mio. kr. om året, hvilket dermed på sigt giver en samlet økonomisk gevinst på 19 mio. kr. årligt.

Indsatser i investeringsmodellen vedrørende AC'ere hurtigere i job

Ledighedsforebyggende indsatser, som vil blive styrket i denne investeringsmodel:

1. Tidlig indsats for AC'ere i risiko for langtidsledighed
2. Tværkommunalt samarbejde
3. Graduate program
4. Iværksætterforløb.
5. Udenlandske dimittender
6. Brobygning. Tværgående indsats mellem Kommune, Universitet, virksomheder og erhvervsorganisationer.

4.4 Forsikrede og jobparate i job

Ufaglærte, faglærte, ledige med en kort videregående uddannelse og tidligere selvstændige udgør til sammen den største gruppe blandt borgere over 30 år, som er på kontanthjælp. Vi forventer, at en investering i flere virksomhedskonsulenter kan medvirke til, at flere forsikrede og jobparate borgere bliver klar til at indtræde på arbejdsmarkedet.

Vi vurderer, at yderligere seks virksomhedskonsulenter vil kunne bidrage til, at 650 forsikrede og jobparate borgere årligt kan opkvalificeres og formidles til ordinært job. Ved at investere 5,2 mio. kr. om året indenfor dette område kan man forbedre serviceringen af virksomheder, der efterspørger denne type arbejdskraft. Dette forventes at føre til en årlig besparelse på 9,4 mio. kroner, hvilket på sigt er en årlig økonomisk gevinst på 4,2 mio. kr.

Denne effektivisering kan eksempelvis opnås ved at etablere emnebanker, som kan skabe et bedre overblik over, hvornår en ledig har de nødvendige kompetencer for at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel. Ligeledes kan disse emnebanker give et overblik over, hvilke opkvalificeringstilbud, der er bedst egnede til at sikre den ledige ansættelse. Der er desuden også tale om investeringer i yderligere jobformidling, således at flere borgere kan serviceres.

4.5 Voksenlærlinge til Business Region Aarhus

Al erfaring viser, at uddannelse er en essentiel betingelse for langvarig arbejdsmarkedstilknytning. Derfor investerer vi i at få flere ledige med behov for efteruddannelse i et lærlingeforløb hos en virksomhed. Vi forventer, at denne investering på sigt vil medføre, at yderligere 30 voksenlærlingeforløb etableres årligt, når forløbet er fuldt implementeret.

Ved at foretage denne investering får kommunen i højere grad mulighed for at udnytte voksenlærlingeordningens potentiale. Da de pågældende borgere skal have afsluttet deres uddannelsesforløb, før de kan udnytte deres nyerhvervede kompetencer, er der tale om en langsigtet investering. En årlig investering indenfor dette område på 2 mio. kr. vil på længere sigt give årlige besparelser på over 12,9 mio. kr., hvilket er en økonomisk gevinst på 10,9 mio. kr. om året.

Voksenlærlingeordningen forudsætter et samspil mellem virksomheder og ledige borgere. I samarbejde med Business Region Aarhus vil vi udarbejde en kampagne for at motivere virksomhederne. De ledige borgeres motivation øges gennem et samarbejde med erhvervsskolerne og relevante faglige organisationer. Desuden vil vi iværksætte kampagner indenfor de fagområder, hvor der særligt er jobåbninger.

4.6 Psykisk sårbare unge i job

Alle borgere i Aarhus Kommune skal have muligheden for at udnytte deres kompetencer og ressourcer på arbejdsmarkedet. Dette gælder også borgere, som har psykiske udfordringer. Derfor

vil vi fortsat investere i en indsats, som har til formål at give psykisk sårbare unge mulighed for at udnytte deres potentiale på arbejdsmarkedet.

Investeringen har her til hensigt at styrke det samarbejde, som Beskæftigelsesforvaltningen i en årrække har haft med Center for Dagområdet i Socialforvaltningen, samt opruste dagområdets undervisningsaktiviteter til psykisk sårbare borgere. Der skal desuden etableres et nyt tiltag, hvor der arbejdes med fremskudte virksomhedskonsulenter under dagområdet. Disse tiltag skal styrke det tværfaglige samarbejde således, at man gennem en håndholdt og intensiv indsats skaber kortere forløb på kontanthjælp for psykisk sårbare borgere.

Gennem investeringer på 1,1 mio. kr. årligt forventes det, at op til 250 unge vil få reduceret deres ledighed. Dette vil på sigt føre til en årlig besparelse på 2,6 mio. kr., hvilket giver en økonomisk gevinst på 1,5 mio. kr. hvert år.

4.7 Beskæftigelse for udsatte borgere i forbindelse med kommunale tilbud

Aarhus Kommune har et stort udbud af varer og tjenesteydelser, hvor kommunen gennem løbende dialog med leverandører i højere grad kan sikre faste jobs til udsatte borgere, som har haft en sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet. Et vellykket samarbejde mellem Aarhus Kommune og leverandørerne vil kunne medføre, at 30 udsatte helårspersoner på sigt hvert år afslutter deres kontanthjælpsforløb og kommer i beskæftigelse. Da Aarhus Kommune i forvejen har afsat midler til henholdsvis udbud og jobformidling af de mere udsatte borgere, vil denne investeringsmodel ikke indeholde merudgifter. Der vil dog være en betydelig besparelse at hente ved at gennemføre investeringsmodellen, da der på sigt er indberegnet en økonomisk gevinst på 4,3 mio. kr. årligt.

Det er hovedsageligt indenfor vedligeholdelse af grønne områder og rengøring, at der forventes at være et potentiale for beskæftigelse af udsatte borgere. Indenfor Natur og Vejservice har Aarhus Kommune besluttet, at der årligt skal etableres ca. 55 småjobs á 8 ugers varighed i Natur og Vejservice. Det vurderes at en del af de personer, der har været i småjobs i Natur og Vejservice og herigennem høstet erfaringer med at arbejde på området, kan komme direkte videre i ordinær beskæftigelse hos kommunens leverandører med støtte fra Jobcenteret i en indslusningsperiode.

4.8 Rekruttering til Sundhed og Omsorg

Indenfor området Sundhed og Omsorg er der mangel på arbejdskraft, og SOSU-uddannelserne har ledige elevpladser. Tidligere erfaringer har vist, at det er muligt at rette beskæftigelsesindsatsen mod optag på SOSU-uddannelserne og rekruttering til Sundhed og Omsorg. På denne måde hjælpes ledige borgere i beskæftigelse eller uddannelse samtidig med, at vi begrænser fremtidig mangel på arbejdskraft indenfor dette område. Der vil via modellen over en 4-årig periode kunne optages yderligere 300 personer på SOSU-uddannelserne. En årlig investering på 2,1 mio. kr. vil føre til, at de berørte borgere i gennemsnit vil opnå beskæftigelse eller uddannelse 15 uger

hurtigere, og derved kan der opnås årlige besparelser på ca. 2,5 mio. kr. Det vil sige, at der på sigt er en økonomisk gevinst på 357.000 kr. årligt.

Den beskæftigelsesrettede del af indsatsen vil bestå af særlig vejledning, kompetenceudvikling og undervisning, samt ansættelse af to rekrutteringskonsulenter. Der er en forventning om, at særligt unge ledige, ufaglærte ledige, og ledige med behov for brancheskift vil drage fordel af opkvalificering og derefter få ansættelse i denne branche.

4.9 Sygemeldte hurtigt tilbage i job

Vi har et vedvarende fokus på, at få sygemeldte og specielt borgere i jobafklaring hurtigt ud i virksomhedsrettet aktivering. Jo længere en borger modtager sygedagpenge eller jobafklaringsydelse, des større er risikoen for, at borgeren ender på permanent offentlig forsørgelse. Indsatserne sker i samarbejde med virksomheder, andre magistratsafdelinger og andre aktører.

Borgere på sygedagpenge eller i jobafklaring, der endnu er i et ansættelsesforhold, ønsker vi at fastholde i beskæftigelse, og der skal derfor iværksættes en tidlig indsats. Jobcentrets fastholdelseskonsulenter kan etablere et samarbejde med en borgers arbejdsgiver tidligt i forløbet, og i samarbejde med borger og arbejdsgiver lægges en plan for, hvordan og inden for hvilken tidshorisont, medarbejderen forventes at kunne vende tilbage i arbejde, evt. via en delvis raskmelding med en aftalt plan for gradvis genoptrapning af den ugentlige arbejdstid.

4.10 Øget beskæftigelsesindsats for borgere med handicap

Det er veldokumenteret, at beskæftigelsesfrekvensen blandt mennesker med handicap er væsentlig lavere end for befolkningen som helhed. En undersøgelse i Aarhus Kommune har derudover vist, at ledige med handicap oplever, at deres funktionsnedsættelse har nogen eller stor betydning i forhold til beskæftigelse og jobsøgning. Det ønsker vi at ændre i Aarhus.

Aarhus Kommune er i færd med at udarbejde en ny handicappolitik, som skal være gældende for perioden 2019-2022. Handicappolitikken vil blandt andet indeholde et mål om at få flere handicappede i job. Dette understøtter både det lokale Aarhusmål om en by med brug for alle, samt det nationale ministermål om handicappede og beskæftigelse. Aarhus Kommune har i forvejen igangsat en række indsatser, der understøtter målet om at få flere fra målgruppen i job.

”Jobstien” er et tilbud til voksne borgere med udviklingshæmning, som har en forsinket eller mangelfuld udvikling af kognitive evner. Funktionsniveauet kan typisk være påvirket af kommunikative vanskeligheder, ledsagehandicap eller følelsesmæssige- og adfærdsmæssige problemer. Mange blandt denne gruppe af borgere har lyst og vilje til at arbejde, og for dem kan vejen ind på arbejdsmarkedet gå gennem Jobstien. I dette tilbud er der både en virksomhedskonsulent og en jobpædagog tilknyttet den enkelte borger.

Projektet "Et rummeligt arbejdsmarked," henvender sig til borgere med varig funktionsnedsættelse, som er på offentlig forsørgelse. En del af borgerne, som har et behov for specifikke hjælpemidler, oplever uvidenhed på arbejdsmarkedet omkring det at have et handicap, eller oplever, at der er forskellige barrierer i forhold til at komme i betragtning til ledige jobs. Borgeren støttes gennem et målrettet jobforløb, hvor der er fokus på borgerens ressourcer og jobmål. Der tilrettelægges en virksomhedsrettet indsats, hvor borgeren bliver hjulpet med at etablere kontakt til virksomheder og iværksætte en praktik, et forløb med løntilskud eller ordinært arbejde.

Aarhus Kommune samarbejder med støtte- og rådgivningscenteret SORAS, som beskæftiger sig med voksne, der befinder sig indenfor autismspektret. I samarbejde med borgeren, bostøtte fra SORAS og virksomhedskonsulenten etableres et virksomhedsrettet forløb, hvor der er fokus på at borgeren opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller opstart i uddannelse. Der er desuden et frivilligt tilbud om Jobklub, hvor borgere kan få vejledning i at skrive et godt CV, skrive en god ansøgning og effektiv jobsøgning på nettet. Derudover er formålet med jobklubben, at borgerne kan indgå i sparring med andre om, hvordan man som ledig bruger sit netværk bedst muligt, og hvordan man mest hensigtsmæssigt tager kontakt til virksomheder.

Aarhus Kommune har et særligt fastholdelsesteam, der formidler viden om støttemuligheder for handicappede på arbejdsmarkedet og bevilliger personlig assistance og hjælpemidler til borgere med handicap. Fastholdelsesteamet vurderer, om en borger kan anvende fortrinsret, grundet sit handicap, ved ansøgning om en stilling i det offentlige og vejleder nyuddannede med handicap om isbryderordningen, en særlige løntilskudsordning for målgruppen. Fastholdelsesteamet kan kontaktes af borgere, arbejdsgivere eller andre relevante personer eller organisationer.

4.10 Tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft

Mange aarhusianske virksomheder har i stadig stigende grad behov for at rekruttere international arbejdskraft. Det er en af grundene til, at Aarhus Kommune har udarbejdet en international strategi for vækst i Aarhus. Strategien har blandt andet fokus på at tiltrække, modtage og fastholde internationale talenter, virksomheder og investeringer.

Målgruppen er bred og omfatter blandt andet midlertidige eller permanente udenlandske arbejdstagere og deres familier – også kaldet expats. Undersøgelser viser, at mange expats overvejer at fraflytte Aarhus grundet manglende job til den medrejsende ægtefælle/partner. Derfor fokuserer vi blandt andet på expats og medrejsende ægtefæller i Jobcentrets indsats i forhold til tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft. Målet er dels at sikre flere relevante jobmuligheder for medrejsende ægtefæller og dels at undgå, at den etablerede internationale arbejdskraft og tilhørende familier flytter fra Aarhus.

Dette samarbejder vi blandt andet om sammen med Business Region Aarhus og Aarhus Universitet. En positiv evaluering af den hidtidige indsats har vist, at der er god grund til at fortsætte samarbejdet. Indsatsen forstærkes yderligere ved, at den fremover kommer til at omfatte alle virksomheder med internationale medarbejdere i Business Region Aarhus, hvis partnere er

aktivt jobsøgende.

5. Integration og udsatte boligområder

5.1 Sammenhængskraft i Aarhus

Aarhus skal være en by, der hænger sammen. I Aarhus skal der være en social balance og social mobilitet, og det har vi heldigvis gode forudsætninger for at realisere. En forudsætning for at skabe en by i social balance uden udsatte boligområder, er en stærk integrationsindsats med fokus på beskæftigelse og uddannelse af de borgere, der endnu står udenfor arbejdsmarkedet.

Alt for mange borgere – både etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund - i de udsatte boligområder er uden arbejde, og for få tager en uddannelse. Det er en udfordring, da arbejdsidentitet og deltagelse på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet, er et centralt element i at blive integreret i samfundet.

Vi skal derfor sætte målet ind i forhold til initiativer og metoder, der kan være med til at understøtte en positiv udvikling og en styrket integration, i de udsatte boligområder. Vi skal turde at tænke nyt og afprøve både utraditionelle metoder og indsatser.

Det kræver målrettede og modige investeringer. Et eksempel på dette er ”Fra Opgang til Opgang ”- et metodeudviklingsprojekt, hvor der igangsættes én samlet indsats i én konkret opgang ad gangen.

Borgere med ikke-vestlig baggrund, der gerne vil bidrage til fællesskabet, udgør en vigtig ressource – både i forhold til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og for byen som helhed. For at lykkes med målsætningen om et Aarhus uden udsatte boligområder er det vigtigt, at både Aarhus Kommune og byens virksomheder går forrest og arbejder målrettet for, at flere borgere med ikke-vestlig baggrund kommer i arbejde eller uddannelse. Aarhus Kommune skal samtidig tage et særligt ansvar for, at kommunale job- og uddannelsesmuligheder bringes i spil i den overordnede indsats.

Derudover skal brugen af fritidsjobs indtænkes mere strategisk, da et fritidsjob giver både erfaring og identitet, som er to vigtige parametre i forhold til motivation og deltagelse på arbejdsmarkedet. Det kan for mange unge være vejen ind på arbejdsmarkedet eller en uddannelse.

Omdrejningspunktet i den beskæftigelsesrettede indsats er en tidlig virksomhedsrettet indsats med antagelsen om, at langt de fleste kan profitere af en virksomhedsrettet indsats, som et led i deres vej mod job eller uddannelse.

Succesen skabes på arbejdsmarkedet, og det er derfor vigtigt, at vi har fokus på virksomhedernes

efterspørgsel og behov.

Beskæftigelsesindsatserne for borgere med ikke-vestlig baggrund omfatter primært nytilkomne flygtninge og deres familier, samt borgere med ikke-vestlig baggrund, der har været på kontanthjælp i flere år.

Mange borgere har relevant erhvervserfaring og uddannelse fra deres hjemland, der kan bringes i spil i forhold til efterspørgslen på det aarhusianske arbejdsmarked. Det vil nogle gange kræve en målrettet opkvalificering af sprog og kompetencer, og det skal vi være parate til.

Vi skal samtidig blive bedre til at se de potentialer og muligheder, der er hos de borgere, som har begrænset erhvervserfaring eller en løs tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gælder særligt i forhold til den store gruppe af kvinder med ikke-vestlig baggrund, der har mange uformelle kompetencer, som endnu ikke er sat i spil eller opdyrket. Det er en ressource, som vi i fremtiden ikke må lade gå til spille – hverken menneskeligt eller økonomisk.

Integration på arbejdsmarkedet er således grundstenen for en stærk by i social balance, og et skridt på vejen mod et Aarhus uden sociale boligområder.

5.2 Fra opgang til opgang

Fra Opgang til Opgang er et innovativt metodeudviklingsprojekt, som afsøger nye muligheder for udsatte familier i de udsatte boligområder i Aarhus. Projektet tilrettelægges således, at en eller flere konkrete opgange i de udsatte boligområder er i fokus, og disse opgange udvælges i samarbejde med Brabrand boligforening.

Fundamentet for projektet er et nyt og tæt samarbejde mellem medarbejdere og ledere på tværs af kommunens forvaltninger, således at de udsatte familier, som bor i de udvalgte opgange, står overfor en mere helhedsorienteret indsats. Den konkrete indsats varierer efter den enkelte husstands ressourcer og udfordringer, men kan for eksempel være dagtilbud, skolegang, beskæftigelse, fritidsliv eller sundhed. Kernen er, at den enkelte medarbejder bygger bro til relevante tilbud og sikrer en sammenhængende indsats. For at det kan lykkes, er lokal tilstedeværelse vigtig.

Derfor etablerer de relevante fagområder inden for eksempelvis beskæftigelsesområdet og socialområdet sig tæt på den opgang, der arbejdes med. På denne måde kan medarbejderen iværksætte opsøgende indsatser overfor relevante borgere, og borgerne kan opsøge kommunen via én samlet indgang. Projektet er således lokalt forankret, og indebærer én fælles koordinerende enhed på ledelsesniveau, et tæt arbejdsfællesskab mellem forskellige fagområder, og et tæt samarbejde mellem kommune og boligforeninger.

5.3 Flere skal med

Det landsdækkende initiativ "Flere skal med" bliver ført videre og er igangsat med det formål, at langtidsledige kan vinde fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Målgruppen for denne indsats er især borgere med komplekse problemstillinger - for eksempel helbredsmæssige udfordringer. Der er en overvægt af borgere med ikke-vestlig baggrund i denne målgruppe.

I Aarhus udgør bruttomålgruppen i indsatsen 1.501 borgere, hvoraf 887 er vurderet parate til en virksomhedsvendt indsats, og 802 borgere aktuelt er tilknyttet en personlig jobformidler.

Det er målet, at 355 kommer i ordinært job, ordinær uddannelse, småjob eller fleksjob som følge af deltagelse i projektet. Status er pr. oktober 2018, at 159 er kommet i ordinært job, ordinær uddannelse, småjob eller fleksjob som følge af deltagelse i projektet. Projektet er økonomisk støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Målsætningen er, at 40% af målgruppen, som er vurderet parate til en virksomhedsvendt indsats, skal i ordinært job, ordinær uddannelse, fleksjob med arbejdsgiver, småjob, virksomhedspraktik eller løntilskud i tre sammenhængende måneder. Resultatet er pr. oktober 2018, at 32% er i ordinært job, ordinær uddannelse, fleksjob med arbejdsgiver, småjob, virksomhedspraktik eller løntilskud.

5.4 Jobcafé

Vi driver Jobcafeen i Nabohuset i Rosenhøj, som er en del af helhedsplanen i Viby Syd. Jobcafeen drives i tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere i området. En stor del af de besøgende er kvinder med anden etnisk baggrund end dansk fra boligområdet.

Borgerne støttes i at skrive et CV, søge job og skrive ansøgninger. Der planlægges virksomhedsbesøg, ligesom arbejdsgivere kommer i jobcafeen og fortæller om mulige jobåbninger hos dem, eller hvad det kræver at få et job hos dem.

5.5 Job I Fokus

"Job i Fokus" er en indsats med fokus på kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, og som er ude af integrationsperioden. Målet for Job I Fokus er, at 280 borgere kommer i småjob, virksomhedspraktik eller løntilskud. Aktuelt har 191 i 2018 været i virksomhedspraktik, løntilskud eller småjob. Heraf er 36 i småjob.

Målgruppen er kendetegnet ved, at de ofte har langvarig ledighed bag sig, at de ikke har nogen eller kun har sporadisk arbejdsmarkedstilknytning, er uden arbejdsmarkedsideidentitet, motivation eller tro på, at de kan opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. De har typisk mange sygdomssymptomer og diffuse sygdomsoplevelser.

Job i Fokus bygger på princippet om, at borgerens jobmål samt udvikling af motivation og

arbejdsidentitet bedst realiseres, når borgeren løser relevante arbejdsopgaver på en ordinær arbejdsplads og er en del af et kollegialt fællesskab – man bliver klar *til* arbejdsmarkedet *på* arbejdsmarkedet.

Job i Fokus bygger derudover på en viden om, at langt de fleste udsatte borgere, herunder kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, har mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet, hvis der etableres det rette jobmatch, og der tages de nødvendige skånehensyn på arbejdspladsen.

Indsatsen i Job i Fokus består af en meget tæt og håndholdt virksomhedsvendt indsats, som typisk tager afsæt i et intensivt samtaleforløb, hvor der skal arbejdes med borgerens motivation for at komme på arbejdsmarkedet, borgerens jobmål, erfaringer og evner, hvor borgerens drømme, ønsker og ressourcer synliggøres. Der udarbejdes CV og etableres virksomhedsnære tilbud via småjobs, individuelle praktikker, løntilskud med mulighed for at lære dansk på arbejdspladsen, sprogmentorer på arbejdspladsen eller anden form for arbejdsmarkedsrettet danskundervisning. Der er også fokus på hverdagsmestring og sygdomsmestring samtidig med, at borgeren er i job eller praktik.

5.6 Fritidsjobs

Et fritidsjob styrker det personlige ansvar og giver konkrete erfaringer om det at være på en arbejdsplads. Samtidig kan fritidsjob understøtte, at en arbejdsidentitet skabes fra en tidlig alder. Vi ved, at fritidsjobs af denne grund kan bidrage til afklaring af uddannelsesvalg, og at fritidsjobs har en positiv effekt i forhold til at sikre en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor er byrådets forligspartier bag Aftalen om Udsatte Boligområder i Aarhus Kommune enige om at øge den nuværende målsætning om yderligere 500 fritidsjobs til en målsætning om 1.000 fritidsjobs. Halvdelen af stigningen på 500 fritidsjob skal være kommunale, og halvdelen skal være private. Det er målet, at fritidsjobbene skal etableres bredt på tværs af både kommunens magistratsafdelinger og ikke mindst på det private arbejdsmarked.

5.7 Byg Op

”Byg Op” er et eksempel på lokal jobskabelse. Projektet er rettet mod beboere i udsatte boligområder, som er langt fra arbejdsmarkedet. I forbindelse med bygge- og renovationsprojekter i den almene boligsektor er formålet at skabe job- og uddannelsesåbninger til disse borgere. Der er blandt andet positive erfaringer fra Gellerup, Toveshøj og Bispehaven. Byg Op har desuden et godt netværk til flere byggepladser samt en god relation til en lang række entreprenører. Dette understøtter muligheden for at åbne jobmuligheder i udsatte boligområder. Det nuværende Byg Op samarbejde udløber i 2018, men forligspartierne ønsker at fortsætte og udbygge de gode erfaringer.

5.8 Integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU)

Vi har et vedvarende fokus på flere integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU), fordi vi ved, at indsatsen virker. IGU udføres blandt andet med midler fra en tidligere investering vedrørende flygtninge og integration. IGU er et grunduddannelsesforløb målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alderen 18 til 39 år. En IGU etableres for en 2-årig periode, hvoraf hoveddelen afvikles som lønnet arbejde på en virksomhed, og 20 uger afvikles som skoleundervisning. Under IGU-forløbet er flygtninge ansat på elevlignende vilkår og optjener derfor rettigheder til ferie, dagpenge og lignende.

En IGU er en oplagt mulighed for at matche en flygtning med en virksomhed, der mangler arbejdskraft på kort og/eller lang sigt. Virksomhedernes efterspørgsel er et essentielt pejlemærke i forbindelse med at identificere jobåbninger og brancher i udvikling, som kan være en mulighed for, at denne gruppe af borgere kan blive selvforsørgende gennem varig beskæftigelse. Det kan f.eks. være inden for detail-branchen, industrien, rengøring, køkken og service, fødevareområdet, pleje og omsorg samt lager. IGU'en giver flygtninge en mulighed for, dels at prøve kræfter med en specifik branche, samt at omsætte deres viden og kompetencer til danske forhold.

Der er pr. november 2018 i alt 58 aktive forløb. Målet er at øge det samlede antal IGU-forløb, så de udgør 80 i 2019 og 85 i 2020.

6. Ungeindsatser

6.1 Fokus på unge

Vi skal understøtte, at unge kommer godt ind i voksenlivet. Det skal vi, fordi manglende uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet er en indikation på social ulighed. Social ulighed er en udfordring, vi skal gøre noget ved.

Vi har særligt øje for de unge mennesker, som står overfor komplekse problemstillinger af faglig, social eller helbredsmæssig karakter. Vi skal give dem den nødvendige støtte og hjælp til at komme i uddannelse eller arbejde. Unge mennesker, der derimod ikke har komplekse problemstillinger, kan vi tillade os at kræve noget mere af. Langt de fleste ønsker at bidrage til fællesskabet, og det bør de også. Derfor møder vi raske unge mennesker med et krav om arbejde for deres ydelse.

For unge, hvor målet er uddannelse, er det vigtigt, at vi hjælper dem med at blive klædt på, både fagligt og personligt. Dette er en værdifuld forberedelse på uddannelsessystemet, og kan dermed styrke forudsætningerne for at fuldføre en uddannelse. Motivationen til at fuldføre en ungdomsuddannelse er ligeledes en vigtig faktor, og denne styrkes ved at de unge afklarer deres uddannelsesmål igennem arbejdsidentitet og praktiske erfaringer. På den måde vil de unge både kunne forestille sig at indtræde på arbejdsmarkedet og vejen dertil gennem uddannelse.

Når der er tale om unge, der har en videregående uddannelse, skal de hurtigt indtræde på arbejdsmarkedet. Aarhus er i højere grad udfordret af akademikerledighed end mindre byer, da Aarhus er en universitetsby. Heldigvis kommer langt de fleste akademikere hurtigt i job.

Alligevel er det en målsætning at gøre overgangen fra uddannelsessystemet til arbejdsmarkedet mere umiddelbar og flydende. Der eksisterer nemlig en risiko for, at ledige med videregående uddannelser rammes af langtidsledighed. Denne risiko forsøger vi blandt andet at imødegå via investeringer.

Det overordnede budgetmål for, at flere unge skal i uddannelse og job er, at alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen.

6.2 Kommunal Ungeindsats

Med aftalen Bedre Veje til Uddannelse og Job får kommunerne det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Aarhus Kommune får dermed, under den kommunale ungeindsats, et entydigt ansvar for, at alle unge under 25 år får gennemført en ungdomsuddannelse eller opnår fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ansaret for at gøre unge parate til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse varetages i dag af folkeskolerne, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcentret.

Folkeskolerne skal i grundskolen give eleverne tilstrækkelige kundskaber og færdigheder til, at de kan fortsætte i en ungdomsuddannelse.

For unge, som har opfyldt undervisningspligten i grundskolen, og som ikke er i gang med uddannelse eller beskæftigelse, ligger forpligtigelsen til at give vejledning og indsats i forhold til uddannelse og beskæftigelse i Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenteret.

Reformen af området understøtter en organisering, hvor opgaver i Ungdommens Uddannelsesvejledning og indsatser i Jobcentret ligger i en samlet organisatorisk ramme under en kommunal ungeindsats. I Aarhus er disse indsatser allerede samlet i Unge & Uddannelse i Jobcentret.

Som noget nyt introduceres der med den kommunale ungeindsats et koordineringsansvar på tværs af forvaltningerne. Der er derfor behov for at etablere en samarbejdsmodel med tværgående indsatser fra social og grundskoleområdet. Dette har en høj prioritet i Aarhus Kommune.

6.3 Forberedende Grunduddannelse

Med aftalen Bedre Veje til Uddannelse og Job introduceres den forberedende grunduddannelse (FGU). FGU er et redskab, som er tiltænkt unge under 25 år, som ikke er i beskæftigelse, under uddannelser eller har færdiggjort en uddannelse. FGU bygger videre på de nuværende forberedende tilbud, og forventningen er, at FGU fremadrettet kan skabe bedre overblik og effekt for unge, som har behov for forberedende undervisning inden påbegyndelse af en ordinær ungdomsuddannelse. Den forberedende grunduddannelse har forskellige spor, så det er muligt at afstemme forløbet med de ønsker og visioner, som den unge selv har for sin egen fremtid.

Undervisningsministeriet vurderer, at ca. 860 elever i Aarhus årligt får glæde af FGU-uddannelsen.

Det er vores ambition, at alle 25-årige i højere grad skal være rustet til at indgå på arbejdsmarkedet og i samfundslivet, enten ved at have en uddannelse, være i uddannelse eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det betyder konkret, at mindst 90 procent af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2020, og at de øvrige 10 procent skal være godt på vej til at få en uddannelse eller være i beskæftigelse.

6.4 Ny samlet ungeindsats

I 2019 rykker ungeindsatsen i Jobcenteret fra forskellige lokationer til et samlet ungecenter på Kalkværksvej. Samlingen af ungeindsatsen i ét hus vil skabe synergi og styrke samspillet mellem ungeindsatsen og andre relevante aktører på området, så et nyt ungecenter bliver rammen om en effektiv og fokuseret indsats for de unge. Det har vi store forventninger til.

En kommunal ungeindsats med øget tværfaglig kommunal koordinering er en vigtig del af en ny samlet ungeindsats, ligesom en styrkelse af samarbejdet med lokale uddannelsesinstitutioner og virksomheder er vigtige fokusområder.

Ungeindsatsen vil fortsat have både en job- og uddannelsesdagsorden for de unge, hvor indsatsen afspejler, at der kan være flere veje til job og uddannelse. Men også markere, at der er en tæt sammenhæng mellem uddannelsesindsats og beskæftigelsesindsats. For nogle unge er uddannelse vejen til job. For andre unge er job vejen til uddannelse.

Udgangspunktet er at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft og samtidig tilrettelægge indsatsen sådan, at den rummer de unges forskellige forudsætninger.

6.5 Flere skal tage en erhvervsuddannelse

Vi har en klar ambition om at bidrage til den nationale målsætning om, at minimum 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020, og andelen skal stige til 30 % i 2025. Vi bidrager med en række målrettede indsatser for at få flere til at tage en

erhvervsuddannelse.

Alle indsatser fokuserer på at udbrede kendskab til - og viden om erhvervsuddannelser og de efterfølgende jobmuligheder for både elever og forældre. Men også et fokus på, at valg af en erhvervsuddannelse efter grundskolen bliver et mere attraktivt og "accepteret" uddannelsesvalg. Det drejer sig blandt andet om følgende indsatser.

AarhusSkills

Aarhus Skills præsenterer nogle af de uddannelsesmuligheder, som erhvervsskolerne i Aarhus tilbyder. På AarhusSkills dyster en række hold om at kvalificere sig til DM i Skills, som er det store årlige Danmarksmeesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne, hvor der konkurreres inden for de forskellige fag om at blive landets bedste. I forbindelse med Skills afholder Beskæftigelsesforvaltningen i samarbejde med alle erhvervsuddannelser og andre relevante aktører en messe med fokus på erhvervsuddannelserne for elever og forældre.

E-dag

I 8. klasse skal alle elever på introduktionskurser på en ungdomsuddannelse. Magistratsafdelingen for Børn og Unge, Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og alle ungdomsuddannelser i Aarhus Kommune har aftalt, at alle 8. klasser skal på besøg på en erhvervsuddannelse en hel dag inden eleverne vælger, hvilke ungdomsuddannelser, de vil besøge på introduktionskurserne. Dagen bliver kaldt E-dag og indeholder både en præsentation af alle erhvervsuddannelser samt "hands on" aktiviteter fra den konkrete erhvervsuddannelse, som klassen besøger.

7. Resultatrevision 2017

I lovgrundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår der en såkaldt resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Resultatrevisionen for 2017 fremgår af figuren nedenfor.

Tabel 4. Resultatrevision for 2017

Beskæftigelsesforvaltningen	2016	2017
Flere unge skal i uddannelse og job		
Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen (pct.)	97	99
Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job		
Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse skal falde med 5 procent (pct.)	37,5	34,9
Stærkere partnerskaber med virksomhederne		

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter skal stige med 10 procent	13.020	12.758
--	--------	--------

- Andelen af unge, som er i gang med uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 måneder efter afgang fra grundskolen er steget til 99 procent.
- Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse er faldet til 34,9 procent. Det svarer til et fald på 7 procent.
- Brugen af virksomhedsrettede aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen er faldet med 262 forløb. Det er et fald på 2 procent. Det bemærkes, at ordinær jobformidling ikke er talt med her.

8. Bilag

8.1 Oversigt over ministermål for 2019

OBS: Ministeren har varslet, at ministermålene bliver revideret og forenklet – vi har endnu ikke modtaget de endelige mål.

Beskæftigelsesministeren fremsætter hvert år vejledende nationale mål for beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

Beskæftigelsesmålene for 2019 er som følger:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.
7. 13.000 personer med et større handicap skal ind på arbejdsmarkedet.

8.2 Oversigt over Aarhusmål, tre centrale indsats- og politikområder samt budgetmål 2019

Aarhus Byråd har vedtaget Aarhusmålene 2018-2021, som er samlet under overskriften "Aarhus – en god by for alle". Aarhusmålene indebærer en ambition om, at Aarhus skal være:

- En by med brug for alle
- En by i vækst med et stærkt erhvervsliv
- En bæredygtig by med gode by- og lokalmiljøer
- En by med fællesskab
- En by, hvor alle er sunde og trives

Beskæftigelsesplanen for 2019 understøtter både ministermålene og de lokale Aarhusmål. I forhold til Aarhusmålene er særligt målet om En By med Brug for Alle samt de tilhørende delmål. Dertil kommer budgetmål og delmål, som knytter sig til beskæftigelsesområder.

Figur 7. Sammenhæng mellem relevante mål.

Aarhus mål 2018-2021	Aarhus Mål - Delmål 2019	Aarhus Kommunes centrale indsats- og politikområder	Budgetmål for 2019	Budgetmål Delmål 2019
En by med brug for alle	Flere i selvforsørgelse	Fælles om nye løsninger – investeringer i jobs	Stærkere partnerskaber med virksomhederne	Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter skal stige med 10 procent.
		Integration og udsatte boligområder	Flere borgere med ikke- vestlig baggrund skal i job	Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 procent.
	Flere i uddannelse	Ungeindsatser	Flere unge skal i uddannelse og job	Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen.

Bilagsforside

Dokument Titel:	Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. november 2018
Dagsordens titel	Orientering om Udvalgsmødet
Dagsordenspunkt nr	3.2



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

2. november 2018
Side 1 af 5

Mødedato: 7. november 2018
Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30
Mødested: Rådhuset, lokale 390

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Byrådshenvist sag: Danmarkskort på det sociale område 2017
3. Byrådshenvist sag: Forslag fra RV om nedsættelse af uafhængig faglig revisionsenhed
4. Byrådshenvist sag: Forslag fra LA om monitorering af ankesager
5. Drøftelse af rammer for temadrøftelser
6. Studietur marts 2019
7. Udvalgets julefrokost
8. Orienteringspunkter
9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
10. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.35 (5 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. november 2018

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Beskæftigelsesforvaltningen/
Socialforvaltningen
Aarhus Kommune

Ledelse & Politisk betjening
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

E-mail:
beskaeftigelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
sjas@aarhus.dk

Sag: 18/055938-1
Sagsbehandler:
Jacob Sonne/
Jan Gehlert



2. Byrådhenvist sag: Danmarkskort på det sociale område 2017

2. november 2018
Side 2 af 5

Baggrund/formål: Byrådet henviste på sit møde den 31. oktober 2018 sagen til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 16.35 – 16.50 (15 min.)

Bilag:

- Indstilling
- Bilag 1: Sager behandlet i Ankestyrelsen på det sociale område i 2017
- Bilag 2: Oversigt over danmarkskort 2017 på det sociale område
- Bilag 3: Gennemgang af sager hjemvist fra Ankestyrelsen til Socialforvaltningen i 2017
- Bilag 4: Klager til Ankestyrelsen på det sociale område – afgørelser og sagsbehandlingstid
- Transskribering af byrådsdebat

3. Byrådhenvist sag: Forslag fra RV om nedsættelse af uafhængig faglig revisionsenhed

Baggrund/formål: Byrådet henviste på sit møde den 26. september 2018 til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 16.50 – 17.05 (15 min.)

Bilag:

- Forslag
- Udtalelse fra MSB
- Udtalelse fra MSO
- Transskribering af byrådsdebat
- Notat fra MSO



2. november 2018
Side 3 af 5

4. Byrådshenvist sag: Forslag fra LA om monitorering af ankesager

Baggrund/formål: Byrådet henviste på sit møde den 26. september 2018 til yderligere behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.05 – 17.20 (15 min.)

Bilag:

- Byrådsforslag fra LA – monitorering-af-Ankesager
- Udtalelse MSB
- Udtalelse MSO
- Transskribering af byrådsdebat
- Notat fra MSO

5. Drøftelse af rammer for temadrøftelser

Baggrund/formål: På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. oktober 2018 var der ønske om en drøftelse af rammerne for fremadrettede temadrøftelser i udvalget. På denne baggrund har forvaltningen udarbejdet et oplæg, som udvalget bedes drøfte.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 17.20 – 17.40 (20 min.)

Bilag:



2. november 2018
Side 4 af 5

6. Studietur marts 2019

Baggrund/formål: På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. oktober 2018 besluttede udvalget, at destinationen for studieturen i marts 2018 skulle være Skotland. Forvaltningen har nu afsøgt forskellige besøgs muligheder med udgangspunkt i de foreslåede temaer. Udvalget bedes tage stilling til vedlagte programforslag.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen & Vibeke Jensen

Tid: 17.40 – 17.55 (15 min.)

Bilag:

7. Udvalgets julefrokost

Baggrund/formål: På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 24. oktober 2018 besluttede udvalget, at den årlige julefrokost for udvalget afholdes på en særskilt dag, hvor der ikke er udvalgsmøde. Der blev fremsat ønske om, at julefrokosten blev afholdt på enten en tirsdag eller en torsdag.

På denne baggrund har forvaltningen udsendt datoforslag til udvalgsmedlemmerne med henblik på at fastlægge en dato for julefrokosten.

Metode: Mundtlig orientering og drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen & Vibeke Jensen

Tid: 17.55 – 18.05 (10 min.)

Bilag:

- Notat ved udvalgets julefrokost



8. Orienteringspunkter

2. november 2018
Side 5 af 5

A) Eventuelle orienteringer

Baggrund/formål: Eventuel orientering.

Metode: Mundtlig orientering.

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 18.05 – 18.10 (5 min.)

9. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.10 – 18.15 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

10. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.15 – 18.20 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Bilagsforside

Dokument Titel: Bordrunde

Dagsordens titel Bordrunde

Dagsordenspunkt nr 3.3

Bordrunde: